BANPU

OUR WAY IN ENERGY

พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

SAM Sustainability Award Gold Class 2019

รายงานประจำปี 2561
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

07
นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

08
วิสัยทัศน์และพันธกิจ

09
จุดเด่นในรอบปี

12
ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

14
รายงานคณะกรรมการ

16
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

22
สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ
ในรอบปี 2561 รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน

26
โครงสร้างกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

28
พังการบริหารงาน

29
โครงสร้างการบริหาร

34
ภาวะตลาดและการแข่งขัน

56
โครงสร้างรายได้

57
การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

74
การควบคุมภายใน

78
การพัฒนาที่ยั่งยืน

82
การบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์

88
การกำกับดูแลกิจการ

115
ความรับผิดชอบต่อสังคม

130
รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการบริษัท
และผู้บริหาร

141
การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท
และผู้บริหาร

142
ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหาร

145
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

146
นโยบายการจ่ายเงินปันผล

147
บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน

149
บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

150
รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
และการร่วมค้าของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูล
ของบริษัทฯ ที่ออกหลักทรัพย์เพิ่มเติม
ได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
(แบบ 56-1) ของบริษัทฯ ที่แสดงไว้ใน
www.sec.or.th หรือ www.banpu.com

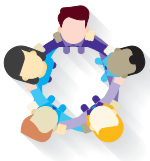
BANPU

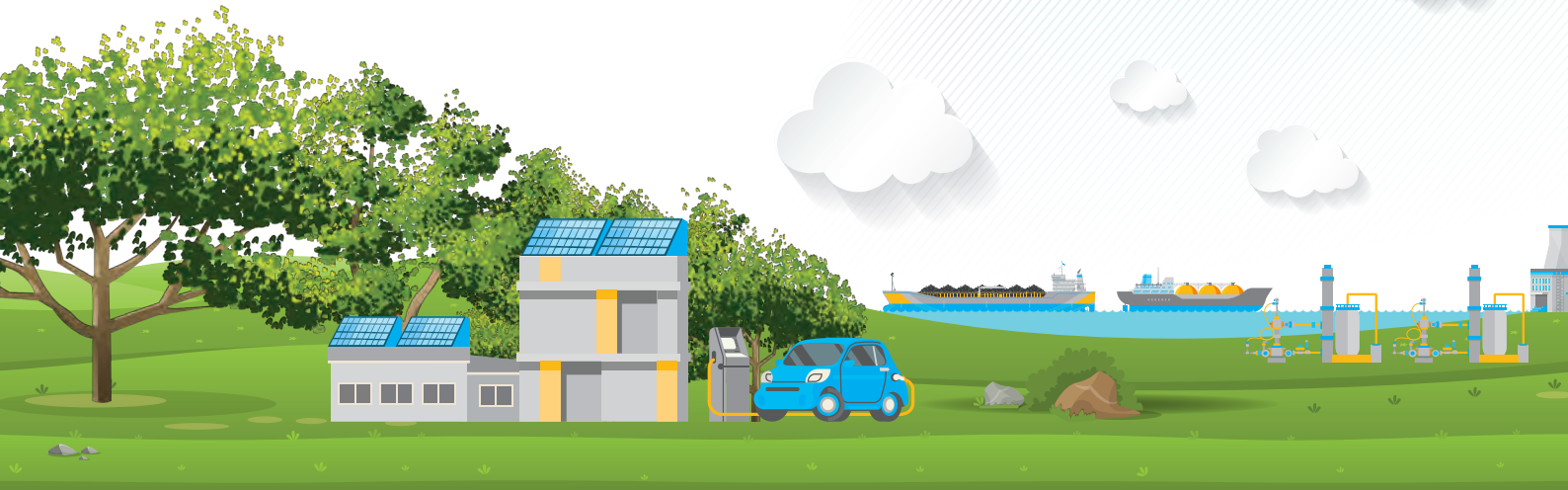
OUR WAY IN ENERGY

พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน

“พลังบ้านปูฯ” ภายในองค์กร

เกิดจากการ**ประสานความร่วมมือ**ของชาวบ้านปูฯ เป็นพลังขับเคลื่อนบ้านปูฯ ด้วย **“บ้านปู ฮาร์ท”** (Banpu Heart) ค่านิยมร่วมที่ **ผสานใจ**และ**การกระทำ**ของชาวบ้านปูฯ เป็นหนึ่งเดียว





“พลังบ้านปูฯ”
ภายนอกองค์กร

ตอกย้ำความเป็น**ผู้นำธุรกิจด้านพลังงาน**แบบครบวงจร แห่งเอเชีย-แปซิฟิก ที่มุ่งมั่นพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และความยั่งยืน บ้านปูฯ **ห่วงใย ใส่ใจ ดูแล** สังคมรอบข้าง เรามุ่งมั่นที่จะ**สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน** แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยคำนึงถึงสมดุลการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และชุมชน

แผนที่แสดงธุรกิจของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

เหมืองถ่านหิน

โรงไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

โรงไฟฟ้าพลังงานลม

แหล่งพลิตก๊าซธรรมชาติ

โครงการเหมืองถ่านหิน

โครงการโรงไฟฟ้า

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม

ศูนย์กลางการขายและโลจิสติกส์

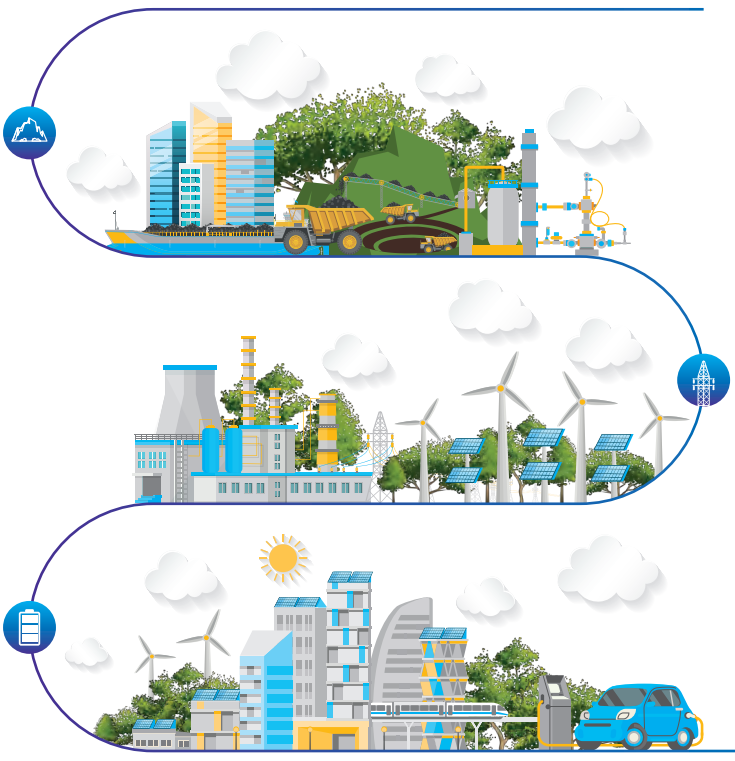
ท่าเรือ

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2526 ภายใต้ชื่อ บริษัท เหมืองบ้านปู จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 25 ล้านบาท โดยบุคคลในตระกูลว่องกุศลกิจและเอื้ออภิญญกุล มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าทำสัญญาเช่าช่วงการทำเหมืองถ่านหินที่เหมืองบ้านปู (BP-1) อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

ต่อมาเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2532 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2536 ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน จำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)”

ด้วยประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจทั้งในระดับประเทศและนานาชาติมากว่า 35 ปี ในวันนี้ บ้านปูฯ ก้าวสู่การเป็น “บริษัทพลังงานแบบครบวงจร” อย่างแท้จริงใน 10 ประเทศในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก ได้แก่ ประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมองโกเลีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ ประเทศญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยสร้างการเติบโตครอบคลุม 3 กลุ่ม ธุรกิจหลัก ได้แก่ **กลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน** (ถ่านหินและก๊าซธรรมชาติ รวมถึงงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การตลาด การค้า โลจิสติกส์ การจัดหาเชื้อเพลิง สายส่ง) **กลุ่มธุรกิจผลิตพลังงาน** (โรงไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไป และจากพลังงานหมุนเวียน) และ**กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน** (ระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจร ระบบจัดเก็บพลังงาน และระบบการจัดการเทคโนโลยีพลังงาน) ซึ่งการผสานธุรกิจด้านพลังงานทั้งในรูปแบบดั้งเดิมและรูปแบบใหม่หรือพลังงานหมุนเวียนไว้ในโครงสร้างขององค์กรอย่างครบถ้วนนี้ ทำให้บ้านปูฯ สามารถผนึกกำลังระหว่างกันในกลุ่มธุรกิจหลัก เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความสมดุลและขยายการเติบโตในกลุ่มธุรกิจพลังงานของบ้านปูฯ ที่ตอบโจทย์ผู้บริโภค ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม



บ้านปูฯ ยังคงก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ด้วยวิสัยทัศน์ขององค์กรที่มุ่งสู่การเป็น **“ผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชียที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน”** และวัฒนธรรมองค์กร **“บ้านปู ฮาร์ท”** (Banpu Heart) ที่ประกอบด้วยใจรัก (Passionate) สร้างสรรค์ (Innovative) และมุ่งมั่นยืนหยัด (Committed) พร้อมขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างรวดเร็ว ด้วยกลยุทธ์ Greener & Smarter ที่เน้นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีความชาญฉลาดยิ่งขึ้น ทั้งด้านกลยุทธ์ทางธุรกิจและการดำเนินงานที่ยึดถือแนวทางการมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักบรรษัทภิบาล ควบคู่กับพลังขององค์กรที่พร้อมจะสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านพลังงานของผู้บริโภค ชุมชนและสังคม ได้อย่างยั่งยืนตามพันธสัญญา

“พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน”
“OUR WAY IN ENERGY”

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

ผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย
ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี
และความยั่งยืน

พันธกิจ

มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน
และความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย
ด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม

ขับเคลื่อนการพัฒนา
และผสานนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน
ทางพลังงานอย่างครบวงจร
ด้วยเทคโนโลยีหลากหลายรูปแบบ

เพิ่มความแข็งแกร่งของวัฒนธรรมองค์กร
ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน และยึดมั่นในอุดมการณ์ของบ้านปูฯ
ในการเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ เป็นมืออาชีพ และมีธรรมาภิบาล

จุดเด่นในรอบปี

$ 3,481 ล้านเหรียญสหรัฐ ▲ 21%

รายได้จากการขายรวม

$ 1,178 ล้านเหรียญสหรัฐ ▲ 22%

กำไรจากการดำเนินงาน
ก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA)

$ 205 ล้านเหรียญสหรัฐ ▼ 12%

กำไรสุทธิ
ส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่

$ 0.04 เหรียญสหรัฐ/หุ้น ▼ 12%

กำไรต่อหุ้น

$ 8,454 ล้านเหรียญสหรัฐ ▲ 3%

สินทรัพย์รวม

$ 5,279 ล้านเหรียญสหรัฐ ▲ 5%

หนี้สินรวม

$ 3,175 ล้านเหรียญสหรัฐ ▼ 1%

ส่วนของเจ้าของรวม

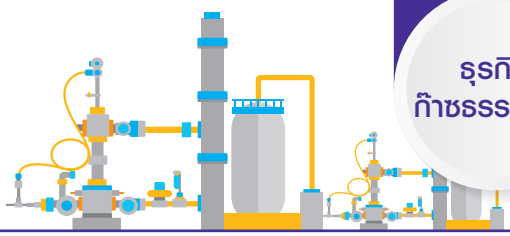
กลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน

43.1
ล้านตัน

ธุรกิจ
ถ่านหิน

ปริมาณขายถ่านหิน

กำลังการผลิตก๊าซธรรมชาติ
ตามสัดส่วนการลงทุน



201
ล้านลูกบาศก์ฟุต
ต่อวัน

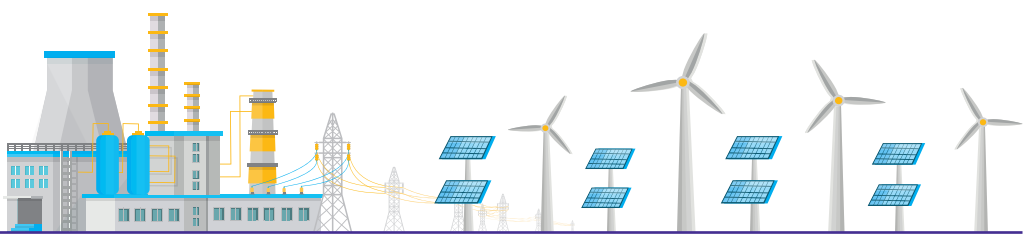
ธุรกิจ
ก๊าซธรรมชาติ

กลุ่มธุรกิจผลิตพลังงาน

2.15
กิกะวัตต์
เทียบเท่า

ธุรกิจ
ไฟฟ้า

กำลังการผลิตไฟฟ้า
ตามสัดส่วนการลงทุน

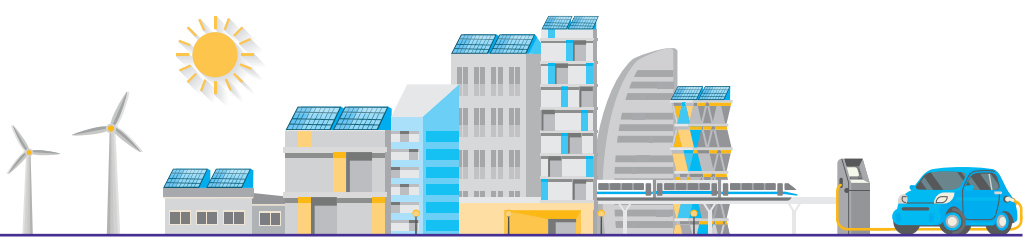


กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน

151
เมกะวัตต์

ธุรกิจ
เทคโนโลยี
พลังงาน

กำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solor Roof)
ตามสัดส่วนการลงทุน



		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559
ฐานะการเงินรวม				
สินทรัพย์รวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	8,454	8,223	6,973
หนี้สินรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	5,279	5,013	4,235
ส่วนของเจ้าของรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	3,175	3,211	2,738
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	150	150	143
ผลการดำเนินงานรวม				
รายได้จากการขายรวม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	3,481	2,877	2,259
ต้นทุนขาย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(2,253)	(1,766)	(1,511)
กำไรขั้นต้น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	1,228	1,110	748
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(419)	(379)	(340)
ค่าภาคหลวง	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(291)	(268)	(219)
รายได้อื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	65	46	33
ค่าใช้จ่ายอื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(82)	(97)	(44)
กำไรจากการดำเนินงาน	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	502	412	178
ส่วนแบ่งกำไรจากกิจการร่วมค้าและบริษัทร่วม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	264	205	118
ดอกเบี้ยจ่าย	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(170)	(135)	(127)
ต้นทุนทางการเงินอื่น	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(5)	(5)	(3)
ภาษีเงินได้	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(189)	(134)	(69)
ค่าสินไหมทดแทนตามคำพิพากษา	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(86)	-	-
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(ล้านเหรียญสหรัฐ)	(109)	(110)	(50)
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	**(ล้านเหรียญสหรัฐ)**	**205**	**234**	**47**
กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	**(ล้านเหรียญสหรัฐ)**	**1,178**	**968**	**540**
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	35	39	33
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม	(%)	6	8	2
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	2	3	1
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	6	8	2
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	3.8	5.7	5.3
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของเจ้าของ	(เท่า)	1.07	0.99	0.99
ข้อมูลต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้น	(เหรียญสหรัฐ)	0.040	0.046	0.013
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(เหรียญสหรัฐ)	0.61	0.62	0.55
เงินปันผลต่อหุ้น	(บาท)	0.70*	0.65	0.50

* บริษัทฯ กำหนดการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2561 งวดวันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.70 บาท ซึ่งได้จ่ายเป็นเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.35 บาท เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 คงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2561 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.35 บาท และบริษัทฯ กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2562

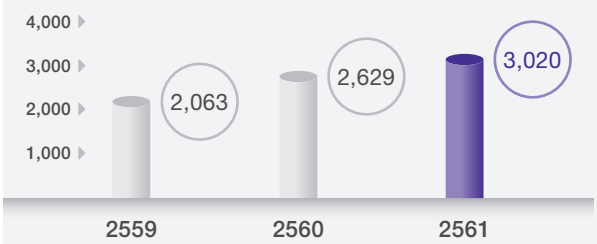
หมายเหตุ : ข้อมูลทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงินเป็นข้อมูลจากงบการเงินรวม

ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

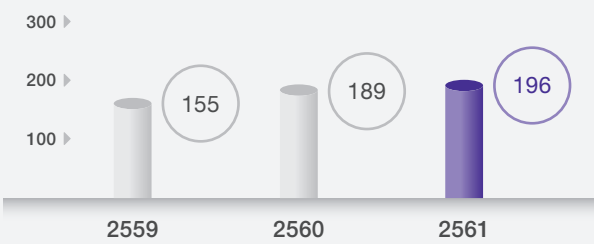
	สิ้นสุด ณ ปี		
	2561	2560	2559
ปริมาณการขายถ่านหิน (ล้านตัน)			
อินโดมินโค	12.47	13.14	15.41
ทรูบาอินโด	4.50	4.98	5.97
บารินโต	2.36	2.30	2.50
โจ-ร่ง	1.03	0.85	1.15
คิทาดิน-เอ็มบาลุต	1.12	0.94	0.87
คิทาดิน-ทันดุงมายัง	-	-	0.05
แหล่งถ่านหิน - อินโดนีเซีย (ITMG)	21.49	22.21	25.96
แหล่งอื่น	2.52	1.07	0.87
ปริมาณการขายถ่านหิน - อินโดนีเซีย	24.01	23.28	26.83
ปริมาณการขายถ่านหิน - ออสเตรเลีย	13.70	13.36	13.20
ปริมาณการขายถ่านหิน - จีน (ซื้อขายถ่านหิน)	0.31	-	-
รวมปริมาณการขายถ่านหิน	**38.03**	**36.63**	**40.03**
รายได้รวม (ล้านเหรียญสหรัฐ)			
อินโดมินโค	890	880	722
ทรูบาอินโด	505	463	391
บารินโต	255	202	162
โจ-ร่ง	55	43	42
คิทาดิน-เอ็มบาลุต	96	67	42
คิทาดิน-ทันดุงมายัง	-	-	2
รายได้ - อินโดนีเซีย (ITMG)	1,801	1,656	1,362
แหล่งอื่น	183	66	41
รวมรายได้ - อินโดนีเซีย	1,984	1,722	1,403
รายได้ - ออสเตรเลีย	1,014	883	660
รายได้ - จีน (ซื้อขายถ่านหิน)	23	24	-
รวมรายได้ธุรกิจถ่านหิน	3,020	2,629	2,063
รายได้ธุรกิจไฟฟ้า	196	189	155
รายได้ธุรกิจก๊าซ	144	37	15
รายได้ธุรกิจคลังน้ำมัน	95	3	-
รายได้ธุรกิจอื่น	26	19	26
รายได้รวม	**3,481**	**2,877**	**2,259**
อัตรากำไรขั้นต้น (%)			
อินโดมินโค	39	42	38
ทรูบาอินโด	51	47	38
บารินโต	55	51	44
โจ-ร่ง	22	35	40
คิทาดิน-เอ็มบาลุต	55	40	26
คิทาดิน-ทันดุงมายัง	-	-	12
อัตรากำไรขั้นต้น - อินโดนีเซีย (ITMG)	45	44	37
แหล่งอื่น	11	20	3

	สิ้นสุด ณ ปี		
	2561	2560	2559
อัตรากำไรขั้นต้น - อินโดนีเซีย	42	43	37
อัตรากำไรขั้นต้น - ออสเตรเลีย	27	34	23
อัตรากำไรขั้นต้น - จีน (ซื้อขายถ่านหิน)	4	13	-
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจถ่านหิน	37	40	33
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจไฟฟ้า	21	24	35
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจก๊าซ	47	36	44
อัตรากำไรขั้นต้น - คลังน้ำมัน	5	42	-
อัตรากำไรขั้นต้น - ธุรกิจอื่น	44	18	51
อัตรากำไรขั้นต้นรวม (%)	**35**	**39**	**33**

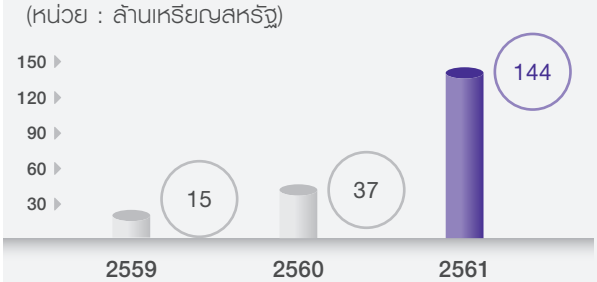
รายได้ธุรกิจถ่านหิน
(หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐ)



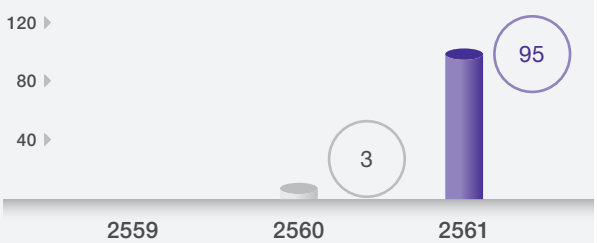
รายได้ธุรกิจไฟฟ้า
(หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐ)



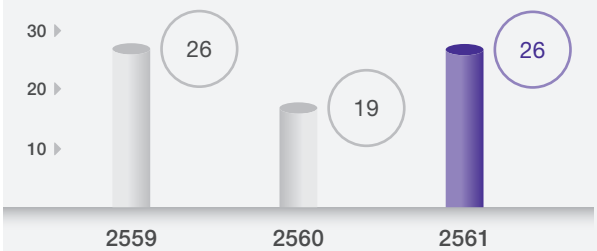
รายได้ธุรกิจก๊าซ
(หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐ)



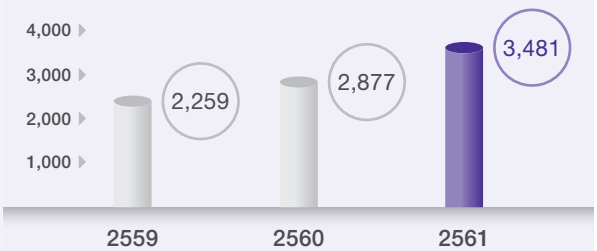
รายได้ธุรกิจคลังน้ำมัน
(หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐ)



รายได้ธุรกิจอื่น
(หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐ)



รายได้รวม
(หน่วย : ล้านเหรียญสหรัฐ)



รายงานคณะกรรมการ

ในปีนี้คณะกรรมการบริษัทได้ให้การสนับสนุนการปรับเปลี่ยนแบรนด์ใหม่ของบริษัทฯ ที่มีความทันสมัย กระฉับกระเฉง และไม่หยุดนิ่ง เพื่อที่จะสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน

นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ
ประธานกรรมการ

ในปี 2561 ภาพรวมความต้องการนำเข้าถ่านหินในหลาย ๆ ประเทศนั้นยังคงสูงกว่าปีที่ผ่านมา ในขณะที่ผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทุนเพื่อขยายฐานการผลิตประกอบกับสภาพอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย ทำให้ตลาดถ่านหินอยู่ในภาวะอุปทานตึงตัวเกือบตลอดทั้งปี ส่งผลให้ราคาถ่านหินปรับตัวสูงขึ้นตลอดทั้งปี นอกจากนี้ แม้ว่าจะมีความท้าทายจากการผันผวนของราคาถ่านหิน ความไม่แน่นอนของนโยบายรัฐ รวมถึงความขัดแย้งทางการค้าระหว่างประเทศมหาอำนาจทางเศรษฐกิจ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) มีการวางแผนรับมือ พร้อมปรับตัวได้อย่างทันท่วงที ทำให้ไม่ได้รับผลกระทบในระดับที่มีนัยสำคัญ อีกทั้ง บริษัทฯ ยังคงมุ่งบริหารกลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน กลุ่มธุรกิจผลิตพลังงาน และกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงานให้เติบโตขึ้นได้เต็มศักยภาพของตลาดในทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับเทรนด์พลังงานโลก

คณะกรรมการบริษัทยังคงยึดมั่นในแนวทางบรรษัทภิบาลที่ดีเพื่อเสริมสร้างการเติบโตของบริษัทฯ ไปพร้อมกับการรับผิดชอบต่อสังคมอย่างรอบด้าน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติอย่างเร่งด่วน เช่น กรณีอุทกภัยที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวในช่วงเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา เป็นต้น นอกจากนี้ ในปีนี้คณะกรรมการบริษัทได้ให้การสนับสนุนการปรับเปลี่ยนแบรนด์ใหม่ของบริษัทฯ ที่มีความทันสมัย กระฉับกระเฉง และไม่หยุดนิ่งเพื่อที่จะสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบโจทย์วิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน ได้อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น อีกทั้งยังให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและระบบการทำงานให้ช่วยเพิ่มขีดความสามารถและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ ในทุกสภาวะการตลาด พร้อมปรับเปลี่ยน เปิดรับ และประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ Greener & Smarter ได้ตามแผน

จากการให้ความสำคัญต่อการยึดมั่นในนโยบายและการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับรางวัล DRIVE AWARD 2018 สาขาการบริหารจัดการด้านกลยุทธ์ (Strategy) ซึ่งถือเป็นความสำเร็จในด้านการบริหารกลยุทธ์ทางธุรกิจ และด้านธรรมาภิบาล ตลอดจนการดูแลผู้ถือหุ้นและคู่ค้าของบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับมอบประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นการต่ออายุการรับรองเป็นวาระที่ 2 ของบริษัทฯ นับเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ในโอกาสนี้ คณะกรรมการบริษัทขอขอบคุณผู้มีอุปการคุณและผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้งในและต่างประเทศ ที่ให้การสนับสนุนบ้านปูฯ ด้วยดีเสมอมา และขอให้คำมั่นว่าจะยืนหยัดอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เปี่ยมไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมมุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ให้ก้าวเป็นผู้นำธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจรแห่งภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก เพื่อให้สร้างสรรค์คุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บ้านปูฯ เดินหน้าตามกลยุทธ์ Greener & Smarter โดยธุรกิจพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปของเรายังคงสร้างผลตอบแทนทางการเงินอย่างแข็งแกร่งอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง ในขณะที่เรามุ่งเน้นการลงทุนในเทคโนโลยีพลังงานใหม่ ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าเราจะสามารถสร้างมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างยั่งยืนต่อไปในอีกหลายทศวรรษข้างหน้า

นางสมฤดี ชัยมงคล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในปี 2561 กำไรรวมก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA[1]) ของบ้านปูฯ เติบโตสูงถึงร้อยละ 22 มีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 1.2 พันล้านเหรียญสหรัฐ ที่สำคัญมาจากธุรกิจก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ เรายังเห็นการเติบโตอย่างโดดเด่นในด้านปริมาณกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ การลงทุนเชิงกลยุทธ์ในธุรกิจพลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) รวมถึงแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) และการริเริ่มคิดด้านนวัตกรรมใหม่ ๆ จากห้องปฏิบัติการ

สรุปผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ในปี 2561 กลุ่มบริษัทบ้านปูฯ มี EBITDA รวมทั้งสิ้น 1,178 ล้านเหรียญสหรัฐ ปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 22 โดย EBITDA จากธุรกิจไฟฟ้าอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อนหน้าที่ 182 ล้านเหรียญสหรัฐ ขณะที่ EBITDA ของธุรกิจก๊าซธรรมชาติในสหรัฐฯ เติบโตขึ้นจากปี 2560 ถึงสามเท่าตัว อยู่ที่ 101 ล้านเหรียญสหรัฐ ธุรกิจถ่านหินมี EBITDA 895 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 19

อย่างไรก็ตาม จากการที่สกุลเงินบาทแข็งค่าขึ้น การบันทึกขาดทุนจากอนุพันธ์ทางการเงิน และค่าใช้จ่ายจากกรณีหงสา ส่งผลให้กำไรสุทธิรวมหลังหักภาษีลดลงอยู่ที่ 205 ล้านเหรียญสหรัฐ ต่ำกว่าปีก่อนหน้าเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม งบดุลของบริษัทฯ ยังคงมีเสถียรภาพและทริสเรทติ้ง[2] ยังคงจัดอันดับเครดิตของบ้านปูฯ ที่ระดับ “A+ Stable”

กลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน

การวิเคราะห์ปริมาณการจำหน่ายถ่านหินและตลาดถ่านหิน

กลุ่มบริษัทบ้านปูฯ มีปริมาณการจำหน่ายถ่านหินในปี 2561 รวมทั้งสิ้น 43.1 ล้านตัน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 4) ในจำนวนนี้ กว่าครึ่งมาจากเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (24.1 ล้านตัน จากการถือหุ้นร้อยละ 100[3]) เกือบหนึ่งในสามมาจากเหมืองในประเทศออสเตรเลีย (14.1 ล้านตัน ตามสัดส่วนการถือหุ้น) ส่วนที่เหลือมาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน (4.9 ล้านตัน ตามสัดส่วนการถือหุ้น)

ถึงแม้ว่าในปี 2561 ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี และสาธารณรัฐไต้หวันจะนำเข้าถ่านหินจากบ้านปูฯ ลดลง (ที่ 10.6 ล้านตัน ลดลงจาก 12.5 ล้านตัน) แต่ปริมาณความต้องการถ่านหินของสาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินเดีย และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ยังคงเพิ่มสูงขึ้นอยู่ที่ 23.8 ล้านตัน (เทียบกับ 20.3 ล้านตัน ในปี 2560) และยังมีปริมาณการจำหน่ายถ่านหินในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามซึ่งเป็นตลาดใหม่รวม 1.3 ล้านตัน ปริมาณถ่านหินจากเหมืองในออสเตรเลียที่จำหน่ายภายในประเทศเพิ่มขึ้นเล็กน้อยอยู่ที่ 8.5 ล้านตัน (จาก 8.2 ล้านตันในปี 2560)

ราคาถ่านหินในตลาดอ้างอิงตามดัชนีนิวคาสเซิล (NEX[4] Index) ซึ่งคิดตามราคาของถ่านหินประเภทให้ความร้อนที่ประกาศ ณ ท่าเรือลำเลียงสินค้าออก ที่เมืองนิวคาสเซิล ออสเตรเลีย สำหรับถ่านหินส่งออกคุณภาพดีโดยเฉลี่ยปรับขึ้นไปเป็น 108 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในปี 2561 เพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 20 จาก 89.6 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2560 ด้วยแรงหนุนจากหลายปัจจัย อาทิ การเติบโตทางเศรษฐกิจ กำลังการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินที่เพิ่มขึ้นในเอเชียใต้และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งการข้อจำกัดด้านอุปทานในประเทศผู้ผลิตหลัก เนื่องมาจากสภาพภูมิอากาศไม่เอื้ออำนวย และข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยราคาขายถ่านหินถัวเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักในปี 2561 ของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ อยู่ที่ 78.8 เหรียญสหรัฐต่อตัน ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 11 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

ธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทที่บ้านปูฯ ถือหุ้นประมาณร้อยละ 67.13 มี EBITDA ในปี 2561 อยู่ที่ 497 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 11 โดยผลประกอบการด้านการเงินที่แข็งแกร่งมาจากปัจจัยราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 11 (ที่ 81 เหรียญสหรัฐต่อตัน) และการบริหารต้นทุนอย่างรอบคอบ

1 Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization: EBITDA
2 อันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบ้านปูฯ
3 รวมถ่านหินที่จำหน่ายโดยบริษัทคู่ค้า
4 The Newcastle Export Index (ชื่อเดิมคือ the Barlow Jonker Index หรือ BJI)

ปริมาณการผลิตถ่านหินของ ITM ในปี 2561 เพิ่มขึ้นเป็น 22.1 ล้านตัน โดยเหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) และบารินโต (Bharinto) มีปริมาณการผลิตอยู่ที่ 7.3 ล้านตัน ส่วนเหมืองโจ-ร่ง (Jorong) และเอ็มบาลุต (Embalut) มีปริมาณการผลิตรวมอยู่ที่ 2.2 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.4 ล้านตันจากปีก่อนหน้า ขณะที่ปริมาณการผลิตของเหมืองอินโดมินโค (Indominco) ลดลงอยู่ที่ 12.6 ล้านตัน จาก 13 ล้านตันในปี 2560 เนื่องมาจากสภาพอากาศไม่ที่เอื้ออำนวยและพื้นที่การผลิตฝั่งตะวันตก (West Block) มีกำลังการผลิตลดลง

ITM อาศัยประโยชน์จากการที่ราคาถ่านหินปรับตัวสูงขึ้นอย่างแข็งแกร่ง โดยเพิ่มอัตราส่วนของปริมาณการขุดดินต่อปริมาณถ่านหินหนึ่งหน่วย (Stripping Ratio) ทั้งนี้เพื่อให้ได้รับประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มปริมาณถ่านหินสำรอง ด้วยเหตุดังกล่าวประกอบกับราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น (ร้อยละ 34) ทำให้ราคาต้นทุนต่อหน่วยก่อนหักค่าภาคหลวง (Royalties) เพิ่มขึ้นเป็น 60 เหรียญสหรัฐต่อตัน สูงขึ้นกว่าปีก่อนหน้าร้อยละ 7

ปริมาณถ่านหินสำรองที่ ITM เพิ่มขึ้นรวม 122 ล้านตัน (หรือร้อยละ 48 จากปริมาณถ่านหินสำรองปีที่แล้ว ก่อนหักปริมาณการจำหน่ายถ่านหินในปี 2561) เป็น 354 ล้านตันในปี 2561 ซึ่งเป็นผลมาจากการสำรวจ การปรับปรุงแผนการทำเหมืองและการเข้าซื้อโครงการเหมืองถ่านหิน NPR ที่จะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2565

ธุรกิจถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย

EBITDA ของบริษัท Centennial ในปี 2561 เพิ่มขึ้นร้อยละ 9 คิดเป็นมูลค่ารวม 314 ล้านเหรียญออสเตรเลีย เป็นผลมาจากราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 23 เป็น 97 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน และปริมาณการจำหน่ายที่สูงขึ้น ในขณะที่ต้นทุนการผลิตต่อหน่วยเพิ่มขึ้นร้อยละ 21 เป็น 64 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน

ปริมาณการผลิตถ่านหินของ Centennial จากเหมืองในนิวเซาท์เวลส์ในปี 2561 อยู่ที่ 11.7 ล้านตัน โดยแบ่งเป็นกลุ่มเหมืองในแถบตะวันตก ได้แก่ เหมืองสปริงเวล (Springvale) คลาเรนซ์ (Clarence) และแอร์ลี (Airly) และกลุ่มเหมืองทางตอนเหนือ ได้แก่ เหมืองแมนดาลอง (Mandalong) และไมยูนา (Myuna) แม้ว่าปริมาณการผลิตจากกลุ่มเหมืองในแถบตะวันตกในปี 2561 ลดลงไปอยู่ที่ 4.3 ล้านตัน ด้วยสภาพการดำเนินงานที่ยากลำบากของเหมืองสปริงเวล แต่กลุ่มเหมืองในทางตอนเหนือกลับมีปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 7.4 ล้านตัน

ธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีนและประเทศมองโกเลีย

EBITDA ของเหมืองเกาเหอในมณฑลซานซี (บ้านปูฯ ถือหุ้นร้อยละ 45) เพิ่มขึ้นเป็น 464 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 14 เมื่อเทียบกับปีก่อน ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยของเหมืองเกาเหอเพิ่มขึ้นจาก 81 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2560 เป็น 93 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2561 และมีปริมาณการผลิตถ่านหินคงที่เมื่อเทียบกับปีก่อน อยู่ที่ 10.1 ล้านตัน เหมืองเฮ่อปี้จงไท่ในมณฑลเหอหนาน (บ้านปูฯ ถือหุ้นร้อยละ 40) มีปริมาณการผลิต 1.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจาก 1.3 ล้านตัน ในปีก่อนหน้า

โครงการนำร่องซานต์อูล (Tsant Uul) ของบ้านปูฯ ในมองโกเลียมีความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยบ้านปูฯ ได้ร่วมมือกับผู้ค้าที่มีศักยภาพเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับน้ำมันทาร์และผลิตภัณฑ์ถ่านโดยนำมาแปรรูปเป็นน้ำมันและไพโรไลซิส (Pyrolysis) ทั้งนี้มีการศึกษาความเป็นไปได้ทางเทคนิคที่จะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์สำหรับโครงการเหมืองอุนสท์ ฮูดะห์ (Unst Khudag) และอัลไต นูรส์ (Altai Nuurs) ในลำดับต่อไป

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติในสหรัฐอเมริกา

นับตั้งแต่ปี 2559 บ้านปูฯ ได้พัฒนาธุรกิจก๊าซธรรมชาติจากชั้นหินดินดาน (Shale Gas) ในแหล่งก๊าซธรรมชาติมาร์เซลลัสเชล (Marcellus Shale) มลรัฐเพนซิลเวเนีย สหรัฐอเมริกา รวมมูลค่าการลงทุนทั้ง 6 ครั้งกว่า 500 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยการลงทุนทั้งหมดมีต้นทุนเฉลี่ยในการเพิ่มปริมาณสำรองอยู่ที่ 0.5 เหรียญสหรัฐต่อ 1,000 ลูกบาศก์ฟุต (Mcf) บริษัทฯ ยังได้เข้าดำเนินการในฐานะผู้ผลิตในแหล่งก๊าซธรรมชาติจำนวน 2 แหล่งโดยผ่านบริษัทร่วมในสหรัฐฯ อีกด้วย

บ้านปูฯ มีปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ในสหรัฐฯ กว่า 200 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (MMcfd) และมีปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติที่พิสูจน์แล้ว (1p) อยู่ที่กว่า 1.25 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติของบ้านปูฯ มี EBITDA 101 ล้านเหรียญสหรัฐ เพิ่มขึ้นจาก 25 ล้านเหรียญสหรัฐในปี 2560 จากปริมาณขาย 7.08 พันล้านลูกบาศก์ฟุตต่อปี เติบโตขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 308 โดยในปี 2561 มีราคาขายที่ Henry Hub อยู่ที่ 3.07 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู

กลุ่มธุรกิจผลิตพลังงาน

ผลประกอบการในภาพรวม

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าของบ้านปูฯ ซึ่งได้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อเดือนตุลาคม 2559 โดยหุ้นของบ้านปู เพาเวอร์ฯ ติดอันดับดัชนี SET 50 ปัจจุบัน บ้านปูฯ ถือหุ้นในบ้านปู เพาเวอร์ฯ ร้อยละ 78.57

บ้านปู เพาเวอร์ฯ มี EBITDA ในปี 2561 คงที่ราว 182 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยบ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าทั้งจากพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปและพลังงานหมุนเวียนในเอเชียเหนือ[5] และภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง[6] กำลังการผลิตรวมตามสัดส่วนการลงทุน ณ สิ้นปี 2561 อยู่ที่ 2.15 กิกะวัตต์เทียบเท่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 จากปีก่อน โดยบ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังคงมีกำลังการผลิตที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและจะเริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ปีนี้ไปจนถึงปี 2566 จำนวน 0.72 กิกะวัตต์เทียบเท่า บ้านปู เพาเวอร์ฯ ตั้งเป้ากำลังการผลิตที่ 4.3 กิกะวัตต์เทียบเท่า โดยมีสัดส่วนพลังงานหมุนเวียนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ภายในปี 2568

ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไป

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินการโรงไฟฟ้าจากพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง 2 แห่ง ได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีในประเทศไทย ที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 มีกำลังการผลิต 1,434 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้าหงสาในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าปากเหมืองที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 มีกำลังการผลิต 1,878 เมกะวัตต์

ในปี 2561 โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีมีดัชนีค่าความพร้อมจ่าย (EAF) ที่สูงถึงร้อยละ 89 แม้ว่าจะมีการหยุดซ่อมบำรุงตามแผนของยูนิตที่ 2 ขณะที่ EBITDA ของโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีลดลงจากปี 2560 อยู่ที่ 193 ล้านเหรียญสหรัฐ เหตุจากการหยุดซ่อมบำรุงตามแผน สำหรับ EBITDA ของโรงไฟฟ้าหงสาในปีนี้ เพิ่มขึ้นจากปีก่อนอยู่ที่ 414 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยโรงไฟฟ้าหงสามีดัชนีค่าความพร้อมจ่าย (EAF) ร้อยละ 87 เพิ่มสูงขึ้นจากร้อยละ 81 ในปี 2560 แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาเสถียรภาพในการจ่ายไฟ

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมที่ใช้เชื้อเพลิงถ่านหิน 3 แห่งในจีน (หลวนหนาน โจวผิง และเจิ้งติ้ง) โดยมีกำลังการผลิตรวม 487 เมกะวัตต์เทียบเท่า สูงขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 12 จากการขยายกำลังการผลิตของโรงไฟฟ้าหลวนหนานจำนวน 52 เมกะวัตต์เทียบเท่าในปี 2561 ธุรกิจไฟฟ้าในกลุ่มนี้มี EBITDA รวม 32 ล้านเหรียญสหรัฐ ลดลงจากปีก่อนเนื่องมาจากราคาถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้น

การก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปซานซีลู่กวง ขนาด 1,320 เมกะวัตต์มีความคืบหน้าไปประมาณร้อยละ 44 ซึ่งมีกำหนดการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในช่วงปลายปี 2562 เนื่องจากความกังวลของรัฐบาลจีนเกี่ยวกับกำลังการผลิตไฟฟ้าที่เกินความต้องการในระยะสั้น

ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

ธุรกิจไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ของบ้านปูฯ ในเอเชียเหนือมีกำลังการผลิตโดยประมาณอยู่ที่ 189 เมกะวัตต์ ส่วนใหญ่เป็นกำลังการผลิตในจีน และมีกำลังการผลิตจากโครงการในญี่ปุ่นที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอีก 196 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของบ้านปูฯ ในจีนมี EBITDA รวมตลอดปี 17 ล้านเหรียญสหรัฐ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 17) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่นอีก 2 โครงการมีกำลังการผลิตรวมหลังเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในปี 2561 จำนวน 25 เมกะวัตต์ โดย 9.5 เมกะวัตต์ เป็นกำลังการผลิตจากโรงไฟฟ้ามุกะวะ (Mukawa) และ 15 เมกะวัตต์ จากโรงไฟฟ้านาริ ไอสึ (Nari Aizu)

ในปี 2561 บ้านปูฯ ได้ขยายการลงทุนในธุรกิจด้านพลังงานลมในเวียดนามเป็นครั้งแรก ด้วยโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลมขนาดกำลังการผลิต 200 เมกะวัตต์ที่จังหวัดซ็อกจัง (Soc Trang) ซึ่งได้รับใบรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate) เมื่อเดือนกรกฎาคม 2561 สำหรับกำลังการผลิต 80 เมกะวัตต์แรก ที่คาดว่าจะสามารถดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในระหว่างปี 2563 และ 2564

[5] จีน และญี่ปุ่น
[6] ไทย เวียดนาม และลาว

กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน

ธุรกิจพลังงานอัจฉริยะ

บ้านปูฯ ก้าวเข้าสู่ธุรกิจพลังงานอัจฉริยะในนามบริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด ในเดือนสิงหาคม 2560 โดยในระยะแรกเน้นให้บริการติดตั้งระบบโซลาร์รูฟท็อป ปัจจุบันได้ให้บริการแก่ลูกค้าภาคธุรกิจในไทย โดยมีกำลังผลิตที่ติดตั้งแล้วประมาณ 14 เมกะวัตต์

บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ยังได้บูรณาการระบบโซลาร์รูฟท็อปเข้ากับโครงการ "โครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะ" ที่พัฒนาให้กับกลุ่มลูกค้าในไทย เช่น โครงการ Smart Campus ของโรงเรียนนานาชาติรักบี้ จังหวัดชลบุรี ซึ่งได้ดำเนินการโครงการระยะที่ 1 แล้วเสร็จในปี 2561 โดยมีกำลังการผลิตจากระบบโซลาร์รูฟท็อปรวม 1,450 กิโลวัตต์เพื่อใช้ในอาคารเรียนและบริเวณทางเดิน โดยในระยะที่ 2 จะติดตั้งระบบโซลาร์รูฟท็อปเพิ่มเติมบริเวณอาคารเรียนแห่งใหม่ จัดให้มีระบบไฟส่องสว่างจากพลังงานแสงอาทิตย์บริเวณทางสัญจร รวมถึงระบบจัดเก็บและจัดการพลังงาน และศูนย์การเรียนรู้ด้านพลังงานของโรงเรียน

นอกจากนี้ บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ยังได้ขยายพื้นที่การดำเนินธุรกิจโดยการเข้าถือหุ้นบริษัท Sunseap ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำด้านโซลาร์รูฟท็อปในสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยในปี 2561 บ้านปูอินฟิเนอร์จีฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นใน Sunseap เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 38.5 ทำให้บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ มีกำลังผลิตติดตั้งจากโซลาร์รูฟท็อปและโซลาร์เซลล์ เพิ่มขึ้นเป็น 137 เมกะวัตต์ จากอินเดียและประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (สิงคโปร์ เวียดนาม ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย และกัมพูชา)

ในปี 2561 บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ได้เริ่มดำเนินธุรกิจแบตเตอรี่และรถยนต์ไฟฟ้า (EV) เป็นครั้งแรก นอกจากนั้นยังเข้าลงทุนโดยถือหุ้นร้อยละ 47.7 ในบริษัท Durapower Holdings ซึ่งเป็นบริษัทในสิงคโปร์ที่เชี่ยวชาญด้านการวิจัย ออกแบบ ผลิตและประกอบติดตั้งแบตเตอรี่ลิเธียมไอออนในอุตสาหกรรมยานยนต์และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System: ESS) ซึ่งปัจจุบันมีกิจการโรงงานผลิตแบตเตอรี่ในจีนที่มีกำลังการผลิตปีละ 80 เมกะวัตต์-ชั่วโมง นอกจากนี้ช่วงต้นปี 2562 บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ยังได้เข้าลงทุนและถือหุ้นร้อยละ 21.5 ของ FOMM Corporation ซึ่งเป็นผู้นำด้านการพัฒนารถยนต์ไฟฟ้าขนาดเล็ก (Compact EV) สำหรับการเดินทางระยะสั้นของญี่ปุ่น โดยรถยนต์ไฟฟ้าของ FOMM ใช้ระบบแบตเตอรี่แบบคลาวด์ มีการใช้พื้นที่ที่มีประสิทธิภาพสูง อีกทั้งได้รับการออกแบบให้สามารถรับมือในสภาวะน้ำท่วม และมีระบบระบายความร้อนที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

การพัฒนาเทคโนโลยีที่มีความได้เปรียบเฉพาะ

ในปี 2561 กลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ได้เริ่มปรับเปลี่ยนองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่ใช้ระบบดิจิทัลในการดำเนินงาน โดยมีการประเมินศักยภาพเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น ด้วยการนำระบบและแพลตฟอร์มดิจิทัลต่าง ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้

ช่วงปลายปี 2561 บ้านปูฯ ได้ก้าวล้ำไปอีกขั้น โดยได้จัดตั้งหน่วยงาน Banpu Innovation & Ventures (BIV) พร้อมห้องปฏิบัติการนวัตกรรม เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีล้ำสมัยที่มีความได้เปรียบเฉพาะ และเร่งรัดพัฒนาเพื่อสร้างมูลค่าทางธุรกิจ ซึ่งจะมีการผนวกบางโครงการเข้ากับโครงการความร่วมมือสร้างธุรกิจสตาร์ทอัพร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ และหลังจากการพัฒนาในระยะแรกอาจจะนำมาต่อยอดเชิงพาณิชย์โดยกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ หรือโดยผู้ลงทุนภายนอกต่อไป แนวทางที่ BIV มุ่งเน้นในปี 2562 ได้แก่ อุปกรณ์เคลื่อนที่ด้วยพลังงานไฟฟ้า (E-mobility) บล็อกเชน (Blockchain) ระบบพลังงาน และการทำเหมืองด้วยระบบดิจิทัล (Digital Mining) หน่วยงาน BIV จะบริหารงานโดย มร. โอตแมน แอลคอมริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายเทคโนโลยีคนใหม่ ซึ่งมีประสบการณ์การทำงานที่โดดเด่นในซิลิคอนแวลลีย์ สหรัฐอเมริกา และยังเป็นบุคคลสำคัญผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จในการพัฒนาเทคโนโลยีที่สร้างการเปลี่ยนแปลงระดับโลกหลาย ๆ เทคโนโลยีของกลุ่มสตาร์ทอัพชั้นนำระดับยูนิคอร์น รวมถึงกลุ่มสตาร์ทอัพที่พัฒนาเทคโนโลยีโดยไม่เปิดเผย

กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคต

ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมานี้ บ้านปูฯ ได้พัฒนากรอบกลยุทธ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งให้เกิดความยั่งยืนในการสร้างมูลค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ถือหุ้น

โดยแนวคิดหลักของกลยุทธ์ใหม่ Greener & Smarter นี้จะช่วยขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจของบ้านปูฯ ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชาญฉลาดยิ่งขึ้น โดยกลยุทธ์ ‘Greener’ มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

มาใช้ ขณะที่กลยุทธ์ 'Smarter' เน้นการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีใหม่ ๆ และการผสานคุณค่าทั้งในแนวระนาบและแนวดิ่งด้วยการเป็นบริษัทชั้นนำด้านธุรกิจพลังงานแบบครบวงจร ที่เสนอโซลูชันพลังงานแบบครบวงจรตลอดห่วงโซ่อุปทานพลังงาน ตั้งแต่การพัฒนาทรัพยากรและระบบการขนส่งไปจนถึงการผลิตและการจำหน่าย

พร้อมกันนี้ บ้านปูฯ ยังได้ดำเนินกลยุทธ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของสหประชาชาติ โดยได้ตั้งเป้าหมายในแนวทางเดียวกันกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น เป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากธุรกิจแหล่งพลังงานลงร้อยละ 25 และจากธุรกิจผลิตไฟฟ้าร้อยละ 15 ภายในปี 2563

เราได้ดำเนินการส่งมอบพันธสัญญาในกลุ่มธุรกิจหลักของเราดังต่อไปนี้

1. **ธุรกิจแหล่งพลังงาน :** บ้านปูฯ ได้พัฒนาธุรกิจใหม่ด้านแหล่งพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้เริ่มเข้าไปลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปัจจุบัน บ้านปูฯ เป็นหนึ่งในผู้นำด้านการผลิตก๊าซในสหรัฐฯ

2. **ธุรกิจผลิตพลังงาน :** บ้านปูฯ มีสัดส่วนกำลังการผลิตจากพลังงานหมุนเวียน ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมที่เปิดดำเนินการแล้วและอยู่ระหว่างการพัฒนาในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิกอยู่ที่ 0.5 กิกะวัตต์เทียบเท่า และจะมีกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นเป็น 0.9 กิกะวัตต์เทียบเท่าภายในอีกไม่กี่ปีข้างหน้านี้

3. **ธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน :** บ้านปูฯ มีความก้าวหน้าในการพัฒนาธุรกิจใหม่ด้านพลังงานอัจฉริยะ ที่เน้นการจำหน่ายพลังงาน เทคโนโลยีแบตเตอรี่ อุปกรณ์เคลื่อนที่ด้วยพลังงานไฟฟ้า (E-mobility) และโครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะ พร้อมทั้งได้เปิดตัวโครงการปรับโฉมธุรกิจในยุคดิจิทัล ห้องปฏิบัติการนวัตกรรม (Innovation Lab) และการผนึกกำลังร่วมสร้างสตาร์ทอัพ

เรารู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่บ้านปูฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices) หรือ DJSI ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 และยังสามารถรักษาตำแหน่ง Gold Class ในกลุ่มอุตสาหกรรมถ่านหินและเชื้อเพลิงจากผลการประเมินความยั่งยืนของ RobecoSAM นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) เป็นปีที่ 2 และได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บ้านปูฯ จะยังคงมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักบรรษัทภิบาลและมาตรฐานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เราจึงภูมิใจที่ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลระดับดีเลิศ ประจำปี 2561 จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

เนื่องจากบ้านปูฯ อยู่ระหว่างการเปลี่ยนแปลงในหลาย ๆ ด้านที่เป็นพื้นฐานของเรา เราจึงได้ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้น อีกทั้งได้เปิดตัว 'Banpu Heart' ที่ประกอบด้วยคุณลักษณะของแบรนด์ใหม่ 3 ประการ ในปี 2561 ได้แก่

- **ใจรัก :** มุ่งสู่วิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำด้านพลังงานที่ยั่งยืนยิ่งขึ้นในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก
- **สร้างสรรค์ :** ด้วยวิสัยทัศน์ของเรา เราจึงใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีใหม่ ๆ ผสานพลังร่วม และแนวคิดด้านโซลูชันพลังงานแบบครบวงจรที่มุ่งเน้นการคิดเชิงระบบนิเวศ การสร้างและผสานพลัง
- **มุ่งมั่นยืนหยัด :** เข้าใจเรื่องความจำเป็นเร่งด่วน มีความพากเพียรและกล้าหาญในการทำสิ่งต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงเพื่อส่งมอบผลงาน

ช่วงเวลานี้จึงเป็นช่วงเวลาแห่งการเดินทางอันน่าตื่นเต้นของบ้านปูฯ ดิฉันในฐานะประธานเจ้าหน้าที่บริหารรู้สึกเป็นเกียรติและภาคภูมิใจเป็นอย่างมากที่ได้มีโอกาสทำงานเพื่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งผู้ถือหุ้นทุก ๆ ท่านในช่วงเวลาอันสำคัญเช่นนี้ ดิฉันขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้ให้การสนับสนุนบ้านปูฯ มาตลอดปี 2561 และดิฉันพร้อมที่จะร่วมมือกับทุก ๆ ท่านอีกครั้งในปี 2562 นี้

สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในรอบปี 2561 รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561

บริษัท Banpu Renewable Singapore จำกัด (Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้ซื้อหุ้นเพิ่มทุนออกใหม่ใน บริษัท Digital Energy Solutions Corporation จำกัด (Digital Energy Solutions Corporation Co., Ltd.) ที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่น โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 35 ของทุนจดทะเบียน มูลค่าการลงทุน 17.50 ล้านเยน หรือเทียบเท่า 0.16 ล้านเหรียญสหรัฐ

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.65 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2560 งวดวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว หุ้นละ 0.30 บาท เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2560 ในงวดนี้ อีกหุ้นละ 0.35 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2560 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2560 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2561

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

บริษัท BPIN Investment จำกัด (BPIN Investment Co., Ltd. หรือ BPINI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้ซื้อหุ้นบุริมสิทธิในบริษัท Sunseap Group จำกัด (Sunseap Group Pte. Ltd. หรือ Sunseap) ที่เป็นบริษัทจำกัดจดทะเบียนในสาธารณรัฐสิงคโปร์ จากบุคคลภายนอกจำนวน 10.21 ล้านเหรียญสิงคโปร์ หรือเทียบเท่า 7.75 ล้านเหรียญสหรัฐ ทำให้ BPINI มีสัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 28.86 เป็นร้อยละ 33.64 ของทุนจดทะเบียน และเมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2561 BPINI ซื้อหุ้นบุริมสิทธิเพิ่มทุนที่ออกใหม่ที่มีสิทธิเทียบเท่าหุ้นสามัญใน Sunseap จำนวน 33.00 ล้านเหรียญสิงคโปร์ หรือเทียบเท่า 24.76 ล้านเหรียญสหรัฐ ทำให้มีสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 40.74 ของทุนจดทะเบียน

วันที่ 6 มีนาคม 2561

ศาลแพ่งได้อ่านคำพิพากษาศาลฎีกากรณีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา ดังมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. กรณีที่โจทก์กล่าวหาจำเลยว่า เข้าร่วมทำสัญญาพัฒนาโครงการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล โดยไม่มีเจตนาเข้าทำโครงการจริง ศาลพิจารณาว่า จำเลยมีความสุจริตในการเข้าทำสัญญาและมีเจตนาทำโครงการจริง มิใช่เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล
2. กรณีที่โจทก์กล่าวหาจำเลยว่า จำเลยยกเลิกสัญญากับผู้รับเหมาเพื่อให้โครงการล่าช้า อันเป็นเหตุให้รัฐบาลลาวยกเลิกสัมปทานกับโจทก์ ศาลพิจารณาว่า จำเลยมีความสุจริต ทำเพื่อประโยชน์ของโครงการ และรัฐบาลลาวมิได้ใช้เหตุนี้ในการยกเลิกสัมปทานกับโจทก์

3. กรณีที่โจทก์กล่าวหาจำเลยว่า จำเลยยุยงรัฐบาลลาว ให้ยกเลิกสัมปทานกับโจทก์ ศาลพิจารณาว่า จำเลยมีความสุจริต มิได้ยุยง การยกเลิกสัมปทานเป็นการตัดสินใจของรัฐบาลลาว เพื่อประโยชน์ของประชาชนลาว

4. กรณีที่โจทก์กล่าวหาจำเลยว่า จำเลยใช้ข้อมูลโครงการของโจทก์ ศาลพิจารณาว่า เป็นการใช้ข้อมูลที่มีมูลค่าของโจทก์จึงกำหนดให้ จำเลย จ่ายค่าใช้ข้อมูลเป็นจำนวนเงิน 1,500 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2550

บริษัทฯ บริษัทย่อย และผู้บริหาร ได้ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และสังคมโดยรวมเป็นสำคัญตลอดมา ทั้งนี้บริษัทฯ จะปฏิบัติตามคำพิพากษาของศาล โดยได้ชำระค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยร่วมกับบ้านปู เพาเวอร์ฯ และบ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนลฯ ให้แก่โจทก์จำนวน 2,702.05 ล้านบาท เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2561 โดยบ้านปูฯ รับภาระในอัตราหนึ่งในสามเป็นเงินจำนวน 900.68 ล้านบาท

วันที่ 7 มีนาคม 2561

บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด (BPIN) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้เข้าลงทุนผ่าน BPINI ใน บริษัท New Resources Technology จำกัด (New Resources Technology Pte. Ltd. หรือ NRT) ที่เป็นบริษัทจำกัดจดทะเบียนในสิงคโปร์ โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 43.21 ล้านเหรียญสิงคโปร์ หรือเทียบเท่า 34.17 ล้านเหรียญสหรัฐ BPINI มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 44.84 ของทุนจดทะเบียน ทั้งนี้ NRT เป็นผู้เชี่ยวชาญในการออกแบบ ผลิต และติดตั้งระบบจัดเก็บพลังงานแบบลิเธียมไอออน (LiB) สำหรับยานยนต์และระบบไฟฟ้าสำรองต่าง ๆ มากว่า 8 ปี และมีโรงงานอยู่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ปัจจุบัน NRT มีกำลังการผลิต 80 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และมีแผนจะขยายเพิ่มเติมในอนาคต การลงทุนใน NRT นับเป็นก้าวแรกสู่ธุรกิจจัดเก็บพลังงานของบ้านปูฯ

วันที่ 8 สิงหาคม 2561

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้ขยายการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลม ณ จังหวัดซ็อกจัง (Soc Trang) สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยบริษัทฯ ได้รับการอนุมัติพร้อมหนังสือรับรองการจดทะเบียนการลงทุน (Investment Registration Certificate: IRC) จากกรมพัฒนาธุรกิจการค้าของเวียดนาม เพื่อดำเนินการพัฒนาโครงการในระยะที่ 1 ขนาดกำลังการผลิต 80 เมกะวัตต์ แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้เชิงลึก (Feasibility Study) ของโครงการ และคาดว่าโครงการระยะที่ 1 จะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2563 และโครงการอีก 2 ระยะที่เหลือคาดว่าจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2564

วันที่ 8 สิงหาคม 2561

บริษัทฯ ได้ออกหุ้นกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ จำนวน 50 ล้านเหรียญสหรัฐ ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ โดยจะชำระเงินต้นคืนทั้งหมดในวันครบกำหนดอายุ 10 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 5.25 ต่อปี ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 8 สิงหาคม 2571

วันที่ 10 สิงหาคม 2561

บริษัท PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ที่บ้านปูฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 67.13 ได้ลงนามในสัญญาซื้อหุ้นเพื่อครอบครองหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ในเหมือง PT. Nusa Persada Resources (NPR) ที่ถือสิทธิการทำเหมืองถ่านหินประเภท IUP[1] โดยมีมูลค่าการลงทุนจำนวน 30 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือเทียบเท่าประมาณ 990 ล้านบาท เหมืองดังกล่าวมีปริมาณสำรองถ่านหินจำนวน 77.4 ล้านตัน ครอบคลุมเนื้อที่สัมปทานจำนวน 4,291 เฮคตาร์ ตั้งอยู่ในเขตตอนกลางของเกาะกาลิมันตัน ในอินโดนีเซีย ซึ่งมีถ่านหินที่จัดเป็นประเภทที่มีคุณภาพด้วยค่าความร้อนประมาณ 5,500 กิโลแคลอรีต่อกิโลกรัม และคาดว่าจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2565

วันที่ 16 สิงหาคม 2561

บริษัทฯ เปิดตัวพันธสัญญาใหม่ขององค์กร **“Our Way in Energy: พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน”** ตอบโจทย์วิสัยทัศน์ขององค์กร ในการเป็นผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย-แปซิฟิก ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน พร้อมกันนี้ยังได้เปิดตัวดีไซน์โลโก้ รวมไปถึงอัตลักษณ์ใหม่ขององค์กรที่สะท้อนภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานแบบครบวงจรใน 10 ประเทศ ที่มีความทันสมัย กระฉับกระเฉง และไม่หยุดนิ่งในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจ สังคมและชุมชน

วันที่ 30 สิงหาคม 2561

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2561 ในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท สำหรับหุ้นจำนวน 5,161,925,515 หุ้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,806.67 ล้านบาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้ยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี และจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 28 กันยายน 2561

เดือนพฤศจิกายน 2561

ส่วนขยายระยะที่ 2 ของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน (Luannan) ณ มณฑลเหอเป่ย สาธารณรัฐประชาชนจีน ได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) ซึ่งมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 25 เมกะวัตต์ และผลิตไอน้ำจำนวน 150 ตันต่อชั่วโมง ซึ่งคิดเป็นกำลังการผลิต 52 เมกะวัตต์เทียบเท่า จึงทำให้โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนานมีกำลังการผลิตรวมเพิ่มขึ้นเป็น 175 เมกะวัตต์เทียบเท่า

[1] Izin Usaha Pertambangan : Mining Business License

วันที่ 1 ธันวาคม 2561

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ รายงานความคืบหน้าของโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์นาริ ไอสึ (Nari Aizu) ที่จังหวัดฟุกุชิมะ ภายใต้โครงสร้างการลงทุนแบบทีเคในญี่ปุ่นว่าได้เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วตามแผน โดยโรงไฟฟ้าดังกล่าวมีกำลังการผลิตรวม 20.46 เมกะวัตต์ ซึ่งคิดเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนการลงทุน 15.35 เมกะวัตต์ และได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับบริษัท Tohoku Electric Power Co., Inc. เป็นระยะเวลา 20 ปี โดยมีราคารับซื้อไฟฟ้าแบบ Feed-in Tariff (FiT) 36 เยนต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง ทั้งนี้ปัจจุบันบ้านปู เพาเวอร์ฯ มีโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่นรวมทั้งสิ้น 13 โครงการ มีกำลังการผลิตรวม 358.76 เมกะวัตต์ ซึ่งคิดเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนการลงทุน 233.57 เมกะวัตต์ โดยมีโครงการที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว 5 โครงการ มีกำลังการผลิตรวม 58.86 เมกะวัตต์ ซึ่งคิดเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนการลงทุน 37.42 เมกะวัตต์ โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง 2 โครงการ และโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการอีก 6 โครงการ

วันที่ 25 ธันวาคม 2561

บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของบริษัทฯ ที่ระดับ “A+” โดยอันดับเครดิตสะท้อนถึงความเป็นผู้นำของบริษัทฯ ในอุตสาหกรรมถ่านหินในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก ตลอดจนความหลากหลายของฐานลูกค้าและความหลากหลายทางภูมิศาสตร์ของแหล่งสำรองถ่านหิน รวมถึงรายได้ที่แน่นอนจากธุรกิจไฟฟ้าและการเคลื่อนไหวเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้นำธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจรแห่งเอเชีย-แปซิฟิก

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2562

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 0.7 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2561 งวดวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 0.35 บาท เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2561 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.35 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.35 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2562

โครงสร้างกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

- 99.99% บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด
  - 100.00% BPIN Investment Co., Ltd.
    - 47.68% New Resources Technology Pte. Ltd.**
    - 38.46% Sunseap Group Pte. Ltd.
  - 22.50% บริษัท เออร์เบิน โมบิลิตี้ เทค จำกัด
- 100.00% BP Overseas Development Co., Ltd.
  - 100.00% Asian American Coal, Inc.
    - 100.00% AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.
    - 45.00% Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.
    - 100.00% Banpu Singapore Pte. Ltd.
      - 100% Banpu Australia Co. Pty Ltd.
- 99.99% บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
  - 99.99% บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
  - 100.00% Banpu Coal Investment Co., Ltd.
    - 50.00% Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.
      - 67.13% PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
      - 100.00% BMS Coal Sales Pte. Ltd.
      - 100.00% Banpu (Shanghai) Trading Co., Ltd.
      - 100.00% Hunnu Coal Pty Ltd.
- 99.99% บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
  - 50.00% Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.
  - 99.99% บริษัท บ้านปู โคล เซลส์ จำกัด
  - 40.00% Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.
- 99.99% บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด
  - 99.99% บริษัท ไบโอฟูเอล เดเวลอปเมนท์ โฮลดิ้งส์ จำกัด
  - 99.99% บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด
    - 75.00% Aura Land Development Pte. Ltd.
    - 75.00% บริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด
    - 100.00% Banpu Energy Services Japan Co., Ltd.
    - 60.00% Hokkaido Solar Estate G.K.
- 78.57% บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
  - 100.00% บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด
  - 30.00% PT. ITM Banpu Power*
  - 99.99% บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด
    - 100.00% Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.
    - 100.00% BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.
    - 75.00% Aizu Energy Pte. Ltd.
    - 100.00% BRE Singapore Pte. Ltd.
    - 100.00% Akira Energy Ltd.
  - 40.00% Hongsa Power Co., Ltd.
  - 37.50% Phu Fai Mining Co., Ltd.
  - 99.99% บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
    - 50.00% บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
  - 100.00% Banpu Power International Ltd.
    - 100.00% Banpu Power Investment Co., Ltd.
- 99.99% บริษัท บีโอจี จำกัด
  - 100.00% Banpu North America Corporation

หมายเหตุ :

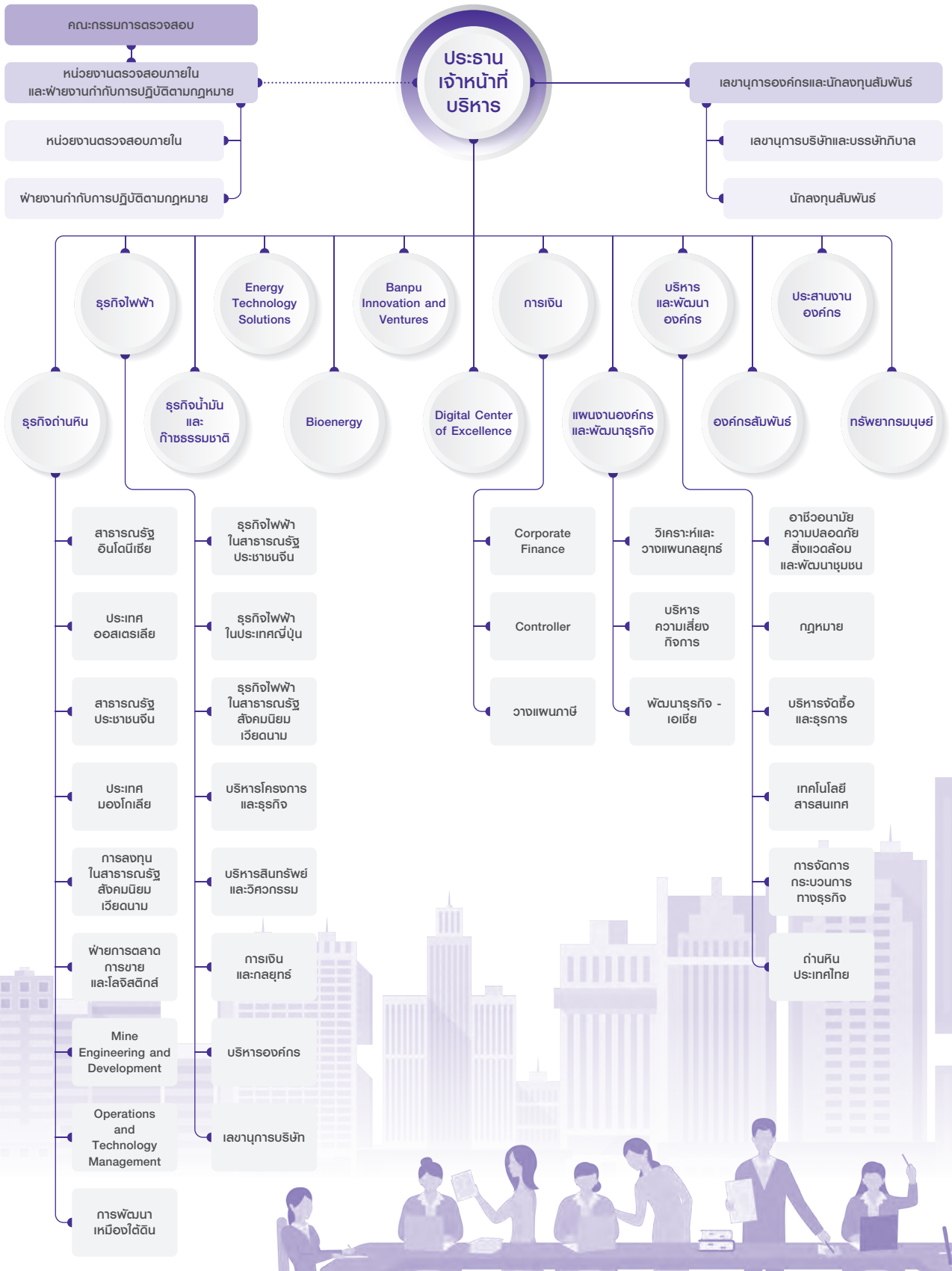
* PT. ITM Banpu Power
- 70.00% ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
- 30.00% ถือโดย บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

** เปลี่ยนชื่อเป็น Durapower Holdings Pte. Ltd. เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2562

- 100.00% AFE Investments Pty Ltd.
- 100.00% Banpu Australia Resources Pty Ltd.
- 100.00% Centennial Coal Co., Ltd.
  - 100.00% Centennial Inglenook Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Coal Services and Marketing Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Northern Coal Services Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Airly Pty Ltd.
  - 100.00% Berrima Coal Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Angus Place Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Coal Infrastructure Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Fassifern Pty Ltd.
    - 100.00% Powercoal Pty Ltd.
      - 100.00% Elcom Collieries Pty Ltd.
      - 100.00% Hartley Colliery Pty Ltd.
      - 100.00% Mandalong Pastoral Management Pty Ltd.
      - 100.00% Collieries Superannuation Pty Ltd.
      - 100.00% Powercoal Superannuation Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Northern Mining Services Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Mandalong Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Mannering Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Munmorah Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Myuna Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.
    - 100.00% Centennial Springvale Pty Ltd.
    - 100.00% Springvale Coal Pty Ltd.
    - 100.00% Boulder Mining Pty Ltd.
    - 50.00% Springvale Coal Sales Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Newstan Pty Ltd.
  - 100.00% Charbon Coal Pty Ltd.
  - 100.00% Coalex Pty Ltd.
    - 100.00% Clarence Coal Investments Pty Ltd.
    - 100.00% Clarence Colliery Pty Ltd.
    - 100.00% Clarence Coal Pty Ltd.
  - 100.00% Hartley Valley Coal Co Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Clarence Pty Ltd.
  - 100.00% Ivanhoe Coal Pty Ltd.
  - 100.00% Powercoal Employee Entitlements Company Pty Ltd.
  - 100.00% Centennial Drilling Services Pty Ltd.
  - 16.66% Port Kembla Coal Terminal Ltd.
- PT. Gas Emas
  - 75.00%
- 99.99% PT. ITM Indonesia — 0.01%
  - 33.34%
- PT. Nusantara Timur Unggul
- 99.99% PT. Kitadin
- 99.99% PT. Indominco Mandiri — 0.01%
- 99.00% PT. Trubaindo Coal Mining — 1.00%
- 99.99% PT. Bharinto Ekatama — 0.01%
- 99.99% PT. Jorong Barutama Greston — 0.01%
- 99.99% PT. Tambang Raya Usaha Tama — 0.01%
- 99.99% PT. ITM Batubara Utama — 0.01%
  - 0.01%
- 99.99% PT. Nusa Persada Resources
- 99.90% PT. Energi Batubara Perkasa — 0.10%
- 70.00% PT. Tepian Indah Sukses
- 99.99% PT. ITM Energi Utama
- 70.00% PT. ITM Banpu Power*
- 100.00% Hunnu Investments Pte. Ltd.
  - 100.00% Hunnu Altai LLC
    - 80.00% Hunnu Gobi Altai LLC
    - 100.00% Hunnu Altai Minerals LLC
- 100.00% Hunnu Resources LLC
  - 100.00% Munkh Sumber Uul LLC
  - 100.00% Golden Gobi Mining LLC
  - 99.99% Great East Minerals LLC
  - 100.00% Bilegt Khairkhan Uul LLC
  - 100.00% Hunnu Power LLC
  - 100.00% Munkhnoyon Suvraga LLC
- 100.00% Aizu Land Solar G.K.
- 100.00% BPPR Japan Co., Ltd.
- 100.00% Banpu Power Trading G.K.
- 35.00% Digital Energy Solutions Corporation
- 100.00% Anqiu Huineng New Energy Co., Ltd.
- 100.00% Weifang Tian'en Jinshan Comprehensive Energy Co., Ltd.
- 100.00% Dongping Haoyuan Solar Power Generation Co., Ltd.
- 100.00% Anqiu City Hui'en PV Technology Co., Ltd.
- 100.00% Jiaxing Deyuan Energy-Saving Technology Co., Ltd.
- 100.00% Feicheng Xingyu Solar Power PV Technology Co., Ltd.
- 100.00% BPP Vinh Chau Wind Power LLC
- 100.00% Akira Energy (South) Ltd.
- 100.00% Zouping Peak Pte. Ltd.
  - 70.00% Zouping Peak CHP Co., Ltd.
- 100.00% Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd.
  - 100.00% Banpu Power Trading (Shandong) Co., Ltd.
- 100.00% Banpu Investment (China) Co., Ltd.
  - 100.00% Banpu Power Trading (Hebei) Co., Ltd.
- 100.00% Pan-Western Energy Corporation LLC
  - 12.08% Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd.
  - 87.92%
- 30.00% Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.

ผังการบริหารงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561



โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระร้อยละ 33 ของกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1.	นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการบริษัท
2.	นายรัตน์ พานิชพันธ์	รองประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ
3.	นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	กรรมการอิสระ
4.	นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	กรรมการอิสระ
5.	Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ
6.	นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการ
7.	นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ
8.	นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ
9.	นายระวิ คอศิริ	กรรมการ
10.	นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
11.	นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
12.	นางสมฤดี ชัยมงคล	กรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

ประกอบด้วย นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ หรือนายเมธี เอื้ออภิญญกุล หรือนายองอาจ เอื้ออภิญญกุล หรือนายระวิ คอศิริ หรือนางสมฤดี ชัยมงคล โดย 2 ใน 5 คน ลงนามร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด “แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท” เมื่อปี 2552 เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คำนิยามที่เกี่ยวข้อง องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติของกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการออกเสียง โดยได้มีการปรับปรุงแก้ไขแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเพิ่มเติมเมื่อปี 2554 ปี 2555 ปี 2557 และปี 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อการพัฒนาบรรษัทภิบาลของคณะกรรมการบริษัท

ในการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการย่อยดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเยี่ยมชมหน่วยปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกคน ทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ฯลฯ โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนเข้ารับการสัมมนาและศึกษาในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันที่มีชื่อเสียงอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ รวมถึงการจัดสัมมนาร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์และเทคโนโลยีในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจของบริษัทฯ และจัดให้ผู้บริหารที่ไปร่วมสัมมนาเกี่ยวกับวิทยาการใหม่ ๆ ด้านพลังงาน ได้มีโอกาสแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้กับกรรมการด้วย ในปี 2561 มีกรรมการที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อหลักสูตรอบรม/สัมมนา	สถาบัน	วันที่อบรม/สัมมนา
นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ (ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการกำหนดค่าตอบแทน)	- สัมมนา “SME and Consumer Financial Solutions”	ธนาคารแห่งประเทศไทย	19 - 20 มีนาคม 2561
	- อบรมหลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 8/2561	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	19 - 20 พฤศจิกายน 2561
นายระวิ คอศิริ (ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา)	- Board Matters Forum “Top Priorities in Digitalization: the Next Move”	Ernst & Young Thailand	24 เมษายน 2561
	- สัมมนาเศรษฐกิจประจำปี 2561 “ยุคปฏิวัติข้อมูล ใครได้ใครเสีย”	สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์	22 พฤศจิกายน 2561
นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง (กรรมการตรวจสอบ)	- สัมมนา “SME and Consumer Financial Solutions”	ธนาคารแห่งประเทศไทย	19 - 20 มีนาคม 2561
	- อบรมหลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 8/2561	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	19 - 20 พฤศจิกายน 2561
นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล (กรรมการ)	- อบรมหลักสูตร ABC สถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ รุ่นที่ 8/2561	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	สิงหาคม - พฤศจิกายน 2561

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจอย่างอิสระโดยมีเลขานุการบริษัททำรายงานสรุปให้กรรมการทุกคนได้ทราบ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำ Board Retreat อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้กรรมการทุกคนมีโอกาสนำเสนอประเด็นต่าง ๆ ที่น่าสนใจนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการบริษัท และร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร รวมถึงประโยชน์สำหรับการวางแนวทางการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารและแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี และเริ่มให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคลตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นไป โดยมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการย่อยทั้ง 3 คณะประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหากำหนดแบบการประเมินที่มีมาตรฐานเดียวกัน เน้นรายละเอียดตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของกรรมการย่อยแต่ละคณะ คณะกรรมการย่อยจะใช้แบบประเมินเป็นส่วนหนึ่งในการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยมีการใช้แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการย่อยแต่ละคณะตั้งแต่ปี 2555

2. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

1. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ ประธานกรรมการ
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการ
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2562 โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน โดยมีนายรัตน์ พานิชพันธ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 ได้แต่งตั้ง นางสาววิยะดา วิบูลย์ศิริชัย เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2561 ซึ่งมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างมืออาชีพเป็นไปตามมาตรฐานสากลกว่า 25 ปี เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA) พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรม และการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดี

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายการด้านการเงินของบริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงานหรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ www.banpu.com/subcommittees/)

3. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย

1. นายระวิ คอศิริ ประธานกรรมการ
2. Mr. Sudiarso Prasetio กรรมการ
3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ
4. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการ

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2562

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรม และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ www.banpu.com/subcommittees/)

4. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ประกอบด้วย

1. นายรัตน์ พานิชพันธ์	ประธานกรรมการ
2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	กรรมการ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนเมษายน 2562

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ หัวข้อ www.banpu.com/subcommittees/)

5. ผู้บริหาร* ประกอบด้วย

1. นางสมฤดี ชัยมงคล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสมยศ รุจิรวัฒน์	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายสมศักดิ์ สิทธินามสุวรรณ**	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน
4. นายสุธี สุขเรือน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจไฟฟ้า
5. นายอัครพงษ์ ไทยานนท์	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ
6. นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ทรัพยากรมนุษย์
7. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์
8. นางสาวอริศรา สกุลการะเวก***	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - การเงิน
9. นายจิรเมธ อัชชะ	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - บริหารและพัฒนาองค์กร

หมายเหตุ: * ผู้บริหาร 4 อันดับแรก ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงที่รองลงมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

** นายสมศักดิ์ สิทธินามสุวรรณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน มีผลวันที่ 1 มกราคม 2562

*** นางสาวอริศรา สุกลการะเวก ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน มีผลวันที่ 1 มีนาคม 2562

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปี และเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม (รายละเอียดในรายงาน 56-1 เรื่องอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)

6. กรรมการอิสระมีจำนวนร้อยละ 33 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการอิสระ
2. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ กรรมการอิสระ
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการอิสระ
4. Mr. Sudiarso Prasetio กรรมการอิสระ

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559 (รายละเอียดในรายงาน 56-1 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.39/2559 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2559)

7. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นายวิรัช วุฒิธนาเศรษฐ์ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2559 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด (คุณสมบัติของเลขานุการบริษัทในรายงาน 56-1 เรื่องรายละเอียดเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร)

ภาวะตลาดและการแข่งขัน

กลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน (Energy Resources)

ธุรกิจถ่านหิน

ภาวะตลาดและการแข่งขัน

ภาวะตลาด

1. ภาพรวมตลาดถ่านหินโลก

ในปี 2561 ตลาดถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อน[1] (Thermal Coal) โลกมีความผันผวนสูง เนื่องจากความไม่แน่นอนของนโยบายรัฐบาล และการแทรกแซงจากภาครัฐในบางประเทศ รวมถึงความขัดแย้งทางการค้าของประเทศมหาอำนาจทางเศรษฐกิจ การปรับขึ้นอัตราดอกเบี้ย และความกังวลต่อภาวะเศรษฐกิจถดถอย

อย่างไรก็ตาม ความต้องการนำเข้าถ่านหินในภาพรวมยังคงสูงกว่าปีที่ผ่านมาโดยเฉพาะในสาธารณรัฐประชาชนจีนและสาธารณรัฐอินเดีย เนื่องจากการผลิตถ่านหินในประเทศไม่เพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงประเทศต่าง ๆ ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียใต้มีความต้องการถ่านหินเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งชดเชยกับความต้องการของตลาดยุโรปที่ลดลง ในขณะที่ประเทศผู้ส่งออกถ่านหินหลักไม่สามารถเพิ่มการผลิตได้มากนัก เนื่องจากบางประเทศประสบปัญหาสภาวะอากาศไม่อำนวย เช่น เกิดภาวะฝนตกหนักต่อเนื่อง และบางประเทศมีความต้องการใช้ถ่านหินภายในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมาก อีกทั้งผู้ผลิตส่วนใหญ่ไม่ได้ลงทุนขยายกำลังการผลิตในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา ทำให้ตลาดถ่านหินอยู่ในภาวะอุปทานตึงตัวเกือบตลอดทั้งปี จึงเป็นเหตุให้ราคาถ่านหินคงตัวอยู่ในระดับสูงเกือบตลอดทั้งปีเช่นกัน

ความผันผวนในตลาดถ่านหินโลกที่เกิดขึ้นในปี 2561 พอสรุปได้สังเขปดังนี้

ในช่วงต้นปี ภูมิภาคเอเชียเหนือและยุโรปประสบกับสภาพอากาศหนาวเย็นมาก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าและความร้อนเพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก ส่งผลให้ราคาถ่านหินคงตัวอยู่ในระดับสูง

ในเดือนกุมภาพันธ์ สภาพอากาศในยุโรปเริ่มอบอุ่นขึ้นทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินลดลง ส่งผลให้สต๊อกถ่านหินที่ท่าเรือและโรงไฟฟ้าในยุโรปเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ในขณะที่ความพร้อมของอุปทานถ่านหินมีอยู่ในระดับสูง ทำให้ราคาถ่านหินในยุโรปปรับตัวลดลง และเกิดส่วนต่างของราคาถ่านหินในยุโรปและเอเชียเพิ่มมากขึ้น

ในเดือนมีนาคมและเมษายน การผลิตถ่านหินในจีนปรับตัวสูงขึ้นตามแผนการปฏิรูปอุปทาน[2] ในขณะที่สภาพอากาศในจีนเริ่มอบอุ่นมากขึ้น ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินลดลง ส่งผลให้สต๊อกถ่านหินที่ท่าเรือและโรงไฟฟ้าเพิ่มขึ้น และราคาถ่านหินภายในจีนปรับตัวลดลงค่อนข้างเร็ว ทั้งนี้ รัฐบาลจีนพยายามรักษาเสถียรภาพราคาถ่านหินในประเทศ โดยลดปริมาณถ่านหินในตลาดลง เพื่อปกป้องอุตสาหกรรมถ่านหินภายในประเทศ โดยห้ามนำเข้าถ่านหินผ่านท่าเรือที่บริหารโดยรัฐบาลท้องถิ่น (Tier-2 Port) ตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน 2561 แต่ยังคงอนุญาตให้นำเข้าถ่านหินผ่านท่าเรือหลักที่บริหารโดยรัฐบาลกลาง (Tier-1 Port) ได้ อย่างไรก็ตาม ภาวะตลาดไม่เป็นไปตามที่รัฐบาลจีนคาดการณ์ไว้ เพราะตั้งแต่ช่วงปลายเดือนเมษายน ได้เกิดภาวะอุปทานตึงตัว เนื่องจากการผลิตถ่านหินในจีนไม่ได้เพิ่มขึ้น สาเหตุเกิดจากมาตรการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในเหมืองถ่านหิน ประกอบกับมาตรการจำกัดการนำเข้าถ่านหิน ทำให้ราคาถ่านหินภายในจีนปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ผู้ซื้อหลายรายเร่งนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศ เพราะเกรงว่ารัฐบาลจีนจะออกมาตรการจำกัดการนำเข้าเพิ่มเติม ในขณะเดียวกันความต้องการนำเข้าถ่านหินจากประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี และสาธารณรัฐไต้หวัน ได้ปรับตัวเพิ่มขึ้น เพราะอยู่ในช่วงที่โรงไฟฟ้าในประเทศเหล่านี้ต้องเพิ่มสต๊อกถ่านหินเพื่อรองรับการใช้งานในช่วงฤดูร้อน ทำให้ราคาถ่านหินในตลาดโลก

[1] "ถ่านหิน" ที่กล่าวถึงในรายงานบทนี้ หมายถึง "ถ่านหินประเภทให้ความร้อน" (Thermal Coal)

[2] แผนการปฏิรูปอุปทาน หมายถึง แผนการลดกำลังการผลิตถ่านหินส่วนเกินของจีน โดยปิดเหมืองถ่านหินเก่าที่ไม่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาเหมืองใหม่ที่มีกำลังผลิตและประสิทธิภาพสูงขึ้นทดแทนเหมืองที่ถูกปิดไปบางส่วน

ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และราคาถ่านหินของตลาดจรที่ท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle Export Index[3]) ประเทศออสเตรเลีย ขึ้นไปแตะระดับสูงสุดในรอบ 6 ปี ที่ราคา 123 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในเดือนกรกฎาคม

การปรับเพิ่มขึ้นของราคาถ่านหินคุณภาพดีนี้สะท้อนถึงภาวะอุปทานตึงตัวของถ่านหินชนิดนี้ ซึ่งเกิดจากสาเหตุหลัก 2 ประการคือ

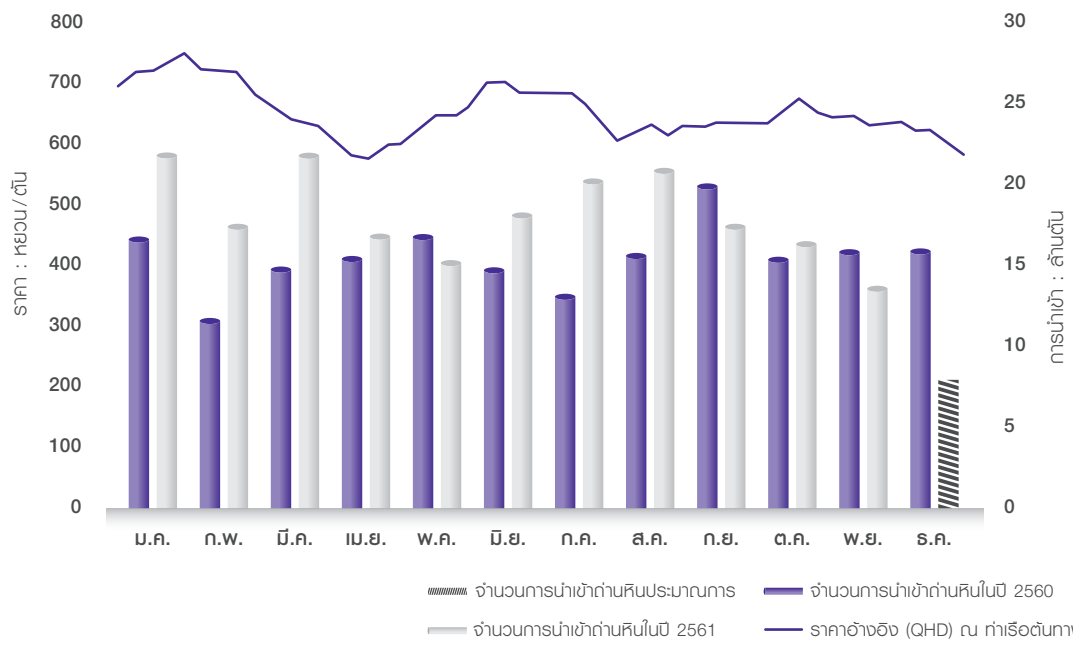
1. ความเข้มงวดของข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศในเอเชียเหนือที่ทำให้ความต้องการถ่านหินคุณภาพดีอยู่ในระดับสูง
2. เหมืองถ่านหินคุณภาพดีหลายแห่งได้ปิดตัวลงในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา เพราะปริมาณสำรองหมดลง ในขณะที่โอกาสในการลงทุนขยายกำลังการผลิตของเหมืองถ่านหินคุณภาพดีมีน้อย เนื่องจากข้อจำกัดด้านแหล่งถ่านหิน และแหล่งเงินทุน รวมไปถึงความผันผวนของราคาถ่านหิน

ในขณะที่อุปทานถ่านหินคุณภาพดีอยู่ในภาวะตึงตัว อุปทานถ่านหินคุณภาพต่ำก็เริ่มได้รับผลกระทบจากมาตรการจำกัดการนำเข้าถ่านหินของจีน ทำให้ความต้องการถ่านหินชนิดดังกล่าวลดลง ในขณะที่การผลิตถ่านหินคุณภาพต่ำของสาธารณรัฐอินโดนีเซียเพิ่มขึ้นอย่างมาก ส่งผลให้อุปทานถ่านหินคุณภาพต่ำเริ่มล้นตลาด และราคาถ่านหินคุณภาพต่ำในตลาดโลกเริ่มปรับตัวลดลงตั้งแต่เดือนมิถุนายน เป็นเหตุให้ส่วนต่างราคาระหว่างถ่านหินคุณภาพสูงและถ่านหินคุณภาพต่ำขยายตัวกว้างขึ้น

ราคาถ่านหินคุณภาพดีเริ่มอ่อนตัวลงในไตรมาสที่ 3 จากการที่โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ในญี่ปุ่นและเกาหลีใต้กลับมาเดินเครื่อง และการจำกัดการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าถ่านหินในเกาหลีใต้ ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินคุณภาพดีลดลง อย่างไรก็ตาม ราคาถ่านหินคุณภาพดียังทรงตัวอยู่ในระดับสูงกว่า 100 เหรียญสหรัฐต่อตัน

ในช่วงปลายปีที่สภาพอากาศในเอเชียเหนือไม่หนาวมาก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินไม่สูงตามที่คาดการณ์ไว้ ประกอบกับการผลิตถ่านหินในจีนปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้สต๊อกถ่านหินที่โรงไฟฟ้าในจีนเพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก

จำนวนความต้องการนำเข้าถ่านหิน และราคาถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน



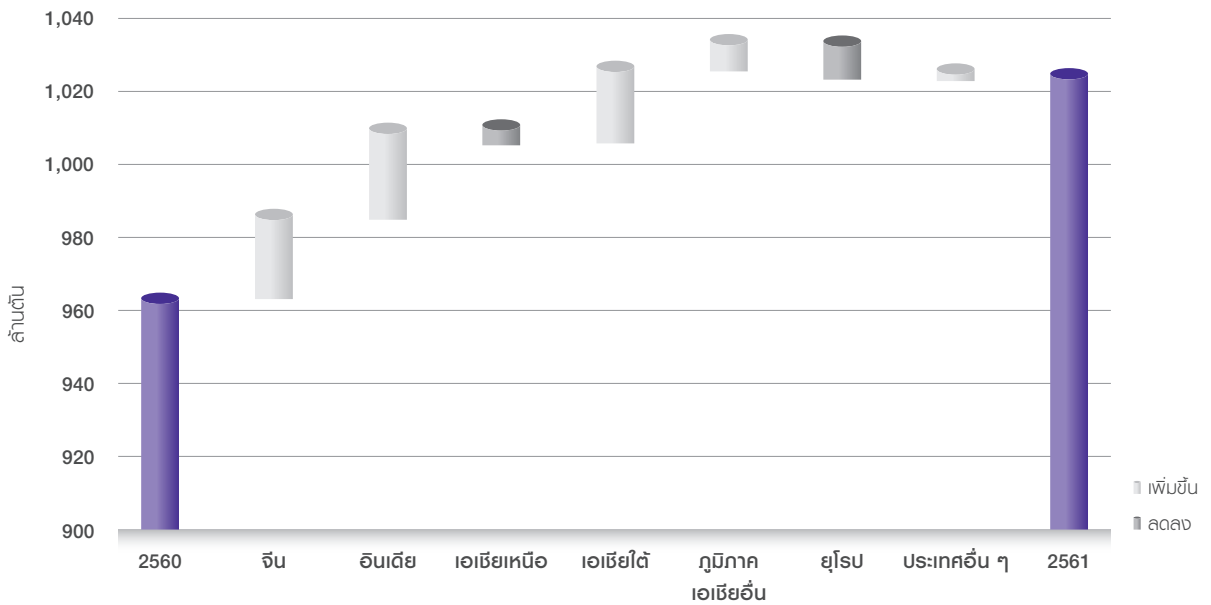
ที่มา : IHS, Marketing: Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

[3] Newcastle Export Index หมายถึง ราคาถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซล สำหรับถ่านหินที่มีค่าความร้อนสุทธิ (Net Calorific Value: NAR) 6,000 กิโลแคลอรี/กิโลกรัม

ทั้งนี้ รัฐบาลจีนได้ออกมาตรการเข้มงวด โดยจำกัดปริมาณการนำเข้าถ่านหินในปี 2561 ไม่ให้มากกว่าปี 2560 และให้ศุลกากรระงับพิธีการศุลกากรทันทีหากท่าเรือขนถ่ายถ่านหินนั้นรับถ่านหินเข้ามาเท่ากับปีที่ผ่านมา ทำให้ปริมาณการนำเข้าถ่านหินของจีนในไตรมาสสุดท้ายลดลงอย่างมาก และเกิดภาวะอุปทานถ่านหินคุณภาพต่ำในตลาดโลกล้นตลาด ส่งผลให้ราคาถ่านหินคุณภาพต่ำถูกกดดันให้ปรับตัวลดต่ำลงไปอีก โดยเฉพาะราคาถ่านหินคุณภาพต่ำของอินโดนีเซียที่ลดลงไปถึงระดับใกล้เคียงกับต้นทุนของผู้ผลิต

สงครามการค้าระหว่างประเทศคู่กรณียังไม่มีผลกระทบต่อการนำเข้าถ่านหินของจีนมากนักในช่วงปี 2561 เนื่องจากจีนนำเข้าถ่านหินจากสหรัฐอเมริกาน้อยกว่าร้อยละ 0.3 ของปริมาณการนำเข้าทั้งหมด

การเปลี่ยนแปลงของจำนวนความต้องการนำเข้าถ่านหินของประเทศต่าง ๆ ในปี 2561



ที่มา : Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

ในปี 2561 อินเดียนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาอย่างมาก เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจที่อยู่ในระดับสูง ประกอบกับนโยบายการกระจายไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกครัวเรือนของรัฐบาลอินเดีย ในขณะที่ความสามารถในการเพิ่มอุปทานถ่านหินในประเทศที่ทำได้ช้ากว่า

นโยบายการกระจายไฟฟ้าให้ทั่วถึงทุกครัวเรือนของรัฐบาลอินเดีย ทำให้มีการเชื่อมต่อไฟฟ้าให้กับประชาชน 24 ล้านครัวเรือนในช่วง 15 เดือนที่ผ่านมา โดยประชาชนใน 25 รัฐเข้าถึงไฟฟ้าได้ร้อยละ 100 ส่งผลให้ความต้องการใช้ถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ยังคงเหลืออีกประมาณ 1 ล้านครัวเรือนใน 5 รัฐ ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้

การจำกัดการใช้ Petroleum Coke ของรัฐบาลอินเดียในปี 2561 ส่งผลให้อินเดียนำเข้าถ่านหินกำมะถันสูงจากสหรัฐฯ เพิ่มขึ้นเพื่อทดแทน Petroleum Coke อย่างไรก็ตามในช่วงปลายปี รัฐบาลอินเดียมีการผ่อนปรนมาตรการดังกล่าวตามคำตัดสินของศาลสูง โดยอนุญาตให้บางอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ สามารถใช้ Petroleum Coke ต่อไปได้ ซึ่งทำให้การนำเข้าถ่านหินกำมะถันสูงจากสหรัฐฯ มีแนวโน้มลดลงในอนาคต

ในเดือนตุลาคม ศาลสูงของอินเดียอนุญาตให้การไฟฟ้าอินเดียสามารถปรับราคาค่าไฟฟ้าขึ้นตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าให้กับโรงไฟฟ้าเอกชนที่ใช้ถ่านหินนำเข้าเป็นเชื้อเพลิง 2 แห่ง

ในรัฐคุชราต เพื่อชดเชยต้นทุนค่าถ่านหินที่เพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้โรงไฟฟ้า 2 แห่งนี้ สามารถเดินเครื่องได้มากขึ้น และใช้ถ่านหินนำเข้าเป็นเชื้อเพลิงมากขึ้นด้วย ทั้งนี้ ที่ผ่านมาโรงไฟฟ้า 2 แห่งดังกล่าว ประสบปัญหาขาดทุนอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกลไกการปรับราคาค่าไฟฟ้าไม่สอดคล้องกับราคาต้นทุนเชื้อเพลิงที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ คำตัดสินของศาลสูงจะเป็นแนวทางการปฏิบัติในการปรับราคาค่าไฟฟ้าให้กับโรงไฟฟ้าอื่น ๆ ที่มีปัญหาในลักษณะเดียวกันอีกด้วย ซึ่งจะทำให้การใช้ถ่านหินนำเข้าเพิ่มขึ้นในอนาคต

ญี่ปุ่นนำเข้าถ่านหินลดลงจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกลับมาเดินเครื่องของโรงไฟฟ้านิวเคลียร์บางแห่ง และการหยุดซ่อมโรงไฟฟ้าถ่านหิน

เกาหลีใต้ได้เปลี่ยนนโยบายพลังงานใหม่ โดยตั้งเป้าที่จะเปลี่ยนแปลงไปสู่พลังงานที่ปลอดภัยและสะอาดด้วยการวางแผนลดการผลิตกระแสไฟฟ้าจากถ่านหินและนิวเคลียร์ลง และเพิ่มการผลิตกระแสไฟฟ้าจากก๊าซและพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น

ในปี 2561 โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ของเกาหลีใต้หลายแห่งยังหยุดเดินเครื่องเพื่อทำการซ่อมบำรุง ทำให้ต้องเดินเครื่องในโรงไฟฟ้าก๊าซและถ่านหินทดแทน อย่างไรก็ตาม ปัญหามลภาวะทางอากาศทำให้รัฐบาลพยายามกำหนดมาตรการต่าง ๆ เช่น จำกัดการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าถ่านหิน จำกัดปริมาณกำมะถันในถ่านหินที่ใช้โดยให้มีค่าเฉลี่ยทั้งปีไม่เกินร้อยละ 0.4 และเพิ่มภาษีถ่านหิน ทำให้โรงไฟฟ้าถ่านหินหลักต้องเปลี่ยนพฤติกรรมการซื้อถ่านหินให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นอกจากนี้ ในเดือนมีนาคมถึงมิถุนายน รัฐบาลเกาหลีใต้ยังสั่งให้หยุดเดินเครื่องในโรงไฟฟ้าถ่านหินเก่า ที่มีกำลังผลิตรวม 2.32 กิกะวัตต์ อีกด้วย

ไต้หวันประสบปัญหามลภาวะทางอากาศเช่นเดียวกัน รัฐบาลไต้หวันจึงได้ออกมาตรการให้โรงไฟฟ้าใช้ถ่านหินที่ก่อให้เกิดปริมาณเถ้าลดลง ในขณะที่รัฐบาลท้องถิ่นบางแห่งจำกัดปริมาณการใช้ถ่านหินต่อปีของโรงไฟฟ้า ทำให้โรงไฟฟ้าดังกล่าวต้องมุ่งเน้นไปใช้ถ่านหินที่มีค่าความร้อนสูงเพื่อให้สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าได้มากที่สุด

การที่ประเทศผู้ใช้ถ่านหินนำเข้าหลักในเอเชียเหนือหันมามุ่งเน้นการใช้ถ่านหินคุณภาพดีขึ้น ทำให้ถ่านหินคุณภาพต่ำจากบางแหล่งที่เคยถูกส่งเข้ามาจำหน่ายในตลาดเหล่านี้ไม่สามารถจำหน่ายเข้าตลาดเหล่านี้ได้อีก ก่อให้เกิดภาวะอุปทานถ่านหินคุณภาพดีตึงตัว

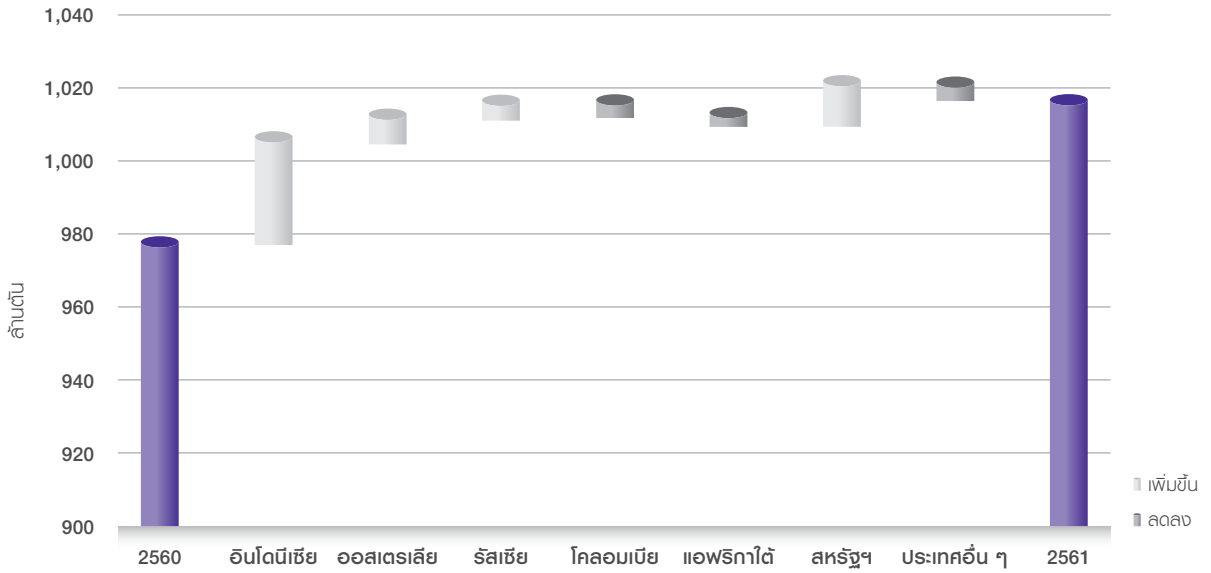
ในปี 2561 ตลาดถ่านหินในยุโรปหดตัวลง เนื่องจากสภาพอากาศในช่วงฤดูหนาวที่ไม่หนาวมาก ในขณะที่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นอย่างมากในเกือบทุกประเทศในยุโรป และการผลิตไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ในสาธารณรัฐฝรั่งเศสก็เพิ่มขึ้นเช่นเดียวกัน อีกทั้งราคาก๊าซที่ปรับตัวลดลง ส่งผลให้การผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินลดลง อย่างไรก็ตาม ช่วงไตรมาสที่ 3 ถึงกลางไตรมาสที่ 4 ราคาก๊าซในยุโรปปรับตัวสูงขึ้นอย่างมากตามราคาน้ำมัน ประกอบกับสภาพอากาศร้อนในฤดูร้อน ทำให้การผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินเพิ่มขึ้น และทำให้ราคาถ่านหินในยุโรปปรับตัวสูงขึ้นตามไปด้วย

แม้ว่าความต้องการใช้ถ่านหินในยุโรปจะเพิ่มขึ้น แต่ได้เกิดปัญหาในการขนส่งถ่านหินจากสต๊อกที่ท่าเรือในยุโรปไปยังโรงไฟฟ้า และปัญหาการที่ท่าเรือ ซึ่งมีสต๊อกอยู่ในระดับสูงอยู่แล้วจึงไม่สามารถรับถ่านหินเพิ่มได้ นอกจากนี้ ระดับน้ำในแม่น้ำไรน์ที่ลดต่ำลงมากในช่วงเดือนตุลาคมถึงพฤศจิกายน ทำให้ปริมาณการซื้อถ่านหินลดลง ในขณะเดียวกันราคาก๊าซในยุโรปได้ปรับตัวลดลงตามราคาน้ำมัน ประกอบกับอุปทานก๊าซที่มีมากขึ้น ส่งผลให้ราคาถ่านหินในยุโรปปรับตัวลดลงในช่วงปลายปี

ประเทศต่าง ๆ ในสหภาพยุโรป (European Union: EU) มีพันธสัญญาที่จะลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลงตามข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) ทำให้ประเทศต่าง ๆ ในยุโรปดำเนินการจัดทำแผนลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมทั้งแผนการหยุดใช้พลังงานถ่านหิน (Coal Phase-Out Plan) ซึ่งในฉบับร่างของแผนดังกล่าวของบางประเทศมีเป้าหมายที่จะหยุดใช้ถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าภายในปี 2568 แต่บางประเทศยังต้องใช้เวลานานกว่านั้น อย่างไรก็ตาม แนวโน้มการดำเนินนโยบายของประเทศต่าง ๆ ในยุโรปจะทำให้การใช้ถ่านหินมีแนวโน้มลดลงในอนาคต

กรณีการส่งออกถ่านหินในปี 2561 มีเพียงอินโดนีเซียและสหรัฐฯ ที่สามารถเพิ่มการส่งออกถ่านหินได้อย่างมาก เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ประเทศผู้ส่งออกหลักอื่น ๆ ไม่สามารถเพิ่มการส่งออกได้มากนัก และบางประเทศส่งออกถ่านหินลดลงจากปีที่ผ่านมา

การเปลี่ยนแปลงของจำนวนความต้องการส่งออกถ่านหินของประเทศต่าง ๆ ในปี 2561



ที่มา : Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

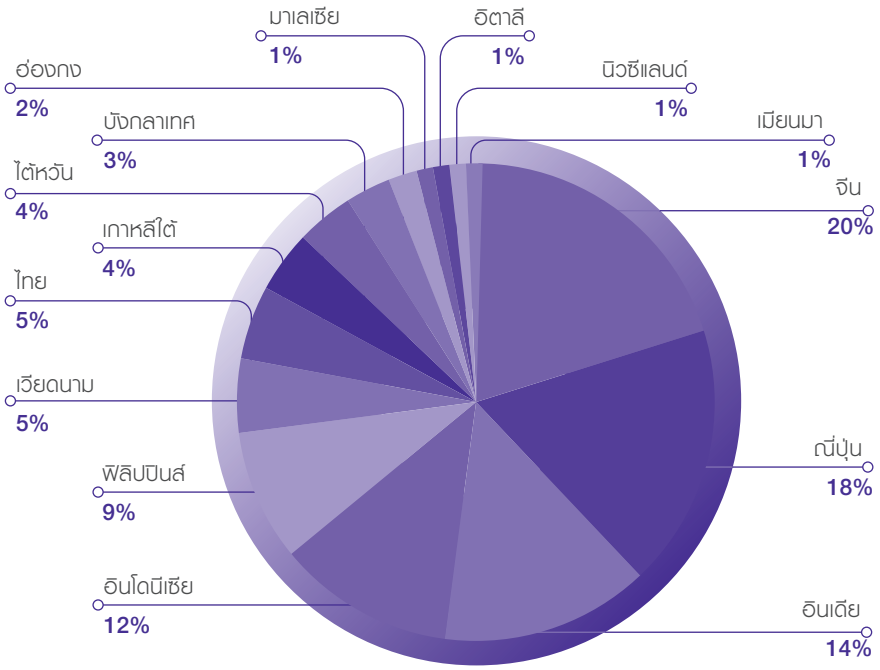
ถึงแม้จะยังมีฝนตกในอินโดนีเซียในช่วงครึ่งปีแรก แต่ก็ไม่หนักมากเท่ากับปีที่ผ่านมา ทำให้ไม่กระทบกับผู้ผลิตมากนัก อีกทั้งอินโดนีเซียไม่ค่อยมีข้อจำกัดเรื่องโครงสร้างพื้นฐานของระบบขนส่งถ่านหินในประเทศ เพราะใช้การขนส่งทางน้ำเป็นหลัก จึงไม่ต้องลงทุนสร้างรางรถไฟ และยังมีความยืดหยุ่นเรื่องผู้รับเหมาและเครื่องจักรในการผลิตถ่านหิน ทำให้สามารถเพิ่มการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการถ่านหินในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วได้

ความต้องการใช้ถ่านหินในสหรัฐฯ ลดลง เนื่องจากมีการปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหินอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีสต๊อกถ่านหินอยู่ในระดับสูงมาตั้งแต่ปีที่ผ่านมา ทำให้ผู้ผลิตถ่านหินสามารถเพิ่มการส่งออกได้มากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นได้

ในขณะที่ประเทศผู้ส่งออกถ่านหินอื่น ๆ ประสบปัญหาปริมาณสำรองถ่านหินของเหมืองต่าง ๆ ลดลงและขาดการลงทุนเพื่อขยายกำลังการผลิต ทำให้ไม่สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นได้มากนัก การผลิตถ่านหินในสาธารณรัฐโคลอมเบียประสบปัญหาฝนตกหนักในช่วงเดือนเมษายนถึงกรกฎาคม และเดือนตุลาคมถึงธันวาคม ซึ่งเป็นช่วงฤดูฝน ทำให้ผลิตถ่านหินได้น้อยลง นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่น ๆ ที่ทำให้ผู้ผลิตไม่สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตได้ เช่น ผู้ผลิตบางรายมีปัญหาเรื่องใบอนุญาตสิ่งแวดล้อมทำให้กระทบกับแผนทำเหมืองและชะลอการลงทุนซื้อเครื่องจักรสำหรับทำเหมืองใหม่ ผู้ผลิตบางรายอยู่ระหว่างการเจรจาขายทรัพย์สิน และผู้ผลิตบางรายมีปัญหาการขนส่งถ่านหินทางรถไฟ เป็นต้น

สหพันธรัฐรัสเซียยังมีข้อจำกัดด้านกำลังการขนส่งถ่านหินทางรถไฟและกำลังการขนถ่ายถ่านหินผ่านท่าเรือ ทำให้เป็นข้อจำกัดในการส่งออกถ่านหินมายังตลาดเอเชีย ในขณะที่สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ปริมาณสำรองถ่านหินคุณภาพดีทยอยหมดลง ทำให้ผู้ผลิตต้องส่งออกถ่านหินคุณภาพต่ำลงทดแทน ทั้งนี้จากความต้องการใช้ถ่านหินภายในประเทศเพิ่มสูงขึ้นอย่างมาก การเกิดฝนตกหนักและคลื่นลมแรงบริเวณท่าเรือขนถ่ายถ่านหิน และปัญหาการบริหารจัดการในบางเหมืองทำให้ปริมาณการผลิตและการส่งออกถ่านหินของแอฟริกาใต้ลดลงจากปีที่ผ่านมา

สัดส่วนการจำหน่ายถ่านหินจากเหมืองในอินโดนีเซียของบริษัทฯ แบ่งตามรายประเทศ



นอกจากปัญหาของแหล่งผลิตทางภูมิศาสตร์แล้ว ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา การผลิตถ่านหินคุณภาพดีลดลงอย่างต่อเนื่อง เพราะปริมาณสำรองถ่านหินลดลง และหลายเหมืองผลิตถ่านหินคุณภาพต่ำลง เพื่อทดแทนถ่านหินคุณภาพดีที่ปริมาณสำรองหมดลง ทำให้อุปทานถ่านหินคุณภาพดีตึงตัว และคาดการณ์ว่าจะอยู่ในภาวะตึงตัวต่อไปอีกหลายปี

ในปี 2561 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินจากอินโดนีเซียจำนวน 24.1 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 3.8 มีสัดส่วนการจำหน่ายไปยังตลาดจีนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 20 ถึงแม้ว่ารัฐบาลจีนจำกัดการนำเข้าถ่านหิน รองลงมา คือ ตลาดญี่ปุ่นและอินเดีย มีสัดส่วนการจำหน่ายคิดเป็นร้อยละ 18 และร้อยละ 14 ตามลำดับ โดยในปี 2561 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินไปยังอินเดียเพิ่มจากปีก่อนถึงร้อยละ 36 เนื่องจากเป็นตลาดที่มีการเติบโตสูง

ในปี 2561 บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับตลาดสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามมากขึ้นเพราะความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าของเวียดนามเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าใหม่ โดยบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการส่งออกถ่านหินไปจำหน่ายยังเวียดนามถึง 1.2 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนถึงร้อยละ 951

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มจำหน่ายถ่านหินเข้าไปในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ทำให้ภาพรวมการจำหน่ายถ่านหินของบริษัทฯ ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 8

2. ตลาดถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ปริมาณการผลิตถ่านหินของอินโดนีเซียในปี 2561 ยังคงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาติดต่อกันเป็นปีที่ 3 เนื่องจากความต้องการถ่านหินนำเข้าในตลาดโลกเพิ่มขึ้นอย่างมาก โดยเฉพาะจากจีนและอินเดีย ทำให้ภาพรวมการผลิตถ่านหินทั้งปีอยู่ที่ประมาณ 535 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 6.1

ในปี 2561 อินโดนีเซียส่งออกถ่านหินประมาณ 420 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 7.2 และคิดเป็นร้อยละ 78 ของปริมาณการผลิตถ่านหินทั้งหมดในอินโดนีเซีย โดยตลาดส่งออกหลักยังคงเป็นเอเชีย ได้แก่ อินเดีย จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเอเชียใต้

อินโดนีเซียมีความต้องการใช้ถ่านหินประมาณ 115 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 10.6 เนื่องจากมีโรงไฟฟ้าใหม่เพิ่มขึ้น โดยมากกว่าร้อยละ 80 ใช้ในภาคการผลิตกระแสไฟฟ้า ประมาณร้อยละ 10 ใช้ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และส่วนที่เหลือใช้ในอุตสาหกรรมอื่น ๆ

บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินในอินโดนีเซียจำนวน 2.8 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 12 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมดของบริษัทฯ จากอินโดนีเซีย คิดเป็นส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 2.4 ของความต้องการใช้ถ่านหินในอินโดนีเซีย โดยลูกค้าหลักเป็นกลุ่มโรงไฟฟ้าถ่านหิน ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 63 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมด รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมผลิตโลหะร้อยละ 16 อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ร้อยละ 11 อุตสาหกรรมกระดาษร้อยละ 4 และอื่น ๆ อีกร้อยละ 6

รัฐบาลอินโดนีเซียได้ประกาศเพดานราคาถ่านหินในประเทศที่ขายให้กับโรงไฟฟ้าถ่านหินไว้ที่ 70 เหรียญสหรัฐต่อตัน ซึ่งเป็นราคา ณ ท่าเรือต้นทาง (FOB) สำหรับถ่านหินที่มีค่าความร้อนรวม (Gross Calorific Value: GAR) 6,322 กิโลแคลอรี/กิโลกรัม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2562 โดยผู้ผลิตถ่านหินจะต้องจำหน่ายถ่านหินให้กับโรงไฟฟ้าตามราคาอ้างอิงที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนด (Indonesian Coal Reference Price: HBA) แต่ต้องไม่เกิน 70 เหรียญสหรัฐต่อตัน อย่างไรก็ตาม ราคาอ้างอิงของรัฐบาลอินโดนีเซียทรงตัวอยู่ในระดับสูงกว่า 70 เหรียญสหรัฐต่อตันตลอดทั้งปีที่ผ่านมา ทำให้การขายถ่านหินให้กับโรงไฟฟ้าในประเทศได้ราคาต่ำกว่าการส่งออกหรือการขายถ่านหินให้อุตสาหกรรมอื่นมาก

รัฐบาลอินโดนีเซียได้บังคับใช้กฎหมายที่ให้ผู้ผลิตถ่านหินต้องจำหน่ายถ่านหินที่ผลิตได้ให้กับผู้ใช้ภายในประเทศ (Domestic Market Obligation: DMO) ที่เข้มงวดมากขึ้น โดยรัฐบาลกำหนดให้ผู้ผลิตถ่านหินต้องจำหน่ายถ่านหินให้กับผู้ใช้ภายในประเทศอย่างน้อยร้อยละ 25 ของปริมาณการผลิตทั้งหมด ทั้งนี้หากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด รัฐบาลอินโดนีเซียจะลดการผลิตของเหมืองนั้น ๆ ในปีถัดไป อย่างไรก็ตามได้อนุญาตให้มีการซื้อขายโควตาระหว่างผู้ผลิตที่ขายถ่านหินให้กับผู้ใช้ในประเทศเกินกว่าโควตาที่กำหนดกับผู้ผลิตที่ขายถ่านหินให้กับผู้ใช้ในประเทศน้อยกว่าโควตาที่กำหนดได้ เพราะผู้ผลิตบางรายมีถ่านหินคุณภาพไม่ตรงกับความต้องการใช้ในประเทศ ทำให้ไม่สามารถขายให้กับผู้ใช้ในประเทศได้ตามข้อกำหนด

รัฐบาลอินโดนีเซียต้องการให้เพิ่มการผลิตถ่านหินขึ้นอีก 100 ล้านตัน จากที่เคยอนุมัติไว้ที่ 485 ล้านตัน เพื่อเพิ่มการส่งออก เพิ่มรายได้ในรูปของเงินเหรียญสหรัฐเข้าประเทศ และชะลอการอ่อนค่าของสกุลเงินรูเปียห์ โดยอนุมัติให้ผู้ผลิตที่สามารถจำหน่ายถ่านหินให้กับผู้ใช้ภายในประเทศได้ถึงร้อยละ 25 ของปริมาณการผลิตในช่วงครึ่งปีแรก สามารถเพิ่มการผลิตขึ้นได้อีกร้อยละ 10 ของปริมาณที่ได้รับอนุมัติไว้เดิม ทั้งนี้ มีผู้ผลิตประมาณ 18 ราย ที่สามารถปฏิบัติได้ตามข้อกำหนดของรัฐบาลอินโดนีเซีย ทำให้ได้รับการอนุมัติเพิ่มการผลิตเพียง 22 ล้านตัน ส่งผลให้ปริมาณการผลิตรวมที่ได้รับอนุมัติทั้งปีจึงอยู่ที่ 507 ล้านตัน อย่างไรก็ตาม ปริมาณการผลิตจริงมีปริมาณมากกว่าที่รัฐบาลอนุมัติค่อนข้างมาก เนื่องจากความต้องการถ่านหินในตลาดโลกเพิ่มขึ้นอย่างมาก

ในปี 2561 รัฐบาลอินโดนีเซียได้เลื่อนการบังคับใช้กฎหมายที่ให้ใช้เรือที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียในการบรรทุกถ่านหินและให้ใช้บริษัทประกันภัยที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียในการทำประกันภัยออกไป เนื่องจากความไม่พร้อมของขั้นตอนการปฏิบัติและจำนวนเรือที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียมีไม่เพียงพอที่จะใช้ขนส่งถ่านหิน โดยกฎหมายที่ให้ใช้บริษัทประกันภัยที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียในการทำประกันภัยให้เลื่อนไปบังคับใช้วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 และกฎหมายที่ให้ใช้เรือที่จดทะเบียนในอินโดนีเซียในการบรรทุกถ่านหินให้เลื่อนไปบังคับใช้ในปี 2563

3. ตลาดถ่านหินในประเทศไทย

ตลาดถ่านหินในประเทศไทยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 มีปริมาณการใช้ถ่านหินในภาคเอกชนรวมประมาณ 22.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 1.6 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นกลุ่มผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ที่สุดของประเทศ มีสัดส่วนการใช้ถ่านหินประมาณร้อยละ 37 ของปริมาณการใช้ถ่านหินทั้งหมดของภาคเอกชน คิดเป็นปริมาณการใช้ถ่านหินรวมประมาณ 8.4 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.7 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการเติบโตทางเศรษฐกิจและโครงการก่อสร้างของภาครัฐทำให้ความต้องการใช้ปูนซีเมนต์เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในไทยมีการแข่งขันสูงมาก เพราะมีกำลังการผลิตส่วนเกินมาก ทำให้ผู้ผลิตให้ความสำคัญกับการลดต้นทุนโดยเฉพาะต้นทุนเชื้อเพลิงถ่านหิน

ผู้ใช้ถ่านหินในกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) เป็นกลุ่มผู้ใช้ที่มีปริมาณการใช้ถ่านหินเป็นอันดับ 2 รองจากอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ โดยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 มีปริมาณการใช้รวม 5.74 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.36 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) มีปริมาณการใช้ถ่านหินในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 ประมาณ 2.38 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.49 ล้านตัน

การนำเข้าถ่านหินของทั้ง 3 กลุ่มอุตสาหกรรมเติบโตขึ้นอย่างมาก ส่วนหนึ่งเกิดจากการฟื้นตัวของการผลิตในภาคอุตสาหกรรม และส่วนหนึ่งเกิดจากการชะลอการนำเข้าถ่านหินในปีก่อน เนื่องจากราคาถ่านหินในตลาดโลกอยู่ในระดับสูง ทำให้ต้องนำเข้ามาเติมสต๊อกในปี 2561

ภาวะการแข่งขัน

1. ภาวะการแข่งขันในอุตสาหกรรมถ่านหิน

ในปี 2561 ตลาดถ่านหินได้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ค่อนข้างชัดเจนตามคุณภาพถ่านหิน ได้แก่

1. **ถ่านหินคุณภาพดี** เป็นถ่านหินที่มีค่าความร้อนสูง มีความต้องการที่แน่นอนโดยเฉพาะจากเอเชียเหนือ ในขณะที่การผลิตถ่านหินชนิดนี้มีจำกัด ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา เหมืองที่ผลิตถ่านหินชนิดนี้หลายแห่งทยอยปิดตัวลงหรือเปลี่ยนไปผลิตถ่านหินคุณภาพต่ำลง เนื่องจากปริมาณสำรองถ่านหินมีจำกัด ทำให้อุปทานถ่านหินคุณภาพดีตึงตัว การแข่งขันด้านราคาในตลาดนี้จึงไม่รุนแรงมาก ส่งผลให้ราคาถ่านหินชนิดนี้ทรงตัวอยู่ในระดับสูงเกือบตลอดทั้งปีถึงแม้ตลาดมีความผันผวนสูง

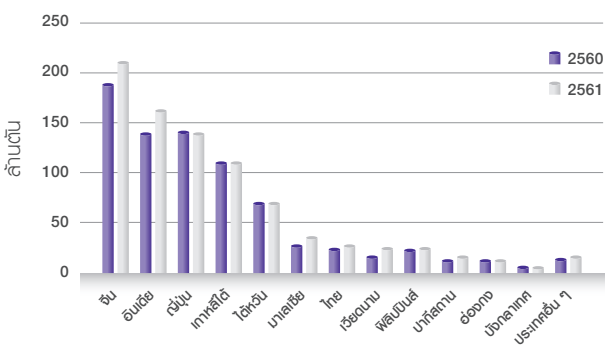
2. **ถ่านหินคุณภาพต่ำ** เป็นถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำลงมา ซึ่งได้รับผลกระทบจากนโยบายจำกัดการนำเข้าของจีน ทำให้ความต้องการถ่านหินนำเข้าชนิดนี้ลดต่ำลงมาก โดยเฉพาะในช่วงปลายปี ในขณะที่การผลิตถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซียเพิ่มขึ้นอย่างมาก ทำให้อุปทานล้นตลาด และเกิดการแข่งขันสูงขึ้น ส่งผลให้ราคาถ่านหินคุณภาพต่ำลดลงมากในช่วงปลายปี

ภาพรวมความต้องการนำเข้าถ่านหินของโลกในปี 2561 มีการเติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณ 61 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.3 และมีปริมาณการนำเข้ารวมประมาณ 1,025 ล้านตัน ทั้งนี้ ประเทศในเอเชียมีสัดส่วนการนำเข้าร้อยละ 81 ของปริมาณการค้าถ่านหินทางทะเลทั้งหมดของโลก คิดเป็นการนำเข้าประมาณ 829 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 9.2

ในปี 2561 จีนนำเข้าถ่านหินประมาณ 208 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณร้อยละ 11.5 แม้รัฐบาลจีนจำกัดการนำเข้าการผลิตถ่านหินในจีนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนก็ตาม เนื่องจากปริมาณถ่านหินยังไม่เพียงพอต่อการใช้งาน จากการที่จีนยังคงดำเนินการปิดเหมืองถ่านหินเก่าตามแผนปฏิรูปอุปทานภายในประเทศ ประกอบกับมีการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำเหมือง ทำให้เหมืองถ่านหินหลายแห่งไม่สามารถผลิตได้เต็มกำลังการผลิต อย่างไรก็ตาม ในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี 2561เศรษฐกิจจีนชะลอตัวลง ประกอบกับสภาพอากาศที่ไม่ได้หนาวมาก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินไม่ได้สูงอย่างที่คาดการณ์ไว้ ในขณะที่การผลิตถ่านหินในประเทศเพิ่มสูงขึ้น จึงทำให้เกิดภาวะอุปทานล้นตลาด การแข่งขันในจีนจึงเพิ่มสูงขึ้นและกดดันให้ราคาถ่านหินในประเทศลดลง ทั้งนี้ รัฐบาลจีนได้เข้มงวดจำกัดการนำเข้าถ่านหินมากขึ้น ทำให้การนำเข้าถ่านหินในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคมลดลงมาก ส่งผลให้การแข่งขันในตลาดโลกเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉพาะในตลาดถ่านคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซียซึ่งได้มีการเพิ่มกำลังการผลิตขึ้นอย่างมาก

ในปี 2561 อินเดียนำเข้าถ่านหิน จำนวน 161 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณร้อยละ 17.6 จากการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่อยู่ในระดับสูงและการผลิตถ่านหินในประเทศที่ไม่เพียงพอต่อความต้องการ โดยถ่านหินที่นำเข้าส่วนใหญ่เป็นถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซีย รองลงมา คือ แอฟริกาใต้ สหรัฐฯ ออสเตรเลีย และรัสเซีย ทำให้ตลาดถ่านหินในอินเดียมีการแข่งขันสูง เนื่องจากมีผู้ขายหลายราย และถ่านหินส่วนใหญ่เป็นถ่านหินชนิดที่มีอุปทานล้นตลาด

ปริมาณการนำเข้าถ่านหินของภูมิภาคเอเชียแบ่งตามประเทศ



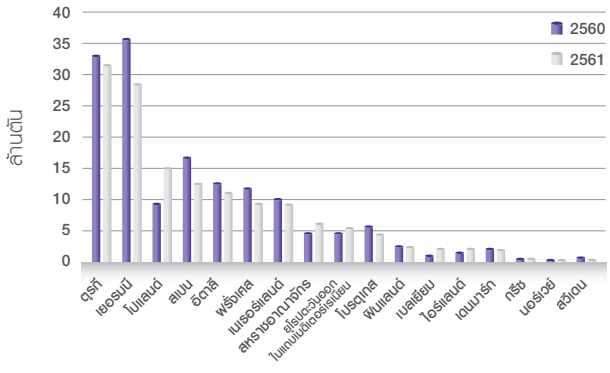
ที่มา : Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

ในปี 2561 เอเชียเหนือนำเข้าถ่านหิน ประมาณ 313 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนเล็กน้อย เนื่องจากญี่ปุ่นเดินเครื่องโรงไฟฟ้านิวเคลียร์เพิ่มขึ้น และหยุดซ่อมโรงไฟฟ้าถ่านหิน ทั้งนี้ รัฐบาลของประเทศในเอเชียเหนือ ได้แก่ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และไต้หวัน ได้ให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยเฉพาะเกาหลีใต้ และไต้หวันที่ประสบปัญหามลภาวะทางอากาศ จึงกำหนดให้ถ่านหินที่จะใช้ในโรงไฟฟ้าจะต้องมีคุณภาพสูงขึ้น และจำกัดปริมาณการใช้ถ่านหิน ทำให้ความต้องการถ่านหินคุณภาพดีทรงตัวอยู่ในระดับสูง การแข่งขันด้านราคาในตลาดนี้จึงไม่รุนแรงมากนัก เนื่องจากแหล่งถ่านหินมีจำกัด อย่างไรก็ตาม ได้มีผู้ขายจากรัสเซีย สหรัฐฯ แคนาดา และโคลอมเบียขายถ่านคุณภาพดีเข้ามาในตลาดนี้มากขึ้น ในขณะที่ปริมาณการซื้อถ่านหินจากออสเตรเลียและอินโดนีเซียในปี 2561 ลดลง เนื่องจากผู้ซื้อถ่านหินต้องการกระจายแหล่งถ่านหินเพื่อสร้างอำนาจการต่อรองกับผู้ขาย ทั้งนี้การผลิตถ่านหินคุณภาพดีของอินโดนีเซียลดลง เพราะปริมาณสำรองถ่านหินดังกล่าวเริ่มหมดลง

ในปี 2561 เอเชียตะวันออกเฉียงใต้มีปริมาณการนำเข้าถ่านหินที่เติบโตสูงมาก โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณ 20 ล้านตัน หรือประมาณร้อยละ 24.2 จากการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าใหม่ในมาเลเซียและเวียดนาม สภาพตลาดมีการแข่งขันสูง เนื่องจากถ่านหินที่ใช้ส่วนใหญ่เป็นถ่านคุณภาพต่ำที่มีปริมาณการผลิตมาก ในขณะที่อินโดนีเซียซึ่งเป็นผู้ผลิตหลักของถ่านหินดังกล่าวมีผู้ผลิตจำนวนมาก ประกอบกับถ่านหินชนิดดังกล่าวอยู่ในภาวะล้นตลาดโดยเฉพาะในช่วงปลายปีทำให้มีการแข่งขันสูงมาก

ในปี 2561 ยุโรปนำเข้าถ่านหินลดลงจากปีก่อนประมาณร้อยละ 6.5 โดยเฉพาะการนำเข้าของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ราชอาณาจักรสเปน และสาธารณรัฐฝรั่งเศสลดลงค่อนข้างมาก เนื่องจากราคาก๊าซลดลง มีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น สภาพอากาศไม่หนาวมาก ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าไม่สูงขึ้นมาก และการลดลงของระดับน้ำในแม่น้ำไรน์ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการนำเข้าถ่านหินของเยอรมนี ในขณะที่อุปทานถ่านหินในยุโรปมีมาก ทำให้เกิดภาวะอุปทานล้นตลาดขึ้น และมีการแข่งขันในตลาดสูง ผู้ผลิตบางรายต้องส่งออกถ่านหินมาไปยังเอเชียมากขึ้น เพื่อชดเชยความต้องการถ่านหินในตลาดยุโรปที่ลดลง

ปริมาณการนำเข้าถ่านหินของภูมิภาคยุโรปแบ่งตามประเทศ



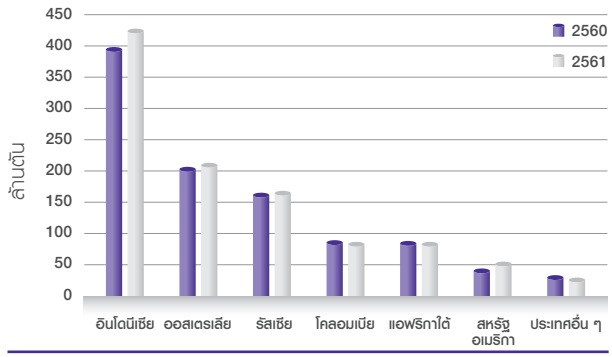
ที่มา : Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

ในปี 2561 การส่งออกถ่านหินมีปริมาณรวมประมาณ 1,017 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณร้อยละ 4 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นจากการส่งออกของอินโดนีเซียและสหรัฐฯ ในขณะที่ประเทศผู้ส่งออกหลักอื่น ๆ ไม่สามารถเพิ่มการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการในตลาดโลกที่เพิ่มขึ้นได้มากนัก เนื่องจากไม่ได้มีการลงทุนขยายกำลังการผลิตมากนักในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา

อินโดนีเซียมีปริมาณการส่งออกประมาณ 420 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 7.2 โดยราคาถ่านหินที่ทรงตัวอยู่ในระดับสูง และความต้องการถ่านหินในเอเชียที่เพิ่มสูงขึ้นมีส่วนผลักดันให้ผู้ผลิตในอินโดนีเซียขยายกำลังการผลิต แต่ถ่านหินส่วนใหญ่ เป็นถ่านหินคุณภาพต่ำ ทำให้เกิดภาวะอุปทานถ่านหินคุณภาพต่ำล้นตลาดขึ้น และการแข่งขันของผู้ประกอบการจึงยังคงอยู่ในระดับสูง

ออสเตรเลียเป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินอันดับสองรองจากอินโดนีเซีย โดยปี 2561 มีปริมาณการส่งออกประมาณ 206 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนประมาณร้อยละ 3 ทั้งนี้ ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมาออสเตรเลียขยายกำลังการผลิตไม่มากนัก แต่ผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่พยายามซื้อแหล่งถ่านหินคุณภาพดีจากผู้ผลิตรายอื่น ๆ ทำให้การผลิตถ่านหินคุณภาพดีอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของผู้ผลิตน้อยรายลง ส่งผลให้การแข่งขันในตลาดดังกล่าวลดลง เป็นเหตุให้ผู้ซื้อถ่านหินในเอเชียเหนือ ซึ่งเป็นผู้ใช้ถ่านหินคุณภาพดีรายใหญ่พยายามกระจายแหล่งเชื้อเพลิงไปยังประเทศอื่น เพื่อลดอำนาจการผูกขาดของผู้ผลิตรายใหญ่จากออสเตรเลีย

ปริมาณการนำเข้าถ่านหินของโลกแบ่งตามประเทศ



ที่มา : Marketing, Sales and Logistics Analyst, Banpu Plc

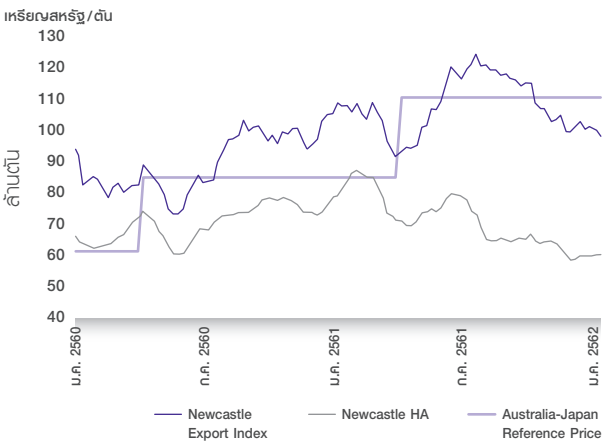
รัสเซียส่งออกถ่านหินไปยังประเทศนอกกลุ่มสมาชิกอดีตสหภาพโซเวียต (Non-CIS Countries) ในปี 2561 ประมาณ 161 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 2.6 โดยรัสเซียพยายามส่งออกถ่านหินมายังเอเชียเพิ่มขึ้น เนื่องจากตลาดยุโรปหดตัวลง แต่ยังมีข้อจำกัดเรื่องกำลังการขนส่งถ่านหินทางรถไฟและกำลังการขนถ่ายถ่านหินที่ท่าเรือ ซึ่งต้องการการลงทุนเพื่อขยายกำลังการขนส่งและขนถ่ายถ่านหินเพิ่มขึ้น ทำให้เป็นข้อจำกัดของรัสเซียในการเพิ่มปริมาณการขายในเอเชีย

สหรัฐฯ ส่งออกถ่านหินในปี 2561 ประมาณ 48 ล้านตัน (ไม่รวมการส่งออกไปยังประเทศแคนาดา) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 30.8 โดยราคาถ่านหินในตลาดโลกที่อยู่ในระดับสูงทำให้ผู้ผลิตถ่านหินในสหรัฐฯ ส่งออกถ่านหินเพิ่มขึ้นอย่างมาก อย่างไรก็ตามข้อจำกัดเรื่องกำลังการขนส่งและขนถ่ายถ่านหินและคุณภาพถ่านหินที่ส่วนใหญ่มีค่ากำมะถันสูง ทำให้ยากที่จะขยายตลาดในเอเชีย

โคลอมเบียส่งออกถ่านหินในปี 2561 ประมาณ 80 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3.8 เนื่องจากฝนตกหนัก ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการผลิตถ่านหิน โดยผู้ผลิตถ่านหินในโคลอมเบียพยายามส่งถ่านหินมาขายเอเชียมากขึ้น เพื่อชดเชยการหดตัวของตลาดยุโรป

แอฟริกาใต้ส่งออกถ่านหินในปี 2561 ประมาณ 79 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 3.1 โดยปริมาณการส่งออกถ่านหินคุณภาพดีจากแอฟริกาใต้ลดลงอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากขาดการลงทุนในเหมืองถ่านหินในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ ในปี 2561 แอฟริกาใต้ส่งออกถ่านหินคุณภาพดีลดลงเหลือประมาณร้อยละ 15 ของปริมาณถ่านหินที่ส่งออกทั้งหมด ผู้ผลิตถ่านหินต้องส่งออกถ่านหินคุณภาพต่ำลงทดแทนถ่านหินคุณภาพดีเพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันในสัญญาขนถ่ายถ่านหินที่ทำไว้กับท่าเรือขนถ่ายถ่านหิน ในขณะเดียวกันความต้องการใช้ถ่านหินในแอฟริกาใต้เองได้เพิ่มขึ้นสูงมาก และปริมาณการผลิตถ่านหินจากเหมืองที่มีสัญญากับโรงไฟฟ้าไม่เพียงพอต่อการใช้งาน เนื่องจากการไฟฟ้าของแอฟริกาใต้ไม่ได้ลงทุนในเหมืองถ่านหินเพื่อเตรียมรับมือกับความต้องการที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่เหมืองถ่านหินบางเหมืองมีปัญหาการผลิต ทำให้การไฟฟ้าแอฟริกาใต้ต้องออกมาซื้อถ่านหินในตลาดจร ส่งผลให้เกิดภาวะอุปทานตึงตัว และราคาถ่านหินของแอฟริกาใต้ทรงตัวอยู่ในระดับสูงเกือบตลอดทั้งปี

ราคาถ่านหินส่งออก ณ ท่าเรือต้นทาง



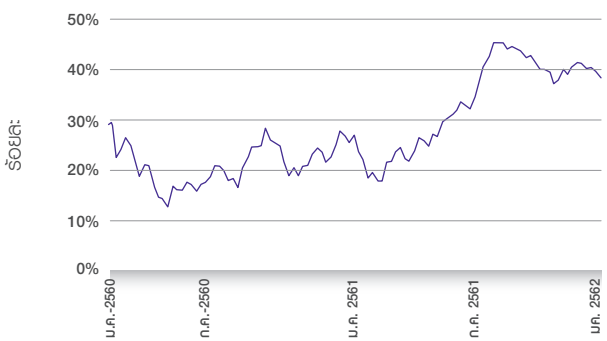
ที่มา : IHS

ราคาถ่านหินในปี 2561 มีความผันผวนค่อนข้างสูงตามภาวะเศรษฐกิจและราคาพลังงานอื่น ๆ แต่โดยรวมแล้วราคาถ่านหินคุณภาพดีทรงตัวอยู่ในระดับสูง โดยราคาถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle Export Index) เฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 107 เหรียญสหรัฐต่อตัน ทั้งนี้ผู้ซื้อถ่านหินในญี่ปุ่นที่เป็นผู้กำหนดราคาอ้างอิง (Australia-Japan Reference Price) สำหรับการส่งมอบปี 2561 (เดือนเมษายน 2561 ถึงมีนาคม 2562) ไม่สามารถตกลงราคากับผู้ผลิตรายใหญ่จากออสเตรเลียได้ เนื่องจากราคาถ่านหินมีความผันผวนสูง ทำให้ส่วนต่างระหว่างราคาเสนอซื้อกับราคาเสนอขายห่างกันมาก อย่างไรก็ตามผู้ซื้อถ่านหินในเอเชียได้ใช้ราคาถ่านหินที่ผู้ซื้อถ่านหินรายอื่นในญี่ปุ่นตกลงกับผู้ผลิตรายใหญ่จากออสเตรเลียเป็นราคาอ้างอิงแทน โดยราคาอ้างอิงในปีนี้มีการตกลงกันที่ 110 เหรียญสหรัฐต่อตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 29

ในขณะที่ราคาถ่านหินคุณภาพดีทรงตัวอยู่ในระดับสูง ราคาถ่านหินคุณภาพต่ำได้ลดลงค่อนข้างมากจากการเพิ่มการผลิตของอินโดนีเซียและการจำกัดการนำเข้าถ่านหินของจีน โดยในช่วงสิ้นปี 2561 ระดับราคาถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle HA[4]) ต่ำกว่าราคาถ่านหินคุณภาพดีประมาณร้อยละ 40

แนวโน้มความต้องการถ่านหินนำเข้าในเอเชียในปี 2562 คาดว่าจะเติบโตขึ้นเล็กน้อยจากความต้องการใช้ถ่านหินของอินเดียและประเทศกำลังพัฒนาในเอเชีย ในขณะที่ความต้องการถ่านหินนำเข้าในยุโรปคาดว่าจะลดลงจากนโยบายของยุโรปที่จะลดการใช้ถ่านหินลง แต่จะมีความเสี่ยงจากความผันผวนทางเศรษฐกิจมากขึ้น โดยคาดว่าภาวะการแข่งขันในปี 2562 จะมีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งตลาดถ่านหินคุณภาพดีจะมีการแข่งขันน้อยกว่าตลาดถ่านหินคุณภาพต่ำ เนื่องจากอุปทานยังตึงตัวอยู่ ความต้องการถ่านหินคุณภาพดีในเอเชียคาดว่าจะทรงตัวอยู่ในระดับสูง ในขณะที่จะมีการผลิตถ่านหินคุณภาพดีจากออสเตรเลียและอินโดนีเซียเพิ่มขึ้นเล็กน้อย และการที่การผลิตถ่านหินคุณภาพดีในออสเตรเลียถูกควบคุมโดยผู้ผลิตน้อยราย ทำให้ผู้ผลิตมีศักยภาพในการควบคุมปริมาณถ่านหินในตลาดและมีอิทธิพลต่อราคาถ่านหินในตลาดโลกมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การที่ถ่านหินคุณภาพดีจากรัสเซีย โคลอมเบีย สหรัฐฯ เข้ามาในเอเชียได้มากขึ้นจะทำให้ราคาถ่านหินมีเสถียรภาพมากขึ้น

ส่วนต่างราคาระหว่างถ่านหินคุณภาพดีและถ่านหินคุณภาพต่ำ



ที่มา : IHS

สำหรับถ่านหินคุณภาพต่ำคาดว่าจะมีการแข่งขันสูงเนื่องจากมีผู้ผลิตจำนวนมากและปริมาณการผลิตมีมากกว่าความต้องการในตลาดมาก โดยเฉพาะปริมาณการผลิตจากอินโดนีเซีย อย่างไรก็ตาม ในช่วงปลายปี 2561 ราคาถ่านหินคุณภาพต่ำได้ลงไปแตะระดับต้นทุนของผู้ผลิตในอินโดนีเซีย จึงคาดว่าราคาถ่านหินจะไม่ลดลงไปจากระดับราคาในช่วงปลายปี 2561 มากนัก ทั้งนี้ความต้องการถ่านหินนำเข้าของจีนที่คาดว่าจะเริ่มฟื้นตัวช่วงต้นปีจะทำให้ราคาถ่านหินคุณภาพต่ำฟื้นตัวขึ้นได้

ภาวะแข่งขันในตลาดยุโรปคาดว่าจะรุนแรงขึ้น เนื่องจากราคาก๊าซในยุโรปมีแนวโน้มลดลงจะทำให้ยุโรปเดินเครื่องโรงไฟฟ้าก๊าซมากขึ้น และความต้องการใช้ถ่านหินในยุโรปลดลงประกอบกับนโยบายของยุโรปที่ต้องการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง จะทำให้ประเทศต่าง ๆ ในยุโรปเพิ่มการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น และลดการใช้ถ่านหินลง

การผลิตถ่านหินในออสเตรเลียในปี 2562 คาดว่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากการมีเหมืองถ่านหินใหม่ผลิตถ่านหินคุณภาพดีออกสู่ตลาด โดยการส่งออกของรัสเซียและโคลอมเบียคาดว่าน่าจะส่งออกมาเอเชียมากขึ้น เพราะความต้องการถ่านหินในยุโรปจะลดลง ดังนั้น ราคาถ่านหินคุณภาพดีในเอเชียน่าจะทรงตัวอยู่ในระดับสูง ทำให้ถ่านหินจากรัสเซียและโคลอมเบียสามารถเข้ามายังตลาดเอเชียได้ ไม่เช่นนั้นอุปทานถ่านหินคุณภาพดีในเอเชียจะตึงตัวมาก การส่งออกถ่านหินของแอฟริกาใต้จะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่การส่งออกถ่านหินคุณภาพดีคาดว่าจะไม่เพิ่มขึ้นเพราะมีการผลิตจำกัด ในขณะที่อินโดนีเซียสามารถเพิ่มการผลิตถ่านหินขึ้นได้อีกแต่ส่วนใหญ่จะเป็นถ่านหินคุณภาพต่ำ

การลงทุนในเหมืองถ่านหินใหม่ยังมีจำกัดเนื่องจากสถาบันการเงินหลายแห่งงดการปล่อยกู้ให้กับธุรกิจถ่านหิน ในขณะที่การพัฒนาแหล่งถ่านหินใหม่ ๆ มีความเข้มงวดเรื่องสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีประเด็นทางสังคมมากขึ้น

[4] Newcastle HA หมายถึง ราคาถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซิลสำหรับถ่านหินที่มีค่าความร้อนสุทธิ (Net Calorific Value: NAR) 5,500 กิโลแคลอรี/กิโลกรัม

2. ภาวะการแข่งขันในประเทศไทย

การใช้ถ่านหินในภาคเอกชนของไทยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 อยู่ที่ 22.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 1.6 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของถ่านหินนำเข้า โดยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 มีปริมาณการใช้ถ่านหินนำเข้า 22.1 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 1.6 ล้านตัน จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ในขณะที่การใช้ถ่านหินที่ผลิตในประเทศในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 อยู่ที่ 0.4 ล้านตัน เท่ากับปีก่อน เนื่องจากแหล่งผลิตมีจำกัด ดังนั้นการแข่งขันในตลาดถ่านหินจึงเป็นการแข่งขันในตลาดถ่านหินนำเข้า ผู้นำถ่านหินเข้ามาจำหน่ายส่วนใหญ่จะเป็นผู้ประกอบการค้าถ่านหินซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมาก ทำให้การแข่งขันรุนแรงมาก

ปริมาณการนำเข้าถ่านหินในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2561 อยู่ที่ 23.4 ล้านตัน สูงกว่าปริมาณการใช้ 1.3 ล้านตัน ส่วนหนึ่งมาจากการที่ผู้ใช้ถ่านหินชะลอการนำเข้าในช่วงปลายปี 2560 เพราะราคาถ่านหินสูง จึงใช้ถ่านหินในสต๊อกแทน ทำให้ต้องนำเข้ามาชดเชยในปีนี้ ทั้งนี้ การนำเข้าถ่านหินที่เพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งเกิดจากการใช้ถ่านหินที่เพิ่มขึ้นในเกือบทุกอุตสาหกรรม และการที่ราคาถ่านหินลดลงมากในช่วงปลายปี ทำให้ผู้ใช้เร่งซื้อถ่านเพื่อสต๊อกเก็บไว้

ลูกค้าเป้าหมายของผู้ประกอบการค้าถ่านหิน ได้แก่ ผู้ใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก อุตสาหกรรมกระดาษ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และผู้ใช้รายย่อย ในขณะที่กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจะมีสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวกับผู้ผลิตในต่างประเทศ จึงไม่ได้เป็นลูกค้าเป้าหมายหลักของผู้ประกอบการค้าถ่านหิน เพราะไม่ได้ซื้อถ่านหินในตลาดจรมากนัก

ความต้องการใช้ถ่านหินในปี 2562 คาดว่าจะอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปี 2561 จากแนวโน้มการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ โดยภาวะการแข่งขันในตลาดถ่านหินน่าจะรุนแรงขึ้น เนื่องจากถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซียมีแนวโน้มล้นตลาด ในขณะที่ผู้ใช้ถ่านหินในไทยมีความยืดหยุ่นในเรื่องคุณภาพสูง ผู้ประกอบการค้าถ่านหินจึงมีทางเลือกในการจัดหาถ่านหินค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม คาดว่าตลาดถ่านหินจะมีความผันผวนสูงจากความไม่แน่นอนเรื่องนโยบาย สงครามการค้า การชะลอตัวทางเศรษฐกิจ และความผันผวนของราคาพลังงาน

กลยุทธ์การแข่งขัน

ความไม่แน่นอนทางภูมิรัฐศาสตร์ ความขัดแย้งทางการค้าระหว่างสหรัฐฯ กับจีน การขึ้นอัตราดอกเบี้ย และความกังวลว่าจะเกิดภาวะเศรษฐกิจถดถอยอย่างรุนแรง ทำให้เกิดความผันผวนในตลาดสินค้าโภคภัณฑ์โดยเฉพาะราคาพลังงาน บริษัทฯ จึงได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของตลาดได้อย่างเหมาะสม โดยกลยุทธ์หลัก ๆ ของบริษัทฯ มีดังนี้

1. ส่วนแบ่งตลาด

บริษัทฯ มุ่งขยายส่วนแบ่งตลาดในตลาดที่มีความอ่อนไหวเรื่องคุณภาพ เพราะเป็นตลาดที่ยอมจ่ายราคาสูงเพื่อให้ได้ถ่านที่มีคุณภาพตามที่ต้องการและมีกำหนดส่งมอบที่แน่นอน เนื่องจากบริษัทฯ มีแหล่งถ่านหินเอง ทำให้สามารถวางแผนการผลิตและควบคุมคุณภาพได้ดี จึงสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้ากลุ่มนี้ได้ดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเพิ่มปริมาณการขายในตลาดที่มีความอ่อนไหวต่อราคาสูง เพราะเป็นตลาดที่สามารถซื้อถ่านหินได้หลากหลายคุณภาพ โดยบริษัทฯ ใช้ข้อได้เปรียบจากการมีท่าเรือขนถ่ายถ่านหินเองและพื้นที่กองเก็บมาก ทำให้สามารถผสมถ่านหิน (Coal Blending) เพื่อปรับคุณภาพให้หลากหลายและลดต้นทุนให้เหมาะสมกับตลาดและคุณภาพของถ่านหิน

บริษัทฯ ลดปริมาณการขายถ่านหินชนิดที่มีอัตรากำไรขั้นต้นต่ำ โดยการนำถ่านหินดังกล่าวไปผสมกับถ่านหินที่ซื้อมาจากแหล่งอื่น เพื่อให้ได้ถ่านหินที่มีคุณภาพสูงขึ้น

2. การพัฒนาพลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้ซื้อถ่านหินจากแหล่งภายนอกเข้ามาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพถ่านหินของบริษัทฯ ชนิดที่มีอัตรากำไรขั้นต้นต่ำ เพื่อยกระดับคุณภาพถ่านหินให้อยู่ในกลุ่มที่มีระดับราคาสูงขึ้นเพื่อเพิ่มอัตรากำไรขั้นต้น และให้ได้คุณภาพถ่านหินที่ตรงกับความต้องการของตลาดเป้าหมาย

3. การขยายตลาดเพิ่ม

บริษัทฯ ได้เพิ่มการขายถ่านหินเข้าไปในตลาดของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามและสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศมากขึ้น ในขณะเดียวกันได้มีการขยายตลาดเข้าไปในสาธารณรัฐ

แห่งสหภาพเมียนมาเป็นปีแรก เพื่อขยายฐานการตลาดให้ครอบคลุมภูมิภาคเอเชียมากขึ้น

4. ความมั่นคงในการส่งมอบ

จากการที่บริษัทฯ มีเหมืองถ่านหินและท่าเรือขนถ่ายถ่านหินเอง มีพื้นที่กองเก็บถ่านหินขนาดใหญ่ที่ท่าเรือ และมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการติดตามการผลิตและคุณภาพถ่านหินตั้งแต่การวางแผนทำเหมืองไปจนถึงขนถ่ายถ่านหินลงเรือให้ลูกค้า ทำให้บริษัทฯ สามารถเตรียมสต๊อกถ่านหินให้ลูกค้าล่วงหน้าได้อย่างถูกต้องทั้งปริมาณและคุณภาพ และได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในฐานะผู้ผลิตและจำหน่ายถ่านหินที่มีความน่าเชื่อถือสูง

5. การค้าถ่านหิน

บริษัทฯ ทำธุรกิจค้าถ่านหินมากขึ้น โดยซื้อถ่านหินจากแหล่งภายนอกมาจำหน่าย เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดถ่านหินในเอเชียที่เติบโตอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ บริษัทฯ อาศัยความแข็งแกร่งของช่องทางการตลาดที่มีอยู่ในการเสนอขายถ่านหินจากแหล่งภายนอก เพื่อขยายฐานลูกค้าและรองรับการเติบโตของแหล่งผลิตของบริษัทฯ ในอนาคต

คู่แข่งขันที่สำคัญ

คู่แข่งขันที่สำคัญในตลาดโลก ได้แก่ ผู้ผลิตถ่านหินในอินโดนีเซีย ออสเตรเลีย รัสเซีย สหรัฐฯ แอฟริกาใต้ และโคลอมเบีย โดยเฉพาะผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ เช่น Glencore, Yancoal, PT. Bumi Resources Tbk, PT. Bukit Asam Tbk, PT. Adaro Indonesia Tbk, PT. Kideco Jaya Agung, PT. Berau Coal Energy Tbk , PT. Golden Energy Mines Tbk และ SUEK เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีผู้ประกอบการค้าถ่านหิน และผู้ผลิตรายเล็กอีกเป็นจำนวนมาก

สำหรับคู่แข่งขันในไทย ได้แก่ ผู้ประกอบการค้าถ่านหิน เพราะถ่านหินส่วนใหญ่ที่ใช้ในไทยเป็นถ่านหินที่นำเข้าจากต่างประเทศ ทำให้มีผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามาทำธุรกิจได้ง่าย คู่แข่งขันสำคัญส่วนใหญ่ยังคงเป็นรายเดิม เช่น บริษัท เอสซีจี เทรดดิ้ง จำกัด บริษัท ลานนารีซอร์สเซส จำกัด (มหาชน) บริษัท เอเชีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน) บริษัท อีสเทอร์น เพิล จำกัด เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีผู้ประกอบการค้าถ่านหินจากต่างประเทศ รวมทั้งผู้ผลิตถ่านหินในอินโดนีเซียเข้ามาแข่งขันในตลาดผู้ซื้อรายใหญ่ด้วย

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายถ่านหินของบริษัทฯ จะอ้างอิงกับราคาถ่านหินในตลาดโลกในช่วงที่มีการเสนอขาย โดยจะปรับราคาถ่านหินไปตามคุณภาพถ่านหินที่จะจำหน่ายจริง และจะต้องไม่ต่ำกว่าราคาอ้างอิงที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนด ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการจำหน่ายถ่านหินแบบราคาเปลี่ยนแปลงไปตามราคาตลาดโลก (Index Link) มากขึ้น เพื่อให้ราคาจำหน่ายสะท้อนราคาในตลาดโลกมากขึ้น สำหรับการขายแบบราคาคงที่ (Fixed Price) จะใช้กับการขายระยะสั้น ที่มีการส่งมอบถ่านหินหลังจากตกลงราคากันไม่นานนัก ทั้งนี้ การขายถ่านหินให้กับโรงไฟฟ้าในอินโดนีเซียจะใช้ราคาที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนด คือ ไม่เกิน 70 เหรียญสหรัฐต่อตัน สำหรับถ่านหินที่มีค่าความร้อนรวม (GAR) 6,322 กิโลแคลอรี/กิโลกรัม ส่วนการขายถ่านหินให้กับอุตสาหกรรมอื่น ๆ ในอินโดนีเซียจะใช้ราคาอ้างอิงที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนดเป็นเกณฑ์ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคุณภาพของถ่านหินที่จำหน่ายจริง

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้าหลักของบริษัทฯ ยังคงเป็นโรงไฟฟ้าถ่านหินขนาดใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี สาธารณรัฐไต้หวัน สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินเดีย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ สหพันธรัฐมาเลเซีย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เป็นต้น รองลงมา ได้แก่ โรงงานปูนซีเมนต์ โรงงานกระดาษ ซึ่งลูกค้าทั้งหมดจะเป็นบริษัทขนาดใหญ่ที่มีความต้องการใช้ถ่านหินสม่ำเสมอตลอดทั้งปี การซื้อถ่านหินส่วนใหญ่จะทำผ่านการประกวดราคา โดยมีทั้งแบบสัญญาระยะสั้นและสัญญาระยะยาว และบางส่วนซื้อในตลาดจร

การจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ ยังคงมอบหมายให้ บริษัท BMS Coal Sales จำกัด (BMS Coal Sales Pte. Ltd.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ

ที่จัดตั้งขึ้นที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นผู้ดำเนินการด้านการตลาดและการจัดจำหน่ายถ่านหินของบริษัทฯ ที่ผลิตในอินโดนีเซียและออสเตรเลีย รวมทั้งการจัดหาถ่านหินจากแหล่งภายนอกเพื่อจำหน่าย โดยการจำหน่ายถ่านหินของบริษัทฯ ส่วนใหญ่จะเป็นการเสนอขายตรงไปที่ผู้ใช้ โดยบริษัท BMS Coal Sales จำกัด จะทำหน้าที่ในการหาตลาด เสนอขายถ่านหิน เข้าประมูลและเจรจากับผู้ซื้อ รวมทั้งประสานงานกับผู้ซื้อในการจัดเรือมารับถ่านหินและการบริการหลังการขาย ทำให้บริษัทฯ สามารถมุ่งเน้นลูกค้าและขยายตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ภาวะตลาดและการแข่งขัน

สหรัฐฯ มีความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติอย่างมากในปี 2561 เนื่องจากเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้าของสหรัฐฯ โดยกระแสไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติมีสัดส่วนกว่าร้อยละ 30 ซึ่งมากกว่าสัดส่วนไฟฟ้าที่ผลิตจากโรงไฟฟ้าถ่านหินเล็กน้อย นอกจากนี้ ความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติโดยรวมมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต จากการเพิ่มขึ้นของความต้องการในธุรกิจผลิตไฟฟ้า การส่งออกก๊าซธรรมชาติไปยังสหรัฐเม็กซิโก การส่งออกก๊าซธรรมชาติสู่ตลาดโลกในรูปของก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas: LNG) และการเข้ามาแทนที่เชื้อเพลิงถ่านหิน เนื่องจากโรงไฟฟ้าถ่านหินในสหรัฐฯ กำลังทยอยปิดการดำเนินงาน

ในส่วนของอุปทานนั้น แหล่ง Marcellus และแหล่ง Utica เป็นแหล่งผลิตที่สำคัญทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยคาดว่าก๊าซธรรมชาติที่ผลิตจากแหล่งดังกล่าวจะมีสัดส่วนถึงร้อยละ 40 ของกำลังการผลิตก๊าซธรรมชาติทั้งหมดของสหรัฐฯ ภายในอีก 5 ปีข้างหน้า

กลยุทธ์การแข่งขัน

สำหรับการลงทุนของบริษัทฯ ในปัจจุบันได้ดำเนินการเฉพาะธุรกิจต้นน้ำ (Upstream) โดยก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้จะถูกส่งไปยังระบบท่อและขายในตลาดภายในประเทศ เพื่อตอบสนองความต้องการก๊าซธรรมชาติของตลาดในสหรัฐฯ

กลุ่มธุรกิจพลิตพลังงาน (Energy Generation)

ธุรกิจไฟฟ้า

บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากทั้งพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไป (Conventional Power Generation) และพลังงานหมุนเวียน (Renewable Power Generation) ในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

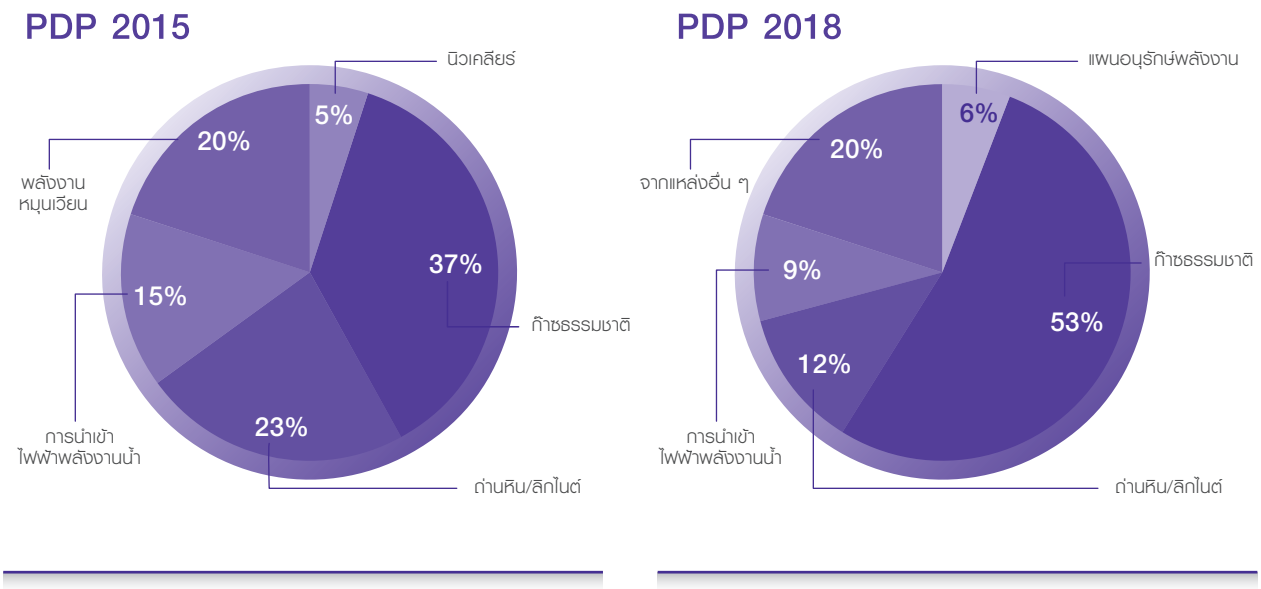
ภาวะตลาดและการแข่งขัน

1. ภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศไทย

ในปี 2561 ไทยมีกำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าอยู่ที่ระดับ 43,275 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2560 ร้อยละ 2 ซึ่งความต้องการไฟฟ้าสูงสุดเกิดขึ้นในเดือนพฤษภาคม ที่ระดับ 28,338 เมกะวัตต์ ต่ำกว่าความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของปี 2560

ที่ระดับ 28,578 เมกะวัตต์ อยู่ 240 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 0.8 โดยปริมาณการผลิตและการรับซื้อไฟฟ้าของการไฟฟ้าของฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในปี 2561 มีจำนวน 187,885 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 8 เนื่องจากการกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจของภาครัฐและเอกชน โดยมีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดต่าง ๆ ดังนี้ จากก๊าซธรรมชาติร้อยละ 58 จากถ่านหินร้อยละ 18 จากพลังงานน้ำร้อยละ 3 จากการนำเข้าร้อยละ 11 จากพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 10 และจากน้ำมันร้อยละ 0.1

เปรียบเทียบแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ปี 2558-2579 (PDP 2015) และร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ปี 2561-2580 (PDP 2018) ของประเทศไทย



ที่มา : กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน (Department of Energy Business: DOEB, Ministry of Energy)

ความคืบหน้าของร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าปี 2561-2580 (Power Development Plan: PDP 2018) ฉบับใหม่ของประเทศ ที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) ได้เห็นชอบร่างแผนดังกล่าวแล้ว และขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการนำเสนอให้คณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาอนุมัติใช้ต่อไป ทั้งนี้ สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าของไทยแยกตามประเภทเชื้อเพลิง ณ ปี 2580 ยังคงพึ่งพาก๊าซธรรมชาติเป็นหลักร้อยละ 53 ลดการใช้เชื้อเพลิงถ่านหินลงเป็นสัดส่วนร้อยละ 12 ในขณะที่นำเข้าไฟฟ้าจากต่างประเทศร้อยละ 9 ทั้งนี้คาดการณ์กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้ารวมในปี 2580 อยู่ที่ 77,211 เมกะวัตต์

2. ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ลาวมีความแตกต่างจากประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เนื่องจากกำลังการผลิตไฟฟ้าของลาวทั้งหมดมาจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำเพียงอย่างเดียว เพราะไม่มีแหล่งน้ำมันและก๊าซสำรอง อีกทั้งยังมีถ่านหินปริมาณจำกัด อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ดังกล่าวเปลี่ยนไปนับแต่ปี 2559 จากการเดินเครื่องเต็มกำลังของโรงไฟฟ้าหงสาที่เป็นโรงไฟฟ้าถ่านหินแห่งแรกของลาว ทั้งนี้ จากข้อจำกัดด้านแหล่งถ่านหิน จึงยังไม่มีโรงไฟฟ้าพลังงานถ่านหินอื่นที่มีแผนก่อสร้างในระหว่าง ปี 2559-2563

ในปี 2561 ลาวมีปริมาณการผลิตไฟฟ้ารวมสูงสุดอยู่ที่ 6,983 กิกะวัตต์ชั่วโมง โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 27 อย่างไรก็ตาม ลาวยังคงเป็นผู้ส่งออกกระแสไฟฟ้าที่สำคัญในภูมิภาค โดยภายในปี 2568 ลาวได้ทำข้อตกลงส่งออกกระแสไฟฟ้าภายใต้ข้อตกลงระหว่างประเทศโดยส่งออกไฟฟ้าให้กับประเทศไทย 9,000 เมกะวัตต์ ให้กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม 5,000 เมกะวัตต์ และให้กับราชอาณาจักรกัมพูชา 200 เมกะวัตต์

3. ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐประชาชนจีน

การเติบโตของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในจีน มีอัตราการเจริญเติบโตของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในประเทศดังนี้

	หน่วย	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
อัตราการเจริญเติบโตของการใช้ไฟฟ้ารวม	ร้อยละ	8.5	6.6	5
อัตราการเจริญเติบโตของกำลังการผลิต	ร้อยละ	6.3	7.1	8.2
กำลังการผลิตรวม	เมกะวัตต์	1,906,215	1,793,979	1,677,123

ที่มา : สำนักงานข้อมูลพลังงานแห่งชาติ สาธารณรัฐประชาชนจีน (National Energy Administration: NEA)

4. ภาวะตลาดและการแข่งขันในประเทศญี่ปุ่น

การเติบโตของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในญี่ปุ่น มีอัตราการเจริญเติบโตของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในประเทศดังนี้

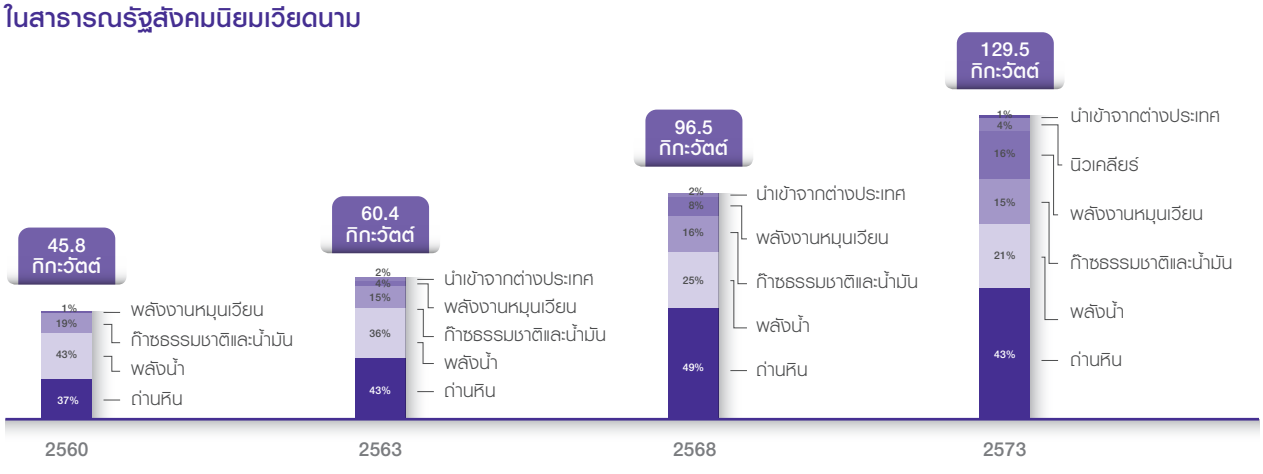
	หน่วย	ปี 2561	ปี 2560	ปี 2559
อัตราการเจริญเติบโตของการใช้ไฟฟ้ารวม	ร้อยละ	1.4	1.7	1.2
อัตราการเจริญเติบโตของกำลังการผลิต	ร้อยละ	4.9	2.8	4.9
กำลังการผลิตรวม	เมกะวัตต์	288,957	275,480	268,082

ที่มา : กระทรวงเศรษฐกิจ การค้า และอุตสาหกรรม ประเทศญี่ปุ่น (Ministry of Economy, Trade and Industry: METI)

5. ภาวะตลาดและการแข่งขันในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

ตามแผนการพัฒนาโรงไฟฟ้าของเวียดนาม ได้ระบุถึงการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้า โดยสัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินคิดเป็นร้อยละ 43 ของกำลังการผลิตรวมในปี 2573 นอกจากนี้ยังเพิ่มเป้าหมายสัดส่วนของกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งพลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานจากชีวมวลจากร้อยละ 1 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 16 ในปี 2573 ทั้งนี้คาดการณ์กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้ารวมในปี 2573 อยู่ที่ 129.5 กิกะวัตต์

สัดส่วนของกำลังการพลิตติดตั้งจากเชื้อเพลิงแต่ละประเภท ในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม



กลยุทธ์การแข่งขัน

1. กลยุทธ์การแข่งขันในประเทศไทย

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 ในบริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP) ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่มีกำลังการผลิต 1,431 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด เป็นโรงไฟฟ้าหลักที่ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยมีอัตราการจ่ายกำลังไฟฟ้า (Dispatch) ร้อยละ 97 ในปี 2561 แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารจัดการความพร้อมในการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าฯ

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. การดูแลประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ได้ปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและบำรุงรักษาอุปกรณ์ตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผนงาน เพื่อให้มีค่าดัชนีความพร้อมจ่าย (Availability Factor: AF) และมีเสถียรภาพการเดินเครื่อง (Contracted Available Hours: CAH) ร้อยละ 89

2. การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจ

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังคงมองหาโอกาสการเติบโตของธุรกิจภายใต้แผนขยายการเติบโตของธุรกิจไฟฟ้าในประเทศ โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศปี 2561-2580 ที่มีการยื่นข้อเสนอให้เพิ่มกำลังการผลิตไฟฟ้าจากกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าแบบผลิตใช้เอง (Isolated Power Supply: IPS) รวมถึงนโยบายประหยัดพลังงานที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าในระบบมีแนวโน้มลดลงกว่าที่เคยคาดการณ์ไว้ ตลอดจนนโยบายการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

บ้านปู เพาเวอร์ฯ คาดว่าการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่จะต้องเผชิญกับการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นในการประมูลหรือยื่นขออนุญาตขายไฟฟ้า จึงได้จัดเตรียมบุคลากรที่มีความสามารถและประสบการณ์ในฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ติดตามนโยบายของภาครัฐและหน่วยงานราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเมินความสามารถในการแข่งขัน และจัดเตรียมความพร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ที่ทางภาครัฐจะเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้าร่วม ซึ่งรวมถึงโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทในการผลิตไฟฟ้าแบบผลิตใช้เองจากพลังงานทดแทน (Independent Power Supply: IPS) ที่มีสัดส่วนถึงร้อยละ 14 ของกำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศในปัจจุบัน ทั้งนี้ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการไฟฟ้านครหลวงอยู่ในระหว่างเตรียมแก้ไขกฎหมายเพื่อให้ลูกค้าสามารถรับซื้อไฟฟ้าจากภาคเอกชนแทนการซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพียงรายเดียว

คู่แข่งขันที่สำคัญ

- สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินของบ้านปู เพาเวอร์ฯ ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว อาจถือได้ว่าไม่มีการแข่งขันโดยตรงกับผู้ประกอบการรายอื่น เนื่องจากมีการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ในประเทศ ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน) บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท กัลฟ์ เพาเวอร์ เจเนอร์เรชั่น จำกัด
- ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนจากต่างประเทศ

2. กลยุทธ์การแข่งขันในสาธารณรัฐประชาชนจีน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม และพลังงานแสงอาทิตย์ที่มีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงไฟฟ้าทั่วไป และสามารถควบคุมมลภาวะได้ตรงตามมาตรฐาน จึงได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาลจีน โดยได้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ได้รับการประกันการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าท้องถิ่น ได้รับสิทธิพิเศษในการเป็นผู้ผลิตและส่งไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตแต่เพียงผู้เดียว และได้รับเงินสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. การบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพ

ในปี 2561 รัฐบาลจีนมีนโยบายปรับลดราคาไฟฟ้าและไอน้ำมาตรฐานในแต่ละมณฑล รวมถึงนโยบายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ จึงทำการประเมินผลกระทบต่ออัตราตามสัญญาซื้อขายที่กำหนดไว้ และพิจารณาอัตราใหม่ที่สอดคล้อง เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมโจวผิง (Zouping) ได้ตกลงราคาขายไอน้ำกับลูกค้าหลักที่ราคามาตรฐาน 125 หยวนต่อตัน ทั้งนี้เมื่อราคาต้นทุนถ่านหินเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงทุก ๆ 0.01 หยวนต่อกิโลแคลอรี (รวมภาษีและค่าขนส่ง) ราคาไอน้ำจะปรับเพิ่มขึ้นหรือลดลง 5 หยวนต่อตัน เป็นการบริหารความเสี่ยงจากความผันผวนของต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นได้

ทั้งนี้ สถานการณ์ราคาถ่านหินในตลาดโลกมีผลกระทบต่อราคาถ่านหินในจีน และส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบ้านปู เพาเวอร์ฯ อย่างไรก็ตาม บ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังคงความสามารถในการทำกำไรจากการดำเนินธุรกิจโดยเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการควบคุมต้นทุนอย่างรัดกุม โดยมีกลยุทธ์การจัดซื้อและสำรองถ่านหินในช่วงเวลาที่ราคาถ่านหินลดลง และสำรองไว้ใช้ในช่วงเวลาที่ถ่านหินราคาสูง นอกจากนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังมีแผนขยายกำลังการผลิตไฟฟ้า เพื่อตอบสนองต่อความต้องการไอน้ำที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของเศรษฐกิจในท้องถิ่นนั้น

2. การบริหารจัดการเรื่องสิ่งแวดล้อม

รัฐบาลจีนมีความเข้มงวดในนโยบายสิ่งแวดล้อม และการควบคุมมลภาวะ โดยจำกัดการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงหลักในโรงงานอุตสาหกรรมอย่างชัดเจน ทั้งนี้ กระบวนการผลิตของบ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมปัจจุบันอยู่แล้ว และมีการบำรุงและดูแลรักษาอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีแผนปรับปรุงอุปกรณ์ควบคุมสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมใหม่ที่จะบังคับใช้อีกด้วย นอกจากนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังติดตามและตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้พิจารณาความเหมาะสมของการใช้เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ Ultra-Supercritical (USC) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Efficiency, Low Emissions: HELE) มาใช้ในการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เช่น โครงการโรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง (Shanxi Lu Guang) เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดตามมาตรฐานสากล โดยเทคโนโลยีดังกล่าวสามารถกำจัดฝุ่นละออง ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ และสารอื่น ๆ ก่อนจะถูกปล่อยออกสู่สภาพแวดล้อมภายนอก

3. ความพร้อมในการปรับตัวสูง

บ้านปู เพาเวอร์ฯ มีทีมงานคอยติดตามภาวะตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาอย่างใกล้ชิด และคอยปรับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับภาวะตลาด หรือสถานการณ์ในช่วงนั้น ๆ เพื่อให้สามารถเปิดรับโอกาสทางธุรกิจหรือลดผลกระทบต่อธุรกิจได้ ทั้งนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ มีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทั้งไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำร้อน และน้ำเย็นตามปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อความต้องการ เช่น

- บ้านปู เพาเวอร์ฯ จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำร้อน ในช่วงฤดูหนาวอย่างเต็มที่ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

- โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมเจิ้งติ้ง (Zhengding) จะผลิตน้ำหล่อเย็น (Chilled water) เพื่อจำหน่ายในฤดูร้อน ส่งผลให้มีรายได้สูงขึ้น และช่วยลดผลกระทบจากปริมาณการขายไฟฟ้าที่ลดลงตามฤดูกาล

4. คุณภาพการให้บริการและการบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ให้ความสำคัญกับคุณภาพและบริการ จึงจัดให้มีความพร้อมและความมั่นคงในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ตลอดเวลา โดยเฉพาะการจ่ายไอน้ำและน้ำร้อนในฤดูหนาว ตลอดจนการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าบนพื้นฐานของความซื่อตรงและผลประโยชน์ร่วมกัน ทำให้ได้รับความเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้า

ในการบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นบนพื้นฐานของความเป็นพันธมิตรที่มีผลประโยชน์ร่วมกันในการให้บริการสาธารณูปโภคพื้นฐาน (ไฟฟ้าและไอน้ำ) ให้กับชุมชนท้องถิ่น รวมถึงสร้างความเชื่อถือและความเสมอภาค ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นที่ยอมรับจากภาครัฐและชุมชนในการเป็นบริษัทตัวอย่างในท้องถิ่น แม้ในช่วงที่บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอก บ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังคงได้รับการสนับสนุนจากหน่วยราชการท้องถิ่นอย่างเต็มที่ เช่น การได้รับเงินสนับสนุนหรืออนุมัติให้ขึ้นราคาไอน้ำ เมื่อราคาถ่านหินปรับเพิ่มสูงขึ้น

นอกจากนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมและการทำความเข้าใจกับชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บริษัทฯ มีความสัมพันธ์กับชุมชนอยู่ในระดับที่ดีด้วย

5. การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ให้ความสำคัญกับการลงทุนในโครงการพลังงานหมุนเวียนมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายส่งเสริมการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนของภาครัฐ รวมถึงมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยการขยายการลงทุนสู่ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง โดยคำนึงถึงต้นทุนของเชื้อเพลิงแต่ละประเภทและความเหมาะสมของเทคโนโลยี เช่น โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน (Luannan) มีทำเลที่ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมเมือง ทำให้มีความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ในการเป็นผู้ให้บริการไอน้ำเพียงรายเดียว ทั้งนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ อยู่ในระหว่างการพิจารณาขยายฐานลูกค้าไปสู่เขตอุตสาหกรรมใหม่ เพื่อให้บริการระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) นอกจากนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ที่ดินส่วนที่มีอยู่ เพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าชีวมวลร่วมกับโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม

คู่แข่งขันที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศรายอื่น ๆ

3. กลยุทธ์การแข่งขันในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ถือหุ้นในบริษัท Hongsa Power จำกัด (Hongsa Power Co., Ltd.) ในสัดส่วนร้อยละ 40 เพื่อดำเนินธุรกิจในโรงไฟฟ้าถ่านหินปากเหมืองเพียงแห่งเดียวที่ตั้งอยู่ในลาว โดยมีกำลังการผลิตไฟฟ้าทั้งสิ้น 1,878 เมกะวัตต์ และคิดเป็นกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น 751 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาระยะยาวประเภทการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (Independent Power Producer: IPP) และจำหน่ายไฟฟ้าบางส่วนให้กับรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว (EDL)

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. การดูแลประสิทธิภาพและความพร้อมของโรงไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าหงสาได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วทั้งหมด 3 หน่วยการผลิต ตั้งแต่ปี 2559 โดยมีอัตราการจ่ายกำลังไฟฟ้า (Dispatch) ร้อยละ 100 ในปี 2561 แสดงให้เห็นถึงความมั่นคงในการเดินเครื่องและมีต้นทุนการผลิตไฟฟ้าในระดับต่ำซึ่งมีความสำคัญต่อระบบไฟฟ้าของทั้ง 2 ประเทศ

2. การบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชน โดยมุ่งเน้นด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ควบคู่ไปกับพัฒนามาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในชุมชนเหล่านั้น ซึ่งมาตรการดังกล่าวสะท้อนออกมาในรูปแบบของการคิดริเริ่มแผนงานในการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ เช่น การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค (น้ำประปา ไฟฟ้า และถนน) การโยกย้ายชุมชนบางส่วนพร้อมกับการสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ทดแทนให้ในพื้นที่ที่เหมาะสม การส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ และการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อทำงานในโรงไฟฟ้า งานรับเหมาออกแบบ และงานจัดซื้ออุปกรณ์

3. การบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพ

ในปี 2561 บ้านปู เพาเวอร์ฯ ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพและเพิ่มศักยภาพความพร้อมของโรงไฟฟ้าหงสาในการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า ทั้งนี้โรงไฟฟ้าหงสาสามารถรักษาค่าความพร้อมจ่ายเทียบเท่า (Equivalent Availability Factor: EAF) ได้ดีกว่าปีก่อนหน้าร้อยละ 87 นอกจากนี้ ยังมีการเตรียมความพร้อมในการจัดหาอุปกรณ์ เพื่อซ่อมบำรุง และบำรุงรักษาอุปกรณ์ ส่งผลให้บ้านปู เพาเวอร์ฯ สามารถเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง

คู่แข่งขันที่สำคัญ

สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหินของบ้านปู เพาเวอร์ฯ ที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว อาจถือได้ว่าไม่มีการแข่งขันโดยตรงกับผู้ประกอบการรายอื่น เนื่องจากมีการทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และรัฐวิสาหกิจไฟฟ้าลาว

4. กลยุทธ์การแข่งขันในประเทศญี่ปุ่น

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น ซึ่งปัจจุบันมีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนในโรงไฟฟ้าที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว 37.5 เมกะวัตต์ และในโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการพัฒนากว่า 196.2 เมกะวัตต์ บ้านปู เพาเวอร์ฯ ขยายการลงทุนไปยังญี่ปุ่น โดยเริ่มจากการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ประกอบกับศึกษาและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินโอกาสการลงทุนและการพัฒนาโครงการ โดยเน้นการบริหารทีมงานและบุคลากร พร้อมทั้ง ความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อหาโอกาสการเติบโตทางธุรกิจพลังงานทดแทนในญี่ปุ่นอย่างชัดเจน นอกจากนี้ การสนับสนุนของรัฐบาล และการส่งเสริมการลงทุนของสถาบันการเงินต่าง ๆ ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้บ้านปู เพาเวอร์ฯ สามารถขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. ความสามารถด้านการบริหารการลงทุน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ มีกลยุทธ์ในการร่วมมือกับพันธมิตรในการแสวงหาโอกาสในการลงทุน รวมถึงการบริหารต้นทุนทางการเงินจากแหล่งเงินทุนต่าง ๆ โดยเฉพาะสถาบันการเงินภายในประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถและบรรลุเป้าหมายการลงทุนในระยะยาว

2. การพัฒนาโครงการ

บ้านปู เพาเวอร์ฯ มีการติดตามความเปลี่ยนแปลงของนโยบาย และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ จากรัฐบาลญี่ปุ่นที่เกี่ยวข้องด้านพลังงานอย่างใกล้ชิด โดยมีทีมงานคอยติดตามและศึกษารายละเอียด รวมถึงผลกระทบต่อโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โครงการโรงไฟฟ้าสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามแผน

3. การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม

จากการบริหารจัดการด้านพลังงานของญี่ปุ่นที่มีการกำหนดนโยบายทางพลังงานที่ชัดเจน ทำให้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ มีความเสี่ยงในการลงทุนต่ำ เนื่องจากมีการกำหนดโครงสร้างราคารับซื้อไฟฟ้าด้วยรูปแบบอัตรารับซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ (Feed-in Tariff: FiT)

เนื่องจากรัฐบาลจะมีมาตรการลดราคาการรับซื้อไฟฟ้า บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้ปรับตัวโดยเน้นการบริหารจัดการโครงการให้มีความรัดกุม โดยลดต้นทุนการก่อสร้าง เพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์สำคัญที่เกี่ยวข้อง และจัดหาแหล่งเงินทุน เพื่อให้ได้ผลตอบแทนจากการลงทุนตามเป้าหมาย

นอกจากนี้ บ้านปู เพาเวอร์ฯ ยังแสวงหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยต่อยอดจากธุรกิจไฟฟ้าที่ดำเนินการอยู่แล้วเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น ธุรกิจค้าปลีกไฟฟ้า (Energy Trading and Retail Electricity) เพื่อขยายโอกาสการทำธุรกิจกับกลุ่มลูกค้ารายย่อยมากขึ้น

คู่แข่งขันที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนท้องถิ่นในญี่ปุ่นและจากต่างประเทศ

5. กลยุทธ์การแข่งขันในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

บ้านปู เพาเวอร์ฯ เริ่มขยายการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าไปยังเวียดนามตั้งแต่ปี 2559 โดยได้ลงนามในสัญญาความร่วมมือ (MOU) ในการศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนขนาด 200 เมกะวัตต์ กับคณะกรรมการประชาชนจังหวัดซ็อกจัง (Soc Trang Province People's Committee) ต่อมาในปี 2561 บ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้รับการอนุมัติการลงทุน (Investment Registration Certificate: IRC) จัดตั้งบริษัทย่อย ณ จังหวัดซ็อกจังในเวียดนาม โดยบ้านปู เพาเวอร์ฯ ได้จัดเตรียมทีมงานที่มีประสบการณ์ และความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจในเวียดนาม จึงเป็นผลให้บ้านปู เพาเวอร์ฯ สามารถพัฒนาโครงการให้สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ตามแผน และแสวงหาโอกาสการลงทุนเพิ่มเติม โดยโครงการในระยะที่ 1 ขนาด 80 เมกะวัตต์ กำลังอยู่ในระหว่างการวิเคราะห์เพื่อศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการโดยละเอียด (Feasibility Study)

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

1. การบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน

บ้านปู เพาเวอร์ฯ สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นบนพื้นฐานของความเข้าใจในความแตกต่างทางสังคมและวัฒนธรรม โดยมุ่งเน้นการเป็นพันธมิตรที่มีความรับผิดชอบร่วมกันกับหน่วยงานราชการในการดูแลและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ด้วยการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนอย่างต่อเนื่อง

2. การพัฒนาและบริหารโครงการ

บ้านปู เพาเวอร์ฯ ตระหนักถึงปัจจัยที่สำคัญในการตัดสินใจลงทุนโครงการ โดยศึกษาข้อมูลเบื้องต้นและประเมินความเป็นไปได้ในการลงทุนโดยละเอียด ด้วยการจัดให้มีที่ปรึกษาในด้านต่าง ๆ เช่น ที่ปรึกษาด้านวิศวกร ที่ปรึกษาทางด้านสิ่งแวดล้อม ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย ที่ปรึกษาด้านการเงิน และที่ปรึกษาทางด้านบัญชีและภาษี เป็นต้น เพื่อให้สามารถประเมินความเป็นไปได้อย่างถูกต้องก่อนการลงทุน และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องกับกฎระเบียบและเงื่อนไขการลงทุนในเวียดนาม นอกจากนี้ยังเป็นการช่วยติดตามขั้นตอนการพัฒนาโครงการและงานก่อสร้างโครงการให้เป็นไปตามแผน

3. การแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่ม

เวียดนามมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง โดยคาดว่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของเวียดนาม (Gross Domestic Product: GDP) ในอีก 10 ปีข้างหน้า จะมีอัตราการเติบโตอยู่ที่ประมาณร้อยละ 6-7 ซึ่งส่งผลให้มีความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งรัฐบาลเวียดนามมีความชัดเจนในด้านการบริหารจัดการพลังงาน โดยมีแผนที่จะเพิ่มสัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าในประเทศที่มาจากพลังงานถ่านหินและพลังงานทดแทนมากกว่าในปัจจุบัน ซึ่งบ้านปู เพาเวอร์ฯ มองเห็นถึงโอกาสในการเข้าลงทุน โดยจะนำจุดแข็งจากความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานเชื้อเพลิงทั่วไปและพลังงานหมุนเวียน รวมทั้งความสามารถในการจัดซื้อเชื้อเพลิงมาใช้ในการแสวงหาโอกาสเพื่อการลงทุน

คู่แข่งขันที่สำคัญ

ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนท้องถิ่นในเวียดนามและจากต่างประเทศ

กลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน (Energy Technology)

ธุรกิจบริการด้านการวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจร

บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ดำเนินธุรกิจผู้ให้บริการด้านการวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจรอย่างมืออาชีพ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ออกแบบระบบ ติดตั้ง ตรวจสอบ และซ่อมบำรุง สำหรับอุตสาหกรรมและธุรกิจขนาดใหญ่ที่ต้องการลดรายจ่ายค่าไฟฟ้า รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยกันดูแลโลกอย่างยั่งยืนด้วยการใช้พลังงานสะอาด

ภาวะตลาดและการแข่งขัน

ภาพรวมตลาดของธุรกิจบริการด้านการวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์มีแนวโน้มเติบโตขึ้น จากร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศปี 2561 - 2580 (PDP 2018) ที่ภาครัฐมีนโยบายส่งเสริมการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ และการให้สิทธิประโยชน์จากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ทำให้มีผู้สนใจติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา ตามนโยบายภาครัฐจำนวนมาก ประกอบกับการที่ภาครัฐส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในตลาดพลังงานมากขึ้น โดยสามารถให้

บริการผลิตไฟฟ้าแบบใช้เองได้ จึงมีผู้ประกอบการสนใจเข้ามาทำธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์มากขึ้น ทั้งผู้ประกอบการในไทยและกลุ่มผู้ลงทุนจากต่างประเทศ โดยผู้ประกอบการแต่ละรายมีกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกันไป

กลยุทธ์การแข่งขัน

ผู้ประกอบการในตลาดส่วนใหญ่จะมุ่งเน้นเรื่องการให้บริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ จึงใช้กลยุทธ์ทางการตลาดด้วยการสร้างความแตกต่างในการเป็นผู้ให้บริการด้านการวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจร (One Stop Service) โดยไม่เพียงแต่ให้บริการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาเท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงการเสนอโซลูชันด้านพลังงาน เพื่อนำไปสู่การก้าวเป็นส่วนหนึ่งของสมาร์ตซิตี้ เช่น บริการด้านการออกแบบ ติดตั้งและดูแลระบบไมโครกริด (Micro Grid) ระบบการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Management System: EMS) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System: ESS) สำหรับใช้ในการควบคุมการผลิต การส่ง และการกักเก็บพลังงาน เพื่อให้การใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการให้บริการด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle: EV) และอุปกรณ์เสริมด้านพลังงาน เช่น เสาไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Pole) โซลาร์คีออส (Solar Kiosk) ระบบออนกริดและออฟกริด ที่ใช้ได้ทั้งไฟบ้านและพลังงานแสงอาทิตย์ และเฟอร์นิเจอร์ที่ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ได้อย่างครบวงจร เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายในแต่ละพื้นที่อย่างเหมาะสม และเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมพัฒนาไทยไปสู่การใช้พลังงานสะอาดอย่างยั่งยืน เพื่อร่วมผลักดันให้ไทยเข้าสู่สมาร์ตซิตี้อย่างเป็นรูปธรรมได้เร็วขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายพลังงาน 4.0

บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ได้เข้าไปลงทุนจำนวนร้อยละ 35.5 ผ่านบริษัท Sunseap Group จำกัด (Sunseap Group Pte Ltd.) ผู้นำด้านเทคโนโลยีการให้บริการพลังงานแสงอาทิตย์รายใหญ่ของสิงคโปร์ ซึ่งเป็นหุ้นเพิ่มทุนที่ออกใหม่มูลค่าประมาณ 118 ล้านเหรียญสิงคโปร์ (หรือเทียบเท่าประมาณ 87.6 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือประมาณ 2,925 ล้านบาท) ซึ่งภายหลังการซื้อหุ้นครั้งนี้จะทำให้บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่สุดใน บริษัท Sunseap Group จำกัด และบ้านปูอินฟิเนอร์จีฯ ยังได้เข้าไปลงทุนจำนวนร้อยละ 47 ของบริษัท Durapower Holdings จำกัด (Durapower Holdings Pte. Ltd.) ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบและการผลิตแบตเตอรี่ลิเธียมไอออน (Lithium-Ion Battery) สำหรับยานยนต์และระบบการจัดเก็บพลังงาน (ESS) ซึ่งมีโรงงานผลิตอยู่ในจีน ในปัจจุบันมีกำลังการผลิต 80 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และมีแผนที่จะขยายในอนาคตเพื่อให้บริการลูกค้าในจีน ญี่ปุ่น อินเดีย อาเซียน และยุโรป การลงทุนครั้งนี้นอกจากจะทำให้บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ได้สัดส่วนกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้น ยังสามารถนำความรู้ความเชี่ยวชาญและเทคโนโลยีในการให้บริการพลังงานแสงอาทิตย์และแบตเตอรี่มาพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าในไทยได้ดียิ่งขึ้น

นอกเหนือจากการสร้างความแตกต่างทางด้านการวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจร บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องการให้บริการลูกค้าตั้งแต่เริ่มติดตั้งระบบ ตลอดจนพัฒนาระบบต่าง ๆ เพื่อรองรับการให้บริการลูกค้าหลังติดตั้งเสร็จ ได้แก่ การพัฒนาระบบตรวจสอบการทำงานของระบบผลิตไฟฟ้า ซึ่งเป็นระบบตรวจสอบแบบเรียลไทม์ เพื่อให้ทีมวิศวกรที่มีความเชี่ยวชาญและฝ่ายบริการลูกค้าสามารถตรวจสอบปัญหาของระบบและแก้ไขได้ทันที การพัฒนาแอปพลิเคชันอินฟิเนอร์จีบนโทรศัพท์มือถือ (INFINERGY Application) ที่ลูกค้าสามารถตรวจสอบการทำงานของระบบผลิตไฟฟ้าฯ ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ และผลการประหยัดไฟฟ้าจากการใช้ระบบผลิตไฟฟ้าฯ ได้ทั้งแบบเรียลไทม์ และข้อมูลย้อนหลัง ภาพจากกล้องวงจรปิด รวมถึงการแจ้งเตือนเมื่อระบบขัดข้อง นอกจากนี้ บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ ยังมีฝ่ายบริการลูกค้าที่ทำหน้าที่ให้ข้อมูล รับแจ้งปัญหา และตอบข้อซักถามต่าง ๆ แก่ลูกค้า ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยลูกค้าสามารถแจ้งปัญหาระบบผลิตไฟฟ้าฯ ขัดข้องต่อฝ่ายบริการลูกค้าได้ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง ทำให้บ้านปู อินฟิเนอร์จีฯ สามารถแก้ไขปัญหาการทำงานของระบบผลิตไฟฟ้าฯ ได้อย่างรวดเร็ว

โครงสร้างรายได้

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัทฯ	ปี 2561		ปี 2560		ปี 2559	
			รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ
รายได้จากการขาย								
1. ถ่านหินในประเทศ	Banpu	-	-	-	-	-	0.09	0.12
2. ถ่านหินนำเข้า	Banpu	-	61.69	100.00	97.20	99.46	77.88	99.33
3. รายได้อื่น	Banpu	-	-	-	0.53	0.54	0.43	0.55
รวมรายได้จากการขาย			**61.69**	**100.00**	**97.73**	**100.00**	**78.40**	**100.00**

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัทฯ	ปี 2561		ปี 2560		ปี 2559	
			รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ	รายได้ (ล้านเหรียญสหรัฐ)	ร้อยละ
รายได้จากการขาย-ในประเทศ								
1. ถ่านหินในประเทศไทย/นำเข้า	Banpu	-	61.69	1.77	97.20	3.38	77.97	3.45
	BMC	99.99	44.36	1.27	86.05	2.99	54.72	2.42
2. ถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย	Indominco	67.13	91.27	2.62	111.33	3.87	107.39	4.75
	Bharinto	67.13	30.77	0.88	19.08	0.66	19.18	0.85
	Trubaindo	67.13	74.96	2.15	51.63	1.79	46.36	2.05
	Jorong	67.13	16.64	0.48	17.00	0.59	14.82	0.66
3. ถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย	CEY	100.00	522.01	14.99	469.32	16.31	379.16	16.78
4. รายได้อื่น			165.98	4.77	78.34	2.72	25.00	1.11
รวมรายได้จากการขาย-ในประเทศ			**1,007.68**	**28.93**	**929.95**	**32.33**	**724.60**	**32.07**
รายได้จากการขาย-ต่างประเทศ								
1. ถ่านหินขายระหว่างประเทศ	Indominco	67.13	775.55	22.28	638.74	22.20	610.02	27.00
	Kitadin	67.13	95.73	2.75	67.31	2.34	9.26	0.41
	Bharinto	67.13	241.53	6.94	183.14	6.37	117.60	5.21
	Trubaindo	67.13	498.37	14.32	411.54	14.31	328.72	14.55
	Jorong	67.13	16.85	0.48	26.07	0.91	16.50	0.73
	CEY	100.00	491.91	14.13	413.18	14.36	281.27	12.45
	BMC	99.99	36.05	1.04	-	-	-	-
2. ธุรกิจไฟฟ้า	BIC	78.57	174.04	5.00	169.75	5.90	156.60	6.93
3. ธุรกิจก๊าซ	BNAC*	100.00	143.73	4.13	36.96	1.28	14.64	0.65
รวมรายได้จากการขาย-ต่างประเทศ			**2,473.76**	**71.07**	**1,946.69**	**67.67**	**1,534.61**	**67.93**
รวมรายได้จากการขาย			**3,481.44**	**100.00**	**2,876.64**	**100.00**	**2,259.21**	**100.00**
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย			263.66		204.66		118.37	
รวมรายได้			**3,745.10**		**3,081.30**		**2,377.58**	

หมายเหตุ : 1. รายได้อื่น ประกอบด้วย บริการอื่น ๆ
2. บริษัทฯ มิได้รับรู้รายได้จากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทยในส่วนของรายได้จากการขาย เนื่องจากมีสัดส่วนการถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 50

* BNAC : Banpu North America Corporation

การบริหารความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงเพื่อจัดการความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ นั่นคือการเป็นผู้นำธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจรแห่งเอเชีย-แปซิฟิก โดยลดโอกาสที่ความเสี่ยงจะเกิดขึ้นหรือลดผลเสียหายกรณีความเสี่ยงเกิดขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งโอกาสทางธุรกิจ อันจะนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ การบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของผู้บริหารในทุกระดับและการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee: RMC) ซึ่งมีการประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง การประชุมของคณะกรรมการบริหารการเงิน (Financial Management Committee: FMC) เป็นประจำทุกเดือนเพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การประชุม Commodity Risk Management Committee ทุกเดือน เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของราคาถ่านหินและน้ำมันซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่กระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการสอบทานการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนนโยบายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Policy) ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารความเสี่ยง และได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อช่วยให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การกำหนดตัวชี้วัดปัจจัยเสี่ยง (Key Risk Indicator) เป็นต้น

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงจากการกำหนดแผนกลยุทธ์และการนำไปปฏิบัติ

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ สงครามทางการค้าระหว่างสาธารณรัฐประชาชนจีนและสหรัฐอเมริกา ความไม่สมดุลของอุปสงค์และอุปทานพลังงาน การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและข้อบังคับ แนวโน้มการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของโลกที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงความคาดหวังของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้น บริษัทฯ ได้สร้างระบบและกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ โดยมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นประจำทุกปี เพื่อกำหนดและทบทวนทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีแผนบริหารความเสี่ยงสำหรับแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ซึ่งรวมถึงแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการประชุมเพื่อประเมินสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน รวมถึงเปรียบเทียบข้อมูลจากสถาบันและแหล่งข้อมูลที่เชื่อถือได้ และพัฒนาเครื่องมือที่ช่วยในการคาดการณ์สภาพเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบเพื่อประกอบการตัดสินใจและเพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาแนวทางการดำเนินงานธุรกิจในอนาคต

1.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงกระบวนการสรรหาและเร่งพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการทบทวนโครงสร้างองค์กร และวิเคราะห์แผนความต้องการกำลังคนและแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ระยะยาว เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในอนาคต นอกจากนี้ยังมีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญเพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงต่อไป

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาขึ้นโดยจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรในทุกประเทศที่อัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของงบประมาณที่จัดเตรียมไว้สำหรับเงินเดือนพนักงาน พร้อมทั้งพัฒนากรอบการอบรมและพัฒนาบุคลากร (Banpu Learning and Development Framework) ซึ่งระบุแนวทางการพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน โดยคำนึงถึงความสามารถของพนักงาน (Competency-Based) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานในแต่ละระดับให้มีความเหมาะสม และตอบสนองความต้องการด้านศักยภาพที่หลากหลายจากการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ แนวทางการพัฒนาศักยภาพพนักงานดังกล่าวประกอบไปด้วยรูปแบบการพัฒนาที่หลากหลาย นอกเหนือจากการเรียนรู้การทำงานจริง (On the Job Training) เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ การเรียนรู้ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และการแบ่งปันประสบการณ์โดยผู้บริหาร เป็นต้น

นอกจากนี้ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรจาก “บ้านปู สปิริต” มาเป็น “บ้านปู ฮาร์ท” เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน และให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติในการทำงานให้สอดรับกับทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคต

1.3 ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งสามารถส่งผลกระทบที่รวดเร็วและรุนแรงทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยไม่อาจประเมินค่าเป็นตัวเงินได้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม มีความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัยในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การยอมรับจากชุมชนและสังคม การพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง การสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) และผ่านการต่ออายุรับรองโดย CAC เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการร่วมมือกับบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อสร้างมาตรฐานการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ บริษัทฯ มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมด้วยการสนับสนุนโครงการอันเป็นประโยชน์ ทั้งด้านการพัฒนาชุมชน การดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน เช่น โครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม (Banpu Champions

for Change) ที่ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ร่วมกับสถาบัน ChangeFusion สร้าง SE.School แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์สำหรับผู้ที่มีใจรักที่จะประกอบกิจการเพื่อสังคมแห่งแรกในประเทศไทย และโครงการค่ายเยาวชนวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (Power Green Camp) เป็นต้น

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการสื่อสารองค์กรและการบริหารภาพลักษณ์ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร โดยพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารให้สามารถสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียได้ถูกต้องและรวดเร็ว รวมถึงสร้างความเข้าใจที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น จัดงานแถลงผลการดำเนินงานบริษัทฯ ประจำไตรมาสแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นช่องทางติดต่อโดยตรงกับนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการสื่อสารการดำเนินงานที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) อย่างต่อเนื่อง การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน และการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า และการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อองค์กร เพื่อนำผลมาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

1.4 ความเสี่ยงจากการไม่สามารถเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหินในเชิงพาณิชย์ได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีปริมาณสำรองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศออสเตรเลีย และสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวนรวม 815.1 ล้านตัน แบ่งเป็นปริมาณสำรองถ่านหินจากเหมืองในอินโดนีเซียจำนวน 354 ล้านตัน จากเหมืองในออสเตรเลียจำนวน 309.3 ล้านตัน และจากเหมืองในจีนจำนวน 151.8 ล้านตัน บริษัทฯ มีแผนในการตรวจสอบประเมินปริมาณสำรองถ่านหินในกรณีที่ปัจจัยเชิงพาณิชย์มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ และมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อปริมาณสำรองถ่านหินที่มีอยู่ ปัจจัยเชิงพาณิชย์ดังกล่าวรวมถึงแนวโน้มราคาถ่านหิน ปัจจัยด้านต้นทุน และพัฒนาการของเทคโนโลยีการผลิตถ่านหิน โดยตลอดเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ วางกลยุทธ์เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหินด้วยการเจาะสำรวจพื้นที่เพิ่มเติมและปรับปรุงเทคนิคการวางแผนเหมือง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังซื้อถ่านหินจากแหล่งต่าง ๆ มาผสมกับถ่านหินของบริษัทฯ (Coal Blending) เพื่อให้ได้ถ่านหินที่มีคุณภาพตามความต้องการของลูกค้า รวมถึงการซื้อขายถ่านหินในรูปแบบซื้อมาขายไป (Coal Trading) และศึกษาแผนการซื้อเหมืองแหล่งใหม่เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหิน หรือเพื่อให้เหมืองมีอายุการดำเนินงานที่ยาวขึ้น โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ซื้อเหมือง PT. Nusa Persada Resources (NPR) ในอินโดนีเซีย ซึ่งมีปริมาณสำรองถ่านหินจำนวน 77.4 ล้านตัน และคาดว่าจะเริ่มดำเนินการผลิตได้ในปี 2565

1.5 ความเสี่ยงจากการลงทุนในธุรกิจใหม่

บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงนี้เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจใหม่ที่เข้าไปลงทุนสามารถสร้างมูลค่ารวมให้กับองค์กรไม่น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ก่อนการพัฒนาหรือเข้าซื้อธุรกิจนั้น โดยกำหนดกระบวนการพิจารณาการลงทุนตามขั้นตอน มีคณะกรรมการการลงทุน (Investment Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นต่อการลงทุนอย่างรอบคอบ เช่น พิจารณาถึงความสอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ พิจารณาผลตอบแทนการลงทุนให้เป็นไปตามเกณฑ์ของบริษัทฯ การประเมินความเสี่ยงของโครงการ รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานของการลงทุนและเฝ้าระวังการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจจะทำให้ผลตอบแทนจากการลงทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งบริษัทฯ มีการติดตามและวิเคราะห์พอร์ตการลงทุนของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการบริหารงานให้เกิดพลังร่วม (Synergy) ระหว่างบริษัทฯ และธุรกิจใหม่ โดยมีการวางแผนทางด้านทรัพยากร การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การจัดโครงสร้างให้เหมาะสม เพื่อให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะส่งผลให้การลงทุนในกิจการใหม่นั้นเป็นไปอย่างราบรื่น สามารถสร้างความเจริญเติบโตในระยะยาวและให้ผลตอบแทนตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้

ในปี 2561 บริษัทฯ ยังคงขยายการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนตามแผนกลยุทธ์ Greener & Smarter อย่างต่อเนื่องโดยมุ่งดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และตอบสนองความต้องการด้านพลังงานของผู้บริโภค ชุมชน และสังคมได้อย่างยั่งยืนตามพันธสัญญา “พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน” หรือ “Our Way in Energy” เช่น การพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลมในจังหวัดซ็อกจัง (Soc Trang)

สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ที่มีกำลังการผลิตจำนวน 200 เมกะวัตต์ และการลงทุนในธุรกิจจัดเก็บพลังงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ผ่าน บริษัท Durapower Holdings จำกัด (Durapower Holdings Pte. Ltd.) เพื่อเตรียมขยายสู่ธุรกิจจัดเก็บพลังงานในอนาคต เป็นต้น

2. ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk)

2.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ ดำเนินการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งที่ระดับบริษัทฯ และระดับกลุ่มบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย อินโดนีเซีย จีน และออสเตรเลีย โดยการบริหารกระแสเงินสดทั้งรายได้และรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้สอดคล้องกัน และการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามประมาณการรายได้ ค่าใช้จ่าย และการชำระหุ้นกู้ รวมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินตามความเหมาะสม

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ มีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทในสัดส่วนร้อยละ 29 หนี้สินที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ในสัดส่วนร้อยละ 63 สกุลเงินเหรียญออสเตรเลียในสัดส่วนร้อยละ 7 และที่เป็นสกุลเงินหยวนในสัดส่วนร้อยละ 1 รวมถึงการระดมเงินทุนในสกุลเหรียญสหรัฐ หรือแปลงเป็นสกุลต่างประเทศ เพื่อใช้ในการลงทุนต่อในต่างประเทศ

2.2 ความเสี่ยงในด้านภาษีอากร

เพื่อลดความเสี่ยงด้านภาษีอากร บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ เสียภาษีอากรอย่างถูกต้องภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทฯ จัดทำระเบียบปฏิบัติด้านภาษีอากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ จัดเตรียมเอกสารประกอบการเสียภาษีอย่างครบถ้วนและเพียงพอ พิจารณาโครงสร้างการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด ทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่นเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในกรณีเกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานราชการ บริษัทฯ จะให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจให้แก่หน่วยงานราชการ และในกรณีจำเป็นจะจ้างที่ปรึกษาทางภาษีที่มีความเชี่ยวชาญมาแสดงความเห็นและดำเนินการในข้อพิพาทดังกล่าว

2.3 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาถ่านหินและน้ำมัน

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคาถ่านหินและน้ำมันมีความผันผวน ซึ่งมีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยจัดตั้ง Commodity Risk Management Committee (CRMC) เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวของราคาถ่านหินและน้ำมัน และเข้าดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยใช้เครื่องมือประเภทอนุพันธ์ทางการเงินในการขายถ่านหินล่วงหน้า (Coal Swap) และซื้อน้ำมันล่วงหน้า (Gas Oil Swap) เพื่อลดผลกระทบเชิงลบที่อาจจะเกิดขึ้น นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้ติดตามและประเมินสภาวะตลาดถ่านหินและแนวโน้มราคาอย่างใกล้ชิด เพื่อเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมในการตกลงราคาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าที่ทำสัญญาไว้กับบริษัทฯ พร้อมทั้งพิจารณาสัดส่วนการขายถ่านหินแบบราคาคงที่และแบบราคาแปรผันตามราคาตลาดโลก (Index Link) ให้เหมาะสมกับสภาวะตลาดในขณะนั้น

3. ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operating Risk)

3.1 ความเสี่ยงในธุรกิจถ่านหิน

3.1.1 ความเสี่ยงในด้านการส่งมอบสินค้า

เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตามเวลาที่กำหนด ตามคุณภาพมาตรฐาน และปริมาณที่ได้ตกลงไว้กับลูกค้า ในปี 2561 บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

- พัฒนาระบบติดตามการขนส่งทางเรือ (Tugboat Monitoring System: TMS Phase II) โดยติดตั้งเครื่องมือบอกพิกัด (GPS) ในเรือนำส่งสินค้า (Tugboat) เพื่อติดตามสถานะของเรือนำส่งสินค้าได้ทันที ส่งผลให้สามารถจัดตารางเรือนำส่งสินค้าได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

• นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการติดตามสภาพการปฏิบัติงานภายในเหมืองและห้องควบคุม โดยเริ่มปรับใช้ที่เหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) ส่งผลให้การควบคุมการดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

• ปรับปรุงวิธีการจัดเก็บถ่านหินและอุปกรณ์ระบบลำเลียงจากกองถ่านหิน (Reclaim System) ที่ท่าเรือบอนตัง (Bontang Coal Terminal: BoCT) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการลำเลียงและผสมถ่านหินให้ได้คุณภาพตรงกับความต้องการของลูกค้าและแผนการขาย โดยมีการวิเคราะห์ผลกระทบจากความแตกต่างของถ่านหินแต่ละคุณภาพ เพื่อให้การโปรยกองและดัน (Doze) ถ่านหินขึ้นสายพานมีสัดส่วนที่เหมาะสม และให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

3.1.2 ความเสี่ยงด้านต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น

ต้นทุนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อผลประกอบการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านต้นทุน เพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานและผลตอบแทนที่จะได้รับจากการลงทุนเป็นไปตามเป้าหมาย และเพิ่มโอกาสในการทำกำไรของบริษัทฯ โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

• ศึกษาเหมืองเปิดตามแบบเครื่องเจาะ (Auger Mining) โดยไม่มีการเปิดหน้าดิน เพื่อเพิ่มปริมาณถ่านหินที่ได้จากเหมืองด้วยต้นทุนที่ต่ำลง

• ปรับปรุงการทำงานของระบบบดและลำเลียงถ่านภายในบ่อเหมือง (In-Pit Crushing and Conveying: IPCC) ในพื้นที่การผลิตฝั่งตะวันออกของเหมืองอินโดมินโค (Indominco) เพื่อลดการติดขัดของระบบลำเลียงและยืดอายุการใช้งานของสายพาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องจักร (Machine Availability) ทำให้สามารถลำเลียงวัสดุได้อย่างเต็มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยพัฒนาการวางแผนแบบองค์รวม ระหว่างแผนเหมือง แผนการขนของผู้รับเหมา แผนการซ่อมบำรุงและแผนการส่งไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้า

• ศึกษาโครงการลดการฟุ้งกระจายของฝุ่น (Dust Suppression) บนถนนที่ขนส่งถ่านหิน โดยติดตั้งอุปกรณ์ฉีดน้ำที่รถขนส่งถ่านหิน เพื่อทดแทนการว่าจ้างผู้รับเหมาขับรถน้ำ

• ริเริ่มโครงการระบบติดตามรถน้ำ โดยติดตั้งเครื่องมือบอกพิกัด (GPS) บนรถน้ำเพื่อติดตามสถานะ และการทำงานของรถน้ำ ส่งผลให้สามารถติดตามสถานะการทำงานของรถน้ำได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และบริหารการทำงานของผู้รับเหมาได้ดีขึ้น

• ติดตามและวิเคราะห์การปฏิบัติงานของเรือขนส่งสินค้าในแต่ละเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงการวางแผนและควบคุมผู้รับเหมาให้ดีขึ้น รวมถึงมีการวางแผนและปรับเปลี่ยนความต้องการเรือในแม่น้ำที่ใช้ขนส่งสินค้า (Barge Planning) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่ามีเรือขนส่งเพียงพอต่อแผนการขาย

• ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนแบบบูรณาการ (Step Change Program) ในเหมืองอินโดนีเซียและออสเตรเลียอย่างต่อเนื่อง เพื่อหาจุดปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

3.1.3 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของผู้รับเหมา

ตามที่บริษัทฯ มีการดำเนินงานเหมืองถ่านหินโดยใช้ผู้รับเหมาในการดำเนินงานทั้งการทำเหมืองและระบบการขนส่งเป็นหลัก ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการที่ผู้รับเหมาจะไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนอันเนื่องมาจากปัญหาต่าง ๆ เช่น การติดตั้งและใช้เครื่องจักรไม่เป็นไปตามกำหนด การซ่อมบำรุงไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การวางแผนกระบวนการทำงานของผู้รับเหมาที่ขาดประสิทธิภาพ และปัญหาศักยภาพแรงงานทั้งเชิงประสิทธิภาพและปริมาณ บริษัทฯ จึงบริหารความเสี่ยงโดยติดตามการดำเนินงานของผู้รับเหมา รวมถึงสร้างแบบการประเมินคุณภาพของผู้รับเหมาผ่านระบบบริหารผู้รับเหมา (Contractor Management System: CMS) เพื่อประเมินว่าแต่ละบริษัทรับเหมามีคุณสมบัติที่เหมาะสมหรือไม่ และนำข้อมูลดังกล่าวประกอบการพิจารณาการว่าจ้างหรือต่อสัญญาเป็นลำดับ

ต่อไป และยังเป็นแนวทางในการลดความเสี่ยงในการว่าจ้างผู้รับเหมาช่วงที่ไม่มีคุณภาพที่อาจจะส่งผลกระทบต่อแผนการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งบริษัทรับขุดขนดินและถ่านหินเป็นของตนเอง โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้เพิ่มจำนวนเครื่องจักรและอุปกรณ์ในการทำเหมืองเพื่อลดความเสี่ยงจากผู้รับเหมาและเพิ่มอำนาจต่อรองจากผู้รับเหมาอื่น

3.2 ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้า

3.2.1 ความเสี่ยงด้านผู้รับซื้อไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี (BLCP) และโรงไฟฟ้าหงสา (HPC) เป็นการลงทุนภายใต้โครงสร้างผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) โดยโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีเป็นการผลิตกระแสไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเพียงรายเดียว และโรงไฟฟ้าหงสาเป็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศเพื่อจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าลาว ซึ่งมีราคาค่าไฟฟ้าที่แน่นอน เนื่องจากมีข้อกำหนดปริมาณรับซื้อไฟฟ้าและโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าที่สามารถปรับตามราคาเชื้อเพลิง อัตราแลกเปลี่ยนเงินบาท และอัตราเงินเฟ้อตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ทำให้โรงไฟฟ้าดังกล่าวมีความเสี่ยงต่ำในเรื่องการรับซื้อไฟฟ้า

ขณะที่ธุรกิจไฟฟ้าในจีนมีความเสี่ยงด้านการรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ เนื่องจากไม่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวเหมือนกับธุรกิจไฟฟ้าในไทยและลาว อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมของบริษัทฯ เป็นโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงจึงได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาลจีน โดยได้รับสิทธิการจัดจำหน่ายแต่ผู้เดียวในการขายไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งได้รับสิทธิพิเศษในการขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าท้องถิ่น ตลอดจนได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ จากนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานและนโยบายเกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมของรัฐบาลจีน ทำให้มีการปรับปรุงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลกระทบต่อการดำเนินการของธุรกิจไฟฟ้าในจีน บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้วยมาตรการต่าง ๆ เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในโรงไฟฟ้าและการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลจีน โดยในปี 2561 โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมเจิ้งติ้งได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากหน่วยงานรัฐบาลจีนในเรื่องของการเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมที่สะอาดและสามารถผลิตไอน้ำได้คุ้มค่าทางเศรษฐกิจ

3.2.2 ความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหิน

โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้ทำสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือ โดยได้กำหนดปริมาณและคุณภาพถ่านหินไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าตามสัญญากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนั้น ความเสี่ยงในการจัดหาถ่านหินที่มีคุณภาพตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำ อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีมีแผนการรองรับในกรณีที่ผู้ผลิตถ่านหินไม่สามารถส่งมอบถ่านหินตามแผนการผลิตที่ได้วางไว้ได้ อันเป็นผลมาจากเหตุสุดวิสัย ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีสามารถจัดซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตรายอื่นในตลาดซื้อขายถ่านหินทั่วไปได้ ในอดีตที่ผ่านมา ปริมาณการซื้อถ่านหินนอกเหนือสัญญาระยะยาวนั้นเคยอยู่สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของปริมาณความต้องการที่ใช้ในการผลิตในแต่ละปี ซึ่งถือว่าเป็นปริมาณที่น้อยและไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อผลประกอบการของโรงไฟฟ้าฯ นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพียังได้ติดตามสถานการณ์การผลิตถ่านหิน และสถานการณ์ของราคาถ่านหินอย่างใกล้ชิดต่อเนื่อง

บริษัท Hongsa Power จำกัด (Hongsa Power Co., Ltd.) ได้รับสิทธิ์ในการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์ซึ่งตั้งอยู่ในบริเวณถัดจากที่ตั้งของโรงไฟฟ้าหงสา และถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าฯ โดยในช่วงก่อนเริ่มโครงการได้มีการศึกษาปริมาณ คุณภาพแผนการผลิตและแผนการขนส่งถ่านหินที่จะใช้ในโรงไฟฟ้าฯ ตลอดอายุโครงการส่งผลให้ความเสี่ยงในการเข้าถึงแหล่งถ่านหินที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการนั้น อยู่ในระดับที่ต่ำ และสามารถบริหารจัดการควบคุมต้นทุนให้สอดคล้อง

กับแผนการผลิตของโรงไฟฟ้าฯ ได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเตรียมแผนการสำรองปริมาณถ่านหินไว้ในพื้นที่เทกองถ่านหินอย่างเพียงพอ เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้การจัดหาถ่านหินลิกไนต์ขาดความต่อเนื่อง เช่น สภาพดินฟ้าอากาศที่ไม่เอื้ออำนวย ภัยธรรมชาติ ความล่าช้าจากการขนส่ง อุบัติเหตุ และปัจจัยอื่น ๆ เป็นต้น

สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในจีนได้รับผลกระทบ จากราคาถ่านหินในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาเหตุหลักจากนโยบายที่รัฐบาลจีนเข้มงวดเรื่องความปลอดภัยในการทำงานในเหมืองถ่านหิน ส่งผลให้มีเหมืองถ่านหินหลายแห่งต้องปิดตัวลง ประกอบกับนโยบายลดการผลิตถ่านหินและนโยบายจำกัดการนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศ ส่งผลให้ราคาถ่านหินเฉลี่ยในปี 2561 มีราคาเฉลี่ยสูงขึ้นกว่าปี 2560 ร้อยละ 3 บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงโดยติดตามสถานการณ์ราคาถ่านหินอย่างใกล้ชิดและวางแผนการจัดซื้อให้สอดคล้องกับต้นทุนและแผนการผลิต อีกทั้งบริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้าบางรายโดยกำหนดโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าและไอน้ำที่สามารถปรับราคาขายตามต้นทุนเชื้อเพลิงในขณะนั้น เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว

3.2.3 ความเสี่ยงทางด้านการผลิตไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าหงสาอาจมีความเสี่ยงจากการที่ไม่สามารถเดินเครื่องเพื่อผลิตไฟฟ้าได้ตามแผน โดยอาจมีสาเหตุมาจากเครื่องจักรอุปกรณ์ บริษัทฯ จึงบริหารความเสี่ยงดังกล่าวโดยติดตามการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าอย่างใกล้ชิด เน้นการวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาเพื่อแก้ไขปรับปรุงให้ระบบการทำงานมีเสถียรภาพ จัดเตรียมอะไหล่ที่สำคัญ (Critical Spare Parts) ของโรงไฟฟ้าฯ ให้เพียงพอและเหมาะสม รวมถึงการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรด้วยการจัดอบรม และการแบ่งปันความรู้ระหว่างกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ โดยในปี 2561 โรงไฟฟ้าหงสาสามารถเดินเครื่องผลิตไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2560 อย่างมีนัยสำคัญ

3.2.4 ความเสี่ยงทางด้านงานก่อสร้างและบริหารโครงการ

บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงทางด้านงานก่อสร้างและบริหารโครงการต่าง ๆ โดยติดตามความคืบหน้าของโครงการอย่างใกล้ชิด และประสานงานกับผู้รับเหมางานก่อสร้างเพื่อให้มีคุณภาพเป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาว่าจ้าง ในปี 2561 บริษัทฯ สามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น 2 โครงการ กำลังการผลิตรวม 37 เมกะวัตต์ (กำลังการผลิตตามสัดส่วนการลงทุน 24.5 เมกะวัตต์) และ ณ สิ้นปี 2561 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งในญี่ปุ่นรวมทั้งสิ้น 58.5 เมกะวัตต์ (กำลังการผลิตตามสัดส่วนการลงทุน 37.42 เมกะวัตต์) สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าชานซีลู่กวง (Shanxi Lu Guang) ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 30 คาดว่าจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แต่ละเฟสภายในช่วงปลายปี 2562 และกลางปี 2563

3.2.5 ความเสี่ยงจากการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ปัจจัยหลักที่มีผลต่อการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ได้แก่ ปริมาณความเข้มแสงแดด ซึ่งขึ้นอยู่กับสภาพภูมิอากาศ และปริมาณการสูญเสียที่เกิดขึ้นในระบบของการผลิตโดยบริษัทฯ บริหารความเสี่ยงด้วยการใช้ข้อมูลทางสถิติของปริมาณความเข้มแสงแดดในอดีตมาประมาณการปริมาณพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ขั้นต่ำที่คาดว่าจะผลิตได้แล้วนำมาเปรียบเทียบกับผลผลิตที่ได้จริง รวมถึงเลือกใช้เทคโนโลยีชั้นนำสำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และบำรุงรักษาอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่าการสูญเสียที่จะเกิดขึ้นในระบบน้อยกว่าระดับที่ยอมรับได้ของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติก็มีผลกระทบต่อการดำเนินการของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เช่นเดียวกัน ซึ่งในปี 2561 ช่วงเดือนกันยายนที่เป็นฤดูมรสุมของญี่ปุ่นมีมรสุมเข้ามากกว่าปีก่อน ส่งผลให้ปริมาณผลิตไฟฟ้าลดลง หรือเหตุการณ์แผ่นดินไหวที่เกาะฮอกไกโดที่ทำให้เกิดไฟดับทั่วทั้งเกาะ ทำให้ไม่สามารถส่งไฟฟ้าออกจาก

โรงไฟฟ้ามุกะวะ (Mukawa) ได้ ทั้งนี้ จากเหตุการณ์ดังกล่าวโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ ไม่ได้รับความเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อการผลิต เนื่องจากได้มีการป้องกันความเสียหายจากภัยธรรมชาติในขั้นตอนการออกแบบโรงไฟฟ้าไว้แล้ว

3.3 ความเสี่ยงในธุรกิจผลิตก๊าซธรรมชาติจากหินดินดาน (Shale Gas)

3.3.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาก๊าซธรรมชาติ

เนื่องด้วยบริษัทฯ ได้ขยายธุรกิจไปสู่ธุรกิจผลิตก๊าซธรรมชาติจากชั้นหินดินดาน โดยลงทุนไปแล้วกว่า 522 ล้านเหรียญสหรัฐ ในแหล่งก๊าซมาร์เซลลัส (Marcellus Shale) ที่ตั้งอยู่ในรัฐเพนซิลเวเนีย สหรัฐฯ ซึ่งความผันผวนของราคาก๊าซธรรมชาติดังกล่าวเป็นปัจจัยควบคู่กับปริมาณก๊าซที่ผลิตได้ที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานตลอดปี 2561

ราคาก๊าซธรรมชาติตลอดปี 2561 มีความผันผวนเป็นอย่างมากโดยมีราคาต่ำสุดที่ 2.55 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู และสูงสุดอยู่ที่ 4.84 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู ในขณะที่ราคาเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ 3.06 เหรียญสหรัฐต่อล้านบีทียู ซึ่งสูงกว่าราคาเฉลี่ยของปี 2560 อยู่เล็กน้อย บริษัทฯ ได้ใช้เครื่องมือประเภทอนุพันธ์ทางการเงินในการขายก๊าซธรรมชาติล่วงหน้า (Gas Collar) ประมาณร้อยละ 70 ของกำลังการผลิตทั้งหมด ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการเสถียรภาพของกระแสเงินสดจากรายได้จากธุรกิจก๊าซธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3.2 ความเสี่ยงจากการดำเนินการผลิตของผู้ผลิต

เนื่องจากรูปแบบการลงทุนของบริษัทฯ ในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเป็นการลงทุนผ่านกองทุน โดยบริษัทฯ มีบทบาทหน้าที่ในการอนุมัติงบประมาณและแผนการดำเนินงานประจำปีในสินทรัพย์ที่กองทุนถือครองทั้งในฐานะของผู้ร่วมลงทุนและในฐานะของผู้ผลิต ส่งผลให้บริษัทฯ มีความเสี่ยงในเรื่องผลการดำเนินงานของผู้ผลิต อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงในขั้นตอนการเลือกสินทรัพย์ที่ดีควบคู่ไปกับการคัดเลือกผู้รับเหมาช่วงที่มีคุณภาพ รวมถึงการทำประกันความเสี่ยงในสินทรัพย์ที่กองทุนถือครองในลักษณะผู้ผลิต ตลอดจนมีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในแต่ละเดือนและการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดในพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ซึ่งสามารถช่วยลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานได้ส่วนหนึ่งด้วย

ในปี 2561 บริษัทฯ คาดการณ์ว่าจะได้รับรายได้และกระแสเงินสดมากกว่างบประมาณประจำปีจากสัดส่วนของรายรับที่เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์ที่กองทุนดำเนินงานในฐานะของผู้ผลิตและจากการปรับตัวสูงขึ้นของราคาก๊าซธรรมชาติตามที่ได้กล่าวไว้ในเบื้องต้น

3.4 ความเสี่ยงในธุรกิจผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof)

3.4.1 ความเสี่ยงจากการแข่งขันในตลาด

เนื่องจากราคาเทคโนโลยีที่ปรับตัวลดลง และความสามารถในการเข้าสู่ธุรกิจที่ง่ายขึ้น ทำให้เกิดทางเลือกทางธุรกิจที่หลากหลาย บริษัทฯ จึงต้องสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้าและความแตกต่างด้านโซลูชัน (Solutions) ด้วยการใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานระดับสากล มีบริการที่ครบวงจร และมีบริการหลังการขายตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน รวมถึงการต่อยอดเทคโนโลยีด้านพลังงานอย่างยั่งยืน ได้แก่ ระบบการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Management System: EMS) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System: ESS) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นการเฉพาะแต่ละราย

3.4.2 ความเสี่ยงจากผู้รับเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (Engineering, Procurement and Construction: EPC)

ด้วยลักษณะของธุรกิจที่ต้องใช้ผู้รับเหมาแบบเบ็ดเสร็จหลายราย เพื่อให้สามารถทำงานได้ด้วยความคล่องตัว บริษัทฯ จึงต้องส่งคณะทำงานติดตามความคืบหน้า และมีการสื่อสารอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพ ทราบถึงปัญหาที่เกิดขึ้นตั้งแต่ระยะแรก และแนะนำมาตรฐานการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

3.5 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

3.5.1 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อป้องกันความเสี่ยง ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยในปี 2561 บริษัทฯ ยังคงเน้นเป้าหมาย 3 - Zeros ได้แก่

Zero Incident: ไม่มีอุบัติการณ์เกิดขึ้น

Zero Repeat: ไม่มีอุบัติการณ์จากกรณีเดิมเกิดขึ้นซ้ำ

Zero Compromise: ไม่ยินยอมให้มีการปฏิบัติงานที่ขัดต่อข้อกำหนดกฎหมายและมาตรฐานด้านอาชีวอนามัยของบริษัทฯ และของแต่ละประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่

โดยบริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ในการดำเนินการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บูรณาการระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยรวมเข้ากับการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร (Safety Management and Culture Integration) อันประกอบไปด้วย 3 กลไกหลัก เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัย คือ

- ระบบบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Management)
- การรับรู้และการแสดงออกด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Awareness and Behavior)
- การพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety Competency)

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติในเรื่อง Safety Leadership Accountability ให้แก่ผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและคำมั่นสัญญาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยร่วมกัน เพื่อกำหนดแผนประจำปีและแผนกลยุทธ์ในแต่ละประเทศในการบรรลุเป้าหมาย 3 - Zeros โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานผ่านการประชุมต่าง ๆ รวมถึงผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณภาพภายใน (Quality Assurance Review: QAR)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำเอาระบบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System: BCMS) มาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงโดยทำการประเมินความเสี่ยงทั้งจากภัยธรรมชาติและมนุษย์ รวมถึงประเมินผลกระทบทางธุรกิจ เพื่อนำผลที่ได้มาวางกลยุทธ์ในการจัดทำแผนความต่อเนื่องธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องไม่หยุดชะงักจากเหตุการณ์ต่าง ๆ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย แผ่นดินไหว โรคระบาด เหตุประท้วง หรือจลาจล เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้จัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็นและซักซ้อมการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับปฏิบัติการ ระดับประเทศ และระดับบริหาร เป็นประจำทุกปี ในปี 2561 ที่สำนักงานกรุงเทพฯ ได้ฝึกซ้อมเหตุฉุกเฉินในระดับที่สร้างผลกระทบระดับประเทศ ดำเนินการโดยทีมจัดการกรณีเกิดอุบัติการณ์ที่ส่งผลกระทบในระดับประเทศ (Incident Management Team: IMT) และจัดทำสื่อเพื่ออธิบายกระบวนการปฏิบัติ (Activate) ระดับต่าง ๆ ในรูปแบบวีดิทัศน์ เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานของบริษัทฯ ในทุก ๆ ประเทศ

3.5.2 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Standard) ตามที่กฎหมายกำหนด และมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิผล (Effective Resource Utilization) เพื่อเป็นการสงวนทรัพยากรธรรมชาติ และควบคุมผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการใช้ทรัพยากร เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) การใช้ประโยชน์ที่ดิน (Land Utilization) การใช้ทรัพยากรน้ำและความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เป็นต้น

การเปลี่ยนแปลงสภาพทางภูมิอากาศ (Climate Change)

บริษัทฯ ติดตามความเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดนโยบายและการลงทุน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งขยายวงกว้างเพิ่มขึ้นทั้งความถี่และความรุนแรง สังคมจึงมีความคาดหวังในการใช้พลังงานที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยกิจกรรมการผลิตของบริษัทฯ ได้แก่ เหมืองถ่านหิน การผลิตกระแสไฟฟ้าและความร้อน ล้วนต้องใช้พลังงานเป็นต้นทุนหลักในกระบวนการผลิต ส่งผลให้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สภาวะแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน รวมถึงการเลือกใช้เทคโนโลยีสะอาด ปัจจุบันบริษัทฯ มีเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก 5 ปี คือ ระหว่างปี 2559 - 2563 จากปีฐานในปี 2555 ซึ่งเป็นปีที่บริษัทฯ มีการผนวกผลการดำเนินงานจากหน่วยธุรกิจในออสเตรเลีย โดยกำหนดเป้าหมายในการลดความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยการผลิตถ่านหินที่ร้อยละ 25 และการผลิตไฟฟ้าที่ร้อยละ 15 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเฝ้าติดตามระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อเตรียมพร้อมรองรับวิธีการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งรวมถึงข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) อันเป็นผลจากการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (COP) และข้อตกลงอื่น ๆ ที่ตามมาจากการประชุม COP และนโยบายด้านการใช้พลังงาน และการลดก๊าซเรือนกระจกในประเทศต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ลงทุน

บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการปฏิบัติด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเน้นการดำเนินงานใน 4 ด้านหลัก ประกอบด้วย การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Mitigation) การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Adaptation) การเป็นส่วนหนึ่งของสังคมคาร์บอนต่ำ (Being a Part of Low Carbon Society) และการเข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Participation in Climate Change Community) ซึ่งในแต่ละด้านได้มีการกำหนดแนวทาง ระยะเวลา และหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้กำหนดราคาคาร์บอน (Internal Carbon Pricing) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่จะช่วยขับเคลื่อนให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจกในปี 2563 สอดรับกับกลยุทธ์ Greener & Smarter นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ลงทุนในพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทางเลือกอื่น ๆ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกและตอบสนองต่อความต้องการของสังคมคาร์บอนต่ำ เช่น การวางระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบครบวงจรทั้งในและต่างประเทศของบริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด เป็นต้น

การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ และข้อกำหนดของมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่กำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ในปี 2561 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในเกณฑ์ดีและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งประกอบด้วย

- การจัดการปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน โดยบริษัทฯ ยึดถือแนวทางการป้องกันการเกิดผลกระทบเป็นลำดับแรก โดยมีการวางแผนประเมินอัตราความลาดชันที่เหมาะสม และทำการปลูกพืชคลุมดินและไม้ยืนต้นบริเวณขอบบ่อเหมืองเพื่อเป็นการช่วยยึดหน้าดิน
- การจัดการน้ำ โดยบริษัทฯ มีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต มีการใช้ระบบบำบัดน้ำเสียหลากหลาย

วิธีเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ข้อจำกัด และคุณภาพน้ำในแต่ละพื้นที่ เช่น การใช้บ่อตกตะกอน สร้างบึงประดิษฐ์ (Constructed Wetland) การจัดการคุณภาพของน้ำที่ปล่อยจากพื้นที่เหมืองสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยกำหนดดัชนีคุณภาพน้ำ คือ สภาพความเป็นกรดด่าง ความขุ่นข้นของตะกอนดิน รวมไปถึงการตรวจวัดปริมาณโลหะหนักในน้ำก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกไปเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายในแต่ละประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินกิจการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ลงทุนสร้างโรงบำบัดน้ำที่เหมืองนิวสแตนในออสเตรเลียเพื่อบำบัดน้ำที่ไหลออกมาจากชั้นใต้ดินให้สามารถปล่อยออกสู่สาธารณะเพื่อใช้ประโยชน์ในชุมชนได้

• บริษัทฯ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขการเกิดน้ำที่เป็นกรดจากการทำเหมือง (Acid Mine Drainage) โดยเน้นการจัดการตั้งแต่ขั้นตอนการสำรวจการวางแผนผลิตการจัดการพื้นที่จนถึงการฟื้นฟูสภาพของพื้นที่ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการผลิต (Mine Rehabilitation) โดยมีการใช้หลายเทคโนโลยีร่วมกันในการป้องกันแหล่งกำเนิด และบำบัดน้ำเป็นกรดควบคู่กันไป ประกอบด้วย การจัดการพื้นที่ในแหล่งที่ก่อให้เกิดน้ำเป็นกรดในพื้นที่เพื่อไม่ให้เกิดความเป็นกรดเพิ่มขึ้น การจัดการด้วยวิธีทางเคมี (Active Treatment) เช่น การใช้ระบบบำบัดน้ำแบบชีวภาพด้วยรางหินปูนไร้อากาศ (Successive Alkalinity Producing: SAP) การเติมปูนขาวและหินฝุ่นในบริเวณที่เกิดน้ำเป็นกรด และการบำบัดด้วยวิธีทางชีวภาพ (Passive Treatment) โดยการสร้างบึงประดิษฐ์ (Wetland) ช่วยในการบำบัดน้ำก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการตรวจติดตามค่าความเป็นกรด และโลหะหนักที่เกิดขึ้นในพื้นที่ที่เกิดน้ำเป็นกรดอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งน้ำที่ผ่านการบำบัดยังสามารถนำมาหมุนเวียนใช้ในกิจกรรมการทำเหมือง เช่น การสเปรย์น้ำเพื่อช่วยลดฝุ่น การล้างถ่านหิน และกิจกรรมในงานฟื้นฟูสภาพเหมือง เป็นต้น

• การจัดการคุณภาพน้ำหล่อเย็นที่ใช้ในโรงไฟฟ้า โดยบริษัทฯ ใช้ระบบน้ำหล่อเย็นกึ่งปิดเพื่อลดการแลกเปลี่ยนน้ำกับสิ่งแวดล้อมภายนอกและน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอกเพื่อลดการใช้ทรัพยากรน้ำ มีการออกแบบทางน้ำโดยเพิ่มระยะทางให้สัมผัสอากาศนานที่สุดเพื่อลดอุณหภูมิน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอกให้อยู่ในระดับที่กฎหมายกำหนด

• การจัดการคุณภาพอากาศเสียที่ปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าสู่บรรยากาศ โดยบริษัทฯ กำหนดดัชนีชี้วัดคุณภาพอากาศหลัก ได้แก่ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไนโตรเจนออกไซด์ และฝุ่นขนาดเล็ก ซึ่งบริษัทฯ นำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้กับโรงไฟฟ้าทั้งที่อยู่ในไทย ลาว และจีน เช่น เทคโนโลยีหัวเผาลดไนโตรเจนออกไซด์ (Low NOx Burner) การใช้หม้อไอน้ำเผาไหม้แบบฟลูอิไดซ์เบดหมุนวน (Circulating Fluidized Bed: CFB) เพื่อลดซัลเฟอร์-ไดออกไซด์และไนโตรเจนออกไซด์ขณะเผาไหม้ การกำจัดฝุ่นละอองเถ้าลอย (Fly Ash) โดยการใช้เครื่องดักจับฝุ่นแบบใช้ไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator: ESP) และการใช้เทคโนโลยีดักจับซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization: FGD) แบบกึ่งแห้ง (Semi-dry) และแบบเปียก การกำจัดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ด้วยวิธี Selective Non - Catalytic Reduction (SNCR) และ Selective Catalytic Reduction (SCR) รวมทั้งมีระบบการตรวจวัดแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) ทั้งที่ปากปล่อง และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้แน่ใจว่าค่าดัชนีคุณภาพอากาศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่จีน บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำบัดอากาศที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพอากาศที่มีความเข้มงวดขึ้นอย่างมาก เพื่อปรับปรุงคุณภาพอากาศในเมืองใหญ่ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแผนการดำเนินงาน 5 ปี ตั้งแต่ 2556 - 2561 มีการลงทุนดำเนินการในโครงการนี้ราว 43 ล้านเหรียญสหรัฐ ทำให้สามารถลดมลสารที่ปล่อยออกให้ได้ตามมาตรฐานที่รัฐบาลจีนกำหนด

• การจัดการฝุ่นละอองที่เกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ จากการทำเหมือง เช่น การขุดขนดินและถ่านหิน การปรับปรุงคุณภาพของถ่านหิน และการขนส่งถ่านหิน บริษัทฯ ใช้มาตรการหลากหลาย เพื่อมุ่งเน้นการจัดการอย่างเหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น การปลูกต้นไม้สร้างแนวกันลมในพื้นที่ที่มีกิจกรรมที่อาจมีความ

เสี่ยงในการเกิดฝุ่น การจำกัดความเร็วของรถที่วิ่งในพื้นที่เหมืองเพื่อลดปริมาณฝุ่นละอองและความปลอดภัยในการทำงาน การหมั่นพรมน้ำบนถนน และการสเปรย์น้ำรอบกองถ่านหิน การใช้ผ้าใบคลุมกองถ่านและรถบรรทุกขนส่ง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตรวจวัดปริมาณฝุ่นทั้งในบริเวณพื้นที่เหมือง คลังถ่านหินและบริเวณชุมชนข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถควบคุมฝุ่นละอองที่เกิดจากการทำเหมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

• บริษัทฯ มีมาตรการจัดการของเสียอันตรายด้วยการคัดแยกและการกำจัดขยะประเภทต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้แน่ใจว่า ขยะเหล่านั้นจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะของเสียอันตราย ซึ่งมีการกำจัดที่ถูกต้อง สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายในแต่ละท้องถิ่น ในบางกรณีบริษัทฯ สามารถขายของเสีย เช่น น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้ว แบตเตอรี่รถยนต์ เถ้าลอย (Fly Ash) เป็นต้น ให้กับผู้รับซื้อที่ได้รับการอนุญาตจากทางราชการเพื่อนำไปรีไซเคิลต่อไป สำหรับเถ้าลอยที่เกิดจากการเผาไหม้ถ่านหินเพื่อการผลิตไฟฟ้า บริษัทฯ ได้ขายให้กับผู้รับซื้อเพื่อนำไปประกอบการทำวัสดุก่อสร้าง รวมถึงมีการแยกขนาดของเถ้า เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดและสามารถเพิ่มราคาจำหน่ายได้

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Resource Utilization)

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเป็นส่วนสำคัญในการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมและลดต้นทุนการผลิตโดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรใน 4 ประเด็นหลัก ได้แก่

1. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานและศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้พลังงานทดแทนอื่น ๆ แทนน้ำมันดีเซล รวมถึงมองหาโอกาสในการลงทุนในพลังงานทางเลือกอื่น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสาธารณะผ่านโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) และรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำทุกปี

2. การลดการใช้เชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ ด้วยการนำเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Efficiency, Low Emissions: HELE) มาใช้ในโครงการโรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง (Shanxi Lu Guang) ในจีน นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงสภาพเครื่องจักรในโรงไฟฟ้าอื่น ๆ และมีการนำก๊าซเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตเหล็กของลูกค้าซึ่งเดิมต้องปล่อยออกและก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศมาเป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้าทดแทนการใช้ถ่านหินที่โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมโจวผิง (Zouping)

3. การใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการวางแผนการทำเหมืองอย่างรอบคอบ เพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสภาพทางภูมิศาสตร์ ความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศ โดยกำหนดให้มีการวางแผนการฟื้นฟูสภาพเหมือง (Mine Closure Plan) ตั้งแต่เริ่มโครงการ นอกจากนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเหมาะสม บริษัท PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในอินโดนีเซีย ได้ร่วมมือกับสวนพฤกษศาสตร์เปอร์โวดาดี (Purwodadi Botanical Garden) ริเริ่มโครงการศึกษาและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เหมืองบารินโต (Bharinto) ที่ตั้งอยู่บนเกาะกาลิมันตัน ในอินโดนีเซีย ตั้งแต่ปี 2553 และต่อมาในปี 2555 และ 2556 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตของงานมายังพื้นที่เหมืองอินโดมินโค (Indominco) ซึ่งมีความก้าวหน้าในการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ และขยายการสำรวจพื้นที่เพิ่มเติมจากที่เคยทำไว้ก่อนหน้า เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการทำแบบจำลองของการฟื้นฟูสภาพพื้นที่และคืนความหลากหลายทางชีวภาพในอนาคต ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Policy) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวก (Net Positive Impact) ภายหลังที่ดำเนินการปิดเหมืองในทุกพื้นที่ของบริษัทฯ ในปี 2561 มีเป้าหมาย

ในการประเมินมูลค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Value) ของพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูงสำหรับเหมืองในอินโดนีเซีย ประกอบด้วย เหมืองบารินโต (Bharinto) เหมืองอินโดมินโค (Indominco) และเหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) โดยบริษัทฯ มีมาตรการหลีกเลี่ยง (Avoidance) ฟื้นฟู (Rehabilitation) และชดเชยนอกพื้นที่เหมือง (Offset) และมีแผนการติดตามการดำเนินงานและประเมินผลกระทบดังกล่าวอย่างใกล้ชิด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่บริษัทฯ ได้ตั้งไว้ อีกทั้ง บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายการประเมินมูลค่าด้านความหลากหลายทางชีวภาพไปยังเหมืองใต้ดินในออสเตรเลีย โดยจะเริ่มทำการประเมินในปี 2562 เป็นต้นไป

4. การใช้ทรัพยากรน้ำ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ โดยมีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำกลับมาใช้ใหม่ การจำแนกน้ำผิวดินมิให้ปะปนกับน้ำเสีย เป็นต้น นอกจากนี้ น้ำจากการทำเหมืองใต้ดินที่ผ่านการบำบัดแล้ว ยังสามารถใช้เพื่อประโยชน์ในชุมชนได้อีกทางหนึ่งด้วย และเพื่อให้การจัดการทรัพยากรน้ำมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายการจัดการน้ำ (Water Policy) เพื่อกำหนดขอบเขตและเป้าหมายการจัดการน้ำของบริษัทฯ รวมไปถึงรูปแบบการเก็บและการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการใช้น้ำ ตลอดจนมีแผนในการประเมิน Water Footprint ของบริษัทฯ ต่อไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เปิดเผยข้อมูลการใช้น้ำและการจัดการน้ำผ่านโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP)

3.6 ความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสังคมและชุมชน

บริษัทฯ เชื่อว่า “อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม” ดังนั้น นอกจากการให้ความสำคัญกับมาตรการการป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคม เช่น ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ผลกระทบด้านความปลอดภัยแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนขึ้น โดยมุ่งเน้น “การมีส่วนร่วม” ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินงาน ได้แก่ ชุมชน องค์กรภาครัฐ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการวางแผนงานการพัฒนาชุมชนและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานการเติบโตของชุมชน ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านต่าง ๆ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสังคมดังต่อไปนี้

- มีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน (Standard Practice Manual: Community Development Work) ที่ครอบคลุมการลดความเสี่ยงจากผลกระทบต่อสังคมและชุมชน ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนมีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกพื้นที่ทำงาน นอกจากนี้ได้มีการทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นระยะ เพื่อให้มีความทันสมัย และเหมาะสมกับสภาวะต่าง ๆ ที่เปลี่ยนไป

- จัดให้มีพนักงานของบริษัทฯ ที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนาชุมชน (Community Development Officer: CDO) เข้าไปทำงานในแต่ละพื้นที่อย่างเพียงพอ ทำให้สามารถทำงานในโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับชุมชนได้อย่างใกล้ชิด อีกทั้ง พนักงานเหล่านี้ยังเป็นกลไกหลักสำคัญในการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างกัน สามารถเห็นสัญญาณ หรือเหตุการณ์ที่จะเกิดผลกระทบได้ตั้งแต่ต้นทำให้สามารถหาแนวทางการแก้ไขหรือมาตรการลดผลกระทบนั้นได้อย่างทันท่วงที

- การทำงานกับชุมชนด้วยกระบวนการการมีส่วนร่วม โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชนตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อให้ได้โครงการที่เหมาะสม ตรงตามความต้องการของชุมชน และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาของภาครัฐ โดยบริษัทฯ ได้ร่วมกับชุมชนตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาชุมชน (Community Consultative Committee: CCC) ที่ประกอบด้วยตัวแทนจากชุมชน รัฐบาลในท้องถิ่น และบริษัทฯ เพื่อร่วมกันวางแผนดำเนินงานแต่ละโครงการ ติดตามความก้าวหน้า และร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อประโยชน์สูงสุดของสังคมส่วนรวมอันส่งผลให้ความเป็นอยู่ของคนในชุมชนท้องถิ่นดีขึ้น อีกทั้งยังเป็นช่องทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

• การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มุ่งตอบสนองความต้องการของชุมชนแต่ละแห่ง โดยโครงการเหล่านี้มาจากการคิดร่วมกันกับชุมชน ควบคู่ไปกับการพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาชุมชนให้พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนมีทั้งหมด 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) การพัฒนาเศรษฐกิจและสร้างรายได้ 2) การพัฒนาด้านการศึกษา 3) การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน 4) การพัฒนาสุขอนามัยและสาธารณสุขมูลฐาน 5) การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ 6) การส่งเสริมด้านสังคม วัฒนธรรม และความสัมพันธ์กับชุมชน ซึ่งทำให้ประชาชนในชุมชนรอบเหมือง และรอบหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เกิดความพึงพอใจ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทฯ

• การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายอื่น ๆ ในบริษัทฯ เพื่อร่วมกันวางแผน ติดตาม และประเมินผล รวมถึงร่วมกันป้องกันและแก้ไข เพื่อลดความเสี่ยงต่อชุมชนและสังคมที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัย และด้านขนส่งผลิตภัณฑ์

• ฝ่ายพัฒนาชุมชน สามารถเป็นช่องทางการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างบริษัทฯ กับชุมชน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ สื่อมวลชน ทำให้ทราบถึงผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้รวดเร็ว และสามารถประสานงานกับฝ่ายอื่น ๆ ในบริษัทฯ เพื่อแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที

• การร่วมมือกับผู้รับเหมาในการทำงานด้านพัฒนาชุมชน (Contractor Cooperation in Community Development Work) ในอินโดนีเซีย ผู้รับเหมารายหลักของบริษัทฯ หลายราย มีการทำงานพัฒนาชุมชนควบคู่ไปด้วย บริษัทฯ จึงได้มีการประสานความร่วมมือเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนร่วมกัน ตั้งแต่การวางแผน การจัดสรรงบประมาณ การจัดสรรบุคลากร การแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และข้อมูลข่าวสาร ซึ่งสามารถทำให้การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนมีประสิทธิภาพมากขึ้น ครอบคลุมผู้ได้รับประโยชน์ และลดการซ้ำซ้อนของการบริหารจัดการโครงการพัฒนาสังคมในพื้นที่

• การติดตามงานของผู้บริหารแต่ละระดับ โดยผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ติดตามงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงเข้าไปเยี่ยมชมการดำเนินงานในชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งนอกจากได้เห็นความก้าวหน้าของโครงการต่าง ๆ ในพื้นที่จริง ได้พบกับผู้นำและประชาชนในชุมชนแล้ว ยังได้ให้คำแนะนำเพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นอีกด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่รัดกุม มีแผนการทำงานและการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน ไม่ส่งผลกระทบใด ๆ ทั้งยังสร้างประโยชน์และความพึงพอใจให้กับชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี

• การสำรวจความพึงพอใจของชุมชนและผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อบริษัทฯ (Stakeholder Satisfaction Survey) ในส่วนงานพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ ที่อินโดนีเซียได้จัดทำการสำรวจทุก ๆ ปี ทำให้บริษัทฯ ได้ทราบประเด็นความพึงพอใจ ประเด็นข้อกังวลของชุมชน และแนวโน้มความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นรวมถึงข้อเสนอแนะจากชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ ได้นำผลที่ได้จากการสำรวจมาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยตระหนักถึงผลกระทบต่อการดำเนินงานและชื่อเสียงของบริษัทฯ หากมีการฝ่าฝืน โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการ รวมทั้งเครื่องมือต่าง ๆ ในการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในทุกประเทศที่บริษัทฯ ลงทุนเพื่อให้สามารถบริหารจัดการกับความเสี่ยงทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด มีการติดตามและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นเพื่อรับทราบถึงการเปลี่ยนแปลงของกฎระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายต่าง ๆ รวมถึงว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือในการตีความและ

หาแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านหน่วยงาน Compliance อย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน

เนื่องจากบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่อยู่ในต่างประเทศ ทำให้ต้องเผชิญกับความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศนั้น ๆ โดยในรอบปีที่ผ่านมามีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในจีน อินโดนีเซีย และญี่ปุ่นอย่างเป็นสาระสำคัญและมีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

สาธารณรัฐประชาชนจีน

• วันที่ 22 ธันวาคม 2559 รัฐบาลจีนประกาศแผนจัดการมลพิษในปี 2561 - 2563 (Fight for Blue Sky) เพื่อควบคุมและลดมลพิษใน 82 เมืองในประเทศ ส่งผลให้มณฑลปักกิ่ง เทียนจิน เหอเป่ย และซานตง ต้องลดปริมาณการใช้ถ่านหินลงร้อยละ 10 และลดลงร้อยละ 5 ในพื้นที่สามเหลี่ยมปากแม่น้ำแยงซีตั้งแต่ปี 2559 - 2563 รวมถึงกำหนดให้โรงไฟฟ้าถ่านหินที่มีอัตราการใช้เชื้อเพลิง 65 ตันต่อชั่วโมงหรือสูงกว่า ต้องลดอัตราการใช้พลังงานและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการผลิต ซึ่งบริษัทฯ ได้ทบทวนทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในจีนให้สอดคล้องกับกฎหมายดังกล่าว โดยปรับปรุงระบบการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นให้ได้ตามมาตรฐานการปล่อยมลภาวะทางอากาศ และศึกษาการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาด เช่น ก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น

• วันที่ 30 ธันวาคม 2559 รัฐบาลจีนประกาศแผนพัฒนาอุตสาหกรรมผลิตถ่านหินฉบับที่ 13 ดังนี้

1. ตั้งเป้าลดกำลังการผลิตของเหมืองถ่านหินที่ไม่มีประสิทธิภาพลง 800 ล้านตันภายในปี 2563 และเพิ่มกำลังการผลิตของเหมืองถ่านหินที่มีประสิทธิภาพ 500 ล้านตัน โดยอนุญาตให้มีการเปิดเหมืองใหม่เพื่อแทนที่เหมืองที่ปิดไป หรือกรณีต้องเพิ่มผลผลิตในตลาดถ่านหินให้อยู่ในระดับดุลยภาพ

2. ลดจำนวนเหมืองถ่านหินลงเหลือ 6,000 เหมืองในปี 2563

3. ในปี 2563 ตั้งเป้าลดผลผลิตรวมเหลือ 3,900 ล้านตัน โดยเหมืองที่มีกำลังการผลิตอย่างน้อย 1.2 ล้านตันต่อปี คิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 80 ของผลผลิตโดยรวม และเหมืองที่มีกำลังการผลิตน้อยกว่า 3 แสนตันต่อปี คิดเป็นสัดส่วนน้อยกว่าร้อยละ 10 ของผลผลิตโดยรวม

4. ไม่อนุมัติให้เปิดเหมืองใหม่ในปี 2559 - 2561

5. อนุมัติให้เปิดเหมืองใหม่ที่มีกำลังการผลิตอย่างน้อย 1.2 ล้านตันต่อปี ภายหลังปี 2561 เป็นต้นไป

6. สนับสนุนให้นำเข้าถ่านหินที่มีคุณภาพโดยเฉพาะถ่านโค้ก (Coke) และจำกัดการนำเข้าถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำและกำมะถัน (Sulfur) สูง

7. สนับสนุนให้มีการส่งออกถ่านหิน

โดยตั้งแต่เดือนเมษายน 2561 รัฐบาลจีนเริ่มลดการนำเข้าถ่านหิน เพื่อปรับสมดุลระหว่างอุปสงค์กับอุปทานในตลาดและรักษาการทำกำไรของเหมืองถ่านหินในประเทศ นอกจากนี้ รัฐบาลจีนได้เพิ่มมาตรการติดตามและตรวจสอบความปลอดภัยของเหมืองถ่านหิน ซึ่งมาตรการข้างต้นส่งผลให้ราคาถ่านหินของปรับตัวสูงขึ้น และส่งผลดีต่อธุรกิจถ่านหินของบริษัทฯ ในจีน

• รัฐบาลจีนเริ่มปฏิรูประบบการไฟฟ้าตั้งแต่ปี 2558 เพื่อลดการผูกขาด เพิ่มการแข่งขัน ช่วยลดต้นทุนให้ต่ำลงในคุณภาพที่ดีขึ้น และราคาไฟฟ้าก็ปรับลดลง ช่วยสร้างความเป็นธรรมแก่ลูกค้ารายบริษัทและรายบุคคล โดยประกาศใช้นโยบายปฏิรูปราคาจ่ายไฟ (Power Transmission and Distribution Pricing Reform) อย่างไรก็ตาม ในปี 2561 บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบจากนโยบายดังกล่าวอย่างเป็นสาระสำคัญ โดยบริษัทฯ ยังสามารถทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าส่วนใหญ่ได้ และปริมาณไฟฟ้าที่เหลือก็ถูกขายในตลาดที่มีการแข่งขันในรูปของราคาซื้อขายไฟฟ้า (Power Tariff) และการจ่ายกำลังไฟฟ้า (Dispatch)

• เดือนเมษายน 2561 รัฐบาลจีนออกนโยบายควบคุมการนำเข้าถ่านหินด้วยวิธีระงับการขนถ่ายถ่านหินจากท่าเรือจำนวนหนึ่งทางตอนใต้และตะวันออก จากนโยบายดังกล่าว บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบมากนัก เนื่องจากยังมีความต้องการใช้ถ่านหินสำหรับผลิตไฟฟ้าในบริเวณภาคใต้ รวมถึงความต้องการใช้ถ่านหินภายในประเทศที่เพิ่มสูงขึ้นในภาวะถ่านหินขาดตลาดส่งผลให้ราคาถ่านหินสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้บริหารความเสี่ยงโดยมีมาตรการรองรับในกรณีที่ท่าเรือสำหรับขนถ่ายนั้นถูกระงับโดยใช้ท่าเรือในละแวกใกล้เคียงแทน

• วันที่ 30 สิงหาคม 2561 สำนักงานมณฑลเหอเป่ย ประกาศลดราคาค่าไฟฟ้ามาตรฐาน โดยให้โรงไฟฟ้าที่มีการเชื่อมกับระบบส่งไฟฟ้าของมณฑลลดราคากลางที่ใช้คำนวณค่าไฟฟ้าลง 0.0568 หยวนต่อหน่วย สำหรับโรงไฟฟ้าที่เชื่อมต่อกับระบบส่งทางด้านเหนือของมณฑล และ 0.054 หยวนต่อหน่วย สำหรับโรงไฟฟ้าที่เชื่อมต่อกับระบบส่งทางด้านใต้ของมณฑล โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2561 มาตรการดังกล่าวส่งผลกระทบต่อราคารับซื้อไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมหลวนหนาน (Luannan) และโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมเจิ้งติ้ง (Zhengding) ซึ่งทางโรงไฟฟ้าทั้งสองแห่งได้ดำเนินการวางแผนปรับปรุงการผลิตให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้นและดำเนินมาตรการควบคุมต้นทุนการผลิตเพื่อลดผลกระทบจากการปรับลดราคาค่าไฟฟ้า

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

• วันที่ 5 มกราคม 2561 กระทรวงพลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติประกาศกฎหมายฉบับที่ 23K/2018 เกี่ยวกับเงื่อนไขแผนการขายถ่านหินในตลาดอินโดนีเซีย (Domestic Market Obligation: DMO) ในปี 2561 โดยกำหนดให้บริษัทผู้ผลิตถ่านหินต้องขายถ่านหินอย่างน้อยร้อยละ 25 ของประมาณการและแผนการผลิตตามใบอนุญาต Rencana Kerja dan Anggaran Biaya (RKAB) โดยมีบทลงโทษสำหรับบริษัทที่ไม่ปฏิบัติตาม คือ ลดปริมาณการผลิตในการขอใบอนุญาต RKAB ปีถัดมา รวมถึงลดโควตาการส่งออก ซึ่งบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวโดยขายถ่านหินในประเทศเพิ่มมากขึ้น รวมถึงซื้อโควตาจากบริษัทผู้ผลิตถ่านหินที่ขายในประเทศเกินโควตา DMO

• ในเดือนมีนาคม 2561 กระทรวงพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติประกาศกฎหมายฉบับที่ 1395/2018 และ 1410/2018 เกี่ยวกับราคาขายถ่านหินสำหรับการผลิตไฟฟ้าเพื่อสาธารณะในราคา 70 เหรียญสหรัฐต่อตัน สำหรับคุณลักษณะถ่านหินที่ระบุ โดยราคาดังกล่าวสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสูตรที่กำหนดไว้ โดยบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2561 ถึง 31 ธันวาคม 2562 สำหรับปริมาณขายถ่านหินต่อปีโดยไม่เกิน 100 ล้านตัน ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการขยายพอร์ตการขายถ่านหินและเพิ่มการขายในตลาดที่สามารถเพิ่มการทำกำไรได้

ประเทศญี่ปุ่น

• วันที่ 1 เมษายน 2560 กระทรวงเศรษฐกิจ การค้าและอุตสาหกรรม (Ministry of Economy, Trade and Industry: METI) ประกาศแก้ไขเพิ่มเติม เรื่องการลดระยะเวลาใช้อัตรารับซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ (Feed-in Tariff: FiT) โดยมีการแก้ไขกฎหมายสำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและได้รับอนุมัติข้อตกลงการเชื่อมต่อไฟฟ้าตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559 จะต้องดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ภายในระยะเวลา 3 ปี (Three-year Rule) นับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2560 โดยโครงการที่ไม่สามารถจ่ายไฟฟ้าได้ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2563 จะถูกลดระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามความล่าช้าของโครงการ

• วันที่ 5 ธันวาคม 2561 METI ประกาศแก้ไขเพิ่มเติมเรื่องอัตรารับซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ โดยแก้ไขกฎหมายสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งมีกำลังผลิตมากกว่า 10 กิโลวัตต์ ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาที่อยู่ในขอบเขตของประกาศเพิ่มเติมดังนี้

- โครงการที่ได้รับการรับรองโดย METI ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2555 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2557

- โครงการที่ไม่ติดเงื่อนไขกฎสามปี (Three-year Rule) อ้างถึงประกาศแก้ไขเพิ่มเติม วันที่ 1 เมษายน 2560 โครงการที่อยู่ภายใต้ขอบเขตดังกล่าวจะถูกลดอัตราค่าไฟฟ้าคงที่ลงจากที่ได้รับอนุมัติเป็นอัตรา 21 เยนต่อหน่วย ยกเว้นโครงการที่สามารถดำเนินการพัฒนาได้ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. โครงการที่มี “แผนการก่อสร้าง” ซึ่งได้รับอนุมัติโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องก่อนวันที่ 5 ธันวาคม 2561 หรือ

2. โครงการที่ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างก่อนวันที่ 5 ธันวาคม 2561 และ ”แผนการก่อสร้าง” ได้รับอนุมัติโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 และได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2562

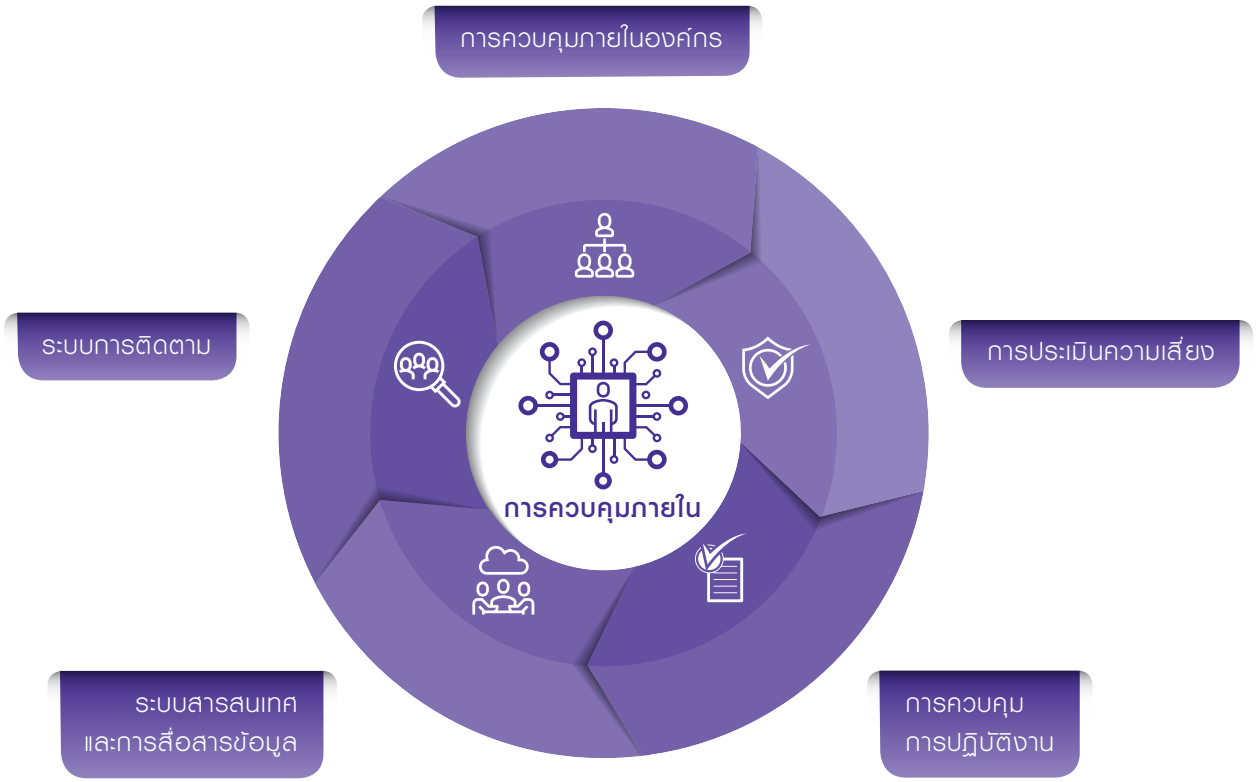
ทั้งนี้โครงการดังกล่าวจะต้องยื่นขอเชื่อมต่อระบบเครือข่าย (Grid Connection) ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2562 และได้รับการตอบรับภายในวันที่ 30 กันยายน 2562 เพื่อดำรงสิทธิในอัตราค่าไฟฟ้าคงที่ตามเดิม และโครงการดังกล่าวจะต้องจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ก่อนวันที่ 30 กันยายน 2563 ไม่เช่นนั้น จะถูกลดระยะเวลาซื้อขายไฟฟ้าตามความล่าช้าของโครงการ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ติดตามความคืบหน้าของโครงการอย่างใกล้ชิดในการยื่นเอกสารขออนุมัติและดำเนินการตามข้อยกเว้นดังกล่าว เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อโครงการที่กำลังพัฒนาอยู่

- รัฐบาลญี่ปุ่นประกาศเปลี่ยนนโยบายจากที่มีอัตรารับซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ มาเป็นการประมูลสำหรับโครงการที่ขออนุญาตหลังวันที่ 1 เมษายน 2560 ซึ่งอาจมีผลทำให้อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนลดลงในโครงการใหม่ที่มีการประมูล อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมโดยศึกษาวิธีเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เช่น การลดต้นทุนทางด้านการเงิน หรือการพัฒนาโครงการร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ

5. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่เป็นความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่ยังไม่เคยปรากฏขึ้นหรือไม่เคยมีประสบการณ์ ณ เวลาปัจจุบัน แต่เนื่องจากในอนาคตมักจะมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นได้หลายกรณี เช่น การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง กฎหมาย สังคม เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมทางกายภาพ หรือการเปลี่ยนแปลงตามธรรมชาติ ซึ่งในบางเหตุการณ์อาจจะไม่สามารถประเมินผลกระทบ หรือไม่สามารถระบุความเสี่ยงได้แน่นอน ผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของบริษัทฯ พบว่าในระยะยาวความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่มี 3 เรื่องหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีด้านพลังงานใหม่ ความเสี่ยงจาก Digital Transformation ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของโลกเทคโนโลยี และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป (Mega Trends) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางกฎระเบียบหรือกฎหมาย เช่น การประชุมอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ครั้งที่ 24 (24th Conference of the Parties to the United Nations Framework Convention on Climate Change: COP 24) ซึ่งบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยรวบรวมข้อมูล และรายงานเหตุการณ์ที่อาจกลายเป็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นใหม่ในอนาคตจากแหล่งต่าง ๆ เช่น World Economic Forum เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ในอนาคต เพื่อนำมาปรับแผนกลยุทธ์บริษัทฯ ให้เหมาะสม โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์โดยมุ่งพัฒนาพลังงานหมุนเวียนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เข้ามาผนวกกับการผลิตพลังงาน เพื่อตอบโจทย์ด้านสิ่งแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป ไม่ว่าจะเป็นความต้องการด้านพลังงานที่เพิ่มขึ้น สะอาดขึ้น สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนที่สูงขึ้น การพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานลมในเวียดนาม และการลงทุนในธุรกิจจัดเก็บพลังงานของสิงคโปร์ คือบริษัท Durapower Holdings จำกัด เพื่อเตรียมขยายสู่ธุรกิจจัดเก็บพลังงานในอนาคต เป็นต้น

การควบคุมภายใน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล ตามกรอบของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งนำแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการควบคุมภายใน และการติดตามอย่างสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร (Three Lines of Defense) มาปรับใช้ เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งด้านการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและรายงานอื่น และการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจและกลยุทธ์ที่กำหนด เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร โดยยึดหลักบรรษัทภิบาลและความโปร่งใส

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2562 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่จัดทำโดยฝ่ายบริหาร และสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งจากผลการประเมินโดยรวม บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากล ครอบคลุมทั้งในระดับภาพรวมขององค์กรไปจนถึงระดับกิจกรรม มั่นใจได้ว่าองค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งภาพรวมของระบบการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ ส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยบริษัทฯ ได้จัดโครงสร้างองค์กรอย่างเหมาะสม เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดผลดังต่อไปนี้

1. มีการถ่วงดุลอำนาจภายใน
2. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
3. มีการกำหนดอำนาจการอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ เพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน
5. มีการกำหนดนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานสำคัญต่าง ๆ ที่เหมาะสม พร้อมทั้งปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเป็น บ้านปู ฮาร์ท (Banpu Heart) ซึ่งประกอบด้วย ใจรัก (Passionate) สร้างสรรค์ (Innovative) และมุ่งมั่นยืนหยัด (Committed) และสร้างความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง อันเป็นการร่วมกันเสริมสร้างความแข็งแกร่งจากภายในสู่ภายนอก พร้อมมุ่งสู่เป้าหมายของบริษัทฯ ในการเป็นผู้นำธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจร (Integrated Energy Solutions) แห่งภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐานและเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร มีระบบการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและเชื่อมโยงกับผลสำเร็จของงาน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ทั้งความรู้เฉพาะทาง ความรู้ด้านธุรกิจ (Hard Skill) และทักษะด้านอารมณ์ (Soft Skill) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิผล โดยมีแผนพัฒนาตาม Learning Roadmap ที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร และการหมุนเปลี่ยนตำแหน่งงานต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต (Whistleblower Hotline) โดยเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองสถานะเป็นบริษัทแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC)

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับหน่วยงาน ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งกำกับดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงสำคัญในภาพรวมขององค์กร ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินปัจจัยและติดตามความเสี่ยงอย่างจริงจัง โดยประเมินความเสี่ยงในทุกด้าน ทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่เกิดจากทั้งปัจจัยภายในและภายนอก พร้อมทั้งประเมินโอกาสความเป็นไปได้ของผลกระทบและขนาดของผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ในการติดตามความคืบหน้าของมาตรการ และแผนบรรเทาความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งรายงานสถานการณ์การบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยง และจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการความเสี่ยง พร้อมทั้งได้กำหนดขอบเขตของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองต่อความซับซ้อนและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของรูปแบบธุรกิจ เทคโนโลยี รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกระบวนการกำกับดูแลธุรกิจต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ลงทุนตามโครงสร้างของบริษัทฯ เพื่อให้กลุ่มธุรกิจมีแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปตามกรอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และทิศทางกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยได้ดำเนินการดังนี้

1. กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และคู่มือปฏิบัติงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร
2. มีการบริหาร ติดตาม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตลอดจนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดภายนอก
3. มีการแบ่งแยกหน้าที่และกำหนดอำนาจอนุมัติอย่างชัดเจนที่สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. มีการกำหนดนโยบายการทำรายการเกี่ยวโยงกัน (Related Parties Transaction) ที่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ โดยให้พิจารณารายการเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (At Arms' Length Basis)
5. มีดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของบริษัทฯ
6. มีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้ถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
7. มีระบบการควบคุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
8. มีการให้ความรู้และจัดอบรมเกี่ยวกับการควบคุมภายในแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ Greener & Smarter โดยมุ่งสู่การเป็นผู้นำธุรกิจด้านพลังงานครบวงจรแห่งภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก ที่เน้นการทำธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการนำเทคโนโลยีที่ก้าวล้ำมาเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้วย เช่น Digital Transformation Project, Carbon Policy, Operational Excellence Standard ฯลฯ

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและความปลอดภัย สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการขยายธุรกิจแบบยั่งยืน โดยได้ดำเนินการตามแผนแม่บทสารสนเทศ (IT Master Plan) ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) และความต้องการของธุรกิจ โดยควบคุมการได้มา การพัฒนาและการนำไปใช้ ตามกระบวนการ IT Service Delivery Model โดยมีคณะกรรมการ Architecture Review Board และหน่วยงาน Enterprise Architecture ภายใต้หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ทำหน้าที่กำกับดูแลสถาปัตยกรรมทางธุรกิจและเทคโนโลยีสำหรับทั้งกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ เพื่อความโปร่งใส ยืดหยุ่น และตอบสนองต่อกลยุทธ์ Greener & Smarter

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนงานระยะยาว Banpu Digital Transformation (BDX) เพื่อนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ ทั้งนี้ได้ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ โดยได้ดำเนินการควบคู่ไปกับแผนงาน Banpu Digital Transformation (BDX) และในปี 2561 บริษัทฯ ได้ประเมิน Digital Resilience Assessment (DRA) โดยหน่วยงานภายนอก เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และวัดระดับความพร้อมขององค์กร ในการตอบสนองภัยคุกคามใหม่ ๆ และได้ปรับปรุงนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กร (Corporate IT Policy) เพื่อเสริมสร้างและตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งได้มีการปรับกระบวนการประเมินการได้มาและการพัฒนาให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีศักยภาพเข้ามาใช้

ให้ทันต่อความต้องการของธุรกิจ โดยได้นำเทคโนโลยีที่มีความยืดหยุ่นสูงมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น Cloud Computing เพื่อเพิ่มความรวดเร็วในการติดตั้ง และพัฒนาระบบงาน ลดความซับซ้อนในการใช้งานและบำรุงรักษาระบบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งเน้นให้เกิดการสื่อสารข้อมูลสำคัญ ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ (Website) และใช้ระบบเชื่อมโยงการทำงานของกิจการในแต่ละประเทศผ่าน Google Collaboration Platform (Email, Site, Drive, Sheet, Form, Hangout) รวมถึงใช้ระบบ Electronic Document Management System เพื่อติดต่อและรับส่งข้อมูลข่าวสารสำคัญทั้งจากภายในและภายนอกที่เชื่อมโยงกันอย่างรวดเร็วและทันสมัย โดยมีการควบคุมความปลอดภัยด้วยการกำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่าง ๆ ตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่และการใช้งาน มีช่องทางในการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เช่น การส่งอีเมล การประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งมีการประชุมร่วมกันเพื่อให้เกิดการประสานงานและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิผล สำหรับการสื่อสารกับบุคคลภายนอกองค์กร บริษัทฯ มีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เปิดเผยและสื่อสารข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

ทั้งนี้ในปี 2561 บริษัทฯ ได้สื่อสารพันธกิจใหม่ขององค์กร “Our Way in Energy: พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน” ที่ตอบโจทย์วิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย-แปซิฟิก ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน พร้อมโลโก้และอัตลักษณ์ใหม่ขององค์กรที่สะท้อนภาพลักษณ์ความเป็นผู้นำในธุรกิจพลังงานแบบครบวงจรใน 10 ประเทศ โดยมีความทันสมัย กระฉับกระเฉง และไม่หยุดนิ่งในการสร้างสรรค์และพัฒนาผลิตภัณฑ์และการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคธุรกิจสังคมและชุมชน

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานในระดับบริหารและในระดับปฏิบัติการ มีการสอบทานและติดตามโดยหัวหน้างานและผู้บริหารของสายงาน รวมทั้งมีการประชุมผู้บริหาร เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ โดยมีสายงานตรวจสอบภายในและกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ประกอบด้วย

- **หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Global Internal Audit)**
  ทำหน้าที่ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นความเสี่ยงสำคัญของบริษัทฯ (Risk Based Audit) พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ และติดตามผลเพื่อให้มั่นใจว่าปัญหาต่าง ๆ ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันกาล

- **หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Corporate Compliance)**
  ทำหน้าที่ตรวจสอบผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดภายนอก โดยรายงานผลการตรวจสอบ และการติดตามต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

การพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้วยปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่ว่า **"อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม"** บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่มุ่งสร้างดุลยภาพระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และยังนำแนวปฏิบัติในระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดังนี้

การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

พนักงาน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างเต็มศักยภาพ ส่งเสริมความเป็นผู้นำและขีดความสามารถตามบทบาทหน้าที่

การพัฒนาความเป็นเลิศด้านการผลิต

บริษัทฯ มุ่งเน้นกระบวนการทางธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่ธุรกิจด้วยนวัตกรรมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญกับลูกค้าด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ตรงกับความต้องการและเสริมสร้างการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า พร้อมแสวงหาโอกาสการลงทุนใหม่ ๆ

การสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากล

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ ห่วงใย เอาใจใส่สุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและพันธมิตรทางธุรกิจ โดยการกำหนดเป้าหมาย 3 ประการ ได้แก่ การไม่มีอุบัติการณ์เกิดขึ้น การไม่มีการเกิดอุบัติการณ์ซ้ำ และการไม่ละเว้นในการปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับและมาตรฐานการปฏิบัติด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันการสูญเสียจากอุบัติการณ์และการเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน

สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งสร้างสมดุลของการพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ศึกษาและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมก่อนดำเนินโครงการ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมในแต่ละโครงการ โดยให้ความสำคัญในการบูรณาการเพื่อลดการใช้ทรัพยากรหรือการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด การป้องกันผลกระทบที่แหล่งกำเนิด และการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ

ชุมชน

บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชนและสังคมในพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ ด้วยกระบวนการการมีส่วนร่วม การเสียภาษี การจ้างงานท้องถิ่น รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อให้ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

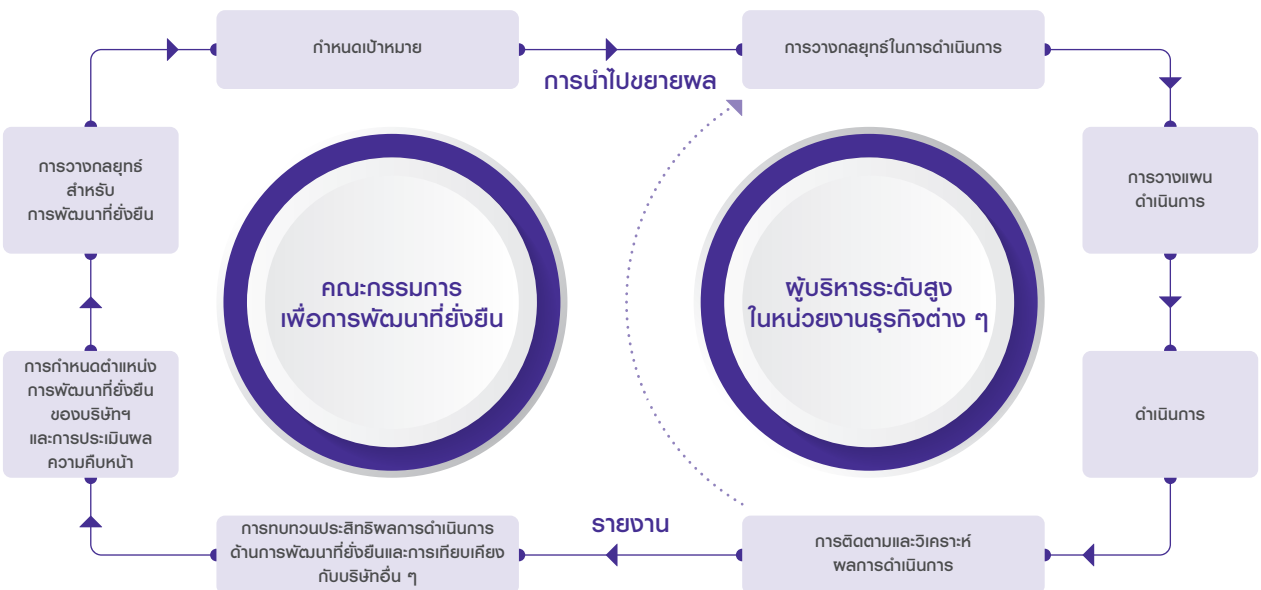
ในการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนนี้ บริษัทฯ จะกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน รวมทั้งจัดให้มีระบบการตรวจสอบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวจะได้รับการปฏิบัติอย่างแท้จริง

กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

จากวิสัยทัศน์ที่จะเป็น **"ผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชีย ที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน"** บริษัทฯ จึงมุ่งสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียด้วยความรับผิดชอบต่อโลกและสังคม โดยนำหลักการด้านความยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน เช่น การนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) และ UN Global Compact ขององค์การสหประชาชาติ มาประกอบการกำหนดประเด็นของการพัฒนาที่ยั่งยืน และการนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชน UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights มาเป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เป็นต้น

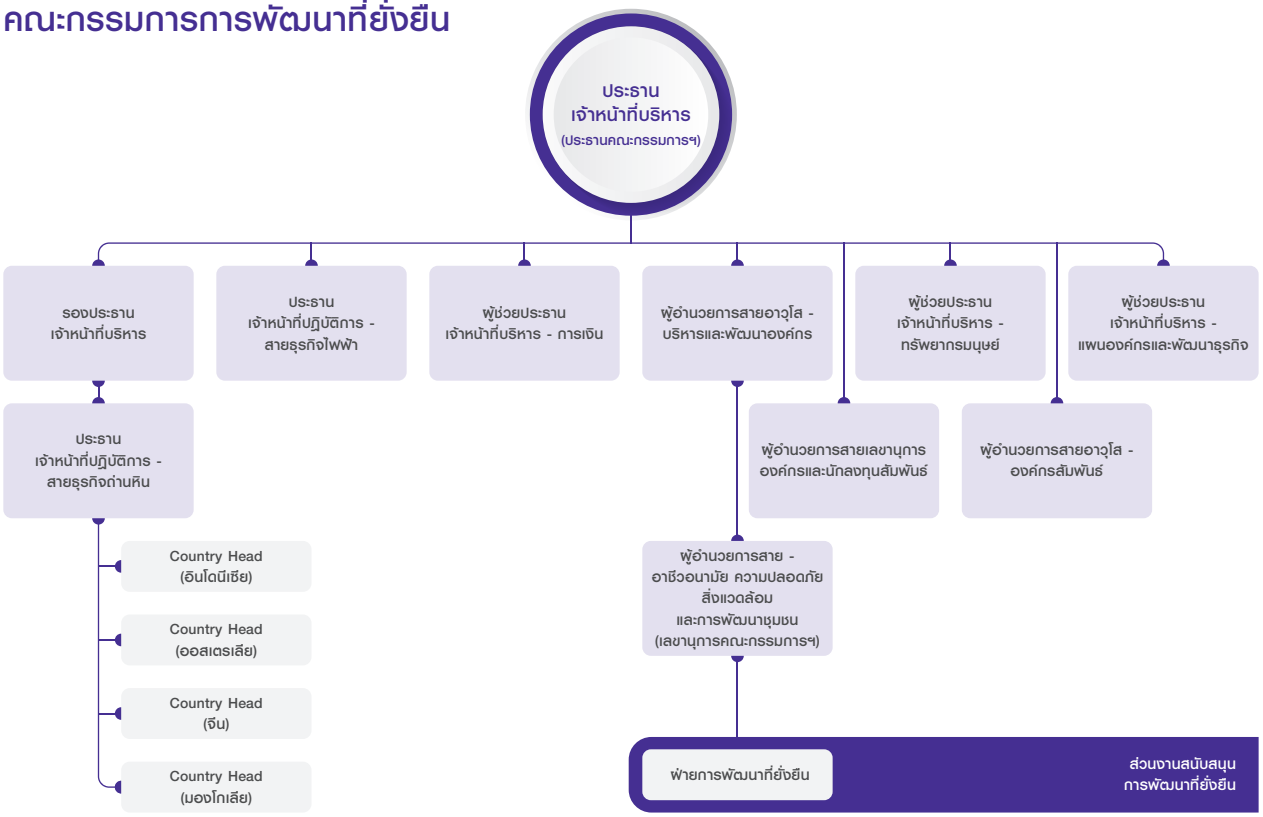
ประเด็นด้านความยั่งยืนของบ้านปูฯ ไม่ได้จำกัดอยู่ภายใต้การดำเนินงานของบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังยกระดับครอบคลุมถึงคู่ค้าตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพื่อต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมด้วยพลังร่วม บริษัทฯ มีแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของทุกหน่วยธุรกิจในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ การรักษาสมดุลของการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การบริหารจัดการการพัฒนาที่ยั่งยืน



บ้านปูฯ ขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการผนวกการบริหารจัดการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ในการบริหารงานของบริษัทฯ ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อกำหนดกลยุทธ์ขององค์กรรวมถึงแนะนำแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่วางไว้ นอกจากนี้ประเด็นด้านความยั่งยืนยังได้ถูกกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator: KPI) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงอีกด้วย ทั้งนี้ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ในการประเมินผลตอบแทนของผู้บริหารในทุกหน่วยธุรกิจ

คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน



การบริหารความยั่งยืนของบริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Committee) ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหารหน่วยธุรกิจในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการบริษัทเป็นประธาน โดยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนมีดังนี้

- ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในรอบปีที่ผ่านมา
- กำหนดและทบทวนนโยบาย หรือมาตรฐานการจัดการเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน และเพื่อให้มั่นใจว่าการพัฒนาของบริษัทฯ จะเติบโตควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารจัดการความยั่งยืนดำเนินไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงจัดประชุมคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นประจำปีละ 2 ครั้ง เพื่อทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานของทุกหน่วยธุรกิจตามแผนการบริหารความยั่งยืน รวมถึงการพิจารณาผลการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสำคัญ พร้อมทั้งนำผลดังกล่าวมาวิเคราะห์ร่วมกับแนวทางและนโยบายที่ได้รับคำแนะนำจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดนโยบาย มาตรฐานการจัดการ หรือแนวปฏิบัติเพิ่มเติมเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนและผลประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียในปีถัดไป

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนโดยถือเป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยเคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับสากล ทั้งนี้ภายใต้ หลัก UN Guiding Principle on Business & Human Rights และ Universal Declaration on Human Rights ของสหประชาชาติ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะหาแนวทางป้องกันและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งแนวปฏิบัติเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

แนวปฏิบัติด้านการเสียภาษี

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเป็นพลเมืองที่ดีในทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจโดยถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของแต่ละประเทศแล้ว การแสดงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจผ่านทางการเปิดเผยข้อมูลการเสียภาษีก็เป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ นอกจากนี้ ธุรกรรมใด ๆ ระหว่างบริษัทย่อยจะอยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ เปิดเผยกลยุทธ์และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านทาง “รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” (Sustainability Report) มาตั้งแต่ปี 2554 เพื่อความโปร่งใสในการบริหารความยั่งยืนโดยมีการเผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดทำ “รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ตามมาตรฐานการจัดทำรายงานความยั่งยืน (GRI Standards) ของ Global Reporting Initiative (GRI)

บริษัทฯ ได้พัฒนาปรับปรุงคุณภาพการทำรายงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้รายงานของบริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเยี่ยมจากการเข้าร่วมโครงการประกาศรางวัลรายงานความยั่งยืนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยโดย CSR Club และสถาบันไทยพัฒน์

รางวัลแห่งความยั่งยืนระดับสากล

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในสมาชิกของกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ประจำปี 2561 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5

บริษัทฯ ยังคงรักษาตำแหน่ง Gold Class 2019 ในกลุ่มอุตสาหกรรม Coal & Consumable Fuels จากการประกาศผลบริษัทที่มีความยั่งยืนของ Robeco Sustainable Asset Management (RobecoSAM)

รางวัลแห่งความยั่งยืนระดับประเทศ

บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) ประจำปี 2561 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

SAM | Sustainability Award Gold Class 2019

การบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์

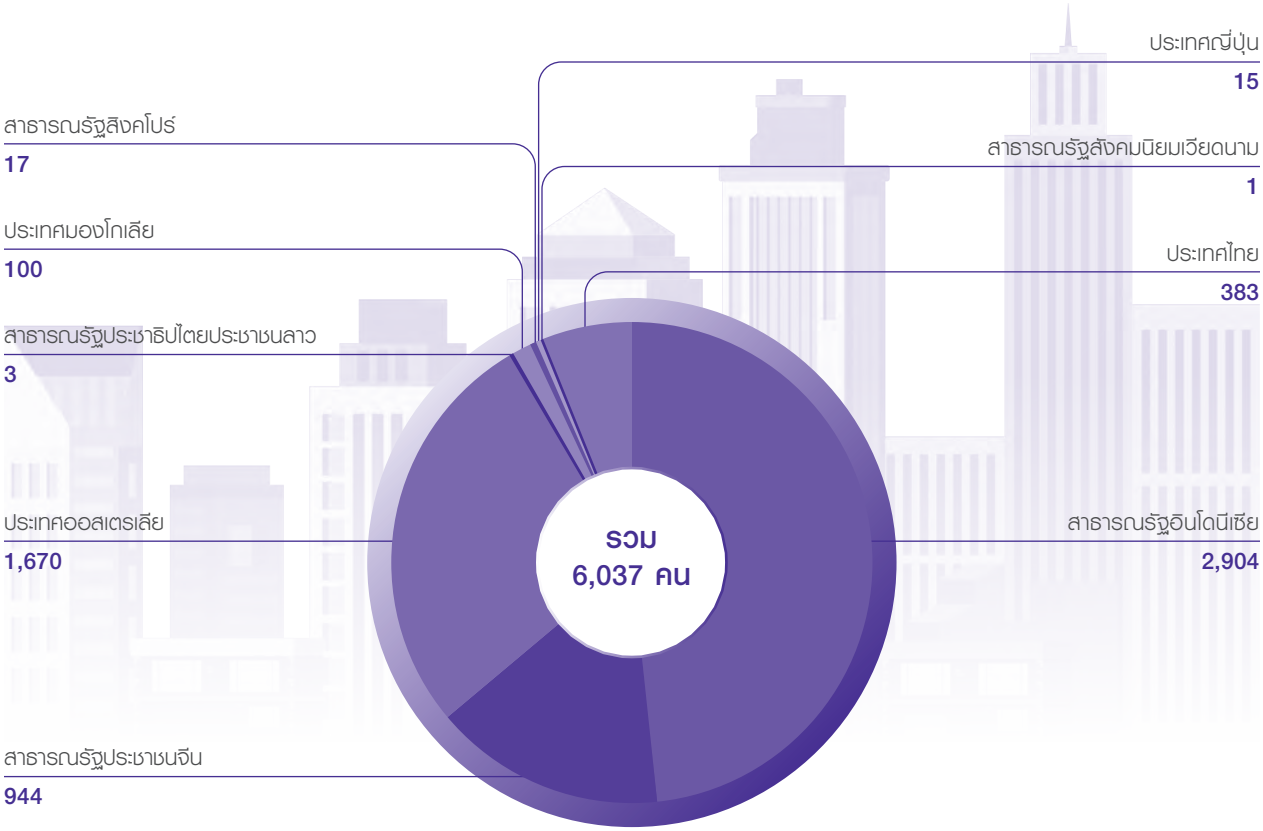
หลัก 3 ประการในการบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ของบ้านปูฯ

หลักความเท่าเทียมกัน ของพนักงาน (Equitability)

หลักการบริหาร ด้วยผลงาน (Performance Base)

หลักการบริหารและพัฒนา สมรรถนะขีดความสามารถ (Competency Base)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของพนักงาน (Diversity) มาอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านเชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรม ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ และพื้นที่ปฏิบัติงานทั้ง 10 ประเทศ ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งในการทำงานร่วมกัน และขับเคลื่อนนวัตกรรมของบริษัทฯ อย่างยั่งยืน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 6,037 คน



ในปี 2561 บริษัทฯ ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่องจากการผนึกกำลังกันภายในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ด้วยการดำเนินธุรกิจในกลุ่มธุรกิจแหล่งพลังงาน (Energy Resources) กลุ่มธุรกิจผลิตพลังงาน (Energy Generation) และกลุ่มธุรกิจเทคโนโลยีพลังงาน (Energy Technology) พร้อมปรับเปลี่ยนการทำธุรกิจให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นการบริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์จึงได้ปรับเปลี่ยนให้สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงภายในของบริษัทฯ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งด้านศักยภาพของบุคลากร ภายใต้แนวคิด Banpu Working Mobility โดยเปิดโอกาสให้พนักงาน ในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ พัฒนาทักษะการทำงานใหม่ ๆ ที่หลากหลาย มีทางเลือกในการเติบโตที่ชัดเจนอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังเพิ่มทักษะความคล่องตัวในการทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปรับตัวให้เข้ากับลักษณะธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ อยู่เสมอ เช่น การสนับสนุนด้านการโอนย้ายข้ามสายงานทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น โดยในปี 2561 บริษัทฯ ได้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านกลยุทธ์สำคัญ ๆ ดังนี้

1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Global HRIS Project)

ข้อมูลของพนักงานทุก ๆ ด้านจำเป็นต้องถูกเก็บรวบรวมในมาตรฐานเดียวกัน อยู่ในฐานข้อมูลที่ง่ายต่อการนำข้อมูลมาวิเคราะห์และบริหารจัดการ รวมทั้งออกแบบกระบวนการให้เชื่อมโยงในทุก ๆ ระบบ (Single Source of Information) เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคล่องตัว ทั้งนี้ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้เปิดตัวโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นทางการกับผู้บริหารและพนักงานจากทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจเรียบร้อยแล้ว และคาดว่าจะดำเนินการทดสอบระบบเสร็จสิ้นและเปิดใช้ระบบได้ภายในปี 2562

2. การวางแผนและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning and High Potential Management)

การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Planning and High Potential Management) เป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพด้านการวางแผนและบริหารกำลังพลขององค์กร เพื่อก่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารและรองรับการขยายตัวของธุรกิจ

ในปี 2561 คณะกรรมการ Succession Plan ของบริษัทฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและติดตามการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยทำงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาในการนำข้อมูลเชิงลึกทั้งด้านสมรรถนะ (Competency) และด้านคุณลักษณะ (Personality) ของผู้สืบทอดตำแหน่งมาพัฒนาขยายขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญและให้มีความท้าทายมากขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมดำรงตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

3. การพัฒนาโครงสร้างองค์กรเพื่อประสิทธิภาพของการดำเนินธุรกิจ (Effective Organization Structuring)

ในปี 2561 บริษัทฯ และบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ได้ทบทวนและปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรในหลายหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตของบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจที่หลากหลายมากขึ้น โดยเน้นให้โครงสร้างองค์กรมีสายบังคับบัญชาที่สั้นลง รวมทั้งเพิ่มหน่วยงานใหม่เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานภายใต้แนวคิด Transformation และส่งเสริมความเป็นเลิศในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (Operational Excellence) พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานข้ามหน่วยงานมากขึ้น เช่น การเพิ่มตำแหน่งงานใหม่ให้สอดรับกับธุรกิจใหม่ที่เกิดขึ้นในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย การปรับโครงสร้างองค์กรให้มีกลุ่มงานเฉพาะทางที่ชัดเจนในประเทศออสเตรเลีย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านการผลิต การพัฒนาโครงสร้างองค์กรในสาธารณรัฐประชาชนจีนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งด้านแผนกลยุทธ์และการพัฒนาธุรกิจใหม่ และการปรับโครงสร้างองค์กรในประเทศญี่ปุ่นเพื่อให้ตอบโจทย์การดำเนินธุรกิจ ที่มีความหลากหลาย

4. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (Banpu Leadership Development Program)

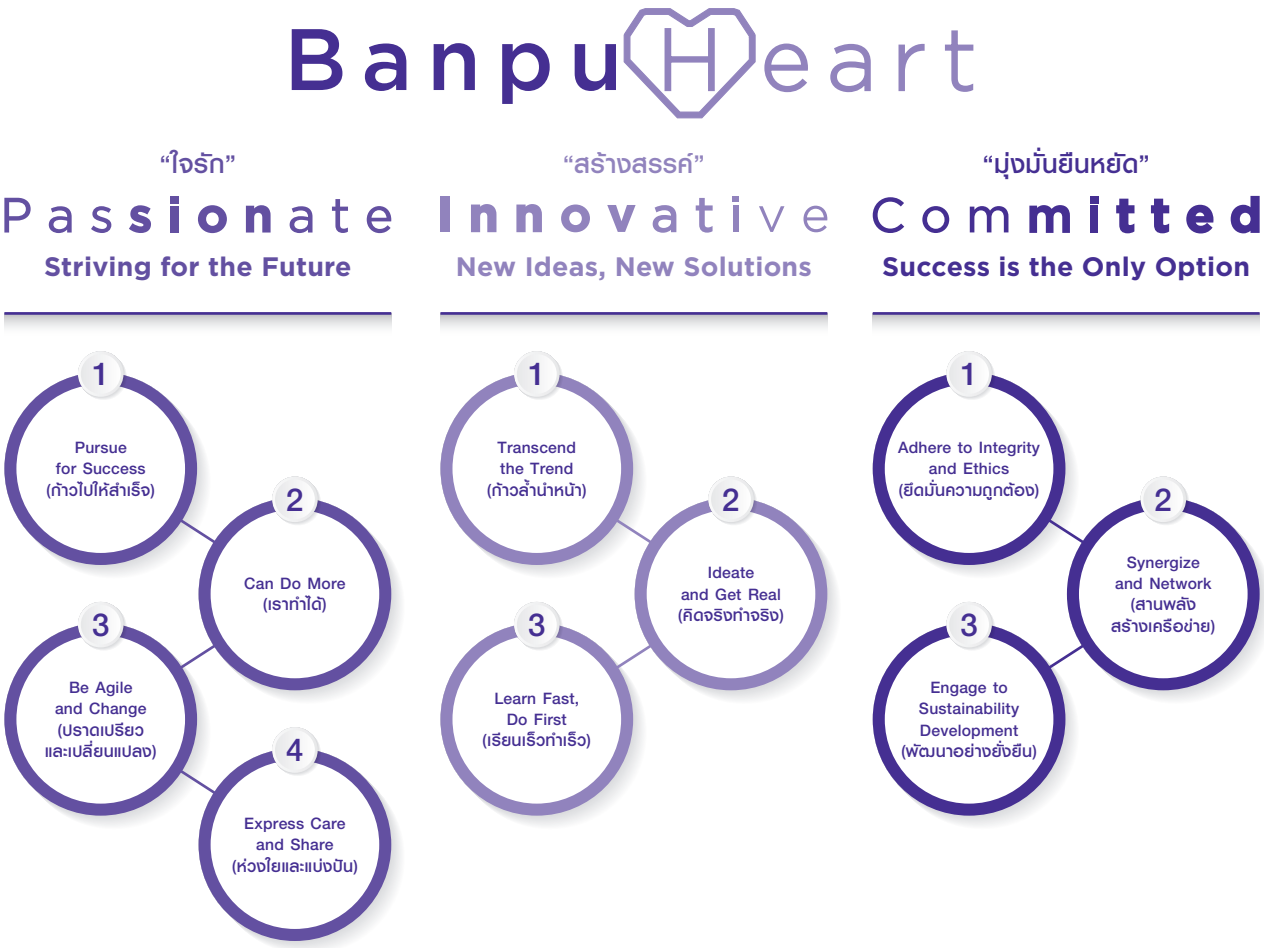
การพัฒนาภาวะผู้นำและศักยภาพของบุคลากร เพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน เป็นหนึ่งในนโยบายที่สำคัญของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเป็นสิ่งที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาและสถาบันการพัฒนาผู้บริหารชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้หลักสูตรการพัฒนาพนักงานของบริษัทฯ ครอบคลุมพนักงานในทุกระดับ และสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจมากที่สุด ทั้งนี้บริษัทฯ ได้นำ Learning Application Project (LAP) มาใช้ในการทำโครงการนวัตกรรม ซึ่ง LAP ก็สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานที่ตอบโจทย์ธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทักษะด้านการทำงานแบบใหม่ (New Skill Set) ภายใต้แนวคิด Digital Transformation จึงได้จัดตั้ง Digital Academy ขึ้นเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมต่อการขับเคลื่อนบริษัทฯ ไปสู่การเป็นผู้นำธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจรแห่งภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก

5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร “บ้านปู ฮาร์ท” (Banpu Heart)

จากความสำเร็จที่บริษัทฯ ยึดมั่น **“บ้านปู สปิริต”** เป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่ผู้บริหารและพนักงานบ้านปูฯ ทุกคนยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2547 นับเป็นเวลากว่า 14 ปี จนกระทั่งเมื่อปี 2561 มีการถอดรหัส “บ้านปู สปิริต” และยกระดับวัฒนธรรมองค์กรใหม่โดยพัฒนาเป็น **“บ้านปู ฮาร์ท”** เพื่อให้สอดรับกับวิสัยทัศน์ใหม่ของบริษัทฯ นั่นคือการเป็นผู้นำด้านพลังงานแห่งเอเชียที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยค่านิยมองค์กร 3 คุณลักษณะ ได้แก่ ใจรัก (Passionate) สร้างสรรค์ (Innovative) และมุ่งมั่นยืนหยัด (Committed)



ในปี 2561 เป็นปีแห่งการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรใหม่ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ ได้เปิดตัว **“บ้านปู ฮาร์ท”** แก่กลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนจัดกิจกรรมหลากหลายเพื่อส่งเสริมความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรใหม่อย่างแท้จริง ดังนี้

- จัดงาน “Banpu Young @ Heart” โดยมีจุดประสงค์ให้พนักงานมีความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรใหม่ **“บ้านปู ฮาร์ท”** โดยภายในงานได้จัดกิจกรรมที่ใช้นวัตกรรมใหม่ ๆ เข้ามาเกี่ยวข้องในการสื่อสาร
- เปิดตัววัฒนธรรมองค์กร **“บ้านปู ฮาร์ท”** แก่พนักงานที่สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐสิงคโปร์ ประเทศออสเตรเลีย ประเทศญี่ปุ่น และประเทศมองโกเลีย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจค่านิยมองค์กรร่วมใหม่ที่ยึดถือและใช้ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานบ้านปูฯ ทุกคน
- สำรวจความเห็นของพนักงานเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และ “Employee Engagement Survey” เป็นประจำทุกปี โดยปี 2561 นับเป็นปีแรกที่บริษัทฯ สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ **“บ้านปู ฮาร์ท”** นำร่องในประเทศไทยเป็นประเทศแรก ทั้งนี้ผลการสำรวจโดยรวมมีคะแนนอยู่ในระดับดี แม้จะเพิ่งเริ่มสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรใหม่ไปเพียงไม่กี่เดือนเท่านั้น สะท้อนถึงการเปิดรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ของพนักงาน และการมีความพร้อมในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อตอบสนองต่อทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

นอกจากนี้ เป็นเวลาหลายปีแล้วที่บ้านปูฯ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของค่านิยมองค์กรร่วมในเรื่อง “นวัตกรรม” (Innovation) ผ่านการจัดกิจกรรมส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีแนวคิดใหม่ ๆ ในการทำงาน มีความคิดสร้างสรรค์ และเป็นผู้ริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ จึงเป็นที่มาของการจัดงาน "Banpu Innovation Convention" ขึ้นเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีนี้จัดขึ้นเป็นปีที่ 6 ที่กรุงเทพฯ โดยภายในงานได้เปิดโอกาสให้พนักงานแต่ละประเทศที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรกมานำเสนอโครงการนวัตกรรมดีเด่นในรอบสุดท้ายจำนวน 11 โครงการ ประกอบด้วย โครงการจากไทย 2 โครงการ อินโดนีเซีย 4 โครงการ จีน 4 โครงการ และออสเตรเลีย 1 โครงการ

การกำกับดูแลกิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้ประกาศใช้ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ” กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมาตั้งแต่ปี 2545 โดยได้ทบทวนนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำกับดูแลกิจการเป็นผู้ทบทวนและพิจารณาในเบื้องต้น ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท

ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัตินโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่ปรับปรุงใหม่ เพื่อให้ทันสมัย และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมถึงสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เปลี่ยนแปลงไป และต่อมาในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรให้มีการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงสาระสำคัญของนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจควบคู่ไปกับการธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทฯ ติดตาม และประเมินประสิทธิภาพในการนำนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจไปปฏิบัติในองค์กร โดยใช้ผลสำรวจความเห็นของพนักงานเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และ Employee Engagement ประจำปี 2561 ในส่วนของคุณลักษณะ **“มุ่งมั่นยืนหยัด”** (Committed) เป็นตัวชี้วัดซึ่งมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ โดยมีทั้งการจำแนกตามระดับพนักงานและสถานที่ปฏิบัติงาน

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษรไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยยึดตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 8 หมวด ได้แก่

- **หลักปฏิบัติที่ 1** ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clear Leadership Role and Responsibilities of the Board)
- **หลักปฏิบัติที่ 2** กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that Promote Sustainable Value Creation)
- **หลักปฏิบัติที่ 3** เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Strengthen Board Effectiveness)
- **หลักปฏิบัติที่ 4** สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)
- **หลักปฏิบัติที่ 5** ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture Innovation and Responsible Business)
- **หลักปฏิบัติที่ 6** ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)
- **หลักปฏิบัติที่ 7** รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)
- **หลักปฏิบัติที่ 8** สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with Shareholders)

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจตามที่กำหนดไว้ ในปี 2561 บริษัทฯ จัดให้มีแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาลที่มุ่งเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยสื่อสารไปยังพนักงานในองค์กรทุกระดับด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. จัดอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
2. จัดกิจกรรม “CG Light the Way” โดยสื่อสารถึงแนวปฏิบัติที่ดีด้านบรรษัทภิบาล เพื่อปลูกจิตสำนึกให้การปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเป็นไปตามมาตรฐานของจริยธรรมธุรกิจขององค์กร ซึ่งทุกคนสามารถปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด
3. สื่อสารแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวัง และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยสนับสนุนให้เกิดการสื่อสารแบบสองทางระหว่างบริษัทฯ และพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่บริษัทฯ คาดหวัง โดยในปีนี้ได้ริเริ่มการสื่อสารผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงพนักงานได้ง่าย ในขณะเดียวกันก็เป็นอีกช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน
4. นำเสนอบทความเกี่ยวกับแนวโน้มและทิศทางของบรรษัทภิบาลในประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ ในอาเซียน ในคอลัมน์ “Corporate Governance” ของ Banpu Insight ซึ่งเป็นวารสารภายในของบริษัทฯ ที่ออกเป็นรายไตรมาส และเผยแพร่ไปยังทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยหัวข้อของบทความที่นำเสนอ มีดังนี้
    - Open Data คืออะไร
    - Banpu CG Communication - CG Light the Way
    - บ้านปูฯ กับการต่อต้านคอร์รัปชัน
    - Committed - บ้านปูฯ ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม
5. จัดงาน “CG Day” ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานในทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของการมีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจพร้อมกับการยึดมั่นและยืนหยัดอยู่บนความถูกต้อง โดยในปี 2561 ได้นำเสนอแนวความคิด “CG Light the Way” ที่หน่วยงานบรรษัทภิบาลร่วมกับ Banpu Change Leader (BCL) จัดกิจกรรมพิเศษ “Familing Your Story” ที่เปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอความคิดสร้างสรรค์ที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรใหม่ “บ้านปู ฮาร์ท” (Banpu Heart) ที่ประกอบด้วยคุณลักษณะ 3 ประการ ได้แก่ ใจรัก (Passionate) สร้างสรรค์ (Innovative) มุ่งมั่นยืนหยัด (Committed) มาถ่ายทอดผ่านคลิปวิดีโอ

รางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการ

จากความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการ และการขับเคลื่อนธุรกิจบนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล ส่งผลให้ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

- ในปี 2561 บริษัทฯ ได้รับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand’s Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) โดยการรับรองมีวาระครั้งละ 3 ปี ซึ่งในครั้งนี้เป็นการต่ออายุการรับรองเป็นวาระที่ 2 ของบริษัทฯ นับเป็นผลของการแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนยึดมั่นในนโยบายและการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ได้รับคัดเลือกให้เป็นหนึ่งในสมาชิกของกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ประจำปี 2561 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ตอกย้ำความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการเป็นผู้นำด้านการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาว

- ได้รับการจัดอันดับให้เป็น 1 ใน 142 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการจัดอันดับอยู่ในระดับดีเลิศ (Excellence CG Scoring) จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2561 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล “SET Sustainability Awards 2018” ประเภท “รางวัลเกียรติยศบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับคัดเลือกให้มีรายชื่ออยู่ในหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment: THSI) เป็นปีที่ 4 ติดต่อกัน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอกย้ำนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่มุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นระยะยาว

หลักปฏิบัติที่ 1

ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

หน้าที่ความรับผิดชอบและภาวะผู้นำของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้ตั้งแต่ปี 2552 ชื่อว่า “แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552” โดยได้มีการปรับปรุงในปี 2554 ปี 2555 ปี 2557 และปี 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางบรรษัทภิบาล ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวระบุถึงองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการบริษัท คุณสมบัติของกรรมการอิสระ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการออกเสียงลงคะแนน

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงติดตาม และดูแลให้บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจอย่างน้อยทุก ๆ 5 ปี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายหลักเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแผนที่กำหนดไว้

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้ร่วมกันจัดทำแผนทิศทางการดำเนินธุรกิจ และแผนกลยุทธ์ระยะยาวทุก ๆ 5 ปี อย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลากว่า 20 ปี เพื่อรองรับการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรซึ่งเป็นเป้าหมายหลัก โดยคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งและมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ พัฒนา และนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ทั้งนี้ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกระจายอำนาจการบริหารให้ผู้บริหารระดับรองลงมาของหน่วยธุรกิจต่าง ๆ ในประเทศไทย และหน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อให้เป็นไปตามตารางอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยการได้มาซึ่งความสำเร็จนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ รวมถึงอุดมการณ์ค่านิยม หลักการและข้อพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดความชัดเจน และสะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยกำหนดเป็นคำแนะนำสำหรับพนักงานอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ สิ่งใดควรละเว้นการปฏิบัติ และให้รับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวังและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งขันทางการค้า และสังคมส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายบรรษัทภิบาลที่กำหนดทำให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ต้องรับทราบ ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและข้อปฏิบัติตาม

ที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่พนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการประชาสัมพันธ์ด้วยการทำเอกสารเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เพื่อให้พนักงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรับทราบและเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสายงานในองค์กรต้องดูแลรับผิดชอบให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างจริงจัง และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี

นอกเหนือจากมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจแล้ว ฝ่ายบริหารและพนักงานได้ร่วมกันกำหนดวัฒนธรรมองค์กร “บ้านปู ฮาร์ท” เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

หลักปฏิบัติที่ 2

กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

กำหนดและติดตามแนวทางกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จากแนวทางและคำแนะนำที่ได้จากคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารได้จัดทำและนำเสนอทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ระยะยาว แผนงานและงบประมาณ และอัตรากำลังพลประจำปี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะแสดงความคิดเห็นและอภิปรายร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างเต็มที่เพื่อให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้หารือร่วมกันเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์และแนวทางธุรกิจสำหรับปี 2562-2563 ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7 ในเดือนกรกฎาคม และครั้งที่ 9 ในเดือนกันยายน เพื่อให้แผนกลยุทธ์สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมีการประเมินความเสี่ยงและเตรียมความพร้อมของบริษัทฯ ในการดำเนินแนวทางธุรกิจภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต บริษัทฯ ใช้แผนการพัฒนาที่ยั่งยืนในการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจในอีก 5 ปีข้างหน้า โดยเน้นเรื่องการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นกรอบในการทำแผนกลยุทธ์ โดยการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงานได้ถูกบรรจุเป็นวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน ทั้งนี้ ในเดือนกรกฎาคม คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทบทวนว่าได้ดำเนินงานตามแผนประจำปีและแผนกลยุทธ์ที่วางไว้หรือไม่ โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้ข้อแนะนำ หรือข้อคิดเห็นในกรณีที่ต้องมีการปรับปรุงหรือแก้ไข

หลักปฏิบัติที่ 3

เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัทฯ โดยปัจจุบันมีกรรมการจำนวน 12 คน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 1 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 คน และกรรมการอิสระจำนวน 4 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 33 ของกรรมการทั้งหมด

ในปี 2561 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการในด้านสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระแล้ว มีความเห็นว่าสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีความเหมาะสมแล้ว

การรวมหรือแยกตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาท อำนาจและหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดล่วงหน้าไว้ที่ทุกวันพฤหัสบดีสุดท้ายของเดือน และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็นในการประชุม โดยจะกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนและเพียงพอ และ

จัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม ซึ่งการจะเพิ่มวาระการประชุมภายหลังการจัดส่งเอกสารจะทำได้เฉพาะเรื่องที่มีเหตุผลและความจำเป็นมากเท่านั้น และต้องได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการบริษัท โดยการประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง 30 นาที ซึ่งกรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความเห็นอย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม สำหรับกรณีที่กำลังพิจารณาเรื่องที่กรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญ กรรมการท่านนั้นต้องออกจากการประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ

ทั้งนี้มีการจัดทำบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และหลังจากที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้วจะมีการลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกฉบับโดยประธานกรรมการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท โดยบันทึกการประชุมจะถูกจัดเก็บอยู่ในรูปแบบแฟ้มเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา เพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบและอ้างอิงได้ นอกจากนี้ยังจัดเก็บเอกสารที่ใช้ประกอบวาระการประชุม และบันทึกการประชุม ในรูปแบบแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถอ้างอิงย้อนหลังได้อย่างน้อย 5 ปี โดยมีระบบการจัดเก็บที่ปลอดภัยจากการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาข้อมูล และความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่าง ๆ

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยมีการจัดประชุมตามรายละเอียดในตารางด้านล่างนี้

การประชุมสำหรับกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

จัดขึ้นในวันที่ 17 พฤศจิกายน 2561 เวลา 10.00-12.00 น. โดยมีกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้จำนวน 10 คน ซึ่งมีหัวข้อการประชุมครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

1. การสรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง (Director Nomination to Replace Retired Director
2. แผนงานสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Senior Management Succession Plan)
3. ผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา (CEO Performance)

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการในปี 2561					การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัท-ภิบาลและสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	
			รวม 12 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง	รวม 10 ครั้ง	รวม 4 ครั้ง	รวม 9 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	ประธานกรรมการ	เมษายน 2559 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	12/12	1/1	_	_	_	1/1
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์	รองประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ	เมษายน 2560 -วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	12/12	1/1	10/10	_	9/9	1/1
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	กรรมการอิสระ	เมษายน 2559 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	12/12	1/1	10/10	_	9/9	1/1
4. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	กรรมการอิสระ	เมษายน 2560 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	12/12	1/1	9/10	_	_	1/1
5. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เมษายน 2560 -วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	11/12	1/1	_	_	_	1/1

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	การประชุมคณะกรรมการในปี 2561					การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัท-ภิบาลและสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	
			รวม 12 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง	รวม 10 ครั้ง	รวม 4 ครั้ง	รวม 9 ครั้ง	รวม 1 ครั้ง
6. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เมษายน 2561 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564	10/12	1/1	_	_	_	1/1
7. นายระวิ คอศิริ	กรรมการ	เมษายน 2559 -วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	12/12	1/1	_	4/4	_	1/1
8. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เมษายน 2561 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564	12/12	1/1	_	4/4	_	1/1
9. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เมษายน 2561 -วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564	10/12	1/1	_	_	9/9	1/1
10. Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ	เมษายน 2559 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562	9/12	0/1	_	2/4	_	1/1
11. นางสมฤดี ชัยมงคล	กรรมการ	เมษายน 2561 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564	12/12	_	_	_	_	1/1
12. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	กรรมการ	เมษายน 2560 - วันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563	12/12	1/1	_	4/4	_	1/1

รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในรายงานงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำในการจัดทำรายงานงบการเงิน โดยคณะกรรมการบริษัทเน้นย้ำให้ผู้จัดทำใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมถึงเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า รายงานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้

คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร โดยคณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน จากกรรมการทั้งคณะจำนวน 12 คน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการย่อยชุดเดิมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2559 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง สอบทานการทำธุรกรรมอนุพันธ์ทางการเงิน รวมถึงการทำสัญญาคุ้มครองความเสี่ยงราคาสินค้า (Commodity Hedging) สอบทานการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือกและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส สอบทานมาตรการการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ และพิจารณาแผนงานผลการปฏิบัติงาน งบประมาณ และอัตรากำลังของสำนักงานตรวจสอบภายใน

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 10 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

2. คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ได้แก่ กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร 3 คน และกรรมการอิสระ 1 คน ปฏิบัติหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ

1. พิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรมนั้น

2. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีหน้าที่เสนอแนะวิธีการประเมินผลการทำงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมประเมินผลและติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน โดยในปี 2556 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2555 เป็นต้นไป และในปี 2557 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคลในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2557 เป็นต้นไป

ในปี 2561 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีการประชุมรวม 4 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ตามแผนงานอย่างชัดเจน

3. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการ 3 คน โดยมีกรรมการอิสระเป็นประธาน และสมาชิกทั้งหมดเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร มีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

ในปี 2561 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมรวม 9 ครั้ง มีกรรมการเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง และมีการประชุมตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้ตามแผนงานอย่างชัดเจน

คณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

กรรมการอิสระ

มีจำนวนร้อยละ 33 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. นายรัตน์ พานิชพันธ์
2. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์
3. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง
4. Mr. Sudiarso Prasetio

กรรมการอิสระเป็นกลไกสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น จึงควรมีจำนวนกรรมการอิสระเพียงพอที่จะถ่วงดุลอำนาจการตัดสินใจของกรรมการทั้งคณะ สามารถแสดงความเห็นที่เป็นอิสระ และไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด โดยกรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือต่อเนื่องไม่เกิน 3 วาระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้เข้มงวดกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเรื่องสัดส่วนการถือหุ้น โดยกำหนดให้ “กรรมการอิสระ” มีคุณสมบัติดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 (ตามกฎหมายกำหนดร้อยละ 1) ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตหรือบริษัทย่อย

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาต หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จากผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็น

ผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของผู้ขออนุญาต ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาต หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาตหรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ขออนุญาต

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1.-9. แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

ความในข้อ 2. 4. 5. และ 6. ในส่วนที่กำหนดให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระของผู้ขออนุญาตในช่วง 2 ปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ให้ใช้บังคับกับคำขออนุญาตที่ยื่นต่อสำนักงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

ในกรณีที่บุคคลที่ผู้ขออนุญาตแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ 4. หรือ 6. ให้ผู้ขออนุญาตได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าวก็ต่อเมื่อผู้ขออนุญาตได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

ก. ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข. เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

ค. ความเห็นของคณะกรรมการของผู้ขออนุญาตในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ 5. และ 6. คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

หลักเกณฑ์ในการให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น

เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทฯ ได้อย่างเพียงพอ บริษัทฯ จึงกำหนดให้การดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ (แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 5.1 วรรค 5 คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ)

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการออกเสียง

บริษัทฯ กำหนดเรื่องการประชุมคณะกรรมการและการออกเสียงไว้ดังนี้ “กรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะนับเป็นองค์ประชุม โดยในการลงมติแต่ละวาระต้องมีกรรมการบริษัทในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด” (แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 8.5)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยมีรายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และในรายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา สำหรับผลการประเมินในภาพรวมมีรายละเอียดดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ

แบบประเมินฯ ประกอบด้วย คำถามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทใน 5 หมวดหลัก ได้แก่

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การสรรหากรรมการบริษัท
4. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท
5. การประชุมคณะกรรมการและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย

แบบประเมินฯ ของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหานั้น ประกอบด้วยหัวข้อใน 4 หมวดหลัก ดังนี้

1. คุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
3. หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยตามกฎบัตร
4. การประชุมและการรายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล

แบบประเมินประกอบด้วยหัวข้อใน 7 หมวดหลัก ดังนี้

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. จริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการ
4. การพัฒนากรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การประชุมคณะกรรมการ
7. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในภาพรวม

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ	คะแนนเฉลี่ย	จัดอยู่ในเกณฑ์
คณะกรรมการทั้งคณะ	4.73 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก
กรรมการรายบุคคล	4.75 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย	คะแนนเฉลี่ย	จัดอยู่ในเกณฑ์
คณะกรรมการตรวจสอบ	5 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	4.95 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	4.8 จากคะแนนเต็ม 5	ดีมาก

1. ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท
2. ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้วคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

ในการสรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา โดยให้คณะกรรมการบริษัททุกคนเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม และลงประกาศทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมภายในเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด โดยรายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นรายย่อยทั้งหมดจะเข้าสู่กระบวนการสรรหาโดยมีการพิจารณาทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อโครงสร้าง และการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Mix) ซึ่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดจะมากกว่า 2 เท่า ของตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงผู้ถือหุ้นทั้งหมดที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงโดยมีการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกครึ่งปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานและเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารที่มีความรู้ และความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ บริหารจัดการบริษัทย่อย รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีศักยภาพ และมีประสิทธิภาพในด้านต่าง ๆ ดังนี้

นโยบายการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

1. ฝ่ายบริหารต้องศึกษาและประเมินผลการศึกษาการลงทุนเบื้องต้นโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน (Investment Committee) เพื่อนำเสนอผลการประเมินพร้อมทั้งสรุปสภาวะการลงทุนแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ ซึ่งจะต่อเนื่องถึงการพัฒนาโครงการ การขยายการลงทุน การอนุมัติงบลงทุน และนโยบายที่สำคัญของบริษัทย่อย ทั้งนี้หากต้องมีการจัดตั้งบริษัทย่อยหรือยกเลิกบริษัทย่อย เพื่อให้การบริหารจัดการของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติดังกล่าว
2. คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติรายการลงทุนที่มีลักษณะเข้าข่ายตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน และรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
3. บริษัทย่อยต้องรายงานผลการประกอบการและการดำเนินงานทางธุรกิจที่สำคัญ พร้อมทั้งวิเคราะห์ความอ่อนไหวทางธุรกิจ และประเมินผลโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมาย รวมถึงแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารกิจการของแต่ละบริษัทย่อย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทในเครือมีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการควบคุมภายใน และนโยบายการบริหารงานส่วนกลาง

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำหน้าที่อย่างอิสระและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารงานในบริษัทย่อย บริษัทฯ ได้บริหารตามสัดส่วนการลงทุน โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่แต่งตั้งผู้บริหารเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่กรรมการในบริษัทย่อย เพื่อให้มีทิศทางที่สอดคล้องและเชื่อมโยงในด้านนโยบายและกลยุทธ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับบริษัทนั้น ๆ สถานที่ปฏิบัติงาน (กรณีที่เป็นกรรมการในบริษัทต่างประเทศ) รวมถึงสุขภาพและความพร้อมของผู้บริหาร ซึ่งจะทบทวนรายชื่อกรรมการในบริษัทย่อยอย่างน้อยปีละครั้ง

นโยบายด้านงบประมาณ

การจัดทำงบประมาณลงทุนและดำเนินการต้องเป็นไปตามระเบียบงบประมาณของแต่ละบริษัทย่อยที่สอดคล้องกับระเบียบงบประมาณของบริษัทฯ และการจัดทำและทบทวนงบประมาณฯ ต้องดำเนินการตามกรอบเวลาและจัดส่งข้อมูลให้สอดคล้องกับการดำเนินการของบริษัทฯ โดยการลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 1,500 ล้านบาท และการใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 10 ต้องขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำรงแนวทางการบริหารงานบนหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเน้นเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และมีประสิทธิภาพในการทำงานควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อม และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีส่วนงานในโครงสร้างองค์กรที่มีหน้าที่ชัดเจน เพื่อกำหนดหรือกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่ทำให้การดำเนินธุรกิจถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามแนวทางธรรมาภิบาลดังกล่าว

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Corporate Compliance) เพื่อบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎระเบียบและกำกับดูแลให้ทุกสายงานในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เชื่อมโยงกับพื้นฐานการงานโดยละเอียด (Activity Base) ของหน่วยงานนั้น ๆ โดยกำหนดเป็นรายการเพื่อประเมินตนเอง (Regulatory Compliance Checklist) โดยหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแล และทำรายงานทุกครึ่งปี นอกจากนี้แต่ละสายงานต้องทบทวนกฎระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

หน่วยงานบริหารความเสี่ยงกิจการ (Risk Management) ทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในด้านธุรกิจ แผนกลยุทธ์ และแผนงานประจำปีอย่างต่อเนื่อง ในปี 2561 ได้มีการประเมินความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงานและจัดเตรียมแนวทางป้องกันหรือแก้ไข โดยติดตามทบทวนความเสี่ยงดังกล่าวไตรมาสละ 1 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (The Private Sector Collective Action Against Anti-Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2553 และในปี 2556 ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ส่งผลการประเมินและแบบประเมินตนเองให้ CAC พิจารณา เพื่อต่ออายุการขึ้นทะเบียนรายชื่อบริษัทในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ซึ่งคณะกรรมการแนวร่วมฯ ได้รับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตสมัยที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2561

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/1/4 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ (ฉบับ 4) พ.ศ. 2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.2/2552 เรื่องการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปหลังจากกรรมการบริษัทท่านนั้นได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัท หลังจากนั้นหากกรรมการบริษัท คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทำธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กรรมการท่านนั้นก็จะรายงานการซื้อขาย หลักทรัพย์นั้นต่อที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งถัดไปทุกครั้ง

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 ตามตารางเรื่องการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร หน้า 141

หลักปฏิบัติที่ 4

สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

นโยบายด้านแผนสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถสามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต รวมทั้งการเชิญประธานเจ้าหน้าที่บริหารมารายงานแผนสืบทอดตำแหน่งให้แก่คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาปีละ 2 ครั้ง และรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทปีละครั้ง

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ และการเสริมความรู้และมุมมองในธุรกิจให้กับกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ขณะเดียวกันก็มีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ ๆ ให้กับกรรมการทุกคน ทั้งในแง่การกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ฯลฯ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ ในปี 2561 มีกรรมการที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ดังตารางในหน้า 30

หลักปฏิบัติที่ 5

ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างสมดุลแห่งความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาส พร้อมทั้งได้นำหลักการในระดับสากลมาปรับใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯ และสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ผ่านระบบการบริหารจัดการ 2 ระดับ ได้แก่

- การผนวกความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์ของบริษัทฯ (Strategic Integration) โดยคณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืน และแนะนำแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมแก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อดำเนินการ
- การผนวกความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินงานของบริษัทฯ (Operational Integration) ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Committee) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมถึงการกำหนดและทบทวนนโยบายต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน รวมถึงเป้าหมายการปฏิบัติงานระยะสั้นและระยะยาวเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงพนักงานระดับปฏิบัติการ อีกทั้งผนวกความยั่งยืนเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยเปิดเผยกระบวนการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานแก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางช่องทางที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ยังได้ประกาศนโยบายด้านนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมในการขับเคลื่อนธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ และเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตของกลุ่มธุรกิจ โดยบริษัทฯ ดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดตั้งโครงสร้างพื้นฐานที่เปิดโอกาสและสนับสนุนให้ทุกคนในองค์กรเสนอแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการและเทคโนโลยีขององค์กร
- ส่งเสริมกิจกรรมด้านนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- ฝึกฝนวัฒนธรรมนวัตกรรมในบริษัทฯ โดยสร้างแรงจูงใจและสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนกระบวนการสร้างสรรค์และนวัตกรรม
- สร้างหลักสูตรการฝึกอบรมหรือโครงการที่เฉพาะเจาะจงเพื่อพัฒนาทักษะเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์ โดยให้นวัตกรรมเป็นส่วนหนึ่งของหัวข้อการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง
- จัดโครงสร้างและส่งเสริมให้เกิดการสร้างสรรค์นวัตกรรม รวมถึงการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต และการพัฒนา

ผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ หรือเครื่องมือที่จะทำให้ธุรกิจสามารถตอบสนองความต้องการในอนาคตได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล และคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก โดยมีหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่ต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านระบบรับข้อร้องเรียนบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อบรรษัท-ภิบาล (Corporate Governance) เรื่องการรับข้อร้องเรียน โดยข้อมูลจะถูกส่งมายังอีเมล GNCSecretariat@banpu.co.th และ/หรือ GNCchairman@banpu.co.th ซึ่งมีการติดตามข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ โดยรายงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นรายไตรมาส และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายปี นอกจากนี้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่ร้องเรียนและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส และในปี 2560 ได้เปิดช่องทางให้พนักงานสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblower ที่อำนวยความสะดวกให้ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้โดยที่ไม่ต้องระบุตัวตนของผู้ร้อง สำหรับปี 2561 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน โดยสามารถส่งเรื่องร้องเรียนถึงประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาโดยตรงได้อีกหนึ่งช่องทาง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศใช้แนวปฏิบัติงดรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้มีส่วนได้เสีย และได้แจ้งให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรับทราบผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงจัดให้มีการบันทึกรายงานการรับของขวัญในระบบ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และบริษัทย่อย ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับการประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังกำหนดเรื่องการให้และรับสินบน รวมถึงการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

ข้อ 3.4 การให้และรับสินบน

1. ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียกหรือรับผลประโยชน์ใด ๆ จากคู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้จัดส่งสินค้า ที่ปรึกษา และผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย
2. ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเสนอผลประโยชน์ใด ๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกค้า สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ

ข้อ 3.5 ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

1. ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลใด ๆ จากคู่ค้า หรือผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย เว้นแต่ช่วงเทศกาลในมูลค่าที่เหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการผูกมัดทางธุรกิจ
2. ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย

พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง จึงกำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อการปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกชนชาติและภาษา ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้งโยกย้าย การพัฒนาศักยภาพ และการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ดำเนินตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องจากการทำงาน

บริษัทฯ ประกาศปรัชญาการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Philosophy) ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ

1. หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม (Equitability)
2. หลักผลงาน (Performance Based)
3. หลักความสามารถ (Competency Based)

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อม และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลก (Adaptability) ด้วยความยืดหยุ่นและคล่องตัว (Flexibility) พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และสถานการณ์ (Mobility) กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้องและสร้างสรรค์ (Positive Creativity) รวมถึงให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ยิ่งกว่าระดับการบังคับบัญชา กล่าวคือ บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรเป็น “พนักงานมืออาชีพ” โดยถือปฏิบัติและให้โอกาสพนักงานทุกชนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน มุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแรง โดยผูกพันและยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมองค์กร "บ้านปู ฮาร์ท"

บริษัทฯ มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงานทั้งด้านเงินเดือน สวัสดิการ และผลตอบแทนในรูปแบบอื่น มีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ควบคู่กับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน (Job Evaluation Committee) คณะกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development Committee) และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา อย่างใกล้ชิด เพื่อความโปร่งใสและขับเคลื่อนทรัพยากรของบริษัทฯ ไปสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นแสวงหาวิธีการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา โดยกำหนดเป็นนโยบายและข้อควรปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่ยึดมั่นในการรักษาและปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยการส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหมายของลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการจัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด นอกจากนี้ยังเน้นการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

คู่ค้า/เจ้าหนี้

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมถึงคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ตลอดจนหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันไว้

คู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า และไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีฉ้อฉล บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยในปี 2561 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใด ๆ ในเรื่องที่เกี่ยวกับคู่แข่งทางการค้า

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน

ตลอดจนยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มุ่งมั่นและพยายามยกระดับคุณภาพของสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับภาครัฐหรือชุมชน ตลอดจนองค์กรพัฒนาเอกชนต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) เพื่อเทียบเคียงมาตรฐานของบริษัทฯ กับมาตรฐานระดับโลก เช่น การรายงานเรื่องภาวะโลกร้อน (Green House Effect) รวมถึงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการความเสี่ยงอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่อาจจะเกิดต่อพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) อย่างต่อเนื่อง โดยตลอดระยะเวลากว่า 3 ทศวรรษ ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้สนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ และจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินโครงการ CSR ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กร ทั้งนี้รวมไปถึงโครงการ CSR ในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจด้วยทุกโครงการ

บริษัทฯ ดำเนินโครงการ CSR ด้วยความเชื่อที่ว่า “พลังความรู้ คือ พลังแห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา” ซึ่งเป็นรากฐานในการพัฒนา “คน” โดยกลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ เด็ก และเยาวชนคนรุ่นใหม่ ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังดำเนินกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ ให้ชุมชนและสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน

ช่องทางในการติดต่อบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ได้ดังนี้

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :
ชั้น 27 อาคารธนภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : +66 2694 6600
เว็บไซต์ : www.banpu.com

เลขานุการบริษัท :
โทรศัพท์ : +66 2694 6859
อีเมล : bod_sec@banpu.co.th

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ :
โทรศัพท์ : +66 2694 6747
อีเมล : investor_relations@banpu.co.th

ฝ่ายสื่อสารองค์กร :
โทรศัพท์ : +66 2694 6923
อีเมล : cc@banpu.co.th

หลักปฏิบัติที่ 6

ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทจัดให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ การเงิน การผลิต และการปฏิบัติการด้านอื่น ๆ โดยพิจารณาถึงโอกาสที่อาจจะเกิดความเสี่ยงขึ้น และระดับความรุนแรงของผลกระทบจากความเสี่ยง มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไขและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผล โดยได้จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับจัดการ ซึ่งมีหน้าที่นำเสนอแผนงาน

และผลการปฏิบัติตามแผนต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำ และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นครั้งคราว โดยมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุก ๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลง

นโยบายด้านการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้านทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ อยู่เสมอ ตลอดจนจัดให้มีการกำหนดลำดับชั้นของอำนาจอนุมัติและความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุลในตัว มีการกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีสำนักตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานทั้งหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนให้เป็นไปตามระเบียบที่วางไว้

หลักปฏิบัติที่ 7

รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจถึงข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงกับตนเอง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าวต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังกำหนดข้อห้ามไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ (Market Sensitive Information Policy) และแนวปฏิบัติในการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ ซึ่งถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษา และบริษัทย่อย ที่ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม โดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลลับ
2. ปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรผ่านการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคคลที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงหน้าที่ในการรักษาความลับของบริษัทฯ
3. จำกัดจำนวนบุคคลที่สามารถเข้าถึงข้อมูลลับให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็น (Need to Know Basis) โดยมีระบบควบคุมคู่สัญญาและผู้ให้บริการอื่นของ บริษัทฯ ที่สามารถเข้าถึงระบบของบริษัทฯ ได้
4. ระมัดระวังในกรณีที่ได้รับหรือส่งต่อข้อมูลให้แก่บุคคลที่สาม โดยทุกฝ่ายต้องตระหนักรู้ถึงภาระหน้าที่ของตนในส่วนที่เกี่ยวข้องในการใช้และการควบคุมข้อมูลลับ
5. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการควบคุมที่เหมาะสม

การเปิดเผยข้อมูลกับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ ทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่น ๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่หน่วยงานสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศเช่นเดียวกัน

ในปี 2561 บริษัทฯ จัดให้มีการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน ดังนี้

ลำดับ	การเปิดเผยและการนำเสนอข้อมูล	จำนวนครั้ง
1.	พบนักลงทุนต่างประเทศ (Road Show)	2
2.	พบนักลงทุนในประเทศ (Local Road Show)	4
3.	จัดแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปี (Analyst Meeting)	4
4.	ร่วมกิจกรรม “บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน” (Opportunity Day) เพื่อแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส	4
5.	การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Company Visit)	43
6.	การให้ข้อมูลนักลงทุนผ่าน Conference Call	9
7.	การสัมภาษณ์ผู้บริหาร	9
8.	จัดแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน (Press Conference) เพื่อชี้แจงผลประกอบการ	2
9.	การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) เพื่อชี้แจงผลประกอบการและกลยุทธ์ธุรกิจ	7
10.	การจัดกิจกรรมสำหรับสื่อมวลชน และเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)	14
11.	การนำผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการ	1
12.	การจัดนิทรรศการ	1

นอกจากนี้ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.com เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่าง ๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข +66 2694 6747 หรืออีเมล : investor_relations@banpu.co.th

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใสของรายงานทางการเงินและการดำเนินการไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และ

ทันเวลาอย่างสม่ำเสมอให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด โดยเมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จะต้องรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อ “ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับโดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ”

บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น ในส่วนของกรรมการได้มีกำหนดข้อปฏิบัติไว้ในแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552 และกำหนดในข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

1. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง
2. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่งขัน แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการผู้บริหารหรือพนักงานไปแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดในนโยบายบรรษัทภิบาล ที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวโยงที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าวบริษัทฯ ต้องดูแลให้ทำรายการด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวโยงกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ในแนวปฏิบัติของกรรมการบริษัทได้มีการกำหนดแนวทางสำหรับกรรมการหากได้รับรู้ข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และกำหนดให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายในบริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่าง ๆ ให้ตรงกับความรับผิดชอบ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจาซึ่งงานนั้น ๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะมีการทำสัญญาการเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น ได้ถูกกำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของพนักงานทุกระดับในหมวดวินัยและลงโทษกำหนดว่า พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด โดยมีใจความว่า “เปิดเผยความลับของ บริษัทฯ เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ” พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก

หลักปฏิบัติที่ 8

สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจนที่กำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการได้รับใบหุ้นและสิทธิในการโอนหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร

ในการประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวก โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันเวลา รวมถึงสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม หรือมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุม หรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบาย หรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2561 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัล พารากอน ฮอลล์ 3 ชั้น 5 ศูนย์การค้าสยามพารากอน เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยมีกรรมการครบทั้ง 12 คน เข้าร่วมประชุม ในปี 2561 บริษัทฯ มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าและแสดงไว้ที่ www.banpu.com/AGM_EGM/ ก่อนวันประชุม 30 วัน โดยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้ถูกนำไปแสดงไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังวันประชุม 14 วัน และให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสเสนอข้อแก้ไขหากเห็นว่าการบันทึกมติการประชุมไม่ถูกต้อง ภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ทั้งนี้การให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยประกาศผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยเปิดรับเรื่องในเดือนธันวาคม 2560 และลงประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.banpu.com/AGM_EGM/) โดยระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2561 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแต่อย่างใด

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมถึงจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วนเพียงพอและทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ โดยบริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยในแต่ละวาระได้มีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในการประชุม ทั้งนี้ในการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมจำนวน 12 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชี และผู้สังเกตการณ์อิสระจากสำนักงานกฎหมายเข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่าง ๆ ในแต่ละวาระการประชุม โดยประธานที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบและเสนอแนะการแก้ไขได้ภายใน 30 วัน

วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2561 มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ในวันที่ 3 เมษายน 2561 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัล พารากอน ฮอลล์ 3 ชั้น 5 เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน

กรุงเทพมหานคร 10330 โดยมีกรรมการครบทั้ง 12 คน เข้าร่วมในการประชุม ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 มีผู้ถือหุ้นเข้าประชุมด้วยตนเองจำนวน 711 ราย และผู้รับมอบฉันทะจำนวน 2,011 ราย รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 2,722 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 2,280,148,668 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 44.17 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดจำนวน 5,161,925,515 หุ้น

การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการอย่างต่อเนื่องและพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจ รวมถึงติดตามความเป็นไปในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยในปี 2561 มีการจัดให้ผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี จังหวัดระยอง จำนวน 80 คน ในวันศุกร์ที่ 18 พฤษภาคม 2561

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ยกเว้นบางเรื่องที่บริษัทฯ มิได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดและเหตุผลประกอบ ดังนี้

1. ประธานกรรมการควรเป็นกรรมการอิสระ

   แนวปฏิบัติของบริษัทฯ ปัจจุบันประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของประธานไว้อย่างชัดเจน โดยเน้นที่ประโยชน์ของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ

2. สมาชิกของคณะกรรมการสรรหาเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ

   แนวปฏิบัติของบริษัทฯ ปัจจุบันสมาชิกของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย กรรมการ 4 คน โดยเป็นกรรมการอิสระ 1 คน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 3 คน ซึ่งประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร อย่างไรก็ตามคณะกรรมการได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาไว้อย่างชัดเจนในกฎบัตรคณะกรรมการฯ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ทั้งด้านบรรษัทภิบาลและสรรหาอย่างครบถ้วน

3. บริษัทฯ ควรจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก ๆ 3 ปี และเปิดเผยการดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

   แนวปฏิบัติของบริษัทฯ บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคลเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาแล้วที่จะยังมิได้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

4. คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้และถือเป็นเกณฑ์ในการปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาล คู่มือจริยธรรมธุรกิจ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการในปี 2561

รายงานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย นายระวิ คอศิริ เป็นประธานกรรมการ Mr. Sudiarso Prasetio นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ และนายอนนต์ สิริแสงทักษิณ เป็นกรรมการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ในปี 2561 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีการประชุมรวม 4 ครั้ง โดยกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเข้าประชุมครบทุกครั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาสรุปการปฏิบัติงานในปี 2561 ในภารกิจด้านต่าง ๆ ดังนี้

ภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. การปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ

ในปี 2561 คณะกรรมการบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) มีมติเห็นชอบและอนุมัติการปรับปรุงสาระสำคัญของนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจควบคู่ไปกับการธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น บริษัท และสังคม

2. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ติดตามแผนงานการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กรผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการในปี 2561 ซึ่งมีผลการดำเนินงานตามแผนงานเป็นที่น่าพอใจ

3. การรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล

ตามที่บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนในการรับข้อร้องเรียนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อ บรรษัทภิบาล (Corporate Governance) เรื่องการรับข้อร้องเรียน ที่จะส่งข้อมูลมายังอีเมล GNCSecretariat@banpu.co.th และ/หรือ GNCchairman@banpu.co.th ซึ่งเลขานุการบริษัท คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง และจัดให้มีการรายงานการรับข้อร้องเรียนให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหารับทราบในทุกไตรมาส เพื่อสรุปรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทเป็นรายปีนั้น โดยในปี 2561 มีการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจำนวน 2 เรื่องและได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และนอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน โดยสามารถส่งเรื่องร้องเรียนถึงประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาโดยตรงได้อีกหนึ่งช่องทาง

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้ดำเนินการทบทวนแนวทางและรูปแบบเอกสารที่เหมาะสมที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการบริษัทประจำปี ประกอบด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้นำเสนอผลการประเมินประจำปีต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ว่าในภาพรวมคณะกรรมการมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยคะแนนเฉลี่ยรวม 4.73 จากคะแนนเต็ม 5 โดยทุกหัวข้อมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ ดีถึงดีเยี่ยม (ช่วงคะแนนระหว่าง 4.6-5.0) คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

สำหรับการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา มีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีมาก คือ มีคะแนนเฉลี่ยรวม 4.92 จากคะแนนเต็ม 5 โดยคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะได้รายงานผลการประเมินฯ เป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีการรายงานให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบเป็นรายปี

นอกจากนี้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเป็นรายบุคคล ซึ่งผลการประเมินประจำปี มีคะแนนเฉลี่ย 4.75 จากคะแนนเต็ม 5 ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

ภารกิจด้านการสรรหากรรมการและการจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

การสรรหากรรมการที่ครบกำหนดตามวาระในปี 2561

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 มีกรรมการ 4 ราย ได้รับ การเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้น ได้แก่

1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ
2. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล
3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ
4. นางสมฤดี ชัยมงคล

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้วเห็นว่ากรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งทั้ง 4 คน เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานดี สมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 เพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่งเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งกรรมการครบถ้วนแล้ว

การจัดให้มีแผนงานสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้รับรายงานความคืบหน้าของแผนการสืบทอดตำแหน่งในปี 2561 จำนวน 2 ครั้ง และมีการรายงานแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง

นายระวิ คอศิริ
ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ประกอบด้วย นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายรัตน์ พานิชพันธ์ และนายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการบัญชีการเงิน การบริหาร และด้านเศรษฐศาสตร์ โดยมีนางสาววิยะดา วิบูลย์ศิริชัย ผู้อำนวยการสายอาวุโส-ตรวจสอบภายในและกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายของบริษัทฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความเป็นอิสระ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีและสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเสริมมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่องค์กร โดยใช้หลักการบริหารจัดการตามแนวคิด Three Lines of Defense คณะกรรมการตรวจสอบได้สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง และเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2561 บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรองสถานะเป็นบริษัทแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ซึ่งจากการสอบทานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ได้นำมาตรการดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างจริงจังและอย่างมีประสิทธิผล

ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 10 ครั้ง กรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุม โดยมีการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้ประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยที่ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม พร้อมทั้งได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของรายงานทางการเงินรายไตรมาส และประจำปี 2561 ของบริษัทฯ รวมถึงรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และความเหมาะสมของนโยบายการบัญชี โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการปรับปรุงบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชี รายการเปิดเผยข้อมูลประกอบงบการเงิน และข้อสังเกตจากการตรวจสอบและสอบทานรายงานทางการเงินของผู้สอบบัญชี โดยได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่า การจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐาน การรายงานทางการเงินของไทย (TFRS) ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินสากล (IFRS) ตามที่ผู้สอบบัญชีได้รายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องครบถ้วน เชื่อถือได้ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และสอดคล้องตามมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและทันเวลา อันเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน

2. การสอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานระบบการควบคุมภายใน โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการติดตามการแก้ไขข้อตรวจพบของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ เป็นรายไตรมาส ทั้งทางด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน รวมถึงการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ และในปี 2561 บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบการควบคุมภายใน และระบบการกำกับดูแลในองค์กรให้รัดกุม

และเหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “บ้านปู ฮาร์ท” (Banpu Heart) ซึ่งประกอบด้วย ใจรัก (Passionate) สร้างสรรค์ (Innovative) และมุ่งมั่นยืนหยัด (Committed) เพื่อให้พันธกิจของบริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการเป็นผู้นำในธุรกิจด้านพลังงานแบบครบวงจร (Integrated Energy Solution) แห่งภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก

คณะกรรมการตรวจสอบกำกับดูแลสายงานตรวจสอบภายในและกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย โดยได้สอบทานและอนุมัติแผนกลยุทธ์ และแผนงานประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Global Internal Audit) ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์กร พร้อมให้ข้อแนะนำและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแผนงาน โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบภายในและการให้คำปรึกษาในเชิงป้องกัน และให้ติดตามดำเนินการแก้ไขในประเด็นสำคัญอย่างทันท่วงที รวมทั้งได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในและสนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Smart Audit) ตลอดจนการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อการตรวจสอบและการติดตาม (Data Analytics and Monitoring) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเติบโตและการปรับตัวของธุรกิจ โดยให้มีระบบการควบคุมที่เพียงพอเหมาะสม ทั้งนี้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีความอิสระ และมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล การตรวจสอบครอบคลุมหน่วยงานและกระบวนการสำคัญของบริษัทฯ สอดคล้องกับความเสี่ยงสำคัญขององค์กร

3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ (Compliance Management System) โดยหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Corporate Compliance) ทำหน้าที่ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนด โดยรายงานผลการตรวจสอบและการติดตามต่อฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการรายงานด้านการบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการตรวจสอบภายในซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) ผลการสอบทานโดยรวมไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างองค์กรอย่างสำคัญโดยเน้นความเป็นอิสระและการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการกำกับดูแล มีการรวมหน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Corporate Compliance) กับหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Global Internal Audit) เข้าด้วยกัน และยกระดับเป็นสายงานตรวจสอบภายในและกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย (Global Internal Audit and Compliance) หน่วยงานนี้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้อำนวยการสายอาวุโส-ตรวจสอบภายในและกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายของบริษัทฯ ทั้งนี้ หน่วยงานกำกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายเน้นการทำงานเชิงรุกและประสานงานใกล้ชิดกับหน่วยงานต่าง ๆ ครอบคลุมทุกประเทศ โดยให้มีการติดตามกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนและอาจส่งผลกระทบอย่างเป็นนัยสำคัญต่อธุรกิจของบริษัทฯ การเปลี่ยนแปลงนี้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สะท้อนความยึดมั่นในความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและชุมชนด้วย

4. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ และความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงาน โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารเป็นแบบอย่างที่ดี สนับสนุนให้นำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และส่งเสริมให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จากการสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ และบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน บริษัทฯ ดำเนินการตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล และ

เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้แล้วในส่วนของ การป้องปรามการทุจริต บริษัทฯ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และการปฏิบัติที่อาจขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ (Whistleblower) รวมถึงการพิจารณากลั่นกรองข้อร้องเรียนที่เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนอย่างเหมาะสม

5. การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง และการติดตามสถานการณ์ความเสี่ยงที่สำคัญอันอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งทางด้านอุตสาหกรรมถ่านหิน พลังงานไฟฟ้า และทิศทางของธุรกิจใหม่ อาทิ ธุรกิจน้ำมันและก๊าซพลังงานหมุนเวียน และเทคโนโลยีใหม่ทางด้านพลังงานอย่างใกล้ชิด การสอบทานนี้ได้ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานเป็นรายไตรมาส บริษัทฯ มีกระบวนการติดตามและประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการในทุกระดับและในโครงการลงทุนที่สำคัญ มีการรายงานความก้าวหน้าของการบริหารจัดการและสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน มีการวางแนวทางการป้องกัน โดยเน้นการบริหารจัดการที่เป็นระบบและสร้างความมั่นคงอย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองให้ทันต่อสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ในปี 2561 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงและจัดทำกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพร้อมทั้งได้ปรับปรุงและพัฒนาดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator) และขอบเขตของความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองกับแผนธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปให้ชัดเจนมากขึ้น ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์เป็นความเสี่ยงที่ท้าทายอุตสาหกรรมพลังงานทั่วโลก การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและนโยบายสิ่งแวดล้อมทำให้บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายองค์กรไปสู่โครงสร้างธุรกิจที่ลดการพึ่งพิงพลังงานคาร์บอนและถ่านหิน โดยการกระจายไปสู่ธุรกิจพลังงานสะอาดหรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งนำระบบดิจิทัลมาใช้ในองค์กรและยกระดับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีทั้งในระดับการบริหารจัดการกระบวนการผลิตและการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือธุรกิจใหม่ ๆ การเปลี่ยนแปลงนี้ได้มีการดำเนินให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและความเป็นอัจฉริยะ (Greener and Smarter)

ในรอบปีที่ผ่านมานี้ ความเสี่ยงโดยทั่วไปของบริษัทฯ ลดลงอย่างต่อเนื่องจากปีก่อนหน้า ราคาพลังงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งราคาน้ำมันดิบมีความผันผวนสูงมาก แต่ราคาถ่านหินยังอยู่ในระดับที่สูงและค่อนข้างมีเสถียรภาพ ทางด้านความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ บริษัทฯ มีความคืบหน้าอย่างมากในกลยุทธ์การกระจายโครงสร้าง (Diversification Strategy) ไปสู่ธุรกิจก๊าซธรรมชาติและพลังงานหมุนเวียน ซึ่งจะส่งผลบวกต่อบริษัทฯ ในระยะยาว คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับธุรกิจก๊าซธรรมชาติและการค้าถ่านหิน ซึ่งการดำเนินการทั้งสองส่วนนี้เป็นไปอย่างน่าพึงพอใจ นอกจากนี้แล้วคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นอย่างครอบคลุมทั้งทางด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ในประเทศที่ไปลงทุน ทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่าง ๆ (ซึ่งรวมถึง Cybersecurity) ด้านผลการดำเนินงานและการเงินและด้านทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2562

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินของบริษัทฯ โดยประเมินจากผลงานของผู้สอบบัญชี ทั้งในด้านประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ รวมถึงค่าสอบบัญชีที่เสนอมาเปรียบเทียบกับปริมาณงานและธุรกิจของบริษัท รวมถึงได้สอบทานคุณสมบัติของผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องครบถ้วนตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบ ได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง

1. นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข เลขที่ 4599 และ/หรือ

2. นายพงทวี รัตนะโกเศศ เลขที่ 7795 และ/หรือ

3. นายวิเชียร กิ่งมนตรี เลขที่ 3977

แห่งบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2562 ด้วยค่าสอบบัญชีจำนวนเงิน 2,505,838 บาท รวมทั้งรับทราบประมาณการค่าสอบบัญชีงบการเงินรวมประจำปีและรายไตรมาสของบริษัทฯ และบริษัทย่อยรวมจำนวนเงิน 80,540,087 บาท

โดยสรุป ในปี 2561 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ด้วยความเป็นอิสระ และความระมัดระวังรอบคอบ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ บริษัทฯ ยึดถือนโยบายการกำกับดูแลที่ดีเป็นสำคัญ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิผลเพียงพอ และสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกอย่างเหมาะสม

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562
ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายตีรณ พงศ์มงพัฒน์
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการและกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR After Process) ในรอบปีที่ผ่านมา

ประเทศไทย

ในปี 2561 ที่ผ่านมา บ้านปูฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาศักยภาพของเยาวชน การพัฒนาชุมชน ซึ่งทุกโครงการและกิจกรรมล้วนอยู่ภายใต้แนวคิดที่มุ่งส่งเสริมให้เกิด “การเรียนรู้” อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบทั้งในและนอกห้องเรียน เนื่องจากบ้านปูฯ เชื่อว่า “พลังความรู้คือ พลังแห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา”

ด้านการพัฒนาการศึกษา

โครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2561 บ้านปูฯ ดำเนินโครงการ “สนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 15 โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาการศึกษาอันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง ด้วยการสนับสนุนการเรียนรู้แบบบูรณาการใน 3 ด้าน ประกอบด้วย การพัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยั่งยืนของชุมชน การพัฒนาศักยภาพของครู และการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ให้แก่โรงเรียน 6 แห่ง ในจังหวัดลำพูน ลำปาง และพะเยา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่บริษัทฯ เคยดำเนินธุรกิจ

ช่วงต้นปี 2561 บ้านปูฯ ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างกระบวนการคิด สู่การพัฒนาโรงเรียนอย่างยั่งยืน” ซึ่งถือเป็นการอบรมครูผู้สอนด้วยรูปแบบใหม่ โดยมีครูตัวแทนเข้าร่วมจำนวน 35 คน เพื่อมุ่งกระตุ้นวิธีคิดและแนะนำแนวปฏิบัติให้แก่คณาจารย์เพื่อขับเคลื่อนการระดมความคิดเห็นร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียของโรงเรียน ได้แก่ ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และคนในชุมชน จนสุดท้ายเกิดผลลัพธ์เป็นแผนพัฒนาโรงเรียนที่มาจากความเห็นพ้องต้องกันของทุกฝ่ายและเหมาะสมกับนโยบายของโรงเรียนแต่ละแห่ง โดยบ้านปูฯ เป็นเสมือนพันธมิตรในการเชื่อมโยงองค์ความรู้ อำนวยความสะดวก และและจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามแผนพัฒนาของแต่ละโรงเรียน เช่น โครงการพัฒนาทักษะอาชีพ โครงการพัฒนาระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ โครงการส่งเสริมการแสดงออกด้านดนตรี กีฬา และศิลปะการแสดงท้องถิ่น โครงการพัฒนาครูให้เป็นผู้เรียนรู้มืออาชีพ โครงการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมสู่การพัฒนาชุมชน เป็นต้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมและตรงกับเป้าหมายในการพัฒนาโรงเรียนอย่างแท้จริง

สำหรับการจัดหาครูต่างชาติเจ้าของภาษาเพื่อพัฒนาความสามารถทางการใช้ภาษาอังกฤษของนักเรียนและบุคลากรของโรงเรียนในอุปถัมภ์ บ้านปูฯ ก็ยังให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพ “Career Day: เปิดโลกอาชีพ ปูเส้นทางสู่อนาคตแนะแนวอาชีพ” สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ 4 ของโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง เพื่อให้มีโอกาสรู้จักกับอาชีพที่หลากหลาย รวมถึง

อาชีพใหม่ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรมและเทคโนโลยี เรียนรู้ถึงทักษะที่จำเป็นสำหรับอาชีพต่าง ๆ และนำความชอบหรือความถนัดของตนไปต่อยอดเพื่อการประกอบอาชีพในอนาคต

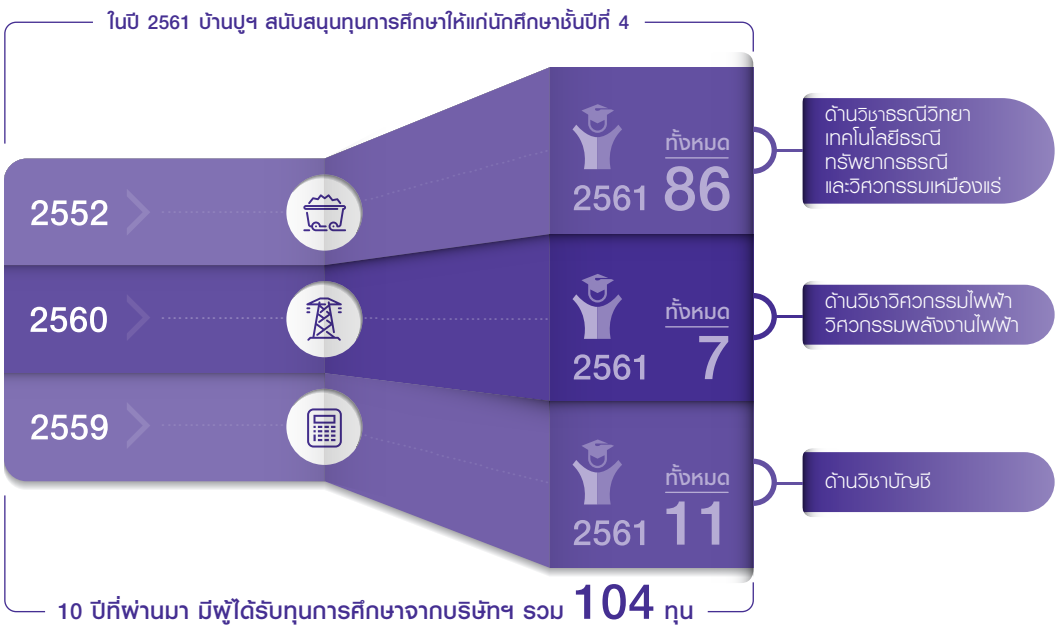
จากการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดระยะเวลา 15 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นมูลค่ากว่า 40 ล้านบาท โครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนได้สร้างการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นให้กับโรงเรียนในอุปถัมภ์ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ส่งผลให้นักเรียนของโรงเรียนในอุปถัมภ์มีความรู้ความสามารถในด้านวิชาการควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม ทักษะชีวิต รวมถึงการเตรียมทักษะการประกอบอาชีพต่าง ๆ พร้อมเติบโตเป็นกำลังสำคัญของชุมชนในอนาคต ครูมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนให้น่าสนใจและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ขณะที่โรงเรียนสามารถพัฒนาโสตทัศนูปกรณ์และระบบการเรียนการสอน ตลอดจนจัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ส่งผลให้มีมาตรฐานการเรียนการสอนที่สูงขึ้น สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน และได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนตัวอย่าง โรงเรียนต้นแบบ หรือโรงเรียนนำร่องในด้านต่าง ๆ

ทุนการศึกษา

ในปี 2561 บ้านปูฯ สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ดังนี้

- ด้านวิชาธรณีวิทยา เทคโนโลยีธรณี ทรัพยากรธรณี และวิศวกรรมเหมืองแร่ แก่นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน 9 ทุน
- ด้านวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมพลังงานไฟฟ้า แก่นักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จำนวน 2 ทุน
- ด้านบัญชี แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 จากมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำนวน 3 ทุน

ตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา มีผู้ได้รับทุนการศึกษาจากบริษัทฯ รวมแล้วทั้งสิ้น 104 ทุน



ทุนสนับสนุนแก่โรงเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ในปี 2561 บ้านปูฯ สนับสนุนทุนช่วยเหลือแก่โรงเรียน 10 แห่ง ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจชายแดนภาคใต้ เป็นจำนวนเงิน 1.5 ล้านบาท เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาโรงเรียนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ต่าง ๆ ในพื้นที่ผ่านสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ปัจจุบันมีโรงเรียนที่ได้รับทุนสนับสนุนจากบ้านปูฯ รวมทั้งสิ้น 121 โรงเรียน ใน 5 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา และสตูล ซึ่งนับเป็นการสนับสนุนโรงเรียนในเขตพื้นที่ดังกล่าวเป็นปีที่ 12 แล้ว

โครงการสานพลังประชารัฐด้านการศึกษา

บ้านปูฯ ได้เข้าร่วมโครงการ “สานพลังประชารัฐด้านการศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ” ตั้งแต่กลางปี 2559 เพื่อ

ขับเคลื่อนและพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา โดยบ้านปูฯ ได้ทำงานร่วมกับ 12 โรงเรียน ใน 3 จังหวัด คือ ขอนแก่น 5 โรงเรียน มหาสารคาม 3 โรงเรียน และร้อยเอ็ด 4 โรงเรียน มีเป้าหมายพัฒนาศักยภาพผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้สอนเพื่อปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย เน้นนักเรียนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งในช่วงปี 2561 ที่ผ่านมา ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. พนักงานจิตอาสาจากบ้านปูฯ จำนวน 15 คน ทำงานร่วมกับโรงเรียน (School Partner) ในการจัดทำแผนพัฒนาการเรียนการสอน การติดตามงาน และให้ความช่วยเหลือโรงเรียนในระหว่างการดำเนินงานโครงการ

2. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้อำนวยการโรงเรียนทั้ง 12 โรงเรียน 2 ครั้ง เรื่อง Leadership และ Coaching เพื่อพัฒนาทักษะการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นและทันสมัยมากขึ้น

3. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับคุณครูระดับประถมศึกษาทุกคนในทุกช่วงชั้น ด้วยหลักสูตรและวิทยากรจากโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฝ่ายประถม ในวิชาภาษาไทย ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์รวม 15 ครั้ง ทำให้ครูได้พัฒนาทักษะ และเทคนิคการสอนใหม่ ๆ (Active Learning) มีการใช้สื่อการสอนที่หลากหลาย ทำให้สอนง่ายขึ้น นักเรียนสนใจการเรียนมากขึ้นและเข้าใจเนื้อหาได้เร็วขึ้น นอกจากนี้ครูผู้สอนยังร่วมกันจัดทำแผนการเรียนการสอนในทุกวิชาที่มีการอบรม ภายใต้การแนะนำโดยโรงเรียนสาธิตจุฬาฯ ทำให้ในทุกโรงเรียนมีแผนการสอนที่ดีในมาตรฐานเดียวกัน

4. สร้างเครือข่ายแห่งการเรียนรู้ (Community of Practices) ทำให้ผู้บริหารและครู มีช่องทางในการสื่อสาร รับทราบข้อมูลข่าวสาร แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการจัดการเรียนการสอนระหว่างกัน

5. จัดกิจกรรม Professional Learning Community โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการพัฒนาการเรียนการสอน เพื่อทำให้ระดับพัฒนาการของครูเพิ่มสูงขึ้น และไปอยู่ในระดับใกล้เคียงกัน

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการเรียนรู้

ในปี 2561 เป็นปีที่ 2 ที่บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ดำเนินโครงการ “พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการเรียนรู้” เพื่อติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ รวมถึงมอบสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ อาทิ ระบบจานดาวเทียมและโทรทัศน์ ที่ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา แม่ฟ้าหลวง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภคไฟฟ้าแก่โรงเรียนที่ขาดแคลน ให้ครูและนักเรียนมีไฟฟ้าใช้สำหรับการเรียนการสอน รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ได้ ทั้งนี้เพื่อช่วยยกระดับความรู้ ความสามารถของนักเรียนในพื้นที่ห่างไกล นอกจากนี้ยังคาดหวังผลลัพธ์ไปถึงการนำความรู้ ความสามารถไปต่อยอดเพื่อการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนชาวไทยภูเขา โดยในปีที่สองของโครงการนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จจำนวน 13 โรงเรียน คิดเป็นมูลค่าทุนสนับสนุนโครงการฯ รวมกว่า 1.2 ล้านบาท ปัจจุบันมีโรงเรียนที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัทฯ รวมทั้งสิ้น 37 โรงเรียน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำความเชี่ยวชาญทางด้านนวัตกรรมพลังงานแสงอาทิตย์มาขยายโอกาสด้านการศึกษา โดยเข้าติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาดกำลังผลิต 150 กิโลวัตต์ ให้กับโรงเรียนมีชัยพัฒนา อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ และขนาดกำลังผลิต 100 กิโลวัตต์ ให้แก่วิทยาลัยเทคโนโลยีดอนบอสโก จังหวัดกรุงเทพมหานคร

เพื่อส่งเสริมให้เป็นโรงเรียนต้นแบบที่ใช้พลังงานสะอาดในการเรียนการสอนและฝึกอาชีพให้กับนักเรียน อีกทั้งได้เรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง ทั้งจากการทำงานของระบบพลังงานแสงอาทิตย์และเรียนรู้จากวิศวกรของบ้านปูฯ เพื่อปลูกฝังให้คนรุ่นใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานของพลังงานทางเลือก ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษ์โลก เพื่อช่วยกันพัฒนาประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการใช้พลังงานสะอาด

ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ค่ายเพาเวอร์กรีน 13 “การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพกับการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์”

บ้านปูฯ ร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจนเน้นให้เยาวชนรู้จักนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์มาใช้แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ และเพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนให้แก่เยาวชนสร้างแกนนำและเครือข่ายเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อมในอนาคต โดยกลุ่มเป้าหมาย ของ “ค่ายเพาเวอร์กรีน” คือ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 และ 5 สายวิทยาศาสตร์ทั่วประเทศ

กิจกรรมของค่าย “เพาเวอร์กรีน” จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม-เรียนรู้สู่การปฏิบัติ” ซึ่งมุ่งเน้นให้เยาวชนได้เรียนรู้การพัฒนากระบวนการคิด ได้ฝึกฝนทักษะผ่านการเรียนภาคทฤษฎี และฝึกปฏิบัติในห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ตลอดจนร่วมทัศนศึกษาในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เยาวชนชาวค่ายฯ ได้เห็นสภาพพื้นที่จริง และสามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ได้ นอกจากนี้ ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บ้านปูฯ ได้พิจารณาคัดเลือกนักเรียนที่มีผลงานดีจากการร่วมเข้าค่ายฯ เดินทางไปทัศนศึกษาในต่างประเทศ ซึ่งเป็นประเทศที่บ้านปูฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ เพื่อเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเพิ่มเติมอีกด้วย

ในปี 2561 “ค่ายเพาเวอร์กรีน 13” จัดขึ้นภายใต้แนวคิด **“การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพกับการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์”** เพื่อให้เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้ง 70 คน ได้เรียนรู้แนวคิดการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพไปพร้อม ๆ กับการสร้างมูลค่าเพิ่มในเชิงเศรษฐกิจทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในเวิร์กช็อปต่าง ๆ พร้อมทั้งเสริมสร้างแรงบันดาลใจด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ด้วยการเรียนรู้วิทยาศาสตร์รูปแบบใหม่อย่างสร้างสรรค์จากการผสมผสานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมเข้ากับทักษะด้านศิลปะ ได้แก่ การถ่ายภาพความหลากหลายทางชีวภาพของพืชและสัตว์ในเชิงวิทยาศาสตร์ การวาดภาพเชิงวิทยาศาสตร์ (Scientific Illustration) และการบันทึกธรรมชาติ (Nature Drawing) นอกจากนี้ เยาวชนยังได้เดินทางไปทัศนศึกษาชุมชนต้นแบบ ณ จังหวัดนครปฐมและกาญจนบุรี เพื่อเรียนรู้แนวคิดการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชนไปพร้อม ๆ กับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลิตภัณฑ์และผลิตผลท้องถิ่น และในช่วงท้ายของค่ายฯ เยาวชนได้นำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เพื่อต่อยอดในการสรรค์สร้างโครงงานกลุ่มวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ มอบทุนการศึกษาเป็นรางวัลรวมกว่า 30,000 บาท

นอกจากนี้ โครงการฯ ได้นำ 3 เยาวชนดีเด่นจากโครงการฯ ปีที่ 12 ซึ่งจัดขึ้นในเดือนตุลาคม 2560 เดินทางไปเรียนรู้แนวทาง “การสร้างความสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม และความหลากหลายทางชีวภาพ” ณ ประเทศญี่ปุ่น เพื่อต่อยอดการเรียนรู้และสร้างเสริมประสบการณ์ พร้อมศึกษาแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศชาติอย่างยั่งยืน ผ่านกิจกรรมมากมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

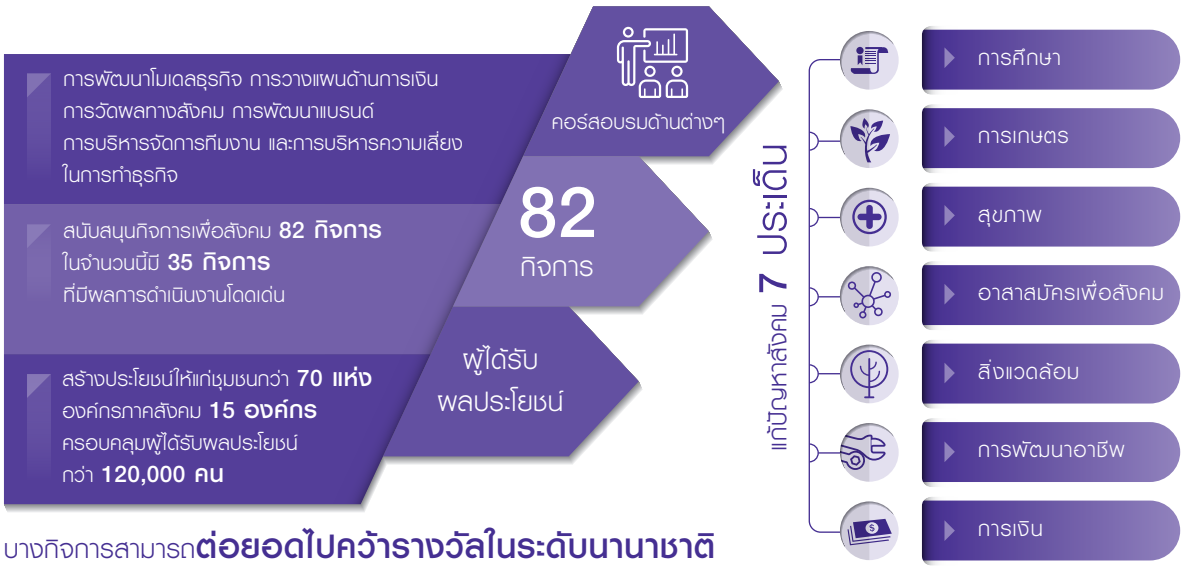
จากการดำเนินโครงการ “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ตลอดระยะเวลา 13 ปีที่ผ่านมา มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการดังกล่าวแล้ว 910 คน อีกทั้งยังได้พัฒนาผู้นำเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงแก่เยาวชน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” รวมทั้งขยายเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม รวมประมาณ 160 คน

ด้านการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน

โครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม 8

ในปี 2561 บ้านปูฯ ยังคงดำเนินโครงการ “พลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม” ที่สนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการทางสังคมรุ่นใหม่และเครือข่ายอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 โดยมุ่งสนับสนุน “กิจการเพื่อสังคม” ที่มุ่งเน้นความเชื่อมโยงระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้การบริหารจัดการเชิงธุรกิจตลอดจนคุณธรรมในการดำเนินกิจการเพื่อสังคม โดยในปีนี้ โครงการฯ มีการขยายผลอย่างเด่นชัด ผ่านการเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ บน SE.School (Social Enterprise School) แพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับผู้ที่สนใจเป็นผู้ประกอบการกิจการเพื่อสังคมแห่งแรกในประเทศไทย โดยผู้ประกอบการที่ผ่านการพิจารณาในรอบแรกจำนวน 20 รายได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิดและรูปแบบเชิงธุรกิจ ในปีนี้มีกิจการเพื่อสังคมหลายกิจการที่โดดเด่นและตอบโจทย์ปัญหาสังคมในหลายด้าน เช่น การพัฒนาอาชีพและชุมชน การจัดการขยะ การเงินการบริการสังคม ฯลฯ ในจำนวนนี้ คณะกรรมการได้คัดเลือกแผนธุรกิจ 10 กิจการ ที่มีเป้าหมายชัดเจนในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะที่มีความเป็นไปได้ในเชิงธุรกิจ เพื่อรับทุนโครงการละ 80,000 บาท นำไปดำเนินงาน

ผลลัพธ์ทางสังคมของโครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม ตลอดระยะเวลา 8 ปีที่ผ่านมา



บางกิจการสามารถ**ต่อยอดไปคว้ารางวัลในระดับนานาชาติ**

ในระยะเวลา 3 เดือน จากนั้นจึงมีการคัดเลือกแผนธุรกิจที่โดดเด่น มีพัฒนาการ และสร้างผลกระทบให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีทางสังคมอย่างเป็นรูปธรรมจำนวน 5 กิจการ เพื่อรับทุนโครงการละ 250,000 บาท สำหรับดำเนินกิจการต่อเนื่องอีก 6 เดือน

นอกจากนี้ โครงการฯ ยังต่อยอดจัดกิจกรรม “Impact Day” ภายใต้แนวคิด “พื้นที่แห่งโอกาสของคนรุ่นใหม่” ซึ่งจัดขึ้นเป็นปีที่ 2 เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการกิจการเพื่อสังคมของโครงการฯ และเครือข่ายได้มีพื้นที่ในการแนะนำกิจการและจำหน่ายสินค้าและบริการ ขณะเดียวกัน ประชาชนทั่วไป ผู้ที่สนใจในกิจการเพื่อสังคม และนักเรียนนักศึกษาก็มีโอกาสศึกษาหาความรู้ด้านกิจการเพื่อสังคมจากผู้มีประสบการณ์ตรง

ตลอดระยะเวลา 8 ปีที่ผ่านมา โครงการฯ ได้ให้คำปรึกษา จัดอบรมและกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคมรุ่นใหม่ในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาโมเดลธุรกิจ การวางแผนด้านการเงิน การวัดผลทางสังคม การพัฒนาแบรนด์ การบริหารจัดการทีมงาน การบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ พร้อมทั้งให้การสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมจำนวน 82 กิจการ ให้มีโอกาสทดลองดำเนินกิจการเพื่อสังคมตามแนวคิดและความสนใจของตนเอง และในจำนวนนี้ 35 กิจการที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น ได้รับการส่งเสริมให้สามารถต่อยอดและพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อดำเนินการต่อได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกิจการเหล่านี้ นอกจากจะสามารถสร้างผลกำไรทางธุรกิจแล้ว ยังสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนกว่า 70 แห่ง องค์กรภาคสังคม 15 องค์กร ครอบคลุมผู้ได้รับผลประโยชน์กว่า 120,000 คน ให้มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แก้ปัญหาครอบคลุมประเด็นทางสังคมถึง 7 ประเด็น ได้แก่ การศึกษา การเกษตร สุขภาพ อาสาสมัคร เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม การพัฒนาอาชีพและการเงิน และบางกิจการยังสามารถต่อยอดไปคว้ารางวัลในระดับนานาชาติ มีรายได้ที่มั่นคงอีกด้วย

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะ รวมทั้งเปิดโลกทัศน์ทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสให้กับนักกีฬาอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย ด้วยความมุ่งหวังที่จะช่วยยกระดับมาตรฐานด้านกีฬาเทเบิลเทนนิส ของไทยต่อไปในอนาคต โดยในปี 2561 สโมสรฯ ยังคงมุ่งสนับสนุนนักกีฬาให้เรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองทั้งทางร่างกายและจิตใจผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมประจำวัน และการเข้าร่วมการแข่งขันในรายการสำคัญทั้งในและต่างประเทศ

ปัจจุบัน สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปูมีนักกีฬาในสังกัดและสมาชิกทั่วประเทศ รวม 80 คน โดยสโมสรฯ ยังคงมุ่งพัฒนามาตรฐานและระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนวางแผนพัฒนานักกีฬารายบุคคล รวมทั้งเพิ่มเติมกิจกรรมรูปแบบอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมกีฬาเทเบิลเทนนิสให้เป็นที่แพร่หลาย และเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะการเล่นตามมาตรฐานสากล อาทิ กิจกรรมค่าย “สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู สร้างแรงบันดาลใจแก่เยาวชนในพื้นที่ห่างไกล” โดยโค้ชที่มีประสบการณ์ในระดับนานาชาติ และนักกีฬาจิตอาสาของสโมสรฯ ที่ผ่านการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศมาทำหน้าที่ผู้ฝึกสอนกีฬาเทเบิลเทนนิสให้แก่เยาวชนในภูมิภาคต่าง ๆ โดยในปี 2561 สโมสรฯ จัดกิจกรรมดังกล่าว 2 ครั้ง ที่จังหวัดอุบลราชธานีและจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากทั้งเยาวชนและครูผู้ฝึกสอนประจำจังหวัด รวมถึงจังหวัดใกล้เคียง โดยนับตั้งแต่ปี 2557 สโมสรฯ จัดกิจกรรมค่ายฯ มาแล้วทั้งหมด 8 ครั้ง อย่างต่อเนื่อง เพราะเชื่อว่ากิจกรรมนี้จะช่วยปลูกฝังนักกีฬาสโมสรฯ ให้มีจิตอาสา ทั้งยังช่วยเพิ่มโอกาสการฝึกฝนทักษะกีฬาเทเบิลเทนนิสที่ได้มาตรฐานให้กับเยาวชนตั้งแต่ระดับที่ไม่มีประสบการณ์ ไปจนถึงนักกีฬาเยาวชนระดับจังหวัด ที่ยังขาดปัจจัยสนับสนุนในการฝึกฝนทักษะด้านกีฬา รวมถึงขาดการฝึกสอนจากโค้ชที่มีประสบการณ์ในระดับนานาชาติ

ตลอดระยะเวลา 10 ปีที่ผ่านมา พบว่านักกีฬาของสโมสรฯ จำนวน 2 คน ผ่านการคัดเลือกเป็นนักกีฬาทีมชาติในการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ จำนวน 33 คน ได้รับการคัดเลือกเป็นเยาวชนทีมชาติ และจำนวน 17 คน ที่นำความสามารถทางกีฬาเทเบิลเทนนิสสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา อีกทั้งได้รับรางวัลจากการแข่งขันหลากหลายรายการทั้งในระดับ ประเทศและต่างประเทศ และมีเยาวชนทั่วประเทศจำนวนกว่า 1,000 คน ที่ได้เข้าค่ายฝึกทักษะกีฬาเทเบิลเทนนิสกับโค้ชจิตอาสาของสโมสรฯ

สนับสนุนนักกีฬาเทนนิสเยาวชน

บ้านปูฯ สานต่อการสนับสนุน นายทรงฤทธิ์ เดวิด จั่นบุบผา นักกีฬาเทนนิสเยาวชนที่มีศักยภาพแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ในการเดินหน้าสานฝันการเป็นนักกีฬาเทนนิสระดับโลกด้วยการสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา คอร์สเสริมสร้างความแข็งแรงและเตรียมความพร้อมทางร่างกาย และการอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถฝึกซ้อมเทนนิสประจำวันได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมให้เข้าร่วมการแข่งขันรายการสำคัญ ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการแข่งขันกับคู่ต่อสู้ที่หลากหลาย และสร้างเสริมทักษะในการใช้ชีวิต ตลอดจนฝึกวินัยนักกีฬาให้มีความเป็นมืออาชีพมากยิ่งขึ้น

ในปี 2561 นี้ ทรงฤทธิ์ สามารถผ่านการคัดเลือกเป็นนักกีฬาเทนนิสเยาวชนทีมชาติ รุ่นอายุไม่เกิน 16 ปี ได้สำเร็จ อีกทั้งยังได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทนนักกีฬาในระดับเยาวชนจากสำนักงานกรุงเทพมหานคร ให้เข้าร่วมแข่งขันรายการ Jerusalem 2018 International Children's Games ณ กรุงเยรูซาเลม ประเทศอิสราเอล และได้รับรางวัลชนะเลิศประเภทชายคู่ นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากบ้านปูฯ ในการเข้าร่วมการแข่งขันเทนนิสซึ่งจัดโดยสหพันธ์เทนนิสนานาชาติในราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งประสบการณ์และผลงานของทรงฤทธิ์ในปีนี้นับเป็นก้าวย่างสำคัญสู่การเป็นนักกีฬามืออาชีพในอนาคต

โครงการออกแบบเกม ออกแบบสังคม

ปี 2561 นับเป็นปีที่ 3 ที่บ้านปูฯ ได้ร่วมมือกับคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในการดำเนินโครงการ “ออกแบบเกม ออกแบบสังคม” หรือ “Thammasat-Banpu Innovative Learning Program” เพื่อพัฒนานักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย นักเรียนอาชีวศึกษา และครูผู้สอน ให้มีทักษะที่เอื้อต่อการเป็นนวัตกรรุ่นใหม่ เช่น การคิดอย่างมีวิจารณญาณและการคิดเชิงวิเคราะห์ การคิดและการสื่อสารความคิดอย่างสร้างสรรค์ ความรับผิดชอบ ภาวะผู้นำ เป็นต้น ผ่านกระบวนการสร้าง “เกมการเรียนรู้” โดยบ้านปูฯ ได้มอบเงินสนับสนุนแก่โครงการฯ รวม 15 ล้านบาท เพื่อใช้ในการดำเนินการตามแผนงานตลอดระยะเวลา 3 ปีโดยในปี 2559 โครงการฯ เน้นพัฒนาโปรแกรมและเครื่องมือฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมทักษะการคิดเชิงออกแบบและการสร้างสรรค์นวัตกรรม เปิดรับสมัครและคัดเลือกเยาวชนและจากโรงเรียนต่าง ๆ ทั่วประเทศเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด 20 ทีม ต่อมาในปี 2560 แต่ละทีมได้รับการฝึกอบรมการคิดเชิงออกแบบผ่านกระบวนการสร้างเกมการเรียนรู้เพื่อสร้างทักษะให้แก่ผู้เรียนซึ่งจะเติบโตไปเป็นนวัตกรในอนาคต และสำหรับปี 2561 เป็นขั้นตอนการนำผลงานของแต่ละทีมมาประยุกต์ใช้งานจริง และนำไปเผยแพร่แก่กลุ่มเป้าหมายเพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคมทั้งในแง่ความรู้ พฤติกรรม และเจตคติ

ในปีที่ 3 นี้เองที่นักเรียนทั้ง 20 ทีมได้มีโอกาสนำเสนอผลงานออกแบบบอร์ดเกมเพื่อแก้ปัญหาสังคมใน 4 ประเด็นหลัก ๆ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม ชีวิตในโรงเรียน วิถีพลเมือง และเศรษฐศาสตร์-การเงิน **ที่มหกรรมเกมและการเรียนรู้** หรือ Games & Learn Festival ซึ่งจัดขึ้น ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต โดยมีผู้สนใจมาเข้าร่วมชมนิทรรศการกว่า 1,000 คน ก่อนที่จะนำบอร์ดเกมเหล่านั้นไปทดลองใช้กับชุมชนในพื้นที่ที่ต้องการแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนาคุณภาพของบอร์ดเกมนั้น ๆ จากนั้น ทางคณะกรรมการจะคัดเลือกทีมที่เหมาะสม เพื่อรับมอบรางวัลถ้วยพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในเดือนมีนาคม 2562 ต่อไป

ด้านการพัฒนาชุมชน

- **การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค** เหมืองลำพูนซ่อมแซมถนนส่วนที่ชำรุดในเขตหมู่บ้านบ้านโฮ่ง เพื่อให้ชาวบ้านในพื้นที่สามารถสัญจรได้สะดวกตามปกติ และในปีนี้ได้จัดกิจกรรมจิตอาสา โดยจัดทำป้ายศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโฮ่ง และปรับภูมิทัศน์ของศูนย์ฯ และพัฒนาพื้นที่ให้สวยงามเหมาะสมแก่การประกอบกิจกรรมต่าง ๆ

- **การพัฒนาด้านสาธารณสุข** เหมืองลำพูนจัดกิจกรรม “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” ให้บริการตรวจสุขภาพ บริการด้านทันตกรรมและให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพแก่ชาวบ้านในหมู่บ้านบ้านโฮ่งและบ้านแวนนารินโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ยังคงติดตามผลการดำเนินงานของโครงการธนาคารขยะ ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มแม่บ้านที่หมู่บ้านบ้านโฮ่งอย่างต่อเนื่อง โดยทางกลุ่มฯ ได้นำรายได้ส่วนหนึ่งบริจาคให้วัดและหมู่บ้านเพื่อทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ

- **การพัฒนาด้านการศึกษา** ในปีการศึกษา 2561 เหมืองลำพูนได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนนักศึกษาจาก 17 หมู่บ้าน ในชุมชนเขตเหมืองฯ 100 ทุน เป็นเงิน 200,000 บาท ทั้งนี้ ทางเหมืองฯ ได้มอบทุนการศึกษาดังกล่าว อย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่ปี 2552 จนปัจจุบันรวมเป็นเงินราว 2,200,000 บาท นอกจากนี้ เหมืองลำพูนยังเข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติที่จัดขึ้นในพื้นที่ชุมชน และสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียนในชุมชนรอบ ๆ เหมืองอย่างต่อเนื่อง

- **การพัฒนาด้านศาสนาและประเพณีท้องถิ่น** เหมืองลำพูนร่วมถวายเทียนพรรษาแก่วัดในตำบลบ้านโฮ่ง นาทรายและลี้ จำนวน 9 วัด และทำบุญทอดผ้าป่าสามัคคีแก่วัดในตำบลลี้ จำนวน 6 วัด เพื่อร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

- **การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ** เหมืองลำพูนสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาอาชีพ ภายใต้ “โครงการเศรษฐกิจพอเพียง” ด้วยการจัดอบรมหลักสูตรการทำปุ๋ยหมัก และปุ๋ยน้ำหมักแก่ชาวบ้านในชุมชนรอบเหมืองฯ นักเรียนโรงเรียนบ้านโฮ่ง โรงเรียนบ้านนากลาง และโรงเรียนบ้านปวงคำ (ประชาอุทิศ) และพนักงานของเหมืองลำพูน จำนวน 60 คน นอกจากนี้ยังจัดพื้นที่สำหรับทำสวนเกษตรอินทรีย์ เลี้ยงปลา เลี้ยงกบ เลี้ยงไก่ และจัดทำระบบการสูบน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อใช้ในพื้นที่เหมืองฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดสร้างรายได้เสริม สร้างความตระหนักถึงการพึ่งพาตนเอง ลดค่าใช้จ่าย และเป็นผลดีต่อสุขภาพแก่ชาวบ้านในชุมชนและพนักงานอีกด้วย

โครงการป่าฟื้น คืนน้ำน่าน

จากการได้เห็นความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ผืนป่าในจังหวัดน่าน อันเป็นต้นกำเนิดแม่น้ำน่านที่ให้ปริมาณน้ำแก่แม่น้ำเจ้าพระยามากถึงร้อยละ 40 ที่ลดลงอย่างรวดเร็วในช่วงเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ จึงดำเนินโครงการ “ป่าฟื้น คืนน้ำน่าน” ที่มุ่งฟื้นฟูป่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน โดยการจัดระบบน้ำให้กับชุมชนสามารถทำการเกษตรบริเวณที่ราบเชิงเขาตลอดปี แทนการบุกรุกป่าเพื่อใช้เป็นที่ทำการเกษตร ภายใต้ความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง โดยได้ทำการคัดเลือก 2 หมู่บ้าน ในตำบลบ่อ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน เป็นพื้นที่นำร่อง

ตั้งแต่ปี 2560 บ้านปูฯ ได้สนับสนุนการก่อสร้างฝายชะลอน้ำ จำนวน 23 ฝาย เพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับป่า สร้างประปาภูเขาเพื่อการเกษตร 2 ระบบ ด้วยการนำน้ำจากที่สูงเดินท่อส่งน้ำลงมายังถังพักน้ำ ก่อนกระจายไปตามที่ทำกินของเกษตรกรในพื้นราบ โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ 52 ครอบครัว ซึ่งวิธีการนี้ทำให้เกษตรกรสามารถทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี ทั้งการปลูกผัก ไม้ผล เลี้ยงปลา เลี้ยงสัตว์อื่น ๆ และไม่มีความจำเป็นที่จะต้องบุกรุกทำลายป่าเพื่อขยายที่ทำกินอีกต่อไป นอกจากนี้ ยังได้จัดตั้งกองทุนที่สมาชิกร่วมกันสมทบเงินบำรุงเป็นรายปี เพื่อใช้ในการซ่อมบำรุง ขยายจำนวนสมาชิก และการบริหารจัดการ

ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ขยายพื้นที่โครงการเพิ่มขึ้นอีก 2 หมู่บ้าน ในตำบลเดิม มีผู้ได้รับประโยชน์จำนวน 20 ครอบครัว ซึ่งโครงการนี้ สามารถเป็นต้นแบบในการฟื้นฟูป่าไม้แบบยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สนับสนุนทุนการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และอุดมศึกษา ให้กับเยาวชนในพื้นที่จำนวน 10 ทุน โดยผู้รับทุนจะต้องทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะให้กับชุมชน และบริษัทฯ ได้ให้นักศึกษาเหล่านี้เข้ามารับรู้และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโครงการฯ โดยหวังว่าเขาจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนของตนเองในอนาคต

การช่วยเหลือผู้ที่รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ

จากเหตุภัยพิบัติน้ำท่วมครั้งใหญ่ที่เกิดขึ้นในแขวงอัตตะปือ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อปลายเดือนกรกฎาคม 2561 บริษัทฯ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินธุรกิจในลาว มาเป็นระยะเวลายาวนานกว่า 10 ปี และมีความผูกพันใกล้ชิดกับประชาชนและชุมชน ได้จัดทีมเฉพาะกิจเข้าสำรวจพื้นที่อย่างเร่งด่วน พร้อมกับดำเนินการช่วยเหลือร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชนทั้งฝั่งไทยและลาว ซึ่งครอบคลุมทั้งในรูปแบบการบริจาคเงิน-สิ่งของที่จำเป็นและการสนับสนุนสถานเอกอัครราชทูตลาวประจำราชอาณาจักรไทยในการส่งของบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย รวมถึงการสนับสนุนสภากาชาดไทยในการส่งมอบสิ่งของผ่านองกานกาแดงลาว (กาชาดลาว) นอกจากนั้น บ้านปูฯ ยังมอบเงินบริจาคให้แก่กระทรวงการเงินลาว รวมยอดบริจาคตลอดระยะเวลาการช่วยเหลือในปี 2561 เป็นมูลค่าทั้งสิ้นกว่า 5,500,000 บาท

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) บริษัทย่อยของบ้านปูฯ ที่ตั้งอยู่ในอินโดนีเซียให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาชุมชน โดยยึดถือในนโยบายและในแนวทางเดียวกัน ในการดำเนินการกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของบ้านปูฯ ที่มุ่งส่งเสริมการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ITM เน้นยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนและครูภายในอินโดนีเซียตลอดจนดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนบริเวณรอบเหมือง 5 แห่งบนเกาะกาลิมันตัน ได้แก่ อินโดมินโค ทรูบาอินโด บารินโต คิทาดิน-เอ็มบาลุต และโจ-ร่ง

ด้านการศึกษา

ในปี 2561 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมด้านการศึกษาดังต่อไปนี้

- **เวิร์กช็อปสำหรับครูระดับประถมศึกษา**

  บริษัทฯ จัดเวิร์กช็อปภายใต้แนวคิด “การศึกษาแบบองค์รวมตามอุปนิสัย” แก่ครูระดับประถมศึกษาจำนวน 75 คน จาก 25 โรงเรียนที่ตั้งอยู่ในบริเวณชุมชนรอบเหมืองอินโดมินโค ณ โรงแรมเทียราสูรยา เมืองบอนตัง ระหว่างวันที่ 23-24 เมษายน 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกอบรมครูให้มีความรู้ความสามารถในการจัดการศึกษาแบบองค์รวมและการศึกษาตามอุปนิสัยเพื่อนำไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของตนต่อไป

- **เวิร์กช็อปสำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา**

  บริษัทฯ จัดเวิร์กช็อปภายใต้แนวคิดหลัก “รู้รักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ” ให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมจำนวน 2 ครั้ง โดยระหว่างวันที่ 27-28 กันยายน 2561 ได้จัดเวิร์กช็อปขึ้นที่เหมืองทรูบาอินโด เมืองกูไตตะวันตก ภาคตะวันออกของเกาะกาลิมันตัน ซึ่งมีนักเรียนจำนวน 287 คน และผู้ดูแลจำนวน 31 คน จากโรงเรียนระดับชั้นประถมศึกษา 12 แห่ง รอบเหมืองทรูบาอินโดและบารินโตเข้าร่วมกิจกรรม และจัดเวิร์กช็อปอีกครั้งระหว่างวันที่ 19-20 ธันวาคม 2561 ที่แอกริคัลเจอร์เทคโนโลยี พาร์ค ใกล้กับเหมืองคิทาดิน-เอ็มบาลุต ภาคตะวันออกของเกาะกาลิมันตัน โดยมีนักเรียนจำนวน 96 คน และผู้ดูแลจำนวน 9 คน จากโรงเรียนระดับชั้นประถมศึกษา 7 แห่ง เข้าร่วมกิจกรรม การจัดเวิร์กช็อปในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อแนะนำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เรื่องความหลากหลายทางชีวภาพ อันจะทำให้พวกเขาเหล่านั้นเกิดความห่วงใยต่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านการพัฒนาชุมชน

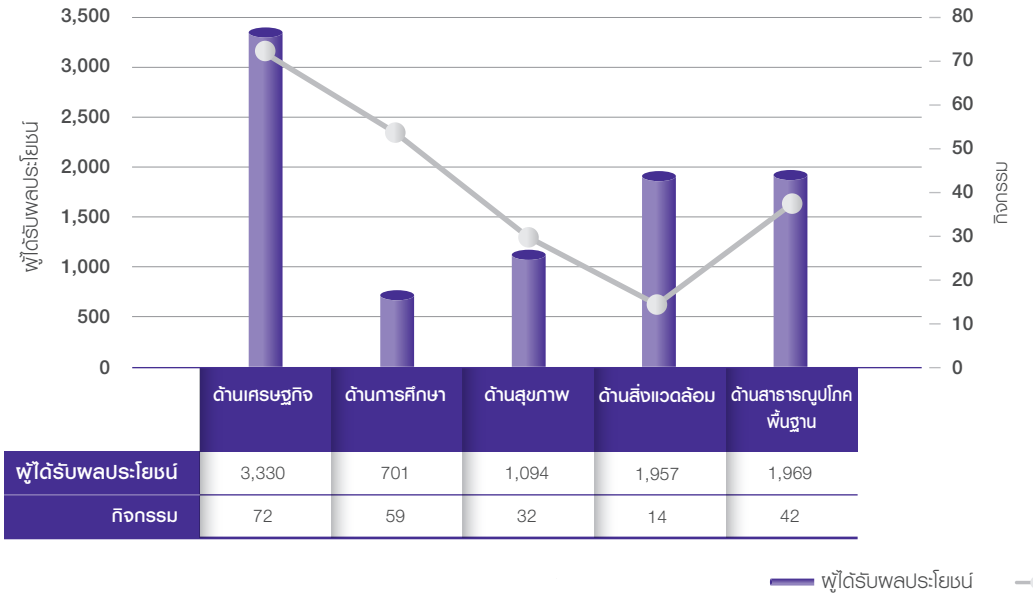
ด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาชุมชน ในปี 2561 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนจำนวน 219 กิจกรรม โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้านหลัก ๆ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องจากปีที่แล้ว

กิจกรรมพัฒนาชุมชน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสร้างรายได้

ในปี 2561 บริษัทฯ จัดการฝึกอบรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาอาชีพ ได้แก่ การขับรถยนต์ การเชื่อมโลหะ และการศึกษาเปรียบเทียบผู้มีส่วนได้เสียในเมืองบอนตัง เมืองกูไทตะวันออกและเมืองกูไตการ์ตาเนการา เพื่อเรียนรู้การบริหารจัดการวิสาหกิจชุมชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริม กิจกรรมทางการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ในหมู่บ้านที่เหมืองของบริษัทฯ ตั้งอยู่ เช่น การเลี้ยงไก่เนื้อ การเลี้ยงปลา การเลี้ยงวัว การเลี้ยงแพะ การปลูกผัก การทำสวนปาล์ม สวนยางพารา สวนไม้ผล สวนโกโก้ การทำนาข้าว การเพาะเห็ด การแปรรูปอาหาร งานหัตถกรรม งานตัดเย็บเสื้อผ้า การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ เป็นต้น อีกทั้งยังให้ความช่วยเหลือด้านการบริหารจัดการแก่

สรุปจำนวนกิจกรรมและผู้ได้รับพลประโยชน์



	ด้านเศรษฐกิจ	ด้านการศึกษา	ด้านสุขภาพ	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน
ผู้ได้รับพลประโยชน์	3,330	701	1,094	1,957	1,969
กิจกรรม	72	59	32	14	42

ผู้ได้รับพลประโยชน์ กิจกรรม

ร้านขายของชำในชุมชน และเปิดโอกาสให้ชุมชนได้เข้ามาร่วมเป็นผู้จัดหาสิ่งของเครื่องใช้ต่าง ๆ ป้อนให้กับบริษัทฯ อาทิ เป็นผู้จัดหาปุ๋ยอินทรีย์ให้แก่เหมืองโจ-ร่ง

2. การสนับสนุนด้านการศึกษา

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาการศึกษาเพราะเป็นสิ่งหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมดังต่อไปนี้

- มอบทุนการศึกษาต่อเนื่องให้เยาวชนในหมู่บ้านที่ศึกษาในวิทยาลัยพยาบาล และสาขาศึกษาศาสตร์พร้อมเชิญชวนให้กลับมาทำงานในชุมชนบ้านเกิดเมื่อจบการศึกษา เพื่อเป็นกำลังหลักในการพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยและการศึกษาของชุมชนในอนาคต
- มอบทุนสนับสนุนครุภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ และอุปกรณ์การเรียนการสอน รวมถึงหนังสือแก่โรงเรียนต่าง ๆ
- จัดการศึกษานอกโรงเรียนแก่ประชาชนใน 4 หมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษาสูงขึ้นจนกระทั่งสามารถประกอบอาชีพได้
- การจัดอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ให้แก่ครู นักเรียน และผู้นำชุมชน

3. การพัฒนาสุขภาพอนามัยและสาธารณสุข

บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพอนามัยของชุมชนให้ครอบคลุมตั้งแต่เด็กแรกเกิดจนถึงกลุ่มผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง โดยได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- ให้คำแนะนำเกี่ยวกับอันตรายของเชื้อเอชไอวีแก่นักเรียนใกล้บริเวณเหมือง ITM
- จัดอบรมด้านอนามัยสำหรับแม่และเด็ก ตรวจสุขภาพให้ผู้หญิงตั้งแต่หลังแต่งงาน ช่วงตั้งครรภ์จนกระทั่งคลอด พร้อมทั้งสนับสนุนอาหารเสริมให้แก่ผู้เป็นแม่ระหว่างตั้งครรภ์และเด็กก่อนวัยเรียน
- จัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ตรวจสุขภาพให้กับนักเรียนในโรงเรียน และผู้สูงอายุ พร้อมจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะ และแก้ปัญหาสุขภาพของเด็กนักเรียน
- จัดอบรมและรณรงค์การต่อต้านยาเสพติดให้กับนักเรียน
- จัดหาน้ำดื่มสะอาดให้กับชุมชน ครอบคลุมกว่า 500 ครัวเรือนที่ตั้งอยู่บริเวณใกล้เคียงเหมืองอินโดมินโค และอีก 900 ครัวเรือนในบริเวณเหมืองบารินโต

4. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น

- ปลูกต้นมะม่วงและต้นฝรั่งเพื่ออนุรักษ์ระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ
- จัดโครงการรณรงค์เพื่อให้ตระหนักถึงอันตรายของขยะพลาสติก
- สนับสนุนการก่อสร้าง และสิ่งอำนวยความสะดวกในสวนรุกขชาติชายเลนของเมืองบอนตัง เช่น สถานที่ตั้งแคมป์เชิงธรรมชาติ ประตูทางเข้า ป้ายนิเทศเพื่อการศึกษาที่ติดอยู่บนต้นโกงกาง

5. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน

บริษัทฯ สนับสนุนการสร้างอาคารอเนกประสงค์ของชุมชน อาคารเรียนศูนย์การเรียนรู้เด็กก่อนวัยเรียน สะพานเชื่อมการสัญจรระหว่างหมู่บ้านและพื้นที่เกษตร ปรับปรุงถนนและสะพานตามหมู่บ้านต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกและปลอดภัยในการเดินทางสัญจร รวมถึงการขุดลอกคูคลอง

การช่วยเหลือผู้ที่รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ

จากเหตุแผ่นดินไหวและสึนามิในเมืองลอมบ็อก (จังหวัดนูซาเต็งการา ตะวันตก) เมืองปาลู (จังหวัดสุลาเวสีกลาง) และจังหวัดบันเติน บริษัทฯ เข้าให้การช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนในพื้นที่ประสบภัย โดยในระยะแรก บริษัทฯ ให้ความร่วมมือกับรัฐบาลอินโดนีเซีย ส่งหน่วยปฏิบัติการฉุกเฉินจากเหมืองต่าง ๆ เพื่อเข้าช่วยเหลือในการอพยพเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย และให้บริการทางการแพทย์ รวมทั้ง บริจาคอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการยังชีพ เช่น ข้าว เต็นท์ให้แก่ผู้ประสบภัย เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้บริจาคอุปกรณ์การเรียนให้แก่โรงเรียนในพื้นที่ประสบภัยในระยะฟื้นฟูอีกด้วย

สาธารณรัฐประชาชนจีน

ในปี 2561 Banpu Investment (China) Co., Ltd. (BIC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบ้านปูฯ ที่ตั้งอยู่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ยังคงสนับสนุนกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคมและชุมชนในพื้นที่รอบเหมืองอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนในท้องถิ่น เพื่อตอบแทนการสนับสนุนจากชาวบ้านและชุมชนด้วยดีเสมอมา โดยสนับสนุนเฟอร์นิเจอร์

และอุปกรณ์สำนักงาน คิดเป็นมูลค่า 300,890 หยวน เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของรัฐบาลท้องถิ่นในเมือง 4 แห่งที่อยู่ใกล้เหมืองเกาเหอ ซึ่งเป็นที่ตั้งของสิ่งก่อสร้างพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจ เช่น รางรถไฟ สถานีขนส่งสินค้า ปล่องระบายอากาศ บ่อกักเก็บกากแร่ เป็นต้น

นอกจากนี้ BIC ยังได้บริจาคเงินจำนวน 30,000 หยวน ให้โรงเรียนประถมศึกษาในเมืองหลัวซาน มณฑลเหอหนาน ซึ่งเป็นที่ตั้งของเหมืองเฮ่อปี้ เพื่อสนับสนุนอุปกรณ์การเรียนแก่นักเรียนที่ด้อยโอกาส และเพื่อช่วยให้ห้องสมุดของโรงเรียนมีปริมาณหนังสือเป็นไปตามมาตรฐานของจีน คือ หนังสือ 30 เล่ม ต่อนักเรียน 1 คน ภายในระยะเวลา 2 ปี

รายละเอียดเกี่ยวกับ คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

1 นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ

อายุ 66 ปี

- **ประธานกรรมการบริษัท**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 เมษายน 2559
- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 16 พฤษภาคม 2526
- **เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 10 เมษายน 2558

* เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ 7 และลำดับที่ 10

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- M.B.A. (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A.
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อบรมหลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 3/2549 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2545 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) - Enhancing Competitiveness รุ่นที่ 0/2555 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.60
- คู่สมรส: 0.13

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2526 - 2558	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2561 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดิ เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด

องค์กรอื่น

2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2555 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม สมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต
2556 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษานายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย, สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
2551 - ปัจจุบัน	ประธาน มูลนิธิเพื่อคุณภาพชีวิต
2559 - 2561	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
2558 - 2561	ประธานคณะทำงาน คณะทำงานเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน - สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2 นายรัตน์ พานิชพันธ์

อายุ 71 ปี

- **รองประธานกรรมการบริษัท**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 เมษายน 2559
- **กรรมการอิสระ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 27 เมษายน 2548
- **ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 4 พฤษภาคม 2548
- **กรรมการตรวจสอบ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 เมษายน 2557

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท M.S. in Business Ad., Fort Hays Kansas State University, Hays, Kansas, U.S.A.
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP): Governance Training for Listed Company Directors รุ่นที่ 4/2546 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 1/2553 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 14/2559 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 388)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2559 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริษัท บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2549 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการ ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
2548 - 2560	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์ แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร/กรรมการ บริษัท แอล เอช ไฟแนนซ์เชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2544 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการบริหาร/กรรมการ บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2544 - 2557	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ บริษัท ควอลิตี้ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์ จำกัด

3 นายตีรณ พงศ์มงพัฒน์

อายุ 62 ปี

- **กรรมการอิสระ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 5 เมษายน 2555
- **ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 เมษายน 2557
- **กรรมการกำหนดค่าตอบแทน**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 เมษายน 2557

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Ph.D. (Econ), University of Wisconsin at Madison, U.S.A.
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ปริมาณวิเคราะห์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 14/2555
  จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2555
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2556
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 2/2557
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร IT Governance (ITG) รุ่นที่ 2/2559
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Audit Committee Forum 2016 จากสภาวิชาชีพบัญชี
  ในพระบรมราชูปถัมภ์ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Audit Committee Effectiveness Seminar 2012
  จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- อบรมหลักสูตร Audit Committee Forum 2017
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร วิธีปฏิบัติสำหรับบอร์ดในการกำกับดูแลการป้องกัน
  และรับมือภัยไซเบอร์ 2017 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
  และตลาดหลักทรัพย์
- อบรมหลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 8/2561
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2557 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ทิสโก้ ไฟแนนเชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

องค์กรอื่น

2561 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (ส.ส.ส.)
2559 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
2554 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์ (ระดับ11) สาขาเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2549 - ปัจจุบัน	ศาสตราจารย์สาขาเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2553 - 2558	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.)

4 นายระวิ คอศิริ

อายุ 69 ปี

- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 5 เมษายน 2555
- **ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 เมษายน 2559

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
  แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 32/2546
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2/2549
  จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- Executive Leadership Program NIDA - Wharton
  คณะบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
  กับ The Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A.
- อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3
  จากสถาบันวิทยาการพลังงาน

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: -
- คู่สมรส: 0.02

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2559 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2555 - 2559	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2555 - 2559	ที่ปรึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ Hongsa Power Co., Ltd.
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ Phu Fai Mining Co., Ltd.
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
2553 - 2560	กรรมการ Centennial Coal Co., Ltd.

5 นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง

อายุ 67 ปี

- **กรรมการอิสระ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 3 เมษายน 2557
- **กรรมการตรวจสอบ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 เมษายน 2557

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Ph. D. in Economics, University of Hawaii, U.S.A.
- M.A. in Agricultural Economics, University of Hawaii, U.S.A.
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 194/2557 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Boards that Make a Difference (BMD) รุ่นที่ 8/2561 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.001
- คู่สมรส: 0.0002

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาอาวุโส บริษัท แกรนท์ ธอนตัน จำกัด

องค์กรอื่น

2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการความเสี่ยง ธนาคารแห่งประเทศไทย
2556 - ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธิ มูลนิธินาชีวัน
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ Board of Trustee International Rice Research Institute (IRRI) Los Banos Philippine
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ Cambodia Development Research Institute (CDRI)

6 Mr. Sudiarso Prasetio

อายุ 71 ปี

- **กรรมการอิสระ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 3 เมษายน 2557
- **กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 เมษายน 2557

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Civil Engineering, Brawijaya University Malang Indonesia
- Astra Middle Management Program, INSEAD
- Astra Executive Program, INSEAD
- Professional Director Program
- Leadership, Focus & Execution

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2557 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2556 - 2557	Commissioner, PT. United Tractors Tbk

บริษัทอื่น

2556 - ปัจจุบัน	President Director, PT. Unitras Energy
2554 - 2557	Vice President - Commissioner, PT. Asmin Bara Bronang

องค์กรอื่น

ปัจจุบัน	Chairman/Member of Advisory Board, Indonesian Mining Services Association

7 นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ

อายุ 62 ปี

- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 3 เมษายน 2557
- **กรรมการกำหนดค่าตอบแทน**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 เมษายน 2557

* เป็นหลานชายของบุคคลในลำดับที่ 1
และเป็นลูกพี่ลูกน้องของบุคคลในลำดับที่ 10

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- อบรมหลักสูตร การลงทุน Ultra Wealth - Invest Like a Master รุ่นที่ 2
- อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 5
  สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.)
- อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 1
  สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCOT)
  รุ่นที่ 5 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2555
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร The Senior Executive Program รุ่นที่ 9
  สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Management Problem Solving and Decision Making Program,
  Kepner - Tregoe, International, Princeton, New Jersey, U.S.A.

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.05

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริษัท/ประธานกรรมการบริหาร กลุ่มมิตรผล
2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มธุรกิจกลุ่มงานอ้อย กลุ่มมิตรผล
2525 - ปัจจุบัน	กรรมการ กลุ่มมิตรผล
2554 - 2561	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานพัฒนาและจัดการด้านอ้อย กลุ่มมิตรผล

8 นายเมธี เอื้ออภิญญกุล

อายุ 65 ปี

- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 16 พฤษภาคม 2526
- **ที่ปรึกษา**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2557

* เป็นพี่ชายของบุคคลในลำดับที่ 9

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Doctor of Business, Engineering and Technology, (Honoris Cousa)
  St. Louis University, Missouri, U.S.A.
- B.Sc. (Management), St. Louis University, Missouri, U.S.A.
- Infrastructure for the Market Economy, Harvard University
  John F. Kennedy School of Government, Boston, U.S.A.
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.377)
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ.จก) รุ่นที่ 1
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2548
  จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.08
- คู่สมรส: 0.01

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2557 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียนอื่น

2547 - ปัจจุบัน	ประธานที่ปรึกษา บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน)

9 นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล

อายุ 62 ปี

- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 29 กรกฎาคม 2526
- **ที่ปรึกษา**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2560
- **เจ้าหน้าที่บริหาร**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 8 มกราคม 2544

* เป็นน้องชายของบุคคลในลำดับที่ 8

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- B.S. (Mechanical Engineering), University of Missouri, Columbia, U.S.A.
- อบรมหลักสูตร The Senior Executive Program รุ่นที่ 3 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศิรินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 4414)
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 23/2545 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 1) จากสถาบันพัฒนาเมือง กรุงเทพมหานคร
- อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1 จากสถาบันวิทยาการพลังงาน
- อบรมหลักสูตร ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 17 จากสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 1 จากสถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม
- อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- อบรมหลักสูตร การปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม (BRAIN) รุ่นที่ 1 จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท)
- อบรมหลักสูตร การบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (กสท.) รุ่นที่ 1 จากศูนย์พัฒนาวิชาการด้านตลาดการท่องเที่ยว
- อบรมหลักสูตร ABC สถาบันพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เชิงธุรกิจ รุ่นที่ 8/2018 มหาวิทยาลัยศรีปทุม

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.23
- คู่สมรส: 0.06

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2560 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2526 - 2559	เจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

10 นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ

อายุ 54 ปี

- **กรรมการ**
  วันที่ 1 มิถุนายน 2553
- **กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา**
  วันที่ 1 มิถุนายน 2553

* เป็นหลานชายของบุคคลในลำดับที่ 1 และเป็นลูกพี่ลูกน้องของบุคคลในลำดับที่ 7

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Bachelor of Science (Finance), Babson College, Massachusetts, U.S.A.
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 24/2545 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.12

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มธุรกิจน้ำตาลประเทศไทย พลังงานและธุรกิจใหม่ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด

11 นางสมฤดี ชัยมงคล

อายุ 57 ปี

- **ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 10 เมษายน 2558
- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 4 เมษายน 2558

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- Program for Global Leadership, Harvard University Graduate School of Business Administration, Boston, U.S.A.
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 78/2549 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2 จากสถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.10

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2558 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2549 - 2558	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ Hunnu Investments Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ AFE Investments Pty Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ BMS Coal Sales Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Singapore Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ BP Overseas Development Co., Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Centennial Coal Co., Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ Hunnu Coal Pty Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Coal Investment Co., Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Asian American Coal, Inc.
ปัจจุบัน	กรรมการ AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Australia Resources Pty Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Australia Co., Pty Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ BPIN Investment Co., Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Sunseap Group Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu North America Corporation
ปัจจุบัน	กรรมการ BOG Co., Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู โคล เซลส์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ Durapower Holdings Pte. Ltd.

12 นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ

อายุ 66 ปี

- **กรรมการ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 19 เมษายน 2559
- **กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 28 เมษายน 2559
- **ที่ปรึกษา**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 เมษายน 2557

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี
- พาณิชยศาสตร์และการบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (ธรณีวิทยา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Certificates in Project Investment Appraisal and Management and Global Leadership, Harvard University, U.S.A.
- อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 52/2549 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 73/2549 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.0004
- คู่สมรส: 0.0003

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

บริษัทจดทะเบียนอื่น

ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Emery Oleochemical (M) Sdn. Bhd.
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Natureworks LLC
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Vencorex Holding
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTTGC International Private Ltd.
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTTGC Innovation America Corp.
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/President, PTTGC International (USA) Inc.
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTTGC International (Netherlands) Inc.

13 นายสมยศ รุจิรวัฒน์

อายุ 63 ปี

- **รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2556

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหการและการบริหาร หรือ (Industrial Engineering and Management) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (นักบริหาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 75/2549 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 3/2549 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: -
- คู่สมรส: 0.01

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2556 - 2561	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ Centennial Coal Co., Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ Akira Energy Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ Akira Energy (South) Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ Aura Land Development Pte. Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ BMS Coal Sales Pte. Ltd.
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ Hunnu Investments Pte. Ltd.
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ Hunnu Coal Pty Ltd.
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Mineral (Singapore) Pte. Ltd.
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
2543 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
2558 - 2561	กรรมการ Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.
2558 - 2561	กรรมการ Shanxi Gaohoe Energy Co., Ltd.

14 นายสมศักดิ์ สิทธินามสุวรรณ*

อายุ 58 ปี

- **ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2562

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการบริหารโครงการและนโยบาย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเหมืองแร่และโลหะวิทยา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- อบรมหลักสูตร TLCA Executive Development Program 2017 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- Global Leadership Program for Strategic Leader 2017, IMD Business School

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.001
- คู่สมรส: 0.0013

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ม.ค. - ธ.ค. 2561	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2554 - 2558	ผู้อำนวยการสาย - ธุรกิจไฟฟ้า บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สำนักประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	Commissioner, PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
2558 - 2560	กรรมการผู้จัดการ Hongsa Power Co., Ltd.
2554 - 2558	กรรมการผู้จัดการ Phu Fai Mining Co., Ltd

***หมายเหตุ:** นายสมศักดิ์ สิทธินามสุวรรณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจถ่านหิน มีผลวันที่ 1 มกราคม 2562 เป็นต้นไป

15 นายสุธี สุขเรือน

อายุ 54 ปี

- **ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจไฟฟ้า**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2561
- **ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**
  บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2561

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- อบรมหลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 11 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- อบรม Economic Leader Forum จากสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 254/2561 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ - สายธุรกิจไฟฟ้า บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2552 - 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - การเงิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
ปัจจุบัน	กรรมการ Pan-Western Energy Corporation LLC
ปัจจุบัน	กรรมการ Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ PT. ITM Banpu Power
ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Power International Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ Zouping Peak Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ BRE Singapore Pte. Ltd.
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ BPP Vinh Chau Wind Power LLC

16 นายอัครพงษ์ ไทยานนท์

อายุ 59 ปี

- **ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2554

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- M.B.A., Bowling Green State University, Ohio, U.S.A.
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Executive Program in Strategy and Organization, Stanford University, California, U.S.A.
- อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91/2550 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- วุฒิบัตร Director Diploma Examination รุ่นที่ 22/2550 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2554 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - 2560	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu North America Corporation
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ Akira Energy Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ BOG Co., Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ Aizu Energy Pte. Ltd.
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ Akira Energy (South) Ltd.
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ AFE Investments Pty Ltd.
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ BMS Coal Sales Pte. Ltd.
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Australia Resources Pty Ltd.
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ Hunnu Coal Pty Ltd.
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ Hunnu Investment Pte. Ltd.
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ Banpu Australia Co. Pty Ltd.
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

17 นางอุดมลักษณ์ โอฬาร

อายุ 58 ปี

- **ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 กรกฎาคม 2552

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.0032

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2552 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

18 นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

อายุ 58 ปี

- **ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ทรัพยากรมนุษย์**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2561

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี หลักสูตรพาณิชยศาสตรบัณฑิต (สาขาการเงินและการธนาคาร) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2561 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2552 - 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

19 นางสาวอริศรา สกุลการะเวก

อายุ 48 ปี

- **ผู้อำนวยการสายอาวุโส - ฝ่ายการเงิน**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2561

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Orchestrating Winning Performance 2016, IMD Business School
- Global Leadership Program for Strategic Leader 2017, IMD Business School
- Certification from School of Tax
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA)
- อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) - Crafting agile strategies to enhance competitiveness of your organization จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- อบรมหลักสูตร Refreshment of the Role and Expectation of a CFO จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
- อบรมหลักสูตร Beyond Treasury Management จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - การเงิน บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2559 - 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - Controller บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2552 - 2558	ผู้อำนวยการสาย - บัญชี บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

20 นายจิรเมธ อัชชะ

อายุ 49 ปี

- **ผู้อำนวยการสายอาวุโส - บริหารและพัฒนาองค์กร**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2561

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต วิชาเอกเศรษฐศาสตร์การคลัง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: -
- คู่สมรส: 0.0004

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2561 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - บริหารและพัฒนาองค์กร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2559 - 2560	ผู้อำนวยการสาย - งานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - 2559	ผู้อำนวยการสาย - Business Process Management บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2557 - 2558	ผู้อำนวยการสาย - ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2556 - 2557	ผู้อำนวยการสาย - Corporate System บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

21 นายวิรัช วุฒิธนาเศรษฐ์

อายุ 44 ปี

- **เลขานุการบริษัท**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มกราคม 2561

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- Master of Arts in Economics, State University of New York, Albany, U.S.A.
- Master of Science in Finance, Bentley College, U.S.A.
- Master in Business Administration, Clark University, U.S.A.
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (สาขาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- อบรมหลักสูตร TLCA Executive Development Program 2018 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- อบรมหลักสูตร Company Secretary Program รุ่นที่ 96 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- อบรมหลักสูตร CG Code Workshop จากบริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุไชยยศ สอบบัญชี จำกัด (Deliotte)

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตนเอง: 0.0029

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2561 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสาย - เลขานุการองค์กรและนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2558 - 2560	ผู้อำนวยการสาย - นักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2552 - 2558	ผู้จัดการ - นักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

22 นางสาววิยะดา วิบูลย์ศิริชัย

อายุ 48 ปี

- **เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ**
  วันที่ได้รับแต่งตั้ง 16 มกราคม 2561

วุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาบริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (Certified Public Accountant: CPA)
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (Certified Internal Auditor: CIA) จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- ประกาศนียบัตรการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง (Certified Control Self - Assessment: CCSA) จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
- อบรมหลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 13 จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

% การถือหุ้นในบริษัทฯ

-

ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง

บริษัทในกลุ่มบริษัทบ้านปูฯ

2561 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - ตรวจสอบภายในและฝ่ายงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2561 - ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
2557 - 2560	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - เทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปหลังจากกรรมการบริษัทท่านนั้นได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัท หลังจากนั้นหากกรรมการบริษัท คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะทำธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กรรมการท่านนั้นก็จะรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์นั้นต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไปทุกครั้ง

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2560	เพิ่ม (ลด)
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	31,146,376	31,146,376	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	6,488,580	6,488,580	-
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
4. นายระวิ คอศิริ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,200,000	1,200,000	-
5. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง	50,188	30,188	20,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	10,000	15,000	(5,000)
6. Mr. Sudiarso Prasetio	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	2,660,000	2,660,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	4,301,200	4,301,200	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	645,200	645,200	-
9. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	11,911,700	9,581,700	2,330,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,120,000	2,860,000	260,000
10. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	6,075,536	6,075,536	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	238,970	238,970	-
11. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	20,000	20,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	13,518	13,518	-
12. นางสมฤดี ชัยมงคล	5,255,910	5,255,910	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
13. นายสมยศ รุจิรวัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	400,000	-	400,000
14. นายสมศักดิ์ สิทธินามสุวรรณ	65,525	61,525	4,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
15. นายจิรเมธ อัชชะ	90	90	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	23,097	23,097	-
16. นายสุธี สุขเรือน	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
17. นางสาวอริศรา สกุลการะเวก	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
18. นายอัครพงษ์ ไทยานนท์	100,000	100,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
19. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	165,000	165,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
20. นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-

ค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

1.1 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทในรูปของเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 46,586,700.00 บาท รายละเอียดดังนี้

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน		
1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ ประธานกรรมการบริษัท	1,287,000.00	-	-	-	3,445,783.13	4,732,783.13
2. นายรัตน์ พานิชพันธ์ รองประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	1,138,500.00	324,000.00	-	312,000.00	3,048,192.77	4,822,692.77
3. นายตีรณ พงศ์มฆพัฒน์ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	990,000.00	421,200.00	-	240,000.00	2,650,602.41	4,301,802.41
4. Mr. Sudiarso Prasetio กรรมการอิสระ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	750,000.00	-	50,000.00	-	2,650,602.41	3,450,602.41
5. นายสุทัศน์ เศรษฐ์บุญสร้าง กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	990,000.00	324,000.00	-	-	2,650,602.41	3,964,602.41
6. นายระวิ คอศิริ กรรมการ/ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	990,000.00	-	130,000.00	-	2,650,602.41	3,770,602.41
7. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	840,000.00	-	-	240,000.00	2,650,602.41	3,730,602.41
8. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	910,000.00	-	-	-	2,650,602.41	3,560,602.41
9. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	810,000.00	-	-	-	2,650,602.41	3,460,602.41

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน		
10. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	990,000.00	-	100,000.00	-	2,650,602.41	3,740,602.41
11. นางสมฤดี ชัยมงคล กรรมการ	660,000.00	-	-	-	2,650,602.41	3,310,602.41
12. นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ กรรมการ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	990,000.00	-	100,000.00	-	2,650,602.41	3,740,602.41
รวม						**46,586,700.00**

หมายเหตุ นอกเหนือจากค่าตอบแทนกรรมการข้างต้นแล้ว กรรมการยังได้รับค่าตอบแทนในส่วนของสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปีท่านละ 50,000.00 บาท/ปี และค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนาอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

1.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการของบริษัทฯ ตามระบบ Key Performance Indicators และผลงานของแต่ละบุคคล

หน่วย : บาท	จำนวนราย	ปี 2561	จำนวนราย	ปี 2560
เงินเดือนรวม	8	69,498,000.00	8	75,134,070.07
โบนัสรวม	8	40,274,400.00	8	31,648,022.48
รวม		**109,772,400.00**		**106,782,092.55**

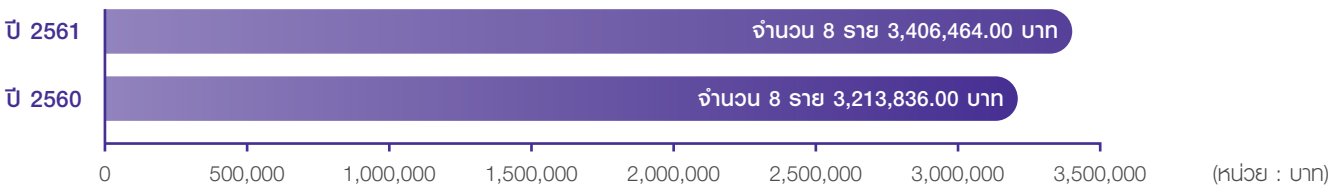
หมายเหตุ

- ปี 2561 ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นายสุธี สุขเรือน นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร นายจิรเมธ อัชชะ และนางสาวอริศรา สกุลการะเวก
- ปี 2560 ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวุฒิ ลีนานนท์ นายสุธี สุขเรือน นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร และนายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

2. ค่าตอบแทนอื่น

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้



หมายเหตุ

- ปี 2561 ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นายสุธี สุขเรือน นายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร นายจิรเมธ อัชชะ และนางสาวอริศรา สกุลการะเวก
- ปี 2560 ผู้บริหาร 8 คน ได้แก่ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวุฒิ ลีนานนท์ นายสุธี สุขเรือน นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต นายอัครพงษ์ ไทยานนท์ นางอุดมลักษณ์ โอฬาร และนายเวโรจน์ ลิ้มจรูญ

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1. กลุ่มครอบครัวว่องกุศลกิจ	508,124,063	9.84
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	288,309,528	5.59
บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด	99,410,300	1.93
บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด	35,611,300	0.69
บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด	30,438,448	0.59
บริษัท ซิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด	15,744,500	0.31
บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด	14,916,382	0.29
บริษัท แปซิฟิก ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	13,646,682	0.26
บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (ภูเวียง) จำกัด	12,311,744	0.24
บริษัท ยูฟินเวส จำกัด	12,283,000	0.24
บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด	9,606,042	0.19
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	419,475,220	8.13
3. South East Asia UK (Type C) Nominees Limited	138,949,697	2.69
4. สำนักงานประกันสังคม	116,744,400	2.26
5. State Street Europe Limited	88,108,335	1.71
6. UBS AG Singapore Branch	75,270,000	1.46
7. กองทุนเปิด กรุงศรีหุ้นระยะยาวปันผล	53,593,100	1.04
8. The Bank of New York (Nominees) Limited	42,963,191	0.83
9. บริษัทหลักทรัพย์ หยวนต้า (ประเทศไทย) จำกัด	40,894,732	0.79
10. กองทุนเปิด กรุงศรีหุ้นปันผล	27,671,100	0.54
รวม	**2,044,071,764**	**39.62**

หมายเหตุ :

- บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วยดังนี้
    1. กลุ่มครอบครัวว่องกุศลกิจ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 80.01 ของทุนชำระแล้ว
    2. บริษัท ยูฟินเวส จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 15.23 ของทุนชำระแล้ว
    3. กลุ่มครอบครัวกาญจนกำเนิด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 3.82 ของทุนชำระแล้ว
    4. กลุ่มครอบครัวพุทธพงษ์ศิริพร ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 0.94 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ซิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วยดังนี้
    1. กลุ่มครอบครัวว่องกุศลกิจ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 87.00 ของทุนชำระแล้ว
    2. กลุ่มครอบครัวกาญจนกำเนิด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 6.00 ของทุนชำระแล้ว
    3. กลุ่มครอบครัวพุทธพงษ์ศิริพร ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 2.00 ของทุนชำระแล้ว
    4. กลุ่มครอบครัวลัทธะพานิชย์ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 2.00 ของทุนชำระแล้ว
    5. กลุ่มครอบครัวเจนลาภวัฒนกุล ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 1.50 ของทุนชำระแล้ว
    6. กลุ่มครอบครัวประดิษฐ์แท่น ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 1.50 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 87.56 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท แปซิฟิก ชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ยูฟินเวส จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (ภูเวียง) จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51.04 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้

อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและภาระการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่น ๆ

บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วมและรายการระหว่างกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อบริษัท/ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
1. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 5.59 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 3. มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ 1. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรสยาม ร้อยละ 99.99	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 4. นายชูศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 5. นายกล้าณรงค์ ศรีรอต 6. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 7. นายพงศกร ว่องวุฒิไกรกุล 8. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 9. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 10. รศ.ดร.จีรเดช อู่สวัสดิ์ 11. นายอรรถพล ว่องกุศลกิจ
2. บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 1.93 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุศลกิจ 3. ไม่มีกรรมการร่วมกัน	1. ตระกูลว่องกุศลกิจ ร้อยละ 80.01 2. บจ.ยูฟินเวส ร้อยละ 15.23 3. ตระกูลกาญจนกำเนิด ร้อยละ 3.82 4. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร ร้อยละ 0.94	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายอรรณพ ว่องกุศลกิจ 3. น.ส.พรรษวรรณ ว่องกุศลกิจ 4. น.ส.ธีระนาถ ว่องกุศลกิจ 5. น.ส.สุภาวี ว่องกุศลกิจ 6. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ 7. นายกวิน ว่องกุศลกิจ 8. นางอารดา ว่องกุศลกิจ 9. นายอำนวย กาญจนกำเนิด
3. บริษัท ซิตี้โฮลดิ้ง จำกัด (Holding Company)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.31 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุศลกิจ 3. ไม่มีกรรมการร่วมกัน	1. ตระกูลว่องกุศลกิจ ร้อยละ 87.00 2. ตระกูลกาญจนกำเนิด ร้อยละ 6.00 3. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร ร้อยละ 2.00 4. ตระกูลลัทธะพานิชย์ ร้อยละ 2.00 5. ตระกูลเจนลาภวัฒนกุล ร้อยละ 1.50 6. ตระกูลประดิษฐ์แท่น ร้อยละ 1.50	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ 3. นางอารดา ว่องกุศลกิจ 4. น.ส.ธีระนาถ ว่องกุศลกิจ 5. น.ส.พรรษวรรณ ว่องกุศลกิจ 6. นายกวิน ว่องกุศลกิจ 7. นายอำนวย กาญจนกำเนิด
4. บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.69 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3. มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 2. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรผล ร้อยละ 87.56	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. น.ส.ชญาวดี ชัยอนันต์ 4. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 5. นางอัญชลี สุวัฒนพิมพ์ 6. นายสุขกาญจน์ วัธนเวคิน 7. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 8. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 9. นายพงศกร ว่องวุฒิไกรกุล
5. บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.59 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3. ไม่มีกรรมการร่วมกัน	1. บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ร้อยละ 99.99	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 3. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 4. นายปริวัฒก์ กาญจนธนา 5. น.ส.กรรณิกา ว่องกุศลกิจ

ชื่อบริษัท/ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่		รายชื่อคณะกรรมการ
6. บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด (ปลูกอ้อยและลงทุนในหลักทรัพย์)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.29 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 3. มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรสยาม	ร้อยละ 99.99	1. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ 2. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ
7. บริษัท แปซิฟิกชูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ตัวแทนนำเข้า-ส่งออกน้ำตาล)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.26 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3. มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.น้ำตาลมิตรผล	ร้อยละ 99.99	1. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 2. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 3. นายจิรศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ
8. บริษัท ยูฟินเวส จำกัด (Holding Company)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.24 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 3. ไม่มีกรรมการร่วมกัน	1. บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล	ร้อยละ 100	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายอรรณพ ว่องกุศลกิจ 3. น.ส.พรรษวรรณ ว่องกุศลกิจ 4. น.ส.ธีระนาถ ว่องกุศลกิจ 5. น.ส.สุภาวี ว่องกุศลกิจ 6. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ 7. นายกวิน ว่องกุศลกิจ 8. นางอารดา ว่องกุศลกิจ 9. นายอำนวย กาญจนกำเนิด
9. บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (ภูเวียง) จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.24 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3. มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	1. บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม	ร้อยละ 51.04	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 4. นายศิรศักดิ์ ทาทอง 5. นายประวิทย์ ประกฤตศรี 6. นายจิรศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 7. น.ส.ธีระนาถ ว่องกุศลกิจ 8. นายณัฐพงษ์ ว่องกุศลกิจ 9. นายอาณัติ ปัญญา
10. บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1. เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.19 ของทุนชำระแล้ว 2. มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3. มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 2. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	1. บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม	ร้อยละ 99.99	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ 3. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 4. นายพงศกร ว่องวุฒิไกรกุล 5. นายสุขกาญจน์ วัธนเวคิน 6. น.ส.ชญาวดี ชัยอนันต์ 7. นายกฤษฎา มนเทียรวิเชียรฉาย 8. นางอัญชลี สุวัฒนพิมพ์ 9. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

1. นายทะเบียนหุ้นสามัญ	**บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด** ชั้น 1 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 2009 9000 ศูนย์บริการข้อมูล +66 2009 9999
2. นายทะเบียนหุ้นกู้	**ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)** 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 2230 1893
3. ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	**ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)** 9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ +66 2544 1111 **ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)** **สำนักงานใหญ่ :** 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ 10140 **สถานที่ติดต่อ :** 400/22 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ +66 2470 3687, +66 2470 1946 **ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)** 333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ +66 2230 1893
4. ผู้สอบบัญชี	**นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข** ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 **บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด** ชั้น 15 อาคารบางกอกซิตี้ ทาวเวอร์ เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ +66 2844 1000
5. ที่ปรึกษาทางการเงิน	--ไม่มี--
6. ที่ปรึกษาหรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ	บริษัทฯ ไม่ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาและ หรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการเป็นการประจำถาวร แต่จะมีการว่าจ้างที่ปรึกษา (เช่น ที่ปรึกษาทางการเงิน) เป็นการเฉพาะเรื่องเฉพาะกรณีตามความจำเป็นในการดำเนินงานเป็นครั้งคราว การบริหารงานบริษัทฯ จะดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ
7. สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ	ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงิน ทั้งในและต่างประเทศประมาณ 30 แห่ง

รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และการร่วมค้าของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
1. บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	พลังงาน	5,165,257,100 บาท	5,161,925,515 บาท	5,161,925,515	1	-	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
บริษัทย่อย								
ประเทศไทย								
2. บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายถ่านหิน	3,200,000,000 บาท	3,200,000,000 บาท	3,200,000	1,000	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	58/1 หมู่ที่ 1 ต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ประเทศไทย	0 2694 6600
3. บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายถ่านหิน	57,837,500 บาท	57,837,500 บาท	5,783,750	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
4. บริษัท บ้านปู โคล เซลส์ จำกัด	ค้าถ่านหิน	320,000,000 บาท	320,000,000 บาท	3,200,000	100	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
5. บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ศึกษาการลงทุน	250,000,000 บาท	250,000,000 บาท	25,000,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
6. บริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทนและเทคโนโลยีด้านพลังงาน	635,000,000 บาท	635,000,000 บาท	63,500,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 29 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2095 6595
7. บริษัท บีโอจี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	1,550,000,000 บาท	1,550,000,000 บาท	15,500,000	100	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
8. บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	247,000,000 บาท	247,000,000 บาท	24,700,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
9. บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	236,124,430 บาท	236,124,430 บาท	23,612,443	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
10. บริษัท ไบโอฟูเอล เดเวลอปเมนท์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	76,000,000 บาท	76,000,000 บาท	7,600,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
11. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	31,044,920,000 บาท	30,510,217,000 บาท	3,051,021,700	10	78.57% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
12. บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	5,921,587,160 บาท	5,921,587,160 บาท	592,158,716	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
13. บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	960,000,000 บาท	960,000,000 บาท	96,000,000	10	99.99% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000
14. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ (เจแปน) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	5,000,000 บาท	5,000,000 บาท	500,000	10	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2007 6000

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย								
15. PT. Indo Tambangraya Megah Tbk	Construction, trading, transportation, industry, repair and services related to coal mining and electricity business	1,500,000,000,000 IDR	564,962,500,000 IDR	1,129,925,000	500	67.13% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
16. PT. Kitadin	Coal mining and related business	1,000,000,000,000 IDR	377,890,000,000 IDR	188,945	2,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
17. PT. Indominco Mandiri	Coal mining in Indonesia	20,000,000,000 IDR	12,500,000,000 IDR	12,500	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
18. PT. Jorong Barutama Greston	Coal mining in Indonesia	318,855,000,000 IDR	318,855,000,000 IDR	21,257	15,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
19. PT. Trubaindo Coal Mining	Coal mining in Indonesia	100,000,000,000 IDR	63,500,000,000 IDR	63,500	1,000,000	99.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 1.00% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
20. PT. Bharinto Ekatama	Coal mining in Indonesia	68,000,000,000 IDR	17,000,000,000 IDR	17,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
21. PT. ITM Indonesia	Trading, land transportation, industry, agriculture, construction, repair and services	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
22. PT. Tambang Raya Usaha Tama	Mining support services	500,000,000,000 IDR	353,980,000,000 IDR	35,398	10,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
23. PT. ITM Batubara Utama	Coal mining business	40,000,000,000 IDR	11,000,000,000 IDR	11,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. Kitadin)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
24. PT. ITM Energi Utama	Energy business	1,200,000,000,000 IDR	300,000,000,000 IDR	300,000	1,000,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk)	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
25. PT. ITM Banpu Power	Investment in power business	1,200,000,000,000 IDR	300,000,000,000 IDR	300,000	1,000,000	70.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 30.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
26. PT. Gas Emas	Fuel distributor for mining business	38,900,000,000 IDR	16,532,500,000 IDR	1,700,000	9,725	75.00% (ถือโดย PT. ITM Indonesia)	Wisma 46 Kota BNI 50th Floor, Suite 50.06, Jl. Jend Sudirman Kav. 1, Karet Tengsin, Tanah abang, Jakarta Pusat Operational office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
27. PT. Tepian Indah Sukses	Coal mining in Indonesia	3,000,000,000 IDR	1,000,000,000 IDR	1,000	1,000,000	70.00% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk)	Jl. A.M. Sangaji No. 38F No. 9-10, Kel. Bandara, Kec. Sungai Pinang, Prov. Samarinda Corresponding office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
28. PT. Nusa Persada Resources	Coal mining in Indonesia	10,000,000,000 IDR	3,700,000,000 IDR	37,000	100,000	99.99% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.01% (ถือโดย PT. ITM Batubara Utama)	Jl. Ir. H. Juanda No. 36 D RT. 007/001, Kel. Rempoa Kec. Ciputat Timur, Kota Tangerang Selatan Corresponding office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
29. PT. Energi Batubara Perkasa	Coal Trading	1,000,000,000 IDR	1,000,000,000 IDR	1,000	1,000,000	99.90% (ถือโดย PT. Indo Tambangraya Megah Tbk) 0.10% (ถือโดย PT. ITM Batubara Utama)	Jalan Pendreh No. 173, Kelurahan Melayu, Muara Teweh. Corresponding office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
ประเทศออสเตรเลีย								
30. Banpu Australia Co. Pty Ltd.	Investment in coal mining in Australia	2,428,021,000 AUD	2,428,021,000 AUD	2,428,021,000	1	100.00% (ถือโดย Banpu Singapore Pte. Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
31. Centennial Coal Co., Ltd.	Coal mining and marketing	2,449,783,562 AUD	2,449,783,562 AUD	395,126,381	6.20	100.00% (ถือโดย Banpu Australia Co. Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
32. Centennial Northern Coal Services Pty Ltd.	Employer company for Newstan Washery	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
33. Berrima Coal Pty Ltd.	Dormant	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
34. Centennial Airly Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
35. Centennial Angus Place Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
36. Centennial Coal Infrastructure Pty Ltd.	Coal exporting logistics and infrastructure	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
37. Centennial Coal Services and Marketing Pty Ltd.	Coal marketing	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
38. Centennial Northern Mining Services Pty Ltd.	Dormant	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
39. Centennial Inglenook Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
40. Centennial Mandalong Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
41. Centennial Mannering Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
42. Centennial Munmorah Pty Ltd.	Coal mining (now Dormant)	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
43. Centennial Myuna Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
44. Centennial Newstan Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
45. Charbon Coal Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
46. Centennial Clarence Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	8,800,000 AUD	8,800,000 AUD	8,800,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
47. Centennial Fassifern Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
48. Powercoal Pty Ltd.	Dormant holding company	4,590,001 AUD	4,590,001 AUD	4,590,001	1	100.00% (ถือโดย Centennial Fassifern Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
49. Powercoal Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
50. Coalex Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	7,500,000 AUD	7,500,000 AUD	750,000	10	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
51. Clarence Coal Investments Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	19,500,002 AUD	19,500,002 AUD	15,500,002 Ord A shares 4,000,000 Ord B shares	1	100.00% (ถือโดย Coalex Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
52. Clarence Colliery Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	10,000 AUD	10,000 AUD	10,000	1	100.00% (ถือโดย Coalex Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
53. Clarence Coal Pty Ltd.	Coal mining - Clarence JV	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Coalex Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
54. Collieries Superannuation Pty Ltd.	Superannuation company (Dormant)	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
55. Elcom Collieries Pty Ltd.	Dormant	1,500,000 AUD	1,500,000 AUD	750,000	2	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
56. Huntley Colliery Pty Ltd.	Dormant	354,000 AUD	354,000 AUD	177,000	2	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
57. Mandalong Pastoral Management Pty Ltd.	Dormant	2,736,028 AUD	2,736,028 AUD	10,000,000 Ord partly paid shares - $0.20 368,014 Ord shares - $2.00	2	100.00% (ถือโดย Powercoal Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
58. Powercoal Employee Entitlements Company Pty Ltd.	Employee trust company ex powercoal	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
59. Hartley Valley Coal Co Pty Ltd.	Dormant	1,000,000 AUD	1,000,000 AUD	1,000,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
60. Ivanhoe Coal Pty Ltd.	Coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
61. Centennial Drilling Services Pty Ltd.	Drilling services	1,250,000 AUD	1,250,000 AUD	750,000 A Class shares 250,000 B Class shares 250,000 C Class shares	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
62. Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.	Coal mining	1 AUD	1 AUD	1	1	100.00% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
63. Centennial Springvale Pty Ltd.	Coal mining	1,000,000 AUD	1,000,000 AUD	1,000,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
64. Springvale Coal Pty Ltd.	Coal mining	2,000,000 AUD	2,000,000 AUD	2,000,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
65. Boulder Mining Pty Ltd.	Coal mining	1,000 AUD	1,000 AUD	1,000	1	100.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holdings Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	62 2 9266 2700
66. AFE Investments Pty Ltd.	Mining investment	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Banpu Australia Co. Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	62 2 9266 2700
67. Banpu Australia Resources Pty Ltd.	Investment in coal mining	2 AUD	2 AUD	2	1	100.00% (ถือโดย Banpu Australia Co. Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
68. Hunnu Coal Pty Ltd.	Coal mining and trading	277,431,739 AUD	277,431,739 AUD	395,725,717	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	22 Lindsay Street, Perth WA 6000, Australia	61 8 9328 6262
สาธารณรัฐประชาชนจีน								
69. Banpu (Shanghai) Trading Co., Ltd.	Coal trading	50,000,000 CNY	50,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	Unit 307-52, 3rd Floor, Building 2, No.38, Debao Road, Free Trade Zone (Shanghai) Province, P.R. China	(8610) 84004988
70. Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd.	Power and steam generation and sales	30,516,000 USD	30,516,000 USD	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	North Beiguan, Zhengding County, Shijiazhuang City 050800, Hebei Province, P.R. China	(86311) 85176918

* Under Corporate Law

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
71. Banpu Investment (China) Co., Ltd.	Investment in power business	30,000,000 USD	30,000,000 USD	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	9A, 9th Floor, Tower B, Gateway Plaza, No. 18 Xia Guang Li, North Road of East Third Ring, Chaoyang District, Beijing Province, P.R. China	(8610) 57580388
72. Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd.	Power and steam generation and sales	78,082,200 USD	78,082,200 USD	N/A	N/A	87.92% (ถือโดย Pan-Western Energy Corporation LLC) 12.08% (ถือโดย Banpu Investment (China) Co., Ltd.)	West of Gujiaying Village, Bensi Road, Luannan County, Tangshan City 063500, Hebei Province, P.R. China	(86315) 4168274
73. Zouping Peak CHP Co., Ltd.	Power and steam generation and sales	261,800,000 CNY	261,800,000 CNY	N/A	N/A	70.00% (ถือโดย Zouping Peak Pte. Ltd.)	Xiwang Industrial Region, Handian Town, Zouping County, Binzhou City 256209, Shandong Province, P.R. China	(86543) 4615655
74. BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.	Investment in renewable energy business	76,950,000 USD	68,050,000 USD	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Renewable Energy Co., Ltd.)	Unit 108, No. 26 Jiafeng Road, Pilot Free Trade Zone, Shanghai Province, P.R. China	(8610) 57580388
75. Anqiu Huineng New Energy Co., Ltd.	Solar power generation	66,000,000 CNY	66,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	No.19 Dafugou, Wushan Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858
76. Weifang Tian'en Jinshan Comprehensive Energy Co., Ltd.	Solar power generation	83,000,000 CNY	83,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	Unit 205, No.16 Shengli Street, Wushan Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858
77. Dongping Haoyuan Solar Power Generation Co., Ltd.	Solar power generation	69,000,000 CNY	69,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	East side of Xishan Road North, Dongping County, Taian City, Shandong Province, P.R. China	(86538) 2092568
78. Anqiu City Hui'en PV Technology Co., Ltd.	Solar power generation	62,000,000 CNY	62,000,000 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	No. 26 Qinjiazhuangzi Village, Dasheng Town, Anqiu County, Weifang City, Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858
79. Jiaxing Deyuan Energy-Saving Technology Co., Ltd.	Solar power generation	35,000,000 USD	150,735,586 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	Room 425, Jinxiu Dadao No.1, Yaozhuang Village, Jiashan County, Zhejiang Province, P.R. China	(86531) 86025858
80. Banpu Power Trading (Shandong) Co., Ltd.	Power trading	20,000,000 CNY	0 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Investment (China) Co., Ltd.)	Unit 2608, Tower C, No.11 Jingshi Road, Shizhong District, Jinan Province, P.R. China	(86531) 86025858
81. Banpu Power Trading (Hebei) Co., Ltd.	Power trading	20,000,000 CNY	0 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย Banpu Investment (China) Co., Ltd.)	North of Beiguan Village, Zhengding County, Shijiazhuang City, Hebei Province, P.R. China	(86311) 85176918
82. Feicheng Xingyu Solar Power PV Technology Co., Ltd.	Solar Power generation	35,000,000 CNY	0 CNY	N/A	N/A	100.00% (ถือโดย BPP Renewable Investment (China) Co., Ltd.)	Huangtuling Village, Anzhan Town, Feicheng County, Tai'an City Shandong Province, P.R. China	(86531) 86025858

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
ประเทศมองโกเลีย								
83. Hunnu Altai LLC	Foreign trade and investment in coal mining	93,712,528,534.47 MNT	93,712,528,534.47 MNT	676,673	138,490	100.00% (ถือโดย Hunnu Investments Pte. Ltd.)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
84. Hunnu Gobi Altai LLC	Foreign trade, minerals exploration and mining	155,000,000 MNT	155,000,000 MNT	155,000	1,000	80.00% (ถือโดย Hunnu Altai LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
85. Hunnu Altai Minerals LLC	Foreign trade and minerals mining	17,242,032,000 MNT	17,242,032,000 MNT	17,242,032	1,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Altai LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
86. Hunnu Resources LLC	Foreign trade and investment in coal mining	346,091,220,996.57 MNT	346,091,220,996.57 MNT	215,690,564	1,604.57	100.00% (ถือโดย Hunnu Coal Pty Ltd.)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
87. Munkh Sumber Uul LLC	Foreign trade	2,922,830,982.83 MNT	2,922,830,982.83 MNT	292,283	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
88. Golden Gobi Mining LLC	Foreign trade and minerals exploration	17,080,558,666.51 MNT	17,080,558,666.51 MNT	1,708,055	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
89. Great East Minerals LLC	Foreign trade and minerals exploration	2,851,018,000 MNT	2,851,018,000 MNT	285,101	10,000	99.99% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
90. Bilegt Khairkhan Uul LLC	Foreign trade and minerals mining	29,251,438,354.99 MNT	29,251,438,354.99 MNT	2,925,144	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
91. Hunnu Power LLC	Foreign trade	40,702,000 MNT	40,702,000 MNT	4,070	10,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
92. Munkhnoyon Suvraga LLC	Foreign trade, minerals mining, tourism and construction material sale	179,445,428,000 MNT	179,445,428,000 MNT	179,445,428	1,000	100.00% (ถือโดย Hunnu Resources LLC)	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar-17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
สาธารณรัฐสิงคโปร์								
93. Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.	Investment in coal mining	N/A	17,670,002 SGD 11,000,000 USD	17,670,002 17,670,002	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	หุ้นสามัญ 50.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด) หุ้นบุริมสิทธิ 50.00% (ถือโดย Banpu Coal Investment Co., Ltd.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
94. BMS Coal Sales Pte. Ltd.	Coal trading including coal agent and coal blending	N/A	5,000,000 USD	5,000,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
95. Banpu Singapore Pte. Ltd.	Investment in coal business	N/A	1,500,000 SGD 2,636,094,931.94 USD	1,500,000 2,608,711,709	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Asian American Coal, Inc.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
96. Hunnu Investments Pte. Ltd.	Investment in coal business	N/A	100 SGD 34,938,188.82 USD	100 34,938,188	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Hunnu Coal Pty Ltd.)	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188

* Under Corporate Law

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
97. Banpu Power Investment Co., Ltd.	Investment in power business	N/A	90,177,391 USD	83,132,663	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Power International Ltd.)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
98. Zouping Peak Pte. Ltd.	Investment in power business	N/A	2 SGD	2	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
99. Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	5,800,442,364 JPY 55,987,676.69 USD	5,800,442,364 55,987,675	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
100. BRE Singapore Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	696,001 USD	696,001	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
สาธารณรัฐมอริเชียส								
101. Banpu Coal Investment Co., Ltd.	Investment in coal mining	11,050,500 USD	11,050,500 USD	11,050,500	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
102. BP Overseas Development Co., Ltd.	Investment in coal mining	515,533,002 USD	515,533,002 USD	515,533,002	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน))	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
103. BPIN Investment Co., Ltd.	Investment in renewable energy	91,660,100 USD	91,660,100 USD	91,660,100	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู อินฟินเนอร์จี จำกัด)	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
104. Banpu Power International Ltd.	Investment in power business	63,050,000 USD	63,050,000 USD	63,050,000	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
หมู่เกาะบริติชเวอร์จิน								
105. Asian American Coal, Inc.	Investment in coal mining	50,000,000 USD	40,917,026 USD	40,917,026	1	100.00% (ถือโดย BP Overseas Development Co., Ltd.)	Geneva Place, 2nd Floor, #333 Waterfront Drive, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	284 494 4388
106. AACI SAADEC (BVI) Holdings Ltd.	Investment in coal mining	50,000 USD	1 USD	1	1	100.00% (ถือโดย Asian American Coal, Inc.)	Vistra Corporate Services Centre, Wickhams Cay II, Road Town, Tortola, VG1110, British Virgin Islands	284 494 4640
หมู่เกาะเคย์แมน								
107. Pan-Western Energy Corporation LLC	Investment in power bussiness	100,000 USD	100,000 USD	10,000,000	0.01	100.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104 Cayman Islands	1 345 949 8066
ประเทศญี่ปุ่น								
108. Banpu Energy Services Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	50,000,100 JPY	50,000,100 JPY	500,001	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	Kasumigaseki Building, 33rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033	81 3 6205 4665
109. BPPR Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	100,000 JPY	100,000 JPY	1,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดยบริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด)	Kasumigaseki Building, 33rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033	81 3 6205 4665

* Under Corporate Law

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
110. Aizu Land Solar G.K.	Land owner of solar project	100,000 JPY	100,000 JPY	N/A	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Aura Land Development Pte. Ltd.)	Kasumigaseki Building, 33rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033	81 3 6205 4665
111. Banpu Power Trading G.K.	Energy trading	30,000,000 JPY	30,000,000 JPY	N/A	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.)	Kasumigaseki Building, 33rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033	81 3 6205 4665
สหรัฐอเมริกา								
112. Banpu North America Corporation	Investment in oil and gas business	40,000,100 USD	40,000,100 USD	40,000,100	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บีไอจี จำกัด)	2711 Centerville Road, Suite 400, Wilmington, Delaware 19808	1 302 654 7584
เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน								
113. Akira Energy Ltd.	Investment in renewable energy business	7,000,000 HKD	7,000,000 HKD	7,000,000	1	100.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road Central, Hong Kong	852 2522 8101
114. Akira Energy (South) Ltd.	Investment in renewable energy business	500 HKD	500 HKD	500	1	100.00% (ถือโดย Akira Energy Ltd.)	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road Central, Hong Kong	852 2522 8101
สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม								
115. BPP Vinh Chau Wind Power LLC	Wind power production, power transmission and distribution	11,638,000,000 VND	11,638,000,000 VND	11,638,000,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00% (ถือโดย BRE Singapore Pte. Ltd.)	22 Bui Thi Xuan Street, Quarter 1, Ward 2, Soc Trang City, Soc Trang Province, Vietnam	849 0988 5015
บริษัทร่วม								
ประเทศออสเตรเลีย								
116. Port Kembla Coal Terminal Ltd.	Ship loading coal port	600,000 AUD	600,000 AUD	600,000	1	16.66% (ถือโดย Centennial Coal Co., Ltd.)	Port Kembla Road, Inner Harbour, Wollongong NSW 2520, Australia	61 2 4228 0288
การร่วมค้า								
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย								
117. PT. Nusantara Timur Unggul	Fuel distributor	1,000,000,000 IDR	600,000,000 IDR	600	1,000,000	33.34% (ถือโดย PT. ITM Indonesia)	Gedung Graha Indramas 4th Floor, Jalan AIP II K.S. Tubun Raya No. 77, Palmerah, West Jakarta Corresponding office: Pondok Indah Office Tower 3, 3rd Floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
ประเทศออสเตรเลีย								
118. Springvale Coal Sales Pty Ltd.	Coal marketing	2 AUD	2 AUD	2	1	50.00% (ถือโดย Centennial Springvale Holding Pty Ltd.)	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
สาธารณรัฐประชาชนจีน								
119. Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.	Coal mining in China	1,519,860,000 CNY	1,519,860,000 CNY	N/A	N/A	45.00% (ถือโดย Asian American Coal, Inc.)	Changzhi County, Changzhi City, Shanxi Province, P.R. China	(8610) 5820 3663

* Under Corporate Law

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่าหุ้นต่อหน่วย	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
120. Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.	Investment in coal mining	783,330,000 CNY	783,330,000 CNY	N/A	N/A	40.00% (ถือโดยบริษัท บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด)	No. 98, Hongqi Street, Hebi, Henan Province, P.R. China	(86392) 29174012
121. Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.	Power generating and sales	1,500,000,000 CNY	975,000,000 CNY	N/A	N/A	30.00% (ถือโดย Banpu Power Investment Co., Ltd.)	Songcunxiang, Zhangzi County, Changzhi City, Shanxi Province, P.R. China	(86355) 8580511
ประเทศญี่ปุ่น								
122. Hokkaido Solar Estate G.K.	Land owner of solar project	10,000,000 JPY	10,000,000 JPY	N/A	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	60.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	1-1-7 Moto-akasaka, Minato-ku, Tokyo, Japan	81 3 3560 1115
123. Digital Energy Solutions Corporation	Electricity sales and management	50,000,000 JPY	50,000,000 JPY	5,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	35.00% (ถือโดย Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.)	Kasumigaseki Building, 33rd Floor, 3-2-5, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan 100-6033	81 3 6205 4665
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว								
124. Hongsa Power Co., Ltd.	Power generating and sales	927,000,000 USD	927,000,000 USD	92,700,000	10	40.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	NNN Building 4th Floor, Room No.D5 Bourichan Road, Phonsinouane Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR	856 (0) 2122 483
125. Phu Fai Mining Co., Ltd.	Mining concession	50,000 USD	50,000 USD	5,000	10	37.50% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน))	NNN Building 4th Floor, Room No.D5 Bourichan Road, Phonsinouane Village, Sisattanak District, Vientiane Capital, Lao PDR	857 (0) 2122 483
สาธารณรัฐสิงคโปร์								
126. Aura Land Development Pte. Ltd.	Investment in property for solar energy business	N/A	3,840,989.20 USD	3,840,988	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
127. Aizu Energy Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	17,630,952.87 USD 1,258,473,406.83 JPY	17,630,949 1,258,473,406	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	75.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด)	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
128. Sunseap Group Pte. Ltd.	Investment in renewable energy business	N/A	6,322,808.83 SGD 173,031,195.57 SGD	995,725 1,438,283	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	38.46% (ถือโดย BPIN Investment Co., Ltd.)	2 Boon Leat Terrace, #04-03/04 Harbourside Building 2, Singapore 119844	65 6816 1000
129. New Resources Technology Pte. Ltd.**	Manufacturing of Lithium-Ion Battery (LiB) for EV and Energy Storage System (ESS)	N/A	59,737,835.50 SGD	385,699	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	47.68% (ถือโดย BPIN Investment Co., Ltd.)	66 Kallang Pudding Road, #05-02 Hor Kew Business Centre, Singapore 349324	65 6846 0180
ประเทศไทย								
130. บริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้า	740,000 บาท	740,000 บาท	7,400	100	75.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิสเซส (ไทยแลนด์) จำกัด)	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
131. บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	12,010,000,000 บาท	12,010,000,000 บาท	120,100,000	100	50.00% (ถือโดยบริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด)	9 ถนนไอ-แปด นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21000 ประเทศไทย	038 925 100
132. บริษัท เออร์เบิน โมบิลิตี้ เทค จำกัด	ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า	1,290,320 บาท	1,290,320 บาท	129,032	10	หุ้นบุริมสิทธิ 22.50% (ถือโดยบริษัท บ้านปู อินฟิเนอร์จี จำกัด)	256 ซอยศูนย์วิจัย ถ.พระราม 9 ซอย 17 แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ประเทศไทย	086 887 4796

* Under Corporate Law

** เปลี่ยนชื่อเป็น Durapower Holdings Pte. Ltd. เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2562

OUR WAY
IN ENERGY
พลังบ้านปูฯ สู่พลังงานที่ยั่งยืน

BANPU

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ชั้น 27 อาคารธนภูมิ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่
แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ : +66 2694 6600
www.banpu.com