

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558



บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 : การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	2
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	14
3. ปัจจัยความเสี่ยง	53
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	70
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	86
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	89

ส่วนที่ 2 : การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	107
8. โครงสร้างการจัดการ	114
9. การกำกับดูแลกิจการ	136
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	169
11. การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	190
12. รายการระหว่างกัน	204

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	241
เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท	242
เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย	264
เอกสารแนบ 3 : แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชี	271

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2526 บริษัท เหมืองบ้านปู จำกัด ได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ด้วยทุนจดทะเบียน 25 ล้านบาท โดยบุคคลในตระกูลวงศ์สกุลกิจและเชื้ออภิญญกุล มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าทำสัญญาเช่าช่วงการทำเหมืองถ่านหินที่เหมืองบ้านปู (BP-1) อำเภอสี จังหวัดลำพูน จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2532 บริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2536 ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)”

ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการทำเหมืองถ่านหินเพิ่มเติมทั้งในประเทศไทยและในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อทำการผลิตและจำหน่ายถ่านหินทั้งในประเทศไทยและตลาดต่างประเทศ นอกจากนี้ธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหิน บริษัทฯ ได้ทำการขยายธุรกิจเข้าไปในการรับจ้างขุดดินและถ่านหินให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (สัญญาได้สิ้นสุดลงเมื่อเดือนกันยายน 2544) การผลิตและจำหน่ายแร่อุตสาหกรรม การให้บริการท่าเรือ (ซึ่งต่อมา บริษัทฯ ได้จำหน่ายธุรกิจท่าเรือและธุรกิจแร่) และการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ

ปัจจุบันบริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจหลักคือ ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า และธุรกิจพลังงานทดแทน โดยมีการลงทุนในประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมองโกเลีย และประเทศญี่ปุ่น

1.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทพลังงานแห่งเอเชียที่มีความฉับไวและมุ่งมั่นในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับในฐานะองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ และมีความห่วงใยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- พัฒนาธุรกิจในสาขาพลังงาน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชีย
- สร้างความหลากหลายและกระจายการลงทุนไปในธุรกิจที่ช่วยสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- จัดสรรผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและมีความหลากหลาย โดยเน้นการรักษาพันธสัญญา การมีความน่าเชื่อถือและความยืดหยุ่นต่อลูกค้า
- ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน ชุมชน และดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดีของทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในรอบปี 2558 รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน

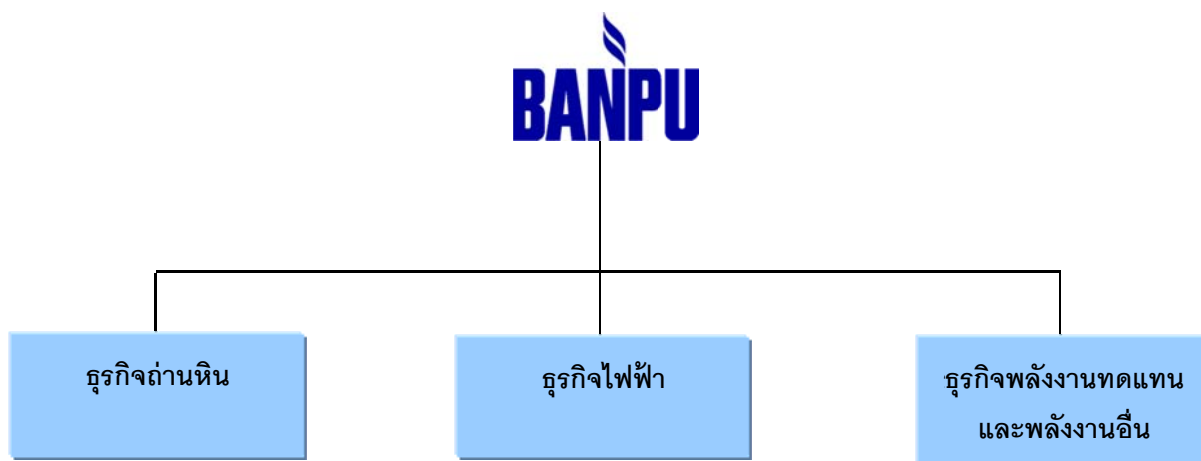
- วันที่ 15 มกราคม 2558 บริษัท Shanxi Luguang Power Co., Ltd. ได้รับการอนุมัติให้จัดตั้งจากกระทรวงพาณิชย์ของมณฑลซานซี (Shanxi Province) สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,500 ล้านหยวน และเป็นการร่วมทุนในธุรกิจพลังงานระหว่าง Banpu Power Investment Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และ Shanxi Lu'an Mining (Group) Co., Ltd. และ Gemeng International Energy Co., Ltd. โดยกลุ่มบริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียน เป็นการร่วมทุนและร่วมพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า Shanxi Lu Guang ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าถ่านหินกำลังการผลิตติดตั้ง 1,320 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในมณฑลซานซี สาธารณรัฐประชาชนจีน และเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2558 กลุ่มบริษัทได้ชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้วจำนวน 9.75 ล้านเหรียญสหรัฐ
 - วันที่ 9 เมษายน 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้ง นางสมฤดี ชัยมงคล เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แทนนายชนินท์ ว่องกุศลกิจ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2558 เป็นต้นไป
 - วันที่ 30 มิถุนายน 2558 กลุ่มบริษัทซื้อเงินลงทุนเพิ่มใน Akira Energy Limited ในสัดส่วนร้อยละ 40 จากบุคคลภายนอก ที่ราคา 115 ล้านบาท เทียบเท่ากับ 3.4 ล้านเหรียญสหรัฐ การซื้อเงินลงทุนใน Akira Energy Limited ทำให้สัดส่วนเพิ่มจากร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 100 มีผลทำให้ Akira Energy Limited เปลี่ยนสถานะจากการร่วมค้าเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท
 - วันที่ 2 มิถุนายน 2558 บริษัท หงสาพาเวอร์ จำกัด (“หงสา”) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนโดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 เป็นโครงการโรงไฟฟ้าปากเหมืองใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในแขวงไชยะบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โรงไฟฟ้ามีกำลังการผลิตติดตั้ง 1,878 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย หน่วยการผลิต 3 หน่วย กำลังการผลิตหน่วยละ 626 เมกะวัตต์ เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์หน่วยการผลิตที่ 1 ตามกำหนดการ หน่วยการผลิตที่ 2 เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 และหน่วยการผลิตที่ 3 จะเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม 2559
 - วันที่ 29 กรกฎาคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติการออกและเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) และแผนการเข้าจดทะเบียนของบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (“BPP”) (“แผนการเข้าจดทะเบียนฯ”) จำนวนหุ้นที่จะเสนอขายต่อประชาชนเป็นครั้งแรกจะมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 35 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเพิ่มทุน และบริษัทฯ จะยังคงเป็นผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุมใน BPP ในสัดส่วนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 ของทุนจดทะเบียนภายหลังการเพิ่มทุน การเสนอขายหุ้นภายใต้แผนการเข้าจดทะเบียนฯ ข้างต้นจะส่งผลกระทบต่อสัดส่วนการถือครองหุ้นของบริษัทฯ ใน BPP
- เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558 บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
- วันที่ 27 ตุลาคม 2558 BPP ได้ยื่นคำขออนุญาตเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์ และร่างหนังสือชี้ชวนสำหรับการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. เป็นการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 648,492,500 หุ้น (ในจำนวนดังกล่าว BPP จะเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 210,000,000 หุ้น ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้น (pre-emptive rights)) และจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 50,000,000 หุ้น เพื่อรองรับการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของ BPP ที่จะออกและเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ BPP มีวัตถุประสงค์ที่จะใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก IPO เพื่อ (ก) การชำระคืนเงินกู้ยืม (ข) การลงทุนขยายธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ และ (ค) เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน

- วันที่ 26 สิงหาคม 2558 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 2,581,878,550 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท รวมเป็นเงิน 1,290.94 ล้านบาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้ยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 25 กันยายน 2558
- วันที่ 30 ตุลาคม 2558 บริษัท Banpu Coal LLC ("BLLC") เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 จัดทะเบียนในประเทศมองโกเลีย ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทต่อกรมทะเบียนการค้าและธุรกิจ ประเทศมองโกเลีย และได้ชำระบัญชีเสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้บริษัท BLLC มิได้ดำเนินธุรกิจธุรกิจไฟฟ้าและพลังงาน และธุรกิจใดๆ มานานหลายปีแล้ว ดังนั้นการเลิกบริษัทดังกล่าวจึงไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ แต่ประการใด
- กลุ่มบริษัทเพิ่มสัดส่วนการลงทุนใน PT. Indo Tambangraya Mekah Tbk ("ITM") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมของ บริษัทฯ จากร้อยละ 65.00 เป็นร้อยละ 65.14
- ในระหว่างปี 2558 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาร่วมทุนเพื่อจัดตั้งบริษัท บีพีฟัวร์ จำกัด โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 75 ของทุนจดทะเบียน โดยมีมูลค่าตามราคาทุนจำนวน 2,078 เหรียญสหรัฐ
- ในระหว่างปี 2558 กลุ่มบริษัทได้ซื้อเงินลงทุนใน Hokkaido Solar Estate จากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนเงิน 1.67 ล้านดอลลาร์สหรัฐ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน โดยเงินลงทุนดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า
- วันที่ 25 ธันวาคม 2558 บริษัท ทริสเทตติ้ง จำกัด ประกาศคงอันดับเครดิตองค์กรและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันของ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ที่ระดับ "A+" ซึ่งอันดับเครดิตสะท้อนถึงความเป็นผู้นำของบริษัทในอุตสาหกรรมถ่านหินในแถบเอเชียแปซิฟิกตลอดจนความหลากหลายของแหล่งถ่านหินและฐานลูกค้า สภาพคล่องทางการเงินที่ดี ตลอดจนรายได้เงินปันผลที่แน่นอนจากธุรกิจไฟฟ้า อันดับเครดิตยังพิจารณาถึงแผนการนำบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และความสำเร็จในการลดภาระหนี้ของบริษัทด้วย ในขณะที่ภาวะอุปทานส่วนเกินในอุตสาหกรรมถ่านหินทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินทั่วโลกชะลอตัวลงโดยเฉพาะในประเทศจีนซึ่งเป็นผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ที่สุดในโลก ตลอดจนมาตรการที่เข้มงวดของประเทศต่างๆ ที่จะกำหนดใช้เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกเป็นปัจจัยเสี่ยงต่ออันดับเครดิตของบริษัทฯ
- เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2558 งวด 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2558 ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว หุ้นละ 0.50 บาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2558 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.50 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้ยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 13 พฤษภาคม 2559

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ปัจจุบันบริษัท บานปู จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินธุรกิจหลักที่สำคัญ คือ ธุรกิจถ่านหิน (Coal Business) ธุรกิจไฟฟ้า (Power Business) และธุรกิจพลังงานทดแทนและพลังงานอื่น (Renewable and Other Energy Business) รายละเอียดดังนี้



ธุรกิจถ่านหิน (Coal Business) ประกอบด้วยบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
1) บริษัท บานปู จำกัด (มหาชน) (BP)	พลังงาน	-
2) บริษัท บานปู มินเนอรัล จำกัด (BMC)	ผลิตและจำหน่ายถ่านหิน	99.99%
3) บริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด (SLM)	ค้าถ่านหิน	99.99%
4) บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด (SLMM)	ค้าถ่านหิน	99.96%
5) บริษัท บานปู อินเตอร์เนชันแนล จำกัด (BPI)	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	99.99%
6) บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด (CMMC)	ผลิตและจำหน่ายถ่านหิน	100.00%
7) Banpu Singapore Pte.Ltd. (BPS)	ค้าถ่านหิน	100.00%
8) Banpu Minerals (Singapore) Pte.Ltd. (BMS)	ลงทุนในธุรกิจถ่านหินในต่างประเทศ	100.00%
9) PT.Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM)	ให้บริการทำเหมือง ก่อสร้าง ขนส่ง และบริการทั่วไป เกี่ยวกับธุรกิจเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	65.14%
10) PT.Indominco Mandiri (IMM)	ผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	99.99%
11) PT.Kitadin (KTD)	ผลิตถ่านหิน, จำหน่าย และให้บริการทำเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	99.99%
12) PT.Trubaindo Coal Mining (TCM)	ผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	99.99%
13) PT.Jorong Barutama Greston (JBG)	ผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	99.99%
14) PT.Bharinto Ekatama	ผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	99.00%

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
15) PT Tambang Raya Usaha Tama	Mining contractor	99.99%
16) PT. ITM Indonesia	Coal trading including coal agent and coal blending	99.99%
17) PT. ITM Energi Utama	Energy business	99.99%
18) PT. ITM Batubara Utama	Coal mining business	99.99%
19) BMS Coal Sales Pte. Ltd.	Coal trading including coal agent and coal blending	100.00%
20) BP Overseas Development Co., Ltd	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	100.00%
21) Banpu Coal Investment Co., Ltd.	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	100.00%
22) Asian American Coal Inc. (AACI)	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	100.00%
23) AACI SAADEC (BVI) Holdings Limited	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	100.00%
24) Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd. (Gaohe)	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	45.00%
25) Hebi Zhong Tai Mining Co.Ltd. (Hebi)	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	40.00%
26) Phu Fai Mining Company Limited	ลงทุนในธุรกิจถ่านหิน	37.50%
27) Banpu Australia Co. Pty Ltd.	Investment in coal mining in Australia	100.00%
28) Banpu Australia Resources Pty. Ltd.	Investment in coal mining	100.00%
29) Centennial Coal Company Ltd	Coal Mining and Marketing	100.00%
30) Centennial Inglenook Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
31) Centennial Coal Sales & Marketing Pty Ltd	Coal Mining	100.00%
32) Centennial Northern Coal Services Pty Ltd.	Employer Company for Newstan Washery	100.00%
33) Centennial Airly Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
34) Berrima Coal Pty Ltd.	Dormant	100.00%
35) Centennial Angus Place Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
36) Centennial Coal Infrastructure Pty Ltd.	Coal exporting logistics and infrastructure	100.00%
37) Centennial Fassifern Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
38) Centennial Northern Mining Services Pty Ltd.	Employer Company for Newstan	100.00%
39) Centennial Mandalong Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
40) Centennial Mannering Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
41) Centennial Munmorah Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
42) Centennial Myuna Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
43) Centennial Newstan Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
44) Centennial Springvale Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
45) Charbon Coal Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
46) Ivanhoe Coal Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
47) Coalex Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	100.00%
48) Centennial Clarence Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	100.00%
49) Hartley Valley Coal Company Pty Ltd.	Dormant	100.00%
50) Powercoal Employee Entitlements Company Pty Ltd.	Employee Trust Company Ex Powercoal	100.00%
51) Centennial Drilling Services Pty Ltd.	Dormant	100.00%
52) Elcom Collieries Pty Ltd.	Dormant	100.00%
53) Huntley Colliery Pty Ltd.	Dormant	100.00%
54) Mandalong Pastoral Management Pty Ltd.	Dormant	100.00%
55) Powercoal Pty Ltd.	Dormant Holding company	100.00%
56) Collieries Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	100.00%
57) Powercoal Superannuation Pty Ltd.	Superannuation Company (Dormant)	100.00%
58) Centennial Springvale Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
59) Springvale Coal Pty Ltd.	Coal Mining	100.00%
60) Boulder Mining Pty Ltd	Coal Mining	100.00%
61) Springvale Coal Sales Pty Ltd.	Coal Marketing	50.00%
62) Clarence Coal Investments Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	100.00%
63) Clarence Colliery Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	100.00%
64) Clarence Coal Pty Ltd.	Coal Mining - Clarence JV	100.00%
65) AFE Investments Pty Limited	Mining Investment	100.00%
66) Port Kembla Coal Terminal Ltd.	Shiploading Coal Port	16.66%
67) Hunnu Coal Pty Ltd	Coal mining and trading	100.00%
68) Hunnu Investment Pty Ltd.	Foreign Trade	100.00%
69) Hunnu Resources LLC	Foreign Trade	100.00%
70) Munkh Sumber Uul LLC	Foreign Trade	100.00%
71) Golden Gobi Mining LLC	Foreign Trade Mineral exploration	100.00%
72) Great East Minerals LLC	Foreign Trade Mineral exploration	70.00%
73) Bilegt Khairkhan Uul LLC	Foreign Trade Mineral exploration	100.00%
74) Hunnu Power LLC	Foreign Trade	100.00%
75) Borganchan LLC	Foreign Trade	100.00%

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
76) Hunnu Altai Minerals LLC	Foreign Trade Mineral exploration	100.00%
77) Hunnu Altai LLC	Foreign Trade, Minerals Mining	100.00%
78) Munkhnoyon Suvraga LLC	Foreign Trade, Minerals mining, Tourism and Construction	90.00%
79) Hunnu Gobi Altai LLC	Foreign Trade Mineral exploration	80.00%

ธุรกิจไฟฟ้า (Power Business) ประกอบด้วยบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
80) บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) (BPP)	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	99.99%
81) บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด (BPCP)	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	99.99%
82) Banpu Power International Ltd. (BPPI)	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	100.00%
83) Banpu Power Investment Co., Ltd. (BIC)	ลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้า	100.00%
84) Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd (Zhending)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ	100.00%
85) Banpu Investment (China) Co., Ltd.	ลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้า	100.00%
86) Zouping Peak Pte. Ltd.	ลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้า	100.00%
87) Pan-Western Energy corporation (LLC)	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	100.00%
88) Zouping Peak CHP Co.,Ltd. (Zouping)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ	100.00%
89) Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd. (Luannan)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ	100.00%
90) บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP)	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	50.00%
91) Hongsa Power Company Limited	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	40.00%
92) Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า	30.00%

ธุรกิจพลังงานทดแทนและพลังงานอื่น (Renewable and Ohter Energy Business) ประกอบด้วยบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดังนี้

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
93) บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	99.99%
94) บริษัท ไบโอฟูเอลเดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	99.99%
95) บริษัท ประจวบพลังงานลม จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	99.99%
96) บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี้ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	99.99%
97) บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี้ เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	99.99%
98) บริษัท บีโอจี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงาน	99.99%

บริษัท	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น
99) Banpu Renewable Energy International Limited	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	100.00%
100) Banpu Energy Services Japan Co., Ltd.	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	100.00%
101) Banpu Renewable Singapore Ptd. Ltd.	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	100.00%
102) Banpu North America Corporation	Investment in oil and gas business	100.00%
103) Akira Energy Limited	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	100.00%
104) Akira Energy (South) Limited	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	100.00%
105) Akira Hokkaido Limited	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	100.00%
106) Hokkaido Solar Estate	Land owner of Solar project	100.00%
107) Aura Land Development Pte. Ltd.	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	75.00%
108) Aizu Energy Pte. Ltd.	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	75.00%
109) บริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้า	75.00%
110) BPPR Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	75.00%
111) บริษัท ราชสีมา กรีน เอเนอร์ยี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน	30.00%

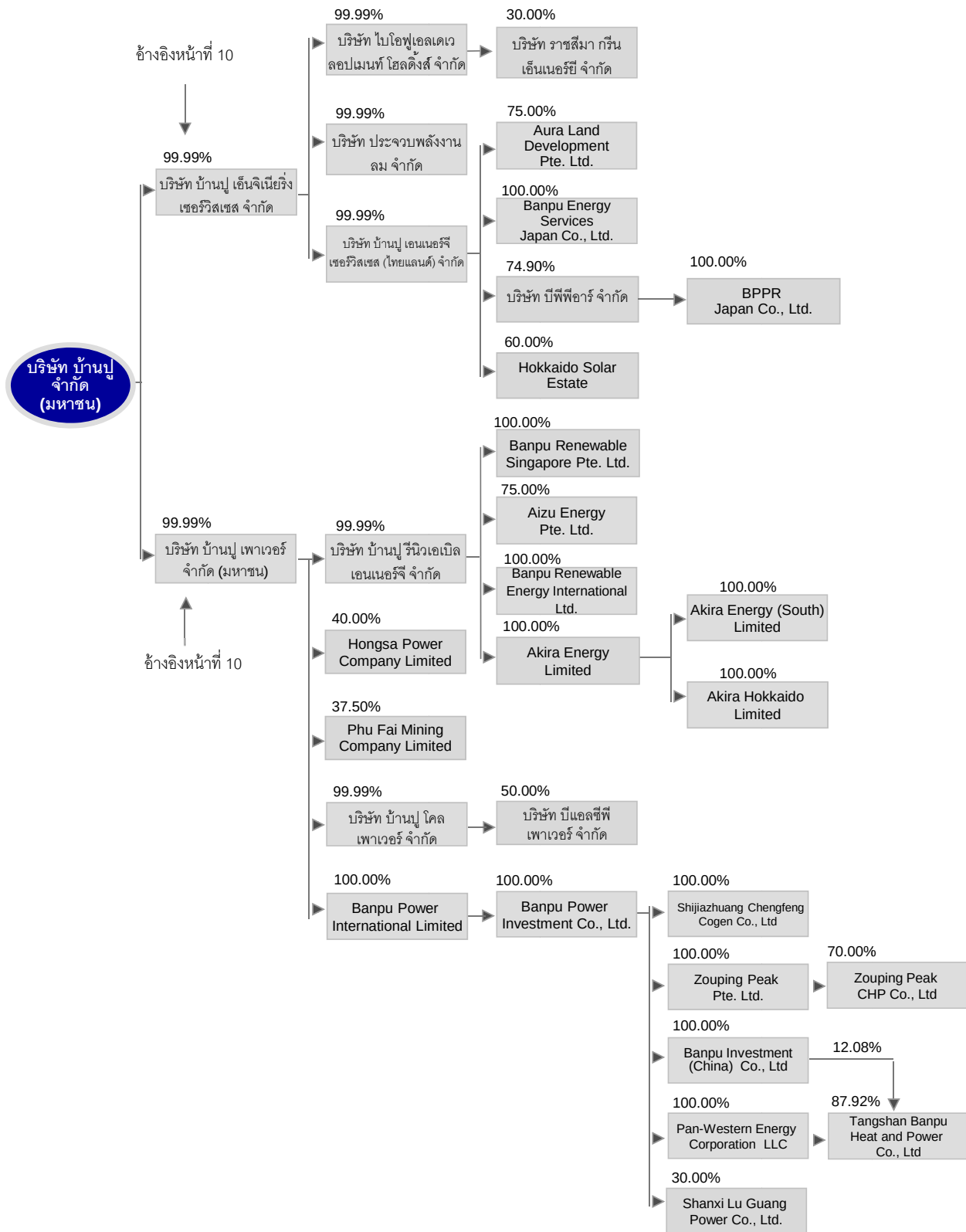
หมายเหตุ:

- บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

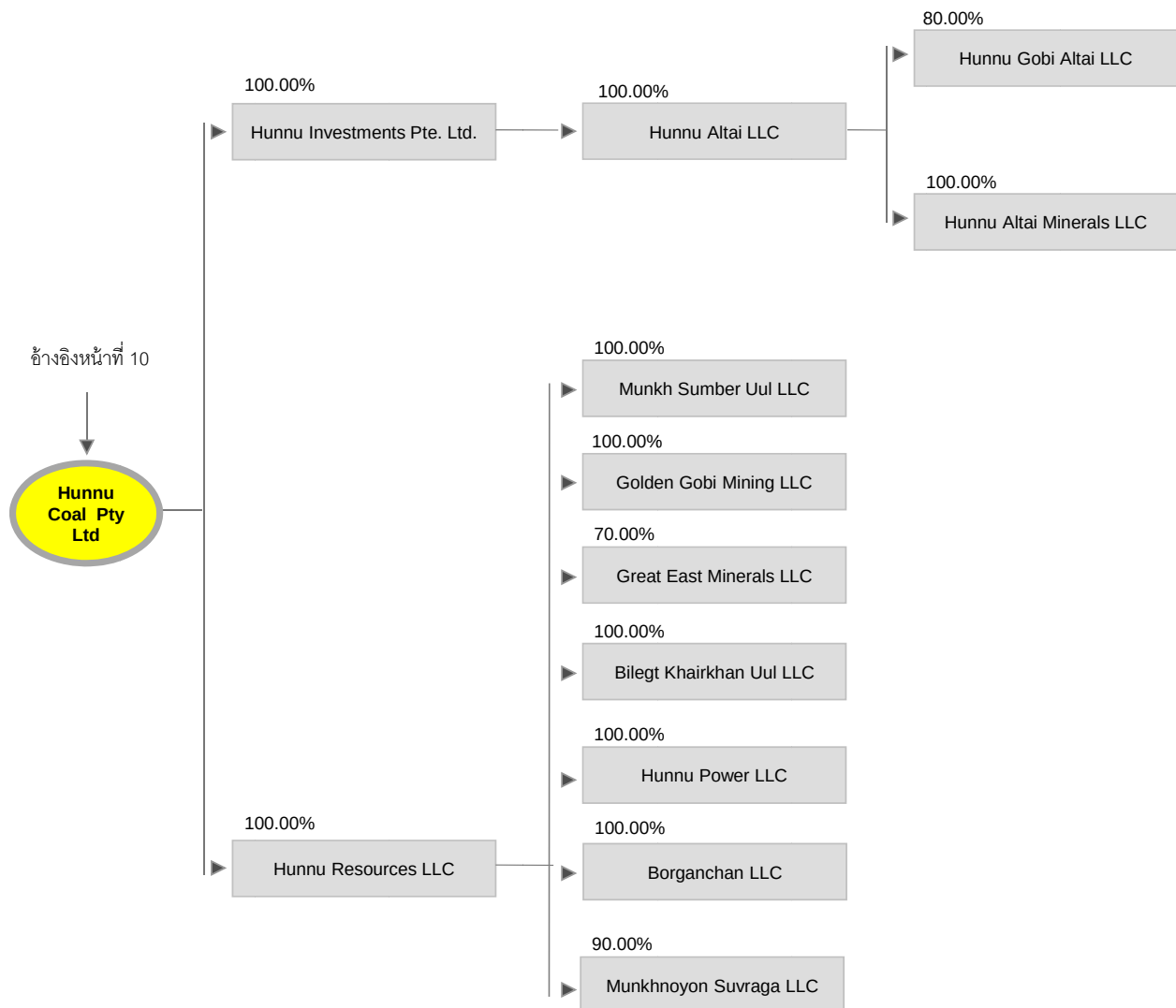
O นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทฯ และบริษัทย่อยของกลุ่มธุรกิจถ่านหินที่มีการผลิตถ่านหินจะจำหน่ายถ่านหินให้กับตลาดในประเทศนั้นๆ และจำหน่ายไปยังลูกค้าต่างประเทศ โดยกำหนดราคาซื้อขายตามราคาตลาดที่ซื้อขายกับลูกค้าปกติทั่วไป นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้ปรับโครงสร้างการตลาดโดยจัดให้มีศูนย์กลางการจัดจำหน่ายอยู่ที่ประเทศสิงคโปร์ เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ได้มากที่สุด

บริษัทย่อยของกลุ่มธุรกิจไฟฟ้าดำเนินการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าถ่านหินขนาดใหญ่ที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว นอกจากนั้นบริษัทฯ ขยายการลงทุนไปยังธุรกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น







2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้
ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา สำหรับสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

0 บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการ โดย	%	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
			รายได้ (ล้านเหรียญ สหรัฐ)	%	รายได้ (ล้านเหรียญ สหรัฐ)	%	รายได้ (ล้านเหรียญ สหรัฐ)	%
รายได้จากการขาย:								
1. ถ่านหินในประเทศ	BP	100.00	0.47	0.32	0.15	0.21	0.46	0.88
2. ถ่านหินนำเข้า	BP	100.00	146.05	99.44	71.33	99.52	51.66	99.12
3. รายได้อื่น	BP	100.00	0.35	0.24	0.19	0.27	-	-
รวมรายได้จากการขาย			146.87	100.00	71.67	100.00	52.12	100.00

0 บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการ โดย	%	ปี 2558		ปี 2557		ปี 2556	
			รายได้ (ล้านเหรียญ สหรัฐ)	%	รายได้ (ล้านเหรียญ สหรัฐ)	%	รายได้ (ล้านเหรียญ สหรัฐ)	%
รายได้จากการขาย – ในประเทศ:								
1. ถ่านหินในประเทศไทย/นำเข้า	BP	100.00	146.52	5.92	61.98	1.97	44.99	1.34
	BMC	99.99	41.37	1.67	-	-	-	-
	BPI	99.99	6.68	0.27	27.87	0.89	31.64	0.94
	CMMC	100.00	0.02	0.00	94.43	3.00	79.27	2.37
2. ถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย	Indominco	65.13	150.60	6.08	183.93	5.85	165.05	4.93
	Kitadin	65.13	-	-	5.32	0.17	5.69	0.17
	Bharinto	64.49	21.41	0.86	25.10	0.80	7.09	0.21
	Trubaindo	65.13	24.71	1.00	19.22	0.61	26.26	0.78
	Jorong	65.13	17.33	0.70	22.69	0.72	23.77	0.71
3. ถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย	CEY	100.00	343.74	13.88	469.97	15.80	459.59	13.72
4. รายได้อื่น			22.39	0.90	27.92	0.89	31.23	0.93
รวมรายได้จากการขาย - ในประเทศ			774.77	31.28	965.43	30.70	874.58	26.10
รายได้จากการขาย – ต่างประเทศ:								
1. ถ่านหินขายระหว่างประเทศ	Indominco	65.13	599.62	24.21	914.40	29.08	1,083.12	32.32
	Kitadin	65.13	31.18	1.26	40.18	1.28	81.07	2.42
	Bharinto	64.49	131.30	5.30	111.58	3.55	52.62	1.57
	Trubaindo	65.13	432.55	17.47	471.05	14.98	597.05	17.82
	Jorong	65.13	14.14	0.57	14.40	0.46	17.62	0.52
	CEY	100.00	302.42	12.21	459.80	14.61	453.79	13.54
2. ธุรกิจไฟฟ้า	BMC	99.99	21.49	0.87	-	-	-	-
2. ธุรกิจไฟฟ้า	BIC	100.00	169.11	6.83	168.09	168.09	191.40	5.71
รวมรายได้จากการขาย – ต่างประเทศ			1,701.81	68.72	2,179.50	69.30	2,476.31	73.90
รวมรายได้จากการขาย			2,476.58	100.00	3,144.93	100.00	3,350.89	100.00
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธี ส่วนได้เสีย			51.87		86.55		95.43	
รวมรายได้			2,528.45		3,231.48		3,446.32	

หมายเหตุ : 1. รายได้อื่น ประกอบด้วย บริการอื่นๆ

2. บริษัทฯ มิได้รับรู้รายได้จากธุรกิจไฟฟ้าในประเทศในส่วน of รายได้จากการขาย ที่มีสัดส่วนการถือหุ้นที่น้อยกว่าร้อยละ 50

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) ธุรกิจถ่านหิน (Coal Business)

ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงแข็ง โดยทั่วไปมีสีเข้มตั้งแต่สีน้ำตาลถึงดำสนิท กระบวนการผลิตถ่านหินจะเริ่มจากการสำรวจหาแหล่งถ่านหินที่มีศักยภาพในเชิงพาณิชย์ ทำการผลิต (ขุดและขน) การคัดเลือกถ่านหิน การนำถ่านหินที่ได้มาบดให้มีขนาดและคุณภาพตรงตามที่ถูกค้าต้องการ และกองเก็บไว้ที่เหมืองเพื่อรอส่งมอบให้ลูกค้าต่อไป

เหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ปี 2558 มีการผลิตรวม 28.5 ล้านตันต่อปี ประกอบด้วย

1) เหมืองอินโดมินโค (Indominco) ดำเนินการโดย PT.

Indominco Mandiri ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 65.13 ตั้งอยู่ในอำเภอบอนตัง จังหวัดกาลิมันตัน ตะวันออก (Bontang, East Kalimantan Province) มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 75.3 ล้านตัน มีการผลิตประมาณ 13.3 ล้านตันต่อปี วิธีการทำเหมืองแบบเปิด (open-pit mine) เหมืองอินโดมินโคมีท่าเรือขนส่งที่สามารถรองรับการขนถ่ายถ่านหินออกจากประเทศอินโดนีเซียประมาณ 20 ล้านตันต่อปี



2) เหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) ดำเนินการโดย PT.

Trubaindo Coal Mining ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 65.13 ตั้งอยู่ในอำเภอกูไตตะวันตก จังหวัดกาลิมันตันตะวันตก (West Kutai, East Kalimantan) มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 45.6 ล้านตัน มีการผลิตประมาณ 7.3 ล้านตันต่อปี วิธีการทำเหมืองแบบเปิด (open-pit mine)



3) เหมืองโจ-รง (Jorong) ดำเนินการโดย PT. Jorong

Barutama Greston (Jorong) ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 65.13 ตั้งอยู่บริเวณอำเภอดานาห์ลาอุท จังหวัดกาลิมันตันใต้ (Tanah Laut, South Kalimantan Province) มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 1.2 ล้านตัน มีการผลิตประมาณ 1.3 ล้านตันต่อปี วิธีการทำเหมืองแบบเปิด (open-pit mine)



- 4) เหมืองคิตาดิน (Kitadin) ดำเนินการโดย PT. Kitadin ซึ่งบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 65.13 ตั้งอยู่ในอำเภอบอนตัง และอำเภอกูไตการตาเนอการา จังหวัดกาลิมันตันตะวันออก (Bontang and Kutai Kartanegara, East Kalimantan) มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 4.4 ล้านตัน มีกำลังการผลิตประมาณ 3.6 ล้านตันต่อปี วิธีการทำเหมืองแบบเปิด (open-pit mine)



- 5) เหมืองถ่านหินบาร์ริโต (Bharinto) ดำเนินการโดย PT. Bharinto Ekatama ซึ่งบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 64.49 ตั้งอยู่ในเขตรอยต่อของอำเภอบาริโตเหนือ จังหวัดกาลิมันตันกลาง (North Barito, Central Kalimantan) กับอำเภอกูไตตะวันตก จังหวัดกาลิมันตันตะวันออก (West Kutai, East Kalimantan) ต่อเนื่องกับแหล่งถ่านหินทรูบาอินโด (Trubaindo) มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 96.9 ล้านตัน มีกำลังการผลิตประมาณ 2.8 ล้านตันต่อปี วิธีการทำเหมืองแบบเปิด (open-pit mine)



เหมืองถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย

Centennial เป็นหนึ่งในผู้ดำเนินการเหมืองถ่านหินใต้ดินที่ใหญ่ที่สุดในรัฐ New South Wales ประมาณร้อยละ 40 ของการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินในรัฐ New South Wales ใช้ถ่านหินที่ผลิตและจำหน่ายขึ้นโดย Centennial ทรัพยากรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของ Centennial ประกอบด้วยกรรมสิทธิ์ในการดำเนินธุรกิจเหมืองถ่านหินในภาคเหนือและภาคตะวันตกของรัฐ New South Wales โดยมีปริมาณการผลิตรวมในปี 2558 ประมาณ 13 ล้านตันต่อปี ประกอบด้วยเหมืองดังต่อไปนี้

1) เหมือง Airly

เหมือง Airly ซึ่งบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 100 ตั้งอยู่ที่ใกล้เมือง Lithgow ในเขตถ่านหินด้านตะวันตกของรัฐ New South Wales มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 31.8 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 0.7 ล้านตัน เหมือง Airly ใช้เทคโนโลยีการทำเหมืองใต้ดินแบบ continuous miner



2) เหมือง Angus Place

เหมือง Angus Place เป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่าง Centennial (ร้อยละ 50) และ SK Kores Australia Pty Ltd. (ร้อยละ 50) โดยมี Centennial เป็นผู้ดำเนินงาน เหมือง Angus Place ตั้งอยู่ในเขตถ่านหินตะวันตกของรัฐ New South Wales มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 66.2 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 0.3 ล้านตัน เหมือง Angus Place ใช้เทคโนโลยีการทำเหมืองใต้ดินแบบ Longwall Mining



(ตั้งแต่สิ้นเดือนกุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นไป พักการผลิต (Care & Maintenance) เพื่อนำเครื่องจักรและบุคลากรมาขยายการผลิตที่เหมือง Springvale และจะกลับมาดำเนินการผลิตที่เหมือง Angus Place อีกครั้งภายหลัง)

3) เหมือง Springvale

เหมือง Springvale เป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่าง Centennial (ร้อยละ 50) และ SK Kores Australia Pty Ltd. (ร้อยละ 50) โดยมี Centennial เป็นผู้ดำเนินงาน เหมือง Springvale ตั้งอยู่ในเขตถ่านหินตะวันตกของรัฐ New South Wales มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 35.9 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 3.5 ล้านตัน เหมือง Springvale ใช้เทคโนโลยีการทำเหมืองใต้ดินแบบ Longwall Mining



เหมือง Angus Place และเหมือง Springvale ผลิตถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนสำหรับตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมีสายพานสำหรับขนส่งถ่านหินไปยังลูกค้า (โรงไฟฟ้า) ในประเทศโดยเฉพาะ โดยมี Lidsdale Sliding ที่ได้รับการขยายกำลังการขนส่งแล้วเพื่อให้สามารถรองรับปริมาณการส่งออกถ่านหินที่เพิ่มขึ้นต่อไป

4) เหมือง Charbon

เหมือง Charbon เป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่าง Centennial (ร้อยละ 95) และ SK Energy Australia Pty Ltd. (ร้อยละ 5) ตั้งอยู่ที่เมือง Kandos ในเขตถ่านหินตะวันตกของรัฐ New South Wales มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 0.1 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 0.6 ล้านตัน



เหมือง Charbon ผลิตถ่านหินเหมืองใต้ดินแบบ Continuous Mining และเหมืองเปิด (Open-cut Mining) ถ่านหินแห่งนี้ใช้สำหรับการส่งออกเป็นหลักโดยขนส่งทางรถไฟไปยังท่าเรือ Kembla ตามแผนการดำเนินงาน ปี 2558 เป็นปีสุดท้ายในการดำเนินการผลิต ต่อจากนี้เหมือง Charbon จะเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสภาพพื้นที่ ภายหลังการทำเหมือง

5) เหมือง Clarence

เหมือง Clarence เป็นกิจการร่วมค้า (Joint Venture) ระหว่าง Centennial (ร้อยละ 85) และ SK Energy Australia Pty Ltd. (ร้อยละ 15) บริหารงานโดย Centennial เหมือง Clarence ตั้งอยู่ใกล้เมือง Lithgow ในเขตถ่านหินตะวันตก รัฐ New South Wales มีปริมาณ ถ่านหินสำรอง (Reserves) 44.1 ล้านตัน ปี 2558 ผลิต ถ่านหินได้ 2.7 ล้านตัน



เหมือง Clarence เป็นเหมืองใต้ดินแบบ Continuous Mining ที่มีประสิทธิภาพสูง นอกจากนี้ Clarence เป็นเหมืองที่เน้นการส่งถ่านหินออกไปต่างประเทศ ผ่านท่าเรือ Kembla เป็นหลัก

6) เหมือง Mandalong

เหมือง Mandalong บริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ตั้งอยู่ ใกล้เมือง Morisset รัฐ New South Wales มีปริมาณ ถ่านหินสำรอง (Reserves) 89 ล้านตัน ปี 2558 ผลิต ถ่านหินได้ 5.7 ล้านตัน เหมือง Mandalong เป็นเหมือง ใต้ดินแบบ Longwall Mining มีกำลังการผลิตสูง สามารถขุดชั้นถ่านหินความหนา 5 เมตร โดยถ่านหิน ที่ผลิตได้จะใช้สำหรับตลาดภายในประเทศและเพื่อการ ส่งออกผ่านท่าเรือ Newcastle



7) เหมือง Mannering

เหมือง Mannering บริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ตั้งอยู่ บนบริเวณชั้นถ่านหิน Fassifern ในเขตถ่านหินนิวคาสเซิล รัฐ New South Wales ขณะนี้อยู่ในแผนของการพัก การผลิต (Care & Maintenance)



ในปี 2556 เหมือง Mannering ได้เริ่มโครงการเพื่อสร้างมูลค่า โดยให้เหมืองใกล้เคียงเข้ามาช่วยดำเนินการผลิต และส่งมอบถ่านหินให้กับลูกค้าในประเทศ ทำให้บริษัทยังสามารถเพิ่มมูลค่าของปริมาณสำรองถ่านหิน และ ประหยัดค่าใช้จ่าย

8) เหมือง Myuna

เหมือง Myuna ซึ่งบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ตั้งอยู่ในบริเวณทะเลสาบ Macquarie ในเขตถ่านหินนิวคาสเซิลของรัฐ New South Wales มีปริมาณถ่านหินสำรอง (Reserves) 31.9 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 1.7 ล้านตัน ใช้วิธีการทำเหมืองใต้ดินแบบ Continuous Mining ใช้สายพานสำหรับลำเลียงถ่านหินให้ลูกค้าหลักโดยตรงซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง



9) Northern Coal Services (NCS)

Northern Coal Services เป็นโรงล้างถ่านหิน ตั้งอยู่ในเขตถ่านหินนิวคาสเซิลของรัฐ New South Wales เนื่องจากที่ตั้งอยู่ใกล้ท่าเรือ Newcastle NCS ล้างถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อน และถ่านหินโค้กประเภท Semi-Soft ที่ขุดขึ้นจากเหมืองต่างๆ เพื่อเตรียมสำหรับการส่งต่อไปยังตลาดในประเทศและต่างประเทศ การเชื่อมต่อกับรถไฟรางคู่ทำให้การขนส่งสินค้าไปยังท่าเรือขนส่งถ่านหิน Newcastle เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว



Northern Coal Services มีกำลังการผลิตประมาณ 4 ล้านตันต่อปี และมีเส้นทางลำเลียงที่ใช้สำหรับส่งออกและจัดส่งไปที่ลูกค้าในประเทศโดยเฉพาะ

โครงการในอนาคต

1. Newstan Extension

โครงการ Newstan Extension เป็นโครงการสำรวจและศึกษาความเป็นไปได้ของการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานของจากเหมืองที่มีอยู่ เพื่อขยายปริมาณสำรองถ่านหินและกำลังการผลิต ปัจจุบันอยู่ระหว่างการทำ Feasibility Study ถ่านหินสำรองที่มีคุณสมบัติของถ่านหินโค้กประเภท Semi-Soft

2. Mandalong Southern Extension

โครงการ Mandalong South เป็นส่วนต่อขยายจากเหมือง Mandalong ปัจจุบัน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการเจาะสำรวจเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการเป็นเวลา 2 ปี การวางแผนเหมืองจะถูกออกแบบให้มีประสิทธิภาพโดยการเชื่อมรวมกับเหมือง Mandalong ในปัจจุบัน

3. Neubeck

โครงการเหมือง Neubeck อยู่ในเขตตะวันตกของรัฐ New South Wales ใกล้กับโรงไฟฟ้าที่เป็นลูกค้าในประเทศ คุณภาพถ่านหิน สามารถใช้ได้กับตลาดในประเทศและสำหรับการส่งออก การส่งออกถ่านหินจะถูกส่งไปยังท่าเรือ Kembla ขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาเป็นเหมืองเปิด (Open-cut Mining)

O การลงทุนเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน

1. เหมือง Gaohe (เกาเหอ) โดยบริษัท BP Overseas Development Co., Ltd. (เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ) ถือหุ้นใน Asian American Coal Inc. (AACI) ร้อยละ 100 บริษัท AACI จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนาและร่วมลงทุนในธุรกิจเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน บริษัท AACI ได้ร่วมทุนกับ Shanxi Lu'an Mining Industry (Group) Co., Ltd. ซึ่งเป็นผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ร่วมจัดตั้งบริษัท Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd. (SGEC) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 45 และ 55 ตามลำดับ เหมือง Gaohe (เกาเหอ) เป็นเหมืองใต้ดินแบบ Longwall Mining ตั้งอยู่ในมณฑลซานซี (Shanxi) มีปริมาณสำรองถ่านหิน (Reserves) 162.4 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 8 ล้านตัน
2. เหมือง Hebi (เฮอเป่ย์) โดยบริษัท Banpu Mineral Company Limited (เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้ร่วมทุนกับ Hebi Coal and Electricity Co., Ltd. โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 และ 60 ตามลำดับ จัดตั้งบริษัท Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd. (HZTM) เพื่อดำเนินธุรกิจการผลิตและจำหน่ายถ่านหินจากเหมือง Hebi (เฮอเป่ย์) ตั้งอยู่ในมณฑลเหอหนาน (Henan) เป็นเหมืองใต้ดินแบบ Longwall Mining มีปริมาณสำรองถ่านหิน (Reserves) 20.9 ล้านตัน ปี 2558 ผลิตถ่านหินได้ 1.2 ล้านตัน



เหมืองถ่านหินในประเทศมองโกเลีย

ประเทศมองโกเลียมีแหล่งสำรองถ่านหินขนาดใหญ่ที่มีโอกาสที่จะพัฒนาเป็นแหล่งส่งออกถ่านหินที่สำคัญในอนาคต มีพรมแดนอยู่ติดกับประเทศรัสเซียและจีน ซึ่งเป็นประเทศที่มีอุตสาหกรรมหนักที่มีการใช้ถ่านหินมากเป็นอันดับต้นๆ ของโลก บริษัทฯ ได้ครอบครองแหล่งถ่านหินในประเทศมองโกเลียเมื่อปี 2554 โดยผ่านการซื้อหุ้นทั้งหมดของ Hunnu Coal Pty., Ltd. โดยบริษัทฯ มีแหล่งถ่านหิน ครอบคลุมพื้นที่ South Gobi, Middle Gobi และภาคตะวันตกของประเทศ ซึ่งประกอบด้วยโครงการหลักๆ ที่อยู่ระหว่างการศึกษาเพื่อการพัฒนา ดังนี้

1. Tsant Uul

โครงการ Tsant Uul ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของมองโกเลีย ใกล้พรมแดนของจีน (เขตปกครองตนเอง จังหวัด Inner Mongolia) ได้รับประทานบัตรในปี 2554 มีอายุประทานบัตร 30 ปี ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาและศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มมูลค่าของถ่านหินที่มีอยู่ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดในประเทศจีน



โดยได้มีการติดตั้งเตาทดลอง (Pilot Plant) ในโครงการนำร่องเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในขบวนการผลิตจะเป็นการแยก น้ำมันทาร์ออกจากถ่านหิน (Coal to coal tar) ซึ่งจากการทดลองเบื้องต้นสามารถผลิตน้ำมันทาร์ได้ปริมาณรวม 5,000 ลิตร ซึ่งเป็นการยืนยันว่าถ่านหินจากแหล่ง Tsant Uul สามารถแยกน้ำมันทาร์ออกมาได้ ปัจจุบันกำลังศึกษาความเป็นไปได้ในการเพิ่มมูลค่าของน้ำมันทาร์ ถ่านชาร์ (Charcoal) และแก๊สที่ได้จากกระบวนการผลิตเพื่อเตรียมสำหรับการผลิตในเชิงพาณิชย์ในลำดับต่อไป

2. Altai Nuurs

โครงการ Altai Nuurs ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของมองโกเลีย มีถ่านหินทั้งประเภท Coking coal และ Thermal coal บริษัทฯ ศึกษาศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการทำเหมืองเบื้องต้น ซึ่งจะใช้ในการยื่นขอเปลี่ยนแปลงสถานะจากอาชญาบัตรสำรวจแร่เป็นประทานบัตรในปี 2559 รวมทั้งจะยื่นขออนุมัติรายงานการศึกษาศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการทำเหมืองในปี 2560 ต่อไป



3. Unst Khudag

โครงการ Unst Khudag ตั้งอยู่ทางตอนกลางของมองโกเลีย โดยมีถ่านหินประเภท Thermal coal ในปี 2558 ได้รับการอนุมัติเปลี่ยนแปลงสถานะจากอาชญาบัตรสำรวจแร่เป็นประทานบัตรแล้ว มีอายุประทานบัตร 30 ปี และสามารถต่ออายุประทานบัตรได้เมื่อหมดอายุ ในปี 2559 จะทำการศึกษาและยื่นขออนุมัติรายงานการศึกษาศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการทำเหมือง รวมทั้งศึกษาปริมาณสำรองน้ำดิบเพื่อใช้ในโครงการ



นอกจากนี้ยังได้ทำการศึกษาความเป็นไปได้เบื้องต้นทางด้านวิศวกรรม การลงทุนและต้นทุนการผลิตในการเปลี่ยนถ่านหินให้เป็นเคมีภัณฑ์และพลังงานไฟฟ้า รวมถึงทำการศึกษาตลาดของเคมีภัณฑ์ในประเทศจีน

(2) ธุรกิจไฟฟ้า (Power Business)

2.1 บริษัท Banpu Power Investment Co., Ltd (BPIC)

บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว ในบริษัท Banpu Power Investment Co., Ltd (BPIC) ซึ่งจดทะเบียนอยู่ในประเทศสิงคโปร์ โดยผ่านบริษัท บันปู พาวเวอร์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด (BPPI) มีการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานร่วม (Combined Heat and Power) ในเขตภาคเหนือของสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 3 แห่ง ซึ่งมีกำลังการผลิตติดตั้งกระแสไฟฟ้ารวม 273 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตติดตั้งไอน้ำ 948 ตันต่อชั่วโมง มีรายละเอียดดังนี้

1. โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมล่วนหนาน (Luannan) ที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในเขตล่วนหนาน เมืองถึงซาน มณฑลเหอเป่ย์ มีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 100 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 128 ตันต่อชั่วโมง โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมล่วนหนานเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ



2. โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมเจิ้งติ้ง (Zhengding) ที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในเขตเจิ้งติ้ง เมืองสือเจียจวง มณฑลเหอเป่ย์ มีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 73 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 370 ตันต่อชั่วโมง โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมเจิ้งติ้งเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตทั้งไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำร้อน และน้ำเย็น



3. โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมโจวผิง (Zouping) ที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ในเขตโจวผิง เมืองปินโจว มณฑลซานตง มีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 100 เมกะวัตต์ และกำลังการผลิตไอน้ำ 450 ตันต่อชั่วโมง โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมเจิ้งติ้งเป็นโรงไฟฟ้าที่ผลิตทั้งไฟฟ้าและไอน้ำ



2.2 บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP)

บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้ว ในบริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP) เป็นโรงไฟฟ้าพลังความร้อนขนาด 1,434 เมกะวัตต์ ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าขนาดกำลังผลิตติดตั้ง 717 เมกะวัตต์ จำนวน 2 หน่วย โดยใช้ถ่านหินคุณภาพดีชนิดบิทูมินัส (Bituminous) ซึ่งนำเข้าจากประเทศออสเตรเลียและอินโดนีเซียเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power

Purchase Agreement - PPA) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอายุสัญญา 25 ปี นับตั้งแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ของหน่วยการผลิตที่ 2 เริ่มก่อสร้างโรงไฟฟ้าเดือนสิงหาคม 2546 และเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์สำหรับหน่วยการผลิตที่หนึ่ง เดือนตุลาคม 2549 หน่วยการผลิตที่สองเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2550 ปัจจุบันโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้เปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์มาแล้วเป็นเวลา 9 ปี



2.3 บริษัท Hongsa Power Company Limited (HPC)

บริษัท บำรุงเพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“BPP”) (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99) ได้ร่วมทุนกับ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (“RATCH”) และ บริษัท Lao Holding State Enterprise (“LHSE”) ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของรัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“สปป. ลาว”) เพื่อร่วมจัดตั้งบริษัท Hongsa Power



Company Limited (“HPC”) และ บริษัท Phu Fai Mining Company Limited (“PFMC”) โดยทั้งสองบริษัทมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เมืองเวียงจันทน์ สปป.ลาว บริษัท HPC และ PFMC มีวัตถุประสงค์ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าหงสาใน สปป. ลาว โดยมีสาระสำคัญการร่วมทุนสรุปได้ดังนี้

- บริษัท HPC ได้รับสัมปทานในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อน โดยใช้ถ่านหินลิกไนต์เป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ที่ตอนเหนือของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1,878 เมกะวัตต์ โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นดังนี้ บริษัท BPP ถือหุ้นร้อยละ 40 บริษัท RATCH ถือหุ้นร้อยละ 40 และบริษัท LHSE ถือหุ้นร้อยละ 20
- บริษัท PFMC ได้รับสัมปทานในการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์ มีสัดส่วนถือหุ้นดังนี้ บริษัท BPP ถือหุ้นร้อยละ 37.5 บริษัท RATCH ถือหุ้นร้อยละ 37.5 และ บริษัท LHSE ถือหุ้นร้อยละ 25

โรงไฟฟ้าหงสาเป็นโรงไฟฟ้าปากเหมืองที่ใช้พลังงานถ่านหินลิกไนต์ มีกำลังการผลิตติดตั้งรวมจำนวน 1,878 เมกะวัตต์ ประกอบด้วยหน่วยผลิตไฟฟ้าจำนวน 3 หน่วย หน่วยละ 626 เมกะวัตต์ หน่วยการผลิตที่ 1 เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 หน่วยการผลิตที่ 2 เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 และหน่วยการผลิตที่ 3 จะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม 2559

2.4 โครงการโรงไฟฟ้าซานซีลูกวัง (Shanxi Lu Guang) บริษัท Banpu Power Investment Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุนเพื่อศึกษาและร่วมพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า Shanxi Lu Guang ซึ่งเป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนถ่านหินแห่งใหม่ขนาด 1,320 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในเมืองฉางจื๊อ มณฑลซานซี สาธารณรัฐประชาชนจีน (ห่างจากเมืองถ่านหิน Gaohe ประมาณ 3 กิโลเมตร) ผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นประกอบด้วย Banpu Power Investment Ltd. ร้อยละ 30 บริษัท Gemeng International Energy Co., Ltd

“Gemeng” ร้อยละ 35 และ บริษัท Shanxi Lu'an Mining Group “Lu'an” ร้อยละ 35 อื่นๆ Lu'an เป็นหนึ่งในผู้ร่วมทุนในบริษัท Shanxi Gaohe Energy Co Limited ซึ่งถือหุ้นและดำเนินการเหมืองถ่านหิน Gaohe ในมณฑลซานซี (สัดส่วนการถือหุ้นประกอบด้วย Lu'an ร้อยละ 55 และบริษัทฯ ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 45) โครงการโรงไฟฟ้าแห่งนี้ได้รับอนุมัติโครงการขั้นสุดท้ายจากคณะกรรมการการพัฒนาและปฏิรูปแห่งมณฑลซานซี (Shanxi Provincial Development and Reform Commission) เมื่อเดือนพฤศจิกายน 2558 และอยู่ในขั้นตอนสุดท้ายของการเตรียมการก่อสร้าง ทั้งนี้ บริษัทฯ คาดว่าโครงการโรงไฟฟ้าซานซีลูกวงจะสามารถเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2560

ข้อมูลเบื้องต้นของโครงการโรงไฟฟ้า Shanxi Lu Guang:

กำลังการผลิต	:	1,320 เมกะวัตต์ (2 x 660 เมกะวัตต์)
เทคโนโลยีการผลิต	:	เทคโนโลยีถ่านหินสะอาดอัลตรา-ซูเปอร์คริติคัล (Ultra-super critical)
ปริมาณการใช้ถ่านหิน	:	ประมาณ 3.2 ถึง 3.5 ล้านตันต่อปี
แหล่งถ่านหิน	:	จากเหมือง Gaohe (ใช้สายพานในการลำเลียงถ่านหิน) เหมืองของ Lu'an และจากเหมืองอื่นๆ
โครงสร้างผู้ถือหุ้น	:	Gemeng (ร้อยละ 35), Lu'an (ร้อยละ 35), และ บ่านปู พาวเวอร์ (ร้อยละ 30)
มูลค่าโครงการ	:	ประมาณ 4,700 ล้านหยวน (เทียบเท่ากับ 740 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ)
เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์	:	ภายในปี 2560

(3) ธุรกิจพลังงานทดแทน (Renewable power generation)

บริษัทฯ ได้เริ่มขยายฐานการลงทุนของกลุ่มบริษัทไปยังกลุ่มการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน ตั้งแต่ต้นปี 2557 บริษัท บ่านปู พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน) (BPP) ได้ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นผ่านบริษัทย่อยของ BPP ปัจจุบันบริษัทฯ ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 7 โครงการ ดังนี้

- 3.1 โครงการโอลิมเปีย (Olympia) เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ มีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมทั้งสิ้น 10 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในจังหวัดกุนมะ จังหวัดโทจิกิ และจังหวัดอิบารากิ ประเทศญี่ปุ่น โครงการโอลิมเปียประกอบด้วย 5 โครงการ ได้แก่ โครงการฮิตาชิโอมิยะ 1, โครงการฮิตาชิโอมิยะ 2, โครงการโอเซโนะซาโตะ คาตะชินะ, โครงการซากุระ 1, และโครงการซากุระ 2 โดยแต่ละโครงการมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 2 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ทั้ง 5 โครงการได้เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนกรกฎาคม 2556, เดือนมกราคม 2558, เดือนมกราคม 2558, เดือนธันวาคม 2558 และเดือนตุลาคม 2558 ตามลำดับ โครงการโอลิมเปียได้แต่งตั้ง บริษัท ออกเด็ปเปแปนจำกัด ซึ่งเป็นบริษัทบริหารสินทรัพย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารอสังหาริมทรัพย์เป็นผู้ดำเนินการบริหารทรัพย์สินของโครงการ
- 3.2 โครงการฮิโนะ (Hino) อยู่ระหว่างการก่อสร้าง บริษัทฯ ลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 75 เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่คาดว่าจะมีกำลังการผลิตไฟฟ้า 3.5 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในจังหวัดชิเง ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าโครงการฮิโนะจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2559

- 3.3 โครงการมุกะวะ (Mukawa) อยู่ระหว่างการดำเนินการเข้าทำสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาโครงการ โดยบริษัทฯ มีการลงทุน ในสัดส่วนร้อยละ 54 เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่คาดว่าจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 17 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในเมืองมุกะวะ จังหวัดฮอกไกโด ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าโครงการมุกะวะจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2560
- 3.4 โครงการนาริไอส์ (Nari Aizu) อยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทฯ มีการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 75 เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่คาดว่าจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 20 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในเมืองไอส์ จังหวัดฟุกุชิมะ ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าโครงการนาริไอส์จะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2560
- 3.5 โครงการอวาจิ (Awaji) อยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทฯ มีการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 75 เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่คาดว่าจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 8 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในเมืองไอส์ จังหวัดเฮียวโงะ ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าโครงการอวาจิจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2560
- 3.6 โครงการยาบุกิ (Yabuki) อยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทฯ มีการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 75 เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่คาดว่าจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 7 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในจังหวัดฟุกุชิมะ ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าโครงการยาบุกิจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2561
- 3.7 โครงการโอนามิ (Onami) อยู่ระหว่างการพัฒนา บริษัทฯ มีการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 75 เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่คาดว่าจะมีกำลังการผลิตติดตั้ง 16 เมกะวัตต์ (ไฟฟ้ากระแสสลับ) ตั้งอยู่ในจังหวัดฟุกุชิมะ ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าโครงการโอนามิจะเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2561

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

(ก) นโยบายการตลาด

1. การตลาดธุรกิจถ่านหิน

นโยบายการตลาดของกลุ่มบริษัท

บริษัทฯ มีนโยบายการดำเนินงานด้านการตลาดที่โปร่งใส ตรงไปตรงมา และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ เพื่อมุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืนและการบรรลุเป้าหมายแห่งความสำเร็จร่วมกัน ดังนี้

1. รักษาฐานลูกค้าเดิมในแต่ละภูมิภาคผ่านผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ถูกต้อง ตรงตามความต้องการของลูกค้า และสามารถจัดส่งสินค้าได้ตรงตามกำหนดเวลา
2. เพิ่มฐานลูกค้าเพื่อความเป็นบริษัทชั้นนำในภูมิภาคเอเชีย
3. สร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการ
4. สร้างความพร้อมทางการตลาด เพื่อให้เป็นทางเลือกที่ดีที่สุดอยู่เสมอ
5. มีความเป็นมืออาชีพ
6. แข่งขันทางการตลาดอย่างมีเกียรติ มีจรรยาบรรณและให้ความเคารพต่อลูกค้า คู่แข่งขันทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย
7. มีความชัดเจน ตรงไปตรงมา แสดงให้เห็นถึงความน่าเชื่อถือและความซื่อสัตย์ และรักษาจุดยืนทางการตลาดที่มั่นคง

1.1 ตลาดถ่านหินโลก

ตลาดถ่านหินนำเข้าใหญ่ๆ มีอยู่ 2 ตลาด คือ เอเชียและยุโรป โดยถ่านหินส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในโรงไฟฟ้า ในปี 2558 ความต้องการถ่านหินนำเข้าในตลาดโลกมีการหดตัวอย่างรุนแรง นับเป็นการลดลงครั้งแรกในรอบ 10 ปี สาเหตุหลักมาจากการลดการนำเข้าถ่านหินของจีนเนื่องจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและมีอุปทานส่วนเกินในประเทศสูง นอกจากนั้นการนำเข้าถ่านหินของอินเดียก็ไม่ได้เติบโตขึ้น อีกทั้งการนำเข้าถ่านหินในยุโรปลดลง ถึงแม้การนำเข้าของประเทศอื่นๆ ในทวีปเอเชียและทวีปอเมริกาใต้จะเพิ่มขึ้น แต่ก็ไม่สามารถชดเชยการลดลงของจีนและยุโรปได้ ทำให้ภาพรวมตลาดถ่านหินโลกมีปริมาณการนำเข้าลดลงกว่า 75 ล้านตันจากปีก่อนหน้า

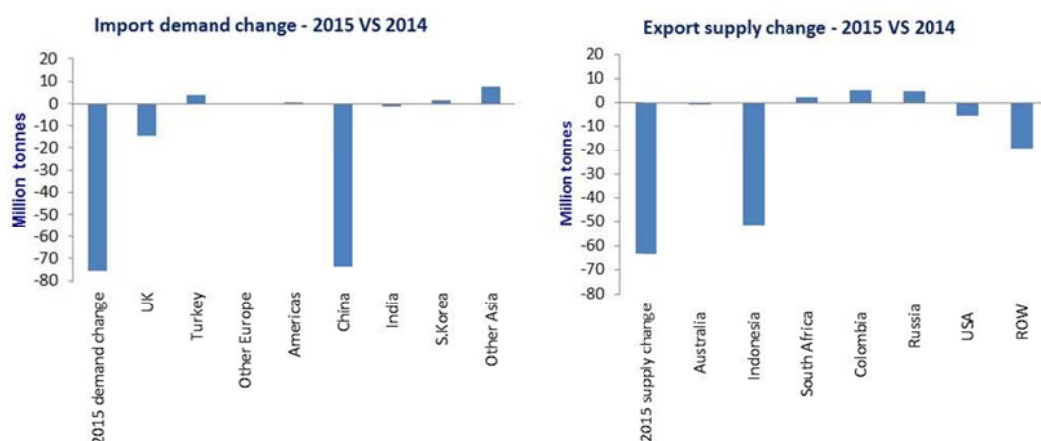
ตลาดถ่านหินในเอเชียเป็นตลาดที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในโลก โดยในปี 2558 มีปริมาณการค้าถ่านหินคิดเป็นร้อยละ 78 ของปริมาณการค้าถ่านหินระหว่างประเทศของทั้งโลก ผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ ได้แก่ อินเดีย จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้และไต้หวัน

จีนซึ่งเคยเป็นประเทศผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ที่สุดของโลกประสบกับภาวะการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าภายในประเทศไม่ได้เติบโตขึ้นมาก ประกอบกับมีการผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนและโรงไฟฟ้านิวเคลียร์เพิ่มขึ้นทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่กำลังการผลิตถ่านหินในประเทศจีนเองมีเกินความต้องการมาก ทำให้มีการแข่งขันสูง ราคาถ่านหินในจีนจึงลดลงอย่างต่อเนื่อง รัฐบาลจีนได้ออกมาตรการจำกัดการนำเข้าถ่านหินเพื่อช่วยเหลือผู้ผลิตในประเทศ ทำให้ปริมาณการนำเข้าถ่านหินในปีที่ผ่านมาลดลงอย่างมาก ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อตลาดโลก ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินของอินเดียชะลอตัวลงเพราะมีการชะลอตัวทางเศรษฐกิจเช่นกัน ประกอบกับ

รัฐบาลอินเดียผลักดันให้มีการเพิ่มการผลิตถ่านหินในประเทศมากขึ้น ทำให้การนำเข้าถ่านหินของอินเดียในปีที่ผ่านมาไม่ได้เพิ่มขึ้น

จีนและอินเดียเป็นตลาดถ่านหินนำเข้าที่มีความไม่แน่นอนสูงเนื่องจากสามารถผลิตถ่านหินในประเทศได้มาก ขณะที่ตลาดหลักอื่นๆ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน มาเลเซีย ไทย และฟิลิปปินส์ เป็นตลาดถ่านหินนำเข้าที่มีความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าสม่ำเสมอ เพราะผลิตถ่านหินในประเทศได้น้อย ในปี 2558 ผู้ซื้อถ่านหินในประเทศเหล่านี้ได้หันมาซื้อถ่านหินคุณภาพสูงมากขึ้นเนื่องจากราคาถ่านหินในตลาดโลกได้ลดลงมามาก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินคุณภาพสูงมีอยู่อย่างสม่ำเสมอ แต่ราคาถ่านหินคุณภาพสูงก็ต้องปรับลดลงมา เพื่อให้สามารถแข่งขันกับถ่านหินคุณภาพต่ำได้ในสภาวะราคาตกต่ำจากอุปทานส่วนเกิน

อินโดนีเซียและออสเตรเลียยังคงเป็นผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินหลักในเอเชีย การลดการนำเข้าถ่านหินของจีนในปีที่ผ่านมาส่งผลกระทบต่ออินโดนีเซียอย่างรุนแรง เนื่องจากถ่านหินที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซีย ทำให้การส่งออกถ่านหินของอินโดนีเซียลดลงมาก ในขณะที่การส่งออกถ่านหินจากออสเตรเลียในปีที่ผ่านมาคาดว่าจะใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า เพราะผู้ผลิตถ่านหินจากออสเตรียมีแรงกดดันจากสัญญาขนส่งและขนถ่ายถ่านหินที่ทำไว้กับบริษัทรถไฟและท่าเรือที่จะต้องขนถ่ายถ่านหินในปริมาณตามที่ตกลงไว้ ถ้าขนถ่ายถ่านหินต่ำกว่าที่ตกลงไว้จะถูกปรับ (Take or pay contract)



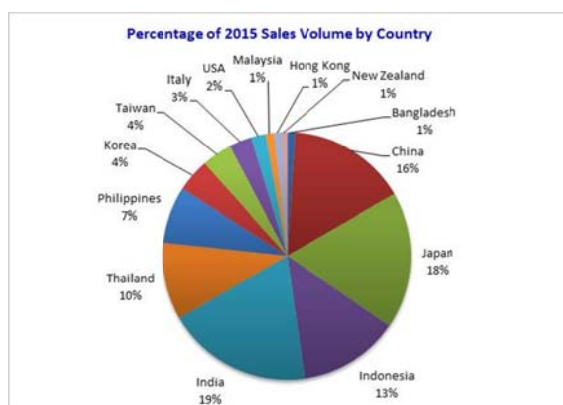
ปี 2558 รัสเซียได้ส่งถ่านหินเข้ามาขายในเอเชียมากขึ้นเนื่องจากตลาดยุโรปหดตัว และต้นทุนถ่านหินของรัสเซียได้ลดลงจากการอ่อนค่าของเงินรูเบิล (Ruble) ในขณะที่สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ได้ส่งถ่านหินเข้ามาขายในเอเชียมากขึ้นเช่นกัน โดยได้เพิ่มการส่งออกถ่านหินที่มีคุณภาพต่ำลงมาเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดอินเดียและรักษาราคาของถ่านหินคุณภาพสูงไว้ ทำให้ตลาดเอเชียมีภาวะอุปทานส่วนเกินมาก กดดันราคาถ่านหินให้ลดลง

ตลาดถ่านหินในยุโรปมีผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ได้แก่ อังกฤษ เยอรมัน ตุรกี อิตาลี และสเปน ส่วนใหญ่จะนำไปใช้ในโรงไฟฟ้าถ่านหินเช่นกัน ในปี 2558 การนำเข้าโดยรวมของยุโรปลดลง เนื่องจากการลดการนำเข้าของอังกฤษ ทั้งนี้อังกฤษพยายามลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยการขึ้นภาษีคาร์บอน (Carbon tax) ประกอบกับราคาก๊าซธรรมชาติได้ปรับลดลง ทำให้ต้นทุนโรงไฟฟ้าถ่านหินในอังกฤษแพงกว่าโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติ ในขณะที่ประเทศอื่นๆ ในยุโรปได้เลื่อนการขึ้นภาษีสิ่งแวดล้อมออกไปเพราะสภาวะเศรษฐกิจไม่เอื้ออำนวย ทำให้โรงไฟฟ้าถ่านหินยังสามารถแข่งขันได้ในประเทศยุโรปอื่นๆ

จากสภาพอากาศในยุโรปไม่หนาวเย็นมากทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าไม่สูงมาก ในขณะที่การผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนอื่นๆ ทั้งจากเขื่อน ลม และแสงอาทิตย์ได้เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับสหภาพยุโรปยังคงทยอยปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหินเก่าตามแผนการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Industrial Emission Directive, IED) ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินในยุโรปลดลงมาก ถึงแม้ประเทศต่างๆ ในยุโรปจะทยอยปลดระวางโรงไฟฟ้าถ่านหินเก่า แต่ตุรกีได้มีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าของตุรกีเพิ่มขึ้นแต่ไม่สามารถชดเชยการลดลงของการใช้ถ่านหินในอังกฤษได้

ผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินรายใหญ่ให้กับตลาดยุโรป ได้แก่ โคลอมเบีย รัสเซีย สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และสหรัฐอเมริกา จากความต้องการถ่านหินในยุโรปหดตัวลง ทำให้ตลาดถ่านหินในยุโรปมีการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น ราคาถ่านหินในยุโรปได้ปรับลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ถ่านหินจากสหรัฐอเมริกาไม่สามารถแข่งขันได้ แต่ปริมาณการส่งออกของสหรัฐอเมริกาไม่ได้ลดลงมากนัก เนื่องจาก take-or-pay contract ทำให้ผู้ส่งออกบางรายต้องผลักดันการส่งออก ในขณะที่ต้นทุนการผลิตของโคลอมเบีย รัสเซีย และสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ลดลงตามค่าเงินและราคาน้ำมันที่ลดลง ทำให้สามารถอยู่รอดได้ในสภาวะที่ราคาถ่านหินลดลงมาก

ในปี 2558 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินที่ผลิตจากประเทศอินโดนีเซียเป็นจำนวน 28.4 ล้านตัน โดยจำหน่ายให้อินเดียมากที่สุดในส่วนร้อยละ 19 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมด รองลงมาได้แก่ญี่ปุ่นและจีน มีสัดส่วนการขายร้อยละ 18 และร้อยละ 16 ตามลำดับ บริษัทฯ ได้เพิ่มการขายถ่านหินไปยังอินเดียมากขึ้นเพื่อชดเชยการลดการนำเข้าของจีน และขยายตลาดไปยังบังกลาเทศซึ่งเป็นตลาดเกิดใหม่ ถึงแม้บริษัทฯ จะมีลูกค้ากระจายอยู่เกือบทุกภูมิภาคของโลก แต่บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นที่ตลาดเอเชียที่บริษัทฯ มีความได้เปรียบในด้านการขนส่งและควบคุมคุณภาพเนื่องจากอยู่ใกล้กับแหล่งผลิตของบริษัทฯ และเป็นตลาดที่มีแนวโน้มเติบโตต่อไปในอนาคต



1.2 ตลาดถ่านหินในประเทศอินโดนีเซีย

การผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียปี 2558 คาดว่าอยู่ที่ประมาณ 453 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 9.4 หรือลดลงประมาณ 47 ล้านตันจากปีก่อนหน้า เนื่องจากการส่งออกถ่านหินลดลงมากจากการลดการนำเข้าถ่านหินของจีน ปริมาณการผลิตถ่านหินที่ลดลงส่วนใหญ่เป็นของผู้ผลิตขนาดกลางและเล็ก ในขณะที่ผู้ผลิตรายใหญ่ลดลงไม่มากนักเพราะเป็นผู้ผลิตที่มีความมั่นคงและได้รับความเชื่อถือจากลูกค้าประจำ และบางส่วนยังทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวไว้กับลูกค้า ถ่านหินที่ผลิตในอินโดนีเซียประมาณร้อยละ 82 ส่งไปจำหน่ายยังต่างประเทศ เช่น อินเดีย จีน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นต้น มีเพียงร้อยละ 18 ที่จำหน่ายภายในประเทศ

ในปีที่ผ่านมารัฐบาลอินโดนีเซียได้ออกมาตรการต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับรัฐบาลและระงับการผลิตถ่านหินจากเหมืองที่ไม่ได้รับใบอนุญาตหรือผู้ผลิตถ่านหินที่ไม่ได้เสียภาษีอย่างถูกต้อง (Illegal miners) เช่น

- การจัดเก็บค่าภาคหลวงล่วงหน้า
- การกำหนดให้ผู้ผลิตถ่านหินจะต้องได้รับ Clean and Clear status จากรัฐบาลก่อนถึงจะสามารถส่งออกถ่านหินได้ เพื่อให้มั่นใจว่าถ่านหินที่ส่งออกผลิตจากเหมืองที่ได้รับใบอนุญาตที่ถูกต้องและได้เสียภาษีให้กับรัฐบาลอย่างครบถ้วนแล้ว
- การกำหนดให้การชำระเงินค่าถ่านหินที่ส่งออกต้องชำระเงินโดยใช้ Letter of Credit ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นมา
- การเก็บภาษีส่งออกถ่านหินร้อยละ 1.5 ของมูลค่าส่งออก ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2558 เป็นต้นมา

ถึงแม้รัฐบาลอินโดนีเซียจะออกมาตรการต่างๆ เพิ่มขึ้น แต่ปริมาณถ่านหินที่ผลิตยังคงมากเกินความต้องการในตลาดโลกมาก ทำให้ราคาถ่านหินลดลงอย่างต่อเนื่อง อินโดนีเซียเป็นประเทศที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดจากการลดการนำเข้าถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำของจีนเพราะคุณภาพถ่านหินที่อินโดนีเซียส่งออกส่วนใหญ่มีคุณภาพต่ำกว่าคู่แข่งจากประเทศอื่น เมื่อราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลงมาใกล้กับต้นทุนการผลิตทำให้ผู้ผลิตในอินโดนีเซียไม่สามารถลดราคาลงไปแข่งขันกับคู่แข่งจากประเทศอื่นที่มีต้นทุนต่อหน่วยพลังงานต่ำกว่าได้ ทำให้การส่งออกของอินโดนีเซียในปีที่ผ่านมาหดตัวอย่างรุนแรง

ขณะที่การส่งออกถ่านหินของอินโดนีเซียลดลงมาก แต่ความต้องการใช้ถ่านหินภายในประเทศอินโดนีเซียเองยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง จากการเดินเครื่องของโรงไฟฟ้าใหม่ ในปี 2558 คาดว่าความต้องการใช้ถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียโดยรวมจะอยู่ที่ประมาณ 83 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 6 ส่วนใหญ่มาจากภาคการผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งใช้ถ่านหินคุณภาพต่ำ ทั้งนี้การใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียกว่าร้อยละ 80 ใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้าร้อยละ 11 ใช้ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ส่วนที่เหลือใช้ในอุตสาหกรรมอื่นๆ

ปี 2558 บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินภายในอินโดนีเซียจำนวน 3.7 ล้านตัน คิดเป็นร้อยละ 13 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินทั้งหมดของบริษัทฯ ที่ผลิตในอินโดนีเซีย คิดเป็นส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 4.4 ของความต้องการใช้ถ่านหินในอินโดนีเซียเท่านั้น มีลูกค้าหลักเป็นกลุ่มโรงไฟฟ้าในประเทศอินโดนีเซียมีสัดส่วนร้อยละ 78 ของปริมาณการจำหน่ายถ่านหินภายในอินโดนีเซีย ที่เหลือเป็นการจำหน่ายให้กับอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมกระดาษ และอื่นๆ

โรงไฟฟ้าส่วนใหญ่ในอินโดนีเซียถูกออกแบบมาให้ใช้ถ่านหินคุณภาพต่ำ เพราะถ่านหินคุณภาพต่ำในอินโดนีเซียมีปริมาณสำรองมาก ผู้ใช้ถ่านหินคุณภาพสูงในอินโดนีเซียมีจำกัดส่วนใหญ่จะเป็นโรงไฟฟ้ารุ่นเก่าและโรงงานปูนซีเมนต์ ซึ่งโรงงานปูนซีเมนต์หลายโรงได้มีการปรับปรุงเครื่องจักรให้สามารถใช้ถ่านหินคุณภาพต่ำลงมา เพื่อให้สามารถเลือกใช้ถ่านหินที่มีคุณภาพกว้างขึ้นได้ และมีความยืดหยุ่นในการจัดหาถ่านหิน ในขณะที่ผู้ผลิตถ่านหินคุณภาพสูงมีไม่มากนักจากปริมาณสำรองถ่านหินคุณภาพสูงมีจำกัด ทำให้การแข่งขันต่ำ ราคาจึงสูงกว่าถ่านหินคุณภาพต่ำที่มีผู้ผลิตหลายรายและมีการแข่งขันสูงกว่า

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

การหดตัวของความต้องการถ่านหินนำเข้าโลกอย่างรุนแรงในปี 2558 ในขณะที่อุปทานส่วนเกินยังมีมาก ทำให้การแข่งขันมีความรุนแรงมากขึ้นและราคาถ่านหินลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันด้านการตลาดเพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยมีกลยุทธ์หลักๆ ดังนี้

○ การปรับโครงสร้างการตลาด

บริษัทฯ จัดตั้งบริษัท BMS Coal Sales Pte Ltd ขึ้นที่ประเทศสิงคโปร์เพื่อให้ดูแลการทำการตลาดและการขายถ่านหินจากเหมืองในอินโดนีเซียและออสเตรเลีย อันเป็นการรวมศูนย์การตลาดและเพิ่มประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารกับลูกค้า นอกจากนี้แล้วบริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญตลาดถ่านหินที่มีประสบการณ์ขายถ่านหินในตลาดญี่ปุ่นมาอย่างยาวนานและสามารถพูดภาษาญี่ปุ่นได้อย่างคล่องแคล่วเพื่อดูแลตลาดเอเชียเหนือ ซึ่งเป็นตลาดที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเพราะเป็นตลาดที่ต้องการคุณภาพถ่านหินค่าความร้อนสูงและปานกลางที่บริษัทฯ ผลิตอยู่จึงสามารถขายถ่านหินได้ในราคาที่สูงกว่า

○ การแบ่งส่วนตลาดและการกำหนดตลาดเป้าหมาย

บริษัทฯ ได้มีการแบ่งตลาดตามความต้องการชนิดของผลิตภัณฑ์ โดยการนำถ่านหินคุณภาพดีเข้าไปขายในตลาดที่ให้ราคาสูง เช่น ตลาดญี่ปุ่น ในขณะที่ถ่านหินคุณภาพต่ำลงมานำไปขายให้กับโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ที่ต้องการความมั่นคงในการส่งมอบสูง ส่วนที่เหลือนำไปขายในตลาดที่มีการแข่งขันสูง เช่น ตลาดอินเดีย ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาสถานลูกค้าของบริษัทฯ ในตลาดหลักไว้ได้ในสภาวะที่ตลาดมีอุปทานส่วนเกินอยู่มาก

○ การบริหารและพัฒนาผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ทำการปรับปรุงคุณภาพถ่านหินโดยการนำถ่านหินจากเหมืองต่างๆ ของบริษัทฯ มาผสมกันให้ได้คุณภาพตรงตามความต้องการของลูกค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ซื้อถ่านหินคุณภาพดีจากภายนอกเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงคุณภาพถ่านหินของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับผลิตภัณฑ์และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมในขณะนำไปใช้งาน บริษัทฯ นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารห่วงโซ่อุปทานทั้งระบบทำให้สามารถวางแผนการผลิต การควบคุมคุณภาพ การกองเก็บ การขนส่งและการผสมถ่านหินได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงสามารถส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้าได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ทั้งปริมาณและคุณภาพ

○ การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยการส่งแบบสอบถามไปยังลูกค้า พร้อมทั้งการออกไปสัมภาษณ์ลูกค้าแบบตัวต่อตัว เพื่อให้ทราบความต้องการของลูกค้าที่เฉพาะเจาะจงและเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะของลูกค้ามาใช้ในการปรับปรุงการทำงานของบริษัทฯ นอกจากนี้แล้ว บริษัทฯ ยังได้เน้นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจ้งผลการดำเนินงานและแผนงานของบริษัทฯ ให้ลูกค้าทราบอย่างสม่ำเสมอ การแลกเปลี่ยนข้อมูลภาวะตลาดถ่านหิน การเชิญลูกค้ามาเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ การให้ความช่วยเหลือลูกค้าทางด้านเทคนิค เป็นต้น เพื่อให้บริษัทฯ มีความใกล้ชิดกับลูกค้ามากขึ้น อันจะเป็นการสร้างฐานลูกค้าระยะยาว

○ เสริมสร้าง “BANPU” Brand อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ผลิตและส่งออกถ่านหินที่มีความน่าเชื่อถือ มีความมั่นคงในการส่งมอบทั้งคุณภาพและปริมาณให้กับลูกค้า รวมทั้งมีความพร้อมในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าในระยะยาว ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของพันธสัญญาในฐานะที่เป็นบริษัทฯ ด้านพลังงานชั้นนำในเอเชีย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังคงเสริมสร้างความแข็งแกร่งของ “BANPU” Brand โดยการเข้าไปเป็นผู้สนับสนุนการประชุมถ่านหินโลกในที่ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ได้รับเชิญให้ไปบรรยายในการประชุมถ่านหินโลกในที่ต่างๆ ทำให้บริษัทฯ เป็นที่รู้จักของผู้ผลิต ผู้จำหน่าย และผู้ใช้งานถ่านหินจากทั่วโลกเป็นอย่างดี

คู่แข่งที่สำคัญ

คู่แข่งที่สำคัญในตลาดถ่านหินในอินโดนีเซียยังคงเป็นผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ของประเทศ เช่น PT Bukit Asam, PT Adaro Indonesia, PT Kideco Jaya Agung, PT Arutmin Indonesia, PT Kaltim Prima Coal, PT Berau Coal เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีคู่แข่งรายเล็กอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่จะมีความไม่แน่นอนเรื่องคุณภาพและความต่อเนื่องของการผลิต ในปีที่ผ่านมาผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากการลดปริมาณการซื้อของจีน ในขณะที่กำลังการผลิตมีเกินความต้องการมาก ทำให้มีการแข่งขันสูง ผู้ผลิตหลายรายต้องลดปริมาณการผลิตและบางรายต้องหยุดผลิตหรือปิดเหมืองไปเพราะต้นทุนการผลิตสูงไม่สามารถแข่งขันได้ นอกจากนี้รัฐบาลอินโดนีเซียได้เพิ่มความเข้มงวดในการควบคุมการผลิตและการส่งออกถ่านหิน ทำให้เหมืองถ่านหินที่ไม่ได้รับใบอนุญาตหรือไม่ได้เสียภาษีที่ถูกต้อง ต้องหยุดผลิต แต่ส่วนใหญ่เป็นเหมืองขนาดเล็กไม่กระทบกับกำลังการผลิตโดยรวมมากนัก

คู่แข่งที่สำคัญในตลาดโลกนอกจากจะเป็นผู้ผลิตถ่านหินในอินโดนีเซียด้วยกันแล้ว ยังมีผู้ผลิตและผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่ในออสเตรเลีย สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และรัสเซีย ที่มีอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นคู่แข่งในกลุ่มเดิม ไม่มีการเปลี่ยนแปลงมากนัก

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายถ่านหินจะขึ้นกับชนิดของถ่านหินและตลาดที่จะขาย โดยจะอิงกับราคาถ่านหินในตลาดโลกในช่วงที่มีการเสนอขายถ่านหินคุณภาพดีจะเสนอขายในราคาที่ใกล้เคียงกับราคาอ้างอิงที่ทำเรือนิวคาสเชิลประเทศออสเตรเลีย ในขณะที่ถ่านหินที่มีคุณภาพต่ำลงมาจะมีการปรับราคาถ่านหินไปตามคุณภาพของถ่านหินที่จำหน่ายจริง แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าราคาขั้นต่ำที่รัฐบาลอินโดนีเซียกำหนด การจำหน่ายถ่านหินจะมีทั้งแบบราคาคงที่ และราคาที่เปลี่ยนแปลงไปตามราคาตลาดโลกหรือที่เรียกว่า Index Link ขึ้นกับการตกลงกับลูกค้าแต่ละราย ในช่วงที่ผ่านมาราคาถ่านหินในตลาดโลกมีความผันผวนสูงทำให้ลูกค้าต้องการราคาแบบ Index Link มากขึ้น เพื่อให้ต้นทุนสะท้อนสภาพตลาดที่แท้จริง โดยบริษัทฯ ได้ใช้การซื้อขายถ่านหินในตลาดอนุพันธ์ (Coal Swap) ช่วยเพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของตลาด

ลักษณะของลูกค้า

บริษัทฯ จำหน่ายถ่านหินส่วนใหญ่ให้กับโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน จีน อินเดีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และบางประเทศในยุโรป ซึ่งเป็นลูกค้าที่มีการซื้อถ่านหินในปริมาณมาก ลูกค้าของบริษัทฯ ในกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เคยเป็นรัฐวิสาหกิจมาก่อนหรืออยู่ในตลาดหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ต้องการซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตที่มีความน่าเชื่อถือและมีความความมั่นคงในการส่งมอบถ่านหินสูง ลูกค้า

หลายรายได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ โดยคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ทำให้ต้องการผู้ขายที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเช่นกัน และจำนวนลูกค้าในลักษณะนี้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จำหน่ายถ่านหินให้กับอุตสาหกรรมอื่นๆ ด้วย เช่น ปูนซีเมนต์ ปิโตรเคมี กระดาษ พลาสติกและเคมีภัณฑ์ เป็นต้น ลูกค้าในกลุ่มนี้จะซื้อถ่านหินในปริมาณที่น้อยกว่ากลุ่มโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ โดยทั่วไปจะเป็นการทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะสั้นกับผู้ผลิตหรือผู้ค้าถ่านหิน บางส่วนจะซื้อในตลาดจร

การจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ BMS Coal Sales Pte Ltd ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นที่ประเทศสิงคโปร์เป็นผู้ดำเนินการด้านการตลาดและการขายถ่านหิน โดยการจัดจำหน่ายจะเน้นการเข้าถึงผู้ใช้ปลายทางหรือผู้ค้าถ่านหินในประเทศ เป้าหมายทางกลยุทธ์โดยตรงเพื่อประสิทธิภาพในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยจะใช้ตัวแทนจำหน่าย (Agent) ในประเทศที่ลูกค้าตั้งอยู่ช่วยอำนวยความสะดวกในการติดต่อกับลูกค้า รวมทั้งช่วยดำเนินการด้านเอกสารและหาข้อมูลคู่แข่งขึ้น แต่บริษัทที่ทำสัญญาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้ายังคงเป็นบริษัทที่ผลิตถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียและออสเตรเลีย

1.3 ตลาดถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย

ถ่านหินส่วนใหญ่ที่บริษัท Centennial Coal Company Ltd ผลิตนั้นถูกนำไปใช้ในโรงไฟฟ้าใน New South Wales ในขณะเดียวกันการส่งออกไปยังโรงไฟฟ้าในเอเชียยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน Centennial เป็นผู้จัดส่งประมาณร้อยละ 80 ของปริมาณเชื้อเพลิงที่ต้องใช้ในโรงไฟฟ้าถ่านหินขนาดใหญ่ใน Western Region การขายถ่านหินให้กับโรงไฟฟ้าเหล่านี้จะทำภายใต้สัญญาระยะยาวที่มีการกำหนดปริมาณถ่านหินและราคาซื้อขายล่วงหน้า การทำสัญญาจัดส่งถ่านหินในประเทศที่ทำกับโรงผลิตไฟฟ้าใน New South Wales มีข้อดีดังนี้

- ตำแหน่งของเหมือง Centennial มีการเชื่อมต่อระบบขนส่งถ่านหินเข้าไปยังโรงไฟฟ้าโดยตรง (มีลักษณะเป็น mine-mouth) ทำให้ Centennial มีความได้เปรียบในการขนส่งโดยมีถนนและสายพานเฉพาะสำหรับการขนส่งถ่านหินไปยังโรงไฟฟ้า ซึ่งช่วยลดต้นทุนการขนส่งของ Centennial รวมไปถึงผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น
- สัญญาเหล่านี้อยู่ในสกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลีย จึงช่วยจำกัดความเสี่ยงจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยน
- การจัดส่งถ่านหินในประเทศเป็นธุรกิจที่ต่อเนื่อง จึงสามารถสร้างกระแสเงินสดจากผู้ซื้อที่มีส่วนใหญ่มิอันดับความน่าเชื่อถือดีในระยะยาว ให้แก่ Centennial ได้อย่างต่อเนื่อง

การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในตลาดถ่านหินรวมถึง

- ราคาถ่านหินเปลี่ยนแปลงจากสาเหตุต่างๆ เช่น แรงกดดันทางต้นทุน ความขาดแคลนของอุปทานใหม่ๆ ความไม่แน่นอนของอุปทานใหม่ และต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน ที่ยังถูกกว่าโดยเปรียบเทียบจากการใช้เชื้อเพลิงประเภทอื่น เช่น ก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น
- การเพิ่มขีดความสามารถของโครงสร้างพื้นฐานเคยเป็นข้อจำกัดต่อการส่งออกถ่านหิน

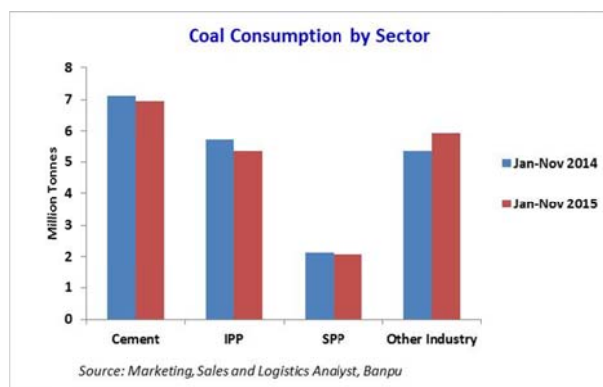
- โรงไฟฟ้าต่างประเทศเห็นว่าการมีแหล่งถ่านหินที่มั่นคงมีความสำคัญ โดยมีโรงไฟฟ้าต่างประเทศเข้ามาลงทุนในโครงการเหมืองถ่านหินในออสเตรเลีย เพื่อทำสัญญาระยะยาวโดยซื้อถ่านหินที่ราคาตลาด
- ขั้นตอนการอนุมัติการทำเหมืองเริ่มมีความยากขึ้นในสองสามปีที่ผ่านมา ทำให้โครงการขยายหรือเพิ่มอุปทานถ่านหินเกิดขึ้นได้ยากยิ่งขึ้น ดังนั้นโรงไฟฟ้าในประเทศจึงอาจต้องซื้อถ่านหินในราคาที่สูงขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าจะมีถ่านหินสำหรับการใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยเฉพาะการซื้อจากแหล่งถ่านหินปัจจุบันให้มากที่สุด รวมไปถึงการซื้อถ่านหินจากแหล่งผลิตที่อยู่ใกล้กับโรงไฟฟ้า
- อัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลียมีการอ่อนค่าลง (เมื่อเปรียบเทียบกับสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา) ชดเชยกับการปรับตัวลงของราคาก๊าซธรรมชาติในตลาดโลก ทำให้การส่งออกถ่านหินราคาไม่ลดลงในสกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลียจึงเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ช่วยเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของผู้ผลิตถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย

ดังนั้นความต้องการใช้พลังงานที่สูงขึ้น บวกกับความท้าทายในการจัดหาแหล่งพลังงานใหม่ที่เพิ่มมากขึ้น จะทำให้แหล่งถ่านหินที่มีอยู่ปัจจุบันมีมูลค่ามากขึ้น และจากปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ Centennial ได้พิจารณาและวางแผนการขยายถ่านหินให้สอดคล้องและเพื่อตอบสนองต่อความต้องการถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

เมื่อภาวะผูกพันภายใต้สัญญาในประเทศเริ่มหมดลง Centennial จะยังคงรักษาความสำคัญในการจัดส่งถ่านหินให้แก่โรงไฟฟ้าในประเทศ เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลัก

1.4 ตลาดถ่านหินในประเทศไทย

ตลาดถ่านหินในประเทศไทยในขณะนี้เป็ตลาดถ่านหินนำเข้าเกือบทั้งหมด เนื่องจากแหล่งผลิตถ่านหินในประเทศทยอยปิดตัวลงเพราะปริมาณสำรองถ่านหินมีจำกัด ในขณะที่ราคาถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศได้ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ถ่านหินนำเข้าสามารถแข่งขันกับถ่านหินที่ผลิตในประเทศได้ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นอุตสาหกรรมที่ใช้ถ่านหินรายใหญ่ที่สุดในประเทศ ในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 มีปริมาณการใช้ถ่านหินประมาณ 6.95 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 0.18 ล้านตัน โดยเป็นการลดลงของถ่านหินที่ผลิตในประเทศ 0.62 ล้านตัน เนื่องจากการผลิตลดลง แต่มีการนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้น 0.46 ล้านตัน แต่เนื่องจากถ่านหินในประเทศมีค่าความร้อนต่ำกว่าถ่านหินนำเข้า ทำให้ปริมาณถ่านหินในประเทศที่ลดลงจะถูกแทนที่ด้วยถ่านหินนำเข้าในปริมาณที่น้อยกว่า ทั้งนี้ ที่ความต้องการใช้พลังงานจากถ่านหินยังคงเพิ่มขึ้น กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producers: IPPs) มีปริมาณการใช้ถ่านหินเป็นอันดับ 2 รองจากอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ โดยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 มีปริมาณการใช้รวม 5.35 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน 0.37 ล้านตัน เนื่องจากโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีหยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักร ทำให้



ปริมาณการใช้ถ่านหินลดลง ถ่านหินทั้งหมดที่ใช้ในกลุ่มนี้เป็นถ่านหินที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ สำหรับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producers : SPPs) มีปริมาณการใช้ถ่านหินในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 ประมาณ 2.07 ล้านตัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.06 ล้านตัน ที่เหลือเป็นการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น อุตสาหกรรมกระดาษ ปิโตรเคมี สิ่งทอ และอาหาร เป็นต้น รวมถึงถ่านหินที่นำเข้ามาของเก็บยังคลังสินค้าของผู้ค้าถ่านหิน ซึ่งมีปริมาณรวมทั้งหมดประมาณ 5.94 ล้านตัน ในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนประมาณ 0.59 ล้านตัน

ลักษณะตลาดถ่านหินในประเทศไทยสามารถแบ่งได้เป็น 3 กลุ่มใหญ่ๆ ตามลักษณะการใช้งานและปริมาณการซื้อขาย ดังนี้

1. ผู้ใช้ถ่านหินรายใหญ่ ส่วนใหญ่จะเป็นโรงงานขนาดใหญ่ มีความต้องการใช้ถ่านหินที่สม่ำเสมอ ได้แก่ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี อุตสาหกรรมกระดาษขนาดใหญ่ รวมถึงกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPPs) ผู้ใช้ถ่านหินในกลุ่มนี้มีศักยภาพที่จะนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศโดยตรงและสามารถซื้อได้ครั้งละปริมาณมาก ทำให้มีผู้ประกอบการค้าถ่านหินรายใหญ่จากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันในตลาดนี้ได้ด้วย
2. กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPPs) เป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ มีปริมาณการใช้มากและสม่ำเสมอ กลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจะทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวกับผู้ผลิตถ่านหินในต่างประเทศจึงมีปริมาณเหลือสำหรับซื้อในตลาดจริงเพียงเล็กน้อย ทำให้ตลาดนี้ไม่มีการแข่งขันมากนัก
3. กลุ่มผู้ใช้ถ่านหินรายเล็ก ตลาดถ่านหินในกลุ่มนี้มีผู้ใช้จำนวนมาก ผู้ใช้ส่วนใหญ่จะเป็นโรงงานขนาดเล็ก แต่ละรายจะใช้ถ่านหินในปริมาณน้อยและมีพื้นที่กองเก็บถ่านหินน้อย ทำให้ต้องซื้อถ่านหินแต่ละครั้งในปริมาณที่น้อยกว่าผู้ประกอบการค้าถ่านหินที่สามารถทยอยส่งมอบให้ได้ จึงไม่สามารถนำเข้าโดยตรงจากต่างประเทศได้

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ตลาดถ่านหินในประเทศไทยมีการแข่งขันสูง เนื่องจากถ่านหินส่วนใหญ่เป็นถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศ ทำให้มีผู้ประกอบการหลายราย ในขณะที่ผู้ซื้อถ่านหินรายใหญ่มีจำกัด บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์การแข่งขันหลักๆ ดังนี้

- ความมั่นคงและความน่าเชื่อถือในการส่งมอบ

บริษัทฯ ยังคงได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในเรื่องของความมั่นคงในการส่งมอบถ่านหิน จากการที่บริษัทฯ มีแหล่งถ่านหินของตนเองในอินโดนีเซียที่มีปริมาณสำรองมากและเพียงพอที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าในระยะยาวได้ โดยเฉพาะจากกลุ่มลูกค้าขนาดใหญ่ที่มีความต้องการใช้ถ่านหินมาก ทำให้มีความได้เปรียบคู่แข่งรายอื่นๆ และสามารถรักษาสัดส่วนแบ่งตลาดในลูกค้ารายหลักไว้ได้

- การใช้พนักงานขายและความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า

บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับลูกค้ามาอย่างยาวนาน และได้แสดงให้เห็นว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อพันธะสัญญาต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าทั้งในเรื่องของการผลิตถ่านหินที่ตรงกับความต้องการของลูกค้าทั้งปริมาณ คุณภาพ และการส่งมอบที่ตรงต่อเวลา บริษัทฯ ใช้พนักงานขายใน

การเสนอขายถ่านหินให้ลูกค้า ติดตามการขายและประสานงานกับลูกค้าในการส่งมอบถ่านหิน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัท ได้ส่งมอบสินค้าและบริการตรงกับข้อตกลงกับลูกค้า

- คลังสินค้า (Coal Distribution Center)

บริษัทฯ ใช้คลังสินค้าทั้ง 2 แห่งของบริษัทฯ ในการกองเก็บถ่านหิน และทยอยส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้า อันเป็นการลดภาระการกองเก็บและการดูแลรักษาของสต็อกของลูกค้า และเพิ่มประสิทธิภาพในห่วงโซ่อุปทานของลูกค้า บริษัทฯ ได้พัฒนากลังสินค้าภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดีโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการควบคุมการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการรักษาสีสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและดูแลเรื่องผลกระทบต่อชุมชนในบริเวณใกล้เคียง เพื่อให้เป็นตัวอย่างของคลังสินค้าที่ได้มาตรฐานสากล อันเป็นการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

คู่แข่งที่สำคัญ

คู่แข่งที่สำคัญยังคงเป็นผู้ประกอบการค้าถ่านหิน มีประมาณ 20 ราย เป็นผู้ประกอบการค้าถ่านหินส่วนใหญ่ จะไม่มีแหล่งถ่านหินเองต้องซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตอื่นจึงทำให้มีต้นทุนสูง ในขณะที่ถ้าซื้อจากผู้ผลิตรายเล็กก็จะไม่มีความแน่นอนทั้งเรื่องคุณภาพ ปริมาณ และระยะเวลาส่งมอบ ทั้งนี้ผู้ประกอบการค้าถ่านหินจะเลือกเสนอขายถ่านหินเข้าไปในตลาดที่ตนเองมีศักยภาพในการแข่งขัน เช่น ตลาดผู้ซื้อถ่านหินรายใหญ่ นอกจากจะมีผู้ค้าถ่านหินในประเทศไทยแล้วยังมีผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่จากต่างประเทศเข้ามาแข่งขันด้วย เช่น Rio Tinto, Glencore, Noble Energy, Eastern Energy, Trafigura และผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในอินโดนีเซีย เป็นต้น ในขณะที่ผู้ประกอบการค้าถ่านหินรายเล็กหรือผู้ประกอบการที่มีคลังสินค้าสำหรับกองเก็บถ่านหินเพื่อทยอยส่งมอบให้ลูกค้าจะเสนอขายถ่านหินให้กับลูกค้ารายย่อยที่ต้องการซื้อถ่านหินแต่ละครั้งในปริมาณน้อย ในขณะที่ผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่ในต่างประเทศไม่สนใจตลาดนี้

นโยบายด้านราคา

ราคาจำหน่ายถ่านหินในประเทศไทยจะอิงกับราคาถ่านหินในตลาดโลกเช่นเดียวกับที่เสนอขายในตลาดอื่นๆ โดยจะมีการปรับราคาถ่านหินไปตามคุณภาพของถ่านหินที่จำหน่ายจริง และจะขึ้นกับปริมาณการซื้อขาย ข้อกำหนดด้านคุณภาพ และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ตกลงกับลูกค้า

ลักษณะของลูกค้า

- ลูกค้าหลักของบริษัทฯ ยังคงเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และอุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ ที่มีความต้องการใช้ถ่านหินสม่ำเสมอ กลุ่มอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นบริษัทขนาดใหญ่มีความมั่นคงสูงและมีปริมาณการซื้อขายสูง มักจะซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายที่มีความน่าเชื่อถือสูง โดยมีการทำสัญญาซื้อขายกับผู้ผลิตหรือผู้จัดจำหน่ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ จัดเป็นผู้ซื้อถ่านหินขนาดกลาง เช่น อุตสาหกรรมกระดาษ ปิโตรเคมี สิ่งทอ รวมไปถึงกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ลูกค้าในกลุ่มนี้จัดเป็นบริษัทขนาดใหญ่มีความมั่นคงสูงเช่นกัน มีความต้องการใช้ถ่านหินที่สม่ำเสมอ ลูกค้าหลายรายมีพื้นที่กองเก็บถ่านหินน้อย ทำให้เป็นโอกาสของผู้ค้าที่มีคลังสินค้าที่สามารถทยอยส่งมอบให้ได้ ลูกค้าที่เป็นโรงงานขนาดใหญ่จึงมักจะทำสัญญาซื้อขายระยะสั้นกับผู้ขายเพื่อให้มั่นใจว่ามีถ่านหินใช้ต่อเนื่อง ลูกค้าหลาย

รายได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม จึงผลักดันให้ผู้ประกอบการค้า
ถ่านหินหันมาให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวด้วยเช่นกัน

2. การตลาดธุรกิจไฟฟ้า

2.1 บริษัทฯ ถือหุ้นในโรงไฟฟ้าถ่านหินบีแอลซีพี (BLCP) ในสัดส่วนร้อยละ 50 มีกำลังการผลิตไฟฟ้าตาม
สัดส่วนการถือหุ้นทั้งสิ้น 717 เมกะวัตต์ ซึ่งจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
ตามสัญญาระยะยาวประเภท Independent Power Producer (IPP)

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

□ โรงไฟฟ้าถ่านหินในประเทศไทย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการยอมรับของชุมชนเป็นหลัก ในช่วงระยะเวลาที่
ผ่านมา ประเทศไทยมีการตื่นตัวในเรื่องสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานต่างๆ ให้
สูงขึ้น ตลอดจนการต่อต้านโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ

แต่ด้วยกลยุทธ์ดังกล่าว บริษัทฯ มีการลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าและบำรุงรักษา
อุปกรณ์เพื่อลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทั้งให้การสนับสนุนกิจกรรมและการทำความ
เข้าใจกับชุมชนในพื้นที่ ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานได้อย่างครบถ้วน
และความสัมพันธ์กับชุมชนอยู่ในระดับที่ดี

คู่แข่งที่สำคัญ

- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ในประเทศ ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) บริษัทราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด
(มหาชน) และบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
- ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนจากต่างประเทศ

2.2 ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้บริหารธุรกิจตามโอกาสของตลาด กล่าวคือ ในช่วงฤดูหนาวที่มีความต้องการไอน้ำ
และไอร้อนสูง บริษัทฯ จะผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำและไอร้อนอย่างเต็มที่ บริษัทฯ เน้นการบริหาร
ประสิทธิภาพของการผลิตเพื่อให้ต้นทุนการผลิตต่ำ แต่อย่างไรก็ตามการปรับตัวลดลงของราคาถ่านหินใน
ประเทศจีนตั้งแต่กลางปี 2555 เป็นต้นมา ตามสถานการณ์ราคาถ่านหินในตลาดโลก ส่งผลให้ราคาค่า
ไฟฟ้าปรับลดต่อเนื่องในปี 2558 ประกอบกับภาวะการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนในปี 2558 เดบิตร้อยละ
6.9 เป็นผลให้ปริมาณการขายไฟฟ้าลดลงประมาณร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่ได้รับ
ผลกระทบอย่างมีนัยยะต่อผลประกอบการของบริษัทฯ และความสามารถในการทำกำไรโดยรวม เนื่องจาก
อัตราการผลิตราคาของราคาเชื้อเพลิงมากกว่าอัตราการลดของราคาค่าไฟ และบริษัทฯ มีแผนควบคุมต้นทุน
การผลิตโดยรวมอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้บริษัทฯ ได้เริ่มขยายกำลังการผลิตในโรงไฟฟ้าที่มีความพร้อม
เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการไอน้ำที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของเศรษฐกิจท้องถิ่นนั้น
แม้ว่ารัฐบาลจีนได้เพิ่มความเข้มงวดกับนโยบายสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลภาวะ แต่ไม่มีผลกระทบต่อ
การดำเนินการของบริษัทฯ ในปี 2558 นี้ เนื่องจากบริษัทฯ ได้มีการควบคุมการผลิตให้เป็นไปตามมาตรฐาน
สิ่งแวดล้อมปัจจุบันอยู่แล้ว แต่ต้องมีการปรับปรุงและเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ได้ตาม
มาตรฐานสิ่งแวดล้อมใหม่ที่จะบังคับใช้ในปีหน้า ซึ่งบริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ตามแผนงาน

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมในสาธารณรัฐประชาชนจีนเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาล เนื่องจากมีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงไฟฟ้าทั่วไป และควบคุมมลภาวะได้ดีกว่า ทำให้ได้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ประกอบด้วย การได้การประกันการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าท้องถิ่น ได้รับสิทธิพิเศษในการผูกขาดการขายไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต และได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาใช้กำหนดกลยุทธ์แข่งขัน ดังนี้

■ คุณภาพการให้บริการและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพและบริการ คือ จัดให้มีการพร้อมและความมั่นคงในการผลิตและจำหน่ายของทั้งไฟฟ้าและไอน้ำ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ตลอดเวลา โดยเฉพาะการจ่ายไอน้ำในหน้าหนาวให้กับลูกค้า การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าบนพื้นฐานของความซื่อตรงและผลประโยชน์ร่วมกัน ทำให้ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากลูกค้า

ในขณะเดียวกันได้มีการทำสัญญากับลูกค้าอุตสาหกรรมไอน้ำทำให้สามารถปรับราคาไอน้ำได้ หากค่าเชื้อเพลิงเพิ่มสูงขึ้นกว่าราคาที่กำหนดไว้ในสัญญา ทำให้สามารถลดภาระในเรื่องต้นทุนของค่าเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นได้

■ การบริหารต้นทุน

บริษัทฯ จัดให้มีการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่งต้นทุนเชื้อเพลิงหรือถ่านหิน โดยมีกลยุทธ์การจัดซื้อและสำรองถ่านหินในช่วงเวลาที่ราคาถ่านหินลดลง และสำรองไว้ใช้ในช่วงเวลาที่ราคาสูงตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเพื่อลดต้นทุนการผลิต

■ ความพร้อมในการปรับตัวสูง

เนื่องจากตลาดในสาธารณรัฐประชาชนจีนมีการเปลี่ยนแปลงของภาวะตลาดอยู่ตลอดเวลา บริษัทฯ จึงมีการติดตามภาวะตลาดอย่างใกล้ชิดและคอยปรับการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับภาวะตลาดหรือสถานการณ์ในช่วงนั้นๆ ทำให้สามารถเปิดรับโอกาสทางธุรกิจหรือลดผลกระทบต่อธุรกิจได้ โดยในปี 2558 โรงไฟฟ้าพลังงานร่วมเจ็ดแห่ง ดำเนินการก่อสร้างหอคอยหล่อเย็น (Cooling Tower) เพิ่มเติมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้สามารถจำหน่ายไอน้ำเพิ่มขึ้น และจำหน่ายน้ำเย็นในฤดูร้อนได้อีกด้วย

■ การบริหารความสัมพันธ์กับหน่วยราชการท้องถิ่นและชุมชน

บริษัทฯ สร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการในท้องถิ่นบนพื้นฐานของความเป็นพันธมิตรที่มีผลประโยชน์ร่วมกันในการให้บริการสาธารณูปโภคพื้นฐาน (ไฟฟ้าและไอน้ำ) ให้กับชุมชนท้องถิ่น สร้างความเชื่อถือและความเสมอภาค ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทำให้สามารถขอรับความสนับสนุนจากหน่วยราชการท้องถิ่นได้ในกรณีที่บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอก เช่น การให้เงินสนับสนุนหรืออนุมัติให้ขึ้นราคาไอน้ำ เมื่อราคากำหนดเพิ่มสูงขึ้นมาก ตลอดจนได้รับการยอมรับจากภาครัฐและชุมชนว่าเป็นบริษัทตัวอย่างในท้องถิ่น

■ ความชัดเจนในนโยบายทางพลังงานของประเทศ

การบริหารจัดการทางด้านพลังงานของประเทศ รวมไปถึงการกำหนดนโยบายทางพลังงานที่ชัดเจน และมีความเสี่ยงในการลงทุนต่ำ เนื่องจากมีการกำหนดโครงสร้างราคาซื้อขายไฟฟ้าแบบ Feed-in Tariff (FIT) ด้วยรูปแบบอัตราซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ

คู่แข่งที่สำคัญ

- ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนจากต่างประเทศรายอื่นๆ

2.3 ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (โครงการหงสาฯ)

บริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัท Hongsa Power Company Limited (“HPC”) และ บริษัท Phu Fai Mining Company Limited (“PFMC”) ในสัดส่วนร้อยละ 40 และ 37.5 ตามลำดับ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้นทั้งสิ้น 751 เมกะวัตต์ ซึ่งจะจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาระยะยาวประเภท Independent Power Producer (IPP) และจะจำหน่ายไฟฟ้าบางส่วนให้กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขณะนี้หน่วยการผลิตที่ 1 เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 หน่วยการผลิตที่ 2 เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 และหน่วยการผลิตที่ 3 จะเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม 2559

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

- โรงไฟฟ้าถ่านหินในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชนจากการพัฒนาและก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าหงสา บริษัทฯ จึงได้มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่ควบคู่ไปกับพัฒนามาตรฐานชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนในชุมชนเหล่านั้น ซึ่งมาตรการดังกล่าวสะท้อนออกมาในรูปแบบของการคิดริเริ่มแผนงานในการพัฒนาชุมชนต่างๆ เช่น การพัฒนาสาธารณูปโภค น้ำประปา ไฟฟ้า ถนน การอพยพชุมชนบางส่วนพร้อมกับการสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ทดแทนในที่ที่เหมาะสม และการส่งเสริมพัฒนาอาชีพ เป็นต้น

คู่แข่งที่สำคัญ

- ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนจากต่างประเทศรายอื่นๆ

2.4 ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น

บริษัทฯ ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ทั้งในตอนเหนือและตอนกลางของประเทศญี่ปุ่น ปัจจุบันมีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้วรวม 4 เมกะวัตต์ และโครงการอยู่ระหว่างการพัฒนาว่า 50 เมกะวัตต์

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

บริษัทฯ เริ่มลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น ประกอบกับศึกษาและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินโอกาสการลงทุนและการพัฒนาโครงการ ทั้งด้านพันธมิตร ทีมงาน และบุคลากรต่างๆ เพื่อหาโอกาสการเติบโตทางธุรกิจพลังงานทดแทนในประเทศญี่ปุ่นอย่างชัดเจน นอกจากนี้ การสนับสนุนของรัฐบาล และการส่งเสริมการลงทุนของสถาบันการเงินต่างๆ ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างรวดเร็ว

- ระยะเวลาพัฒนาโครงการสั้น

บริษัทฯ สามารถเริ่มต้นดำเนินการผลิต จำหน่ายกระแสไฟฟ้า และสร้างผลตอบแทนได้รวดเร็วและคืนทุนได้ในเวลาอันสั้นกว่าโครงการโรงไฟฟ้าประเภทถ่านหิน

□ ความชัดเจนในนโยบายทางพลังงานของประเทศ

การบริหารจัดการทางด้านพลังงานของประเทศ รวมไปถึงการกำหนดนโยบายทางพลังงานที่ชัดเจน และมีความเสี่ยงในการลงทุนต่ำ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างราคาซื้อไฟฟ้าแบบ Feed-in Tariff (FIT) ด้วยรูปแบบอัตราซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ

คู่แข่งที่สำคัญ

- ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนจากต่างประเทศรายอื่นๆ

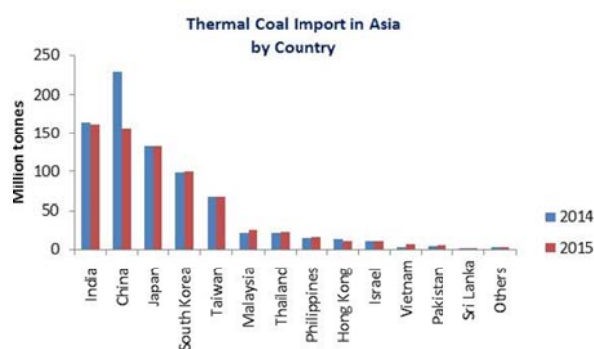
(ข) ภาวะการตลาดและการแข่งขัน

1. สภาพการแข่งขันในธุรกิจถ่านหิน

ปี 2558 เป็นปีที่มีการแข่งขันในอุตสาหกรรมถ่านหินที่รุนแรงมาก เนื่องจากอุปสงค์มีการหดตัวอย่างรุนแรง ในขณะที่ยังมีอุปทานส่วนเกินในตลาดมาก ทำให้ราคากำหนดในตลาดโลกลดลงอย่างต่อเนื่อง ราคากำหนดที่ทำเรือนิวคาสเซิล (FOB Newcastle) ประเทศออสเตรเลีย ลดลงร้อยละ 20 ในปี 2558 ในขณะที่ราคากำหนดในยุโรป (CIF ARA) ลดลงร้อยละ 27

ตลาดถ่านหินในปี 2558 มีปริมาณการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนประมาณ 925 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 7.5 หรือ ลดลง 75 ล้านตัน โดยส่วนใหญ่เป็นการลดการนำเข้าถ่านหินในทวีปเอเชียโดยเฉพาะการลดการนำเข้าของจีนทำให้การนำเข้าถ่านหินโดยรวมของทวีปเอเชียในปีที่ผ่านมา คาดว่าจะลดลงถึง 65 ล้านตันจากปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาพรวมการนำเข้าถ่านหินในทวีปยุโรปคาดว่าจะปริมาณการนำเข้าโดยรวมจะลดลงจากปีก่อนหน้าประมาณ 11 ล้านตัน

จีน คาดว่าจะมีการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2558 ลดลงร้อยละ 32 จากปีก่อนหน้า หรือ ลดลงประมาณ 73 ล้านตัน เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจชะลอตัว ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าเติบโตน้อย ประกอบกับการผลิตไฟฟ้าจากเขื่อนและโรงไฟฟ้านิวเคลียสมากขึ้น ทำให้ความต้องการไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ได้เติบโตมาก ในขณะที่กำลังการผลิตถ่านหินในประเทศจีนเกินความต้องการมาก ผู้ผลิตถ่านหินในประเทศจีนได้ลดราคากำหนดเพื่อรักษาสัดส่วนตลาดของตนเองไว้ ทำให้ราคากำหนดในประเทศจีนลดลงอย่างต่อเนื่องและผลักดันให้ราคากำหนดในตลาดโลกลดลงตาม โดยเฉพาะผู้ผลิตถ่านหินใน



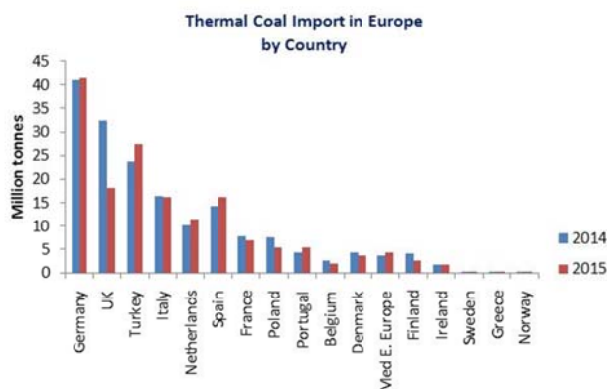
Source: Marketing, Sales & Logistics Analyst, Banpu

ประเทศออสเตรเลียได้ลดราคาก๊าซถ่านหินลงมาเพื่อผลักดันการขายถ่านหินเข้าไปที่ประเทศจีน รัฐบาลจีนได้ออกมาตรการหลายอย่าง เพื่อปกป้องผู้ผลิตถ่านหินภายในประเทศและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมในบางพื้นที่โดยเฉพาะในเขตเมืองใหญ่ตามแนวชายฝั่ง เช่น การกำหนดคุณภาพถ่านหินที่จะใช้ในบางพื้นที่ให้เข้มงวดขึ้น การขอให้โรงไฟฟ้าถ่านหินที่เป็นรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ลดการนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศ การลดภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อช่วยเหลือผู้ผลิตถ่านหินภายในประเทศ เป็นต้น นอกจากนี้การลดลงของค่าเงินหยวนก็มีส่วนทำให้การนำเข้าถ่านหินของจีนลดลง

อินเดีย คาดว่าจะมีการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในประมาณ 162 ล้านตันในปี 2558 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า เนื่องจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจ ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้ามีการเติบโตลดลงมาก การเพิ่มปริมาณการผลิตถ่านหินในประเทศก็มีส่วนทำให้การนำเข้าถ่านหินลดลง ในขณะที่การลดการนำเข้าถ่านหินของจีนทำให้มีถ่านหินเหลืออยู่ในตลาดโลกมาก ผู้ผลิตในประเทศต่างๆ จึงหันมาให้ความสำคัญกับตลาดอินเดียมากขึ้น ทำให้มีการแข่งขันสูง ประกอบกับผู้ซื้อถ่านหินในอินเดียต้องการซื้อถ่านหินที่ราคาต่ำที่สุด จึงไม่ต้องการซื้อถ่านหินในขณะที่ยังมีถ่านหินเหลืออยู่ แต่จะรอให้ถึงจุดต่ำสุดก่อน จึงเป็นแรงกดดันให้ราคาก๊าซถ่านหินลดต่ำลงไปอีก ในขณะที่การอ่อนค่าของเงินรูปีทำให้ผู้ซื้อถ่านหินชะลอการซื้อถ่านหินออกไป

ญี่ปุ่น มีการนำเข้าถ่านหินในปี 2558 ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า เนื่องจากโรงไฟฟ้าถ่านหินในญี่ปุ่นยังคงเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิต เพราะโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ส่วนใหญ่ยังคงหยุดเดินเครื่อง ในขณะที่ปริมาณการนำเข้าถ่านหินของประเทศอื่นๆ ในเอเชีย เช่น เกาหลีใต้ เวียดนาม มาเลเซีย ไทย และฟิลิปปินส์ ยังคงเติบโต แต่เติบโตในปริมาณน้อยกว่าการลดลงของจีนมาก

ในยุโรปปริมาณการนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2558 ลดลงจากปีก่อนหน้าประมาณร้อยละ 6 มาอยู่ที่ประมาณ 163 ล้านตัน เนื่องจากมีความเข้มงวดด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น มีการปลดระวางโรงไฟฟ้าเก่าที่ไม่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของสหภาพยุโรป (Industrial Emission Directive) มีการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับสภาพอากาศในยุโรปในปีที่ผ่านมาไม่หนาวเย็นมากและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวลดลง ทำให้การใช้ถ่านหินลดลง ปัญหาความไม่สงบในตะวันออกกลาง และความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและตุรกีไม่ได้ส่งผลกระทบต่อราคาก๊าซถ่านหินมากนัก เพราะอุปทานถ่านหินในยุโรปมีมากเกินความต้องการมาก ทำให้มีการแข่งขันสูง



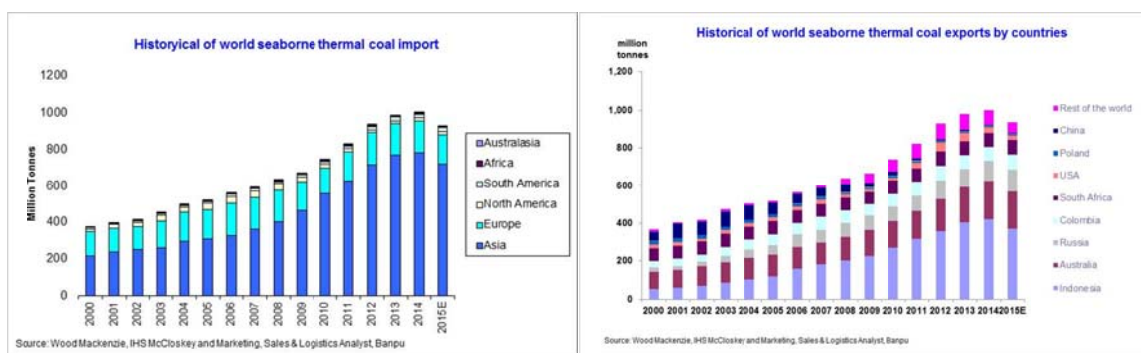
Source: Marketing, Sales & Logistics Analyst, Banpu

สหภาพยุโรป (Industrial Emission Directive) มีการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับสภาพอากาศในยุโรปในปีที่ผ่านมาไม่หนาวเย็นมากและราคาก๊าซธรรมชาติปรับตัวลดลง ทำให้การใช้ถ่านหินลดลง ปัญหาความไม่สงบในตะวันออกกลาง และความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและตุรกีไม่ได้ส่งผลกระทบต่อราคาก๊าซถ่านหินมากนัก เพราะอุปทานถ่านหินในยุโรปมีมากเกินความต้องการมาก ทำให้มีการแข่งขันสูง

อังกฤษ ในปี 2558 มีการนำเข้าถ่านหินลดลงมากที่สุดในยุโรปจากการประเมินคาดว่าจะนำถ่านหินลดลงร้อยละ 44 จากปีก่อนหน้า หรือลดลงประมาณ 14 ล้านตัน เนื่องจากอังกฤษมีการปรับขึ้นภาษีคาร์บอน (Carbon tax) ขึ้นไปอีกเท่าตัว คือเพิ่มขึ้นจาก 9.55 ปอนด์สเตอร์ลิงต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (£9.55/mt CO₂e) เป็น 18.08 ปอนด์สเตอร์ลิงต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 ประกอบกับราคาก๊าซธรรมชาติได้ปรับลดลงอย่างมาก ทำให้ต้นทุนการผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินสูงกว่าก๊าซธรรมชาติ ส่วนประเทศอื่นๆ ในยุโรปยังไม่มีการปรับขึ้นภาษีสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญเหมือนกับอังกฤษ ทำให้โรงไฟฟ้าถ่านหินยังสามารถแข่งขัน

ได้อยู่ แต่ยุโรปให้ความสำคัญกับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม เป็นต้น ดังนั้นถ้าการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นจะทำให้การผลิตไฟฟ้าจากถ่านหินและก๊าซธรรมชาติ ลดลง ในปีที่ผ่านมา สเปนและโปรตุเกสมีการนำเข้าถ่านหินเพิ่มขึ้นเนื่องจากการผลิตกระแสไฟฟ้าจากเขื่อนลดลง ในขณะที่ตุรกีมีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าถ่านหินใหม่ทำให้การใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้น

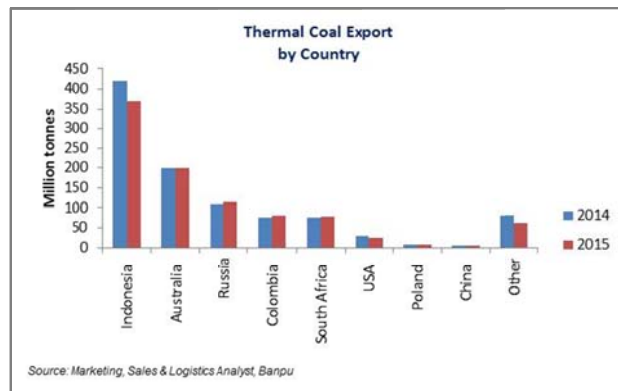
ด้านการส่งออกถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี 2558 มีปริมาณการส่งออกทั้งหมดประมาณ 937 ล้านตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าประมาณร้อยละ 6.3 ประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนหลักๆ ยังคงมีเพียง 6 ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย ออสเตรเลีย รัสเซีย โคลอมเบีย สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และสหรัฐอเมริกา ครอบคลุมปริมาณการส่งออกถึงร้อยละ 92 ของปริมาณการส่งออกทั่วโลก ในปีที่ผ่านมาผู้ผลิตถ่านหินยังคงพยายามลดต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพราะราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลง การลดลงของค่าเงินของประเทศผู้ส่งออกถ่านหินเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐและการลดลงของราคาน้ำมันก็มีส่วนช่วยให้ต้นทุนของผู้ผลิตในประเทศผู้ส่งออกต่างๆ ลดลง ทำให้ผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่สามารถอยู่รอดได้ในภาวะที่ราคาถ่านหินลดลงมาต่ำมากได้



อินโดนีเซีย ยังคงเป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนรายใหญ่ที่สุดของโลก ถึงแม้ปริมาณการส่งออกในปีที่ผ่านมาจะลดลงไปมากก็ตาม จากการประเมินคาดว่าอินโดนีเซียจะส่งออกถ่านหินประมาณ 370 ล้านตันในปี 2558 ลดลงกว่า 50 ล้านตันจากปีก่อนหน้า หรือลดลงกว่าร้อยละ 12 อินโดนีเซียเป็นประเทศที่ได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าถ่านหินของจีนรุนแรงที่สุด เพราะถ่านหินที่ส่งออกจากอินโดนีเซียส่วนใหญ่เป็นถ่านหินที่มีค่าความร้อนต่ำ เมื่อราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลง ทำให้ราคาต่อหน่วยพลังงานของถ่านหินอินโดนีเซียสูงกว่าราคาต่อหน่วยพลังงานของถ่านหินออสเตรเลียที่มีค่าความร้อนสูงกว่า ทำให้ถ่านหินคุณภาพต่ำจากอินโดนีเซียไม่สามารถแข่งขันได้ โดยเฉพาะในประเทศจีน

ออสเตรเลีย เป็นประเทศผู้ส่งออกถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนอันดับสองรองจากอินโดนีเซีย โดยมีปริมาณการส่งออกในปีที่ผ่านมาประมาณ 200 ล้านตัน ใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า ถ่านหินที่ส่งออกจากออสเตรเลียส่วนใหญ่เป็นถ่านหินคุณภาพดีทำให้ไม่ได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าของจีนมากเหมือนกับอินโดนีเซีย ตลาดหลักของถ่านหินจากออสเตรเลียยังคงเป็น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และจีน ถึงแม้ว่าออสเตรเลียจะได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าของจีนไม่มาก แต่ผู้ผลิตถ่านหินในออสเตรเลียก็ต้องผลักดันการขายเข้าไปในตลาดอื่นๆ เช่น อินเดียและฟิลิปปินส์ มากขึ้นเพื่อชดเชยการลดลงของจีนเพราะผู้ผลิตส่วนใหญ่มีการทำสัญญากับบริษัทขนส่งทางรถไฟและท่าเรือในออสเตรเลียในลักษณะ Take-or-pay contract ทำให้ต้องพยายามเพิ่มการส่งออกถ่านหิน

รัสเซีย การส่งออกถ่านหินคาดว่าจะเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 4.6 จากปีก่อนหน้า เนื่องจากค่าเงินรูเบิลของรัสเซียอ่อนค่าลงมากเมื่อเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ ทำให้ต้นทุนถ่านหินของรัสเซียในเทอมของดอลลาร์สหรัฐต่อตันลดลงมากเช่นกัน รัสเซียได้รับผลกระทบจากการลดการนำเข้าของอังกฤษเนื่องจากรัสเซียเป็นผู้ส่งออกหลักไปยังอังกฤษ ทำให้รัสเซียต้องเพิ่มการส่งออกในเอเชียมากขึ้น การลดลงของค่าเงินรูเบิลและคุณภาพถ่านหินที่ดีทำให้รัสเซียสามารถเพิ่มส่วนแบ่งตลาดในเอเชียได้

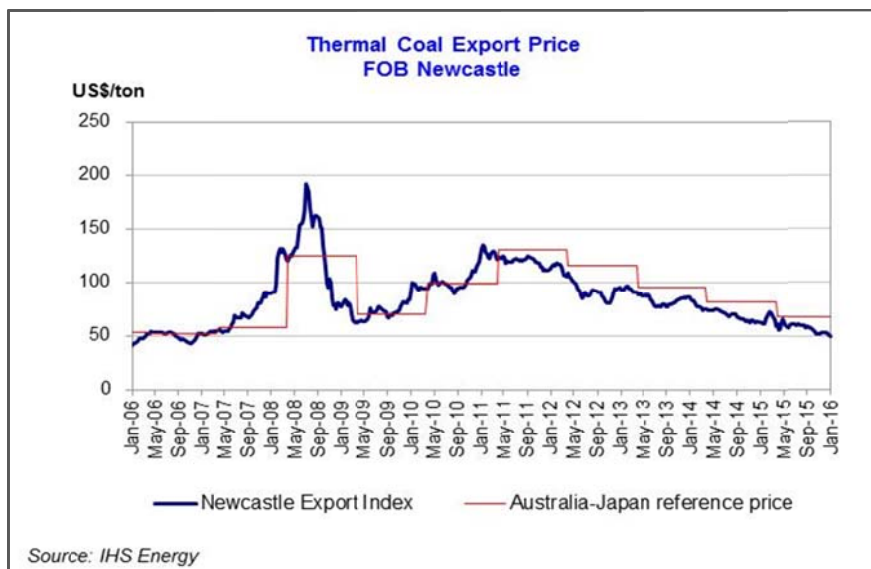


โคลอมเบีย คาดว่าจะส่งออกถ่านหินได้เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 7 จากปีก่อนหน้า แม้จะมีปัญหาเรื่องการห้ามการขนส่งถ่านหินทางรถไฟในเวลากลางคืนก็ตาม บริษัทรถไฟของโคลอมเบียได้รับการร้องเรียนจากชุมชนที่อาศัยอยู่ริมทางรถไฟเรื่องมลพิษทางเสียงจนศาลโคลอมเบียสั่งให้หยุดขนส่งถ่านหินระหว่างเวลา 22.30 – 04.30 น. ตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ 2558 เป็นต้นมา อย่างไรก็ตามการห้ามขนส่งถ่านหินในเวลากลางคืนก็ไม่ได้มีผลกระทบการส่งออกถ่านหินอย่างมีนัยสำคัญ ในขณะเดียวกันบริษัทรถไฟของโคลอมเบียได้ติดตั้งระบบลดเสียงจนทำให้สามารถกลับมาขนส่งถ่านหินในเวลากลางคืนได้ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2558 เป็นต้นมา โคลอมเบียจัดเป็นผู้ส่งออกถ่านหินรายใหญ่ไปยังตลาดยุโรปที่มีต้นทุนต่ำ ทำให้โคลอมเบียสามารถแข่งขันได้ดีในตลาดยุโรป

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ คาดว่าจะส่งออกได้ในปริมาณที่ใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากยังมีข้อจำกัดเรื่องกำลังการผลิตถ่านหินทางรถไฟมายังท่าเรือ โดยในปีที่ผ่านมาผู้ผลิตถ่านหินในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ประสบปัญหากรณีพิพาทแรงงานเป็นระยะๆ ทำให้อุปทานตึงตัว แต่ก็ไม่กระทบกับตลาดโลกมากนักเนื่องจากตลาดโลกอยู่ในภาวะอุปทานล้นตลาด ในขณะที่การส่งออกจากสหรัฐอเมริกาคาดว่าจะลดลงประมาณร้อยละ 18 จากปีก่อนหน้า เพราะต้นทุนถ่านหินของผู้ผลิตในสหรัฐอเมริกาไม่สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยเฉพาะในสภาวะที่ค่าเงินดอลลาร์สหรัฐแข็งค่าขึ้น

ราคาถ่านหินในตลาดโลกในปีที่ผ่านมายังคงปรับตัวลงอย่างต่อเนื่อง เพราะความต้องการถ่านหินนำเข้าลดลงมาก ในขณะที่ตลาดยังมีอุปทานส่วนเกินสูง ราคาถ่านหินตามสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวระหว่างผู้ใช้ถ่านหินในญี่ปุ่นกับผู้ผลิตถ่านหินหลักในออสเตรเลีย (Australia-Japan Reference Price) สำหรับการส่งมอบปี 2558 (เมษายน 2558 ถึง มีนาคม 2559) ปรับตัวลดลงมาอยู่ที่ 67.80 ดอลลาร์สหรัฐต่อตัน ลดลงจากปีก่อนหน้าร้อยละ 17.1 แต่ราคาส่งออกถ่านหิน (FOB) ในตลาดจร (Spot market) ที่ท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle) ในประเทศออสเตรเลียลดลงต่ำกว่าระดับนี้มาก

โดยราคาถ่านหินในตลาดจรที่ท่าเรือนิวคาสเซิลปลายปี 2558 ลดลงมาอยู่ในระดับ 50 ดอลลาร์สหรัฐต่อตัน การลดต้นทุนของผู้ผลิต การอ่อนค่าของเงินของประเทศผู้ส่งออกเทียบกับเงินดอลลาร์สหรัฐ และการลดลงของราคาน้ำมัน ในภาวะที่อุปทานล้นตลาด ล้วนแต่มีส่วนผลักดันให้ราคาถ่านหินลดลงเช่นกัน เพราะผู้ผลิตถ่านหินต่างแข่งขันกันลดราคาถ่านหินเพื่อผลักดันการขายและรักษาส่วนแบ่งตลาด



แนวโน้มภาวะการแข่งขันในปี 2559 คาดว่าจะมีความรุนแรงมากขึ้น เพราะความต้องการถ่านหินนำเข้าของจีนน่าจะลดลงจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและมีอุปทานส่วนเกินในประเทศมาก ในขณะที่รัฐบาลจีนจะพยายามปกป้องผู้ผลิตถ่านหินในประเทศต่อไป นอกจากนี้รัฐบาลจีนยังได้พยายามแก้ปัญหามลพิษทางอากาศในเมืองใหญ่ โดยมีเป้าหมายที่จะลดการใช้ถ่านหินในเมืองลง ซึ่งอาจจะทำให้ความต้องการถ่านหินนำเข้าของจีนในระยะสั้นและระยะกลางลดลง ในขณะเดียวกันความต้องการถ่านหินนำเข้าของอินเดียก็น่าจะลดลงเช่นกันจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจและการผลิตถ่านหินภายในประเทศอินเดียเองที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมาทดแทนการนำเข้า การแข่งขันในตลาดยุโรปในปีนี้อาจจะมีความรุนแรงเช่นกันเพราะความต้องการถ่านหินในยุโรปน่าจะไม่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ผู้ผลิตในโคลอมเบียจะพยายามเพิ่มการส่งออกมากขึ้น เพราะได้เพิ่มกำลังการผลิตขึ้นมาแล้วและไม่มีปัญหาเรื่องการขนส่งถ่านหิน จะทำให้อุปทานส่วนเกินในตลาดยุโรปเพิ่มมากขึ้น ในขณะเดียวกันราคาก๊าซธรรมชาติในยุโรปคาดว่าจะอยู่ในระดับต่ำต่อไปทำให้โรงไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงสามารถแข่งขันกับโรงไฟฟ้าถ่านหินได้ นอกจากนี้คาดว่าจะการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนจะยังคงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจจะทำให้ความต้องการถ่านหินลดลงได้

ในด้านการผลิตคาดว่าจะการลดกำลังการผลิตจะเกิดขึ้นอย่างช้าๆ ผู้ผลิตถ่านหินในบางประเทศเช่นออสเตรเลียจำเป็นต้องพยายามส่งออกถ่านหินมากขึ้นเพื่อลดต้นทุนเพราะมี Take-or-pay contract กับบริษัทขนส่งทางรถไฟและท่าเรือ แต่ผู้ผลิตถ่านหินออสเตรเลียจะมีความสามารถในการแข่งขันในตลาดจีนเพิ่มขึ้น เนื่องจากข้อตกลงการค้าเสรีระหว่างออสเตรเลียกับจีนมีผลทำให้ภาษีนำเข้าถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนลดลงจากร้อยละ 6 เป็นร้อยละ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ซึ่งอาจจะกระทบกับการนำเข้าถ่านหินจากอินโดนีเซียบ้าง แต่คาดว่าจะไม่ทำให้จีนเพิ่มการนำเข้าถ่านหิน ในขณะที่อุปสงค์โดยรวมอาจจะหดตัวลงอีก ทำให้อุปทานส่วนเกินในตลาดยังมีอยู่มาก แต่ผู้ผลิตถ่านหินส่วนใหญ่คาดว่าจะยังสามารถลดต้นทุนลงได้อีกจากอัตราแลกเปลี่ยนและราคาน้ำมันที่มีแนวโน้มลดลง ซึ่งก็จะทำให้ราคาถ่านหินมีแนวโน้มลดลงตามไปด้วยเช่นกัน

2. สภาพการแข่งขันในธุรกิจถ่านหินประเทศออสเตรเลีย

2.1 ตลาดถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย

- อุปสงค์หลักของถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อน (Thermal Coal) สำหรับการใช้ในประเทศออสเตรเลียคือใช้เป็นเชื้อเพลิงในธุรกิจผลิตไฟฟ้า ราคาถ่านหินในประเทศออสเตรเลียจะอ้างอิงตามราคาตลาดโลก โดยจะเป็นราคาที่สะท้อนคุณภาพค่าพลังงานและคุณสมบัติของถ่านหิน อุปสงค์และอุปทานในโลกอันเป็นผลจากการเติบโตและการหดตัวของเศรษฐกิจโลก เนื่องจากออสเตรเลียเป็นผู้ส่งออกถ่านหินรายใหญ่จึงมีราคาอ้างอิง Newcastle FOB ซึ่งเป็นราคา Spot Market จากท่าเรือนิวคาสเซิล ประเทศออสเตรเลีย โดยไม่รวมค่าขนส่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนราคาซื้อขายถ่านหินภายในประเทศจะใช้การเจรจาต่อรองระหว่างบริษัทถ่านหินและลูกค้า โดยอาจใช้ราคาอ้างอิงกับราคาส่งออก (Export Parity) อย่างไรก็ตามหากว่าบริษัทต่างๆ มีสัญญาซื้อขายถ่านหินให้ลูกค้าเป็นระยะยาวราคาที่แต่ละบริษัทได้รับจริงอาจต่างไปจากราคาของตลาดโลก
- อุปทานของถ่านหิน ทรัพยากรถ่านหินสามารถพบได้ทั่วประเทศออสเตรเลียโดย Queensland และ New South Wales มีทรัพยากรถ่านหินดำ (Black Coal) ซึ่งประกอบด้วยถ่านซับบิทูมินัส ถ่านบิทู-มินัส และถ่านหินแอนทราไซต์ที่มากที่สุดในประเทศ ตามรายงาน Australian Resource Assessment ประเทศออสเตรเลียมีเมืองถ่านหินในปัจจุบันมากกว่า 100 เมืองและมีเมืองอยู่ในช่วงพัฒนา มากกว่า 35 เมืองประเทศออสเตรเลียส่งออกถ่านหินเป็นอันดับ 2 รองจากประเทศอินโดนีเซีย แต่ถ่านหินจากประเทศออสเตรเลียก็ถือได้ว่าเป็นถ่านหินคุณภาพดีให้ค่าความร้อนสูง และมีซัลเฟอร์ต่ำ
- การเข้าถึงระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure)
โครงสร้างพื้นฐานที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญในการเป็นผู้นำการส่งออกถ่านหินของประเทศออสเตรเลียโดยโครงสร้างพื้นฐานสำหรับธุรกิจถ่านหินประกอบด้วยท่าเรือ ถนน สายพานลำเลียง และทางรถไฟ ทั้งนี้เมืองถ่านหินที่ผลิตมานานและตั้งอยู่ใกล้ชายฝั่งจะมีระบบขนส่งภายในประเทศที่พร้อมให้บริการ แต่เมืองถ่านหินที่ค้นพบใหม่อาจจะอยู่ในแหล่งที่ห่างไกลจากท่าเรือ และจะต้องมีโครงสร้างพื้นฐานสำหรับเคลื่อนย้ายถ่านหินมายังท่าเรือ ประเทศออสเตรเลียประสบปัญหาขัดจำกัดในการส่งออก ซึ่งรัฐบาลได้พยายามแก้ปัญหาโดยการสร้างท่าเรือเพิ่มเติม และให้บริษัทต่างๆ ร่วมถือหุ้น
หนึ่งในจุดแข็งของเมืองของ Centennial คือ ความสามารถ และความพร้อมของระบบขนส่งที่มีประสิทธิภาพ พร้อมที่จะส่งถ่านหินให้กับโรงไฟฟ้าในประเทศ โดยใช้ระบบสายพานลำเลียงทางบก ซึ่งทำให้มีค่าขนส่งต่ำ
- สินค้าทดแทน
จากการที่โรงไฟฟ้าเป็นผู้บริโภครายใหญ่ของอุตสาหกรรมถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อน (Thermal Coal) ในปัจจุบันการค้นพบก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้นในประเทศสหรัฐอเมริกา โดยเฉพาะในชั้นหินดินดาน (Shale gas) ซึ่งทำให้ราคาก๊าซธรรมชาติในประเทศสหรัฐอเมริกาถูกลง ก่อปรกับประเทศสหรัฐอเมริกามีระบบท่อก๊าซธรรมชาติที่ครอบคลุมอยู่แล้ว ทำให้ผู้ผลิตไฟฟ้าหลายรายเพิ่มกำลังการผลิตในโรงที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ และลดการใช้ถ่านหิน แต่เหตุการณ์นี้เกิดได้ก็ต่อเมื่อก๊าซธรรมชาติที่พบมีปริมาณมากพอ มีระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติที่พร้อม แล้วราคาก๊าซธรรมชาติอยู่ในระดับต่ำ ดังนั้นผลกระทบนี้จึงเป็นเพียงเฉพาะในประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นหลัก นอกจากนี้ การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ (Solar roof top) เพิ่มขึ้นในประเทศออสเตรเลีย อาจส่งผลให้ความต้องการไฟฟ้าจาก National

Electricity Market (NEM) ลดลง แต่อย่างไรก็ตาม ยังเป็นส่วนที่เล็กมากและไม่มีความสำคัญ เมื่อเทียบกับความต้องการไฟฟ้าทั้งหมด

2.2 ตลาดถ่านหินส่งออกของประเทศออสเตรเลีย

- สำหรับลูกค้าต่างประเทศ Centennial ใช้การขนส่งถ่านหินผ่านท่าเรือ Kembla และท่าเรือนิวคาสเซิล ในช่วงสองสามปีที่ผ่านมา ปัญหาความแออัดของท่าเรือที่ Newcastle เป็นปัญหาที่ผู้ผลิตถ่านหินออสเตรเลียประสบอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นในเดือนกันยายน 2552 รัฐบาลรัฐ New South Wales และท่าเรือสองท่าคือ ท่าเรือ Waratah Coal Services และท่าเรือ Newcastle Coal Infrastructure Group (NCIG) เห็นพ้องกับโครงร่างข้อตกลงกำลังการขนส่ง (“Capacity Framework Agreements”) ที่มีไว้สำหรับดูแลการขยายท่าเรือซึ่งมีความจำเป็นมากขึ้นเพื่อให้ทันการเพิ่มขึ้นของอุปสงค์
- ท่าเรือ Waratah Coal Services (“PWCS”) ได้ทำการขยายกำลังการขนส่งออกจากเดิม 133 ล้านตันต่อปี เพิ่มขึ้นเป็น 145 ล้านตันต่อปี
- ปัจจุบัน NCIG มีการขยายกำลังการขนส่งของท่าเรือ 66 ล้านตันต่อปี ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2556
- ท่าเรือ Kembla ถูกก่อสร้างขึ้นเพื่อรองรับการส่งออกถ่านหินจากเหมืองถ่านหินในภาคใต้และภาคตะวันตกของรัฐ New South Wales ปัจจุบันสามารถรองรับปริมาณถ่านหินสำหรับการส่งออกประมาณ 18 ล้านตันต่อปี

2.3 สภาพการแข่งขันในธุรกิจถ่านหินในประเทศไทย

ความต้องการถ่านหินในภาคเอกชนของไทยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 อยู่ที่ 20.7 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.29 ล้านตันจากช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นการเพิ่มขึ้นของถ่านหินนำเข้าโดยในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 มีการนำเข้าถ่านหิน 20.26 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 1.13 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน ในขณะที่ปริมาณการใช้ถ่านหินที่ผลิตในประเทศในช่วง 11 เดือนแรกของปี 2558 อยู่ที่ 0.45 ล้านตัน ลดลงถึง 0.84 ล้านตัน หรือลดลงร้อยละ 65.1 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากมีปริมาณสำรองจำกัด และโรงงานปูนซีเมนต์ที่มีแหล่งถ่านหินในภาคเหนือเก็บถ่านหินไว้ใช้กับโรงงานปูนซีเมนต์ของตนเอง ทำให้ผู้ใช้ถ่านหินที่อยู่ในภาคกลางต้องนำเข้าถ่านหินมาชดเชยถ่านหินในประเทศที่ลดลง

ภาวะการแข่งขันในประเทศไทยมีความรุนแรงมากขึ้นเนื่องจากภาวะอุปทานล้นตลาดโลก ทำให้ผู้ผลิตและผู้ค้าถ่านหินรายใหญ่ในตลาดโลกพยายามผลักดันการขายถ่านหินเข้ามาในประเทศไทยมากขึ้น ประกอบกับราคาถ่านหินในตลาดโลกที่ได้ลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้ถ่านหินนำเข้าสามารถแข่งขันกับถ่านหินที่ผลิตในประเทศได้

ความต้องการถ่านหินในภาคเอกชนของประเทศไทย

(ไม่รวมโรงไฟฟ้าแม่เมาะ ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย)

หน่วย : ล้านตัน

	2011	2012	2013	2014	11 Month		Growth			
					2014	2015	2012	2013	2014	2015 (11 MONTH)
Domestic coal	2.86	1.61	1.78	1.36	1.29	0.45	-43.6%	10.2%	-23.6%	-65.1%
Imported coal	16.23	18.58	17.99	20.89	19.13	20.26	14.5%	-3.2%	16.1%	5.9%
Total	19.09	20.19	19.77	22.25	20.42	20.71	5.8%	-2.1%	12.6%	1.4%

ที่มา: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

แนวโน้มความต้องการใช้ถ่านหินในปี 2559 คาดว่าจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีก่อน เนื่องจากโรงไฟฟ้าในกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) ที่หยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักรในปี 2558 จะกลับมาเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิตในปี 2559 ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมอื่นๆ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ภาวะการแข่งขันน่าจะยังคงรุนแรงเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา เนื่องจากภาวะอุปทานส่วนเกินในตลาดโลกที่มีอยู่มาก ทำให้สามารถจัดหาถ่านหินได้ง่าย ประกอบกับผู้ผลิตถ่านหินในตลาดโลกพยายามลดต้นทุนและผลักดันการขายราคาถ่านหินจึงมีแนวโน้มลดลง

3. สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้า

3.1 สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

การเติบโตของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนในปี 2558 มีอัตราการเจริญเติบโตของปริมาณการใช้ไฟฟ้าในประเทศดังนี้

	หน่วย	ปี 2558	ปี 2557	ปี 2556
อัตราการเจริญเติบโตของการใช้ไฟฟ้ารวม	ร้อยละ	0.5	4.1	7.6
อัตราการเจริญเติบโตการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ	-1.4	4.2	7.0
อัตราการเจริญเติบโตของกำลังการผลิต	ร้อยละ	10.4	8.9	9.6
กำลังการผลิตรวม	เมกะวัตต์	1,506,730	1,360,190	1,250,000

3.2 สภาพการแข่งขันในธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) คาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี 2558 ขยายตัวร้อยละ 2.8 สาเหตุจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวในช่วงต้นถึงกลางปี อย่างไรก็ตามมีปัจจัยบวกจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ของปี โดยมีมูลค่าการใช้จ่ายในภาคครัวเรือนและอุตสาหกรรมการส่งออกเพิ่มขึ้น

กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าในปี 2558 มีกำลังการผลิตติดตั้งอยู่ที่ระดับ 38,815 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2557 ร้อยละ 12 ความต้องการไฟฟ้าสูงสุดเกิดขึ้น ในเดือนมิถุนายน ที่ระดับ 27,346 เมกะวัตต์ สูงกว่าความต้องการไฟฟ้าสูงสุดของปี 2557 ที่ระดับ 26,942 เมกะวัตต์ อยู่ 404 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 1.5 โดยปริมาณการผลิตและการรับซื้อของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ในปี 2558 มีจำนวน 192,189 กิกะวัตต์ ชั่วโมง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 3.3 สืบเนื่องจากการกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมทางเศรษฐกิจของภาครัฐและเอกชน โดยมีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชนิดต่างๆ ดังนี้ จากก๊าซธรรมชาติร้อยละ 67 จากถ่านหินร้อยละ 18 จากพลังน้ำร้อยละ 2 นำเข้าร้อยละ 8 และพลังงานหมุนเวียนร้อยละ 5 และจากน้ำมันร้อยละ 0.5 (ที่มา: สำนักงานนโยบายและแผนงาน กระทรวงพลังงาน – EPPO)

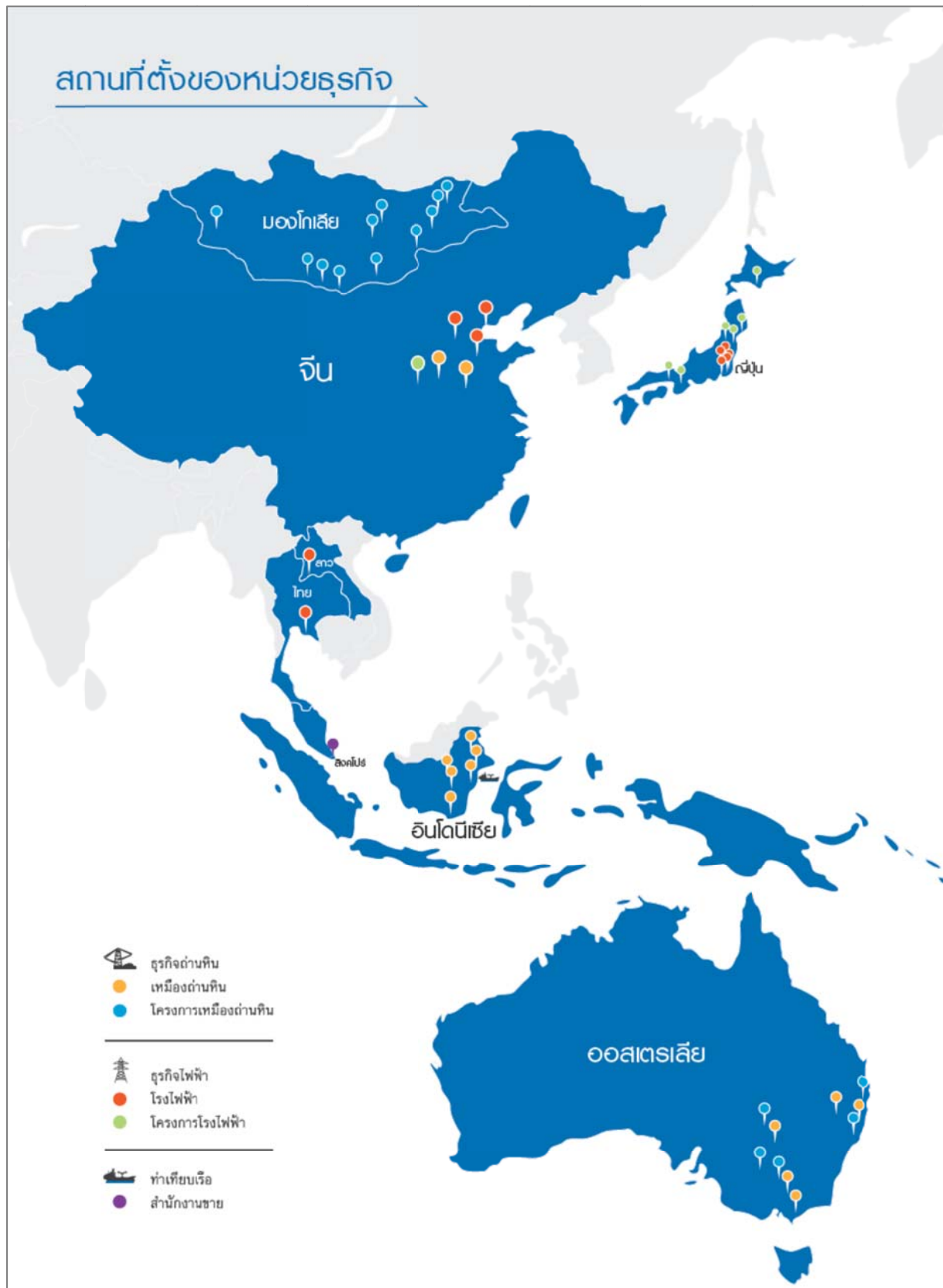
2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์

(ก) ลักษณะการจัดให้ได้มาซึ่งผลิตภัณฑ์

1. สถานที่ตั้งของเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้า

เหมืองถ่านหิน	
<u>สาธารณรัฐอินโดนีเซีย</u> 1. เหมือง Jorong, South Kalimantan Province 2. เหมือง Indominco, East Kalimantan Province 3. เหมือง Trubaindo, East Kalimantan Province 4. เหมือง Kitadin, East Kalimantan Province 5. เหมือง Bharinto, East Kalimantan Province <u>สาธารณรัฐประชาชนจีน</u> 1. เหมือง Hebi, Henan Province 2. เหมือง Gaohe, Shanxi Province <u>ประเทศมองโกเลีย</u> 1. แหล่งถ่านหิน Unst Khudag 2. แหล่งถ่านหิน Tsant Uul 3. แหล่งถ่านหิน Altai Nuurs Coal JV	<u>ประเทศออสเตรเลีย</u> 1. เหมือง Airly, รัฐ New South Wales 2. เหมือง Angus Place, รัฐ New South Wales 3. เหมือง Charbon, รัฐ New South Wales 4. เหมือง Clarence, รัฐ New South Wales 5. เหมือง Ivanhoe North, รัฐ New South Wales 6. เหมือง Mandalong, รัฐ New South Wales 7. เหมือง Mannering, รัฐ New South Wales 8. เหมือง Myuna, รัฐ New South Wales 10. เหมือง Newstan, รัฐ New South Wales
โรงไฟฟ้า	
<u>ประเทศไทย</u> 1. โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง <u>สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว</u> 1. โครงการโรงไฟฟ้าหงสา <u>โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ใน</u> <u>ประเทศญี่ปุ่น</u> 1. โครงการโอลิมเปีย 2. โครงการมุกะวะ 3. โครงการนาริโฮสึ 4. โครงการอวากิ 5. โครงการฮิโนะ 6. โครงการยาบุกิ 7. โครงการโอนามิ	<u>สาธารณรัฐประชาชนจีน</u> 1. โรงไฟฟ้า Luannan, Hebei Province 2. โรงไฟฟ้า Zhengding, Hebei Province 3. โรงไฟฟ้า Zouping, Shandong Province 4. โครงการโรงไฟฟ้า Shanxi Lu Guang มณฑลซานซี

แผนที่แสดงเมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท



2. กำลังการผลิตและปริมาณการผลิต

บริษัทฯ มีกำลังการผลิตถ่านหินและปริมาณการผลิตถ่านหินในช่วงปี 2556 – 2558 ดังนี้

	หน่วย	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2558	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2557	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2556
เหมืองถ่านหิน Indominco*				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	15,000	15,000	15,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	13,858	14,843	15,097
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	92.39	98.95	100.65
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-6.64	-1.68	4.35
เหมืองถ่านหิน Trubaindo*				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	8,000	8,000	8,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	7,169	7,517	7,847
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	89.61	93.96	98.09
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-4.63	-4.21	-5.57
เหมืองถ่านหิน Jorong*				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	2,000	2,000	2,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	1,305	1,327	1,267
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	65.25	66.35	63.35
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-1.66	4.74	13.13
เหมืองถ่านหิน Kitadin Embalut*				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	2,000	2,000	2,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	1,216	1,243	1,094
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	60.80	62.15	54.70
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-2.17	13.62	-10.33
เหมืองถ่านหิน Kitadin Tandung Mayang*				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	2,500	2,500	2,500
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	1,902	1,920	2,542
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	76.00	76.80	101.68
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-0.93	-24.47	5.39
เหมืองถ่านหิน Bharinto*				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	3,000	3,000	2,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	2,527	3,000	1,583
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	84.23	100	79.15
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-15.77	89.51	163.83
เหมืองถ่านหินในประเทศออสเตรเลีย**				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	15,000	15,000	15,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	13,040	15,216	13,836
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	86.93	101.44	92.24
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-14.30	9.97	-5.67

หมายเหตุ : * ในอัตราสัดส่วนร้อยละ 100 (100% basis)

** ตามวิธีสัดส่วนการถือหุ้น (equity basis)

บริษัทฯ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าและปริมาณการผลิตไฟฟ้าในช่วงปี 2556 – 2558 ดังนี้

	หน่วย	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2558	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2557	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2556
โรงไฟฟ้า Luannan				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	680,265	688,965	784,817
ปริมาณการผลิตจริง**	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	512,990	521,213	519,839
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	75.41	75.65	66.24
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-1.58	0.26	0.63
โรงไฟฟ้า Zhengding				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	595,795	404,311	404,933
ปริมาณการผลิตจริง**	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	411,801	327,165	326,011
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	69.12	80.92	80.51
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	25.87	0.35	2.15
โรงไฟฟ้า Zouping				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	815,328	828,871	839,575
ปริมาณการผลิตจริง**	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	531,164	522,546	649,989
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	65.15	63.04	77.42
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	1.65	-19.7	8.18
โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	11,298,025	11,344,574	10,670,315
ปริมาณการผลิตจริง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	10,784,308	10,825,521	10,157,527
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	95.45	95.42	95.19
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-0.4	6.58	-5.68
โรงไฟฟ้าหงสา				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	2,659,100	-	-
ปริมาณการผลิตจริง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	2,401,360	-	-
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	90	-	-
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-	-	-

หมายเหตุ: - แหล่งผลิตจากโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน (โรงไฟฟ้า Luannan, Zhengding, Zouping) ในประเทศไทย (โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี) และในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (โรงไฟฟ้าหงสา)

* ปริมาณการผลิตที่โรงไฟฟ้าสามารถผลิตไฟฟ้าได้ทั้งหมดในแต่ละปี (Available capacity) โดยคิดจากจำนวนชั่วโมงที่ผลิตทั้งหมดหักด้วยจำนวนชั่วโมงที่ต้องหยุดซ่อมเครื่องตามแผน

** ปริมาณการผลิตที่โรงไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าและจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบ รวมถึงปริมาณจ่ายไฟฟ้าตรงให้อุตสาหกรรมใกล้เคียง (ถ้ามี)

3. วิธีบริหารจัดการวัตถุดิบ

- บริษัทฯ ดำเนินการผลิตถ่านหินจากเหมืองถ่านหินของบริษัทฯ ในสาธารณรัฐอินโดนีเซียทั้ง 5 เหมือง ได้แก่ เหมืองอินโดมินโก (Indominco) เหมืองทูลบาอินโด (Trubaindo) เหมืองโจรง (Jorong) เหมืองคิตาดิน (Kitadin) และเหมืองบารินโต (Bharinto) ในประเทศออสเตรเลียทั้ง 6 เหมือง ได้แก่ เหมือง Airly เหมือง

Angus Place เหมือง Charbon เหมือง Clarence เหมือง Mandalong และเหมือง Myuna และแหล่งผลิตถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน 2 เหมือง ได้แก่ เหมืองเฮอเป่ย์ (Hebi) และเหมืองเกาเฮ่อ (Gaohe)

- ในการจัดหาแหล่งถ่านหินเพิ่มเติม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเหมืองถ่านหินที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทฯ และมีการสำรวจแหล่งถ่านหินที่มีคุณภาพดีในประเทศอื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า
- บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานจัดซื้อถ่านหินขึ้นมาเพื่อทำการซื้อถ่านหินจากบริษัทอื่นมาจำหน่ายเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบริษัทฯ ในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า และเป็นการเพิ่มความมั่นคงในการส่งมอบถ่านหินของบริษัทฯ

4. การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและสินค้าที่ผลิต

บริษัทฯ ได้ตกลงข้อกำหนดคุณสมบัติของถ่านหินกับลูกค้าแล้ว ข้อมูลคุณสมบัติของถ่านหิน เช่น ค่าความร้อน ค่ากำมะถัน และค่าความชื้น เป็นต้น จะถูกส่งไปให้หน่วยงานเหมืองเพื่อวางแผนการผลิตให้ได้ทั้งปริมาณและคุณภาพตามข้อกำหนด บริษัทฯ จะทำการสุ่มตรวจคุณภาพถ่านหินที่ผลิตในทุกๆ ขั้นตอนการผลิตตั้งแต่ที่เหมืองจนถึงลานกองเก็บถ่านหินที่ทำเรือก่อนส่งมอบแก่ลูกค้า เพื่อให้แน่ใจว่าถ่านหินที่เตรียมพร้อมส่งมอบให้ลูกค้ามีคุณสมบัติตรงตามข้อตกลง และในการส่งมอบสินค้าแต่ละครั้งต้องมีผู้เชี่ยวชาญภายนอกเข้ามาตรวจสอบคุณภาพของสินค้าเพื่อให้ได้ตรงตามที่ลูกค้าต้องการ บริษัทฯ จึงได้รับใบรับรองมาตรฐานจากสถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(ข) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการผลิต

กระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัท แบ่งเป็น 2 กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการผลิตถ่านหิน ที่เป็นแบบเหมืองเปิด (Open pit mine) และแบบเหมืองปิด (Underground mine) และกระบวนการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เชื้อเพลิง และไฟฟ้า รวมถึงก๊าซมีเทนที่อยู่ในชั้นถ่านหิน
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิทัศน์ ระบบนิเวศน์ป่าไม้ การทรุดตัวของชั้นดิน (subsidence) จากการทำเหมืองใต้ดิน และความหลากหลายทางชีวภาพ จากการเปิดหน้าดินเพื่อการทำเหมืองคุณภาพดิน เกิดการชะล้างผิวหน้าดิน จากกระบวนการเปิดหน้าดินเพื่อขุดถ่านหินคุณภาพน้ำ เช่น ความเป็นกรด-ด่าง (pH) และปริมาณตะกอนแขวนลอย (Total Suspended Solid : TSS) จากน้ำชะล้างในเหมือง และ คุณสมบัติของน้ำหล่อเย็นโรงไฟฟ้า
- คุณภาพอากาศ เช่น ฝุ่นละอองในอากาศ จากการเปิดหน้าดิน การเก็บกอง และการขนส่งถ่านหิน และ การปลดปล่อยอากาศเสียจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า ซึ่งประกอบด้วย ฝุ่นละอองขนาดเล็ก ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และไนโตรเจนออกไซด์
- การใช้น้ำในกระบวนการทำเหมือง และการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ
- ขยะทั่วไป (Domestic waste) และขยะอันตราย (Hazardous waste) เช่น ขยะที่เกิดขึ้นจากกระบวนการทำเหมือง และขยะจากกระบวนการผลิตไฟฟ้า เช่นการเกิดเถ้าหนัก (Bottom ash) และเถ้าลอย (Fly ash) บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ และข้อกำหนดของมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เช่น มาตรฐานคุณภาพน้ำ คุณภาพอากาศ และมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเงื่อนไขที่กำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบด้าน

สิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment – EIA) นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร และมีการนำไปปรับใช้เพื่อให้เหมาะกับแต่ละหน่วยการผลิต รวมถึงมีการนำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) มาประยุกต์ใช้ในหน่วยธุรกิจต่างๆ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้มีการจัดทำมาตรฐานขึ้นมาใช้สำหรับเฉพาะในพื้นที่คัดเลือกเทคโนโลยีที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพสูง และติดตั้งระบบเฝ้าระวังคุณภาพตลอดเวลาต่อเนื่อง เช่น ระบบบำบัดและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำแบบต่อเนื่อง (real time) ในประเทศออสเตรเลีย และการเฝ้าระวังคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่องในโรงไฟฟ้าในประเทศไทย และสาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นต้น บริษัทฯ ดำเนินโครงการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกควบคู่ไปกับการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงาน รวมถึงได้รับทุนสนับสนุนจากภาครัฐในประเทศออสเตรเลียเพื่อการวิจัยและพัฒนาระบบลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการปลดปล่อยก๊าซมีเทน (The Ventilation Air Methane Regenerative After Burner (VAM RAB®) ที่เหมืองแมนดาลอง (Mandalong) ซึ่งคาดว่าจะสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ราวร้อยละ 30 เมื่อมีการดำเนินการ

ผลการปฏิบัติในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างครบถ้วน ไม่พบข้อร้องเรียนทางด้านสิ่งแวดล้อมจากหน่วยงานราชการและชุมชนในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน และสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ส่วนในประเทศออสเตรเลียนั้น พบข้อร้องเรียนหรือกังวลใจของชุมชนในเรื่องของปริมาณการใช้น้ำและคุณภาพน้ำปล่อยออก ซึ่งบริษัทฯ ได้มีดำเนินการตามแผนงานและงบประมาณเพื่อคลายข้อกังวลใจดังกล่าว เช่น ลดการใช้น้ำ และปรับปรุงคุณภาพน้ำก่อนปล่อยออก ติดตั้งระบบบำบัดและเฝ้าระวังคุณภาพน้ำแบบต่อเนื่อง เป็นต้น บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนฟื้นฟูสภาพเหมือง (Rehabilitation Fund) มาตั้งแต่ปี 2536 โดยจัดสรรเงินรายได้จากการขายถ่านหินส่วนหนึ่งเข้าสู่กองทุน ในปี 2558 มีอัตราการส่งเงินสมทบกองทุนฯ 0.06 - 0.93 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตันการผลิตถ่านหิน สำหรับเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเงินจำนวนดังกล่าว ได้ถูกจัดสรรเพื่อกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชุมชน และการฟื้นฟูสภาพเหมือง

2.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

3. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเติบโตและยั่งยืน โดยการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจของบริษัทฯ อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของผู้บริหารในทุกระดับ และการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งมีการจัดประชุมทุกไตรมาส เพื่อติดตามความเสี่ยงและผลการบริหารจัดการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง การประชุมของคณะกรรมการบริหารการเงิน (Financial Management Committee) เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านการเงินเป็นประจำทุกเดือน การประชุม Commodity Risk Management Committee เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของราคาก๊าซและน้ำมันซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่กระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทฯ โดยประชุมเป็นประจำทุกสัปดาห์ รวมทั้งจัดให้มีการรายงานผลการสอบทานการบริหารความเสี่ยงแก่คณะกรรมการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ติดตามความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) รวมถึงสถานการณ์ความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ถดถอย การลดลงของราคาก๊าซและน้ำมัน แนวโน้มการเติบโตของพลังงานอื่นที่จะทดแทนถ่านหิน ตลอดจนความเสี่ยงอื่นๆ ที่บริษัทฯ เผชิญอยู่ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานที่จะบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดผลกระทบ รวมถึงลดผลกระทบให้อยู่ภายในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงการแสวงหาโอกาส (Opportunities) จากความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างการเติบโตและนวัตกรรมใหม่ๆ อันนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ

3.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

(ก) ความเสี่ยงจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลกอย่างรวดเร็ว และความผันผวนของราคาก๊าซและน้ำมันและอัตราแลกเปลี่ยน รวมถึงความคาดหวังของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียที่เพิ่มขึ้น บริษัทฯ ได้สร้างระบบและกระบวนการในการบริหารความเสี่ยงจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ โดยมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ เป็นระยะเพื่อกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และมีการประชุมประเมินสถานการณ์และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน เปรียบเทียบข้อมูลจากสถาบันและแหล่งที่เชื่อถือได้ มีการพัฒนาเครื่องมือที่ช่วยในการคาดการณ์สภาพเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบเพื่อประกอบการตัดสินใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานของโลก รวมทั้งการเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจถ่านหินอย่างยั่งยืน เช่น IEA Clean Coal Centre (IEACCC) หรือ IEA Coal Industry Advisory Board (IEA CIAB) เพื่อเพิ่มความสามารถในการบริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อแผนกลยุทธ์ และการสร้างโอกาสให้แก่องค์กรได้ทันต่อเหตุการณ์

(ข) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร ซึ่งสามารถส่งผลกระทบที่รวดเร็ว รุนแรงทั้งระยะสั้นและระยะยาว และมีอาจประเมินค่าเป็นต้นทุนได้ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัยในการ

ทำงาน ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การยอมรับจากชุมชนและสังคม และที่สำคัญคือการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการพัฒนาาร่วมกัน และสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม เช่น การทำแบบสำรวจความพอใจของลูกค้า การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานต่อองค์กร การสร้างสรรค์สังคมด้วยการสนับสนุนโครงการอันเป็นประโยชน์ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน เช่น โครงการค่ายเยาวชนวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม (Power Green Camp) รวมถึงการช่วยเหลือสาธารณประโยชน์ทั้งในประเทศไทยและประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักที่บริษัทได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนากลยุทธ์การสื่อสารเพื่อให้สามารถสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียได้ถูกต้องและรวดเร็ว รวมถึงสร้างความเข้าใจที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เช่น จัดงานแถลงข่าวผลการดำเนินงานบริษัทฯ ประจำปีไตรมาสแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อเป็นช่องทางติดต่อโดยตรงกับนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีการสื่อสารการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน รวมถึงการสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำผลมาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

(ค) ความเสี่ยงจากการไม่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากกิจการใหม่

บริษัทฯ บริหารจัดการความเสี่ยงนี้เพื่อให้มั่นใจว่า กิจการใหม่ที่เข้าไปลงทุนสามารถสร้างมูลค่ารวมให้กับองค์กรไม่น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ก่อนการเข้าซื้อกิจการนั้น โดยการกำหนดบุคลากรด้านต่างๆ ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อช่วยติดต่อสื่อสารและประสานงานกับพนักงานและผู้บริหารของกิจการใหม่ มีการกำหนดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของเรื่องที่จะต้องทำงานร่วมกันในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งมีการกำหนดกระบวนการและขั้นตอนการทำงานร่วมกันอย่างชัดเจน โดยเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เพื่อให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) และให้การลงทุนในกิจการใหม่นั้นเป็นไปอย่างราบรื่นสามารถสร้างความเจริญเติบโตในระยะยาว และให้ผลประกอบการที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(ง) ความเสี่ยงจากกรณีธุรกิจด้านหินถูกทดแทนด้วยพลังงานอื่น ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการเติบโตของธุรกิจหลัก

บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการติดตามและวิเคราะห์แนวโน้มในธุรกิจด้านหิน ซึ่งรวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ และนโยบายการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านหินในประเทศหลักที่มีทั้งปริมาณด้านหินสำรองและความต้องการใช้ด้านหินจำนวนมาก เช่น สาธารณรัฐประชาชนจีน รวมถึงติดตามพัฒนาการความก้าวหน้าของเทคโนโลยีใหม่ซึ่งอาจมีธุรกิจด้านหิน เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง และหาโอกาสในการกระจายความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นไปยังธุรกิจอื่นๆ ให้แก่บริษัทฯ ต่อไป

3.2 ความเสี่ยงทางการเงิน

(ก) ความเสี่ยงจากการไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้ตามแผนการลงทุน

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงนี้เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะมีเงินทุนหมุนเวียนอย่างเพียงพอ ในสัดส่วนต้นทุนที่เหมาะสมตามโครงสร้างเงินทุนของบริษัทฯ และสร้างการเติบโตตามแผนการลงทุนด้วยการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (Financial Strategy) ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ มีการคาดการณ์ภายใต้สถานการณ์ (Scenario) ต่างๆ กันในเรื่องของแหล่งเงินทุนทั้งภายในและภายนอกบริษัท และเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสถาบันการเงิน เพื่อให้มีแหล่ง

เงินทุนสำรองอย่างต่อเนื่อง และจะทำให้บริษัทสามารถบริหารกระแสเงินสดเข้าให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมถึงการปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีต่อสถาบันการเงินอย่างเคร่งครัด

(ข) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนบรรเทาความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งที่ระดับบริษัทฯ และระดับกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย อินโดนีเซีย จีน และออสเตรเลีย โดยการสร้างสมดุลระหว่างสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ (Natural Hedging) บริหารรายได้กับรายจ่ายที่เป็นเงินตราต่างประเทศให้สอดคล้องกัน และการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามประมาณการรายได้ ค่าใช้จ่าย และการชำระหนี้กู้ รวมทั้งใช้เครื่องมือทางการเงินตามความเหมาะสม โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทในสัดส่วนร้อยละ 19 หนี้สินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ในสัดส่วนร้อยละ 71 สกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลียในสัดส่วนร้อยละ 9 และที่เป็นสกุลเงินหยวนในสัดส่วนร้อยละ 1 รวมถึงการระดมเงินทุนในสกุลดอลลาร์หรือแปลงเป็นสกุลต่างประเทศ เพื่อใช้ในการลงทุนต่อไปในประเทศ

(ค) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ บริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย โดยติดตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยในตลาดโลกและในประเทศไทย จัดสรรเงินกู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวทั้งในส่วนที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ในสัดส่วนที่สอดคล้องกับประเภทการลงทุนของกิจการ รวมถึงมีการพัฒนาการใช้เครื่องมือทางการเงินเพื่อสร้างทางเลือกในการจัดหาแหล่งเงินทุน และการบริหารโครงสร้างหนี้ในทุกประเทศที่ไปลงทุนให้เหมาะสม เช่น Interest rate swap ซึ่งใช้ในการลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยและสอดคล้องต่อแนวโน้มของสถานการณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีสัดส่วนเงินกู้อัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 69 และ 31 ตามลำดับ

(ง) ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาก๊าซหุงต้มและราคาน้ำมัน

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคาก๊าซหุงต้มและน้ำมันมีความผันผวนซึ่งมีผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงโดยจัดตั้ง Commodity Risk Management Committee เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวของราคาก๊าซหุงต้มและน้ำมัน และเข้าดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยใช้เครื่องมือประเภทอนุพันธ์ทางการเงินในการขายถ่านหินล่วงหน้า (Coal Swap) และซื้อน้ำมันล่วงหน้า (Gas Oil Swap) บางส่วน เพื่อลดผลกระทบในทางลบที่อาจจะเกิดขึ้นและให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้ติดตามและประเมินสภาวะตลาดถ่านหินและแนวโน้มราคาอย่างใกล้ชิด เพื่อเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมในการตกลงราคาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าที่ทำสัญญาไว้กับบริษัทฯ พร้อมทั้งมีการพิจารณาสัดส่วนการขายถ่านหินแบบราคาคงที่และแบบราคาแปรผันตามราคาตลาดโลก (Index Link) ให้เหมาะสมกับสภาวะตลาดในขณะนั้น

(จ) ความเสี่ยงในด้านภาษีอากร

เพื่อลดความเสี่ยงด้านภาษีอากร บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทเสียภาษีอากรอย่างถูกต้องและภายในระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ จัดทำระเบียบปฏิบัติด้านภาษีอากรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ จัดเตรียมเอกสารประกอบการเสียภาษีอย่างครบถ้วนและเพียงพอ พิจารณาโครงสร้างการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ และกำหนดให้ผู้บริหารที่

รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด ทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย

ในกรณีเกิดข้อพิพาททางภาษีกับหน่วยงานราชการ บริษัทฯ จะให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจให้แก่หน่วยงานราชการ และในกรณีจำเป็นจะจ้างที่ปรึกษาทางภาษีที่มีความเชี่ยวชาญมาแสดงความเห็นและดำเนินการในข้อพิพาทดังกล่าว

3.3 ความเสี่ยงในธุรกิจถ่านหิน

(ก) ความเสี่ยงในด้านการส่งมอบสินค้า

ความเสี่ยงในด้านการส่งมอบสินค้าที่สำคัญ คือ การไม่สามารถส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตามกำหนดเวลา ตามคุณภาพ และปริมาณที่กำหนด ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีภาระเพิ่มเติมในการชำระค่าปรับให้กับลูกค้า (Penalty) รวมถึงคู่ค้าที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ขนส่งทางเรือ (Demurrage)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงนี้อย่างยิ่ง โดยดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัด มุ่งเน้นพัฒนาระบบรายงานการติดตาม ข้อมูลกระบวนการผลิต และการขนส่งถ่านหินอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการวางแผนการผลิตถ่านหินและการขายอย่างใกล้ชิดระหว่างฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายขาย เพื่อสร้างความพร้อมให้กับบริษัทฯ และมีการทบทวนและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การขายทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพได้ทันสถานการณ์

ในปี 2558 ประเทศอินโดนีเซียได้รับผลกระทบจากน้ำแล้ง ทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถขนส่งถ่านหินได้ตามแผนและเต็มประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการปรับกระบวนการบริหาร ห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ของธุรกิจถ่านหินโดยพัฒนาระบบการวางแผนเพื่อการตัดสินใจที่เหมาะสมที่สุด (Optimization System) เพื่อเป็นแนวทางให้ฝ่ายปฏิบัติได้ทำการปรับเปลี่ยนแผนการผลิตล่วงหน้าให้สัมพันธ์กับความต้องการในการส่งมอบถ่านหินในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้บริษัทฯ สามารถปรับเปลี่ยนแผนการผลิตและแผนการขายได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำมากยิ่งขึ้น จากการดำเนินการระบบดังกล่าวตั้งแต่ปี 2556 ได้นำไปสู่การสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในด้านการวางแผนป้องกันและการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยการปรับใช้แผนผลิตรวม (Integrated Plan) ในทุกเหมืองในอินโดนีเซียเพื่อวางแผนบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และควบคุมคุณภาพถ่านหินให้แม่นยำมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ เพื่อลดความเสี่ยงจากการจัดตารางเรือสินค้าที่ไม่สอดคล้องกับแผนการผลิต ทำให้ส่งมอบสินค้าได้ล่าช้ากว่าที่กำหนด บริษัทฯ จึงพัฒนาระบบการจัดตารางการขนส่งทางทะเล (Shipment Scheduling System) ที่เหมาะสมที่สุด โดยระบบจะพิจารณาแผนผลิตที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลา รวมถึงข้อจำกัดในการขนส่ง อาทิ ตารางการซ่อมบำรุงในช่วงเวลาต่างๆ เป็นต้น ทำให้แผนการจัดตารางการขนส่งทางเรือ มีประสิทธิภาพมากขึ้น และปฏิบัติตามได้จริง เพื่อพัฒนาแผนการผลิตและแผนการขายอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้เพิ่มการควบคุมและตรวจสอบการวางแผนแบบรายสามเดือนล่วงหน้า (Three Months Rolling Plan) โดยมีการวัดระดับความแม่นยำ (Accuracy Level) เป็นประจำทุกเดือน เพื่อวิเคราะห์ ปรับปรุง และหาวิธีการป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งนี้ มีการกำหนดปริมาณสินค้าคงคลังต่ำสุด (Safety Stock) เพื่อลดความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของความต้องการและสถานการณ์การผลิตในแต่ละช่วงเวลา การคงระดับสินค้าคงคลังดังกล่าวทำให้บริษัทฯ มีสินค้าส่งมอบได้ตามความต้องการแม้ในสถานการณ์การผลิตที่ไม่เป็นไปตามแผน

จากการวางแผนอย่างเป็นระบบ การกำหนดนโยบายการควบคุมที่เข้มงวด และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ต้นทุนการขนส่งทางเรือด้านความล่าช้า (Demurrage) และค่าปรับสินค้า (Penalty) จากคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานที่ลูกค้ากำหนด ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม

(ข) ความเสี่ยงจากการดำเนินงานและขนส่ง

ในปี 2558 บริษัทฯ ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนากระบวนการวางแผนการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการเพิ่มความสามารถในการผลิต (Productivity) โดยการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานในกระบวนการเข้าและออกของเรือ เพื่อลดเวลารอว่างงาน (Idle time) ที่ท่าเรือ Bunyut อันนำไปสู่การเพิ่มความสามารถในการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น เพิ่มเรือช่วยลากระหว่างเข้าและออกจากท่าเรือ (Assist Tug) เพื่อลดเวลาการเปลี่ยนเรือ และ การลดกระบวนการที่ไม่จำเป็นในกระบวนการทำสำรวจถ่านหิน (Draft Survey) ส่งผลให้อัตราผลิตภาพเพิ่มสูงขึ้น จากปริมาณ 8 แสนตันต่อเดือน ไปสู่ 1 ล้านตันต่อเดือน

นอกจากนี้ ในกระบวนการขนส่งทางเรือในแม่น้ำมหาคาม (Mahakham River) ได้มีการทำสัญญาระยะยาวแบบใหม่ เพื่อลดต้นทุนการขนส่งในช่วงฤดูแล้ง โดยแต่เดิมบริษัทมีการทำสัญญาระยะยาวล่วงหน้า (Time Charter) โดยคิดตามค่าน้ำมันที่เกิดขึ้นจริงต่อเที่ยวซึ่งทำให้การบริหารกองเรือในแม่น้ำต้นทุนต่อเที่ยวคงที่ ไม่ขึ้นกับจำนวนสินค้าที่ขนส่งได้ต่อเที่ยว แต่เนื่องจากในปี 2558 ฤดูแล้งมีระยะเวลายาวนานและรุนแรงมากกว่าปีที่ผ่านมา ทำให้ระดับน้ำในแม่น้ำมหาคามลดต่ำลงอย่างต่อเนื่อง จำนวนสินค้าที่ขนส่งได้ต่อเที่ยวจึงลดลงอย่างมีนัยสำคัญและส่งผลกระทบต่อเพิ่มรอบการขนส่งมากขึ้น บริษัทฯ จึงริเริ่มดำเนินการทำสัญญาขนส่งสินค้าล่วงหน้าแบบกำหนดจำนวนการขนส่งรายปีกับคู่สัญญา โดยจะกำหนดราคาขนส่งแบบตามจำนวนถ่านหินที่ขนส่งได้จริง (Contract of Affreightment or COA) อันส่งผลให้บริษัทฯ สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้แม้จะเกิดจำนวนรอบขนส่งสินค้าเพิ่มขึ้นเพื่อให้ได้ปริมาณถ่านหินตามความต้องการเท่าเดิม และเพื่อการบริหารกองเรืออย่างมีประสิทธิภาพ ทางบริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารกองเรือให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

(ค) ความเสี่ยงด้านความผันผวนของต้นทุนการผลิต

ต้นทุนการผลิตถ่านหินที่มีสัดส่วนสำคัญ คือ ค่าเชื้อเพลิง ซึ่งมีความผันผวนของราคาค่อนข้างมาก ในกระบวนการผลิตถ่านหินนั้นมีการใช้เชื้อเพลิงสำหรับเครื่องจักรหนักต่างๆ และการผลิตกระแสไฟฟ้า รวมทั้งการใช้สำหรับรถยนต์และปั๊มน้ำ เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ดำเนินการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยการวิเคราะห์การใช้พลังงานในแต่ละกิจกรรมต่างๆ การวางแผนในการจัดการกระบวนการผลิตในภาพรวมเพื่อลดการใช้พลังงานที่สูญเสียให้น้อยที่สุดและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ตัวอย่างของกิจกรรมเพื่อลดต้นทุนการผลิตถ่านหินที่สำคัญ ได้แก่

- วางแผนลำดับการขุดถ่านหินเพื่อลดระยะทางในการขนดินและลำเลียงถ่านหินให้น้อยที่สุด และวางแผนการผลิตเพื่อลดปริมาณการกองถ่านหินให้น้อยที่สุด
- ปรับปรุงคุณภาพถนนที่ใช้เป็นเส้นทางลำเลียงขนส่งถ่านหินอย่างต่อเนื่อง
- ศึกษาเทคโนโลยีอื่นเพิ่มเติมสำหรับการลำเลียงขนส่งถ่านหิน เช่น ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับใช้ระบบสายพานลำเลียงไฟฟ้าทางบก (Electric Overland Conveyors System) ที่เหมืองอินโดนีเซีย
- ปรับปรุงระบบบดและลำเลียงวัสดุภายในบ่อเหมือง (In-Pit Crushing and Conveying: IPCC) ในพื้นที่การผลิตฝั่งตะวันออกของเหมือง Indominco เพื่อลดระยะทางลำเลียง โดยสามารถเพิ่มความพร้อมใช้งานของเครื่องจักร (Machine Available) ได้สูงกว่าแผนที่วางไว้

- ศึกษาการทำเหมืองเปิดตามแบบเครื่องเจาะ (Auger Mining) ที่เหมือง Embalut การทำเหมืองแบบนี้จะทำให้ได้จำนวนถ่านหิน (Coal Reserve) เพิ่มขึ้น ด้วยต้นทุนที่ต่ำลง
- ลดภาระจากข้อตกลงการจ่ายขั้นต่ำของการขนส่งทางรถไฟให้ต่ำที่สุด (Take-or-Pay Obligations) เพื่อลดต้นทุนในการขนส่งถ่านหินไปยังท่าเรือทางตอนเหนือของรัฐ New South Wales ในประเทศออสเตรเลีย
- ลดต้นทุนค่าเชื้อเพลิงสำหรับการขนส่งถ่านหินด้วยเรือลากจูง รวมถึงการเจรจาต่อรองกับคู่ค้าในการปรับโครงสร้างสัญญาว่าจ้างขนส่งถ่านหินทางเรือ เพื่อให้สะท้อนต้นทุนค่าเชื้อเพลิงที่แท้จริง

นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมการขับเคลื่อนเครื่องจักรหนักอย่างประหยัดพลังงานให้แก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการตรวจวิเคราะห์ประสิทธิภาพของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า และการบริหารจัดการน้ำภายในพื้นที่เหมือง เพื่อให้มีการใช้น้ำน้อยที่สุด เป็นต้น

(ง) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของผู้รับเหมา

กรณีที่ผู้รับเหมาไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนอันเนื่องมาจากปัญหาต่างๆ เช่น การติดตั้งและใช้เครื่องจักรไม่เป็นไปตามกำหนด การซ่อมบำรุงไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การวางแผนกระบวนการทำงานของผู้รับเหมาที่ขาดประสิทธิภาพ และปัญหาด้านคุณภาพแรงงานทั้งเชิงประสิทธิภาพและปริมาณซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการผลิตถ่านหิน บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนแม่บทในการลำเลียงถ่านหิน (Coal Hauling Master Plan) และติดตามการดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการบริหารผู้รับเหมา (Contractor Management System หรือ CMS) โดยทางบริษัทฯ นำหลักการการบริหารห่วงโซ่อุปทานมาช่วยในการกำหนดเป้าหมายขั้นต่ำในการดำเนินการแต่ละช่วงเวลาตามความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ หลักการดังกล่าวทำให้เกิดการวางแผนเป้าหมายที่ชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการมากขึ้น และได้นำหลักการบำรุงรักษาแบบทุกคนมีส่วนร่วม (Total Productive Maintenance : TPM) มาช่วยในการระบุปัญหา ปรับปรุง และพัฒนาส่วนงานต่างๆ อย่างยั่งยืน โดยอาศัยความร่วมมือจากทั้งหน่วยงานภายใน และความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้รับเหมา เพื่อร่วมกันหาแนวทางป้องกันปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการทำสัญญาระยะยาวกับผู้รับเหมาที่ได้รับการคัดเลือกจากความน่าเชื่อถือและประวัติการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับเหมาเหล่านั้นได้รับความคุ้มค่าในการลงทุนเครื่องจักรใหม่ และสามารถบริหารต้นทุนการดำเนินการผลิตได้ดียิ่งขึ้น

3.4 ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้า

(ก) ความเสี่ยงของธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศไทย

ความเสี่ยงด้านผู้รับซื้อไฟฟ้า

การลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าภายในประเทศไทยของบริษัทฯ จัดว่าเป็นการลงทุนในธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำ อันเนื่องมาจากการเป็นลงทุนภายใต้โครงสร้างผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) ซึ่งเป็นการผลิตกระแสไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี (BLCP) เป็นแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้าภายในประเทศเพื่อจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่เป็นผู้รับซื้อเพียงรายเดียว และโรงไฟฟ้าหงสา (Hongsa) เป็นแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศเพื่อจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้าลาว ดังนั้นจึงถือได้ว่ามีความเสี่ยงต่ำในเรื่องการรับซื้อไฟฟ้า นอกจากนี้ราคากะแสไฟฟ้าก็มีความแน่นอน อันเนื่องมาจากการที่มีข้อกำหนดราคาและข้อกำหนด

ปริมาณรับซื้อไฟฟ้าได้วางโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าที่สามารถปรับตามราคาเชื้อเพลิง อัตราแลกเปลี่ยน เงินบาท และ อัตราเงินเฟ้อตามเงื่อนไขของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

ความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหิน

ถ่านหินถือเป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี โดยทางโรงไฟฟ้าฯ ได้ทำสัญญาซื้อ ถ่านหินระยะยาวตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือ โดยได้กำหนดปริมาณและ คุณภาพถ่านหินไว้อย่างชัดเจนเพื่อให้เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าตามสัญญากับทางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ดังนั้นความเสี่ยงในการจัดหาถ่านหินที่มีคุณภาพตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำ อย่างไรก็ตามโรงไฟฟ้า บีแอลซีพีอาจมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาถ่านหินนอกเหนือจากสัญญาซื้อถ่านหินระยะยาวบ้างในบางช่วงเวลา เช่น ในกรณีที่ผู้ผลิตถ่านหินไม่สามารถส่งมอบถ่านหินตามแผนการผลิตที่ได้วางไว้ได้ อันเป็นผลมาจากเหตุการณ์สุดวิสัย เช่น เหตุการณ์น้ำท่วมในรัฐควีนส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย เป็นต้น ซึ่งหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นโรงไฟฟ้าฯ สามารถ จัดซื้อถ่านหินจากผู้ผลิตรายอื่นในตลาดซื้อขายถ่านหินทั่วไปได้

ในอดีตที่ผ่านมาปริมาณการซื้อถ่านหินนอกเหนือสัญญาระยะยาวนั้นเคยอยู่สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของปริมาณ ความต้องการที่ใช้ในการผลิตในแต่ละปี ซึ่งถือว่าเป็นปริมาณที่น้อยและไม่มีผลกระทบต่อผลประกอบการของ โรงไฟฟ้าฯ

นอกจากนี้โรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้ติดตามสถานการณ์การผลิตถ่านหิน และสถานการณ์ของราคาถ่านหินอย่างใกล้ชิด ต่อเนื่อง ในกรณีที่มีเหตุการณ์ที่จะนำไปสู่ความเสี่ยงที่จะขาดแคลนถ่านหินในบางช่วงเวลา บริษัทฯ บริหารความเสี่ยง โดยวางแผนเพิ่มปริมาณถ่านหินที่สำรองไว้ในพื้นที่เทกองถ่านหินและวางแผนร่วมกับผู้ผลิตถ่านหินในการจัดตารางเวลา การจัดส่งถ่านหิน โดยให้มีการจัดส่งเพิ่มขึ้นในบางช่วงเวลา เพื่อสำรองเพิ่มเติมหากเกิดกรณีฉุกเฉินที่ไม่อาจคาดหมายได้ เช่น กรณีเกิดเหตุสุดวิสัย เป็นต้น

(ข) ความเสี่ยงของธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

ความเสี่ยงด้านการรับซื้อไฟฟ้าและไอน้ำ

ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน ถือว่ามีความเสี่ยงสูงกว่าธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย เนื่องจาก ไม่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวเหมือนกับธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย แต่อย่างไรก็ตามโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม ของบริษัทฯ เป็นโรงไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง จึงได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาล โดยได้รับสิทธิการจัดจำหน่ายแต่ผู้เดียวใน การขายไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งได้รับสิทธิพิเศษในการขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าท้องถิ่น ตลอดจนได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลท้องถิ่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

จากนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานและนโยบายเกี่ยวกับการรักษาสีงแวดล้อมของรัฐบาลจีน ทำให้มีการปรับปรุงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อการทำงานของธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนบ้าง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงด้วยมาตรการต่างๆ เช่น การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ภายในโรงไฟฟ้าและการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลจีน

ความเสี่ยงด้านราคาก่านหินที่มีความผันผวน

เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวในสาธารณรัฐประชาชนจีนในปี 2558 ส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้ถ่านหิน รวมถึงราคาค่าเชื้อเพลิงถ่านหินได้ปรับตัวลดลง ซึ่งการปรับลดลงของราคาก่านหินในปีที่ผ่านมา ทำให้ทางภาครัฐปรับลดราคาค่ารับซื้อไฟฟ้าลงเพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนการผลิตที่ลดลง

บริษัทฯ เห็นว่าการปรับลดลงอย่างต่อเนื่องของราคาเชื้อเพลิงถ่านหิน จึงมีความเสี่ยงต่อการปรับลดลงของราคาค่ารับซื้อไฟฟ้า อย่างไรก็ตามบริษัทฯ มองว่าการปรับลดราคาค่ารับซื้อไฟฟ้าจะไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยต่อผลประกอบการของบริษัท นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้มีการบริหารความเสี่ยงด้วยการติดตามสถานการณ์ราคาก่านหินอย่างใกล้ชิด และบริหารจัดการเชื้อเพลิงให้มีความสอดคล้องกับต้นทุนและแผนการผลิต อีกทั้งบริษัทฯ ได้ตกลงทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับลูกค้าบางรายโดยกำหนดโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าและไอน้ำที่สามารถปรับราคาขายตามต้นทุนเชื้อเพลิงในขณะนั้น

(ค) ความเสี่ยงของโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าในประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ความเสี่ยงทางด้านงานก่อสร้างและบริหารโครงการ

ความเสี่ยงหลักของโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าหงสาในประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ได้แก่ ความเสี่ยงที่งานก่อสร้างแล้วเสร็จล่าช้ากว่าแผน ในช่วงปี 2558 ที่ผ่านมานั้น โครงการฯ ได้บริหารจัดการความเสี่ยงได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้โครงการสามารถเปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์ของหน่วยผลิตที่ 1 และ 2 ได้ตามแผนการขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ และเป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว อย่างไรก็ตาม ยังมีหน่วยผลิตที่ 3 ที่ยังดำเนินการก่อสร้างและทดสอบอยู่เพื่อบริหารความเสี่ยงดังกล่าว โครงการได้จัดทำแผนแม่บทการก่อสร้างและแผนทดสอบสำหรับส่วนงานต่างๆ (Project Master Schedule) เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความคืบหน้าของการก่อสร้างและการทดสอบ นอกจากนี้โครงการฯ ได้จัดโครงสร้างหน่วยงานบริหารงานก่อสร้าง หน่วยบริหารงานเดินเครื่องโรงไฟฟ้า และการบริหารงานเหมืองถ่านหินที่เอื้อต่อการควบคุมและบริหารจัดการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้วางเอาไว้ โดยได้วางจ้างที่ปรึกษาบริหารงานก่อสร้างให้ดำเนินการในส่วนนี้ รวมทั้งว่าจ้างการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมาดำเนินการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าด้วย

นอกจากนี้ในช่วงที่โรงไฟฟ้าอยู่ระหว่างก่อสร้างและทดสอบการเดินเครื่อง โครงการได้ทำการว่าจ้างผู้รับเหมางานก่อสร้างต่างๆ ภายใต้โครงสร้างการจ้างเหมาแบบเบ็ดเสร็จ (Turnkey Engineering, Procurement, and Construction-Contract) ซึ่งมีการกำหนดระยะเวลาก่อสร้างและมูลค่าสัญญาไว้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะสัญญาก่อสร้างโรงไฟฟ้าที่มีความสำคัญที่สุด โดยผู้รับเหมาต้องวางหลักทรัพย์ค้ำประกันตามที่ระบุไว้ในสัญญา และโครงการจะสามารถเรียกค่าชดเชยในกรณีที่การก่อสร้างมีความล่าช้าจากวันที่กำหนดไว้ในสัญญาตามเงื่อนไขของค่าปรับที่กำหนดไว้ล่วงหน้า (Liquidated Damages) ซึ่งมูลค่าของค่าปรับนี้จะครอบคลุมในส่วนที่โครงการจะต้องนำไปชดเชยให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยในกรณีที่ไม่สามารถเริ่มขายไฟฟ้าได้ตามสัญญา และชำระดอกเบี้ยตามสัญญาเงินกู้ต่อไป

สำหรับความคืบหน้าโดยรวมของโครงการระหว่างปี 2558 ทางโครงการมีหน่วยผลิตไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างทั้งสิ้น 3 หน่วย โดยมีหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์และสามารถเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในระหว่างปี 2558 จำนวน 2 หน่วย ได้แก่ หน่วยผลิตไฟฟ้าที่ 1 และ หน่วยผลิตไฟฟ้าที่ 2 ซึ่งโครงการดังกล่าวสามารถก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลาของแผนแม่บท

สำหรับความคืบหน้าของการก่อสร้างหน่วยผลิตไฟฟ้าที่ 3 นั้นอยู่ที่ประมาณร้อยละ 99.1 ซึ่งเป็นไปตามแผนแม่บทที่ได้วางไว้ และยังไม่พบเหตุปัจจัยที่จะทำให้โครงการมีความล่าช้ากว่าแผนแต่อย่างใด

ความเสี่ยงด้านการจัดหาถ่านหิน

สำหรับการจัดหาเชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าทางสา ทางโรงไฟฟ้าฯ ได้เข้าสัมปทานการทำเหมืองถ่านหินลิกไนต์จาก บริษัทในกลุ่มที่ได้รับสัมปทานจากรัฐบาลลาวเพื่อเป็นแหล่งเชื้อเพลิงให้โรงไฟฟ้าฯ โดยในช่วงก่อนเริ่มโครงการได้มีการศึกษาปริมาณ คุณภาพ แผนการผลิตและแผนการขนส่งถ่านหินที่จะใช้ในโรงไฟฟ้าตลอดอายุโครงการ ดังนั้นความเสี่ยงในการเข้าถึงแหล่งถ่านหินที่มีคุณสมบัติตามที่ต้องการนั้นอยู่ในระดับที่ต่ำและสามารถบริหารจัดการควบคุมต้นทุนให้สอดคล้องกับแผนการผลิตโดยโรงไฟฟ้าได้ด้วยตัวเอง อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานของเหมืองถ่านหินลิกไนต์อาจมีผลกระทบจากเหตุที่อยู่เหนือการควบคุมอยู่บ้าง เช่น สภาพดินฟ้าอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยและภัยธรรมชาติ ความล่าช้าจากการขนส่ง อุบัติเหตุ และปัจจัยอื่นๆ ส่งผลให้การจัดหาถ่านหินลิกไนต์ไม่มีความต่อเนื่อง เพื่อเป็นป้องกันความเสี่ยงเรื่องการจัดหาถ่านหิน ทางบริษัทฯ ได้จัดเตรียมแผนการสำรองปริมาณถ่านหินไว้ในพื้นที่เทกองถ่านหินอย่างเพียงพอเพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

(ง) ความเสี่ยงของธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น

ความเสี่ยงทางด้านการคัดเลือกโครงการ

บริษัทมีแผนที่จะขยายการลงทุนในประเทศญี่ปุ่นอย่างต่อเนื่องและลงทุนในกิจการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับการลงทุน โดยกำหนดบุคลากรด้านต่างๆ ที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อพิจารณาการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน มีการกำหนดมาตรการในการคัดเลือกโครงการที่จะลงทุนอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อโครงการทั้งทางด้านนโยบายเศรษฐกิจ การเมืองและสังคม มาตรการภาษี ต้นทุนทางการเงิน การจัดหาแหล่งเงินทุน ข้อตกลงทางการค้า ต้นทุนเครื่องจักรอุปกรณ์และการก่อสร้าง ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงพิจารณาปัจจัยแวดล้อมที่อาจเปลี่ยนแปลงไปซึ่งจะมีผลกระทบต่อโครงการและหามาตรการป้องกันความเสี่ยง

สำหรับความคืบหน้าในการคัดเลือกโครงการในปี 2558 บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนในกิจการที่ได้ดำเนินการเชิงพาณิชย์ซึ่งเป็นไปตามแผนธุรกิจแล้วจำนวน 5 โครงการ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ

การที่บริษัทฯ ลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศในแต่ละปีอาจทำให้ปริมาณความเข้มแสงแดดอาจไม่คงที่ ซึ่งจะส่งผลกระทบทำให้การผลิตพลังงานไฟฟ้าได้น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ ทางบริษัทฯ ได้พิจารณาข้อมูลสถิติในอดีตที่เกี่ยวข้องกับโครงการและพิจารณาผลกระทบในทางลบที่อาจเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้นแล้วก่อนตัดสินใจลงทุน

3.5 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน

จากการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่อยู่ในต่างประเทศ ทำให้ต้องเผชิญกับความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศนั้นๆ ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในประเทศสาธารณรัฐจีนไต้หวัน สาธารณรัฐประชาชนจีน และสาธารณรัฐมองโกเลีย และบริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงดังต่อไปนี้

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

- ตาม Mine Ministerial Decree No. 24/2012 ซึ่งเป็นคำสั่งกระทรวงออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการทำเหมืองแร่ของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ฉบับที่ 4/2009 (Indonesian Mining Law No. 4/2009) บริษัทฯ มีหน้าที่ในการดำเนินการสกัดถ่านหิน จัดหาอุปกรณ์การทำเหมือง และจัดเตรียมบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้วยตนเอง จากกฎหมายหมายดังกล่าว ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ จึงจัดเตรียมแผนบรรเทาความเสี่ยง เช่น การจัดหาอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขุดถ่านหินโดยการเช่า การจัดเตรียมหลักสูตรฝึกอบรมบุคลากร และ การจัดประชุมอย่างต่อเนื่องเพื่อวางแผนอย่างเป็นขั้นตอน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการผลิตถ่านหินได้ตามแผน
- กระทรวงพลังงานและทรัพยากรมีการทำข้อตกลงร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น กระทรวงป่าไม้ (Ministry of Forestry) กระทรวงงานสาธารณะ (Ministry of Public Works) ว่า ผู้ถือใบอนุญาตทุกประเภทต้องบริหารอายุใช้งานของใบอนุญาตตนเองภายในเวลาที่กำหนด จากกฎหมายดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อการออกใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทฯ เช่น ใบอนุญาตป่าไม้ บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว โดยจัดให้มีการวางแผนการขอใบอนุญาตที่สำคัญไว้ล่วงหน้าทั้งระยะสั้นและระยะยาว และมีระบบการติดตามผลการขอใบอนุญาตอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าจะได้รับใบอนุญาตทันตามแผนการผลิตที่วางไว้
- ตามระเบียบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เลขที่ 107 (PMK 107) ในมาตรา 22 เรื่อง ภาษีเงินได้ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่สิงหาคม 2558 โดยกำหนดให้ผู้ส่งออกถ่านหินจากสาธารณรัฐอินโดนีเซียสำหรับใบอนุญาตประกอบธุรกิจทำเหมืองประเภททั่วไป (Izin Usaha Pertambangan: IUP) ต้องจ่ายภาษีส่งออกถ่านหินในอัตราร้อยละ 1.5 ของมูลค่าที่ส่งออก และผู้ซื้อถ่านหินจากบริษัทที่ถือใบอนุญาต IUP ต้องจ่ายภาษีซื้อในอัตราร้อยละ 1.5 ของราคายาขาย โดยบริษัทสามารถนำภาษีที่จ่ายดังกล่าวไปนำมาหักเป็นค่าใช้จ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล จึงประเมินได้ว่ากฎระเบียบดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ

สาธารณรัฐประชาชนจีน

- เพื่อแก้ปัญหาการกำลังการผลิตเกินความต้องการของอุตสาหกรรมถ่านหิน รัฐบาลได้ประกาศมาตรการควบคุมดังนี้
 - 1) ตั้งเป้าลดกำลังการผลิตลง 1,000 ล้านตันภายใน 3 ถึง 5 ปีนับจากปี 2559
 - 2) ลดการผลิตของเหมืองถ่านหินจากปีละ 330 วัน เหลือปีละ 276 วัน
 - 3) จำกัดการผลิตถ่านกำมะถัน (Sulfur) และ/หรือเถ้า (Ash) สูง โดยการไม่อนุมัติเหมืองใหม่ หยุด หรือลดกำลังการผลิตของเหมืองที่อยู่ระหว่างก่อสร้าง
 - 4) ไม่อนุมัติให้เปิดเหมืองใหม่ในปี 2559 ถึง ปี 2561
 - 5) เข้มงวดในการนำเข้าถ่านหินที่มีคุณภาพต่ำ (ปริมาณเถ้า (Ash) สูงกว่าร้อยละ 40 และปริมาณกำมะถัน (Sulfur) สูงกว่าร้อยละ 3)
 - 6) สนับสนุนให้มีการส่งออกถ่านหิน

มาตรการข้างต้นจะเป็นผลดีต่อเหมืองร่วมทุนของบริษัทฯ ในสาธารณรัฐประชาชนจีน เพราะจะทำให้ราคาถ่านหินมีเสถียรภาพขึ้น
- มาตรการการเข้มงวดในการนำเข้าถ่านหิน เพื่อสนับสนุนผู้ผลิตภายในประเทศและลดแรงกดดันจากภาวะถ่านหินล้นตลาดในประเทศ
 - 1) มาตรการด้านคุณภาพถ่านหินนำเข้าตามเกณฑ์ข้างต้นที่กล่าวไว้แล้ว บริษัทฯ ได้รับผลกระทบในระดับต่ำ เนื่องจากถ่านหินที่ผลิตในเหมืองอินโดนีเซียและออสเตรเลียของบริษัทฯ มีปริมาณเถ้าร้อยละ 4 ถึง 6 และ

ร้อยละ 15 ถึง 24 ตามลำดับ สำหรับปริมาณกำมะถันในถ่านหินที่ผลิตจากเหมืองอินโดนีเซียและออสเตรเลียของบริษัท อยู่ระหว่างร้อยละ 0.5 ถึง 2 และร้อยละ 0.3 ถึง 0.6 ตามลำดับเช่นกัน ซึ่งไม่เกินมาตรฐานตามข้อกำหนดดังกล่าว

- 2) มาตรการการจัดเก็บภาษีนำเข้าถ่านหิน จำแนกตามค่าความร้อนถ่านหินอยู่ที่ร้อยละ 3 ถึง 6 ตามชนิดของถ่านหิน และมีผลนับจากวันที่ 15 ตุลาคม 2557 อย่างไรก็ตาม เหมืองในประเทศอินโดนีเซียไม่ได้รับผลกระทบจากมาตรการนี้ เพราะข้อตกลงการค้าเสรีระหว่างจีนและสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) เป็นผลให้การนำเข้าถ่านหินจากประเทศอินโดนีเซียไม่ต้องเสียภาษีนับตั้งแต่ต้นปี 2555 อย่างไรก็ตาม บริษัท ได้รับผลกระทบเพียงเล็กน้อยจากปริมาณการส่งออกถ่านหินไปจีนประมาณ 320,000 ตันในปี 2558 เนื่องจากมาตรการจัดเก็บภาษีนำเข้าร้อยละ 6 สำหรับการนำเข้าถ่านหินชนิด Thermal จากเหมืองในประเทศออสเตรเลียนั้น นอกจากนี้ ตามข้อตกลงการค้าเสรีระหว่างสาธารณรัฐประชาชนจีนกับประเทศออสเตรเลีย จะมีผลให้ภาษีนำเข้าถ่านหิน Coking Coal ลดเป็นร้อยละ 0 แทนที่ ส่วนภาษีนำเข้าถ่านหินชนิด Thermal ลดจากร้อยละ 6 เป็นร้อยละ 4 ในเดือนธันวาคม 2558 เป็นร้อยละ 2 ในเดือนมกราคม 2559 และเป็นร้อยละ 0 ในเดือนมกราคม 2560

- จากสถานะมลพิษทางอากาศที่เสื่อมทรามลง รัฐบาลสาธารณรัฐประชาชนจีนได้กำหนดมาตรฐานการปล่อยมลพิษทางอากาศ (air emission) สำหรับโรงไฟฟ้าถ่านหิน โดยจะมีผลบังคับใช้ในปี 2564 ดังนี้

- 1) มาตรฐานการปล่อยฝุ่นละอองไม่เกิน 10 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร
- 2) มาตรฐานการปล่อยซัลเฟอร์ไดร็อกไซด์ (SO₂) ไม่เกิน 35 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร
- 3) มาตรฐานการปล่อยไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) ไม่เกิน 50 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร

แต่ทั้งนี้ อนุญาตให้รัฐบาลท้องถิ่นสามารถบังคับใช้มาตรฐานใหม่ก่อนกำหนดเวลาข้างต้น นอกจากนี้ยังได้กำหนดอัตราการใช้เชื้อเพลิงของโรงไฟฟ้าถ่านหินไม่ให้เกินกว่า 310 กรัมต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง ให้มีผลบังคับใช้ในปี 2564 เช่นกัน

โรงไฟฟ้าในปัจจุบันของบริษัท ได้ทำการลงทุนเพิ่มเพื่อปรับปรุงเพิ่มเติมระบบการควบคุมมลพิษทางอากาศให้ได้ตามมาตรฐานใหม่ข้างต้น ตลอดจนได้ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการผลิตให้อัตราการใช้เชื้อเพลิงต่ำกว่าเกณฑ์ 310 กรัมต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง

ในส่วนของโครงการโรงไฟฟ้าซานซีลู่กวง (SLG) ได้ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงระบบ ultra-super critical ที่มีอัตราการใช้เชื้อเพลิงต่ำกว่าเกณฑ์ 310 กรัมต่อกิโลวัตต์ชั่วโมง และได้ออกแบบระบบการควบคุมมลพิษทางอากาศให้ได้ตามมาตรฐานการปล่อยมลพิษทางอากาศข้างต้นเช่นกัน

สาธารณรัฐมองโกเลีย

- ในเดือนกุมภาพันธ์ 2558 รัฐบาลมองโกเลียได้ออกระเบียบปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับกฎหมายเพื่อป้องกันการสำรวจทรัพยากรธรรมชาติและขุดเจาะในพื้นที่ใกล้แหล่งน้ำ พื้นที่หวงห้าม และป่าไม้ (The Law on Prohibiting Mineral Exploration and Extraction Near Water Sources, Protect Areas and Forests) หรือที่เรียกว่า “Long Name Law” โดยกำหนดให้ผู้ถือใบอนุญาตต้องจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ จากกฎหมายดังกล่าว บริษัท ได้รับผลกระทบในระดับต่ำ เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่อยู่นอกเขตหวงห้าม อย่างไรก็ตามบริษัท ได้จัดทำและยื่นแผนพัฒนาและปรับปรุงแก่รัฐบาลเรียบร้อยแล้ว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการ รวมทั้งเครื่องมือต่างๆ ในการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในทุกประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกับปัญหาและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในแต่ละประเทศ ติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิด ทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือในการตีความและหาแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง

3.6 ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมเป็นอย่างมาก ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ ในระยะยาว บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม โดยได้แต่งตั้ง คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Committee) เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และมอบหมายให้หน่วยงานอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชน (Health, Safety, Environment and Community Development : HSEC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการ ประสานงาน และให้การสนับสนุนแก่หน่วยงานและหน่วยธุรกิจต่างๆ ในกลุ่มบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายที่ได้วางเอาไว้ โดยบริษัทฯ ได้มุ่งมั่นนำเอามาตรฐานสากล ได้แก่ ระบบการจัดการด้านคุณภาพ (ISO 9001) ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาประยุกต์ใช้ในหน่วยธุรกิจต่างๆ ในกลุ่มบริษัท อย่างต่อเนื่อง

ก) ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ด้วยลักษณะของธุรกิจเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้า ซึ่งมีกิจกรรมที่ใช้เครื่องจักรและยานพาหนะจำนวนมาก จึงทำให้มีความเสี่ยงที่อาจเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักรและยานพาหนะมากด้วยเช่นกัน ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินตามนโยบายส่งเสริมและรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความปลอดภัยกับพนักงาน และผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ภายใต้หลักการ “3 ZEROS” อันประกอบด้วย

- 1) Zero Incident : โดยการป้องกันและแก้ไขพฤติกรรม และสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย
- 2) Zero Repeat : โดยการทำทุกอย่างที่จำเป็นในการแก้ไขที่สาเหตุ เพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำในกรณีเดิม
- 3) Zero Compromise : โดยการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดโดยไม่มีข้อต่อรอง

ในปี 2558 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ดังนี้

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดประชุม HSEC Summit (Health, Safety, Environment and Community Summit) ในปี 2558 นับเป็นปีที่ 5 ติดต่อกัน เพื่อแบ่งปันผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนความรู้ และระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัททั่วทุกภูมิภาค เพื่อกำหนดทิศทางและวางแผนการดำเนินงานด้านความ

ปลอดภัยตามนโยบายดังกล่าว ตลอดจนการถ่ายทอดภาวะผู้นำด้านความปลอดภัย (Safety Leadership) ให้เกิดขึ้นกับพนักงานในทุกระดับชั้นและในทุกหน่วยธุรกิจ ให้มีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว

- การเตรียมความพร้อมรองรับเหตุฉุกเฉิน

บริษัทฯ ได้นำเอาระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System) มาประยุกต์ใช้ภายในองค์กรในช่วงหลายปีที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดความพร้อมที่จะตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับที่จะสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และลดผลกระทบจากเหตุฉุกเฉิน หรือเหตุการณ์วิกฤตทั้งอุบัติเหตุทางด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ภัยธรรมชาติ หรือวิกฤตการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยมนุษย์ ที่อาจจะทำให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องหยุดชะงักได้ เช่น อัคคีภัย สารเคมีหกรั่วไหล อุทกภัย แผ่นดินไหว โรคระบาด และเหตุประท้วง หรือจลาจล เป็นต้น โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) มีการจัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็น และมีการซักซ้อมการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารเป็นประจำทุกปี ในปี 2558 ที่สำนักงานกรุงเทพฯของบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO22301 Business Continuity Management System) จากหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าระบบการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานสากล

ข) ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance) ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Resource Utilization) เพื่อเป็นการสงวนทรัพยากรธรรมชาติและควบคุมผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมด้านสิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากร เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) การใช้ประโยชน์ที่ดิน (Land Utilization) และความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เป็นต้น

- การติดตามความเปลี่ยนแปลงทางสิ่งแวดล้อมเพื่อกำหนดนโยบายขับเคลื่อนองค์กร

บริษัทฯ ได้มีการติดตามความเปลี่ยนแปลงด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดนโยบาย และการลงทุน เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นับเป็นความท้าทายครั้งสำคัญ ทั้งทางด้านกายภาพและทางด้านเศรษฐกิจ เหตุการณ์ภัยธรรมชาติอันมีผลสืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ขยายวงกว้างเพิ่มขึ้นทั้งความถี่และความรุนแรง สังคมมีความคาดหวังในการใช้พลังงานที่มีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงเพื่อบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กิจกรรมการผลิตของบริษัทฯ อันได้แก่ เหมืองถ่านหิน และการผลิตกระแสไฟฟ้าและความร้อน ล้วนต้องใช้พลังงานเป็นต้นทุนหลักในกระบวนการผลิตทั้งสิ้น ส่งผลให้มีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่สภาวะแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้กำหนดนโยบายและเป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน การเลือกใช้เทคโนโลยีที่สะอาด เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และอยู่ในระหว่างกำหนดยุทธศาสตร์ระยะใหม่ตามข้อตกลงระดับนานาชาติเช่น COP (Conference of the Parties) ซึ่งจะเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการเฝ้าติดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซ

เรือนกระจก เตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทั้งทางด้านกายภาพ ด้านเศรษฐกิจ รวมถึงข้อสรุปจากการประชุมการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 21 (COP 21) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ด้านการลงทุน บริษัทฯ ได้มองหาโอกาสในการลงทุนในพลังงานทดแทน และพลังงานทางเลือกอื่นๆ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกและตอบสนองต่อความต้องการของสังคมคาร์บอนต่ำต่อไป นอกจากนี้ การจัดการก๊าซเรือนกระจกยังเป็นหนึ่งในแผนกลยุทธ์ปี 2559 - 2563 เพื่อให้บริษัทฯ สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต

- การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ และข้อกำหนดของมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลผูกพันต่อบริษัทฯ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และมาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่กำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานสอดคล้องตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในเกณฑ์ดีและมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งประกอบด้วย

- การจัดการปัญหาการชะล้างพังทลายของดิน บริษัทฯ ยึดถือแนวทางการป้องกันการเกิดผลกระทบเป็นลำดับแรก โดยทำการถมดินกลับในบ่อเหมืองให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และฟื้นฟูสภาพดินโดยการปลูกพืชคลุมดินและไม่ย่นดินโดยเร็วที่สุดในพื้นที่ที่เสร็จสิ้นกิจกรรมการถมและปรับหน้าดินแล้ว เพื่อลดการชะล้างพังทลายของดินและฟื้นฟูเพื่อการปลูกต้นไม้ใหญ่ต่อไป
- การจัดการน้ำ บริษัทฯ มีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต มีการใช้ระบบบำบัดน้ำเสียหลากหลายวิธีเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ข้อจำกัด และคุณภาพน้ำในแต่ละพื้นที่ เช่น การใช้บ่อดกตะกอน สร้างบึงประดิษฐ์ (Constructed Wetland) การจัดการคุณภาพของน้ำที่ปล่อยจากพื้นที่เหมืองสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีการกำหนดดัชนีคุณภาพน้ำ คือ สภาพความเป็นกรดต่าง และความขุ่นข้นของตะกอนดิน สำหรับสภาพความเป็นกรดต่าง บริษัทฯ จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขการเกิดน้ำที่เป็นกรดจากการทำเหมือง (Acid Mine Drainage) โดยเน้นการจัดการตั้งแต่ขั้นตอนการสำรวจ การวางแผนผลิต การจัดการพื้นที่จนถึงการฟื้นฟูสภาพของพื้นที่ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการผลิต (Mine Site Rehabilitation) มีการใช้ระบบบำบัดน้ำแบบชีวภาพด้วยรางหินปูนไร้อากาศ (Successive Alkalinity Producing : SAP) เพื่อบำบัดสภาพความเป็นกรดของน้ำจากการทำเหมือง ทำให้สามารถลดการใช้หินปูนได้ประมาณร้อยละ 50 นอกจากนี้ น้ำที่ผ่านการบำบัดยังสามารถนำมาหมุนเวียนใช้ในกิจกรรมการทำเหมือง เช่น การสเปรย์เพื่อช่วยลดฝุ่น การล้างถ่านหิน และกิจกรรมในงานฟื้นฟูสภาพเหมืองเป็นต้น การจัดการคุณภาพน้ำหล่อเย็นที่ใช้ในโรงไฟฟ้า บริษัทฯ ใช้ระบบน้ำหล่อเย็นกึ่งปิดเพื่อลดการแลกเปลี่ยนน้ำกับสิ่งแวดล้อมภายนอก และน้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอก มีการออกแบบทางน้ำเพิ่มระยะทางให้สัมผัสอากาศนานที่สุด เพื่อลดอุณหภูมิ น้ำที่จะปล่อยออกสู่ภายนอกให้อยู่ในระดับที่กฎหมายกำหนด
- การจัดการคุณภาพอากาศเสียที่ปล่อยออกจากโรงไฟฟ้าสุบรรยาอากาศ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดดัชนีชี้วัดคุณภาพอากาศหลักได้แก่ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไนโตรเจนออกไซด์ และฝุ่นขนาดเล็ก ซึ่งบริษัทฯ ได้นำเอา

เทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาประยุกต์ใช้กับโรงไฟฟ้าทั้งที่อยู่ในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และสาธารณรัฐประชาชนจีน เช่น เทคโนโลยีหัวเผาลดไนโตรเจนออกไซด์ (Low NOx Burner) การใช้หม้อไอน้ำเผาไหม้แบบฟลูอิไดซ์เบดหมุนวน (Circulating Fluidized Bed : CFB) เพื่อลดซัลเฟอร์ไดออกไซด์และไนโตรเจนออกไซด์ขณะเผาไหม้ การกำจัดฝุ่นละอองเถ้าลอย (Fly-ash) โดยการใช้เครื่องดักจับฝุ่นแบบใช้ไฟฟ้าสถิต (Electrostatic Precipitator : ESP) และการใช้เทคโนโลยีดักจับซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulfurization : FGD) แบบกึ่งแห้ง (Semi-dry) และแบบเปียก การกำจัดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ด้วยวิธี Selective Non - Catalytic Reduction (SNCR), Selective Catalytic Reduction (SCR) รวมทั้งมีระบบการตรวจวัดแบบต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System : CEMS) ทั้งที่ปากปล่อง และชุมชนรอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้แน่ใจว่าค่าดัชนีคุณภาพอากาศเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดโดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่สาธารณรัฐประชาชนจีน บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบบำบัดอากาศที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพในการบำบัดอากาศได้ดียิ่งขึ้น สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่นที่เพิ่งมีการประกาศออกมาใหม่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน โครงการดังกล่าวเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2555 และในปี 2558 มีการลงทุนดำเนินการในโครงการนี้ประมาณ 650 ล้านบาท

- การจัดการฝุ่นละอองที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ อาทิ การขุดดินและถ่านหิน การปรับปรุงคุณภาพของถ่านหิน และขนส่งถ่านหิน เป็นต้น บริษัทฯ มีการใช้มาตรการที่หลากหลาย เพื่อมุ่งเน้นการจัดการอย่างเหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น การปลูกต้นไม้สร้างแนวกันลมในพื้นที่ที่มีกิจกรรมที่อาจมีความเสี่ยงในการเกิดฝุ่น การจำกัดความเร็วของรถที่วิ่งในพื้นที่เหมืองเพื่อลดปริมาณฝุ่นละออง และความปลอดภัยในการทำงาน การหมั่นพรมน้ำบนถนน และสเปรย์น้ำรอบกองถ่านหิน การใช้ผ้าใบคลุมกองถ่านหินและรถบรรทุกขนส่ง เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการตรวจวัดปริมาณฝุ่นทั้งในบริเวณพื้นที่เหมือง คลังถ่านหิน และบริเวณชุมชนข้างเคียงอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าสามารถควบคุมฝุ่นละอองที่เกิดจากการทำเหมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การจัดการของเสียอันตรายในหน่วยธุรกิจต่างๆ กลุ่มบริษัทมีมาตรการในการคัดแยกและการกำจัดขยะประเภทต่างๆ เพื่อให้แน่ใจว่าขยะเหล่านั้นจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะของเสียอันตราย ซึ่งจัดให้มีการจัดการเพื่อการจัดที่ถูกต้อง สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละท้องถิ่น ในบางกรณี บริษัทฯ สามารถขายของเสีย เช่น น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้ว แบตเตอรี่รถยนต์ เถ้าลอย (Fly Ash) เป็นต้น ให้กับผู้รับซื้อที่ได้รับการอนุญาตจากทางราชการเพื่อนำไปรีไซเคิลต่อไป
- การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Resource Utilization)

การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นส่วนสำคัญในการช่วยรักษาสีเขียวแวดล้อม และลดต้นทุนการผลิต บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงาน และศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้พลังงานทดแทนอื่นๆ แทนน้ำมันดีเซล รวมถึงมองหาโอกาสในการลงทุนในพลังงานทางเลือกอื่น โดยมีเป้าหมายในการลงทุนในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนจำนวน 200 เมกะวัตต์ภายใน 3 ปี นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการสร้างโรงผลิตแก๊สชีวภาพชุมชนในโครงการพัฒนาชุมชนใกล้พื้นที่เหมือง Kitadin Embalut (คิตาดิน เอ็มบาลูท) เพื่อให้ประชาชนได้เรียนรู้การสร้างแหล่งพลังงานเพื่อใช้ประโยชน์ในชุมชน จนกลายเป็นศูนย์การเรียนรู้

สำหรับผู้สนใจ บริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสาธารณะผ่านโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) และรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน

- การใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการวางแผนการทำเหมืองอย่างรอบคอบ เพื่อลดการเกิดผลกระทบต่อสภาพทางภูมิศาสตร์ ความหลากหลายทางชีวภาพ และระบบนิเวศน์ให้น้อยที่สุด โดยกำหนดให้มีการวางแผนการฟื้นฟูสภาพเหมือง (Mine Closure Plan) ตั้งแต่เริ่มโครงการ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการฟื้นฟูพื้นที่และจัดการโครงการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเหมาะสม บริษัท PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทอยู่ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้ร่วมมือกับสวนพฤกษศาสตร์เปอร์โวดาดี (Purwodadi Botanical Gardens) ริเริ่มให้มีโครงการศึกษาและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่เหมือง Barinto (บารินโต) ที่อยู่บนเกาะกาลิมันตัน ตั้งแต่ปี 2553 และต่อมาในปี 2555 และ 2556 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตของงานมายังพื้นที่เหมือง Indominco (อินโดมินโค) ซึ่งมีความก้าวหน้าในการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพ และการขยายการสำรวจพื้นที่เพิ่มเติมจากที่เคยทำไว้ก่อนหน้านี้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการทำแบบจำลองของการฟื้นฟูสภาพพื้นที่และคืนความหลากหลายทางชีวภาพในอนาคต โดยล่าสุดในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง ได้มีการคัดเลือกและเพาะพันธุ์พืชที่เหมาะสมในการฟื้นฟูพื้นที่ในช่วงเวลาต่างๆ การคัดเลือกพื้นที่อนุรักษ์ในพื้นที่ประทานบัตร การตั้งศูนย์เพาะพันธุ์กล้าไม้ และมีแผนในการบูรณาการโครงการพัฒนาชุมชน ร่วมกับการฟื้นฟูสภาพเหมือง เพื่อความยั่งยืนในการฟื้นฟูสภาพเหมืองต่อไป
- การใช้น้ำ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ มีโครงการลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต การนำกลับมาใช้ใหม่ การจำแนกน้ำผิวดินมิให้ปะปนกับน้ำเสีย เป็นต้น โดยในปีที่ผ่านมา โรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนมีโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน ทำให้สามารถลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิตได้ราว 925,000 ตัน คิดเป็นร้อยละ 10 ของน้ำในกระบวนการผลิต

3.7 ความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสังคมและชุมชน

นอกจากบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับมาตรการการป้องกัน และการลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ ที่อาจจะเกิดขึ้นต่อชุมชนและสังคมแล้ว บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้ชุมชนรอบข้างได้เติบโตและเข้มแข็งไปพร้อมกัน ซึ่งเป็นการลดความเสี่ยงอีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านต่างๆ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

- 1.) การมีมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน (Community Development Standard Operation Procedure) ที่ครอบคลุมด้านการลดความเสี่ยงจากผลกระทบต่อสังคมและชุมชน ซึ่งทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกพื้นที่ทำงาน
- 2.) จัดให้มีพนักงานพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ (Community Development Officer: CDO) เข้าไปทำงานในแต่ละพื้นที่อย่างเพียงพอ สามารถทำงานในโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตร่วมกับชุมชนได้อย่างใกล้ชิด ทั้งพนักงานเหล่านี้ยังเป็นกลไกหลักในการสื่อสารระหว่างบริษัทกับชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจต่อกันและสามารถเห็นสัญญาณ หรือเหตุการณ์ที่จะเกิดผลกระทบได้ตั้งแต่ต้น ทำให้สามารถหาทางแก้ไขหรือลดผลกระทบนั้นได้อย่างรวดเร็ว

- 3.) การทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับฝ่ายอื่นๆ ในบริษัท เพื่อร่วมกันวางแผน ติดตาม และประเมินผล รวมถึงร่วมกันป้องกันและแก้ไข เพื่อลดความเสี่ยงต่อชุมชนและสังคมที่อาจเกิดจากการดำเนินงานของบริษัท โดยเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย นอกจากนี้ฝ่ายพัฒนาชุมชนได้เป็นช่องทางสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างบริษัทกับชุมชน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ สื่อมวลชนท้องถิ่น ทำให้ทราบถึงผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้รวดเร็ว และสามารถประสานงานกับฝ่ายอื่นๆ ในบริษัท เพื่อแก้ไขปัญหาได้ทันที่
- 4.) การทำงานกับชุมชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของชุมชน ตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ที่ทำให้ได้โครงการที่เหมาะสม ตรงตามความต้องการของชุมชน และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาของภาครัฐ โดยบริษัทฯ ได้ร่วมกับชุมชนตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาชุมชน (Community Consultative Committee: CCC) ที่ประกอบด้วยตัวแทนจากชุมชน รัฐบาลในท้องถิ่น และบริษัทฯ เพื่อร่วมกันวางแผน ดำเนินงานแต่ละโครงการ ติดตามความก้าวหน้าและร่วมกันแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ เพื่อให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
- 5.) การดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่มุ่งสนองตอบตรงตามความต้องการของชุมชนแต่ละแห่ง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมควบคู่ไปกับการพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ชุมชนพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่บริษัทฯ ให้การสนับสนุนประกอบด้วย การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาสุขภาพอนามัยและสาธารณสุขมูลฐาน การส่งเสริมด้านสังคม ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณี การส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น ซึ่งทำให้ประชาชนในชุมชนรอบเหมือง และรอบหน่วยธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เกิดความพึงพอใจ และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทฯ มากขึ้น
- 6.) การสำรวจทัศนคติและความพึงพอใจของชุมชนและผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อบริษัทฯ (Stakeholder Perception Survey) ซึ่งมีการจัดทำเป็นระยะ ทำให้บริษัทฯ ได้ทราบจุดอ่อน และความเสี่ยงต่างๆ รวมถึงข้อเสนอแนะจากชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทฯ ได้นำผลที่ได้จากการสำรวจ มาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- 7.) การร่วมมือกับผู้รับเหมาในการทำงานด้านพัฒนาชุมชน (Contractor Management in Community Development Work) ในประเทศอินโดนีเซีย ผู้รับเหมารายใหญ่ของบริษัทฯ ก็มีการทำงานพัฒนาชุมชนควบคู่ไปด้วย บริษัทฯ จึงได้มีการประสานความร่วมมือเพื่อทำงานร่วมกัน ตั้งแต่การวางแผน การจัดสรรงบประมาณ การจัดสรรบุคลากร การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และข้อมูลข่าวสาร ซึ่งสามารถทำให้โครงการมีประสิทธิภาพมากขึ้น ครอบคลุมผู้ได้รับประโยชน์มากขึ้น และลดการซ้ำซ้อนลง
- 8.) การติดตามงานของผู้บริหารแต่ละระดับ ผู้บริหารของบริษัทฯ ได้มีการติดตามงานอย่างใกล้ชิด รวมถึงการเข้าไปเยี่ยมชมการดำเนินงานในชุมชนอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากได้เห็นความก้าวหน้าของโครงการต่างๆ ในพื้นที่จริง ได้พบกับผู้นำและประชาชนในชุมชนแล้ว ยังได้ให้คำแนะนำเพื่อพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่รัดกุม มีแผนการทำงานและการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน ไม่ส่งผลกระทบใดๆ ทั้งมีการสร้างประโยชน์และความพึงพอใจให้กับชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี

3.8 ความเสี่ยงจากกรณีคดีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงจากกรณีคดีโครงการโรงไฟฟ้าหงสา โดยจัดตั้งทีมงานที่ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินการของฝ่ายกฎหมาย และวิเคราะห์สถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดยมีการรายงานความคืบหน้าของสถานการณ์แก่ผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมุ่งเน้นทำความเข้าใจและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2557 ศาลแพ่งได้อ่านคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ ให้ยกฟ้องของโจทก์ โดยให้เหตุผลว่าจำเลยได้กระทำการโดยสุจริตทั้งก่อนและหลังเข้าทำสัญญาร่วมพัฒนาโครงการ และจำเลยไม่ได้กระทำละเมิดต่อโจทก์ แต่ฝ่ายโจทก์เป็นฝ่ายผิดสัญญาร่วมพัฒนาโครงการ และจำเลยไม่ต้องคืนเอกสาร 13 ฉบับซึ่งเป็นเอกสารข้อมูลโครงการหงสาเดิมแก่โจทก์ ฝ่ายโจทก์ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ต่อศาลฎีกาและฝ่ายจำเลยได้ยื่นคำแก้ฎีกาและฎีกาฟ้องแย้งต่อศาลฎีกาแล้ว ขณะนี้คดีเข้าสู่กระบวนการพิจารณาในชั้นฎีกาตั้งแต่ปี 2558 และคาดว่าจะใช้เวลาในการพิจารณาคดีนี้อีกประมาณ 3 - 5 ปี ผู้บริหารเชื่อมั่นในการดำเนินงานโดยสุจริตของบริษัทฯ และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ในโครงการหงสา

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 สินทรัพย์ถาวร

ที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์รับรู้เมื่อเริ่มแรกตามราคาทุน และแสดงด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาตามบัญชีของสินทรัพย์แต่ละชนิดตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่
ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ส่วนปรับปรุงที่ดิน	10 ปี
อาคาร สิ่งปลูกสร้างและส่วนปรับปรุงอาคาร	ตามอายุเหมืองหรือ 5 ถึง 20 ปีแล้วแต่อย่างใดจะต่ำกว่า
เครื่องจักรและอุปกรณ์โรงงาน	5 ถึง 20 ปี
เครื่องตกแต่ง	4 และ 5 ปี
เครื่องมือและเครื่องใช้สำนักงาน	4 และ 5 ปี
รถยนต์	4 และ 5 ปี
อุปกรณ์ภายใต้สัญญาเช่าทางการเงิน	5 ถึง 15 ปี

- รายละเอียดของที่ดินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ที่ตั้ง	ผู้ถือครอง	ขนาด (ไร่)	ประเภทถือสิทธิ	วัตถุประสงค์	มูลค่าตามบัญชี (เหรียญสหรัฐ)
1. อ.ลี้ จ.ลำพูน	BP	345-3-74*	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมืองถ่านหิน (BP-1)	1,179,130.28
2. อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	BP	209-3-62*	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมืองถ่านหิน (LP-2)	74,036.13
3. อ.ลี้ จ.ลำพูน	BMC	412-3-62	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมือง	62,820.01
รวม					1,315,986.42

หมายเหตุ: * ขนาดของพื้นที่ที่ใช้ในการทำเหมือง

- รายละเอียดของอาคารและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

รายการ	บริษัท	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (เหรียญสหรัฐ)	ภาระผูกพัน
1. อาคารสำนักงานและบ้านพัก อ. ลี้ จ. ลำพูน	Banpu	บริษัท Banpu เป็นเจ้าของ	21,270.78	ไม่มีภาระผูกพัน
2. อาคารสำนักงานโรงเก็บวัสดุและบ้านพัก ต. สบปราบ อ. แม่ทะ จ. ลำปาง	Banpu	บริษัท Banpu เป็นเจ้าของ	124,324.41	ไม่มีภาระผูกพัน
3. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Jorong Indonesia	Jorong	บริษัท Jorong เป็นเจ้าของ	14,275.73	ไม่มีภาระผูกพัน
4. ท่าเรือ เมือง Jorong Indonesia	Jorong	บริษัท Jorong เป็นเจ้าของ	59,384.52	ไม่มีภาระผูกพัน
5. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Indominco Indonesia	Indominco	บริษัท Indominco เป็นเจ้าของ	13,090,198.41	ไม่มีภาระผูกพัน
6. ท่าเรือ เมือง Indominco Indonesia	Indominco	บริษัท Indominco เป็นเจ้าของ	34,745,919.10	ไม่มีภาระผูกพัน
7. เครื่องจักรและอุปกรณ์ เมือง Indominco Indonesia	Indominco	บริษัท Indominco เป็นเจ้าของ	88,846,199.50	ไม่มีภาระผูกพัน
8. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Kitadin Indonesia	Kitadin	บริษัท Kitadin เป็นเจ้าของ	465,905.24	ไม่มีภาระผูกพัน
9. เครื่องจักรและอุปกรณ์ เมือง Kitadin Indonesia	Kitadin	บริษัท Kitadin เป็นเจ้าของ	616,452.74	ไม่มีภาระผูกพัน
10. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Trubaindo Indonesia	Trubaindo	บริษัท Trubaindo เป็นเจ้าของ	4,436,941.48	มีภาระผูกพันตามสัญญาเงินกู้กับธนาคารผู้ให้กู้
11. ท่าเรือ เมือง Trubaindo Indonesia	Trubaindo	บริษัท Trubaindo เป็นเจ้าของ	174,334.96	มีภาระผูกพันตามสัญญาเงินกู้กับธนาคารผู้ให้กู้
12. เครื่องจักรและอุปกรณ์ เมือง Trubaindo Indonesia	Trubaindo	บริษัท Trubaindo เป็นเจ้าของ	3,242,525.26	ไม่มีภาระผูกพัน
13. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Bharinto Indonesia	Bharinto	บริษัท Bharinto เป็นเจ้าของ	598,662.64	ไม่มีภาระผูกพัน
14. เครื่องจักรและอุปกรณ์ เมือง Bharinto Indonesia	Bharinto	บริษัท Bharinto เป็นเจ้าของ	5,582,095.63	ไม่มีภาระผูกพัน
15. อาคารสำนักงานและบ้านพัก Trust	Trust	บริษัท Tambang Raya Usaha Tama เป็นเจ้าของ	725,532.05	ไม่มีภาระผูกพัน
16. เครื่องจักรและอุปกรณ์ เมือง Trust	Trust	บริษัท Tambang Raya Usaha Tama เป็นเจ้าของ	16,928,962.59	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม			169,672,985.04	

- รายละเอียดของสินทรัพย์ถาวรหลักของกลุ่มบริษัทในประเทศออสเตรเลีย

รายการ	บริษัท	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (ล้านเหรียญออสเตรเลีย)	ภาระผูกพัน
1. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Airly Coal Pty	บริษัท Airly Coal Pty เป็นเจ้าของ	2.3	ไม่มีภาระผูกพัน
2. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Airly Coal Pty	บริษัท Airly Coal Pty เป็นเจ้าของ	125.2	ไม่มีภาระผูกพัน
3. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Charbon Coal Pty	บริษัท Charbon Coal Pty เป็นเจ้าของ	9.4	ไม่มีภาระผูกพัน
4. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Charbon Coal Pty	บริษัท Charbon Coal Pty เป็นเจ้าของ	1.4	ไม่มีภาระผูกพัน
5. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Clarence Coal Pty	บริษัท Clarence Coal Pty เป็นเจ้าของ	0.4	ไม่มีภาระผูกพัน
6. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Clarence Coal Pty	บริษัท Clarence Coal Pty เป็นเจ้าของ	98.1	ไม่มีภาระผูกพัน
7. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Drilling Pty Limited	บริษัท Centennial Drilling Pty Limited เป็นเจ้าของ	2.8	ไม่มีภาระผูกพัน
8. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Centennial Fassifern Pty	บริษัท Centennial Fassifern Pty เป็นเจ้าของ	49.0	ไม่มีภาระผูกพัน
9. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Fassifern Pty	บริษัท Centennial Fassifern Pty เป็นเจ้าของ	1.8	ไม่มีภาระผูกพัน
10. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Coal Infrastructure Pty	บริษัท Centennial Coal Infrastructure Pty เป็นเจ้าของ	36.8	ไม่มีภาระผูกพัน
11. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Centennial Inglenook Pty	บริษัท Centennial Inglenook Pty เป็นเจ้าของ	0.5	ไม่มีภาระผูกพัน
12. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Inglenook Pty	บริษัท Centennial Inglenook Pty เป็นเจ้าของ	0.2	ไม่มีภาระผูกพัน
13. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Ivanhoe Coal Pty	บริษัท Ivanhoe Coal Pty เป็นเจ้าของ	10.1	ไม่มีภาระผูกพัน
14. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Ivanhoe Coal Pty	บริษัท Ivanhoe Coal Pty เป็นเจ้าของ	47.2	ไม่มีภาระผูกพัน
15. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Mandalong Pty	บริษัท Centennial Mandalong Pty เป็นเจ้าของ	260.0	ไม่มีภาระผูกพัน
16. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Mannering Pty	บริษัท Centennial Mannering Pty เป็นเจ้าของ	6.7	ไม่มีภาระผูกพัน
17. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Myuna Pty	บริษัท Centennial Myuna Pty เป็นเจ้าของ	56.1	ไม่มีภาระผูกพัน
18. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Northern Coal Service Pty	บริษัท Centennial Northern Coal Service Pty เป็นเจ้าของ	41.2	ไม่มีภาระผูกพัน

รายการ	บริษัท	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชี (ล้านเหรียญออสเตรเลีย)	ภาระผูกพัน
19. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Newstan Pty	บริษัท Centennial Newstan Pty เป็นเจ้าของ	65.7	ไม่มีภาระผูกพัน
20. อาคารที่พักอาศัยและที่ดิน	Centennial Springvale Pty	บริษัท Centennial Springvale Pty เป็นเจ้าของ	1.4	ไม่มีภาระผูกพัน
21. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Springvale Pty	บริษัท Centennial Springvale Pty เป็นเจ้าของ	153.5	ไม่มีภาระผูกพัน
22. โรงงานและเครื่องจักรในการทำเหมือง	Centennial Coal Company	บริษัท Centennial Coal Company เป็นเจ้าของ	3.0	ไม่มีภาระผูกพัน
รวม			972.6	

ข้อมูลเกี่ยวกับประทานบัตรและสิทธิ์ ในการประกอบธุรกิจ

1. รายละเอียดเกี่ยวกับประทานบัตร และการส่งเสริมการลงทุนของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	จังหวัด	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตรว.	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
DONFAI	27564/14974	แม่ทะ	ลำปาง	181-2-10	16/11/63	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	อยู่ระหว่างการขอ เวนคืนประทานบัตร
LP-2	24414/14475	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	200-3-74	22/12/59	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	หยุดการผลิต
LP-2	27423/14663	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	237-2-28	23/06/59	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	หยุดการผลิต
LP-2	27501/15020	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	297-3-80	30/06/59	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	หยุดการผลิต
BP-2 Expansion	25982/16074	ลี้	ลำพูน	285-3-12	16/01/67	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	หยุดการทำเหมือง
BP-2 Expansion	25983/16075	ลี้	ลำพูน	296-0-45	16/01/67	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	หยุดการทำเหมือง

หมายเหตุ :

- โครงการ DONFAI อยู่ระหว่างการขอเวนคืนประทานบัตร เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีความประสงค์ทำเหมืองในพื้นที่สัมปทานแล้ว
- ประทานบัตรทุกแปลงใน อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง ได้หยุดการผลิต แต่พื้นที่ประทานบัตรเป็นพื้นที่ร่วมโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
- ประทานบัตรใน อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน ได้แจ้งขอหยุดการทำเหมือง

■ รายละเอียดประทานบัตรของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	จังหวัด	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตรม.	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
Indonesia- Kalimantan	05PB0318	Tanah Laut	South Kalimantan	4,137 Hectares	9 Dec 2029	PT. Jorong Barutama Greston (Jorong)	Production Stage
				7,341 Hectares			Production Stage
Indominco	01PB0435	Bontang, Kutai Timur	East Kalimantan	25,121 Hectares	8 May 2028	PT. Indominco Mandiri	Production Stage
Kitadin (Embalut)	KTN 2003 0006 OP	Embalut, Kutai Kartanegara	East Kalimantan	2,973.3 Hectares	25 Feb 2022	PT. Kitadin	Production Stage
Kitadin (Tandung Mayang)	98PP0103	Bontang , Kutai Timur	East Kalimantan	2,338 Hectares	16 Jun 2018	PT. Kitadin	Production Stage
Trubaindo	96PB0160	Kutai Barat	East Kalimantan	23,650 Hectares	27 Feb 2035	PT. Trubaindo Coal Mining	Production Stage
Bharinto	CCOW-BEK 20Nov1997	Barito Utara & Kutai Barat	Central & East Kalimantan	22,000 Hectares	20 Nov 2027	PT. Bharinto Ekatama	Production Stage

■ รายละเอียดประทานบัตรของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในประเทศออสเตรเลีย

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	รัฐ	เนื้อที่ เฮกตาร์	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
AIRLY	ML1331	AIRLY, COCO, MORUNDUREY & BANDAMORA	NSW	2,745	11 Oct 2035	CENTENNIAL AIRLY PTY LIMITED	Production
ANGUS PLACE	ML1424	WOLGAN, COX, COOK & MARANGAROO	NSW	7,735	18 Aug 2024	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Care & Maintenance
ANGUS PLACE	CCL704	COX & LIDSDALE	NSW	2,541	14 Jan 2023	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Care & Maintenance
ANGUS PLACE	ML1699	COOK	NSW	30.6	26 June 2035	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Care & Maintenance
ANGUS PLACE	ML1720	COOK	NSW	158.9	23 Nov 2036	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Care & Maintenance
BLUE MOUNTAINS	CCL738	LETT	NSW	1,116	28 Sep 2025	HARTLEY VALLEY COAL COMPANY PTY LIMITED	Closed
BLUE MOUNTAINS	ML1457	LETT & MARANGAROO	NSW	185.1	3 Nov 2020	HARTLEY VALLEY COAL COMPANY PTY LIMITED	Closed
CHARBON	MPL505	CLANDULLA	NSW	0.4097	11 Aug 2026	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	MPL526	WELLS, CLANDULLA & RYLSTONE	NSW	7.106	14 Dec 2024	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	MPL499	CLANDULLA	NSW	0.7917	28 May 2026	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	ML1318	CLANDULLA	NSW	983	28 Jun 2026	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	ML1384	CLANDULLA	NSW	195.5	19 Jan 2017	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	ML1501	CLANDULLA	NSW	13	21 Dec 2022	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	ML1545	CLANDULLA	NSW	204.65	9 Jan 2025	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	CCL732	CLANDULLA	NSW	1024	2 Dec 2025	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	MPL670	RYLSTONE & CLANDULLA	NSW	9.92	26 Mar 2024	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	ML1524	CLANDULLA	NSW	20.26	28 Oct 2023	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	MPL964	CLANDULLA	NSW	4.932	20 Nov 2023	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	MPL270	CLANDULLA	NSW	213.7	28 Apr 2026	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	รัฐ	เนื้อที่ เฮกตาร์	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
CHARBON	ML1647	CLANDULLA	NSW	570.9	17 Dec 2031	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CHARBON	ML1663	CLANDULLA	NSW	52.5	9 Jan 2033	CHARBON COAL PTY LIMITED	Care & Maintenance
CLARENCE	CCL705	CLWYDD, MARANGAROO & ROCK HILL	NSW	3,210	20 Dec 2026	COALEX PTY LIMITED AND CLARENCE COAL INVESTMENTS PTY LIMITED	Production
CLARENCE	ML1354	CLWYDD & COOK	NSW	155.3	21 Jul 2036	COALEX PTY LIMITED AND CLARENCE COAL INVESTMENTS PTY LIMITED	Production
CLARENCE	ML1353	CLWYDD, COOK & ROCK HILL	NSW	1,075	21 Jul 2036	COALEX PTY LIMITED AND CLARENCE COAL INVESTMENTS PTY LIMITED	Production
CLARENCE	ML1583	CLWYDD, MARANGAROO, LETT	NSW	3,331	9 Jul 2027	COALEX PTY LIMITED	Production
CLARENCE	ML1721	CLWYDD	NSW	5.11	7 Dec 2036	COALEX PTY LIMITED AND CLARENCE COAL INVESTMENTS PTY LIMITED	Production
IVANHOE	ML1627	CULLEN BULLEN	NSW	79.78	2 Feb 2030	IVANHOE COAL PTY LTD	Closed
IVANHOE	CCL712	CULLEN BULLEN, COX & FALNASH	NSW	1,628	12 Nov 2006 Renewal pending	IVANHOE COAL PTY LTD	Closed
IVANHOE	ML1301	COX	NSW	5.131	28 Sep 2034	IVANHOE COAL PTY LTD	Closed
IVANHOE	MPL348	COX	NSW	9.45	24 May 2025	IVANHOE COAL PTY LTD	Closed
MANDALONG	ML1443	MORISSET, DORA & MANDOLONG	NSW	3,648	1 Mar 2020	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production
MANDALONG	ML1543	MANDOLONG	NSW	172.5	25 Nov 2024	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production
MANDALONG	ML1431	MORISSET	NSW	2.093	27 May 2019	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production
MANDALONG	MPL191	COORUMBUNG	NSW	0.5615	25 Feb 2023	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production
MANDALONG	CCL762	DORA, AWABA, MANDOLONG, MORISSET & WALLARAH	NSW	2,940	13 Oct 2022	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production
MANDALONG	ML1553	MORISSET	NSW	64.32	7 Sep 2025	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	รัฐ	เนื้อที่ เฮกตาร์	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
MANDALONG	ML1722	MANDOLONG, MORISSET, WYONG & MUNMORAH	NSW	3206	17 Dec 36	CENTENNIAL MANDALONG PTY LTD	Production
MANNERING	CCL721	MORISSET & WALLARAH	NSW	3,526	29 Jul 2026	CENTENNIAL MANNERING PTY LTD	Part Subleased to Chain Valley Colliery
MANNERING	CCL719	WALLARAH	NSW	1,803.5	22 Dec 2020	CENTENNIAL MANNERING PTY LTD	Part Subleased to Chain Valley Colliery
MUNMORAH	CCL720	WALLARAH & MUNMORAH	NSW	3,735	16 Feb 2023	CENTENNIAL MUNMORAH PTY LTD	Closed
MUNMORAH	CCL722	MORISSET, WALLARAH, MUNMORAH & TUGGERAH	NSW	5,140	5 Jul 2019	CENTENNIAL MUNMORAH PTY LTD	Closed
MYUNA	MPL334	AWABA	NSW	33.3	19 Oct 2036	CENTENNIAL MYUNA PTY LTD	Production
MYUNA	ML1370	WALLARAH	NSW	635	2 Dec 2016	CENTENNIAL MYUNA PTY LTD	Production
MYUNA	ML1632	AWABA, COORUMBUNG,W ALLARAH & MORISSET	NSW	7,426	13 Oct 2022	CENTENNIAL MYUNA PTY LTD	Production
NEUBECKS PROJECT	CCL756	COX	NSW	101	6 Dec 2024	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Project
NEWSTAN	CCL746	AWABA & COORUMBUNG	NSW	3,308	31 Dec 2028	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	CCL764	TERALBA & AWABA	NSW	108.8	18 May 2021	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	CCL763	AWABA	NSW	190.1	9 Jun 2022	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	PLL497	AWABA	NSW	20.23	24 Aug 2017	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	ML1587	AWABA	NSW	3	23 Oct 2027	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	ML1586	AWABA & COORUMBUNG	NSW	449.1	13 Oct 2022	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	ML1452	AWABA & COORUMBUNG	NSW	1587	6 Jul 2020	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	CCL727	TERALBA & AWABA	NSW	2,194.08	12 Aug 2027	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	รัฐ	เนื้อที่ เฮกตาร์	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
NEWSTAN	MPL328	AWABA	NSW	0.397	5 Aug 2015 Renewal pending	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	ML1380	AWABA	NSW	78	18 Sep 2016	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	MPL304	AWABA	NSW	0.07	25 Mar 2035	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	MPL305	AWABA	NSW	0.4047	25 Mar 2035	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	ML1480	AWABA	NSW	14.49	20 Jul 2023	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
NEWSTAN	MPL327	AWABA	NSW	1.041	5 Aug 2015 Renewal pending	CENTENNIAL NEWSTAN PTY LTD	Care & Maintenance
SPRINGVALE	ML1303	LIDSDALE & MARANGAROO	NSW	713	15 Dec 2034	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1588	COOK & CLWYDD	NSW	976	19 Oct 2027	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	CL377	LIDSDALE & MARANGAROO	NSW	1,105	9 Mar 2025	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	MPL314	LIDSDALE	NSW	95.98	3 Aug 2035	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1323	LIDSDALE & MARANGAROO	NSW	30.24	3 Aug 2035	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1537	MARANGAROO	NSW	4.125	16 Jun 2024	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1326	CLWYDD, COOK , COX & MARANAGROO	NSW	2157	18 Aug 2024	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1352	COX & LIDSDALE	NSW	7.6	23 Jun 2036	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1448	LIDSDALE	NSW	95.16	31 May 2020	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
SPRINGVALE	ML1670	COOK	NSW	0.3	17 Feb 2033	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Production
WESTERN MAIN	CL361	LIDSDALE	NSW	14.26	16 Jul 2032	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed
WESTERN MAIN	PLL133	LIDSDALE	NSW	16.51	10 Aug 2024	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed
WESTERN MAIN	ML204	LIDSDALE & COOK	NSW	10.12	27 May 2033	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed
WESTERN MAIN	CL394	LIDSDALE	NSW	17	27 May 2034	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed
WESTERN MAIN	ML564	LIDSDALE	NSW	19.75	2 May 2023	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	รัฐ	เนื้อที่ เฮกตาร์	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
WESTERN MAIN	CCL733	COX & LIDSDALE	NSW	723.5	3 Jul 2027	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed
WESTERN MAIN	ML1319	COX	NSW	1.476	5 Jul 2035	CENTENNIAL SPRINGVALE PTY LTD	Closed
AIRLY	ML1331	AIRLY, COCO, MORUNDUREY & BANDAMORA	NSW	2,745	11 Oct 2035	CENTENNIAL AIRLY PTY LIMITED	Production

หมายเหตุ :

- NSW : รัฐ New South Wales ประเทศออสเตรเลีย
- The District is the Parish or Parishes included in the Concession

- รายละเอียดประทานบัตรของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยในสาธารณรัฐประชาชนจีน

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	จังหวัด	เนื้อที่ ตร.กม.	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
Gaohe Mine	C100000201010 1110077581	Changzhi County, Changzhi City	Shanxi	65.4	14 Oct 2040	Shanxi Gaohe Energy Company Ltd.	Production Stage
Hebi Mine	1000000520080	Hebi City,	Henan	23.4825	14 July 2035	Hebi Zhong Tai Mining Co.,Ltd.	Production Stage

ข้อมูลเกี่ยวกับธรณีวิทยาและปริมาณแร่สำรอง

1. ปริมาณทรัพยากร (Resources) และสำรองถ่านหิน (Reserves)

ปริมาณสำรองถ่านหินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ดำเนินการเหมืองถ่านหินในประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ออสเตรเลีย โดยข้อมูลจากการประเมินจะถูกนำมาใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนาเหมืองถ่านหินของบริษัทในอนาคต สำหรับรายงานปริมาณสำรองถ่านหินนี้ได้จัดทำขึ้นและตรวจสอบรับรองโดย บริษัทที่ปรึกษา 3 บริษัท ได้แก่ บริษัท SRK Consulting (UK) บริษัท บริษัท Runge Limited (Australia) และ บริษัท Marshall Miller & Associates (USA)

ผลการประเมินได้แบ่งประเภทปริมาณถ่านหินออกเป็น Reserves และ Resources ตามแนวทางของ International Coal Reports Standards ซึ่งเทียบเคียงได้กับมาตรฐานการจัดทำรายงานของ The Australasian Code for Reporting Mineral Resources and Ore Reserves หรือที่เรียกว่า “JORC Code”

ในการศึกษาปริมาณสำรองถ่านหิน ส่วนที่เป็น Coal Resources หมายถึงปริมาณถ่านหินทั้งหมดที่ประเมินได้ตามวิธีการสำรวจ ปริมาณสำรองถ่านหินนี้คิดเฉพาะปริมาณที่มีศักยภาพในทางเศรษฐศาสตร์เท่านั้นซึ่งเป็นที่ยอมรับกันในระดับสากล ส่วนปริมาณสำรองถ่านหินที่เป็น Marketable Coal Reserves ได้รวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของ Coal Resources ซึ่งได้

มีการศึกษาเชิงวิศวกรรมและพร้อมทั้งมีการประเมินปริมาณสำรองถ่านหินที่คาดว่าจะผลิตได้ในเชิงพาณิชย์โดยคำนึงถึงปัจจัยรายได้และต้นทุนแล้ว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ปริมาณสำรองถ่านหิน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านตัน

เหมืองถ่านหิน	ปริมาณสำรองถ่านหิน		
	ปริมาณถ่านหินสำรอง	ปริมาณการขาย	ปริมาณถ่านหินสำรอง
	ณ 31 ธ.ค. 2557	ม.ค. – ธ.ค. 2558	ณ 31 ธ.ค. 2558
1. อินโดนีเซีย	251.2	27.8	223.4
1.1 Jorong	2.5	1.3	1.2
1.2 Indominco	88.3	13.0	75.3
1.3 Kitadin	8.0	3.6	4.4
1.4 Trubaindo	52.7	7.1	45.6
1.5 Bharinto	99.7	2.8	96.9
2. ออสเตรเลีย	377.4	14.8	362.6
2.1 Airly	32.5	0.7	31.8
2.2 Angus Place	66.5	0.3	66.2
2.3 Charbon	0.6	0.5	0.1
2.4 Clarence	46.4	2.3	44.1
2.5 Mandalong	94.7	5.7	89.0
2.6 Myuna	33.6	1.7	31.9
2.7 Springavale	39.4	3.5	35.9
2.8 Newstan	56.2	-	56.2
2.9 Neubeck (Project)	7.5	-	7.5
3. จีน	192.3	9.0	183.3
3.1 Gaohe	22.1	1.2	20.9
3.2 Hebi Zhongtai	170.2	7.8	162.4
รวม	820.9	51.6	769.3

2. คำศัพท์สำคัญทางเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับธรณีวิทยา และคำศัพท์เฉพาะเกี่ยวกับธุรกิจการทำเหมืองถ่านหิน คำศัพท์เกี่ยวกับถ่านหิน (เรียงลำดับอักษรภาษาอังกฤษ)

หมวด B	คำแปล
Barge	เรือท้องแบนสำหรับขนส่งสัมภาระหนักไปตามแม่น้ำ โดยมีขนาดระวางบรรทุกทุกสินค้าได้ประมาณ 8,000 – 10,000 ตันต่อลำต่อเที่ยว
Belt Conveyor	สายพานลำเลียงถ่านหิน
Coal Blending	การผสมถ่านหินคุณภาพต่างกัน เพื่อให้ได้คุณภาพถ่านหินตามที่ถูกค้าต้องการ
Boom Stacker	เครื่องโปรยกองถ่านหิน ใช้ในการโปรยถ่านหินลงมาเป็นกองๆ บนลานเก็บกอง
หมวด C	คำแปล
Clean Coal Technology	เทคโนโลยีถ่านหินสะอาด เป็นเทคโนโลยีใหม่ที่คิดค้นขึ้นเพื่อการใช้ถ่านหินที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งช่วยปกป้องสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น การกำจัดสิ่งเจือปนต่างๆ ออกจากถ่านหิน การเพิ่มประสิทธิภาพในการเผาไหม้ถ่านหิน และลดมลพิษที่เกิดระหว่างการเผาไหม้ ตลอดจนการกำจัดมลพิษที่เกิดจากการเผาไหม้และป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
Coking Coal (หรือ Metallurgical Coal)	ถ่านหินที่ใช้ในการถลุงเหล็ก
Coal Gasification	เทคโนโลยีที่เปลี่ยนสถานะถ่านหินให้เป็นก๊าซ
Coal Reserve	ปริมาณถ่านหินสำรอง ได้รวมไว้เป็นส่วนหนึ่งของ Coal Resources ซึ่งได้มีการศึกษาเชิงวิศวกรรมและพร้อมทั้งมีการประเมินปริมาณถ่านหินสำรองที่คาดว่าจะผลิตได้ในเชิงพาณิชย์โดยคำนึงถึงปัจจัยรายได้และต้นทุนแล้ว
Coal Resource	ปริมาณถ่านหินทั้งหมดที่ประเมินได้ตามวิธีการสำรวจ ปริมาณสำรองถ่านหินนี้คิดเฉพาะปริมาณที่มีศักยภาพในทางเศรษฐศาสตร์เท่านั้นซึ่งเป็นที่ยอมรับกันในระดับสากล
Coal Washing	กระบวนการแยกสิ่งที่ไม่ต้องการออกจากถ่านหิน

หมวด C	คำแปล
Cost Insurance & Freight Discharging Port (หรือ CIF)	ผู้ขายรับประกันในค่าสินค้าที่ได้รวมค่าขนส่งซึ่งจะขนส่งสินค้าไปจนถึงท่าเรือของผู้ซื้อ และค่าประกันภัยการขนส่งสินค้าเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงต่อความเสียหายหรือสูญเสียนของสินค้าในระหว่างการขนส่งด้วย
Crusher	เครื่องโม่ถ่านหิน เพื่อย่อยถ่านหินให้ได้ขนาดก่อนลำเลียงไปตามสายพาน
หมวด D	คำแปล
Demurrage Charges	ค่าเสียเวลาของเรือ หรือค่าเสียเวลาของผู้สินค้าที่ไม่สามารถนำออกจากท่าได้ตามเวลาที่กำหนด (ภายในเขตท่าเรือ)
Dumping Area	บริเวณสำหรับทิ้งดิน
หมวด F	คำแปล
Finished Coal (หรือ FC)	ถ่านหินที่ผ่านกระบวนการบดจนได้ขนาด
Free On Board Loading Port (หรือ FOB)	ผู้ขายส่งมอบสินค้า ข้ามกัปเรือลงในระวางเรือ ค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากนี้และความเสี่ยงต่างๆ เป็นของผู้ซื้อ
หมวด H	คำแปล
Hauling Road	เส้นทางขนส่งถ่านหิน
Heating Value	ค่าความร้อนของถ่านหิน หน่วยเป็นกิโลแคลอรีต่อกิโลกรัม (kcal/kg)
หมวด L	คำแปล
Longwall Mining:	การทำเหมืองแบบกำแพงยาว เป็นเทคนิคการทำเหมืองใต้ดินแบบหนึ่ง ที่มีการใช้เครื่องจักรหลัก คือ หัวตัดถ่านหิน (Shearer) และระบบค้ำยันไฮดรอลิค (Hydraulic Jacks) เพื่อขุดถ่านหินทีละส่วน เป็นแนวระนาบ ตลอดแนวการวางตัวของชั้นถ่านหิน
หมวด M	คำแปล
Moisture	ความชื้นของถ่านหิน
Mt ย่อมาจาก Million Tonne	ปริมาณล้านตัน

หมวด M	คำแปล
Mtpa ย่อมาจาก Million Tonne per Annum	เป็นการวัดปริมาณถ่านหินที่ขุดได้ ในหน่วยล้านตันต่อปี
หมวด O	คำแปล
Open-Cut (หรือ Open-Pit)	วิธีการทำเหมืองแบบเปิดหน้าดิน
Overburden	ดินปิดทับ เปลือกดิน ชั้นดินหรือมวลหินที่ปิดทับในส่วนด้านบนของถ่านหิน ซึ่งเป็นส่วนที่จะต้องถูกขุดออกก่อนทำการขุดถ่านหิน
หมวด P	คำแปล
Port Stockyard	ลานกองเก็บถ่านหิน
หมวด R	คำแปล
Run-of-Mine Coal (หรือ ROM)	ถ่านหินที่ขุดขึ้นมาจากเหมือง
หมวด S	คำแปล
Seam (หรือ Bed):	ชั้นถ่านหิน
Ship Loader:	ระบบอุปกรณ์ลำเลียงถ่านหินลงเรือเดินสมุทร
Stripping Ratio:	อัตราการทำเหมืองต่อถ่านหิน
Sulfur:	ค่าซัลเฟอร์ในถ่านหิน
หมวด T	คำแปล
Thermal Coal (หรือ Steam Coal):	เป็นถ่านหินประเภทเชื้อเพลิงให้ความร้อน
tph ย่อมาจาก tonne per hour	เป็นหน่วยวัดอัตราการลำเลียงหรือขนถ่ายสิ่งของ โดยวัดเป็นตันต่อชั่วโมง
หมวด V	คำแปล
Vessel	เรือขนส่งสินค้าโดยการบรรทุกสินค้าลงในระวางเรือใหญ่ ส่วนใหญ่ใช้ในการขนส่งสินค้าแบบเทกอง (Bulk Cargo) มักมีเส้นทางเดินเรือแบบจากเมืองท่าต้นทางถึงเมืองท่าปลายทาง (End to end) มีขนาดระวางบรรทุกสินค้าได้ประมาณ 10,000 – 100,000 ตันต่อลำต่อเที่ยว

หมวด W	คำแปล
Washed Coal	ถ่านล้าง คือถ่านหินที่ผ่านกระบวนการล้างถ่านหินแล้ว

คำศัพท์สำคัญทางเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจไฟฟ้า (เรียงลำดับอักษรภาษาอังกฤษ)

คำศัพท์	คำแปล
Coal Power Plant	โรงไฟฟ้าประเภทใช้ความร้อนจากเชื้อเพลิงถ่านหิน
Combined Heat and Power Plant (โรงไฟฟ้าพลังงานร่วม)	โรงไฟฟ้าที่นำเอาเครื่องกังหันก๊าซ และเครื่องกังหันไอน้ำมาใช้ร่วมกัน โดยนำความร้อนจากไอเสียที่ออกจากเครื่องกังหันก๊าซที่มีความร้อนสูงไปผ่านหม้อน้ำ แล้วถ่ายเทความร้อนให้กับน้ำ ทำให้น้ำเดือดกลายเป็นไอน้ำ ไปขับกังหันไอน้ำ ซึ่งต่ออยู่กับเพลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า สามารถผลิตกระแสไฟฟ้าออกมาได้อีกครั้ง
Feed-in-tariff	อัตราซื้อไฟฟ้าคงที่ตลอดอายุโครงการ
Godo Kaisha (การลงทุนแบบจีเค)	การลงทุนในประเทศญี่ปุ่นโดยวิธีการจัดตั้งบริษัทประเภทจำกัดความรับผิด
Independent Power Producer (IPP)	ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ
Mine-mouth Power Plant	โรงงานไฟฟ้าที่ตั้งอยู่ปากเหมืองถ่านหิน
Thermal Power Plant	โรงไฟฟ้าที่ใช้พลังความร้อนจากไอน้ำหรือก๊าซ จากการเผาไหม้เชื้อเพลิงมาเป็นต้นพลังขับเคลื่อนเครื่องกังหันไอน้ำ
Tokumei Kumiai structure	โครงสร้างโทคุเมอิ คุมิไอ ซึ่งเป็นการลงทุนโดยการเป็นหุ้นส่วนแบบญี่ปุ่นตามสัญญาระหว่างนักลงทุนและผู้ดำเนินกิจการโดยนักลงทุนจะลงทุนจำนวนหนึ่งให้แก่ผู้ดำเนินกิจการ ในรูปของเงินสด หรือทรัพย์สินที่มีมูลค่า) โดยได้รับผลตอบแทนในรูปของสิทธิที่จะได้รับส่วนแบ่งปันกำไรที่เกิดจากกิจการที่ร่วมลงทุน
Transmission Line	อุปกรณ์ประเภทตัวนำทำหน้าที่ถ่ายทอดพลังงานไฟฟ้าไปสู่ปลายทาง

4.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานเป็นหลัก เช่น การลงทุนในเหมืองถ่านหินและในธุรกิจไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจที่เอื้ออำนวยและเป็นประโยชน์ต่อการทำธุรกิจในปัจจุบันในระดับภูมิภาคเอเชีย เช่น ประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศมองโกเลีย และประเทศญี่ปุ่น

ปี 2558 เหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียมีปริมาณการผลิต 28.5 ล้านตัน ในประเทศออสเตรเลียมีปริมาณการผลิต 13 ล้านตัน บริษัทฯ ได้เข้าไปดำเนินการพัฒนาธุรกิจในด้านการจัดหาเงินทุน การสำรวจ การผลิต การขนส่ง การจัดจำหน่าย และการพัฒนาฐานการตลาดด้วยมาตรฐานที่ทัดเทียมผู้ผลิตถ่านหินและบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าในระดับสากล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในธุรกิจหลัก 2 ธุรกิจ คือ ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า โดยมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมมูลค่ารวม 644.27 ล้านบาทหรือร้อยละ 23,250.74 ของสินทรัพย์รวมของงบการเงินรวมตามวิธีส่วนได้เสีย และมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยมูลค่ารวม 1,022.38 ล้านบาทหรือร้อยละ 36,892.22 ของสินทรัพย์รวมของงบการเงินเฉพาะบริษัทตามวิธีราคาทุน (ดูรายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า)

ในส่วนของการบริหารบริษัทย่อย บริษัทฯ ควบคุมดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยการส่งกรรมการหรือผู้บริหารเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดของบริษัทย่อยนั้นๆ และใช้นโยบายการบริหารงานเช่นเดียวกับของบริษัทฯ เป็นแบบ Matrix Organization และในส่วนของบริษัทร่วม บริษัทฯ ได้ควบคุมดูแลโดยการส่งกรรมการหรือผู้บริหารเข้าไปเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้น ซึ่งผู้เป็นกรรมการจะต้องผลักดันให้บริษัทร่วมนั้นๆ ดำเนินการให้เป็นผลสำเร็จในเรื่องสำคัญๆ เช่น ให้ได้ผลตามเป้าหมาย ให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส และมีการรายงานผลประกอบการทุกเดือน ให้สามารถจ่ายเงินปันผลได้ตามเป้าหมาย และไม่ลงทุนเกินจำนวนที่ได้รับอนุมัติ

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

- 1) ในระหว่างปี 2550 บุคคลและกลุ่มบริษัท (“โจทก์”) ซึ่งเคยเป็นผู้พัฒนาโครงการเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“โครงการหงสา”) ได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ และบริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน) (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นใน Hongsa Power Company Limited โดย Hongsa Power Company Limited เป็นผู้ได้รับสัมปทานเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าจากรัฐบาลของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“รัฐบาลลาว”)) และผู้บริหารของกลุ่มบริษัท 3 คน เป็นจำเลยต่อศาลแพ่ง โดยกล่าวหาว่าจำเลยหลอกลวงโจทก์โดยเข้าร่วมทำสัญญาร่วมพัฒนาโครงการ เพื่อประสงค์จะได้ข้อมูลโครงการหงสา และได้ใช้สิทธิไม่สุจริตในการรายงานเท็จทำให้รัฐบาลลาวยกเลิกสัมปทานโครงการหงสาของโจทก์ เพื่อที่บริษัทจะได้เข้าทำสัญญาสัมปทานกับรัฐบาลลาวเอง โดยเรียกร้องให้จำเลยชดเชยค่าเสียหายให้แก่โจทก์เป็นค่าข้อมูลโครงการหงสาจำนวน 2,000 ล้านบาท ค่าลงทุนในการศึกษาและค่าใช้จ่ายในโครงการหงสาจำนวน 2,000 ล้านบาท และค่าขาดประโยชน์จากการที่ถูกรัฐบาลลาวยกเลิกสัมปทานโครงการหงสาอีกจำนวน 59,500 ล้านบาท รวมเป็นค่าเสียหายทั้งสิ้น 63,500 ล้านบาทพร้อมดอกเบี้ย

ในวันที่ 20 กันยายน 2555 ศาลแพ่งได้มีคำพิพากษาว่าจำเลยไม่ได้ผิดสัญญาร่วมพัฒนาโครงการหงสา โจทก์ผิดสัญญาร่วมพัฒนาโครงการหงสา แต่จำเลยกระทำละเมิดด้วยการนำเอาข้อมูลโครงการหงสาของโจทก์ (สำหรับการพัฒนาโรงไฟฟ้าขนาด 600 เมกกะวัตต์) ไปใช้ในการพัฒนาโครงการหงสาสำหรับโรงไฟฟ้าขนาด 1,800 เมกกะวัตต์ในปัจจุบัน และพิพากษาให้จำเลยเฉพาะบริษัทและบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ต้องชดเชยค่าเสียหายให้แก่โจทก์เป็นค่าข้อมูลจำนวน 2,000 ล้านบาท และค่าลงทุนในการศึกษาและค่าใช้จ่ายในโครงการหงสาอีกจำนวน 2,000 ล้านบาท รวมเป็นเงินจำนวน 4,000 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีนับแต่วันฟ้องจนกว่าจะชำระเสร็จสิ้น และชดเชยค่าเสียหายอันได้แก่ค่าขาดประโยชน์ในอนาคตที่จะได้รับจากการพัฒนาโครงการเป็นเงินรายปี ปี 2558 ถึง 2570 ปีละ 860 ล้านบาท และปี 2571 ถึง ปี 2582 ปีละ 1,380 ล้านบาท ชำระทุกสิ้นปี เป็นจำนวนรวม 27,740 ล้านบาท รวมค่าเสียหายทั้งสิ้น 31,740 ล้านบาท ทั้งนี้ ศาลแพ่งได้ยกฟ้องบริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และผู้บริหารของกลุ่มบริษัท

ต่อมาในปี 2557 ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษาให้ยกฟ้องโจทก์ โดยให้เหตุผลว่าจำเลยได้กระทำการโดยสุจริตทั้งก่อนและหลังเข้าทำสัญญาร่วมพัฒนาโครงการและจำเลยไม่ได้กระทำละเมิดต่อโจทก์ แต่ฝ่ายโจทก์เป็นฝ่ายผิดสัญญาร่วมพัฒนาโครงการและจำเลยไม่ต้องคืนเอกสาร 13 ฉบับ ซึ่งเป็นเอกสารข้อมูลโครงการหงสาแก่โจทก์ ซึ่งฝ่ายโจทก์ได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา ส่วนฝ่ายจำเลยได้คำแก้ฎีกาและฎีกาในส่วนขอฟ้องแย้งต่อศาลฎีกาแล้ว ซึ่งคดีได้เข้าสู่กระบวนการพิจารณาในชั้นฎีกาในปี 2558 และคาดว่าจะใช้เวลาการพิจารณาของศาลฎีกาประมาณ 3-5 ปี โดยผู้บริหารมั่นใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ในโครงการหงสาว่าได้กระทำการด้วยความสุจริต

- 2) บริษัทร่วมทุนแห่งหนึ่งในประเทศมองโกเลียได้ยื่นฟ้องบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในประเทศมองโกเลียและบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่งในประเทศออสเตรเลียต่อศาลชั้นต้นในประเทศมองโกเลีย โดยเรียกร้องค่าเสียหายเป็นจำนวนเงิน 30 ล้านดอลลาร์สหรัฐและให้โอนสัมปทานเหมือง 3 ฉบับคืน

เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2558 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในประเทศมองโกเลีย ได้รับคำตัดสินจาก Mineral Resources Authority of Mongolia ("MRAM") เพิกถอนใบอนุญาตสำรวจแร่จำนวน 2 ใบ และเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2558 บริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นอุทธรณ์คำตัดสินของ MRAM ต่อศาลปกครอง (Administrative Primary Court) เพื่อขอยกเลิกคำตัดสินของ MRAM ดังกล่าว

ผู้บริหารของบริษัทย่อยเชื่อว่าบริษัทมีข้อต่อสู้ที่หนักแน่นเพียงพอในการโต้แย้งการเพิกถอนใบอนุญาตดังกล่าว เนื่องจากกรณีที่ MRAM ตัดสินเพิกถอนใบอนุญาตทั้ง 2 ใบ โดยอ้างอิงคำตัดสินขั้นต้นของอัยการชั้นต้น (First Level Prosecutors) นั้นเป็นการดำเนินการผิดกระบวนการตามกฎหมาย

บริษัทย่อยได้รับความเห็นจากที่ปรึกษากฎหมายเกี่ยวกับเรื่องนี้ ซึ่งที่ปรึกษากฎหมายไม่เห็นด้วยกับคำตัดสินดังกล่าวของ MRAM และแนะนำให้บริษัทย่อยยื่นโต้แย้งสิทธิต่อ MRAM และอุทธรณ์คำตัดสินของ MRAM ต่อศาลปกครอง

นอกจากนี้ บริษัทย่อยได้ยื่นโต้แย้งสิทธิต่ออัยการชั้นสูง (the Upper Level Prosecutor) เพื่อขอเปลี่ยนแปลงคำตัดสินดังกล่าว และเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 อัยการชั้นสูง (the Upper Level Prosecutor) ได้ตัดสินเปลี่ยนแปลงคำตัดสินขั้นต้นของอัยการชั้นต้น (First Level Prosecutors) โดยยืนยันยกคำฟ้อง และตัดสินว่าบริษัทย่อยไม่เคยยื่นรายงานเท็จต่อ MRAM

เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2558 บริษัทย่อยดังกล่าวได้รับสำเนาคำฟ้องจากศาลแพ่งชั้นต้น (Primary Civil Court) โดยมีเนื้อหาข้อกล่าวหาเหมือนกันกับข้อกล่าวหาเดิมซึ่งเคยถูกยกฟ้องเมื่อปีที่ผ่านมา โดยบุคคลและกลุ่มบริษัท (โจทก์) ได้แย้งว่าตนมีสิทธิในหุ้นจำนวนร้อยละ 60 ในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง ซึ่งข้อกล่าวหาดังกล่าวได้ถูกยกฟ้องโดยคำตัดสินของศาลแพ่งชั้นต้น ลงวันที่ 5 มีนาคม 2558 คำตัดสินของศาลแพ่งดังกล่าวให้เหตุผลว่าคำฟ้องและข้อกล่าวหาไม่ชัดเจน ด้วยเหตุที่ข้อกล่าวหาเป็นข้อกล่าวหาเดิมที่ปรึกษากฎหมายให้ความเห็นว่าผลการตัดสินน่าจะถูกยกฟ้องด้วยเหตุผลข้อกล่าวหาไม่ชัดเจน

- 3) ในระหว่างปี 2553 DGT แจกผลการประเมินภาษีสำหรับปี 2551 แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 9.33 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และ 161,769 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียรูเปียะห์ หรือเทียบเท่ากับ 22.33 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินและได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อศาลภาษี อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2556 ศาลภาษีของสาธารณรัฐอินโดนีเซียได้พิพากษาให้บริษัทย่อยดังกล่าวไม่ต้องจ่ายภาษีที่ประเมินโดย DGT จำนวนเงิน 6.90 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หากแต่ต้องจ่ายสำหรับภาษีที่ประเมินจำนวน 2.43 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และ 161,769 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียรูเปียะห์ หรือเทียบเท่ากับ 15.43 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลฎีกาในปี 2557 โดยในเดือน ธันวาคม 2558 ศาลฎีกาได้ส่งคำพิพากษาซึ่งบริษัทย่อยดังกล่าวขณะคดีไปยังศาลภาษีเพื่อให้ศาลภาษีออกคำพิพากษาให้บริษัทย่อยต่อไป
- 4) ในระหว่างปี 2556 DGT แจกผลการประเมินภาษีสำหรับปี 2554 แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียจำนวนเงิน 37.68 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล ซึ่งผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับหลักการและผลประเมิน และได้ยื่นหนังสือคัดค้านการประเมินดังกล่าว แต่ DGT ได้ตอบปฏิเสธคำคัดค้านในเดือนพฤษภาคม 2557 อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารยื่นฟ้องต่อศาลภาษีของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2557 นอกจากนี้ในระหว่างปี 2557 DGT แจกผลการประเมินภาษีสำหรับปี 2555 แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียจำนวนเงิน 14.30

ล้านเหรียญสหรัฐ เกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผล ซึ่งผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับหลักการและผลประโยชน์ โดยผู้บริหารเชื่อว่าสามารถชี้แจงกับ DGT ได้ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2557 ผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวยื่นหนังสือคัดค้านการประเมินไปยัง DGT ต่อมาในวันที่ 6 ตุลาคม 2558 ผู้บริหารบริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลภาษีของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

นอกจากที่กล่าวไว้ข้างต้น ในระหว่างปี 2557 DGT ได้แจ้งประเมินภาษีเพิ่มเติมในส่วนของการนำส่งภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายของบริษัทย่อยสองแห่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 16.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยเป็นผลจากเงินปันผลที่จ่ายให้กับบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัทในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2557 ผู้บริหารของบริษัทย่อยได้ยื่นหนังสือคัดค้านผลการประเมินภาษีดังกล่าวไปยัง DGT และในเดือนพฤศจิกายน 2557 DGT ได้ตอบปฏิเสธคำคัดค้านนั้น ต่อมาในระหว่างปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผู้บริหารบริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นฟ้องต่อศาลภาษีของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

- 5) ในระหว่างปี 2556 DGT แจ้งผลการประเมินภาษีสำหรับปี 2552 แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 28.63 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ในขณะที่บริษัทย่อยดังกล่าวเห็นว่าหากใช้หลักเกณฑ์เดียวกับภาษีที่ประเมินเพิ่มจำนวน 28.63 ล้านดอลลาร์สหรัฐ น่าจะมีผลให้บริษัทย่อยดังกล่าวจ่ายภาษีเงินได้สำหรับปี 2551 เกินไปเป็นจำนวน 21 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ดังนั้น ผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวได้ยื่นคำร้องขอให้ DGT เข้ามาตรวจสอบภาษีเงินได้สำหรับปี 2551 เพื่อที่จะขอคืนภาษีเงินได้ที่จ่ายเกินไปดังกล่าว แต่ในเดือนธันวาคม 2556 DGT ได้มีหนังสือตอบปฏิเสธการเข้าตรวจสอบภาษีเงินได้สำหรับปี 2551 ผู้บริหารของบริษัทย่อยมีความเห็นว่าการปฏิเสธของ DGT ดังกล่าวเป็นหลักฐานสำคัญเกี่ยวกับการที่บริษัทย่อยดังกล่าวจะมีโอกาสได้รับคืนภาษีที่จ่ายเกินไปดังกล่าว จึงได้ยื่นฟ้องต่อศาลภาษีของสาธารณรัฐอินโดนีเซียในเดือนกุมภาพันธ์ 2557 เพื่อให้ศาลมีคำสั่งให้ DGT เข้ามาตรวจสอบภาษีเงินได้สำหรับปี 2551 และขณะนี้คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลภาษี
- 6) เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 DGT ได้แจ้งประเมินภาษีสำหรับปี 2555 ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่ง จำนวนเงิน 0.96 ล้านดอลลาร์สหรัฐโดยเป็นผลจากการขายถ่านหินระหว่างบริษัทในเครือ และจำนวนเงิน 81,856 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียนูเปียะห์หรือเทียบเท่ากับ 6.58 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นผลมาจากตีความข้อกฎหมายการใช้สนธิสัญญาภาษีซ้อน ซึ่งผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับหลักการและผลประโยชน์ โดยได้ยื่นหนังสือคัดค้านผลการประเมินภาษีดังกล่าว เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2557
 ในระหว่างปี 2558 DGT ปฏิเสธการอุทธรณ์ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย กรณี DGT ประเมินภาษีสำหรับปี 2555 สำหรับบริษัทย่อยดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน 5.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับผลการตัดสินใจของ DGT และได้ยื่นหนังสือต่อศาลภาษีแล้วเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2558
- 7) เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2557 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียถูกฟ้องเพื่อเรียกร้องค่าเสียหายจำนวน 500,000 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียนูเปียะห์หรือเทียบเท่ากับ 41.78 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และค่าชดเชยการใช้ที่ดินจำนวน 11,700 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียนูเปียะห์หรือเทียบเท่ากับ 0.98 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2557 ศาลแขวงได้ตัดสินให้บริษัทย่อยดังกล่าวจ่ายค่าเสียหายทั้งสิ้นจำนวน 400 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียนูเปียะห์ บริษัทย่อยจึงได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาล

แขวงต่อศาลอุทธรณ์ และในเดือนกรกฎาคม 2558 ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษายกฟ้องของโจทก์ โจทก์จึงได้ยื่นฎีกาคำพิพากษาศาลอุทธรณ์ต่อศาลฎีกา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คดีนี้อยู่ในกระบวนการพิจารณาพิพากษาของศาลฎีกา

- 8) ในระหว่างปี 2557 DGT ได้แจ้งประเมินภาษีเพิ่มเติมสำหรับปี 2552 เกี่ยวกับภาษีเงินได้และภาษีหัก ณ ที่จ่าย ของบริษัท ย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 13.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐและ 48,296 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียหรือเทียบเท่ากับ 3.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยเป็นผลจาก DGT ตีความค่าบริหารจัดการและค่าใช้จ่ายทางการตลาดที่บริษัท ย่อยดังกล่าวจ่ายให้แก่บริษัทว่าเป็นการจ่ายเงินปันผล ซึ่งไม่เป็นค่าใช้จ่ายทางภาษีและต้องหักและนำส่งภาษี หัก ณ ที่จ่าย ซึ่งผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับหลักการและผลการประเมิน โดยได้ยื่นหนังสือคัดค้านผลการประเมินภาษีดังกล่าวเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2557

ในระหว่างปี 2558 DGT แจ้งผลการประเมินภาษีสำหรับปี 2552 แก่บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 13 ล้านดอลลาร์สหรัฐตามลำดับ โดยผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าว ไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินและได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ DGT แล้วเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2558 ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายเงินภาษีที่ประเมินแล้วทั้งจำนวน

- 9) เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2557 DGT ได้แจ้งประเมินภาษีเพิ่มเติมในส่วนของการนำส่งภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายของบริษัทย่อยสองแห่งเป็นจำนวนเงิน 38,618 ล้านดอลลาร์อินโดนีเซียหรือเทียบเท่ากับ 2.85 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยเป็นผลจากตีความข้อกฎหมายการใช้สิทธิสัญญาภาษีซ้อนและนำส่งหนังสือรับรองถิ่นที่อยู่ โดยผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินและได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ DGT แล้วเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2558 อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายเงินภาษีที่ประเมินแล้วทั้งจำนวน

- 10) ในระหว่างปี 2558 DGT ไม่รับคำร้องขอคืนภาษีสำหรับปี 2556 ของบริษัทย่อยสี่แห่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 8.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งการขอคืนภาษีดังกล่าวเกิดจากเปลี่ยนแปลงวิธีการบัญชีสำหรับการรับรู้ต้นทุนการเปิดหน้าดิน อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวไม่เห็นด้วยกับผลการตัดสินของ DGT และได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อ DGT แล้วเมื่อวันที่ 8 และ 14 กรกฎาคม 2558

- 11) ในระหว่างปี 2558 DGT แจ้งผลการประเมินภาษีสำหรับปี 2554 ถึงปี 2556 แก่บริษัทย่อยสามแห่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเป็นจำนวนเงิน 66.82 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ผู้บริหารของบริษัทย่อยทั้งสามยอมรับผลการประเมินเพื่อที่จะมีสิทธิได้รับลดหย่อนค่า Administrative Sanctions ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดที่ประกาศในเดือนพฤศจิกายน 2558

โดย Minister of Finance Regulation ของสาธารณรัฐอินโดนีเซีย บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายภาษีที่ถูกประเมินหลังจากหักลดหย่อนที่คาดว่าจะได้รับร้อยละ 50 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 55.92 ล้านดอลลาร์แล้วในเดือนธันวาคม 2558 และรับรู้ในงบการเงิน ส่วนค่า Administrative Sanction คาดว่าจะจ่ายในปี 2559 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผู้บริหารของบริษัทย่อยดังกล่าวกำลังอยู่ในระหว่างขั้นตอนการจัดเตรียมหนังสือเพื่อขอลดหย่อนค่า Administrative Sanction จาก DGT

อื่นๆ

- 12) บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในประเทศออสเตรเลียได้รับแจ้งจาก Australian Government Department ("AusIndustry") ว่า รายจ่ายที่ใช้ในการลดหย่อนภาษีที่เกี่ยวข้องกับค่าวิจัยและพัฒนาในการออกแบบ และการป้องกันการทรุดตัวของ Longwall สำหรับการทำเหมืองใต้ดิน ไม่สามารถนำมาลดหย่อนภาษีได้ ซึ่งมีผลทำให้บริษัทย่อยดังกล่าวจะต้องเสีย ภาษีเพิ่มเติมรวมดอกเบี้ยเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 36 ล้านเหรียญออสเตรเลีย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของบริษัทย่อยเชื่อว่า การลดหย่อนภาษีดังกล่าวถูกต้องและสามารถชี้แจงกับ Administrative Appeals Tribunal ได้ ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงไม่ได้ บันทึกหนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้นดังกล่าวไว้ในงบการเงิน
- 13) บริษัทย่อยในประเทศออสเตรเลียแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาบริการกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยบริษัทจะต้องจ่ายเงิน ชดเชยให้แก่ผู้บริหารในกรณีที่สัญญาถูกยกเลิกก่อนกำหนด จำนวนเงินที่ต้องจ่ายถ้าสัญญาถูกยกเลิก ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินเท่ากับ 2.90 ล้านเหรียญออสเตรเลีย (ปี 2557 จำนวน 2.90 ล้านเหรียญออสเตรเลีย)

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อ สถานที่ตั้งของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	:	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	:	Banpu Public Company Limited
ประกอบธุรกิจหลัก	:	พลังงาน
เลขทะเบียนบริษัท	:	บมจ. 152
ทุนจดทะเบียน	:	3,404,904,790 บาท**
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	:	2,581,878,550 บาท**
จำนวนหุ้น	:	2,581,878,550 หุ้น**
ราคาพาร์	:	1 บาท*
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	ชั้น 26-28 อาคารธณภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	:	0-2694-6600
โทรสาร	:	0-2207-0696-8
Web Site	:	www.banpu.com
เลขานุการบริษัท	:	โทรศัพท์ 0-2694-6825 e-mail : bodsec@banpu.co.th
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	:	โทรศัพท์ 0-2694-6744 e-mail : investor@banpu.co.th
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	:	โทรศัพท์ 0-2694-6923 e-mail : corp_com@banpu.co.th

หมายเหตุ :

- * เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท และจำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียนจากเดิม 354,050,479 หุ้น เป็น 3,540,504,790 หุ้น และจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้วจากเดิม 271,747,855 หุ้น เป็น 2,717,478,550 หุ้น บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2556
- ** เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัทฯ ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จาก 2,717,478,550 บาท เป็น 2,581,878,550 บาท โดยการตัดหุ้นที่ซื้อคืนของบริษัท จำนวน 135,600,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวม 135,600,000 บาท หลังจดทะเบียนลดทุนแล้วบริษัทฯ จะมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว จำนวน 2,581,878,550 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,581,878,550 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

2. ชื่อ สถานที่ตั้งของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
1	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	พลังงาน	บาท 3,404,904,790	บาท 2,581,878,550	2,581,878,550	1	-	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
บริษัทย่อย									
ประเทศไทย									
2	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	ผลิตและ จำหน่าย ถ่านหิน	บาท 3,200,000,000	บาท 3,200,000,000	3,200,000	1,000	99.99%	58/1 ซ.ทุ่งกวาว 1 ถ.ยันตรกิจโกศล ม.1 ต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ประเทศไทย	0 2694 6600
3	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ ถ่านหิน	บาท 250,000,000	บาท 250,000,000	25,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
4	บริษัท เหมืองเชียง ม่วน จำกัด	ผลิตและ จำหน่ายถ่านหิน	บาท 57,837,500	บาท 57,837,500	5,783,750	10	100.00%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
5	บริษัท บ้านปู เอ็นจีเนียริง เซอร์วิสเชส จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	บาท 247,000,000	บาท 247,000,000	24,700,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
6	บริษัท บ้านปู เอนเนอจี เซอร์วิสเชส (ไทยแลนด์) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	บาท 150,000,000	บาท 150,000,000	15,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
7	บริษัท โบอิฟูเอล เดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	บาท 76,000,000	บาท 76,000,000	7,600,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
8	บริษัท ประจวบ พลังงานลม จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	บาท 10,000,000	บาท 10,000,000	1,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
9	บริษัท บีโอจี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงาน	บาท 110,000,000	บาท 110,000,000	1,100,000	100	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
10	บริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด	ค้าถ่านหิน	บาท 75,000,000	บาท 75,000,000	7,500,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
11	บริษัท ศิลาภรณ์ ฮอน จำกัด	ค้าถ่านหิน	บาท 50,000,000	บาท 50,000,000	500,000	100	99.96%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600
12	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนในธุรกิจ พลังงาน	บาท 19,956,920,000	บาท 12,971,995,000	1,297,199,500	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6000
13	บริษัท บ้านปู โกล เพาเวอร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงาน	บาท 5,921,587,160	บาท 5,921,587,160	592,158,716	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6000
14	บริษัท บ้านปู ีวี เอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	บาท 960,000,000	บาท 508,750,000	96,000,000	10	99.99%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 26 ถ.เพชรบุรีตัด ใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6000
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย									
15	PT. Indo Tambangraya Megah Tbk	Construction in mining, electricity support business, Transportation, Workshop, General Trading, Industry, Services in Indonesia	IDR 1,500,000,000,000	IDR 564,962,500,000	1,129,925,000	500	65.14%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
16	PT. Indominco Mandiri	Coal Mining in Indonesia	IDR 20,000,000,000	IDR 12,500,000,000	12,500	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
17	PT. Jorong Barutama Greston	Coal Mining in Indonesia	IDR 318,855,000,000	IDR 318,855,000,000	21,257	15,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
18	PT. Trubaindo Coal Mining	Coal Mining in Indonesia	IDR 100,000,000,000	IDR 63,500,000,000	63,500	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
19	PT. Kitadin	Mining, Contractor & Trading in Indonesia	IDR 1,000,000,000,000	IDR 377,890,000,000	188,945	2,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
20	PT. Bharinto Ekatama	Coal Mining in Indonesia	IDR 68,000,000,000	IDR 17,000,000,000	17,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
21	PT. ITM Indonesia	Coal trading including coal agent and coal blending, transportation business	IDR 40,000,000,000	IDR 11,000,000,000	11,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6221 29328100
22	PT. Tambang Raya Usaha Tama	Mining services	IDR 500,000,000,000	IDR 125,000,000,000	12,500	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6222 29328100

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
23	PT. ITM Energi Utama	Energy business	IDR 40,000,000,000	IDR 11,000,000,000	11,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6223 29328100
24	PT. ITM Batubara Utama	Coal mining business	IDR 40,000,000,000	IDR 11,000,000,000	11,000	1,000,000	99.99%	Pondok Indah Office Tower 3, 3rd floor, Jl. Sultan Iskandar Muda, Pondok Indah Kav. V-TA, Jakarta 12310, Indonesia	6224 29328100
ประเทศออสเตรเลีย									
25	Banpu Australia Co. Pty Ltd	Investment in coal mining in Australia	AUD 2,428,021,000	AUD 2,428,021,000	2,428,021,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
26	Centennial Coal Company Ltd	Coal Mining and Marketing	AUD 2,449,783,562	AUD 2,449,783,562	395,126,381	\$6.20	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
27	Centennial Northern Coal Services Pty Ltd	Employer Company for Newstan Washery	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower , 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
28	Berrima Coal Pty Ltd	Dormant	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
29	Centennial Airly Pty Ltd	Coal Mining	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
30	Centennial Angus Place Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
31	Centennial Coal Infrastructure Pty Ltd	Coal exporting logistics and infrastructure	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
32	Centennial Coal Sales and Marketing Pty Ltd	Coal Marketing	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
33	Centennial Fassifern Pty Ltd	Coal Mining	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
34	Centennial Northern Mining Services Pty Ltd	Employer Company for Newstan	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
35	Centennial Inglebrook Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
36	Centennial Mandalong Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
37	Centennial Mannering Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
38	Centennial Munmorah Pty Ltd	Coal Mining (now Dormant)	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
39	Centennial Myuna Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
40	Centennial Newstan Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
41	Charbon Coal Pty Ltd	Coal Mining	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
42	Coalex Pty Ltd	Coal Mining - Clarence JV	AUD 7,500,000	AUD 7,500,000	750,000	10	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
43	Clarence Coal Investments Pty Ltd	Coal Mining - Clarence JV	AUD 19,500,002	AUD 19,500,002	15,500,002 Ord A shares 4,000,000 Ord B shares	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
44	Clarence Colliery Pty Ltd	Coal Mining - Clarence JV	AUD 10,000	AUD 10,000	10,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
45	Clarence Coal Pty Ltd	Coal Mining - Clarence JV	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
46	Centennial Clarence Pty Ltd	Coal Mining - Clarence JV	AUD 8,800,000	AUD 8,800,000	8,800,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
47	Powercoal Pty Ltd	Dormant Holding company	AUD 4,590,001	AUD 4,590,001	4,590,001	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
48	Powercoal Superannuation Pty Ltd	Superannuation Company (Dormant)	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
49	Collieries Superannuation Pty Ltd	Superannuation Company (Dormant)	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
50	Elcom Collieries Pty Ltd	Dormant	AUD 1,500,000	AUD 1,500,000	750,000	2	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
51	Huntley Colliery Pty Ltd	Dormant	AUD 354,000	AUD 354,000	177,000	2	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
52	Mandalong Pastoral Management Pty Ltd	Dormant	AUD 2,736,028	AUD 2,736,028.00	10,000,000 Ord partly paid shares - \$0.20 368,014 Ord Shares - \$2.00	2	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
53	Powercoal Employees Entitlements Company Pty Ltd	Employee Trust Company Ex Powercoal	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
54	Hartley Valley Coal Co Pty Ltd	Dormant	AUD 1,000,000	AUD 1,000,000	1,000,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
55	Ivanhoe Coal Pty Ltd	Coal Mining	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
56	Centennial Drilling Services Pty Ltd	Drilling Services	AUD 1,250,000	AUD 1,250,000.00	750,000 A Class Shares 250,000 B Class shares 250,000 C Class shares	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
57	Centennial Springvale Holdings Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1	AUD 1	1	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
58	Centennial Springvale Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1,000,000	AUD 1,000,000	1,000,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
59	Springvale Coal Pty Ltd	Coal Mining	AUD 2,000,000	AUD 2,000,000	2,000,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
60	Springvale Coal Sales Pty Ltd	Coal Marketing	AUD 2	AUD 2	2	1	50.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
61	Boulder Mining Pty Ltd	Coal Mining	AUD 1,000	AUD 1,000	1,000	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
62	AFE Investments Pty Limited	Mining Investment	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
63	Banpu Australia Resources Pty Ltd	Investment in coal mining	AUD 2	AUD 2	2	1	100.00%	Level 18, BT Tower, 1 Market Street, Sydney NSW 2000, Australia	61 2 9266 2700
64	Hunnu Coal Pty Ltd	Coal mining and trading	AUD 222,160,154	AUD 222,160,154	353,761,242	ไม่มีการ กำหนด มูลค่าหุ้น ต่อ หน่วย*	100.00%	Level 1, 330 Churchill Avenue, Subiaco, WA 6008, Australia	61 8 9328 6262

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
สาธารณรัฐประชาชนจีน									
65	Shijiazhuang Chengfeng Cogen Co., Ltd	Power and heat production and sales	USD 30,516,000	USD 24,125,883	6,390,117	NA	100.00%	North Beiguan, Zhengding County,Shijiazhuang City 050800, Hebei Province, PRC	(86311) 85176918
66	Banpu Investment (China) Co., Ltd.	Investment in electrical power business	USD 30,000,000	USD 30,000,000	NA	NA	100.00%	9A, 9th Floor, Tower B, Gateway Plaza, No. 18 Xia Guang Li, North Road of East Third Ring, Chaoyang District, Beijing, PRC 100027	(8610) 5758 0388
67	Tangshan Banpu Heat and Power Co., Ltd	Power and heat production and sales	USD 47,504,000	USD 47,504,000	NA	NA	100.00%	West of Gujiaying Village, Benshi Road, Luannan County, Tangshan City 063500, Hebei Province, PRC	(86315) 4168274
68	Zouping Peak CHP Co., Ltd	Power and heat production and sales	RMB 261,800,000	RMB 261,800,000	NA	NA	70.00%	Xiwang Industrial Region, Handian Town, Zouping County, Binzhou City 256209, Shandong Province, PRC	(86543) 4615655
ประเทศมองโกเลีย									
69	Hunnu Altai LLC	Foreign Trade , Minerals Mining	MNT 93,142,351,744	MNT 93,142,351,744	672,557	138,490	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
70	Munkh Sumber Uul LLC	Foreign Trade	MNT 2,131,220,000	MNT 2,131,220,000	213,122	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
71	Golden Gobi Mining LLC	Foreign Trade , Mineral exploration	MNT 11,605,810,000	MNT 11,605,810,000	1,160,581	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
72	Great East Minerals LLC	Foreign Trade, Mineral exploration	MNT 1,000,000	MNT 1,000,000	100	10,000	70.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
73	Bilegt Khairkhan Uul LLC	Foreign Trade, Mineral exploration	MNT 4,412,186,900	MNT 4,412,186,900	441,218. 69	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
74	Hunnu Power LLC	Foreign Trade	MNT 1,000,000	MNT 1,000,000	100	10,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
75	Borganchan LLC	Foreign Trade	MNT 11,586,000	MNT 11,586,000	11,586	1,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
76	Munkhnoyon Suvraga LLC	Foreign Trade, Minerals mining, Tourism, and Construction	MNT 1,000,000	MNT 1,000,000	1,000	1,000	90.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
77	Hunnu Gobi Altai LLC	Foreign Trade, Mineral exploration, Mining	MNT 155,000,000	MNT 155,000,000	155,000	1,000	80.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
78	Hunnu Altai Minerals LLC	Foreign Trade, Minerals Exploraiton	MNT 145,000,000	MNT 145,000,000	145,000	1,000	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
79	Hunnu Resources LLC	Foreign Trade	MNT 245,560,550,508.40	MNT 245,560,550,508.40	153,037,879	1,604.57	100.00%	Suite 1502, Fides Tower, Gegeenten Complex, 15th khoroo, Khan-Uul district, Ulaanbaatar 17011, Mongolia	(976) 75551221, (976) 75551551
ประเทศสิงคโปร์									
80	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.	Investment in coal mining	SGD 17,670,002 USD 11,000,000	SGD 17,670,002 USD 11,000,000	17,670,002 11,000,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
81	BMS Coal Sales Pte. Ltd.	Coal trading including coal agent and coal blending	USD 5,000,000	USD 5,000,000	5,000,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
82	Banpu Singapore Pte. Ltd.	Coal trading	SGD 1,500,000 USD 300,000,000 USD 2,219,211,708	SGD 1,500,000 USD 300,000,000 USD 2,219,211,708	1,500,000 300,000,000 2,219,211,708	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
83	Hunnu Investments Pte. Ltd.	Foreign Trade	SGD 100 USD 34,708,188.82	SGD 100 USD 34,708,188.82	100 34,708,188	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
84	Banpu Power Investment Co., Ltd.	Investment in electrical power business	USD 84,177,391	USD 84,177,391	77,132,663	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	One Marina Boulevard, #28-00 Singapore 018989	65 6890 7188
85	Zouping Peak Pte. Ltd.	Investment in electrical power business	SGD 2	SGD 2	2	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
86	Banpu Renewable Singapore Pte. Ltd.	Investment in energy business	USD 1	USD 1	1	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
สาธารณรัฐมอริเชียส									
87	Banpu Coal Investment Company Limited	Investment in coal mining	USD 11,050,500	USD 11,050,500	11,050,500	1	100.00%	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
88	BP Overseas Development Company Limited	Investment in coal mining	USD 515,533,002	USD 515,533,002	515,533,002	1	100.00%	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
89	Banpu Power International Limited	Investment in power	USD 63,050,000	USD 63,050,000	63,050,000	1	100.00%	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
90	Banpu Renewable Energy International Ltd.	Investment in solar and other renewable energy business	USD 100	USD 100	100	1	100.00%	4th Floor, Ebene Skies, Rue de L' Institut, Ebene, Republic of Mauritius	230 404 8000
บริติชเวอร์จินไอส์แลนด์									
91	Asian American Coal, Inc.	Investment in coal mining	USD 50,000,000	USD 40,917,026	40,917,026	1	100.00%	Geneva Place, 2nd Floor, #333 Waterfront Drive, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	284 494 4388
92	AACI SAADEC (BVI) Holdings Limited	Investment in coal mining	USD 50,000	USD 1	1	1	100.00%	P.O. Box 957, Offshore Incorporations Centre, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	284 494 2233
เคย์แมนไอส์แลนด์									
93	Pan-Western Energy Corporation LLC	Investment in power	USD 100,000	USD 100,000	10,000,000	0.01	100.00%	PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104 Cayman Islands	1 345 949 8066

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
ประเทศญี่ปุ่น									
94	Banpu Energy Services Japan Co., Ltd.	Cosultancy services to the operator of power generation in Japan	JPY 50,000,100	JPY 50,000,100	500,001	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	1-1 Marunouchi 3-chome, Chiyo-ku, Tokyo	81 3 5219 8777
95	Hokkaido Solar Estate	Land owner of Solar project	JYP 10,000,000	JYP 10,000,000	NA	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	60.00%	1-1-7 Moto-akasaka, Minato-ku, Tokyo	81 3 3560 1115
สหรัฐอเมริกา									
96	Banpu North America Corporation	Investment in oil and gas business	USD 100	USD 100	10,000	0.01	100.00%	2711 Centerville Road, Suite 400, Wilmington, Delaware 19808	1 302 654 7584
ฮ่องกง									
97	Akira Energy Limited	Investment in solar energy business	HKD 62,017,100	HKD 62,017,100	62,017,100	1	100.00%	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
98	Akira Energy (South) Limited	Investment in solar energy business	HKD 19,120,063	HKD 19,120,063	19,120,063	1	100.00%	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
99	Akira Hokkaido Limited	Investment in solar energy business	HKD 500	HKD 500	500	1	100.00%	9th Floor, York House, The Landmark, 15 Queen's Road, Central, Hong Kong	852 2522 8101
การร่วมค้า									
ประเทศไทย									
100	บริษัท บีพีพีอาร์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้า	บาท 100,000	บาท 100,000	1,000	100	75.00%	1550 อาคารธนภูมิ ชั้น 27 ถ.เพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 ประเทศไทย	0 2694 6600

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
101	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด	ผลิตและ จำหน่าย กระแสไฟฟ้า	บาท 12,010,000,000	บาท 12,010,000,000	120,100,000	100	50.00%	9 ถนนไอ-แปด นิคม อุตสาหกรรมมาบตา พุด อ.เมือง จ.ระยอง ประเทศไทย	038 925100
102	บริษัท ราชสีมา กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ พลังงานทดแทน	บาท 250,000,000	บาท 250,000,000	25,000,000	10	30.00%	2 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 ประเทศไทย	0 2794 1000
สาธารณรัฐประชาชนจีน									
103	Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.	ลงทุนในธุรกิจ ถ่านหิน	RMB 1,519,860,000	RMB 1,519,860,000	NA	NA	45.00%	Changzhi County, Changzhi City, Shanxi, P.R. China	(8610) 5820 3663
104	Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd	ลงทุนในธุรกิจ ถ่านหิน	RMB 783,330,000	RMB 783,330,000	NA	NA	40.00%	No. 98, Hongqi Street, Hebi, Henan Province, the PRC	(86) 392 291 7401-2
105	Shanxi Lu Guang Power Co., Ltd.	Power and heat production and sales	RMB 1,500,000,000	RMB 60,250,000	389,750,000	NA	30.00%	Songcunxiang, Zhangzi County, Changzhi City, Shanxi Province, China	(86355) 8580511
ประเทศออสเตรเลีย									
106	Port Kembla Coal Terminal Limited	Shiploading Coal Port	AUD 600,000	AUD 600,000	600,000	1	16.66%	Port Kembla Road, Inner Harbour , Wollongong NSW 2520, Australia	61 2 4228 0288
ประเทศสิงคโปร์									
107	Aura Land Development Pte. Ltd.	Investment in property for solar energy business	USD 3,840,989.20	USD 3,840,989.20	3,840,988	ไม่มีการ กำหนด มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย*	75.00%	8 Marina Boulevard #05-02 Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888
108	Aizu Energy Pte. Ltd.	Investment in solar energy business	USD 2,080,061.12	USD 2,080,061.12	2,080,059	ไม่มีการ กำหนด มูลค่าหุ้น ต่อหน่วย*	75.00%	8 Marina Boulevard #05-02 Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981	65 6338 1888

	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่ จำหน่ายแล้ว ทั้งหมด (หุ้น)	มูลค่า หุ้น ต่อ หน่วย	สัดส่วน การถือ หุ้น (%)	ที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	โทรศัพท์
ประเทศญี่ปุ่น									
109	BPPR Japan Co., Ltd.	Consultancy services to the operator of power generation in Japan	JYP 100,000	JYP 100,000	1,000	ไม่มีการกำหนดมูลค่าหุ้นต่อหน่วย*	100.00%	4th Floor, Olympia Building, 13-3 Tomizawa-cho, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo	81 3 6661 0328
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว									
110	Hongsa Power Company Limited	Power Generating and Sales	USD 927,000,000	USD 431,000,000	7,600,000	10	40.00%	Souphanouvong Road, Sithanneau Village, Sikhottabong District, Vientiane Capital, Lao PDR	865(0)212 22482
111	Phu Fai Mining Company Limited	Investment in Coal Mining and Limestone Mining	USD 50,000	USD 50,000	5,000	10	37.50%	Souphanouvong Road, Sithanneau Village, Sikhottabong District, Vientiane Capital, Lao PDR	865(0)212 22483

หมายเหตุ: * under Corporate Law

3. ชื่อ สถานที่ตั้งของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

- 1) นายทะเบียนหุ้นสามัญ
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ
10400 โทรศัพท์ 0 2009 9999
- 2) นายทะเบียนหุ้นกู้
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ 0 2230 1893
- 3) ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
9 ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ 0 2544 1111

ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
สำนักงานใหญ่: 1 ซอยราษฎร์บูรณะ 27/1 ถนนราษฎร์บูรณะ
เขตราษฎร์บูรณะ กรุงเทพฯ 10140
สถานที่ติดต่อ: 400/22 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2470 3687, 0 2470 1946

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
333 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์ 0 2230 1893
- 4) ผู้สอบบัญชี
นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599
บริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด
ชั้น 15 อาคารบางกอกซีดี ทาวเวอร์ เลขที่ 179/74-80
ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 0 2286 9999, 0 2344 1000
- 5) ที่ปรึกษาทางการเงิน
--ไม่มี--

6) ที่ปรึกษาหรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ

บริษัท ไม่ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาและหรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ เป็นการประจําถาวร แต่จะมีการว่าจ้างที่ปรึกษา (เช่น ที่ปรึกษาทางการเงิน) เป็นการเฉพาะเรื่องเฉพาะกรณีตามความจำเป็นในการดำเนินงานเป็นครั้งคราว การบริหารงานบริษัทจะดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ

7) สถาบันการเงินที่ติดต่อเป็นประจำ

ธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศประมาณ 30 แห่ง

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) ทุนจดทะเบียน

ชื่อบริษัท	:	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ชื่อภาษาอังกฤษ	:	Banpu Public Company Limited
ชื่อในการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์:	:	BANPU
ประกอบธุรกิจหลัก	:	พลังงาน
เลขทะเบียนบริษัท	:	บมจ. 152
ทุนจดทะเบียน	:	3,404,904,790 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 3,404,904,790 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท**
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	:	2,581,878,550 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 2,581,878,550 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท**
จำนวนหุ้น	:	2,581,878,550 หุ้น
ราคาพาร์	:	1 บาท (หนึ่งบาท)*

หมายเหตุ :

* เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท และจำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียนจากเดิม 354,050,479 หุ้น เป็น 3,540,504,790 หุ้น และ จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้วจากเดิม 271,747,855 หุ้น เป็น 2,717,478,550 หุ้น บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2556

** เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัทฯ ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนชำระแล้ว จาก 2,717,478,550 บาท เป็น 2,581,878,550 บาท โดยการตัดหุ้นที่ซื้อคืนของบริษัท จำนวน 135,600,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท รวม 135,600,000 บาท หลังจดทะเบียนลดทุนแล้วบริษัทฯ จะมีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว จำนวน 2,581,878,550 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,581,878,550 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (Thai NVDR) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ออก NVDR ให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เป็นหลักทรัพย์อ้างอิงจำนวน 164,288,279 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 6.36 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ณ วันดังกล่าว ทั้งนี้ผู้ถือ NVDR จะได้รับผลประโยชน์จากหุ้นของบริษัทฯ ที่นำไปอ้างอิงทุกประการ จึงไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นได้ เนื่องจากมีผู้ถือหุ้นโดยตรงของบริษัทฯ แต่ทั้งนี้ในทางปฏิบัติ บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยจะออกเสียงลงคะแนนตามดุลยพินิจอิสระของบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด มิใช่ออกเสียงตามคำสั่งของผู้ถือ NVDR

ทั้งนี้จำนวนหุ้นของบริษัทฯ ที่ผู้ลงทุนเข้ามาลงทุนใน NVDR นั้นอาจมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งบริษัทฯ จะไม่สามารถกำหนดได้ อย่างไรก็ตามผู้ลงทุนสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นที่เป็น NVDR ได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือ www.set.or.th/nvdr

ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีประมาณร้อยละ 18.07 ของทุนชำระแล้ว

7.2 รายชื่อผู้ถือหุ้น

(ก) ผู้ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1. กลุ่มครอบครัววงศ์กุลกิจ	274,269,860	10.62
บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	144,064,080	5.58
บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด	62,116,000	2.41
บริษัท ซิติ โฮลดิ้ง จำกัด	26,950,000	1.04
บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด	17,794,450	0.69
บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด	15,209,650	0.59
บริษัท พูนมิตรสยาม จำกัด	7,453,500	0.29
บริษัท แปซิฟิก ซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	6,819,050	0.26
บริษัท ยูฟินเวส จำกัด	6,606,110	0.26
บริษัท มิตรผล ไปโอ-เพาเวอร์ (ญีุ่ียง) จำกัด	6,152,000	0.24
บริษัท น้ำตาลมิตรกาฬสินธุ์ จำกัด	4,800,000	0.19
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	164,288,279	6.36
3. นายประทีป ตั้งมติธรรม	52,720,100	2.04
4. SOCIAL SECURITY OFFICE	46,249,000	1.79
5. UBS AG SINGAPORE BRANCH	34,668,000	1.34
6. STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	31,491,489	1.22
7. CHASE NOMINEES LIMITED	22,790,150	0.88
8. GIC PRIVATE LIMITED	21,619,300	0.84
9. นายทวีวัตร จุฬางกูร	18,350,000	0.71
10. EAST FOURTEEN LIMITED-DIMENSIONAL EMER MKTS VALUE FD	17,340,100	0.67
รวม	981,751,118	38.02

หมายเหตุ :

- บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วยดังนี้
 1. กลุ่มครอบครัววงศ์กุลกิจ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 54.23 ของทุนชำระแล้ว
 2. บริษัท ยูฟินเวส จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 15.23 ของทุนชำระแล้ว

- บริษัท ซีที โฮลดิ้ง จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย กลุ่มครอบครัววงศ์สกุลกิจ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 87.56 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท แปซิฟิก ซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท ยูนิเฟส จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 100.00 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (ภูเก็ต) จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 51.04 ของทุนชำระแล้ว
- บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด มีผู้ถือหุ้นประกอบด้วย บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว

7.2 การออกหลักทรัพย์อื่น

(1) หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้ (หุ้นกู้)

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2552 ชุดที่ 3	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2554 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2554 ชุดที่ 2	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2554 ชุดที่ 3	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2554 ชุดที่ 4
ผู้ออกหุ้นกู้	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	2,100 ล้านบาท	5,500 ล้านบาท	4,000 ล้านบาท	3,500 ล้านบาท	2,000 ล้านบาท
ประเภทของหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
จำนวนหุ้นกู้	2,100,000 หน่วย	5,500,000 หน่วย	4,000,000 หน่วย	3,500,000 หน่วย	2,000,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	2,100 ล้านบาท	5,500 ล้านบาท	4,000 ล้านบาท	3,500 ล้านบาท	2,000 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยต่อปี	5.00%	4.00% ในปีที่ 1-4 5.10% ในปีที่ 5-7	4.30% ในปีที่ 1-4 4.40% ในปีที่ 5 5.40% ในปีที่ 6-10	5.08%	5.19%
อายุหุ้นกู้	7 ปี	7 ปี	10 ปี	12 ปี	15 ปี
วันที่ออกหุ้นกู้	14 พฤษภาคม 2552	1 เมษายน 2554	1 เมษายน 2554	1 เมษายน 2554	1 เมษายน 2554
วันครบกำหนดไถ่ถอน	14 พฤษภาคม 2559	1 เมษายน 2561	1 เมษายน 2564	1 เมษายน 2566	1 เมษายน 2569
สิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบ กำหนดของผู้ถือหุ้นและผู้ ออกหุ้นกู้	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การชำระคืนเงิน ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้
มูลค่าการไถ่ถอนตามอายุ ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
หลักประกัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การจัดอันดับเครดิต ตราสารหนี้	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2555 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2555 ชุดที่ 2	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2556 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 2/2556 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 2/2556 ชุดที่ 2
ผู้ออกหุ้นกู้	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	3,000 ล้านบาท	3,000 ล้านบาท	150 ล้านบาท	2,300 ล้านบาท	2,100 ล้านบาท
ประเภทของหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
จำนวนหุ้นกู้	3,000,000 หน่วย	3,000,000 หน่วย	15,000 หน่วย	2,300,000 หน่วย	2,100,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	10,000 เหรียญสหรัฐ	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	2,850 ล้านบาท	3,000 ล้านบาท	150 ล้านบาท	2,300 ล้านบาท	2,100 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยต่อปี	4.83%	5.04%	4.09%	4.75%	5.05%
อายุหุ้นกู้	7 ปี	10 ปี	10 ปี	7 ปี	12 ปี
วันที่ออกหุ้นกู้	24 พฤษภาคม 2555	24 พฤษภาคม 2555	4 เมษายน 2556	10 กรกฎาคม 2556	10 กรกฎาคม 2556
วันครบกำหนดไถ่ถอน	24 พฤษภาคม 2562	24 พฤษภาคม 2565	4 เมษายน 2566	10 กรกฎาคม 2563	10 กรกฎาคม 2558
สิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบ กำหนดของผู้ถือหุ้นและผู้ ออกหุ้นกู้	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การชำระคืนเงิน ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้
มูลค่าการไถ่ถอนตามอายุ ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	10,000 เหรียญสหรัฐ	1,000 บาท	1,000 บาท
หลักประกัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การจัดอันดับเครดิต ตราสารหนี้	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2557 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 2/2557 ชุดที่ 2	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2558 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2558 ชุดที่ 2	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2558 ชุดที่ 3
ผู้ออกหุ้นกู้	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	3,000 ล้านบาท	5,000 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	1,750 ล้านบาท	1,250 ล้านบาท
ประเภทของหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและ มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อย สิทธิ ไม่มีหลักประกัน	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อย สิทธิ ไม่มีหลักประกัน	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อย สิทธิ ไม่มีหลักประกัน
จำนวนหุ้นกู้	3,000,000 หน่วย	5,000,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	1,750,000 หน่วย	1,250,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558	3,000 ล้านบาท	5,000 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	1,750 ล้านบาท	1,250 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยต่อปี	4.36%	4.80%	3.85%	4.00%	4.10%
อายุหุ้นกู้	6 ปี	10 ปี	7 ปี	10 ปี	12 ปี
วันที่ออกหุ้นกู้	4 กรกฎาคม 2557	4 กรกฎาคม 2557	12 พฤศจิกายน 2558	12 พฤศจิกายน 2558	12 พฤศจิกายน 2558
วันครบกำหนดไถ่ถอน	4 กรกฎาคม 2563	10 กรกฎาคม 2567	12 พฤศจิกายน 2565	12 พฤศจิกายน 2568	12 พฤศจิกายน 2570
สิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบ กำหนดของผู้ถือหุ้นและผู้ ออกหุ้นกู้	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การชำระคืนเงิน ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระ คืนเงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระ คืนเงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืน เงินต้นทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้
มูลค่าการไถ่ถอนตามอายุ ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
หลักประกัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การจัดอันดับเครดิต ตราสารหนี้	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	A+ บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-

1.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่นๆ

บริษัทฯ ย่อมมีนโยบายจ่ายเงินปันผลจากผลกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการหลังหักสำรองตามที่กฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการจะพิจารณาถึงกำไรจากการดำเนินงาน เงื่อนไขทางการเงิน และความต้องการเงินทุน และเสนอผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผล 5 ปีที่ผ่านมาของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เป็นดังนี้

ปี	อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	เงินปันผลพิเศษ (บาทต่อหุ้น)	เงินปันผลประจำปี (บาทต่อหุ้น)	รวม (บาทต่อหุ้น)	อัตราการจ่ายเงิน ปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)
2554	73.82	3.00	18.00	21.00	28%
2555	34.19	-	18.00	18.00	53%
2556	1.22*	-	1.20	1.20**	98%
2557	1.038	-	1.20	1.20	116%
2558	(0.594)	-	1.00	1.00	n.a.

หมายเหตุ:

* ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2556 ผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท และจำนวนหุ้นสามัญจดทะเบียนจากเดิม 354,050,479 หุ้น เป็น 3,540,504,790 หุ้น และจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้วจากเดิม 271,747,855 หุ้น เป็น 2,717,478,550 หุ้น บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2556

** เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2559 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลในอัตราหุ้นละ 1.00 บาท ซึ่งเป็นการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2558 งวด 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2558 (ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้ว หุ้นละ 0.50 บาท เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 อัตราหุ้นละ 0.50 บาท ดังนั้นคงเหลือจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2558 ในงวดนี้อีกหุ้นละ 0.50 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 13 พฤษภาคม 2559

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

ประกอบด้วย คณะกรรมการ และคณะผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทมีทั้งสิ้น 13 คน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 6 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 คน กรรมการอิสระคิดเป็นจำนวนร้อยละ 46 ของกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) จำนวน 3 คน คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา (Corporate Governance and Nomination Committee) จำนวน 4 คน และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (Compensation Committee) จำนวน 3 คน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย

1.	นายเกริกไกร จีระแพทย์	ประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ
2.	นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	รองประธานกรรมการบริษัท/ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
3.	นายรัตน์ พานิชพันธ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/กรรมการตรวจสอบ
4.	นายธีรณ พงศ์มพัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
5.	นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ
6.	Mr.Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ/กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
7.	นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ/กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
8.	นายเมธี เชื้ออภิญญกุล	กรรมการ
9.	นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
10.	นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล	กรรมการ
11.	นายระวี คอศิริ	กรรมการ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
12.	นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ/ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
13.	นางสมฤดี ชัยมงคล	กรรมการ

หมายเหตุ:

- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีมติเพิ่มจำนวนกรรมการจาก 12 คนเป็น 13 คน และแต่งตั้งนางสมฤดี ชัยมงคล เป็นกรรมการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2558
- ข้อมูลและประวัติของคณะกรรมการบริษัทในเอกสารแนบ 1

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประกอบด้วย นายชินนิต ว่องกุศลกิจ หรือ นายเมธี เชื้ออภัยบุญกุล หรือ นายองอาจ เชื้ออภัยบุญกุล หรือ นายระวี คอศิริ หรือ นางสมฤดี ชัยมงคล โดยสองในห้าคนลงนามร่วมกันและประทับตราของบริษัท

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินธุรกิจของบริษัท และให้ฝ่ายบริหารรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถในการสอบทานงบการเงินตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ได้ปฏิบัติหน้าที่สอบทานความถูกต้องของการดำเนินงานด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติงาน และความเพียงพอของมาตรการการตรวจสอบและรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส

ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนด “แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท” เมื่อปี 2552 เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คำนิยามที่เกี่ยวข้อง องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติของกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการออกเสียง ได้มีการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม แนวทางปฏิบัติ ดังกล่าว เมื่อปี 2554 ปี 2555 และปี 2557 ตามลำดับเพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปและเพื่อการพัฒนาบรรษัทภิบาลของคณะกรรมการบริษัท

แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552 ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2557

แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทเป็นการรวบรวม องค์ประกอบ หน้าที่ความรับผิดชอบและแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทที่มีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด คณะกรรมการบริษัทจึงออกแนวปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1. แนวปฏิบัตินี้เรียกว่า “แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552
ปรับปรุงครั้งที่ 3 พ.ศ. 2557”
- ข้อ 2. ให้ใช้แนวปฏิบัตินี้ตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริษัทลงนามเป็นต้นไปโดยให้ยกเลิกแนวปฏิบัติ พ.ศ. 2552
ปรับปรุงครั้งที่ 1 พ.ศ. 2554 และปรับปรุงครั้งที่ 2 พ.ศ. 2555
- ข้อ 3. นิยามของคำที่สำคัญ ในแนวปฏิบัตินี้
- 3.1. “บริษัท” หมายความว่า บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
 - 3.2. “คณะกรรมการบริษัท” หมายความว่า คณะกรรมการของบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)
 - 3.3. “กรรมการบริษัท” หมายความว่า กรรมการของบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)
 - 3.4. “ประธานกรรมการบริษัท” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการของบริษัท
 - 3.5. “คณะกรรมการชุดย่อย” หมายความว่า คณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา
 - 3.6. “ผู้ที่เกี่ยวข้อง” หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่งพ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
 - 3.7. “บริษัทย่อย” หมายความว่า บริษัทที่บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเกิน
กว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทนั้น
 - 3.8. “บริษัทร่วม” หมายความว่า บริษัทที่บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
น้อยกว่าร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้วของบริษัทนั้น
 - 3.9. “ผู้ถือหุ้นรายใหญ่” หมายความว่า ผู้ที่ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
 - 3.10. “การกระทำความผิด” หมายความว่า ประการตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 ลงวันที่ 15
ธันวาคม 2551 และ ทจ.4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552
- ข้อ 4. องค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท
- 4.1. มีกรรมการบริษัทจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 4.2. มีกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง
 - 4.3. มีกรรมการบริษัทที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
หรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของ
จำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดและต้องไม่ต่ำกว่า 3 คน
 - 4.4. กรรมการบริษัทไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
 - 4.5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทในคณะกรรมการบริษัทโดยตำแหน่ง
 - 4.6. ประธานกรรมการบริษัทเป็นบุคคลคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - 4.7. ประธานกรรมการบริษัท ไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อย
 - 4.8. ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ต้องเป็นกรรมการอิสระ
 - 4.9. กรรมการบริษัทแต่ละคนจะเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยได้ไม่เกิน 2 คณะ หากกรรมการ
บริษัทคนใดเป็นประธานคณะกรรมการชุดย่อยจะเป็นประธานกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่นอีก
ไม่ได้
 - 4.10. เลขานุการบริษัท เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

ข้อ 5. คุณสมบัติของกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทกบปาลและสรรหา กำหนดเกณฑ์คุณสมบัติของผู้ที่จะเป็นกรรมการบริษัท โดยกำหนดคุณสมบัติที่ใช้พิจารณา 3 ประการคือ

5.1. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (2) ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (3) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
- (4) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (5) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัท ได้อย่างเพียงพอ และเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท
- (6) มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อผลงาน (integrity and accountability)
- (7) ตัดสินใจด้วยข้อมูลและเหตุผล
- (8) มีวุฒิภาวะ ความมั่นคง กล้าแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างและเป็นอิสระ
- (9) ยึดมั่นในการทำงานอย่างมีหลักการและมาตรฐานเยี่ยงมืออาชีพ
- (10) คุณลักษณะอื่นๆ ที่คณะกรรมการบริษัทกบปาลและสรรหาเห็นว่ามีความสำคัญ

5.2. ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเพื่อความเหมาะสมโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่ด้านบัญชี และการเงินด้านกฎหมายธุรกิจของบริษัทการตลาด และอื่นๆ

5.3. กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน และต้องมีคุณสมบัติ “กรรมการอิสระ” ตามที่กำหนดไว้ในแนบปฏิบัตินี้

ข้อ 6. วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

- 6.1. กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี
- 6.2. กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือ ไม่เกิน 3 คราวต่อเนื่อง
- 6.3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม
- 6.4. กรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ได้
- 6.5. กรรมการบริษัทเกษียณอายุเมื่อมีอายุ 72 ปี โดยมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันประชุมสามัญประจำปี ซึ่งมีขึ้นหลังจากที่กรรมการบริษัทผู้นั้นมีอายุครบ 72 ปีบริบูรณ์
- 6.6. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ตาย
 - (2) ลาออกจากตำแหน่งโดยยื่นใบลาออกต่อบริษัท และการลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
 - (3) ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตาม พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

- (4) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และมีสิทธิออกเสียง และมีจำนวนหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง
- (5) ศาลมีคำสั่งให้ออก

ข้อ 7. อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

ในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม นอกเหนือจากการดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทแล้ว คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

- 7.1. นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนงานงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ
- 7.2. ผลงานและผลประกอบการประจำเดือนและประจำไตรมาสของบริษัท เทียบกับแผนและงบประมาณ และแนวโน้มในระยะต่อไปของปี
- 7.3. การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 1,500 ล้านบาท
- 7.4. การใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 15 และมีจำนวนเกิน 1,000 ล้านบาท
- 7.5. การซื้อและจำหน่ายสินทรัพย์ การซื้อกิจการและเข้าร่วมในโครงการร่วมทุนที่ไม่ขัดกับเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีมูลค่าเกินกว่าที่มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 7.6. การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆที่มีผลกระทบที่สำคัญต่อฐานะทางการเงิน ภาระหนี้สิน ยุทธศาสตร์ การทำธุรกิจ และชื่อเสียงของบริษัทฯ
- 7.7. การทำสัญญาใดๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติ และสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจปกติที่มีความสำคัญ
- 7.8. การทำรายการเกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กำหนดใน พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พ.ร.บ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551
- 7.9. ธุรกรรมใดๆ ที่มีผลให้โครงสร้างเงินทุนในงบดุลรวมของบริษัท มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเกิน 2 ต่อ 1
- 7.10. การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- 7.11. การกู้ยืมเงินรวมที่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในงบประมาณมากกว่า 5,000 ล้านบาท
- 7.12. การเปลี่ยนนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การบริหารความเสี่ยงและการเก็บรักษาเงิน
- 7.13. การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมการบริหารงานและการเงิน
- 7.14. การกำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเจ้าหน้าที่บริหาร
- 7.15. การแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-การเงิน
- 7.16. อนุมัติโครงสร้างเงินเดือน งบประมาณการปรับเงินเดือน ผลตอบแทนอื่น หรือสูตรการปรับผลตอบแทนอื่นของผู้บริหารและพนักงาน

- 7.17. การเสนอแต่งตั้งและการสิ้นสุดสถานภาพของกรรมการบริษัท และเลขานุการบริษัท หรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัท
 - 7.18. การมอบอำนาจให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการบริษัท คนใดคนหนึ่ง รวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไขการมอบอำนาจดังกล่าว
 - 7.19. การแต่งตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่แก่คณะกรรมการย่อย
 - 7.20. การจัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - 7.21. การแต่งตั้งกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทในเครือ
 - 7.22. การจดทะเบียนตั้งบริษัทใหม่ และแจ้งเลิกบริษัท
 - 7.23. การทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจ อย่างน้อยทุก 5 ปี
 - 7.24. กรรมการบริษัทมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติดังนี้
 - ในกรณีที่มีข้อมูลเป็นการรายงานประจำรอบระยะเวลาบัญชีได้แก่รายงานผลการดำเนินงานและงบการเงินและรายงานประจำปีกรรมการพึงละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
 - ในกรณีที่มีข้อมูลเป็นการรายงานตามเหตุการณ์การดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์รายการที่เกี่ยวข้องกับการร่วม/ยกเลิกการร่วมทุน การเพิ่มทุน/ลดทุนการออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อหุ้นคืน การจ่ายหรือไม่จ่ายเงินปันผล หรือเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้น ฯลฯ กรรมการพึงละเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทในช่วงเวลาตั้งแต่ได้รับทราบข้อมูลจนถึงวันที่บริษัทเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
 - 7.25. การปรับเปลี่ยนขอบเขตอำนาจพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ตามข้อ 7.1– 7.24
- ข้อ 8. การประชุมคณะกรรมการบริษัท และการออกเสียง
- 8.1. กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง
 - 8.2. ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท หรือมอบหมายให้ผู้ใดกระทำแทนก็ได้
 - 8.3. ประธานกรรมการบริษัทกำหนดระเบียบวาระการประชุมร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - 8.4. ประธานกรรมการบริษัทหรือผู้ได้รับมอบหมายส่งหนังสือนัดประชุมไปยังกรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม
 - 8.5. ต้องมีกรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมดจึงจะนับเป็นองค์ประชุม โดยในการลงมติแต่ละวาระต้องมีกรรมการบริษัทในที่ประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด
 - 8.6. ประธานกรรมการบริษัทเป็นประธานในที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการบริษัทไม่อยู่ในที่ประชุมให้รองประธานกรรมการบริษัทเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธาน หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้กรรมการบริษัทซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม
 - 8.7. การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการบริษัทที่มาประชุม

- 8.8. ในการเลือกกรรมการบริษัทแทนกรรมการบริษัทที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากการออกตามวาระ มติของคณะกรรมการบริษัทต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการบริษัทที่เหลืออยู่
- 8.9. กรรมการบริษัทคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน กรรมการบริษัทซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา และกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการย้อยดังกล่าวด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่บริษัทฯ มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเยี่ยมชมหน่วยปฏิบัติการด้านต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ๆ ให้กับกรรมการทุกคนทั้งในด้านการกำกับดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนเข้ารับการสัมมนาและศึกษาในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบันที่มีชื่อเสียง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ รวมถึงการจัดสัมมนาร่วมกับฝ่ายบริหารเพื่อถ่ายทอดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจของบริษัทฯ และจัดให้ผู้บริหารที่ไปร่วมสัมมนาเกี่ยวกับวิทยาการใหม่ๆ ด้านพลังงานได้มีโอกาสแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้กับกรรมการด้วย นอกจากนี้ได้จัดให้กรรมการติดตามความคืบหน้าของโครงการที่สำคัญของบริษัทฯ และเยี่ยมชมผู้ปฏิบัติงานในท้องที่ห่างไกลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจเป็นระยะ ในปี 2558 มีกรรมการที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อหลักสูตร	สถาบัน
นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
นางสมฤดี ชัยมงคล	- นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 2 - Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

รายชื่อกรรมการ	รายชื่อหลักสูตร	สถาบัน
นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	- Re-energizing Growth through Better Governance - Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
นายระวิ คอศิริ	Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
Mr. Sudiarso Prasetio	Implication of Advance Coal-fired Generation with High Efficiency and Low Emission (HELE) Technology to Thailand	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจอย่างอิสระ และเลขาธิการบริษัททำรายงานสรุปให้กรรมการทุกคนได้ทราบ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทำ Board Retreat อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้กรรมการทุกคนมีโอกาสนำเสนอประเด็นต่างๆ ที่น่าสนใจ และร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงประโยชน์สำหรับแนวทางการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารและแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี และเริ่มให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล ตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นไป รวมทั้งการประเมินความเป็นอิสระของกรรมการ โดยมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการย่อยทั้ง 3 ประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง โดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้กำหนดแบบการประเมินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยเน้นรายละเอียดตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของกรรมการย่อยแต่ละคณะ คณะกรรมการย่อยจะใช้เวลาประเมินเป็นส่วนหนึ่งในการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี การประเมินตนเองดังกล่าวดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2555

ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งหมด 13 ครั้ง จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทแต่ละคนมีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม		
			วาระปกติ	วาระพิเศษ	รวม
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	ประธาน	เม.ย. 2557 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2560	12	1	13/13
2. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	รองประธาน กรรมการอิสระ	เม.ย. 2558 - วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	12	1	13/13
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2557 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2560	12	1	13/13
4. นายธีรณ พงศ์มพัฒน์	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2556 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2559	12	1	13/13
5. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2557- วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2560	10	-	10/13
6. นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2556 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2559	11	1	12/13
7. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เม.ย. 2557- วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2560	12	1	13/13
8. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เม.ย. 2558- วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	10	1	11/13
9. นายระวิ คอศิริ	กรรมการ	เม.ย. 2556 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2559	12	1	13/13
10. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2558- วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	11	1	12/13
11. นายบรรเทง ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2558- วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	12	1	13/13
12. Mr. Sudiarso Prasetio	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2556- วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2559	12	-	12/13
13. นางสาวฤดี ชัยมงคล *	กรรมการ	เม.ย. 2558 – วันประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2561	9	-	9/9

หมายเหตุ - นางสาวฤดี ชัยมงคล ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2558

8.2 ผู้บริหาร

ผู้บริหาร* ประกอบด้วย

1. นางสาวกฤติ	ชัยมงคล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายสมยศ	รุจิรวุฒิน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายวรวิทย์	ลีนาณนท์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
4. Mr.Peter	Perry	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – การเงิน
5. นายสฤติพงษ์	วัฒนานุกิต	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - บริหารและพัฒนาองค์กร
6. นายอัศวพงษ์	ไทยานนท์	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ
7. นางอุดมลักษณ์	โอฬาร	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – องค์กรสัมพันธ์

หมายเหตุ:

- ผู้บริหาร 4 อันดับแรกรองลงมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2552 และปรับปรุงในปี 2556, 2558 ได้แก่ รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่บริหารจัดการ หน่วยธุรกิจถ่านหิน หน่วยธุรกิจไฟฟ้า การเงิน บริหารและพัฒนาองค์กร แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ และองค์กรสัมพันธ์
- ข้อมูลและประวัติของผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

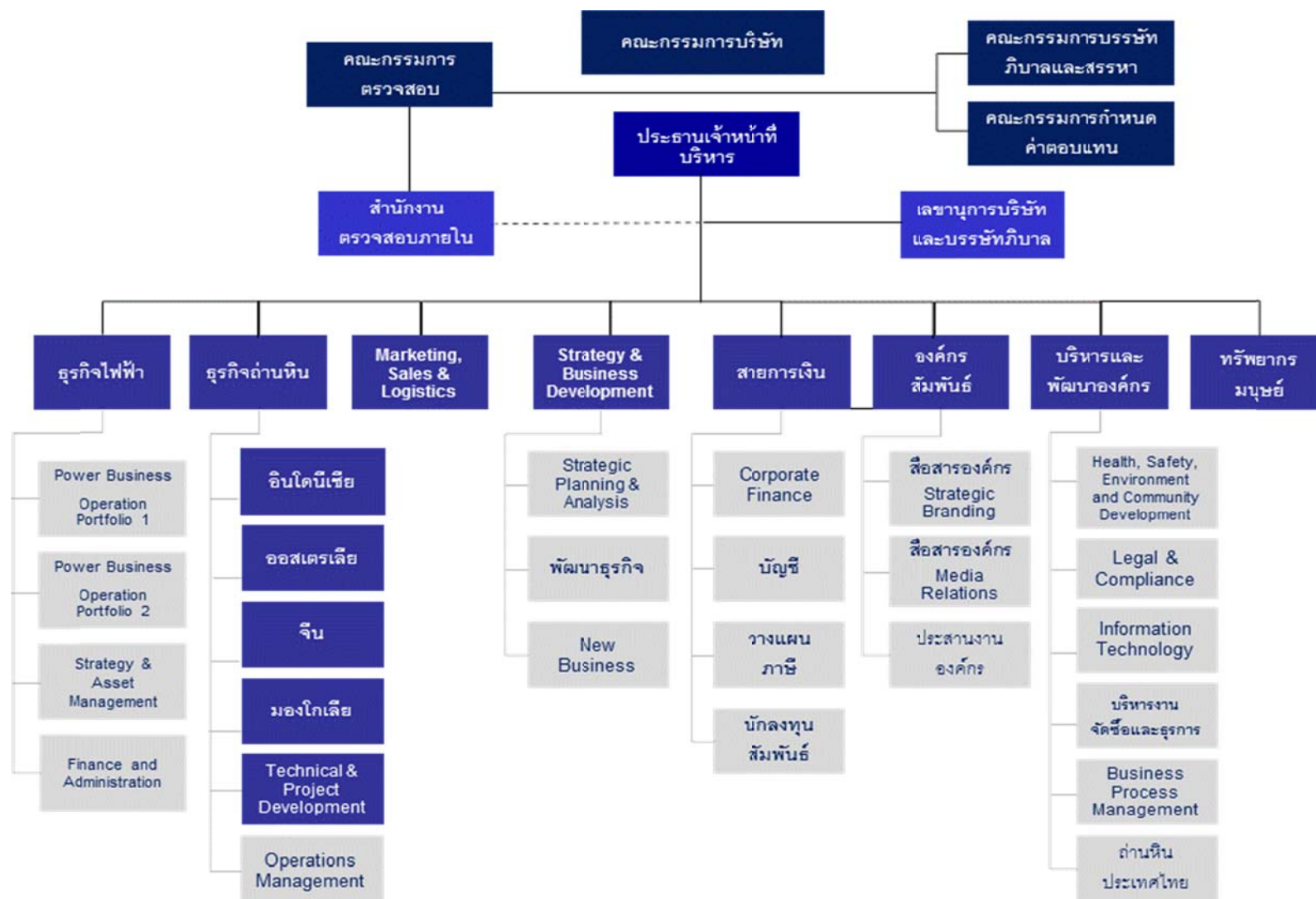
อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. การปรับปรุงแผนการปฏิบัติการ 1 ปี อนุมัติได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 5 ของงบดำเนินการรวมที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
2. การอนุมัติการใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมไม่เกินร้อยละ 10 และอนุมัติการใช้งบลงทุนอื่นๆ ที่ไม่ใช่งบลงทุนโครงการรวมไม่เกินร้อยละ 10
3. การอนุมัติงบลงทุนรายการใหม่ที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้อนุมัติได้ในวงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อรายการ
4. การอนุมัติงบดำเนินการโดยรวมที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการปรับปรุงอัตราส่วนเปิดหน้าดินต่อถ่านหิน (Stripping Ratio S/R) อนุมัติได้ในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท
5. การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่ารวมของโครงการในวงเงิน 1,500 ล้านบาท
6. กลั่นกรองและนำเสนอของงบประมาณปรับเงินเดือนประจำปี งบประมาณจ่ายโบนัสพนักงาน สวัสดิการที่สำคัญของพนักงาน
7. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาซื้อ สัญญาเช่า หรือสัญญาบริการ ดังนี้
 - 7.1. การทำสัญญาบริการเปิดหน้าดิน ขุดขนถ่านหิน ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 4,000 ล้านบาท
 - 7.2. การทำสัญญาขนส่งถ่านหินทางบกระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 4,000 ล้านบาท
 - 7.3. การทำสัญญาบริการขนส่งระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 2,400 ล้านบาท
 - 7.4. การทำสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง บริการ เช่า/เช่าซื้อ ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 1,600 ล้านบาท
 - 7.5. การอนุมัติทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกินกว่า 150 ล้านเหรียญสหรัฐ
8. การขายสินทรัพย์ถาวรประเภทที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินราคาตลาด ณ วันที่ขายอนุมัติได้ไม่เกิน 300 ล้านบาท
9. การขายสินทรัพย์ถาวรประเภทอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ราคาตลาด ณ วันที่ขาย อนุมัติได้ไม่เกิน 300 ล้านบาท

10. การกู้ยืมเงินสุทธิที่เกินยอดสูงสุดที่กำหนดไว้ในงบประมาณหรือที่ประมาณการประจำปีไว้ อนุมัติได้ไม่เกิน 1,000 ล้านบาทในเวลา 1 ปี
11. การทำสัญญาหลักซึ่งมีมูลค่าของสัญญาไม่เกิน 300 ล้านบาท (เช่นสัญญาซื้อเครื่องจักรสำหรับธุรกิจถ่านหิน และธุรกิจไฟฟ้า)
12. การจัดซื้อที่ดินหรือทรัพย์สินเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งมีมูลค่าของทรัพย์สินไม่เกิน 300 ล้านบาทและไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้
13. กำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ระดับผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงไป

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งระยะสั้นและระยะปานกลางตามระยะเวลาของแผนกลยุทธ์ มีการตั้งเป้าหมายการปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์แผนงานประจำปี และเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม

ผังการบริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางบุญศิริ จารุศิริ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

นางบุญศิริ จารุศิริ สำเร็จปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาโท Geological Science, Queen's University, Canada และปริญญาโท Executive Master of Business (EMBA) จาก Sasins Graduate Institute of Business Administration นางบุญศิริผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้องจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยทำหน้าที่เลขานุการบริษัท ตั้งแต่ปี 2551 จนถึงปัจจุบัน

หมายเหตุ : ข้อมูลและประวัติของเลขานุการบริษัทในเอกสารแนบ 2

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาทบทวนโครงสร้าง ระบบการจ่ายค่าตอบแทนและอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยกำหนดเป็นนโยบายว่าค่าตอบแทนจะต้องอยู่ในลักษณะที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบและสามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานและธุรกิจ ค่าตอบแทนผู้บริหารจะเชื่อมโยงกับผลปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน (Performance-based) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่าตอบแทนของกรรมการประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ค่าตอบแทนประจำปีเป็นรายเดือน และค่าตอบแทนจากการเข้าร่วมประชุมแต่ละครั้ง ส่วนบำเหน็จกรรมการประจำปีจะเชื่อมโยงกับการพิจารณาเงินปันผลที่จ่ายให้กับผู้ถือหุ้น และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2558 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการคณะต่างๆ โดยมีการพิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการแต่ละคณะเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนกรรมการในกลุ่มธุรกิจประเภทต่างๆ ซึ่งค่าตอบแทนประจำปี 2558 มีอัตราเดียวกับปี 2557 โดยมีรายละเอียดดังนี้

	รายละเอียด	ประธาน	รองประธาน	กรรมการ
1.	ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท			
	1.1 ค่าตอบแทนรายเดือน จ่ายทุกเดือน (บาท/เดือน)	52,000	46,000	40,000
	1.2 เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยจ่ายเป็นรายครั้ง เฉพาะเมื่อเข้าร่วมประชุม(บาท/ครั้ง)	26,000	23,000	20,000
2.	คณะกรรมการตรวจสอบ โดยจ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อเข้าร่วมประชุม (บาท/ครั้ง)	31,200	-	24,000
3.	คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน โดยจ่ายเป็นรายครั้งเฉพาะเมื่อเข้าร่วมประชุม (บาท/ครั้ง)	26,000	-	20,000

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

(ก) ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทในรูปของเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 38,568,209.62 บาท รายละเอียดดังนี้

ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จกรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริษัท และสรรหา	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน		
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์ ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ	962,000.00	-	-	-	3,132,530.12	4,094,530.12
2. นายอินทัย เตชะมนตรีกุล รองประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ บริษัทมหาชนและสรรหา	851,000.00	-	104,000.00	-	2,680,722.89	3,635,722.89
3. นายติรณ พงศ์มพัฒน์ กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	740,000.00	280,800.00	-	120,000.00	2,409,638.55	3,550,438.55
4. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ	740,000.00	216,000.00	-	156,000.00	2,409,638.55	3,521,638.55
5. Mr.Sudiarso Prasetyo กรรมการอิสระ/ กรรมการบริษัทมหาชนและสรรหา	720,000.00	-	80,000.00	-	1,807,228.92	2,607,228.92
6. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	680,000.00	216,000.00	-	-	1,807,228.92	2,703,228.92
7. นายระวิ คอศิริ กรรมการ/ กรรมการบริษัทมหาชนและสรรหา	740,000.00	-	80,000.00	-	2,409,638.55	3,229,638.55
8. นายบรรเทง ว่องกุลกิจ กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	740,000.00	-	-	120,000.00	1,807,228.92	2,667,228.92
9. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	740,000.00	-	-	-	2,409,638.55	3,149,638.55
10. นายชินนท์ ว่องกุลกิจ กรรมการ	540,000.00	-	-	-	2,409,638.55	2,949,638.55
11. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	480,000.00	-	-	-	2,409,638.55	2,889,638.55
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ กรรมการ/ กรรมการบริษัทมหาชน และสรรหา	720,000.00	-	80,000.00	-	2,409,638.55	3,209,638.55
13. นางสมฤดี ชัยมงคล กรรมการ	360,000.00	-	-	-	-	360,000.00
รวม						38,568,209.62

หมายเหตุ - ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีมติแต่งตั้ง นางสาวสมฤดี ชัยมงคลเป็นกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2558

- (ข) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนและโบนัส ผู้บริหารได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนและโบนัส ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินการของบริษัท ตามระบบ Key Performance Indicators และผลงานของแต่ละบุคคล

หน่วย : บาท	จำนวนราย	ปี 2558	จำนวนราย	ปี 2557
เงินเดือนรวม	7	64,372,653.57	7	73,221,420
โบนัสรวม	7	20,431,355	7	17,747,248
รวม		84,804,008.57		90,968,668

หมายเหตุ: - ปี 2558 : ผู้บริหาร 7 คน ได้แก่ นางสาวฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวิทย์ สีนานนท์ Mr.Peter Parry นายสถิตพงษ์ วัฒนานูชิต นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร
- ปี 2557 : ผู้บริหาร 7 คน ได้แก่ นายชินนิต ว่องกุศลกิจ นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวิทย์ สีนานนท์ นางสาวฤดี ชัยมงคล นายสถิตพงษ์ วัฒนานูชิต นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร

(2) ค่าตอบแทนอื่น

2.1 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้

(หน่วย: บาท)	จำนวนราย	ปี 2558	จำนวนราย	ปี 2557
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7	3,645,743.03	6	3,045,024

หมายเหตุ: - ปี 2558 : ผู้บริหาร 7 คน ได้แก่ นางสาวฤดี ชัยมงคล นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวิทย์ สีนานนท์ Mr.Peter Parry นายสถิตพงษ์ วัฒนานูชิต นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร
- ปี 2557 : ผู้บริหาร 6 คน ได้แก่ นายสมยศ รุจิรวัฒน์ นายวรวิทย์ สีนานนท์ นางสาวฤดี ชัยมงคล นายสถิตพงษ์ วัฒนานูชิต นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร

คณะกรรมการบริษัทจะรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ของตนเอง และคู่สมรส รวมทั้งบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปหลังจากกรรมการบริษัท ท่านนั้นได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัท หลังจากนั้นหากกรรมการบริษัท รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีการทำธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กรรมการท่านนั้นก็จะรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์นั้นต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไปทุกครั้ง การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เป็นดังนี้

ชื่อ – นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	31 ธ.ค. 2558	31 ธ.ค. 2557	เพิ่ม (ลด)
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
2. นายบรรเทิง ว่องกุศลกิจ	1,330,000	330,000	1,000,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
3. นายระวิ คอศิริ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	600,000	600,000	-
4. นาย Sudiarso Prasetyo	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
5. นายตีรณ พงศ์มพัฒน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
6. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	15,000	15,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. นายรัตน์ พานิชพันธ์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. นายอินทัช เตชขมตรีกุล	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
9. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ	14,435,420	14,435,420	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	3,244,290	3,244,290	-
10. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล	3,408,000	3,408,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	310,000	310,000	-
11. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล	5,084,250	4,734,250	350,000
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	1,680,000	1,680,000	-

ชื่อ – นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	31 ธ.ค. 2558	31 ธ.ค. 2557	เพิ่ม (ลด)
12. นายวีระเจตน์ วงศ์สกุลกิจ	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
13. นางสมฤดี ชัยมงคล	1,431,790	1,431,790	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
14. นายสมยศ รุจิรวัดน์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
15. นายวรวิมล ลีนานนท์	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	11,000	11,000	-
16. Mr. Peter Parry	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
17. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิต	-	-	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
18. นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์	54,000	54,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
19. นางอุดมลักษณ์ ใจฟาร	110,000	110,000	-
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-

8.5 บุคลากร

(1) จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

พนักงานในประเทศ	จำนวนพนักงาน (คน)
ประเทศไทย	276
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย	2,767
สาธารณรัฐประชาชนจีน	887
ประเทศออสเตรเลีย	1,409
ประเทศมองโกเลีย	140
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	3
ประเทศสิงคโปร์	21
รวม	5,509

(2) ค่าตอบแทนของพนักงาน

2.1 ในปี 2558 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศออสเตรเลีย ประเทศมอโกเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศสิงคโปร์ และประเทศญี่ปุ่น ประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 6,631,958,385.06 บาท

หน่วย : บาท	ปี 2558	ปี 2557
เงินเดือน	5,587,166,203.62	5,539,104,834.99
โบนัส	1,044,792,181.44	1,438,465,816.36
รวม	6,631,958,385.06	6,977,570,651.35

2.2 ค่าตอบแทนอื่น

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2558 พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศออสเตรเลีย ประเทศมอโกเลีย สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศสิงคโปร์ และประเทศญี่ปุ่น โดยบริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 39,535,846.87 บาท

หน่วย : บาท	ปี 2558	ปี 2557
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	39,535,846.87	37,390,675.85

(3) ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

(4) การบริหารบุคคลากรของบริษัท

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารงานด้านบุคลากรของบริษัท ด้วยหลัก 3 ประการ คือหลักความเท่าเทียมกันของพนักงาน (Equal Opportunity) หลักการบริหารด้วยผลงาน (Performance Base) และ หลักการบริหารและพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถ (Competency Base) นอกจากนี้บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกันของพนักงาน ภายใต้ความหลากหลาย (Diversity) ไม่ว่าจะเป็นความหลากหลายในด้าน เชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรม อายุ และพื้นที่ปฏิบัติงาน ฯลฯ ซึ่งความหลากหลายนี้ก่อให้เกิดการเรียนรู้ พลังร่วม และนวัตกรรม ซึ่งส่งผลดีให้แก่บริษัทฯ

แนวทางการบริหาร

การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้องค์กรมีความมั่นคงและยั่งยืน บริษัทให้ความสำคัญต่อการสร้างระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม หลักการเชื่อมโยงกับผลงาน และหลักการให้ความสำคัญกับความสามารถของบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท ถูกกำหนดขึ้นภายใต้แนวความคิดพื้นฐานสำคัญว่า “คน” เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ความสำเร็จขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับคนที่มีความสามารถและมีพฤติกรรมที่ดี การให้โอกาสพนักงานทุกเชื้อชาติ ภาษา และเพศอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อพนักงานในทุกกระบวนการของการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน จึงถือเป็นสิ่งสำคัญและต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บริษัท เติบโตด้วยความมั่นคงอย่างยั่งยืน บริษัท ได้ปลูกฝังค่านิยมหรือวัฒนธรรม “บ้านปูสปริต” อันประกอบด้วย นวัตกรรม (Innovation) การยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) ความห่วงใยและเอาใจใส่ (Care) และพลังร่วม (Synergy) ซึ่งได้กำหนดขึ้นเพื่อให้พนักงานบริษัท ทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติทั้งในการทำงานและชีวิตส่วนตัว

จากสภาพเศรษฐกิจที่มีความผันผวนอย่างมากในปี 2558 จึงนับได้ว่าเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมในการหันกลับมาปรับปรุงและพัฒนาแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ให้แข็งแกร่งมั่นคงมากยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมพร้อมทรัพยากรบุคคลของบริษัท ให้ก้าวไปพร้อมกับสถานการณ์ทางธุรกิจในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเสริมสร้างความแข็งแกร่งและสร้างมาตรฐานด้วย การนำเครื่องมือพื้นฐานและหลักพื้นฐานทางการบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ปฏิบัติ

บริษัท ได้มีการพิจารณาประเด็นที่สำคัญ (Material Issue) ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนำมาเป็นส่วนหนึ่งในแผนกลยุทธ์ขององค์กรและในการบริหารงาน ซึ่งประเด็นสำคัญเหล่านี้บางประเด็นยังคงต่อเนื่องจากปีที่แล้ว ได้แก่

- การบริหารผลงาน
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การยึดมั่นในวัฒนธรรม “บ้านปูสปริต”

การบริหารผลงาน

การดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องมีการกำหนดเป้าหมาย และเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น การสร้างตัวชี้วัดเพื่อวัดผลการดำเนินงานเป็นแนวทางที่สำคัญในการผลักดันให้องค์กรมุ่งไปสู่ความสำเร็จ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพจะต้องสะท้อนผลการปฏิบัติงานที่เป็นจริง มีความเป็นธรรม และมีมาตรฐานสำหรับในปีบริษัท ได้ดำเนินการบริหารผลงานเพื่อให้เป็นไปตามที่กล่าวข้างต้นดังต่อไปนี้

- O ปรับปรุงเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยเน้นการเสริมสร้างความเป็นมาตรฐาน สอดคล้อง และนำไปสู่เป้าหมายของบริษัท ได้จริง โดยใช้ระบบตัวชี้วัดผลงานหลัก หรือ Key Performance

Indicator (KPI) ซึ่งพนักงานทุกคนจะกำหนดกิจกรรมและเป้าหมายในการทำงานหลักๆ ที่สำคัญของตนเอง โดยกิจกรรมเหล่านั้น จะต้องสอดคล้องกับแผนงานประจำปีและแผนกลยุทธ์ขององค์กร

- O ปรับปรุงมาตรฐานในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีแนวปฏิบัติเดียวกันทั้งองค์กร โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดแต่ละตัวจะต้องมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 เกณฑ์จากจำนวน 4 เกณฑ์ ได้แก่
 - เกณฑ์ด้านปริมาณ (Quantity)
 - เกณฑ์ด้านความก้าวหน้าของงานและเวลา (Progress and Time)
 - เกณฑ์ด้านการใช้งบประมาณ (Cost)
 - เกณฑ์ด้านความถูกต้องและคุณภาพงาน (Accuracy and Quality)
- O กำหนดตัวชี้วัดที่นอกเหนือจากงานของตนเอง เช่น ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับทักษะการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชา บริษัทฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดความเป็นผู้นำ (Leadership KPI) ให้กับพนักงานในระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป โดยมุ่งหวังให้ผู้จัดการฝ่ายได้ตระหนักว่า การบริหารงานในหน่วยงานนอกจากการบริหารในด้านการทำงานของหน่วยงานแล้ว การเอาใจใส่และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาก็เป็นส่วนประกอบหนึ่งที่จะช่วยพัฒนางานในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบบริหารผลการปฏิบัติงานการปรับปรุงทั้งหมดข้างต้นได้ดำเนินการทั้งในสำนักงานประเทศไทยและต่างประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ สำนักงานในประเทศอินโดนีเซีย ประเทศจีน ประเทศมองโกเลีย และประเทศสิงคโปร์ โดยได้มีการจัดการประชุมทั้งการประชุมรวมและแยกเฉพาะหน่วยงานเพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบและเข้าใจถึงการปรับปรุงอย่างชัดเจน

(5) นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน ทั้งเรื่องการบริหาร การจัดการ (Management) เทคนิคในการปฏิบัติงาน (Technical) เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) ระบบคุณภาพ (Quality) สิ่งแวดล้อม (Environment) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Health) เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันจะส่งผลให้บุคลากรของบริษัทฯ ก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional) และก้าวสู่ความเป็นมาตรฐานสากล (International Standard)

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้

1. จัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากร เป็นเงิน 5% ของเงินเดือนรวมทั้งบริษัทฯ ซึ่งเป็นงบประมาณทั้งในเรื่องการส่งพนักงานไปศึกษาต่อ ศึกษาดูงานต่างประเทศ การฝึกอบรมภายในบริษัทฯ และการพัฒนาภายในหน่วยงาน
2. จัดให้มีการอบรมพัฒนา ตลอดจนมีกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแสดงออกซึ่งค่านิยมร่วมบ้านปู สปิริต (BANPU Spirit) ซึ่งประกอบด้วย Innovation, Synergy, Integrity, and Care
3. ดำเนินการสำรวจ Employee Engagement ของพนักงาน เพื่อพัฒนาและปรับปรุงงานในส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มระดับ Employee Engagement

4. จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาผู้บริหารในทุกระดับในลักษณะโปรแกรมต่อเนื่องรวมทั้งการพัฒนาผู้บริหารด้วยวิธี One-on-One Coaching เพื่อเตรียมพร้อมกับความต้องการของธุรกิจตามแผนการเติบโตของบริษัทฯ
5. จัดทำแผนเตรียมความพร้อมผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางด้วย Succession Planning เพื่อดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
6. จัดให้มี Competency Profile ในแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่คาดหวัง
7. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ให้กับผู้บริหารระดับกลางขึ้นไป
8. จัดให้มี Career Management System เพื่อให้พนักงานสามารถวางแผนการพัฒนาความสามารถของตนเองได้ตรงกับความต้องการ และมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานของบุคลากรในองค์กรมากยิ่งขึ้น
9. จัดให้มีการฝึกอบรมและเผยแพร่ข่าวสารทางด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่กำหนดไว้ และรองรับกับระบบคุณภาพมาตรฐาน
10. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในบริษัทฯ ศึกษาและเรียนรู้ระบบงานบางส่วนด้วยตนเอง ผ่านระบบ E-Training
11. สนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงาน แบ่งปันประสบการณ์และความรู้ผ่าน Knowledge Sharing Session เพื่อเป็นการฝึกฝนศักยภาพของตนเอง และความรู้ได้รับการถ่ายทอดไปยังผู้อื่น

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ โดยกำหนดให้มีนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี 2545 นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับที่ใช้อยู่ปัจจุบันเป็นฉบับที่ 2 ซึ่งมีการปรับปรุงในปี 2548 และประกาศใช้ในปี 2549 โดยจัดทำเป็นฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาอินโดนีเซีย และภาษาจีน ในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัตินโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่มีการปรับปรุงใหม่เพื่อให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เปลี่ยนแปลงไป และครอบคลุมแนวปฏิบัติอันเป็นสากลมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้อ้างอิงและถือเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน นอกจากนี้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้มีมติรับรองให้บริษัทฯ เป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption's : CAC)

บริษัทฯ มีการติดตามประเมินถึงประสิทธิภาพในการนำนโยบายบรรษัทภิบาลไปปฏิบัติในองค์กร โดยใช้ Key Performance Indicator (KPI) แบบประเมินพฤติกรรม (Behavioral Factor) จากหนึ่งองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของความซื่อสัตย์และความถูกต้อง (Integrity) เป็นตัวชี้วัด โดยผลการประเมินทั้งที่มีการจำแนกตามระดับพนักงานและจำแนกตามสถานที่ปฏิบัติการอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการเป็นลายลักษณ์อักษร ไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 5 หมวด ได้แก่

- หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดไว้

ในปี 2558 บริษัทฯ จัดให้มีแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ซึ่งมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการสื่อสารไปยังพนักงานในทุกระดับขององค์กรด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

- 1) จัดให้มีการอบรมหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- 2) จัดกิจกรรม CG on the GO กิจกรรมที่สื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงทิศทางการเปลี่ยนแปลงทางด้านบรรษัทภิบาลทั้งในประเทศไทยและในระดับภูมิภาค โดยหัวข้อในการบรรยายมีทั้งหมด 6 หัวข้อ ได้แก่
 - การพัฒนาทางด้านบรรษัทภิบาลของบริษัท
 - นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ
 - ช่องทางการร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล
 - นโยบายการเปิดเผยข้อมูล
 - นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
 - การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน
- 3) นำเสนอบทความเกี่ยวกับแนวโน้มและทิศทางของบรรษัทภิบาลของประเทศไทยและประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ในชื่อคอลัมน์ CG of the month ใน Banpu insight วารสารภายในของบริษัทฯ ที่ออกเป็นรายไตรมาส และเผยแพร่ไปยังทุกประเทศที่บริษัทฯ ได้เข้าไปลงทุน รายละเอียดของบทความที่ได้นำเสนอ มีดังนี้
 - Environment, Social and Governance (ESG)
 - แนะนำให้รู้จักการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)
 - Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC)
 - การประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) ของบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)
- 4) การจัดประชุมประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เรื่องบรรษัทภิบาลของบริษัทภายใต้แนวคิด CG on the Go ในการประชุม Strategic Conference ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการประชุมประจำปีของผู้บริหารจากทุกประเทศที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ จึงถือเป็นโอกาสที่ดีที่ได้ประชาสัมพันธ์ถึงพัฒนาการทางด้านบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ให้กับผู้บริหารที่เป็นตัวแทนจากแต่ละประเทศได้รับทราบ
- 5) จัดงาน “CG Day” เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานในทุกระดับได้ตระหนักถึงความสำคัญพร้อมยึดมั่นและยืนหยัดอยู่บนความถูกต้อง โดยปี 2558 ได้นำเสนอแนวความคิด “CG on the Go” ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสื่อสารไปยังพนักงานเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในประเด็นข้อปฏิบัติต่างๆ เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติในองค์กร นอกจากนั้นยังได้สื่อสารให้พนักงานได้รับทราบถึงการเปลี่ยนแปลงในเรื่องแนวปฏิบัติที่ดีของบรรษัทภิบาลในระดับประเทศ และภูมิภาค เช่น ASEAN CG Scorecard รวมถึงการที่บริษัทมีการปรับตัวตามแนวปฏิบัติที่ดี เช่น การออกนโยบาย Anti Corruption และ Whistleblower เพื่อที่จะทำให้บริษัทก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางด้านบรรษัทภิบาล เพื่อเดินหน้าสู่มาตรฐานสากลต่อไป
- 6) จัดกิจกรรม “CG You Wonder, We Answer” เปิดโอกาสให้พนักงานได้สอบถามถึงประเด็นที่สงสัยเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจและนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัท โดยรวบรวมข้อสงสัยของพนักงานและมี

การชี้แจงถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้องจากทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

จากความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการ ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลดังนี้

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับรางวัล Sustainability Award 2015 จาก RobecoSAM ซึ่งเป็นผู้ประเมินการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรต่างๆ (Corporate Sustainability Assessment: CSA) และสรุปผลการประเมินจัดเรียงตามคะแนน Percentile โดยที่ Top 10% แรกของแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมจะได้รับการรวบรวมอยู่ในกลุ่มดัชนี Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ดัชนีความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับในระดับโลกโดยบริษัทฯ ได้รับคัดเลือกเป็น Industry Leader เนื่องจากได้คะแนนสูงสุดในภาคอุตสาหกรรม Coal and Consumable Fuels พร้อมทั้งได้รับรางวัลประเภท Gold Class เนื่องจากการบริหารจัดการที่ดีเยี่ยม พร้อมเปิดรับโอกาสและบริหารความเสี่ยงทั้งในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และพัฒนาการด้านสังคม



บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Awards 2015) สำหรับองค์กรที่มีความโดดเด่นเป็นต้นแบบแห่งการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน ด้วยความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่การเติบโต บนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างสมดุล รางวัลนี้เป็นอีกหนึ่งเครื่องยืนยันถึงความเอาใจใส่ของบริษัทฯ ที่มีต่อการดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้มีความเข้มแข็งและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว



นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบริษัทชั้นนำในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนของดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI) ร่วมกับ RobecoSAM ผู้จัดและประเมินมาตรฐานการตรวจวัดศักยภาพความยั่งยืนของบริษัทสำหรับตลาดเกิดใหม่ประจำปี 2015 ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน โดยปีนี้ นับเป็นปีที่ 2 ที่บริษัทฯ ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 5 หมวด ได้แก่

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจนที่กำหนดให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิในการได้รับปันผลและสิทธิในการโหวต สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการ สิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิในส่วนแบ่งผลกำไร

ในการประชุมผู้ถือหุ้นคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวก โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันเวลา คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมและใช้สิทธิออกเสียงในการประชุม หรือ มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุม หรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบาย หรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2558 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัลพารากอน 3 ชั้น 5 ศูนย์การค้าสยามพารากอน เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยกรรมการครบทั้ง 12 คนในการเข้าร่วมประชุม ในปี 2558 บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าและแสดงไว้ที่

www.banpu.co.th/th/corporate-governance/agm-egm ก่อนวันประชุม 30 วัน รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดในปี 2558 ได้นำไปไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังวันประชุม 14 วัน และให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสเสนอข้อแก้ไขหากเห็นว่าการบันทึกมติการประชุมไม่ถูกต้องภายใน 30 วัน หลังจากที่ได้เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ สำหรับการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการ บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการโดยได้ประกาศผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบ โดยเปิดรับเรื่องระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม 2557 และลงประกาศในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.co.th/th/corporate-governance/agm-egm ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในปี 2558 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแต่อย่างใด

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

การประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ ในการประชุมมีกรรมการเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัทฯ ได้จัดให้ผู้บริหารระดับสูง ผู้สอบบัญชีและผู้สังเกตการณ์อิสระจากสำนักงานกฎหมายเข้าร่วมประชุมด้วย

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอบถามข้อสงสัยต่างๆ ในแต่ละวาระการประชุม ประธานที่ประชุมสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ 14 วันนับจากวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้และเสนอแนะการแก้ไขได้ภายในภายใน 30 วัน

วันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2558 มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ในวันที่ 3 เมษายน 2558 เวลา 13.00 น. ณ ห้องรอยัลพารากอนฮอลล์ 3 ชั้น 5 เลขที่ 991 ถนนพระราม 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 โดยกรรมการครบทั้ง 12 คนในการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีผู้ถือหุ้นเข้าประชุมด้วยตนเองจำนวน 1,205 ราย และผู้รับมอบฉันทะ จำนวน 1,625 ราย รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 2,830 ราย นับจำนวนหุ้นได้ 1,106,594,182 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดจำนวน 2,581,878,550 หุ้น

การเยี่ยมชมกิจการและการให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการอย่างต่อเนื่อง และพบปะผู้บริหารเพื่อความเข้าใจในธุรกิจและติดตามความเป็นไปในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในปี 2558 มีการจัดเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี จ.ระยอง จำนวน 80 คน ในวันศุกร์ที่ 15 พฤษภาคม 2558

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล และร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานรัฐบาล ชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ ตลอดจนสังคมส่วนรวม โดยได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก มีหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้มีความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี

บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจซึ่งครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียได้ทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่าน website ของบริษัท ในหัวข้อ Corporate Governance โดยใช้ชื่อ GNCSecretariat@banpu.co.th โดยมีการติดตามและรายงานอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) เพื่อให้ความคุ้มครองแก่ผู้ที่ร้องเรียนและสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส หลังจากทีในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้มีนโยบายการรับข้อร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน (Whistleblower Policy) ซึ่งเป็นนโยบายในการปกป้องผู้แจ้งเบาะแสในการกระทำผิด และเปิดเผยถึงกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่มีการร้องเรียนว่าอาจเป็นการกระทำผิด

ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้มีนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และบริษัทฯ ได้รับมติรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption, CAC) ตามที่บริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการต่อต้านคอร์รัปชัน ตั้งแต่ปี 2553

สำหรับนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจเกี่ยวกับการให้และรับสินบน รวมถึงการให้ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ โดยมีรายละเอียดตามหัวข้อที่ปรากฏในคู่มือ ดังนี้

3.4 การให้และรับสินบน

- (1) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเรียกหรือรับผลประโยชน์ใดๆ จากลูกค้า ผู้รับเหมา ผู้จัดส่งสินค้า ที่ปรึกษา และผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย
- (2) ห้ามมิให้ผู้บริหารและพนักงานเสนอผลประโยชน์ใดๆ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลูกค้า สหภาพแรงงาน หรือบุคคลภายนอกอื่นใดเพื่อจูงใจให้ปฏิบัติในทางที่มิชอบ

3.5 ของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

- (1) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลใดๆ จากลูกค้า หรือผู้ที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย เว้นแต่ในเทศกาลในมูลค่าที่เหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการผูกมัดทางธุรกิจ
- (2) ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าปกติจากบุคคลที่บริษัทฯ ทำธุรกิจด้วย

พนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่มีคุณค่ายิ่ง จึงกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมแก่พนักงานทุกชนชาติและภาษา ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย การพัฒนาศักยภาพ การดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ดำเนินตามมาตรฐานการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

บริษัทฯ ได้ประกาศปรัชญาด้านทรัพยากรบุคคล (HR Philosophy) ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ บริษัทฯ โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ

- (1) หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม (Equitability)
- (2) หลักผลงาน (Performance Based)
- (3) หลักความสามารถ (Competency Based)

จากการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลก บริษัทฯ จึงถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อม และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง (Adaptability) ด้วยความยืดหยุ่น คล่องตัว (Flexibility) พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และสถานการณ์ (Mobility) กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง สร้างสรรค์ (Positive Creativity) รวมถึงให้เกียรติในความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ยิ่งกว่าระดับการบังคับบัญชา โดยสรุปคือ บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรของบริษัทฯ เป็น **“ผู้ยึดมั่นในจิตวิญญาณบ้านปูลิริด”** และเป็น **“พนักงานมืออาชีพ”** โดยถือปฏิบัติ และให้โอกาสพนักงานทุกชนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เรามุ่งมั่นปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแกร่ง โดยผูกพันและยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมร่วม **“Banpu Spirit”** ซึ่งได้แก่



1. นวัตกรรม (Innovation)
2. ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity)
3. ห่วงใยและเอาใจใส่ (Care)
4. พลังร่วม (Synergy)

บริษัทฯ มีนโยบายค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว และยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมแก่พนักงาน ทั้งด้านเงินเดือน สวัสดิการ และผลตอบแทนในรูปแบบอื่นที่เชื่อมโยงกับการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว มีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ควบคู่กับการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน (Job Evaluation Committee) คณะกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development Committee) และสนับสนุนคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (Compensation Committee) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา (Governance and Nomination Committee) อย่างใกล้ชิด เพื่อความโปร่งใสและขับเคลื่อนทรัพยากรของบริษัทฯ ไปสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา โดยกำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะยึดมั่นในการรักษาและปฏิบัติตามสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยการส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่เป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการจัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้อุปการะเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด นอกจากนี้ ยังเน้นถึงการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

คู่ค้า/เจ้าหนี้

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันได้

คู่แข่งทางการค้า

สำหรับคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะปฏิบัติตามคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขัน

ทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีอันชอบด้วยกฎหมาย ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ชุมชนและสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคมโดยรวม มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ และการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน และถือเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มุ่งมั่นที่จะใช้ความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะดำเนินการยกระดับคุณภาพของสังคม ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐและชุมชน ตลอดจนองค์กรพัฒนาเอกชนต่างๆ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) เพื่อใช้เทียบเคียงมาตรฐานของบริษัทฯ กับมาตรฐานระดับโลก เช่น การรายงานเรื่องภาวะโลกร้อน (Green House Effect) รวมถึงการกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการความเสี่ยงอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่จะเกิดต่อพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ และเพื่อสนับสนุนนโยบายข้างต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) หรือ ซีเอสอาร์ (CSR) โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ และได้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินกิจกรรม CSR ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้รวมไปถึงโครงการซีเอสอาร์ในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจด้วย เช่น ที่สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยเน้นการส่งเสริมและพัฒนา “การเรียนรู้” ในหลากหลายด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายหลักของกิจกรรมซีเอสอาร์ของบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ เด็กและเยาวชน ที่จะเป็กำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้เติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตลอดไป โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือให้ชุมชนและสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้หลักการ “ทำด้วยใจ” หรือ “Do by Heart” บนพื้นฐานของความ “จริงใจ” “จริงจัง” และ “เต็มใจ”

ช่องทางในการติดต่อบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารกับบริษัทฯ ได้ดังนี้

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	ชั้น 27 อาคารภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	:	0-2694-6600
โทรสาร	:	0-2207-0696-8
Web Site	:	www.banpu.com
เลขานุการบริษัท	:	โทรศัพท์ 0-2694-6825 e-mail : bodsec@banpu.co.th
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	:	โทรศัพท์ 0-2694-6747 e-mail : investor@banpu.co.th
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	:	โทรศัพท์ 0-2694-6923 e-mail : corp_com@banpu.co.th

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1. ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้เกิดกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน บริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ถึงข้อปฏิบัติสำหรับ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการดังกล่าวต้องกระทำโดยมีราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก และกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการใดเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังกำหนดข้อห้ามไม่ให้ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ มีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจเกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. การเปิดเผยข้อมูลกับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานะภาพของการประกอบการและสถานะภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่นๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่หน่วยงานสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศเช่นเดียวกัน

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุนต่างประเทศ นักลงทุนสถาบัน นักลงทุนรายย่อย นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และสื่อมวลชน ดังนี้

ลำดับ	การเปิดเผยและการนำเสนอข้อมูล	จำนวนครั้ง
1.	พบนักลงทุนต่างประเทศ (Road Show)	2
2.	พบนักลงทุนในประเทศ (Local Road Show)	5
3.	จัดแสดงผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปี (Analyst Meeting)	4
4.	ร่วมกิจกรรม "บริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน" (Opportunity Day) เพื่อแสดงผลการดำเนินงานประจำไตรมาส	4
5.	การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Company Visit)	54
6.	การให้ข้อมูลนักลงทุนผ่าน Conference call	15
7.	การสัมภาษณ์ผู้บริหาร	21
8.	จัดแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน (Press Conference) เพื่อชี้แจงผลประกอบการ	2
9.	การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) เพื่อชี้แจงผลประกอบการและกลยุทธ์ธุรกิจ	7
10.	การจัดกิจกรรมสำหรับสื่อมวลชน และเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility - CSR)	26
11.	การนำผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์เข้าเยี่ยมชมกิจการ	2
12.	การจัดนิทรรศการ	3

นอกจากนี้ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.com เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่างๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 02-6946699 02-6946747 โทรสาร 02-2070697 หรือ e-mail: investor_relations@banpu.co.th

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. หน้าที่ ความรับผิดชอบและภาวะผู้นำของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ไว้ตั้งแต่ปี 2552 ชื่อว่า "แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552" มีการปรับปรุง 3 ครั้งในปี 2554 ปี 2555 และปี 2557 ตามลำดับ การปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางบรรษัทภิบาล แนวปฏิบัติดังกล่าวระบุถึงองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการบริษัท

คุณสมบัติกรรมการอิสระ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท การประชุมคณะกรรมการบริษัทและการออกเสียงลงคะแนน

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนขององค์กร ติดตามดูแลให้บริษัทประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร อย่างน้อยทุก 5 ปี เพื่อแน่ใจว่าบริษัท มีการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายหลัก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามที่วางไว้

เพื่อรองรับการกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กรซึ่งเป็นเป้าหมายหลัก คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้ร่วมกันจัดทำทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ระยะยาวทุกๆ รอบ 5 ปีอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลากว่า 20 ปี คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งและมอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ พัฒนาและนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ทั้งนี้ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกระจายอำนาจการบริหารให้ผู้บริหารระดับรองลงมาของหน่วยธุรกิจต่างๆ ในประเทศไทย และหน่วยงานในต่างประเทศ โดยใช้ตารางอำนาจอนุมัติ (Delegation of Authority)

นอกจากการดูแลติดตามให้บริษัทดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแนวทางธุรกิจ คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจที่เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเป็นรูปธรรม และการได้มาซึ่งความสำเร็จนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทจึงกำหนดนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่กำหนดเป้าหมายไว้ในวิสัยทัศน์ พันธกิจ รวมถึงอุดมการณ์ ค่านิยมหลักการ และข้อพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดความชัดเจนสะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ โดยกำหนดเป็นคำแนะนำสำหรับพนักงานที่ชัดเจนว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ สิ่งใดควรละเว้นการปฏิบัติ ให้รับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวังและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ต้องเกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งขันทางการค้า และสังคมส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายบรรษัทภิบาลที่กำหนดทำให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ พนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมบริษัท มีการประชาสัมพันธ์ด้วยการทำเอกสารเผยแพร่ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รับทราบและเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม ผู้บริหารระดับสายงานในองค์กรต้องดูแลรับผิดชอบให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างจริงจัง และพนักงานทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี

นอกเหนือจากมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจแล้ว ฝ่ายบริหารและพนักงานร่วมกันกำหนดค่านิยมร่วมขององค์กร (Banpu Spirit) ประกอบด้วย Integrity Innovation Care และ Synergy เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน สำหรับพนักงานทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ

2. การกำหนดและติดตามแนวทางกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จากแนวทางที่ได้คำแนะนำจากคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหารจะจัดทำ และนำเสนอทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนกลยุทธ์ระยะยาว แผนงานและงบประมาณ และอัตรากำลังพลประจำปี เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะแสดงความคิดเห็นและอภิปรายร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างเต็มที่เพื่อให้เกิดความเห็นชอบร่วมกัน ก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติ

ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารได้หารือร่วมกันเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์และแนวทางธุรกิจสำหรับแผน 5 ปี (ปี 2559 – ปี 2563) เพื่อให้แผนกลยุทธ์สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ มีการประเมินความเสี่ยงและเตรียมความพร้อมของบริษัทฯ ในการดำเนินแนวทางธุรกิจ ภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคต คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัติในหลักการแผนกลยุทธ์และแนวทางธุรกิจสำหรับแผน 5 ปี (ปี 2559 - ปี 2563) ของบริษัทฯ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 13 เดือนธันวาคม 2558

การกำหนดแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ใน 5 ปี ข้างหน้า ใช้การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเน้นเรื่อง การสร้างความสามารถในการแข่งขัน การเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นกรอบในการทำแผนกลยุทธ์ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน จะถูกบรรจุเป็นวาระประจำในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกเดือน ในเดือนกรกฎาคมคณะกรรมการบริษัทจะให้ฝ่ายบริหารทบทวนแผนประจำปี และแผนกลยุทธ์ว่าเป็นไปตามแผนที่วางไว้หรือไม่ โดยคณะกรรมการบริษัทจะให้ข้อเสนอแนะ หรือข้อคิดเห็นในกรณีที่ต้องมีการปรับปรุง หรือแก้ปัญหา

3. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัทฯ โดยปัจจุบันมีจำนวนกรรมการ 13 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 คน และมีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 46

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี ทั้งในด้านสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นอิสระ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดูแลกำกับกิจการที่ดี

4. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประธานกรรมการคนปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ

5. การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดไว้ล่วงหน้าในทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ในการประชุมมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้

คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม การจะเพิ่มวาระการประชุมภายหลังการจัดส่งเอกสารจะทำได้เฉพาะเรื่องที่มีเหตุผลความจำเป็นมากเท่านั้น และต้องได้รับการอนุมัติจากประธานกรรมการบริษัท การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณสามชั่วโมงครึ่ง กรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ในกรณีที่กรรมการผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องออกจากการประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้นๆ

การบันทึกการประชุมจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และหลังจากที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมแล้วจะมีการลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกฉบับโดยประธานกรรมการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท เอกสารที่จัดเก็บจะมีทั้งบันทึกการประชุมซึ่งถูกจัดเก็บอยู่ในรูปแบบแฟ้มเอกสารที่เป็นต้นฉบับ และการสแกนต้นฉบับเพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบอ้างอิงได้ และการจัดเก็บเป็นแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะรวมถึงเอกสารที่ประกอบวาระการประชุมด้วย บันทึกการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมสามารถอ้างอิงย้อนหลังได้อย่างน้อย 5 ปี และมีระบบการจัดเก็บที่ปลอดภัยจากการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาข้อมูล และความเสี่ยงจากภัยพิบัติต่างๆ

6. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบในรายงานงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำ ในการจัดทำรายงานงบการเงิน คณะกรรมการบริษัทเน้นย้ำให้ผู้จัดทำใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า รายงานงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเชื่อถือได้

7. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชีและการเงิน ด้านการบริหารการดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาผู้มีส่วนได้เสีย ดูแลเงินทุนของผู้ถือหุ้น ทรัพย์สินของบริษัทฯ กำกับดูแลให้สำนักงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ โดยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจที่เติบโตและยั่งยืน สำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานสำคัญ ครอบคลุมหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน การบริหาร

ความเสี่ยง เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ไปสู่ความเป็นเลิศ ให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระ

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังนี้

- | | | |
|---------------|---------------|-------------------------|
| 1. นายตีรณ | พงศ์สมพัฒน์ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายรัตน์ | พานิชพันธ์ | กรรมการ |
| 3. นายสุทัศน์ | เศรษฐบุญสร้าง | กรรมการ |

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี นับตั้งแต่ เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

โดยกรรมการตรวจสอบทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์การด้านบัญชีหรือการเงิน โดยมีนายรัตน์ พานิชพันธ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558 ได้แต่งตั้งนายวรวิทย์ วุฒิบงกูร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 โดยมีประสบการณ์กว่า 12 ปี ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างมืออาชีพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย Certified Public Accountant: CPA พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดี

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

และจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 6.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 6.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 6.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 6.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - 6.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในกรณีพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการบริษัท ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี

8. สอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างต่อเนื่องจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร และสอบทานการทำธุรกรรมอนุพันธ์ทางการเงิน รวมถึงการทำ Commodity Hedging กับคู่สัญญาเพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับการควบคุมภายใน
9. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและผลการปฏิบัติงาน งบประมาณและอัตรากำลังของสำนักงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
10. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
11. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
12. ในการปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
13. คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท ตามขอบเขตงานที่รับผิดชอบ
14. สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายใน
15. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

(2) คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2558 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาประกอบด้วยกรรมการ 4 คน มีกรรมการอิสระเป็นประธาน และสมาชิกเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ ปฏิบัติหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในการอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี นอกจากนั้นคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา มีหน้าที่เสนอแนะวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมในการประเมินผล และติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน ในปี 2556 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการชุดย่อยทั้ง 3 คณะ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2555 เป็นต้นไป และในปี 2557 คณะกรรมการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้เริ่มการใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการรายบุคคล ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในปี 2557 เป็นต้นไป

ในปี 2558 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา มีการประชุม 4 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|-------------|-----------------------------------|
| 1. นายอินทัย | เดชมนตรีกุล | ประธานกรรมการบริหารบริษัทและสรรหา |
| 2. นายระวี | คอศิริ | กรรมการ |
| 3. Mr.Sudiarso | Prasetio | กรรมการ |
| 4. นายวีระเจตน์ | ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |

คณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหาชุดเดิมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหา

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหา คณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหา มีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม ทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในรอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. พิจารณาทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ และปรับปรุงนโยบายบรรษัทภิบาลให้เหมาะสมทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
2. ติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและหลักจริยธรรมทางธุรกิจ ของกรรมการบริษัท และพนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบงานรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกรณีเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ
3. พิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ติดตามระยะเวลาดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท พร้อมทั้งติดตามการทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป)
4. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อครบวาระหรือมีตำแหน่งว่างลง หรือตำแหน่งผู้บริหารอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
5. เสนอแนะวิธีการประเมินผลการทำงานของกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริษัท ต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งร่วมในการประเมินผล และติดตามผลการแก้ไขปรับปรุงตามผลการประเมิน
6. ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหา ให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
7. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการบริหารบริษัทและสรรหาดำเนินการดังนี้

1. ในการปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการบริษัทและสรรหา เจริญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
2. คณะกรรมการบริษัทและสรรหาอาจจ้างที่ปรึกษาหรือมีกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

(3) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 คน มีกรรมการอิสระเป็นประธาน และสมาชิกทั้งหมดเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------|-------------|-----------------------------|
| 1. นายรัตน์ | พานิชพันธ์ | ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายบรรเทิง | ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |
| 3. นายติรณ | พงศ์มพัฒน์ | กรรมการ |

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน 2556 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่เสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการบริหารผลตอบแทนต่างๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. เสนอแนวทางจ่ายผลตอบแทน วิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด ให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการย่อยคณะต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง
2. พิจารณาเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นใด โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตลอดจนพิจารณาหลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดผลตอบแทนการปฏิบัติงานประจำปี
3. พิจารณาทบทวนโครงสร้าง หลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับค่าตอบแทนตามข้อ 1 และ ข้อ 2 ให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และให้สอดคล้องกับภาวะตลาดด้วย
4. พิจารณางบประมาณในภาพรวม เกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือน และเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดของพนักงานบริษัท
5. ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
6. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนดำเนินการดังนี้

1. ในการปฏิบัติตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
2. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนอาจจ้างที่ปรึกษาหรือใช้จ่ายอื่นใดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

9.3 คณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

(1) กรรมการอิสระ มีจำนวนร้อยละ 46 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------|----------------|--------------|
| 1. นายเกริกไกร | จีระแพทย์ | กรรมการอิสระ |
| 2. นายสุทัศน์ | เศรษฐ์บุญสร้าง | กรรมการอิสระ |
| 3. นายตีรณ | พงศ์มพัฒน์ | กรรมการอิสระ |
| 4. Mr.Sudiarso | Prasetio | กรรมการอิสระ |
| 5. นายรัตน์ | พานิชพันธ์ | กรรมการอิสระ |
| 6. นายอินทัย | เดชะมนตรีกุล | กรรมการอิสระ |

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดนิยามกรรมการอิสระไว้ เท่ากับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทค. 4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่องคุณสมบัติของกรรมการอิสระ กล่าวคือ “**กรรมการอิสระ**” หมายถึง กรรมการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระ

ของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของผู้ขออนุญาต ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาต หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาตหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ขออนุญาต ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

ความในข้อ (2) (4) (5) และ (6) ในส่วนที่กำหนดให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระของผู้ขออนุญาต ในช่วงสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ให้ใช้บังคับกับคำขออนุญาตที่ยื่นต่อสำนักงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553 เป็นต้นไป

ในกรณีที่บุคคลที่ผู้ขออนุญาตแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ (4) หรือ ข้อ (6) ให้ผู้ขออนุญาตได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อผู้ขออนุญาตได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- ก. ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ข. เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- ค. ความเห็นของคณะกรรมการของผู้ขออนุญาตในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ (5) และ ข้อ (6) คำว่า **“หุ้นส่วน”** หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

คณะกรรมการบริษัทภักดีและสรรหา เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย

1. ทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท
2. ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้วคณะกรรมการบริษัทภักดีและสรรหาจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

ในการสรรหากรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภักดีและสรรหาซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 1 ใน 3 โดยให้คณะกรรมการบริษัททุกคนเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม ขณะที่บริษัทฯ ประกาศทางเว็บไซต์เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยทำการเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมภายในเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งมีระยะเวลาในการเสนอมามากพอสมควร รายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นรายย่อยทั้งหมดจะเข้าสู่กระบวนการสรรหาโดยมีการพิจารณาทั้งด้าน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะที่เป็นประโยชน์ต่อโครงสร้างและการทำงาน

ร่วมกันของคณะกรรมการบริษัท รายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมดจะมากกว่า 2 เท่าของกรรมการที่ว่างลง และผ่านการเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเป็นผู้เห็นชอบการแต่งตั้งกรรมการด้วยคะแนนเสียงไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงผู้ถือหุ้นทั้งหมดที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงโดยมีการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ได้จัดให้มีการติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกครึ่งปี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีแผนงานและเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ บริหารจัดการบริษัทย่อย รวมถึงกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพในด้านต่างๆ ดังนี้

นโยบายการลงทุนของบริษัท และบริษัทย่อย

- ฝ่ายบริหารจะต้องมีการศึกษาและประเมินผลการศึกษาเบื้องต้นการลงทุนโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน (Investment Committee) แล้วจึงนำเสนอผลการประเมิน พร้อมทั้งสรุปภาพการการลงทุนเพื่อนำเสนอยังคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติโครงการ ซึ่งจะต่อเนื่องถึงการพัฒนาโครงการ การขยายการลงทุน และการอนุมัติงบลงทุน
- นโยบายที่สำคัญของบริษัทย่อย ทั้งนี้หากมีการต้องจัดตั้งบริษัทย่อย หรือยกเลิกบริษัทย่อยเพื่อการบริหารจัดการของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติดังกล่าว
- คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติรายการลงทุนที่มีลักษณะเข้าข่ายตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด เช่น รายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- บริษัทย่อยต้องรายงานผลการประกอบการและการดำเนินงานของธุรกิจที่สำคัญ พร้อมทั้งวิเคราะห์ความอ่อนไหวทางธุรกิจ และการประเมินผลโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมาย รวมถึงแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารกิจการของแต่ละบริษัทย่อยเพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย หรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทในเครือมีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการควบคุมภายใน และนโยบายการบริหารงานส่วนกลาง

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารให้สายงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อการทำหน้าที่อย่างอิสระและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการบริษัททราบความคืบหน้าเป็นรายไตรมาส

สำหรับการบริหารงานในบริษัทย่อยได้บริหารตามสัดส่วนการลงทุน และคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่แต่งตั้งผู้บริหารที่จะไปปฏิบัติหน้าที่กรรมการในบริษัทต่างๆ เพื่อให้มีทิศทางที่สอดคล้องและเชื่อมโยงในด้านนโยบายและกลยุทธ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับบริษัทนั้นๆ สถานที่ปฏิบัติงาน

(กรณีที่เป็นกรรมการในบริษัทต่างประเทศ) รวมถึงสุขภาพและความพร้อมของผู้บริหาร ซึ่งมีการทบทวนรายชื่อกรรมการในบริษัทย่อยอย่างน้อยปีละครั้ง

นโยบายด้านการงบประมาณ

การทำงานงบประมาณลงทุนและดำเนินการต้องเป็นไปตามระเบียบงบประมาณของแต่ละบริษัทย่อยที่สอดคล้องกับระเบียบงบประมาณของบริษัทฯ และการจัดทำและทบทวนงบประมาณฯ ต้องดำเนินการตามกรอบเวลา และจัดส่งข้อมูลให้สอดคล้องกับการดำเนินการของบริษัทฯ การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 1,500 ล้านบาท และการใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 10 ต้องขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใสรายงานทางการเงินและการดำเนินการไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา อย่างสม่ำเสมอ ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด เมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้มีการรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทนั้น บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันข้อมูลภายในโดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ

บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ หรือราคาหุ้น ในส่วนของกรรมการได้มีกำหนดข้อปฏิบัติไว้ในแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัท พ.ศ. 2552 และกำหนดในข้อปฏิบัติจริยธรรมธุรกิจ ดังนี้

1. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
2. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่งชั้น แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ไปแล้ว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายบรรษัทภิบาล ที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่

แข่งขันกับบริษัทฯ หลักเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ในกรณีที่ต้องทำรายการดังกล่าวบริษัทฯ ต้องดูแลให้ทำรายการด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม เสมอเหมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ หากรายการนั้นเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้นในแนวปฏิบัติของกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนด แนวทางสำหรับกรรมการหากได้รับรู้ข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และกำหนดให้มีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology: IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่างๆ ให้ตรงกับความรับผิดชอบ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะมีการทำสัญญาการเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของพนักงานทุกระดับในหมวดวินัยและลงโทษกำหนดว่า พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด โดยมีใจความว่า **“เปิดเผยความลับของบริษัทฯ เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ”** พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก

9.6 คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินของบริษัทฯ ได้แก่ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อขออนุมัติผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599 และหรือ |
| 2. นายสุชุมารณ วังศรียาพร | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4843 และหรือ |
| 3. นายวิเชียร กิ่งมนตรี | ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3977 |

แห่งบริษัท ไพร่ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด (PwC) ที่มีเครือข่ายครอบคลุมในหลายประเทศ เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2558 ด้วยค่าสอบบัญชีเป็นเงินรวม 2,206,500 บาท รวมทั้งรับค่าสอบบัญชีประจำปีและรายได้รวมของบริษัทและบริษัทย่อยและงบการเงินรวมจำนวนเงิน 57,159,201 บาท

หมายเหตุ : แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชีตามเอกสารแนบ 3

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด ยกเว้นบางเรื่องที่บริษัทไม่ได้มีการปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดและเหตุผลประกอบ ดังนี้

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555

บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หมวดที่ 3. บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

3.1 เรื่องที่ควรกำหนดให้เป็นหน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการให้ครอบคลุมในเรื่องดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการควรพิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ ภารกิจและกลยุทธ์ของบริษัทในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา แนวปฏิบัติของบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2015 ในเดือนธันวาคม 2558 กรรมการมีมติอนุมัติ แผนธุรกิจและกลยุทธ์เบื้องต้น ของบริษัท สำหรับปี 2559 – ปี 2563

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

- 1.4 คณะกรรมการควรกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจน โดยระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

แนวปฏิบัติของบริษัท บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือ ไม่เกิน 3 คราวต่อเนื่อง (แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 6.2 ในหัวข้อ 6. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง*) นอกจากนั้นบริษัทฯ ได้กำหนดการเกษียณอายุของกรรมการที่ 72 ปี โดยระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล (ข้อ 4.7 การเกษียณอายุของกรรมการ) *เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

- 1.5 คณะกรรมการควรพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะเป็น “กรรมการอิสระ” เพื่อให้กรรมการอิสระของบริษัทมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัท โดยความเป็นอิสระอย่างน้อยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ กำหนด นอกจากนี้ คณะกรรมการควรกำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีที่แต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการควรพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

แนวปฏิบัติของบริษัท บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่ง 9 ปี หรือ ไม่เกิน 3 คราวต่อเนื่อง (แนวปฏิบัติบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 6.2 ในหัวข้อ 6. วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง*) *เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

- 1.8 คณะกรรมการควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้กรรมการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น โดยพิจารณาถึงประสิทธิภาพการทำงานของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งหลายบริษัทอย่างรอบคอบ และเพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการสามารถทุ่มเทเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทได้อย่างเพียงพอ โดยควรกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท ซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เนื่องจากประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทอาจลดลง หากจำนวนบริษัทที่กรรมการไปดำรงตำแหน่งมีมากเกินไปและควรให้มีการเปิดเผยหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย
- แนวปฏิบัติของบริษัท** บริษัทฯ กำหนดให้ การดำรงตำแหน่งของกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 5 บริษัท เป็นส่วนหนึ่งของคุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ (แนวปฏิบัติ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท ข้อ 5.1 วรรค (5) คุณสมบัติทั่วไปของกรรมการ*) *เริ่มใช้ 19 ธันวาคม 2557 เป็นต้นไป

5. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

- 5.1 คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยควรประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยควรกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์
- 5.2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการควรประเมินทั้งคณะและรายบุคคล รวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและผลการประเมินในภาพรวมไว้ในรายงานประจำปี
- แนวปฏิบัติของบริษัท** บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะและกรรมการชุดย่อย และในปี 2557 คณะกรรมการบริษัทอนุมัติให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการรายบุคคล โดยเริ่มใช้การประเมินสำหรับปี 2557 เป็นต้นไป รายละเอียดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- 5.3 บริษัทควรจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนด แนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุก 3 ปี และเปิดเผย การดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี
- แนวปฏิบัติของบริษัท** บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ และการประเมินผลของคณะกรรมการชุดย่อย และการประเมินรายบุคคลเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัท ภิบาลและสรรหาได้พิจารณาแล้วที่จะยังมีได้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนด แนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการสรรหาควรเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งคัดเลือกบุคคลตามกระบวนการสรรหาที่ได้กำหนดไว้ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ซึ่งจะนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ ทั้งนี้ควรเปิดเผยหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการสรรหา กรรมการและผู้บริหารระดับสูงให้ทราบ

แนวปฏิบัติของบริษัท คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน และมีประธานคณะกรรมการเป็นกรรมการอิสระ กรรมการอิสระมีจำนวนครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ

รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล กรรมการอิสระเป็นประธาน กรรมการ นายระวี คอศิริ Mr.Sudiarso Prasetyo และนายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ เป็นกรรมการคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอิสระ ครอบคลุมขอบเขตหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา มีการประชุมรวม 4 ครั้ง กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา เข้าประชุมครบทุกครั้ง คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาสรุปการปฏิบัติงานในปี 2558 ในภารกิจด้านต่างๆ ดังนี้

ภารกิจด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบริษัทภิบาล

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ติดตามแผนงานการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบริษัทภิบาลภายในองค์กร ซึ่งได้ดำเนินการในปี 2558 ซึ่งมีผลการดำเนินงานตามแผนงานเป็นที่น่าสนใจ

2. ระบบการรับข้อร้องเรียนด้านบริษัทภิบาล

ตามที่บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนในการรับข้อร้องเรียนให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยจัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนผ่าน website ของบริษัท ในหัวข้อ Corporate Governance โดยใช้ชื่อ GNCSecretariat@banpu.co.th ซึ่งเลขานุการฯ คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาเป็นผู้รับข้อร้องเรียนโดยตรง และจัดให้มีการรายงานการรับข้อร้องเรียนให้คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา รับทราบในทุกไตรมาสเพื่อสรุปรายงานแก่คณะกรรมการบริษัทนั้น ในปี 2558 ไม่มีการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ดำเนินการทบทวนแนวทางและรูปแบบเอกสารที่เหมาะสมที่จะใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติให้นำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานกรรมการบริษัท ประจำปี ซึ่งประกอบด้วยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบทั้งคณะและการประเมินรายบุคคล

ซึ่งแบบประเมินผลฯ แบบทั้งคณะประกอบด้วยคำถามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ใน 5 หมวดหลัก ได้แก่

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การสรรหากรรมการบริษัท
4. คำตอบแทนกรรมการบริษัท
5. การประชุมคณะกรรมการและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ซึ่งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้นำเสนอผลการประเมินประจำปี 2557 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท สรุปได้ว่าในภาพรวมคณะกรรมการมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะ กล่าวคือ คะแนนเฉลี่ยรวม 4.8 จากคะแนนเต็ม 5 โดยทุกหัวข้อมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดี ถึง ดีเยี่ยม (ช่วงคะแนนระหว่าง 4.6 – 5.0) คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

นอกจากนี้กรรมการบริษัทได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล ซึ่งแบบประเมินประกอบด้วยหัวข้อใน 7 หมวดหลัก ดังนี้

1. โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. จริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการ
4. การพัฒนากรรมการ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
6. การประชุมคณะกรรมการ
7. การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการในภาพรวม

ผลการประเมินประจำปี 2557 มีคะแนนเฉลี่ย 4.7 จากคะแนนเต็ม 5 คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบผลการประเมินพร้อมข้อเสนอแนะ และมีความพอใจกับผลการปฏิบัติงานของกรรมการรายบุคคล และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำไปปรับปรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ

4. การรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้รับรายงานการรับข้อร้องเรียนเป็นรายไตรมาส และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายปี ในปี 2558 ไม่มีข้อร้องเรียน จากทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

ภารกิจด้านการสรรหากรรมการและการจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติเพื่อเสนอชื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปอีกวาระหนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีกรรมการ 4 ราย ได้รับการเลือกตั้งจากผู้ถือหุ้น ได้แก่

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. นายอินทัย | เดชมนตรีกุล |
| 2. นายองอาจ | เชื้อภิญญกุล |
| 3. นายบรรเทิง | ว่องกุลศึก |
| 4. นายวีระเจตน์ | ว่องกุลศึก |

นอกจากนั้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์สู่การเติบโตของบริษัทฯ และแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้พิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทให้เพิ่มกรรมการใหม่อีกหนึ่งคน จากจำนวน 12 เป็น 13 คน คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ได้พิจารณาคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกรรมการแล้ว เห็นสมควรเสนอให้นางสมฤดี ชัยมงคล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารคนใหม่ ดำรงตำแหน่งกรรมการใหม่ดังกล่าว โดยได้เสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 พิจารณานุมัติ คณะกรรมการบริษัทและสรรหาได้รับรายงานความคืบหน้าของแผนการสืบทอดตำแหน่งในปี 2558 จำนวน 2 ครั้งและมีการรายงานแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัท 1 ครั้ง



นายอินทยั เทชะมนตรีกุล
ประธานคณะกรรมการบริษัทและสรรหา

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย นายตีรณ พงศ์มพัฒน์ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายรัตน พานิชพันธ์ และนายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการบัญชีการเงินและด้านเศรษฐศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทด้วยความเป็นอิสระ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นวาระประจำ โดยมี นายวรวิทย์ วรุตบางกูร หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 9 ครั้ง และกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร สำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ ได้ดังนี้

1. **การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลทางการเงินราย ไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2558 มั่นใจได้ว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อประโยชน์ของนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน

2. **การสอบทานการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้ สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้รายงานผลการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทเป็นรายไตรมาส ซึ่งครอบคลุมด้านบัญชี การเงิน การทุจริต การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การติดตามผล และการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่ายังไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยมีสำนักงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระมุ่งเน้นการตรวจสอบในเชิงป้องกันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอ เพื่อดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้อง

3. **การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ** คณะกรรมการตรวจสอบได้ สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ โดยรวมไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

4. **การกำกับดูแลกิจการที่ดี** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ ซึ่งผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย หรือกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน มั่นใจได้ว่าเป็นรายการที่ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5. **การกำกับดูแลระบบการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการปรับลดราคาถ่านหิน ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงิน การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน และความเสี่ยงสำคัญอื่นๆ โดยการประเมิน

และติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญเป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งปรับกระบวนการบริหารและแผนบรรเทาความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ และสามารถลดผลกระทบจากความเสียหายและความไม่แน่นอนทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้น

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินของบริษัทฯ ได้แก่ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน คุณภาพ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และผู้สอบบัญชีมีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการตรวจสอบได้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและขออนุมัติผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง

- | | | |
|---|------|----------|
| 1. นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข เลขที่ | 4599 | และ/หรือ |
| 2. นางสาวสุพมาภรณ์ วงศ์อริยาพร เลขที่ | 4843 | และ/หรือ |
| 3. นายวิเชียร กิ่งมนตรี เลขที่ | 3977 | |

แห่งบริษัท ไพรวอเตอร์แฮสคูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2559 ด้วยค่าสอบบัญชีจำนวนเงิน 2,206,500 บาท เท่ากับปีก่อน รวมทั้งรับทราบค่าสอบบัญชีงบการเงินรวมประจำปีและรายไตรมาสของบริษัทและบริษัทย่อยรวมจำนวนเงิน 60,914,502 บาท

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างครบถ้วน ด้วยความอิสระ ะมัดระวัง และรอบคอบ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน มีความเห็นว่า บริษัทฯ ถือนโยบายการกำกับดูแลที่ดีเป็นสำคัญ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2559

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายศิริณ พงศ์มพัฒน์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

ตลอดระยะเวลาสามทศวรรษในการดำเนินธุรกิจ ตามความเชื่อที่ว่า “อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม” บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ และได้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (ซีเอสอาร์) ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้รวมไปถึงโครงการซีเอสอาร์ในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ ได้แก่ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และประเทศออสเตรเลีย

บริษัทฯ ได้ประกาศกลยุทธ์การดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในระยะ 5 ปี (ปี 2554 – ปี 2558) โดยใช้ **“การเรียนรู้”** หลากหลายรูปแบบในการขับเคลื่อนกิจกรรมซีเอสอาร์ของบริษัทฯ เพราะเราเชื่อว่า “พลังความรู้คือ พลังแห่งเปลี่ยนแปลงและพัฒนา”

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเน้นการดำเนินกิจกรรมซีเอสอาร์ ด้วยหลักการ **“ทำด้วยใจ”** หรือ **“Do by Heart”** บนพื้นฐานของความ **“จริงใจ”** **“จริงจัง”** และ **“เต็มใจ”** เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ดำรงอยู่เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตลอดไป โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือให้ชุมชนและสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน

10.1 นโยบายภาพรวม

“อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม” คือ ปณิธานในการดำเนินธุรกิจที่ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทในเครือยึดมั่นมาโดยตลอดระยะเวลา 30 ปี ของการดำเนินธุรกิจ และด้วยวิสัยทัศน์ในการเป็นบริษัทพลังงานแห่งเอเชียที่มีความจับใจและมุ่งมั่นในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ และเป็นที่ยอมรับในฐานะองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ และมีความห่วงใยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจ และการพัฒนาของชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งในและนอกกระบวนการผลิตของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะ

ดำเนินกิจกรรมการผลิตในทุกขั้นตอนด้วย **“ความใส่ใจและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ”** ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ถูกต้องตามกฎหมาย กฏหมาย และมาตรฐานสากล มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนเป็นพลเมืองที่ดีในทุกพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ

แนวทางเกี่ยวกับ “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ตามหลักการแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม 8 ข้อ มีดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมดังที่ปรากฏในวิสัยทัศน์และพันธกิจของบริษัทฯ รวมถึงการจัดทำนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจควบคู่ไปกับการธำรงไว้ซึ่งจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ และสังคม

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ดำรงแนวทางการบริหารงานบนหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเน้นเรื่องความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีผลงานในโครงสร้างองค์กรที่มีหน้าที่ชัดเจนเพื่อกำหนดหรือกำกับดูแลการปฏิบัติงานในอันที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจ ถูกต้องตามกฎหมายและเป็นไปตามแนวทางธรรมาภิบาลดังกล่าว

บริษัทฯ จัดตั้งหน่วยงาน Legal Compliance เพื่อบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบและกำกับดูแลให้ทุกสายงานในกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามกฎหมายที่เชื่อมโยงกับพื้นฐานการทำงานโดยละเอียด (Activity Base) ของหน่วยงานนั้นๆ โดยกำหนดเป็นรายการเพื่อประเมินตนเอง (regulatory compliance checklist) หน่วยงาน Legal Compliance เป็นผู้กำกับดูแล และทำรายงานทุกครึ่งปี นอกจากนั้นแต่ละสายงานต้องมีการทบทวนกฎระเบียบต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

หน่วยงาน Risk Management ทำหน้าที่ประเมินความเสี่ยงในด้านธุรกิจ แผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปีอย่างต่อเนื่อง ในปี 2557 ได้เพิ่มการประเมินความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงานและจัดเตรียมแนวทางป้องกันหรือแก้ไข มีการติดตามทบทวนความเสี่ยงดังกล่าวไตรมาสละครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

บริษัทฯ จัดทำนโยบายบริษัทและคู่มือจริยธรรมธุรกิจตั้งแต่ปี 2545 คู่มือจริยธรรมธุรกิจได้กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ เพื่อป้องกันการกระทำที่เป็นคอร์รัปชัน หรือแม้แต่นำไปสู่การกระทำดังกล่าว (หัวข้อ 3.4 และ 3.5) มีคณะกรรมการบริษัทและสรรหา และหน่วยงานบริษัทเป็นผู้ดูแลด้านนโยบาย สื่อสารความเข้าใจให้แก่พนักงาน ผ่านการปฐมนิเทศก์และกิจกรรมต่างๆ และรวบรวมข้อร้องเรียนที่ส่งผ่านทางช่องทางร้องเรียน (Complaint Channel) นำเสนอคณะกรรมการบริษัทและสรรหาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป ในปี 2557 บริษัทฯ ได้มีนโยบายคุ้มครองผู้ที่ให้เบาะแส (Whistle blowing Policy) เพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนและกระตุ้นการมีส่วนร่วมเพื่อสอดส่องพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตต่อองค์กรและผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่นๆ และมีกระบวนการพิจารณาประเด็นร้องเรียนโดยคณะกรรมการจัดการการทุจริตในองค์กร (Fraud Management Committee) และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงพิจารณาต่อไป

บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (The Private Sector Collective Action Against Anti-Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2553 และให้ความร่วมมือสนับสนุน IOD ในการจัดกิจกรรมเพื่อการประชุมชี้แจงหรืออบรมสัมมนาเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ในปี 2556 ได้ทำการประเมินตนเองตามแบบ Self Evaluation Tool ของ CAC นำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทและสรรหาและคณะกรรมการบริษัท

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายในการปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ เช่น ในทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินงาน บริษัทฯ ได้กำหนดคุณสมบัติด้านอายุของพนักงานต้องมากกว่าจะเทียบข้อบังคับการจ้างแรงงานเด็กในประเทศนั้นๆ หรือในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย บริษัทฯ ได้เปิด

โอกาสให้พนักงานสามารถจัดตั้งสหภาพแรงงานเพื่อคุ้มครองและดูแลจัดการสวัสดิการและข้อตกลงการทำงานให้กับพนักงานอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัท มีการประชุมร่วมกับสหภาพแรงงานในทุกไตรมาส

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัท มีความเชื่อว่าความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับคนที่มีความสามารถ และมีพฤติกรรมอย่างเหมาะสม การให้โอกาสพนักงานทุกเชื้อชาติ ภาษา และเพศอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อพนักงานในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งสำคัญ โดยบริษัท มีการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เช่น ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน บริษัท ให้โอกาสกับทุกชนชาติอย่างเท่าเทียม โดยปัจจุบันบริษัท มีพนักงานมากถึง 12 สัญชาติ และในกระบวนการบริหารค่าตอบแทน บริษัท ยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนที่เชื่อมโยงกับผลสำเร็จของงาน มีการจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนการบริหารค่าตอบแทน เป็นต้น

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัท มีนโยบายที่จะผลิตสินค้าให้มีคุณภาพตรงตามที่ตกลงไว้กับลูกค้า และไม่เป็นอันตรายต่อผู้นำไปใช้งาน เช่น บริษัท ได้มีมาตรการป้องกันสิ่งเจือปนในถ่านหินโดยการติดตั้ง GPS ที่รถดันถ่านหินที่ท่าเรือบอนด์ เพื่อป้องกันไม่ให้รถดันถ่านหินกดใบมีดหน้ารถลงไปถึงพื้นหินของลานกองถ่าน ขณะดันถ่านหินลงสายพาน ซึ่งจะช่วยให้เศษหินปนไปกับถ่านหินได้

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

การรักษาการเติบโตของธุรกิจควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ถือเป็นความท้าทายที่สำคัญของธุรกิจเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้า บริษัท ได้มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นในทุกโครงการ เพื่อให้สามารถวางแผนผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการป้องกันการปนเปื้อนและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ซึ่งเมื่อประเมินประเด็นต่างๆ รอบด้านแล้ว บริษัท มีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ ได้แก่ การอนุรักษ์พลังงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปฏิบัติตามกฎหมาย การใช้ประโยชน์ที่ดิน และความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งกระบวนการบริหารจัดการในแต่ละด้านสามารถศึกษาในรายละเอียดจากรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

การพัฒนาชุมชนและสังคมรอบข้าง โดยมุ่งตอบสนอง “ความต้องการที่แท้จริงของชุมชน” เปิดโอกาสให้สมาชิกในชุมชนได้มี “ส่วนร่วม” เพื่อยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชนให้ดีขึ้นทั้งในด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค อาชีพ และการศึกษา ตลอดจนรักษาวินัยธรรมและประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ทั้งนี้ผู้สนใจในการพัฒนาชุมชนและสังคมสามารถศึกษาได้จากรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท

8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่วัตกรรม ซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ เล็งเห็นว่าการมีนวัตกรรมเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาความสามารถในการแข่งขันได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริม “นวัตกรรม” ให้เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร “บ้านปูสปริต” โดยในแต่ละปี บริษัทฯ จัดกิจกรรมให้มีการนำเสนอ แลกเปลี่ยน และเชิดชูเกียรติแก่โครงการนวัตกรรมดีเด่น โดยมีคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้พิจารณา

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

- (1) กระบวนการจัดทำรายงาน บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainability Report (SD Report) เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกิจการต่างๆ ของบริษัทฯ แก่ นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยมีการเผยแพร่รายงานดังกล่าวในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

http://www.banpu.com/sustainable_development.php ทั้งนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้รายงานของบริษัทฯ ได้รับรางวัลดีเด่นจาก CSR Club ของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) อย่างสม่ำเสมอ นับตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปี 2558

นอกจากนี้ “รายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 2557” (หรือ SD Report 2014) ได้ผ่านการตรวจสอบ Materiality Disclosures จาก Global Reporting Initiative (GRI) ในความถูกต้องสมบูรณ์ตามแนวทางการรายงานรุ่นที่ 4 (G4) ในระดับการเปิดเผยข้อมูลที่ “In accordance - Core” ซึ่งเป็นการเปิดเผยตัวชี้วัด (Indicator) อย่างน้อยหนึ่งหัวข้อต่อหนึ่งเรื่องที่เป็นสาระสำคัญ (Material)



GRI (Global Reporting Initiative หรือองค์การแห่งความริเริ่มว่าด้วยการรายงานสากล) เป็นชุดหลักเกณฑ์ที่การผลิตรายงานการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่รายงานถึงผลงานของบริษัทในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่บริษัทจำเป็นต้องมีความรับผิดชอบต่อ นับเป็นอีกวิธีการหนึ่งที่มีหลักเกณฑ์เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านความโปร่งใสในการรายงานและเปิดเผยข้อมูลให้เป็นมาตรฐาน และนับเป็นกรอบการรายงานซึ่งเป็นที่ยอมรับและมีการนำมาใช้อย่างแพร่หลายในการจัดทำรายงานความยั่งยืน

GRI ริเริ่มในปี 2543 โดยสำนักงานโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (UNEP) และเครือข่าย Ceres โดยได้เริ่มจากการกำหนดกรอบการจัดทำรายงานฉบับ G1 จากนั้นได้มีพัฒนาการเรื่อยมาเป็นฉบับ G2 ฉบับ G3 ฉบับ G3.1 จนถึงฉบับ G4 ซึ่งบริษัทฯ ได้นำมาใช้ในการทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนฉบับล่าสุด

สำหรับฉบับ G4 นี้จะเน้นการเปิดเผยข้อมูลมากขึ้นในหัวข้อการกำกับดูแลจริยธรรม ห่วงโซ่อุปทาน การต่อต้านทุจริต และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงรูปแบบการเปิดเผยแนวการบริหารจัดการที่ได้รับการปรับปรุงใหม่โดยให้ความสำคัญ (Material) ในระดับประเด็น (Aspects) นอกจากนี้ยังได้ปรับเปลี่ยนระดับการเปิดเผยของการรายงาน ที่แต่เดิมกำหนดเป็นเกรด A, B, C มาเป็นการระบุว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ("in accordance") ตามแนวทางการรายงานของ GRI ในแบบหลัก (Core) หรือแบบรวม (Comprehensive)

แนวทางการรายงานฉบับ G4 ยังเน้นเรื่องสารัตถภาพ (Materiality) ของกระบวนการรายงานและเปิดเผยข้อมูล โดยพิจารณาถึงสิ่งที่องค์กรควรดำเนินการตามขอบเขต What Matters, How Matters และ Who Matters โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของกรอบความคิด Why (it) Matters ที่เปิดทางให้องค์กรสามารถใช้การรายงานดังกล่าวพัฒนารูปแบบรายงานให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกลุ่มต่างๆ อาทิ รายงานแบบเบ็ดเสร็จ (Integrated Report) ให้แก่นักลงทุนที่คำนึงถึงเรื่องความยั่งยืนและการสร้างมูลค่าในระยะยาว

บริษัทฯ จัดทำรายงานตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญหลายภาคส่วน เช่น ลูกค้า พนักงาน ผู้รับเหมา ผู้ถือหุ้น ชุมชน และภาครัฐ ซึ่งผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวมีส่วนในการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของตนผ่านทางช่องทางการสื่อสารหลายช่องทาง เช่น การประชุมร่วมกัน การตอบแบบสอบถาม บริษัทฯ จัดให้เรื่องที่มาจากผู้มีส่วนได้เสียเป็นประเด็นจากภายนอก หลังจากนั้น บริษัทฯ จะนำประเด็นจากภายนอกดังกล่าวมาเทียบเคียงกับประเด็นภายในที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนของบริษัทฯ แล้วนำมาสรุปเป็นหัวข้อที่จะรายงานในรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในขั้นตอนสุดท้าย

ทั้งนี้ประเด็นด้านความยั่งยืนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ สามารถแสดงไว้โดยสังเขปดังตารางต่อไปนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การมีส่วนร่วม
ลูกค้า	• วัตถุดิบที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสม • การส่งมอบสินค้าที่ตรงเวลาตามคุณภาพและ ปริมาณที่กำหนด • การบริการอื่นๆ ที่ส่งเสริมประเด็นทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม • ข้อตกลงทางธุรกิจที่เป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย • การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัด • การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ • ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	• การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า • การจัดให้มีกระบวนการที่ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัยของสินค้าและบริการ • การเข้าพบในวาระต่างๆ • การให้การสนับสนุนด้านเทคนิคเกี่ยวกับการใช้สินค้าและบริการของบริษัทฯ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์สูงสุดกับลูกค้า • การตอบสนองต่อการร้องขอในการเปิดเผยหรือรายงานข้อมูล • การร่วมกันดำเนินโครงการต่างๆ ที่เป็นความริเริ่มทางด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การมีส่วนร่วม
พนักงาน	• ผลตอบแทนที่สอดคล้องกับหลักผลงาน (Performance-based) ตามที่กำหนดเป้าหมายไว้ในแผนงานประจำปี • ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement) • สวัสดิการและผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคม • สภาพการทำงานที่ปลอดภัย • หลักปฏิบัติและระบบงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของสิทธิมนุษยชนและความเป็นธรรม โดยมีความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ • การได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย และสอดคล้องกับการเติบโตในสาขาอาชีพ • การที่พนักงานประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม “บ้านปูสปิริต”	• การวัดผลที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปี • การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร (Engagement Survey) • การเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างสายทรัพยากรมนุษย์กับพนักงาน เช่น การจัดทำวารสาร ลงบทความต่างๆ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ การจัดประชุมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เป็นต้น • การพัฒนาระบบการวางแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Program) และระบบการจัดการความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency System) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น • การสื่อสารเกี่ยวกับระบบการจัดการสายอาชีพ ได้แก่ ระบบการประเมินค่างาน (Job Evaluation System) ระบบการจัดการตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator System) และระบบการจัดการความสามารถเชิงสมรรถนะ (Competency System) • การพัฒนาระบบการจ่ายค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน • การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Career Succession Plan) พร้อมกับแผนการพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงาน • การจัดให้พนักงานมีช่องทางในการร้องเรียน • การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการด้านสวัสดิการและคุณภาพชีวิตในการทำงาน เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นต้น • การสำรวจพฤติกรรม “บ้านปูสปิริต” • กิจกรรมรณรงค์แนวคิด “บ้านปูสปิริต” • การสนับสนุนการรวมกลุ่มของพนักงาน เพื่อกิจกรรมทางสังคมที่นอกเหนือจากงาน เช่น ชมรมกีฬา ชมรมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การมีส่วนร่วม
ผู้รับเหมา	- โอกาสที่เท่าเทียมกันและความเป็นธรรมในระบบการคัดเลือกผู้รับเหมา - ผลตอบแทนที่เหมาะสมต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคม - สภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย - ข้อตกลงทางธุรกิจที่เป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย - ความร่วมมือในการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมกับชุมชน	- การจัดให้มีกระบวนการคัดเลือกและประเมินผลผู้รับเหมาที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ - การประชุมภายในระหว่างบริษัทฯ และผู้รับเหมาเพื่อติดตามผล และพัฒนาการปฏิบัติงานในเรื่องการผลิต ตลอดจนประเด็นด้านความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม - การประชุมผู้รับเหมาประจำปีของประเทศอินโดนีเซีย (Executive Mine Contractor Meeting) เพื่อให้ผู้รับเหมาได้รับทราบนโยบาย และประเด็นสำคัญต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน - การจัดทำระบบบริหารจัดการผู้รับเหมา
ผู้ถือหุ้น	- ผลตอบแทนของการลงทุนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว - ความมั่นคงและการเติบโตของกิจการ - ความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และการเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นรายย่อย	- การจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิออกเสียงรวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ขอคำอธิบาย หรือตั้งคำถามได้อย่างเท่าเทียม - การเผยแพร่รายงานประจำปีและรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน เช่น แบบ 56-1 ขาวของ บริษัทฯ เป็นต้น - การจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน
ผู้ร่วมลงทุน (Business Partner)	- ผลตอบแทนจากการลงทุนที่เป็นธรรมทั้งสองฝ่าย - การปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด	การประชุมกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งผู้ร่วมลงทุนสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิตามที่เห็นสมควร
เจ้าหนี้	- ผลตอบแทนจากเงินกู้และค่าธรรมเนียม - ความสามารถในการชำระหนี้และความตรงต่อเวลาในการชำระหนี้ - ปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันอย่างเคร่งครัด	- การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน (Road Show) - การเข้าพบในวาระต่างๆ เพื่อรายงานผลประกอบการและสถานะของบริษัทฯ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การมีส่วนร่วม
ตลาดทุน	- ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ - ธรรมาภิบาล - การบริหารจัดการความเสี่ยงและกลยุทธ์	- การจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting) - การนำเสนอข้อมูลในงาน Opportunity Day ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย - การนำเสนอข้อมูลเพื่อการลงทุน (Road Show) - การเผยแพร่รายงานประจำปีและรายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - การให้เข้าพบเพื่อสัมภาษณ์ผู้บริหาร
คู่ค้า (Supplier)	- โอกาสที่เท่าเทียมกันและความเป็นธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง - ผลตอบแทนที่เป็นธรรม - ข้อตกลงทางธุรกิจที่เป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย - ปฏิบัติตามพันธสัญญาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด	- การจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ - การมีนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทนคู่ค้าตรงตามกำหนดอย่างเคร่งครัด
ชุมชน	- การใส่ใจในสิ่งแวดล้อม - การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์อันดีในชุมชน - การดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการรักษาขนบธรรมเนียมและประเพณีท้องถิ่น	- การสื่อสารกับกลุ่มผู้นำชุมชนในเรื่องแผนงานและความก้าวหน้าของโครงการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง - การประสานงาน หรือ ทำงานร่วมกับรัฐบาลท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมโครงการพัฒนาชุมชนต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับชุมชน และครอบคลุมผู้ได้รับผลประโยชน์มากที่สุด - การร่วมกับสถาบันการศึกษาท้องถิ่นทำการทบทวนและศึกษาโครงการพัฒนาต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการที่เหมาะสมกับสภาพชุมชนในพื้นที่นั้นๆ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ประเด็น	การมีส่วนร่วม
ชุมชน		- การสำรวจความคิดเห็นของชุมชน (Community Satisfaction Survey) - การพบปะชุมชนในโอกาสต่างๆ - การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของบริษัทฯ ผู้แทนชุมชน ผู้รับเหมา และภาครัฐ - การจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน
ภาครัฐ	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ - การใส่ใจในสิ่งแวดล้อม - การถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับคนในท้องถิ่น - การจ้างงานแรงงานในประเทศ - ความแน่นอนและระยะเวลาที่เหมาะสมในการออกกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ - ความเป็นธรรมในนโยบายที่ประกาศใช้ - การทำงานแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ เช่น กลุ่มรัฐบาล ท้องถิ่น สถาบันการศึกษาในพื้นที่ และกลุ่มผู้รับเหมา เป็นต้น	- การปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด - การจ่ายค่าภาคหลวง ภาษี และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด - การสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่ภาครัฐเป็นผู้ริเริ่ม - การเข้าพบภาครัฐในโอกาสต่างๆ - การดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของบริษัทฯ ผู้แทนชุมชน และภาครัฐ

(2) การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทได้เปิดเผยไว้

บริษัทฯ มีกระบวนการสร้างความมั่นใจเรื่องการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายหลายวิธี ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การตรวจสอบการดำเนินงานโดยหน่วยงานภายในบริษัท จะกระทำผ่านกระบวนการ Quality Assurance Review (QAR) ซึ่งเป็นการตรวจสอบภายในหน่วยงานเดียวกันเองระหว่างสำนักงานใหญ่ที่กรุงเทพฯ กับสำนักงานสาขาในประเทศต่างๆ และกระบวนการ Internal Audit ซึ่งกระทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน สำหรับการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอกมีหลายช่องทางเช่นกัน อาทิเช่น ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องจะเข้าไปทำการตรวจสอบเหมือนถ่านหินเป็นระยะๆ โดยเฉพาะประเด็นด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม หรือในประเทศไทย ที่สำนักงานกรุงเทพ หน่วยงานให้การรับรองมาตรฐาน ISO 22301 จะเข้ามาตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จึงเชื่อมั่นได้ว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดและตามนโยบายที่บริษัทได้เปิดเผยไว้

(3) ดัชนีวัดความยั่งยืนทางธุรกิจของดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability indices - DJSI)

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้ารับการประเมินจาก Dow Jones Sustainability Indices หรือ DJSI ซึ่งเป็นดัชนีระดับโลกที่ติดตามผลประกอบการของบริษัทชั้นนำ โดยกองทุนต่างๆ จะใช้พิจารณาประกอบการลงทุน ทั้งนี้ DJSI ได้คัดเลือกบริษัทกว่า 2,500 บริษัทในตลาดทุนทั่วโลก โดยพิจารณาจากมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาด และการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน อันประกอบด้วยสภาพทางเศรษฐกิจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อคัดเลือกบริษัทชั้นนำร้อยละ 10 ในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมเข้าอยู่ในดัชนี DJSI ทั้งนี้จะมีการทบทวนและประกาศรายชื่อสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ในช่วงเดือนกันยายนของทุกปี

ซึ่งผลจากการประเมิน บริษัทฯ สามารถผ่านเข้าไปเป็นสมาชิกในดัชนี DJSI ได้ในระดับ Emerging Market ได้ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



(4) รางวัลผู้นำด้านความยั่งยืนทางธุรกิจของ RobecoSAM (RobecoSAM Sustainability Leader)

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้เข้ารับการประเมินจาก Robeco Sustainable Asset Management หรือ RobecoSAM ซึ่งเป็นบริษัทจัดการกองทุนระดับโลก ที่ได้จัดการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีด้วยฐานข้อมูลเดียวกับการประเมิน DJSI ทั้งนี้จะมีการประกาศรายชื่อบริษัทที่ได้รางวัลผู้นำด้านความยั่งยืนทางธุรกิจ (RobecoSAM Sustainability Leader) ในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรมในรายงาน RobecoSAM Sustainability Yearbook ในช่วงเดือนมกราคมของทุกปี

ซึ่งผลจากการประเมินที่ประกาศเมื่อเดือนมกราคม 2559 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเป็นที่ 1 (Industry Leader) พร้อมทั้งได้รับรางวัลประเภท Gold Class ในกลุ่มอุตสาหกรรม Coal & Consumable Fuels ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง และในปีนี้ บริษัทฯ ยังได้รับรางวัลประเภท Industry Mover ซึ่งมอบให้แก่บริษัทที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นของผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสูงสุด แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่โดดเด่น เมื่อเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับสากล



(5) รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Award)

ในปี 2558 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดให้มีการมอบรางวัลด้านความยั่งยืนขึ้นเป็นครั้งแรก โดยมอบรางวัลให้กับบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความสมดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามหลักบรรษัทภิบาล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Award) ในกลุ่มบริษัทที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดระหว่าง 30,000 – 100,000 ล้านบาท และได้เป็นหนึ่งในรายชื่อหุ้นยั่งยืน (Thailand Sustainability Investment) ซึ่งเป็นกลุ่มหุ้นที่มีความโดดเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG: Environment Social Governance) ตามเกณฑ์มาตรฐานของตลาดหลักทรัพย์ฯ



10.3 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (after process) ในรอบปีที่ผ่านมา

ประเทศไทย

ในปี 2558 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ยังคงดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องใน 3 ประเด็นหลัก คือ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน ซึ่งทุกกิจกรรมล้วนอยู่ภายใต้แนวคิดการส่งเสริมให้เกิด “การเรียนรู้” อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบทั้งในและนอกห้องเรียน เนื่องจากบริษัทฯ เชื่อว่า “พลังความรู้ คือ พลังแห่งการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา”

ด้านพัฒนาการศึกษา

โครงการสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2558 บริษัทฯ ดำเนินโครงการนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 ณ โรงเรียน 6 แห่งในจังหวัดลำพูน ลำปาง และพะเยา ซึ่งเป็นพื้นที่ที่บริษัทฯ เคยทำธุรกิจมาก่อน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาการศึกษาอันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง โดยมุ่งให้การสนับสนุนการเรียนรู้แบบบูรณาการใน 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ยั่งยืนของชุมชน การพัฒนาศักยภาพ



ของครู และการส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน ทั้งนี้ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาได้เน้นการพัฒนาในด้านภาษาอังกฤษสำหรับการสื่อสารในชีวิตประจำวันโดยจัดให้มีการสอนภาษาอังกฤษ โดยครูเจ้าของภาษาเพื่อพัฒนาการสื่อสารภาษาอังกฤษแก่นักเรียนและครูในโรงเรียนในอุปถัมภ์ ทั้งนี้เป็นการเตรียมความพร้อมในการที่ประเทศไทยจะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เออีซี) ตลอดระยะเวลา 12 ปี ของการดำเนินโครงการ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนทั้ง 6 แห่ง คิดเป็นมูลค่าทุนสนับสนุนโครงการต่างๆ ของโรงเรียน รวมกว่า 35 ล้านบาท โดยมีเป้าหมายในการสร้างเยาวชนให้มีความรู้คู่คุณธรรม รวมทั้งพัฒนาครูให้มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนที่สูงขึ้น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้มีมาตรฐานทัดเทียมกับโรงเรียนในเมือง และกลายเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชนอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์ทางสังคมที่ได้จากการดำเนินโครงการนี้ คือ นักเรียนจากโรงเรียนในการอุปถัมภ์ทั้ง 6 โรงเรียนได้รับรางวัลจากการแข่งขันทางวิชาการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับภาคและในระดับประเทศ ในขณะที่บุคลากรครูมีความสามารถในการพัฒนาการเรียนการสอนให้น่าสนใจ สามารถกระตุ้นให้เด็กนักเรียนรู้จักคิดวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน ส่วนในระดับโรงเรียนนั้น พบว่าโรงเรียนมีมาตรฐานการเรียนการสอนที่สูงขึ้น สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน และได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนตัวอย่าง โรงเรียนต้นแบบ หรือโรงเรียนนำร่องในด้านต่างๆ

ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาสาขาธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่

บริษัทฯ สนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 โดยมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 สาขาธรณีวิทยาและวิศวกรรมเหมืองแร่ จำนวน 10 คน จาก 4 สถาบันการศึกษา ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ตลอด 7 ปีที่ผ่านมา มีนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนทั้งหมด 68 คน

ทุนสนับสนุนแก่โรงเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9

บริษัทฯ มอบทุนสนับสนุนจำนวน 1.5 ล้านบาท แก่โรงเรียน 10 แห่ง ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จังหวัดปัตตานี นราธิวาส และยะลา เป็นปีที่ 9

ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ค่ายเพาเวอร์กรีน 10 “ความหลากหลายทางชีวภาพกับการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

บริษัทฯ ร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เยาวชนในด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในปี 2558 “ค่ายเพาเวอร์กรีน 10” จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “ความหลากหลายทางชีวภาพกับการการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-5 สาย



วิทยาศาสตร์จำนวน 70 คน จากโรงเรียนทั่วประเทศเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายเยาวชนด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเครือข่ายชาว “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น และในโอกาสฉลองครบรอบ 10 ปี ของโครงการ บริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกนักเรียนที่มีผลงานดีจากการร่วมค่ายในเดือนตุลาคมที่ผ่านมา จำนวน 4 คน เพื่อไปทัศนศึกษาที่ประเทศอินโดนีเซียซึ่งเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่ามีทรัพยากรธรรมชาติและมีความหลากหลายทางชีวภาพมากในระดับต้นๆ ของโลก เพื่อต่อยอดประสบการณ์การเรียนรู้ของเยาวชนไทยให้กว้างขึ้น ครอบคลุมหลากหลายมิติทั้งในและต่างประเทศ

จากการดำเนิน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” ตลอด 10 ปีที่ผ่านมา มีนักเรียนเข้าร่วมค่ายดังกล่าวแล้วประมาณ 640 คน นอกจากนี้ได้พัฒนาผู้นำเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงแก่เยาวชน “ค่ายเพาเวอร์กรีน” รวมทั้งขยายเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อม รวมประมาณ 160 คน

ด้านการพัฒนาศักยภาพของเยาวชน

โครงการพลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม 5

ปี 2558 โครงการ “พลังเปลี่ยนแปลงเพื่อสังคม” (Banpu Champions for Change) สนับสนุนการพัฒนาผู้ประกอบการทางสังคมรุ่นใหม่ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมุ่งสนับสนุน “กิจการเพื่อสังคม” ที่ดำเนินการโดยเยาวชน และมุ่งเน้นความเชื่อมโยงระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการใช้การบริหารจัดการเชิงธุรกิจ ตลอดจนคุณธรรมในการดำเนินกิจการเพื่อสังคม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนเงินทุนและส่งเสริมศักยภาพของ



เยาวชนคนรุ่นใหม่โดยผู้ประกอบการที่ผ่านการพิจารณาในรอบแรกจำนวน 20 รายจะได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวคิดและรูปแบบเชิงธุรกิจ ในจำนวนนี้ คณะกรรมการจะคัดเลือกแผนธุรกิจที่มีเป้าหมายชัดเจนในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ขณะที่มีความเป็นไปได้ในเชิงธุรกิจ ให้เหลือจำนวน 10 โครงการ เพื่อรับทุนโครงการละไม่เกิน 50,000 บาท นำไปดำเนินงานในช่วง 3 เดือนแรก จากนั้นจะมีการคัดเลือกแผนธุรกิจที่โดดเด่นและมีความคืบหน้ามากที่สุดจำนวน 4 โครงการ เพื่อรับทุนโครงการละไม่เกิน 200,000 บาทสำหรับดำเนินการต่อเนื่องอีก 5 เดือน โดย 4 กิจการที่ได้รับการคัดเลือกในปี 2558 นั้นเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการพัฒนาสินค้าเกษตร การสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ ให้กับเยาวชนผ่านรายการทีวีออนไลน์ และการพัฒนาภาษาสำหรับเด็กที่ผลิตจากวัสดุธรรมชาติที่ปลอดภัยต่อเด็กและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานในปี 2554 โครงการ Banpu Champions for Change ได้ให้การสนับสนุนกิจการเพื่อสังคมจำนวนรวม 51 กิจการ ให้มีโอกาสทดลองดำเนินกิจการเพื่อสังคมตามแนวคิดและความสนใจของตนเอง นอกจากนี้ได้ส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมจำนวน 20 กิจการที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่นให้สามารถต่อยอดและพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อดำเนินการต่อได้อย่างยั่งยืน โดยตลอดระยะเวลาดำเนินงานโครงการ Banpu Champions for Change ได้ให้คำปรึกษา และจัดการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคมรุ่นใหม่ในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาโมเดลธุรกิจ การวางแผนด้านการเงิน การวัดผลทางสังคม การพัฒนาแบรนด์ การบริหารจัดการทีมงาน และการบริหารความเสี่ยงในการทำธุรกิจ เป็นต้น

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู

สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาทักษะ รวมทั้งเปิดโลกทัศน์ทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสให้กับนักกีฬาอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมที่หลากหลาย ด้วยความมุ่งมั่นที่จะช่วยยกระดับมาตรฐานด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสของไทยต่อไปในอนาคต โดยในปี 2558 สโมสรฯ ยังคงมุ่งสนับสนุนให้นักกีฬาให้เรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองทั้งทางร่างกายและจิตใจผ่านกิจกรรมต่างๆ อาทิ การฝึกซ้อมประจำวัน การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในรายการสำคัญทั้งในและต่างประเทศ การคัดเลือกนักกีฬาที่มีผลงานและจริยธรรมดีเด่นเดินทางไปร่วมฝึกซ้อมที่ศูนย์ฝึกกีฬาเทเบิลเทนนิสแห่งชาติที่เมืองเจิ้งติ้ง ประเทศจีน เป็นเวลา 6 เดือน (พฤศจิกายน 2557 - เมษายน 2558)

ซึ่งเป็นความร่วมมือกันระหว่าง บมจ. บ้านปู สำนักงานใหญ่ กรุงเทพฯ และบริษัทย่อยในประเทศจีน คือ Banpu Investment (China) Ltd. หรือ BIC เพื่อให้ นักกีฬา ได้รับการฝึกซ้อมจากโค้ชมืออาชีพ และ แลกเปลี่ยนเทคนิคสำคัญให้แก่นักกีฬาเทเบิลเทนนิสของไทย นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาสดีที่เยาวชนจะฝึกความรับผิดชอบและวินัย เรียนรู้ภาษา และวัฒนธรรมควบคู่ไปกับเรียนรู้วิถีชีวิตของนักกีฬาอาชีพอย่าง แท้จริงและเติบโตขึ้นแบบนักกีฬาเทเบิลเทนนิสมืออาชีพที่มีฝีมือทัดเทียมนานาชาติ



ปัจจุบันสโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปูมีนักกีฬาในสังกัดและสมาชิก รวมประมาณ 55 คนจากทั่วประเทศ โดยสโมสรฯ ยังคงมุ่งพัฒนามาตรฐานและระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนจัดวางแผนพัฒนานักกีฬารายบุคคล รวมทั้งเพิ่มเติม กิจกรรมในรูปแบบอื่นๆ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ความมีวินัย ความสามัคคี โดยปีนี้เป็นปีที่ 2 ที่สโมสรฯ จัด กิจกรรมค่าย “สโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู สร้างแรงบันดาลใจแก่เยาวชนในพื้นที่ห่างไกล” ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี จากเยาวชนในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และขอนแก่น สโมสรฯ เชื่อว่ากิจกรรมนี้จะเป็นการปลูกฝังนักกีฬา สโมสรฯ ให้มีจิตอาสา ทั้งยังช่วยเพิ่มโอกาสการฝึกฝนทักษะเทเบิลเทนนิสที่ได้มาตรฐานให้กับเยาวชนที่มีพรสวรรค์อยู่ แล้ว แต่ยังขาดโอกาสฝึกฝนฝีมือกับโค้ชและนักกีฬาระดับประเทศ

ตลอดระยะเวลากว่า 8 ปีที่ผ่านมา พบว่านักกีฬาของสโมสรฯ จำนวน 12 คน ผ่านการคัดเลือกเป็นเยาวชนทีมชาติ และ นักกีฬาของสโมสรฯ จำนวน 10 คน สามารถนำเอาความสามารถทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิสสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา อีกทั้งได้รับรางวัลจากการแข่งขันหลากหลายรายการทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ภายหลังจากที่บริษัทฯ พื้นที่ชุมชนบ้านเขาสมอคอน หมู่ที่ 1, 2 และ 3 ใน อำเภอกำแพง จังหวัดลพบุรี ซึ่งเป็นชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยน้ำท่วมปี 2554 ในระยะเร่งด่วนแล้ว บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา 4 ปี ที่ผ่านมา ภายใต้โครงการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนบ้านเขาสมอคอน จังหวัดลพบุรี ซึ่งประกอบด้วย 3 โครงการ ที่มีจุดมุ่งหมายหลักเพื่อสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างขีด ความสามารถและทักษะที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ รวมทั้งการสร้างพลังสามัคคีภายในชุมชน

โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวอินทรีย์สินเหล็ก

โครงการส่งเสริมการปลูกข้าวอินทรีย์สินเหล็ก มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยยกระดับความสามารถในการผลิตสินค้าทางการ เกษตรให้มีผลผลิตที่ดีขึ้น ในขณะที่มีต้นทุนการผลิตที่ลดลง อันจะส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้ที่สูงขึ้นเพื่อเสริมสร้าง ความมั่นคงทางการเงินให้แก่กลุ่มสมาชิกชาวนา และช่วยส่งเสริมให้กลุ่มสมาชิกชาวนามีสุขภาพที่ดีขึ้นเนื่องจากลด การใช้สารเคมีในการปลูกข้าว ซึ่งผลผลิตปลายปี 2557 ที่ผ่านมามีอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากเมื่อเทียบกับผลผลิตในปีก่อนหน้า จึงส่งผลให้บริษัทฯ ต่อยอดโครงการฯ ในปี 2558 ด้วยการมุ่งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ร่วมมือ กับสมาชิกกลุ่มนาอินทรีย์สินเหล็ก และชาวบ้านในชุมชนเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้วยการแปรรูปข้าวสินเหล็กพันธุ์แท้ “ข้าวกล้องอินทรีย์สินเหล็ก เขาสมอคอน” ที่สมาชิกกลุ่มนาอินทรีย์สินเหล็ก และชาวบ้านในชุมชนมีส่วนร่วมในทุก กระบวนการพัฒนาสินค้าตั้งแต่ขั้นตอนการปลูก การแปรรูปบรรจุภัณฑ์สู่ลูกค้า การจัดทำฉลาก รวบรวมข้อมูล และ

ส่งผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้า ซึ่งในปีนี้ได้จัดจำหน่าย “ข้าวกล้องอินทรีย์สินเหล็ก เขาสมอคอน” ไปแล้วกว่า 5,200 ถุง ผ่านโปรแกรมส่งเสริมการขาย สื่อประชาสัมพันธ์ การร่วมในอีเวนต์ต่างๆ และช่องทางการขายออนไลน์เฟซบุ๊ก www.facebook.com/sinleksamorkhon ในปีนี้ บริษัทฯ เข้ามาช่วยเรื่องการสร้างการรับรู้ด้านแบรนด์และสินค้าสำหรับแผนในอนาคต จะส่งเสริมให้ชาวบ้านขยายช่องทางการจำหน่ายไปสู่ร้านค้าชุมชน และร้านค้าออนไลน์ ในอีก 2-3 ปีข้างหน้า

กองทุนปุ๋ยกลุ่มสัจจะชาวนา บ้านเขาสมอคอน

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานกองทุนปุ๋ยกลุ่มสัจจะชาวนา บ้านเขาสมอคอนอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เพื่อรับฟังรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานและเพื่อให้คำแนะนำด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ ในปีนี้สมาชิกจำนวน 33 ราย จากสมาชิกจำนวน 51 ราย ขอกู้ยืมปุ๋ยทั้งสิ้น 673 ถุง หรือ คิดเป็นเงิน 420,135 บาท ซึ่งเป็นจำนวนที่น้อยลงกว่าปีก่อน ทั้งนี้เป็นผลมาจากสภาวะขาดแคลนน้ำซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการทำนาในชุมชน ด้วยเหตุนี้คณะกรรมการกองทุนฯ จึงได้รวมกลุ่มปรึกษาหารือเพื่อสรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ให้แก่สมาชิกที่ต้องการกู้เงินจากกองทุนฯ ไปดำเนินโครงการอาชีพอื่นๆ เพิ่มเติมนอกเหนือจากการกู้ยืมปุ๋ย โดยในปลายปี 2558 คณะกรรมการกองทุนฯ ได้อนุมัติให้กู้ยืมเงินจากกองทุนฯ เพื่อดำเนิน “โครงการแปลงสาธิตที่ทำกินอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ให้กับสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ และเพื่อเป็นแปลงสาธิตการปลูกพืชทางเลือกให้กับเกษตรกรบ้านเขาสมอคอน ซึ่งเป็นโครงการที่เกิดจากการรวมกลุ่มสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 10 คน การบริหารจัดการกองทุนฯ และกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปีนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงด้านกระบวนการคิดเพื่อปรับแนวทางการบริหารจัดการกองทุนฯ ที่มุ่งหวังให้เกิดผลประโยชน์อย่างยั่งยืนให้กับสมาชิกและชุมชนมากยิ่งขึ้น

โครงการปลูกมะนาวนอกฤดูกาล

หลังจากที่บริษัทฯ สนับสนุนต้นมะนาว 114 ต้น และปัจจัยอื่นๆ เพื่อการเพาะปลูก แก่สมาชิกโครงการจำนวน 39 ราย และเริ่มดำเนินโครงการปลูกมะนาวนอกฤดูมาตั้งแต่วันที่ 5 ธันวาคม 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นอาชีพที่สร้างรายได้เสริมนอกฤดูทำนาให้แก่สมาชิกโครงการ ปัจจุบันสมาชิกทยอยอดปลูกต้นมะนาวเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่ได้รับ การสนับสนุนจากบริษัทฯ เป็นจำนวน 137 ต้น โดยสมาชิกได้รวมกลุ่มแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และเทคนิคในการปลูกอย่างต่อเนื่องเสมอมา ตลอดปี 2558 บริษัทฯ ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลโครงการกับสมาชิกทุกคนในทุกเดือน อีกทั้งยังให้การสนับสนุนด้านองค์ความรู้ในการตอนกิ่งมะนาวเพื่อจำหน่ายเพิ่มเติม ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมจากต้นมะนาวที่มีอยู่เดิม

โครงการส่งเสริมอาชีพการปลูกชะอม

บริษัทฯ ได้สนับสนุนต้นชะอม 1,430 ต้น แก่เกษตรกรที่สนใจร่วมโครงการปลูกชะอมเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 โดยมีสมาชิกร่วมโครงการจำนวน 20 ราย ซึ่งนอกจากจะเป็นการร่วมส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้แล้ว ยังทำให้ชุมชนเกิดการแบ่งปันผลผลิตกันแบบ “ครัวชุมชน” รวมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ร่วมเรียนรู้และแก้ปัญหาวิถีการดูแลรักษาต้นชะอม รวมทั้งการรวบรวมผลผลิตและส่งขาย โดยบริษัทฯ ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการของสมาชิกทุกคนในทุกเดือน

ด้านการพัฒนาชุมชน

- **การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค** เมืองลำพูนได้สร้างฝายขนาดเล็กที่บ้านนากลาง ตำบลผายอง อำเภอฝาง เพื่อใช้สำหรับการเกษตรของหมู่บ้าน และเพื่อเก็บความชุ่มชื้นให้กับป่าต้นน้ำ นอกจากนี้ยังได้ซ่อมแซมถนนส่วนที่ชำรุดในเขตตำบลเพื่อให้สามารถสัญจรได้สะดวกตามปกติ
- **การพัฒนาด้านสาธารณสุข** เมืองลำพูนจัดกิจกรรม “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” ให้บริการตรวจสุขภาพบริการด้านทันตกรรมและให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพแก่ชาวบ้านในหมู่บ้านบ้านโฮ้งและบ้านแว่น-นาริน โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย นอกจากนี้ยังส่งเสริมโครงการธนาคารขยะที่หมู่บ้านบ้านโฮ้งซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มแม่บ้าน โดยทางกลุ่มฯ ได้นำรายได้ส่วนหนึ่งบริจาคให้วัดและหมู่บ้านเพื่อทำกิจกรรมสาธารณะ
- **การพัฒนาด้านการศึกษา** ในปีการศึกษา 2558 เมืองลำพูนได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนนักศึกษาจากชุมชนในเขตเมืองรวมทั้งสิ้น 95 ทุน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 200,000 บาท ทั้งนี้ทางเมืองได้มอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนในชุมชนรอบเมืองอย่างต่อเนื่องมาตลอดระยะเวลา 7 ปี นับตั้งแต่ปี 2552 จนถึงปัจจุบันรวมเป็นเงินรวม 1,600,000 บาท ขณะเดียวกันเมืองลำพูนร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียนในชุมชนรอบๆ เมืองอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังได้ทำโครงการเกษตรเพื่ออาหารกลางวันโดยจัดทำแปลงปลูกผักและโรงเรือนเพาะเห็ดให้กับโรงเรียนบ้านก้ออีกด้วย
- **การพัฒนาด้านศาสนาและประเพณีท้องถิ่น** เมืองลำพูนร่วมทอดกฐิน ถวายเทียนพรรษาให้กับวัด 9 วัด ร่วมเป็นเจ้าภาพเทศน์มหาชาติชาดกเพื่อร่วมทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ร่วมพิธีบวงสรวงศาลหลักเมืองลิ้นจี่รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในช่วงเทศกาลสงกรานต์เพื่อเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน
- **การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ** เมืองลำพูนสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาอาชีพเพื่อช่วยเสริมสร้างรายได้ให้กับชุมชนด้วยการจัดโครงการปฎิหมักบ้านแว่นนาริน และจัดศึกษาดูงานให้กับตัวแทนของชุมชนเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการพึ่งพาตนเอง ปี 2558 เมืองลำพูนได้รับรางวัลสถานประกอบการเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย

PT.Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ที่ดำเนินธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม และกิจกรรมพัฒนาชุมชนเท่าเทียมกับการบริหารจัดการเมือง ITM ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวทางการดำเนินงานของบริษัท ที่เน้นการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน โดย ITM เน้นเรื่องการช่วยยกระดับการศึกษาของนักเรียน ครู และอาสาสมัครภายในประเทศเป็นหลัก และดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชนที่เน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนบริเวณรอบเมือง 5 แห่งบนเกาะกาลิมันตัน ได้แก่ อินโดมินโด โจ-รัง คิทาติน ทูบาอินโด และบารินโด

ในปี 2558 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

- จัดเวิร์คช็อปสำหรับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาภายใต้แนวคิด “รักษโลก” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมในโครงการ Mining for Children ขึ้นที่ชุมชนรอบเหมือง เหมืองอินโดมินโค-บอนตัง เหมืองทูลบาอินโด เหมืองโจ-รัง และ เหมืองบารินโต โดยมีนักเรียน 537 คน และครู 60 คน เข้าร่วมกิจกรรม
- จัดเวิร์คช็อปสำหรับครูสาขาประถมศึกษาภายใต้แนวคิด “รักษโลก” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมภายใต้โครงการ Smart Teaching โดยมีครูจำนวน 30 คนจากโรงเรียนระดับประถมศึกษาจากบริเวณใกล้เคียงเข้าร่วมกิจกรรม

ในปี 2558 ITM ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาชุมชน ดังต่อไปนี้

- **การพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน** สร้างระบบประปาประจำหมู่บ้านที่บ้าน Santan Tengah รวมถึงปรับปรุงถนนและสะพานในหมู่บ้านต่างๆ เพื่อช่วยให้คนในชุมชนสัญจรได้ปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
- **การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสร้างรายได้** บริษัทฯ จัดอบรมด้านการพัฒนาอาชีพ โดยมีรายละเอียดการอบรมดังต่อไปนี้
 - อบรมพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ และการอบรมเรื่องทักษะการขบขัน ที่หมู่บ้าน Bontang Lestari
 - อบรมเรื่องเครื่องจักรยนต์ ที่หมู่บ้าน Besiq Bermai และ Benangin
 - อบรมเรื่องการเกษตรสมัยใหม่ ที่หมู่บ้าน Bangun Rejo โดยเน้นการบริหารจัดการแปลงข้าวโพด ถั่ว และพริก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินโครงการส่งเสริมการสร้างรายได้อื่นๆ เช่น ฟาร์มเลี้ยงไก่ ฟาร์มเลี้ยงปลาที่หมู่บ้านบริเวณรอบเหมืองอีกด้วย
- **การพัฒนาด้านการศึกษา** บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้าน การศึกษา เพราะเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่จะทำ ให้ชุมชนมีการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ซึ่งในรอบปี 2558 ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้
 - มอบทุนการศึกษาให้นักเรียนและนักศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงระดับมหาวิทยาลัย
 - มอบทุนต่อเนื่องให้เยาวชนในหมู่บ้านศึกษาในวิทยาลัยพยาบาล โดยได้เชิญชวนให้กลับมา ทำงานในชุมชน เมื่อจบการศึกษา เพื่อเป็นกำลังหลักในการพัฒนา ด้านสุขภาพอนามัยของชุมชนในอนาคต และมอบทุนการศึกษาเพิ่มเติมให้เยาวชนในชุมชนในสาขาศึกษาศาสตร์
 - สนับสนุนครุภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ และอุปกรณ์การเรียนการสอน รวมถึงหนังสือ ให้โรงเรียนต่างๆ รวมถึงการจัดอบรมการทักษะการใช้ภาษาให้แก่ผู้สูงอายุ และคนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - จัดการศึกษานอกโรงเรียนให้ประชาชน 6 หมู่บ้านอย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการศึกษาสูงขึ้น จนกระทั่งสามารถประกอบอาชีพได้
 - ส่งเสริมให้โรงเรียนมัธยมปลาย Teweh Timur เป็นโรงเรียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน Adiwiyata ที่กำหนดโดยกระทรวงทรัพยากรและป่าไม้
- **การพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยและ สาธารณสุขมูลฐาน** บริษัทฯ ได้สนับสนุนการพัฒนาสุขภาพอนามัยของชุมชนให้ ครอบคลุมตั้งแต่เด็กแรกเกิดจนถึงกลุ่มผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง โดยจัดอบรมด้านอนามัย สำหรับแม่และเด็ก ตรวจสุขภาพให้ผู้หญิงตั้งแต่หลังแต่งงาน ช่วงตั้งครรภ์ จนกระทั่งคลอด พร้อมทั้งสนับสนุนอาหารเสริมให้กับแม่

ตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์ และเด็กก่อนวัยเรียน นอกจากนี้ยังจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ตรวจสุขภาพให้กับนักเรียนในโรงเรียน และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพ และแก้ปัญหา สุขภาพของเด็กนักเรียน

- **การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นและชุมชนปลูกต้นไม้พันธุ์ Duabangamoluccana and Reutealistrisperma blanco (airy show) ที่เหมืองเฌิมบาลูต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออนุรักษ์พันธุ์ไม้หายาก รักษาหน้าดินเพื่อช่วยเก็บความชื้นในดินไว้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การจัดอุปกรณ์และการอบรมเรื่องการรีไซเคิลขยะเพื่อผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพที่หมู่บ้าน Santan Tengah การจัดตั้งธนาคารขยะประจำหมู่บ้าน และการฟื้นฟูป่าชายเลนที่ Bontang Lestari
- **การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน** บริษัทฯ สนับสนุนกิจกรรมด้านการส่งเสริมการสืบสานวัฒนธรรมและสืบทอดศาสนาในชุมชนรอบเหมือง พร้อมทั้งช่วยเหลือชุมชนเมื่อเกิดภัยพิบัติ เช่น ไฟไหม้ หรือ น้ำท่วม เป็นต้น

สาธารณรัฐประชาชนจีน

Banpu Investment (China) Ltd. หรือ BIC บริษัทย่อย ของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านสังคม การพัฒนาชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมส่งเสริมการลงทุนในมณฑลที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประเทศไทยกับประเทศจีน และเป็นการดำเนินงานตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท อีกด้วย อาทิ ในธุรกิจการผลิตและจำหน่ายไอน้ำให้กับท้องถิ่น ซึ่งเป็นสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานประเภทหนึ่งนั้น โรงไฟฟ้าจะต้องสามารถจ่ายไอน้ำได้อย่างสม่ำเสมอไม่ขาดช่วงโดยเฉพาะในช่วงฤดูหนาว ดังนั้นการบริหารการผลิตไฟฟ้าให้มีความมั่นคง ไม่ขาดช่วงของโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมทั้ง 3 แห่งของ BIC แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ นอกจากนี้ BIC ยังให้การสนับสนุนและช่วยเหลือชุมชนในบริเวณใกล้เคียงกับเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าในหลายๆ ด้าน ดังต่อไปนี้

การพัฒนาทางการศึกษา

- มอบทุนสนับสนุนจำนวน 50,000 หยวน และบริจาคเครื่องปรับอากาศจำนวน 4 เครื่อง หรือเป็นเงิน 30,000 หยวนเพื่อใช้ในการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้แก่โรงเรียนเด็กพิเศษหลวนหนานบ้านปู ซึ่งเป็นโรงเรียนเด็กพิการของเมืองหลวนหนาน มีนักเรียนหูหนวก เป็นใบ้ พิการทางด้านร่างกายและสมองอยู่ทั้งหมด 98 คน และมีครูผู้ดูแล 34 คน ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 8 รวมเป็นเงินกว่า 560,000 หยวน และตั้งแต่ปี 2555 โรงเรียนเด็กพิเศษหลวนหนาน บริษัทฯ เป็นโรงเรียนเดียวในจังหวัดเหอเป่ย์ ที่ให้การศึกษฟรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด



การพัฒนาด้านกีฬา

- มอบทุนสนับสนุนจำนวน 150,000 หยวนแก่สโมสรเทนนิสแห่งชาติเมืองเจิ้งติ้ง ซึ่งเป็นสโมสรระดับประเทศที่มีชื่อเสียงในการฝึกอบรมและพัฒนานักกีฬาเทนนิสระดับชาติ รวมทั้งเป็นสถานที่ฝึกอบรมผู้ฝึกสอนจากประเทศต่างๆ ทั่วโลก
- BIC มอบทุนสนับสนุนจำนวน 30,000 หยวน ร่วมกับสมาคม Association of Foreign Investment Enterprises ให้แก่โรงเรียนประถมเจียนเฟิง เพื่อใช้ในการสร้างสนามบาสเก็ตบอลและปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกทางด้านกีฬา โรงเรียนประถมเจียนเฟิงเป็นโรงเรียนที่มีนักเรียนเป็นเด็กกำพร้ามากกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนเด็กทั้งหมด
- เมืองเฮอเป่ย์ มณฑลเหอหนานมอบทุนสนับสนุนจำนวน 100,000 หยวน สำหรับการสร้างสนามบาสเก็ตบอลและลานโต๊ะเทนนิสให้แก่ชุมชนใกล้โรงเรียนมัธยมเหอชาน ซึ่งปีนี้เป็นปีที่ 6 ที่เมืองเฮอเป่ย์ได้ให้การสนับสนุนต่อเนื่องในการช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนรอบเมือง
- เมืองเกาเหอมอบทุนสนับสนุนจำนวน 145,800 หยวน ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกในสนามเบดมินตัน และอุปกรณ์ออกกำลังกายให้แก่ชุมชนหมู่บ้านเห่าเจียจวง

การช่วยเหลือสังคม

- เมืองเกาเหอมอบทุนสนับสนุนจำนวน 180,000 หยวนแก่หมู่บ้านเห่าเจียจวง เพื่อใช้ในการฟื้นฟูสภาพวัด
- เมืองเกาเหอมอบทุนสนับสนุนจำนวน 74,100 หยวนแก่หมู่บ้านจิว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสร้างห้องประชุม
- BIC มอบทุนสนับสนุนจำนวน 30,000 หยวนให้แก่เด็กผู้หญิงอายุ 6 เดือน ที่พักอยู่กับ New Hope Foundation (มูลนิธิที่รับเลี้ยงดูเด็กทารกที่ถูกทอดทิ้งอันเนื่องจากความผิดปกติทางร่างกาย) เพื่อเข้ารับการรักษาผ่าตัดโรคหัวใจที่โรงพยาบาล Oasis International

แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (The Private Sector Collective Action Against Anti-Corruption: CAC) ตั้งแต่ปี 2553 และให้ความร่วมมือสนับสนุน IOD ในการจัดกิจกรรมเพื่อการประชุมชี้แจงหรืออบรมสัมมนาเกี่ยวกับโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ในปี 2556 นำเสนอการประเมินตนเองตามแบบ Self Evaluation Tool ของ CAC ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาและคณะกรรมการบริษัท

หน่วยงาน Risk Management ได้เพิ่มการประเมินความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการทำงานในการวางแผนงานประจำปีและจัดเตรียมแนวทางป้องกันหรือแก้ไข โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2557 มีการติดตาม ทบทวนความเสี่ยงดังกล่าวไตรมาสละครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

ในปี 2557 บริษัทฯ มีนโยบายคุ้มครองผู้ให้เบาะแส (Whistle blowing Policy) เพื่อคุ้มครองผู้ร้องเรียนและกระตุ้นการมีส่วนร่วมเพื่อสอดส่องพฤติกรรมที่เป็นการทุจริตต่อองค์กรและผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่นๆ และมีกระบวนการพิจารณาประเด็นร้องเรียนโดยคณะกรรมการจัดการการทุจริตในองค์กร (Fraud Management Committee) และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงพิจารณาต่อไป

ในปี 2557 บริษัทฯ รวบรวมแนวปฏิบัติที่มีอยู่แล้วในองค์กรเพื่อความชัดเจนและรองรับนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti Corruption Policy) เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท พิจารณาและอนุมัตินโยบายฯ

ในปี 2558 บริษัทฯ จัดทำเอกสารแนวปฏิบัติที่รองรับพร้อมกับแบบสำรวจเพื่อการประเมินตนเอง นำเข้าสู่กระบวนการรับรองของ CAC และได้การขึ้นทะเบียนรับรองเป็นบริษัทที่เป็นต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเมื่อเดือนกรกฎาคม 2558

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้มีการวางระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมอย่างเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมีหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกันในการพัฒนา และปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ พร้อมทั้งกำกับดูแลให้มีการนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย นโยบายและระเบียบภายใน ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่สอบทานและติดตามประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยครอบคลุมการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การรายงานทางการเงินการบัญชีและรายงานอื่นๆ ให้มีความถูกต้องเชื่อถือได้ โดยสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตอบสนองต่อความเสี่ยงที่มีการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2559 คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินระบบการควบคุมภายในจากรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในของฝ่ายบริหารที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบตามแบบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนดตามกรอบของ COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งครอบคลุมการควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม ซึ่งผลการประเมินโดยรวมบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมและมีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ เช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นและส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้กำหนดโครงสร้างการบริหารและการมอบหมายงานที่ชัดเจน มีสายการบังคับบัญชา อำนาจการอนุมัติ และการแบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญเพื่อให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน โดยได้ปรับปรุงนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานสำคัญต่างๆ ให้เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง บริษัทฯ มุ่งเน้นการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร และพิจารณาการให้ผลตอบแทนแก่พนักงานอย่างสมเหตุสมผล เชื่อมโยงกับผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล แผนสืบทอดงานของผู้บริหาร และการหมุนเวียนตำแหน่งงานต่างๆ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร และพนักงานมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือข้อมูล

เกี่ยวกับการทุจริตต่างๆ ที่เป็นอิสระ (Whistleblower) ทั้งนี้บริษัทฯ ได้รับการรับรองสถานะเป็นบริษัทแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC)

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมในระดับหน่วยงาน ระดับธุรกิจ และระดับองค์กร โดยฝ่ายบริหารและพนักงานทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินปัจจัยและติดตามความเสี่ยง โอกาสเกิด ผลกระทบ ตลอดจนความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมและทันเวลา โดยกำหนดขอบเขตความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) อย่างชัดเจน รวมทั้งมีการผสานระบบการบริหารความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กร หน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่ติดตามความคืบหน้าของมาตรการและแผนบรรเทาความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ผ่านการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ โดยจัดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนเหมาะสมสามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการกระจายอำนาจการบริหาร และกำหนดอำนาจอนุมัติที่ชัดเจน มีดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) เพื่อช่วยในการวางแผนและติดตามการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร และทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการดูแลป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ ไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และมีมาตรการและการตรวจสอบการทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไขเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ มีระบบสารสนเทศและช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกที่มีประสิทธิภาพ มีการจัดทำข้อมูลสำคัญอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ภายในเวลาที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน ให้รับทราบข้อมูลสำคัญเพื่อช่วยในการตัดสินใจได้อย่างทันท่วงที โดยมีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลในระบบต่างๆ อย่างชัดเจน ปลอดภัย ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศ ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ ระบบอีเมล การประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งมีการประชุมร่วมกัน เพื่อให้เกิดการประสานงานและสามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำหรับบุคคลนอกองค์กรจะมีฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลและสื่อสารให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันผ่านช่องทางของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแผนงาน Enterprise Architecture และแผนงานระยะยาว IT Master Plan เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรในอนาคตและส่งเสริมการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5. ระบบการติดตาม

บริษัทฯ มีระบบการติดตามการดำเนินงานในระดับบริหารและในระดับปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการและฝ่ายบริหารจะติดตามการปฏิบัติงาน และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นประจำ กรณีมีประเด็นสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อองค์กร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารจะติดตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไขจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายในพร้อมทั้งติดตามการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีระบบการกำกับดูแลการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิผล พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไขปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรให้ถูกต้องเหมาะสม รวมถึงมีการติดตามผลเพื่อให้แน่ใจว่าปัญหาต่างๆ ได้รับการแก้ไข เพื่อบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบและการติดตามต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อประกอบการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทดังนี้

การควบคุมภายในองค์กร(Control Environment)

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณในการดำเนินงานที่ครอบคลุมถึง 1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวันและการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ 1.1.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า และบุคคลภายนอก	✓	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณที่ครอบคลุมถึง 1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (code of conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ที่เหมาะสม 1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ¹ 1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น 1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ code of conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	✓	

¹ บริษัทควรกำหนดการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงของบริษัท

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct 1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (compliance unit) 1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน 1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร	✓	
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษา จรรยาบรรณ 1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม 1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายใน เวลาอันควร 1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	✓	

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการ ดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้สงวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะ ของคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน	✓	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	✓	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	✓	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆได้	✓	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใดอัน อาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	✓	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายใน ในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการ ควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	✓	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ภายใต้การกำกับดูแล (oversight) ของคณะกรรมการ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	✓	
3.2 ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	✓	
3.3 มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	✓	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการจูงใจ พัฒนาและรักษามูลค่าองค์กรที่มีความรู้ความสามารถ

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1 บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษามูลค่าองค์กรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	✓	
4.2 บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	✓	
4.3 บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	✓	
4.4 บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคนเช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	✓	
4.5 บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	✓	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1 คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีที่เป็น	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.2 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	✓	
5.3 คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่องโดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	✓	
5.4 คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	✓	

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์การกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1 บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจในช่วงนั้น โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วนแสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้ถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	✓	
6.2 บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญเช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	✓	
6.3 รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	✓	
6.4 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	✓	

7. องค์การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1 บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่าง ๆ	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.2 บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	
7.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	✓	
7.4 บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	✓	
7.5 บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	✓	

8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1 บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	✓	
8.2 บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้ว ด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	✓	
8.3 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	✓	
8.4 บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	✓	

9. องค์การสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	✓	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์การมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการดำเนินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น ๆ	✓	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือการเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้นโดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่าง ๆ ดังนี้ 10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่าการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัทเช่น ติดตามการชำระหนี้ตามกำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น		
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	✓	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	✓	
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ (1) หน้าที่อนุมัติ (2) หน้าที่บันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ (3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน	✓	

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในกระบวนการปฏิบัติงาน และการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	✓	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	✓	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	✓	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	✓	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	✓	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนด แนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยหรือร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หาก บริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	✓	
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการไปปฏิบัติโดยผู้บริหาร และพนักงาน	✓	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการครอบคลุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	✓	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	✓	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพเพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่ กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มี คุณภาพและเกี่ยวข้องต่องาน	✓	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	✓	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับ ใช้ประกอบการ ตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่าง ๆ	✓	

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	✓	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควรเพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็นหรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	✓	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ 13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญ ไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่ 13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่องในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไขข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว	✓	

14. องค์การสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	✓	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบถามรายการต่างๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อให้สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดกิจกรรมพบปะหารือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหาร นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	✓	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่างๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	✓	

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	✓	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	✓	

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	✓	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	✓	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	✓	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน โดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	✓	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	✓	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	✓	

17. องค์การประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1 บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	✓	
17.2 บริษัทมีนโยบายการรายงาน ดังนี้ 17.2.1 ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลัน ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติอื่น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ 17.2.2 รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร 17.2.3 รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ	✓	

12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการบุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม

ชื่อบริษัท / ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
1. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 5.58 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทง ว่องกุศลกิจ 3. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. บจ.น้ำตาลมิตรผล 99.99%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทง ว่องกุศลกิจ 4. นายชูศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 5. นายก้านรงค์ ศรีรอด 6. นายทวีวัฒน์ ทวีปิยมารณ์ 7. นาวาอากาศโท พญ.ลักษมี ว่องกุศลกิจ 8. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 9. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 10. รศ.ดร.จีระเดช ชูสวัสดิ์ 11. นายอรรถพล ว่องกุศลกิจ
2. บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.41 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ ตระกูลว่องกุศลกิจ 3) มีกรรมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล 3. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. ตระกูลว่องกุศลกิจ 54.23% 2. ตระกูลเชื้ออภิญญกุล 24.16% 3. บจ.ยูฟินเวส 15.23% 4. ตระกูลกันทรรวม 3.17% 5. ตระกูลกาญจนกำเนิด 2.58% 6. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 0.63%	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 3. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล 4. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล 5. นายภากร กันทรรวม 6. นายอรรถพล ว่องกุศลกิจ 7. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 8. น.ส. จินตนา กาญจนกำเนิด 9. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ
3. บริษัท ซิตีโฮลดิ้ง จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 1.04 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุศลกิจ 3) มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. ตระกูลว่องกุศลกิจ 87.00% 2. ตระกูลกาญจนกำเนิด 6.00% 3. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 2.00% 4. ตระกูลลัทธพานิชย์ 2.00% 5. ตระกูลเจนลาภวัฒนกุล 1.50% 6. ตระกูลประดิษฐ์แท้ 1.50%	1. นายกมล ว่องกุศลกิจ 2. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ 3. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 4. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 5. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 6. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 7. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ 8. น.ส.จินตนา กาญจนกำเนิด 9. นางอารดา ลัทธพานิชย์
4. บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.69 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายบรรเทง ว่องกุศลกิจ 2. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรผล 87.56%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทง ว่องกุศลกิจ 3. น.ส. ชญาวดี ชัยอนันต์ 4. นายทวีวัฒน์ ทวีปิยมารณ์ 5. น.ส. จินตนา กาญจนกำเนิด 6. นายสุทธาภรณ์ วัฒนเวคิน 7. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 8. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 9. นางอารดา ลัทธพานิชย์

ชื่อบริษัท / ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
5. บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.59 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม 3) ไม่มีกรรมการร่วมกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ. รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม 99.99%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายกฤษฎา มณฑิวิชัย 3. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 4. นายวิวัฒน์ กาญจนธนา 5. นายอรรถพล ว่องกุศลกิจ
6. บริษัท ทุนมิตรสยาม จำกัด (ปลูกถ่ายและลงทุนในหลักทรัพย์)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.29 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรสยาม 99.99%	1. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ 2. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 3. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ
7. บริษัท แปซิฟิกซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ตัวแทนนำเข้า-ส่งออกน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.26 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.น้ำตาลมิตรผล 99.99%	1. นายกฤษฎา มณฑิวิชัย 2. นางอัมพร กาญจนกำเนิด 3. นายจิรศักดิ์ ว่องกุศลกิจ 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ
8. บริษัท ยูนิเวนส์ จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.26 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่คือ บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 3) มีกรรมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ 1. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 2. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 3. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 4. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 100.00%	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ 2. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ 3. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 4. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 5. นายภากร กันทาธรรม 6. นายอรรถพล ว่องกุศลกิจ 7. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ 8. น.ส.จินตนา กาญจนกำเนิด 9. นายบรรเจิด ว่องกุศลกิจ
9. บริษัท มิตรผล ไบโอ-เพาเวอร์ (ภูเก็ต) จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.24 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 1. รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม 51.04%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ 3. นายกฤษฎา มณฑิวิชัย
10. บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.19 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม 3) กรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บจ.รวมเกษตรกรรมอุตสาหกรรม 99.99%	1. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ 2. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ 3. นายทวีวัฒน์ ทวีปิยมาภรณ์ 4. น.ส. จินตนา กาญจนกำเนิด 5. นายสุชาญจน์ วัฒนเวทิน 6. น.ส. ชญวดี ชัยอนันต์ 7. นายกฤษฎา มณฑิวิชัย 8. นางอารดา ลัทธพานิชย์

* บุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ปราบกฏในเอกสารแนบ 1

รายการระหว่างกันอื่นๆ ของบริษัทฯ กับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งนโยบายการกำหนดราคาซื้อขายและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ โดยที่บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ได้แสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13

O รายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีลักษณะความสัมพันธ์ ดังนี้

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)		
1. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ดังนี้ - ปี 2558 มีต้นทุนการรับบริการ จำนวน 620,547.04 เหรียญสหรัฐ - มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 87,037.57 เหรียญสหรัฐ และ - เงินปันผลรับ จำนวน 191,999,760 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินปันผลค้างรับ จำนวน 282,001,878.53 เหรียญสหรัฐ - ยอดเจ้าหนี้การค้า จำนวน 317,350 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	475,026,573.14 เหรียญสหรัฐ
2. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับบริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ดังนี้ - ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 81,160,146.48 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้จำนวน 1,719,315,214.48 เหรียญสหรัฐ - ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 181,809,004.50 เหรียญสหรัฐ - ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 1,670,389.80 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	1,983,954,755.26 เหรียญสหรัฐ
3. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ดังนี้ - ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 5,380,191.41 เหรียญสหรัฐ - รายได้ค่า Management fee จำนวน 1,378,057.66 เหรียญสหรัฐ - เงินปันผลรับ จำนวน 73,818,406.57 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้จำนวน 412,396,362.91 เหรียญสหรัฐ - ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 1,424,529.81 เหรียญสหรัฐ และ - ยอดลูกหนี้อื่น จำนวน 3,833.01 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	494,401,381.37 เหรียญสหรัฐ
4. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Singapore Pte. Ltd. ดังนี้ - ปี 2558 รายได้ค่า Management fee จำนวน 10,000 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดลูกหนี้อื่น จำนวน 10,000 เหรียญสหรัฐ	Banpu Singapore Pte. Ltd.	20,000.00 เหรียญสหรัฐ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
5. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Minerals (Singapore) Pte.Ltd. ดังนี้ - ปี 2558 ต้นทุนการรับบริการ จำนวน 6,931,201.76 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 28,691.67 เหรียญสหรัฐ	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.	6,959,893.43 เหรียญสหรัฐ
6. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ BMS Coal Sales Pte.Ltd. ดังนี้ - ปี 2558 ซื้อสินค้าและต้นทุนการรับบริการ จำนวน 7,274,297.88 เหรียญสหรัฐ - ค่าใช้จ่าย Management fee จำนวน 6,211,285.52 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 10,515.60 เหรียญสหรัฐ - ยอดเจ้าหนี้การค้าจำนวน 395,450.00 เหรียญสหรัฐ - ยอดเจ้าหนี้อื่น จำนวน 1,596,104.57 เหรียญสหรัฐ	BMS Coal Sales Pte. Ltd.	15,487,653.57 เหรียญสหรัฐ
7. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับบริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด มีเงินให้กู้ยืมแก่ บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด ในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินกู้ยืมมาถัวเฉลี่ย บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี ดังนี้ - ปี 2558 ยอดดอกเบี้ยรับ จำนวน 65,869.25 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้จำนวน 5,375,658.80 เหรียญสหรัฐ - ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 8,981.43 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด	5,450,509.48 เหรียญสหรัฐ
8. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Indominco Mandiri ดังนี้ - ปี 2558 รายได้ค่า Management fee จำนวน 11,309,838.58 เหรียญสหรัฐ - ซื้อสินค้า จำนวน 106,281,143.75 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดลูกหนี้จำนวน 1,563,221.61 เหรียญสหรัฐ - ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 105,742.59 เหรียญสหรัฐ - ยอดเจ้าหนี้การค้า จำนวน 8,257,822.40 เหรียญสหรัฐ	PT. Indominco Mandiri	127,517,768.93 เหรียญสหรัฐ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
9. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Jorong Barutama Greston ดังนี้ - ปี 2558 รายได้ค่า Management fee จำนวน 558,669.10 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดลูกหนี้เงิน จำนวน 67,152.35 เหรียญสหรัฐ - ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 4,426.36 เหรียญสหรัฐ	PT. Jorong Barutama Greston	630,247.81 เหรียญสหรัฐ
10. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Kitadin ดังนี้ - ปี 2558 รายได้ค่า Management fee จำนวน 451,104.40 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดลูกหนี้เงิน จำนวน 150,930.34 เหรียญสหรัฐ - ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 10,188.26 เหรียญสหรัฐ	PT. Kitadin	612,223.00 เหรียญสหรัฐ
11. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Trubaindo Coal Mining ดังนี้ - ปี 2558 รายได้ค่า Management fee จำนวน 6,497,776.05 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดลูกหนี้เงิน จำนวน 1,881,115.11 เหรียญสหรัฐ - ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 38,623.24 เหรียญสหรัฐ	PT. Trubaindo Coal Mining	8,417,514.40 เหรียญสหรัฐ
12. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ PT.Bharinto Ekatama ดังนี้ - ปี 2558 รายได้ค่า Management fee จำนวน 2,267,563.85 เหรียญสหรัฐ - ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดลูกหนี้เงิน จำนวน 688,646.27 เหรียญสหรัฐ - ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 3,930.30 เหรียญสหรัฐ	PT.Bharinto Ekatama	2,960,140.42 เหรียญสหรัฐ
13. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ PT.Indo Tambangraya Megah ดังนี้ ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 15,056.48 เหรียญสหรัฐ	PT.Indo Tambangraya Megah	15,056.48 เหรียญสหรัฐ
14. บริษัท ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Tambangraya Usaha Tama ดังนี้ ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 3,892.15 เหรียญสหรัฐ	PT. Tambangraya Usaha Tama	3,892.15 เหรียญสหรัฐ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
15. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Investment (China) Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 ค่าใช้จ่าย Management fee จำนวน 1,455,187.12 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินที่ตรงจ่ายจำนวน 40,993.00 เหรียญสหรัฐ	Banpu Investment (China) Ltd.	1,496,180.12 เหรียญสหรัฐ
16. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Australia Co.Pty Ltd ดังนี้ • ณ 31 ธันวาคม 2558 ยอดเงินที่ตรงจ่ายจำนวน 10,911.26 เหรียญสหรัฐ	Banpu Australia Co.Pty Ltd.	10,911.26 เหรียญสหรัฐ
17. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ Centennial Coal Co.Pty ดังนี้ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินที่ตรงรับจำนวน 17,597.41 เหรียญสหรัฐ	Centennial Coal Co.Pty	17,597.41 เหรียญสหรัฐ
บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด		
1. รายการระหว่างกันกับบริษัท เหมืองเซียงม่วน จำกัด บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีเงินกู้ยืมจาก บริษัท เหมืองเซียงม่วน จำกัด ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีรายการระหว่างกันกับบริษัท เหมืองเซียงม่วน จำกัด ดังนี้ • ปี 2558 มีเงินปันผลรับ จำนวน 1,420,483.89 เหรียญสหรัฐ • ดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 40,144.39 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินกู้ยืมจำนวน 1,565,244.98 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 1,994.08 เหรียญสหรัฐ	บริษัท เหมืองเซียงม่วน จำกัด	3,027,867.34 เหรียญสหรัฐ
2. รายการระหว่างกันกับ Banpu Australia Co.Pty Ltd บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีเงินให้กู้ยืมแก่ Banpu Australia Co.Pty Ltd. โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินกู้ยืมมาถัวเฉลี่ย บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีรายการระหว่างกันกับ Banpu Australia Co.Pty Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 324,444.49 เหรียญออสเตรเลีย • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 8,000,000 เหรียญออสเตรเลีย • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 1,009,777.92 เหรียญออสเตรเลีย	Banpu Australia Co.Pty Ltd.	9,334,222.41 เหรียญออสเตรเลีย

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
3. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Singapore Pte., Ltd. ดังนี้ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 113,383,223.94 เหรียญสหรัฐ	Banpu Singapore Pte., Ltd.	113,383,223.94 เหรียญสหรัฐ
4. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ BMS Coal Sales Pte., Ltd. ดังนี้ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มีต้นทุนการรับบริการ จำนวน 1,164,211.99 เหรียญสหรัฐ	BMS Coal Sales Pte., Ltd.	1,164,211.99 เหรียญสหรัฐ
5. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 มีต้นทุนการรับบริการ จำนวน 388,850 เหรียญสหรัฐ • มีเงินปันผลรับ จำนวน 9,000,000 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินปันผลค้างรับ จำนวน 3,000,000 เหรียญสหรัฐ	Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd.	12,388,850.00 เหรียญสหรัฐ
6. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Coal Investment Co., Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 มีเงินปันผลรับ จำนวน 171,000,000 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินปันผลค้างรับ จำนวน 136,303,748.33 เหรียญสหรัฐ	Banpu Coal Investment Co., Ltd.	307,303,748.33 เหรียญสหรัฐ
7. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu International Co., Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 มีต้นทุนการรับบริการ จำนวน 628,342.50 เหรียญสหรัฐ • มีดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 74,757.79 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินกู้ยืม จำนวน 4,017,889.47 เหรียญสหรัฐ • มีดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 5,971.79 เหรียญสหรัฐ	Banpu International Co., Ltd.	4,726,961.55 เหรียญสหรัฐ
8. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Indominco Mandiri ดังนี้ • ปี 2558 ซื้อสินค้า จำนวน 21,426,283.66 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเจ้าหนี้การค้า จำนวน 3,476,554.50 เหรียญสหรัฐ	PT. Indominco Mandiri	24,902,838.16 เหรียญสหรัฐ
9. บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ PT. Jorong Barutama Greston ดังนี้ • ปี 2558 ซื้อสินค้า จำนวน 13,830,689.98 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเจ้าหนี้การค้า จำนวน 2,390,057.72 เหรียญสหรัฐ	PT. Jorong Barutama Greston	16,220,747.70 เหรียญสหรัฐ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
10. บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ PT.Bharinto Ekatama ดังนี้ • ปี 2558 ซื้อสินค้า จำนวน 19,618,187.58 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 40,756.08 เหรียญสหรัฐ	PT.Bharinto Ekatama	19,658,943.66 เหรียญสหรัฐ
Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd.		
1. Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd. ทำรายการระหว่างกันกับ PT.Indo Tambangraya Megah ดังนี้ • ปี 2558 มีเงินปันผลรับ จำนวน 74,613,666.03 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินปันผลค้างรับ จำนวน 8,308.23 เหรียญสหรัฐ	PT.Indo Tambangraya Megah	74,621,974.26 เหรียญสหรัฐ
2. Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd. ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Singapore Pte.Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี่ยรับ จำนวน 2,831,104.25 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 88,364,620.21 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 11,777,777.37 เหรียญสหรัฐ	Banpu Singapore Pte.Ltd.	102,973,501.83 เหรียญสหรัฐ
3. Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd. ทำรายการระหว่างกันกับ Hunnu Resources LLC. ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี่ยรับ จำนวน 2,787,103.03 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 77,839,762.31 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 7,929,225.76 เหรียญสหรัฐ	Hunnu Resources LLC.	88,556,091.11 เหรียญสหรัฐ
4. Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd. ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Coal Investment Co., Ltd. ดังนี้ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินปันผลค้างจ่าย จำนวน 135,994,754.00 เหรียญสหรัฐ	Banpu Coal Investment Co., Ltd.	135,994,754.00 เหรียญสหรัฐ
บริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด		
1. บริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ Asian American Coal Inc. ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี่ยรับ จำนวน 67,748,844.33 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 1,786,516,392.40 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 146,668,389.10 เหรียญสหรัฐ • ยอดเงินปันผลค้างรับ จำนวน 40,000,000 เหรียญสหรัฐ • ยอดเงินทดรองจ่าย จำนวน 4,150,000 เหรียญสหรัฐ	Asian American Coal Inc.	2,045,083,625.83 เหรียญสหรัฐ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด		
1. บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท ไปโอฟูเอลเดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้งส์ จำกัด มีเงินให้กู้ยืมแก่ บริษัท ไปโอฟูเอลเดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้งส์ จำกัด ในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินกู้ยืมมาถัวเฉลี่ย บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 2,796.87 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 3,602,245.58 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 2,791.00 เหรียญสหรัฐ	บริษัท ไปโอฟูเอลเดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้งส์ จำกัด	3,607,833.45 เหรียญสหรัฐ
2. บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี้ เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด มีเงินให้กู้ยืมแก่ บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี้ เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด ในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินกู้ยืมมาถัวเฉลี่ย บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 27,087.37 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 1,773,413.22 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 12,181.17 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี้ เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด	1,812,681.76 เหรียญสหรัฐ
บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)		
1. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี้ จำกัด มีเงินให้กู้ยืมแก่ บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี้ จำกัด ในรูปของสัญญาเงินให้กู้ยืม โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินกู้ยืมมาถัวเฉลี่ย บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 109,637.72 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินให้กู้ยืม จำนวน 10,058,578.06 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 31,080.80 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี้ จำกัด	10,199,296.58 เหรียญสหรัฐ
2. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด ดังนี้ • ปี 2558 มีเงินปันผลรับ จำนวน 63,752,302.60 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินปันผลค้างรับ จำนวน 144,521,540.41 เหรียญสหรัฐ	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด	208,273,843.01 เหรียญสหรัฐ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
3. บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) ทำรายการระหว่างกันกับ Banpu Power International Co.,Ltd. ดังนี้ • ปี 2558 มีดอกเบี้ยจ่าย จำนวน 39,639.20 เหรียญสหรัฐ • ณ 31 ธันวาคม 2558 มียอดเงินกู้ยืม จำนวน 6,027,465.74 เหรียญสหรัฐ • ยอดดอกเบี้ยค้างจ่าย จำนวน 39,556.71 เหรียญสหรัฐ	Banpu Power International Co.,Ltd.	6,106,661.65 เหรียญสหรัฐ

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้นๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้มีราคาและเงื่อนไข เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

12.3 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

- ไม่มี -

ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

1. สรุปรายงานของผู้สอบบัญชี

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะบริษัท งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะบริษัท และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่นๆ

ความรับผิดชอบของผู้บริหารต่องบการเงิน

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและการนำเสนองบการเงินเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี ผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งกำหนดให้ผู้สอบบัญชีปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ รวมถึงวางแผนและปฏิบัติตามตรวจสอบ เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งหลักฐานการสอบบัญชีเกี่ยวกับจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน วิธีการตรวจสอบที่เลือกใช้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญของงบการเงินไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ในการประเมินความเสี่ยงดังกล่าว ผู้สอบบัญชีพิจารณาการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและการนำเสนองบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรของกิจการ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกิจการ การตรวจสอบรวมถึงการประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีที่จัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร รวมทั้งการประเมินการนำเสนองบการเงินโดยรวม

ผู้สอบบัญชีเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี

ความเห็น

ผู้สอบบัญชีเห็นว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะบริษัทของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะบริษัท และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ผู้สอบบัญชีขอให้ข้อสังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 32.5 คดีฟ้องร้อง ก) ซึ่งอธิบายถึงคดีฟ้องร้องของบริษัทและบริษัทย่อยแห่งหนึ่งที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล ทั้งนี้ ผู้สอบบัญชีมิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องนี้

2. งบการเงินรวม

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 บริษัทฯ ได้กำหนดสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน (Functional Currency) เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (เหรียญสหรัฐฯ) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 (ปรับปรุง 2552) เรื่องผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ดังนั้นบริษัทฯ ได้รายงานงบการเงินภายใต้มาตรฐานบัญชี Thai Financial Reporting Standard (TFRS) เป็นครั้งแรก โดยใช้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯในการจัดทำงบการเงิน

บริษัทฯ จึงนำเสนองบการเงินปี 2556 ปี 2557 และปี 2558 เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกา (เหรียญสหรัฐฯ)

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

หน่วย: พันเหรียญสหรัฐ

	31 ธันวาคม พ.ศ. 2558	ร้อยละ	31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ปรับปรุงใหม่	ร้อยละ	31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ปรับปรุงใหม่	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	396,126	6.05	390,974	5.66	445,916	6.25
เงินลงทุนระยะสั้น	52,917	0.81	32,262	0.47	12,262	0.17
ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ สุทธิ	185,819	2.84	306,627	4.44	280,638	3.94
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	209	0.00	255	0.00	191	0.00
เงินปันผลค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	53,909	0.82	45,506	0.66	57,903	0.81
เงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	810	0.01	11	0.00	-	-
สินค้าคงเหลือ สุทธิ	136,786	2.09	174,682	2.53	158,200	2.22
อะไหล่และวัสดุเครื่องจักร สุทธิ	22,918	0.35	31,180	0.45	37,720	0.53
สินทรัพย์อนุพันธ์การเงินที่ตั้งกำหนดภายในหนึ่งปี	-	-	687	0.01	1,293	0.02
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,229	0.08	-	-	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น	-	-	2,399	0.03	275	0.00
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจและพัฒนาารอตัดบัญชี และการเปิดหน้าดินรอตัดบัญชี	55,900	0.85	58,314	0.84	65,760	0.92
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	115,839	1.77	140,563	2.04	145,023	2.03
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,026,462	15.66	1,183,460	17.14	1,205,181	16.90
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	586	0.01	652	0.01	697	0.01
เงินปันผลค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	167,464	2.56	171,569	2.49	157,932	2.21
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20,256	0.31	-	-	-	-
เงินลงทุนในการร่วมค้า	644,268	9.83	562,036	8.14	552,890	7.75
เงินลงทุนอื่น สุทธิ	19,718	0.30	17,636	0.26	18,204	0.26
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สุทธิ	2,260	0.03	2,404	0.03	2,406	0.03
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สุทธิ	1,180,099	18.01	1,331,604	19.29	1,455,819	20.42
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี สุทธิ	100,409	1.53	98,527	1.43	122,193	1.71
สินทรัพย์อนุพันธ์การเงิน	3	0.00	384	0.01	675	0.01
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจและพัฒนาารอตัดบัญชี และการเปิดหน้าดินรอตัดบัญชี สุทธิ	748,747	11.43	794,916	11.52	831,220	11.66
สิทธิในเหมืองถ่านหิน สุทธิ	1,887,449	28.80	1,950,451	28.26	2,051,015	28.76
ค่าความนิยม	525,016	8.01	524,120	7.59	524,120	7.35
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	230,157	3.51	265,162	3.84	208,074	2.92
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	5,526,432	84.34	5,719,461	82.86	5,925,245	83.10
รวมสินทรัพย์	6,552,894	100.00	6,902,921	100.00	7,130,426	100.00

หมายเหตุ: เพื่อประกอบในการอ่านงบการเงินรวม โดยควรอ่านคู่กับ “งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558”

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

หน่วย: พันเหรียญสหรัฐ

	31 ธันวาคม พ.ศ. 2558		31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 ปรับปรุงใหม่		31 ธันวาคม พ.ศ. 2556 ปรับปรุงใหม่	
		ร้อยละ		ร้อยละ		ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	230,459	3.52	63,310	0.92	151,566	2.13
เจ้าหนี้การค้า	36,652	0.56	37,401	0.54	70,382	0.99
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	185,070	2.82	160,196	2.32	280,636	3.94
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดไถ่ถอนในหนึ่งปี สุทธิ	58,176	0.89	75,811	1.10	67,045	-
หนี้สินอนุพันธ์การเงินที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	28,560	0.44	54,033	0.78	40,164	0.56
ค่าเปิดหน้าดินและค่าขนถ่ายสินค้าค้างจ่าย	116,653	1.78	164,837	2.39	165,607	2.32
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	27,140	0.41	27,482	0.40	17,577	0.25
ค่าภาคหลวงค้างจ่าย	16,884	0.26	12,873	0.19	35,623	0.50
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	12,045	0.18	13,706	0.20	21,343	0.30
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานค้างจ่าย	64,358	0.98	76,231	1.10	82,919	1.16
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	273,585	4.18	316,178	4.58	308,833	4.33
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,049,582	16.02	1,002,058	14.52	1,241,695	17.41
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบริษัทอื่น	604	0.01	675	0.01	738	0.01
เงินกู้ยืมระยะยาว สุทธิ	1,686,810	25.74	1,715,783	24.86	1,672,152	23.45
หุ้นกู้ สุทธิ	1,180,109	18.01	1,220,240	17.68	1,057,634	14.83
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี สุทธิ	225,489	3.44	224,575	3.25	245,710	3.45
สำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	40,697	0.62	47,025	0.68	33,409	0.47
หนี้สินสัญญาขายถ่านหินรอตัดบัญชี สุทธิ	116,389	1.78	157,835	2.29	221,125	3.10
หนี้สินอนุพันธ์การเงิน	107,890	1.65	70,307	1.02	74,083	1.04
หนี้สินอื่น	80,158	1.22	78,806	1.14	82,727	1.16
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	3,438,146	52.47	3,515,246	50.92	3,387,578	47.51
รวมหนี้สิน	4,487,728	68.48	4,517,304	65.44	4,629,273	64.92

หมายเหตุ: เพื่อประกอบในการอ่านงบการเงินรวม โดยควรอ่านคู่กับ “งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558”

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

หน่วย: พันเหรียญสหรัฐ

	31 ธันวาคม พ.ศ. 2558		31 ธันวาคม พ.ศ. 2557		31 ธันวาคม พ.ศ. 2556	
	ร้อยละ		ร้อยละ ปรับปรุงใหม่		ร้อยละ ปรับปรุงใหม่	
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 3,404,904,790 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท						
(พ.ศ. 2557 หุ้นสามัญ จำนวน 3,404,904,790 หุ้น						
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท						
พ.ศ. 2556 จำนวน 3,540,504,790 หุ้น						
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท)	100,834		100,834		104,850	
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ 2,581,878,550 หุ้น มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท						
(พ.ศ. 2557 หุ้นสามัญจำนวน 2,581,878,550 หุ้น						
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท						
พ.ศ. 2556 หุ้นสามัญ จำนวน 2,717,478,550 หุ้น						
มูลค่าที่ชำระแล้วหุ้นละ 1 บาท)	76,461	1.17	76,461	1.11	80,477	1.13
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	149,800	2.29	149,800	2.17	149,800	2.10
หัก หุ้นทุนซื้อคืน	-	-	-	-	(133,379)	(1.87)
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
- สรรองตามกฎหมาย	79,358	1.21	76,967	1.11	74,979	1.05
- สรรองอื่น	53,628	0.82	20,592	0.30	152,944	2.14
ยังไม่ได้จัดสรร	1,767,948	26.98	1,936,491	28.05	1,954,023	27.40
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(375,758)	(5.73)	(213,715)	(3.10)	(115,374)	(1.62)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	1,751,437	26.73	2,046,596	29.65	2,163,470	30.34
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	313,729	4.79	339,021	4.91	337,683	4.74
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,065,166	31.52	2,385,617	34.56	2,501,153	35.08
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	6,552,894	100.00	6,902,921	100.00	7,130,426	100.00

หมายเหตุ: เพื่อประกอบในการอ่านงบการเงินรวม โดยควรอ่านคู่กับ “งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558”

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

หน่วย: พันเหรียญสหรัฐ

	พ.ศ. 2558	ร้อยละ ของรายได้	พ.ศ. 2557	ร้อยละ ของรายได้	พ.ศ. 2556	ร้อยละ ของรายได้
รายได้รวม	2,579,145	100.00	3,278,507	100.00	3,520,960	100.00
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,476,578	96.02	3,144,931	95.93	3,350,891	95.17
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(1,672,161)	(64.83)	(2,137,905)	(65.21)	(2,301,176)	(65.36)
กำไรขั้นต้น	804,417	31.19	1,007,026	30.72	1,049,715	29.81
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(227,810)	(8.83)	(276,384)	(8.43)	(271,661)	(7.72)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(167,003)	(6.48)	(174,166)	(5.31)	(225,401)	(6.40)
ค่าภาคหลวง	(238,852)	(9.26)	(302,774)	(9.24)	(324,978)	(9.23)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนอื่น	416	0.02	441	0.01	378	0.01
ดอกเบี้ยรับ	7,039	0.27	8,573	0.26	12,130	0.34
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากกองทุนทางการเงิน	(61,207)	(2.37)	(5,039)	(0.15)	27,005	0.77
ค่าบริหารจัดการและอื่นๆ	19,225	0.75	35,325	1.08	43,174	1.23
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	24,041	0.93	2,691	0.08	(27,036)	(0.77)
ดอกเบี้ยจ่าย	(122,595)	(4.75)	(120,926)	(3.69)	(116,240)	(3.30)
ต้นทุนทางการเงินอื่น	(7,602)	(0.29)	(10,615)	(0.32)	(10,454)	(0.30)
ส่วนแบ่งกำไรจากกิจการร่วมค้า	51,846	2.01	86,546	2.64	87,382	2.48
กำไรก่อนภาษีเงินได้	81,915	3.18	250,698	7.65	244,014	6.93
ภาษีเงินได้	(98,453)	(3.82)	(69,741)	(2.13)	(90,119)	(2.56)
กลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับภาษีการทำเหมืองถ่านหิน และสินแร่ในประเทศออสเตรเลีย	-	-	(24,232)	(0.74)	-	-
กำไรสำหรับปี	(16,538)	(0.64)	156,725	4.78	153,895	4.37
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของการระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	2,229	0.09	(9,098)	(0.28)		
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสุทธิจากภาษี						
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนเพื่อขาย	(153)	(0.01)	(1,219)	(0.04)	(5,963)	(0.17)
ผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	11,964	0.46	(2,650)	(0.08)	(71,527)	(2.03)
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(174,782)	(6.78)	(93,151)	(2.84)	(198,916)	(5.65)
ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสุทธิจากภาษี	(162,971)	(6.32)	(97,020)	(2.96)	(276,406)	(7.85)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(177,280)	(6.87)	50,607	1.54	(122,511)	(3.48)
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(42,776)	(1.66)	82,735	2.52	78,025	2.22
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	26,238	1.02	73,990	2.26	75,870	2.15
	(16,538)	(0.64)	156,725	4.78	153,895	4.37
การแบ่งปันกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(202,606)	(7.86)	(20,754)	(0.63)	(198,683)	(5.64)
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	25,326	0.98	71,361	2.18	76,172	2.16
	(177,280)	(6.87)	50,607	1.54	(122,511)	(3.48)
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น						
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	(0.017)		0.032		0.030	

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

หน่วย: พันเหรียญสหรัฐ

	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปีก่อนภาษีเงินได้	81,915	250,698	244,014
ปรับกระทบกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน			
- ค่าเสื่อมราคาและตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	188,196	220,604	226,117
- ตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	399	2,281	6,937
- ค่าเผื่อการด้อยค่าที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	12	-
- ตัดจำหน่ายบริจาคอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	14	-	767
- ค่าเผื่อการด้อยค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	81	-	19
- ตัดจำหน่ายเงินลงทุนอื่น	240	431	-
- กลับรายการเงินปันผลค้างจ่าย	-	-	(725)
- ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	3,484	747	(1,081)
- (กลับรายการ)ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าถ่านหิน	-	(11)	11
- ค่าเผื่อการเคลื่อนไหวซ้ำของอะไหล่และวัสดุเครื่องจักร	2,270	527	(108)
- ดอกเบี้ยจ่าย	122,595	120,926	116,240
- ต้นทุนทางการเงินอื่น	7,602	10,615	10,454
- ดอกเบี้ยรับ	(7,039)	(8,573)	(12,130)
- ส่วนแบ่งกำไรจากกิจการร่วมค้า	(51,846)	(86,546)	(87,382)
- เงินปันผลรับจากเงินลงทุนอื่น	(416)	(441)	(378)
- กำไรจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(104)	-	(4)
- (กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(669)	(476)	-
- กำไรทางบัญชีที่เกิดจากการรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จเป็นขั้น	(537)	-	-
- กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนอื่น	-	-	(3,665)
- ขาดทุนสุทธิจากอนุพันธ์ทางการเงินที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	12,539	10,990	73,967
- กำไรสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(27,440)	(36,474)	(195,154)
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน	331,284	485,310	377,899
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน			
- ลูกหนี้การค้า	105,412	(31,879)	38,994
- ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	46	(64)	8
- เงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(799)	(11)	45
- สินค้าคงเหลือ	35,992	(19,589)	40,068
- อะไหล่และวัสดุเครื่องจักร	5,001	5,141	(4,907)
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	24,115	5,117	13,829
- ค่าใช้จ่ายในการสำรวจและพัฒนาอรรถตัดบัญชีและการเปิดหน้าดินอรรถตัดบัญชี	48,975	43,750	(10,930)
- เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	-	-	(238)
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	33,438	(54,532)	(102,513)
- เจ้าหนี้การค้า	1,073	(17,882)	(34,638)
- ค่าเปิดหน้าดินและค่าขนถ่านหินค้างจ่าย	(48,184)	(770)	(20,070)
- ค่าภาคหลวงค้างจ่าย	4,011	(22,750)	(10,962)
- สำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	(18,201)	6,928	(17,984)
- หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(44,875)	7,345	2,470
- หนี้สินอื่น	1,352	(3,921)	(6,114)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	478,640	402,193	264,957
- การจ่ายดอกเบี้ย	(122,937)	(111,021)	(110,899)
- การจ่ายภาษีเงินได้	(111,693)	(97,484)	(126,994)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	244,010	193,688	27,064

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

หน่วย: พันเหรียญสหรัฐ

	พ.ศ. 2558	พ.ศ. 2557	พ.ศ. 2556
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับ(จ่าย)สุทธิสำหรับเงินลงทุนระยะสั้น	(18,438)	(20,000)	10,898
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	66	45	-
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(5,216)	-	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,534	-	-
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(23,062)	-	-
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น	-	(2,124)	(275)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น	275	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อเพิ่มสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(2,000)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนอื่น	611	2,767	7,381
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อเงินลงทุนอื่น	(155)	(6,158)	(8,037)
เงินสดจ่ายเพื่อเพิ่มเงินลงทุนในการร่วมค้า	(152,234)	(6,713)	-
เงินสดจ่ายสำหรับโครงการระหว่างพัฒนา	-	-	(101)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(197,455)	(214,729)	(208,625)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	122	-	41
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	22,838	24,636	5,236
ดอกเบี้ยรับ	7,037	8,523	13,016
เงินสดรับจากเงินปันผลจากกิจการร่วมค้า	45,406	93,084	103,591
เงินสดรับจากเงินปันผลจากเงินลงทุนอื่น	416	441	378
เงินสดรับสุทธิจากการซื้อธุรกิจ	339	-	-
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(318,916)	(120,228)	(76,497)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	467,519	277,123	318,144
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(299,385)	(362,831)	(174,836)
เงินสดจ่ายสัญญาเช่าการเงิน	(7,194)	(7,349)	(8,041)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	256,461	734,347	397,295
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(222,647)	(763,669)	(691,265)
เงินสดจ่ายสำหรับต้นทุนทางการเงินอื่น	(5,499)	(11,420)	(7,509)
เงินสดรับจากหุ้นกู้	111,989	246,070	292,727
เงินสดจ่ายคืนหุ้นกู้	(69,993)	(68,074)	(5,160)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อหุ้นทุนซื้อคืน	-	-	(133,379)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(91,810)	(96,120)	(123,439)
เงินปันผลจ่ายให้แก่ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(49,355)	(70,023)	(94,167)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	90,086	(121,946)	(229,630)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	15,180	(48,486)	(279,063)
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(10,028)	(6,456)	(19,910)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	390,974	445,916	744,889
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี	396,126	390,974	445,916
รายการที่มีใช้เงินสด			
รายการที่มีใช้เงินสดที่มีสาระสำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ประกอบด้วย			
เจ้าหนี้อื่นและสัญญาเช่าการเงินจากการซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	33,927	18,896	33,977
ส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้าเพิ่มขึ้นจากการแปลงเงินปันผลค้างรับ	-	17,470	-
สิ่งตอบแทนสุทธิที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจ			
เงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้น	1,788	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่นและดอกเบี้ยค้างรับลดลง	2,132	-	-

3. อัตราส่วนทางการเงิน

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 และ 2556

		ปี 2558	ปี 2557	ปี 2556
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	0.98	1.18	0.97
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.61	0.73	0.60
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.39	0.24	0.65
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	10.05	10.70	10.21
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	35.83	33.64	35.27
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	10.74	12.84	11.74
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	33.53	28.03	30.67
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	45.16	39.67	27.40
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	7.97	9.07	13.14
Cash Cycle	(วัน)	61.38	52.59	52.80
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (PROFITABILITY RATIO)				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	32.48	32.02	31.33
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	3.31	8.13	7.28
อัตรากำไรอื่น	(%)	3.98	4.00	4.83
อัตราส่วนเงินสดต่อการหากำไร	(%)	4.91	1.04	2.99
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	(1.66)	2.53	2.22
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	(1.92)	3.39	2.56
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (EFFICIENCY RATIO)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	(0.64)	1.18	1.02
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	11.58	21.76	20.40
อัตราหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.38	0.47	0.46
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	2.17	1.89	1.85
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.40	1.18	1.10
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	5.18	4.26	8.73
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	n.a	116.18	158.20

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

14. คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

ผลการดำเนินงานสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 เปรียบเทียบกับงวดเดียวกัน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่) และงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เปรียบเทียบกับงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 (ปรับปรุง 2557) เรื่องที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการอะไหล่และวัสดุเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ใช้ในการซ่อมบำรุงเป็นรายการที่ดินอาคาร และอุปกรณ์ หากรายการนั้นเข้าคำนิยามของที่ดินอาคารและอุปกรณ์ แต่ถ้าไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสินค้าคงเหลือ และมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2557) เรื่องผลประโยชน์ของพนักงาน กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากราชการในงบกำไร(ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นทันทีที่เกิดรายการ และรับรู้ต้นทุนบริการในอดีตในงวดที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงการผลประโยชน์ในงบกำไรหรือขาดทุนทันทีที่เกิดรายการ

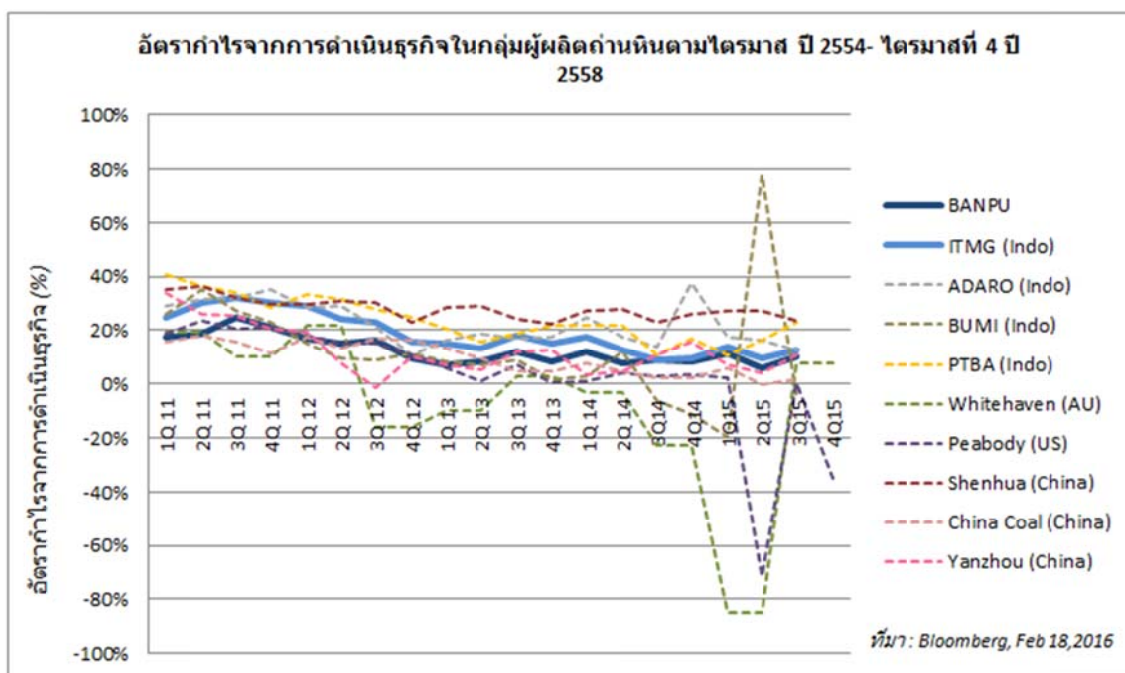
ทั้งนี้กลุ่มบริษัทได้ใช้วิธีปรับย้อนหลังสำหรับการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีดังกล่าว โดยผลกระทบที่ต้องบ่งแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

หน่วย : พันเหรียญสหรัฐ

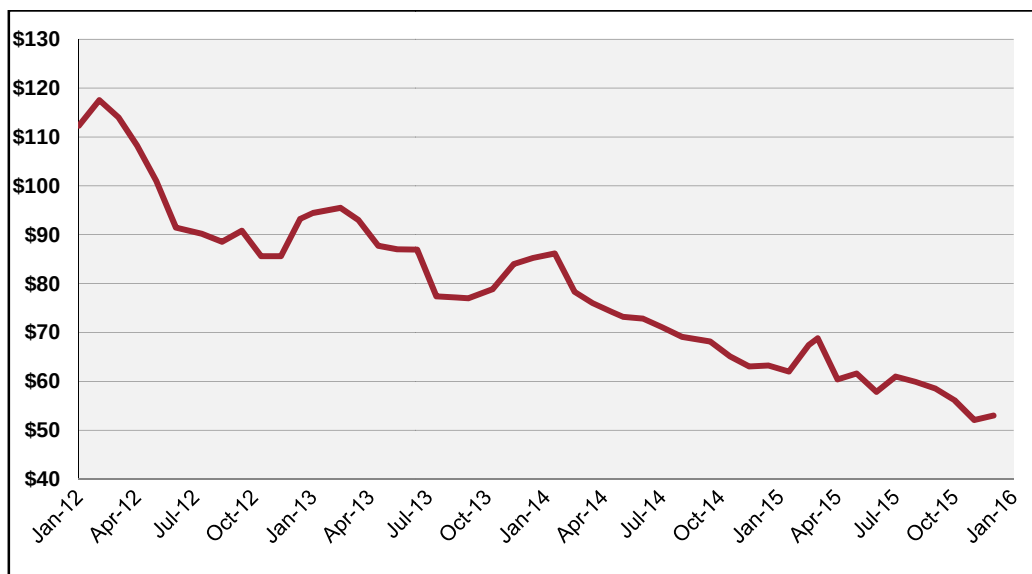
	ปรับปรุงรายการ		
	ก่อนปรับปรุง	ย้อนหลัง	หลังปรับปรุง
งบแสดงฐานะทางการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557			
อะไหล่และวัสดุเครื่องจักร สุทธิ	33,420	(2,240)	31,180
ที่ดิน อุปกรณ์ และอาคาร สุทธิ	1,331,282	322	1,331,604
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี สุทธิ	95,286	3,241	98,527
โครงการระหว่างพัฒนา	3,158	(3,158)	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	260,086	5,076	265,162
สำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงาน	29,402	17,623	47,025
กำไรสะสม ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2557	1,958,845	(4,822)	1,954,023
กำไรสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557	1,945,972	(9,481)	1,936,491
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2557	340,279	(2,596)	337,683
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557	343,922	(4,901)	339,021
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี			
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557			
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(2,138,732)	827	(2,137,905)
ภาษีเงินได้	(69,667)	(74)	(69,741)
กำไรสำหรับปี	155,972	753	156,725
การแบ่งปันกำไรสำหรับปี			
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	82,246	489	82,735
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	73,726	264	73,990
	155,972	753	156,725

1. ภาพรวมผลการดำเนินงานของบริษัทผู้ผลิตถ่านหินในอุตสาหกรรมถ่านหิน

ราคาตลาดของถ่านหินได้ลดลงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่กลางปี 2555 ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของบริษัทในภาคอุตสาหกรรมถ่านหิน ได้รับผลกระทบจากราคาของถ่านหินที่ลดลง ดังจะเห็นได้จากกลุ่มแสดงด้านล่าง ที่แสดงให้เห็นถึงอัตรากำไรจากการดำเนินธุรกิจในกลุ่มผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในแต่ละประเทศ และดัชนีราคาตลาดถ่านหินในช่วงที่ผ่านมา



Global Coal : Newc Index US\$ per ton (from 2012 to 2015)



2. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของบริษัท

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินเปรียบเทียบสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 (ปรับปรุงใหม่) สรุปได้ดังนี้

งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ 2557 (ปรับปรุงใหม่)

สรุปผลการดำเนินงานรวม (หน่วย: ล้านบาทสหรัฐ)	ปี 2558	ปี 2557 ปรับปรุงใหม่
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,477	3,145
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(1,672)	(2,138)
กำไรขั้นต้น	804	1,007
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(228)	(276)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(167)	(174)
ค่าภาคหลวง	(239)	(303)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	52	87
รายได้(ค่าใช้จ่าย)อื่น	(10)	42
ต้นทุนทางการเงิน	(130)	(132)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	82	251
ภาษีเงินได้	(98)	(70)
กำไรสุทธิ		
กำไรสุทธิก่อนหักภาษีเงินได้รอตัดบัญชี		
เกี่ยวกับภาษีการทำเหมืองถ่านหินใน	-	(24)
ออสเตรเลีย		
กำไร(ขาดทุน)สุทธิสำหรับปี	(17)	157
ส่วนของบริษัทใหญ่	(43)	83
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	26	74
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น (หน่วย: เหรียญสหรัฐ)	(0.017)	0.032

- 2.1 รายได้จากการขายรวมจำนวน 2,477 ล้านบาทสหรัฐ (เทียบเท่า 84,650 ล้านบาท) ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน 668 ล้านบาทสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 21 เกิดจากปริมาณขายที่ลดลงและราคาก๊าซในในตลาดโลกที่ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายได้จากการจำหน่ายถ่านหินจำนวน 2,285 ล้านเหรียญสหรัฐคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 92 ของรายได้จากการขายรวม โดยแยกเป็น

- รายได้จากการขายถ่านหินจากแหล่งผลิตในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย 1,639 ล้านเหรียญสหรัฐ
- รายได้จากการขายถ่านหินจากแหล่งผลิตในประเทศออสเตรเลีย 646 ล้านเหรียญสหรัฐ

รายได้	2558 (ล้าน เหรียญสหรัฐ)	2557 (ล้าน เหรียญสหรัฐ)
ธุรกิจถ่านหิน	2,285	2,953
ธุรกิจไฟฟ้า ใอน้ำ	169	168
อื่นๆ	23	24
รวม	2,477	3,145

- รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า ใอน้ำ และอื่นๆ จำนวน 192 ล้านเหรียญสหรัฐคิดเป็นร้อยละ 8 ของรายได้

ธุรกิจถ่านหิน

	2558 ปริมาณขาย (ล้านตัน)	2557 ปริมาณขาย (ล้านตัน)	2558 ราคาเฉลี่ย ต่อตัน	2557 ราคาเฉลี่ย ต่อตัน	2558 ต้นทุนเฉลี่ย ต่อตัน	2557 ต้นทุนเฉลี่ย ต่อตัน
แหล่งผลิต						
เหมืองในประเทศอินโดนีเซีย	28.16	28.98	US\$ 58.35	US\$ 67.26	US\$ 37.43	US\$ 44.68
เหมืองในประเทศออสเตรเลีย	12.99	15.47	A\$ 65.90	A\$ 68.53	A\$ 49.41	A\$ 49.70
รวม	41.15	44.45				

- ปริมาณขายถ่านหินสำหรับปี 2558 จำนวน 41.15 ล้านตัน ลดลง 3.30 ล้านตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 7 จากการลดลงของปริมาณการขายของเหมืองประเทศออสเตรเลีย 2.48 ล้านตัน และเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย 0.82 ล้านตัน
- ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยสำหรับปี 2558 เท่ากับ 55.53 เหรียญสหรัฐต่อตัน เปรียบเทียบกับ ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยสำหรับปี 2557 เท่ากับ 65.36 เหรียญสหรัฐต่อตัน ลดลงจากปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 15 ซึ่งเป็นผลจากราคาถ่านหินในตลาดโลกที่ปรับตัวลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยราคาขายถ่านหินเฉลี่ยของเหมืองในประเทศอินโดนีเซียเท่ากับ 58.35 เหรียญสหรัฐต่อตัน ลดลงจากปีก่อน 8.91 เหรียญสหรัฐต่อตัน หรือคิดเป็นร้อยละ 13

ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยของเหมืองในประเทศออสเตรเลียมีราคาเฉลี่ยต่อตันเท่ากับ 65.90 เหรียญออสเตรเลีย ลดลง 2.63 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน โดยเป็นผลจากการลดลงของราคาขายเฉลี่ยทั้งการขายในประเทศและส่งออก ราคาขายเฉลี่ยต่อตันของการขายในประเทศอยู่ที่ 56.88 เหรียญออสเตรเลีย (ราคาขายเฉลี่ยต่อตัน 2557: 59.17 เหรียญออสเตรเลีย) ลดลง 2.29 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในสัดส่วนของราคาขายในประเทศระหว่าง Old legacy contracts และ new contracts โดยในปีนี้มีสัดส่วนของการขายภายใต้ New priced contracts ที่น้อยกว่าปีก่อน ส่วนของราคาขายเฉลี่ย

ส่งออกปรับตัวลดลงเล็กน้อย อันเป็นผลสุทธิของราคาขายเฉลี่ยต่อตันที่ลดลง ตามราคาถ่านหินตลาดโลกที่ปรับตัวลดลง สหุทธิกับราคาขายส่งออกที่เพิ่มขึ้น จากการแปลงค่าราคาขายจากสกุลเงินเหรียญสหรัฐ เป็นสกุลเงินเหรียญออสเตรเลีย โดยสกุลเงินเหรียญออสเตรเลียอ่อนค่าลงคิดเป็นร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับสกุลเงินเหรียญสหรัฐ (อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย AUD/USD ปี 2558 และ ปี 2557 : 0.75 และ 0.90 ตามลำดับ)

- 2.2 ต้นทุนขายรวม 1,672 ล้านบาทเหรียญสหรัฐลดลง 466 ล้านบาทเหรียญสหรัฐคิดเป็นร้อยละ 22 เป็นผลจากปริมาณขายถ่านหินและต้นทุนเฉลี่ยต่อตันที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ต้นทุนเฉลี่ยต่อตันของเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซียลดลง 7.25 เหรียญสหรัฐ ส่วนใหญ่เกิดจากต้นทุนของน้ำมันเชื้อเพลิงที่ลดลงอันเป็นผลจากราคาน้ำมันตลาดโลกที่ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยต้นทุนเฉลี่ยต่อลิตรของน้ำมันเชื้อเพลิงในปีนี้ เท่ากับ 0.53 เหรียญสหรัฐ (ปี 2557: ต้นทุนเฉลี่ยต่อลิตร 1.02 เหรียญสหรัฐ) รวมถึงการลดลงของอัตราค่าเปิดหน้าดินที่ขุดขนต่อถ่านหิน 1 ตัน จาก 9.76 เป็น 8.65 ตลอดจนการลดลงจากต้นทุนการผลิตอื่นจากโครงการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายต่อเนื่องจากปีก่อน

ต้นทุนเฉลี่ยต่อตันของเหมืองในประเทศออสเตรเลียลดลงเล็กน้อย 0.29 เหรียญออสเตรเลียเมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นผลสุทธิของการลดลงของต้นทุนผลิตจากโครงการลดต้นทุนและค่าใช้จ่าย กับการลดลงของปริมาณการผลิตที่น้อยกว่า เมื่อเทียบกับปีก่อนเป็นจำนวน 2.2 ล้านตัน เนื่องจากการหยุดผลิตชั่วคราวของเหมือง Angus Place และ Newstan

- 2.3 กำไรขั้นต้นรวมจำนวน 804 ล้านบาทเหรียญสหรัฐลดลง 203 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 20 อัตราส่วนการทำกำไรขั้นต้นต่อยอดขายรวม (Gross Profit Margin) สำหรับปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 32 โดยธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 32 และธุรกิจไฟฟ้ามีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 38 (ปี 2557: อัตราส่วนการทำกำไรขั้นต้นต่อยอดขายรวม คิดเป็นร้อยละ 32 โดยธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 32 และธุรกิจไฟฟ้ามีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 33) การเพิ่มขึ้นของอัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจถ่านหินเป็นผลสุทธิจากการประหยัดต้นทุนผลิต และการปรับตัวลดลงของราคาถ่านหินในตลาดโลก ตามที่ได้อธิบายในข้อ 2.2 และข้อ 2.1 อย่างไรก็ตามการลดลงของราคาตลาดถ่านหินส่งผลให้ต้นทุนของธุรกิจไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงลดลง ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน
- 2.4 ค่าใช้จ่ายในการขาย 228 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ ลดลง 49 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 18 เป็นผลจากปริมาณขายถ่านหินส่งออกที่ลดลงของเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและเหมืองในประเทศออสเตรเลีย คิดเป็นจำนวน 25 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ และการลดลงของค่าเสียเวลาของเรือที่รอขนส่งถ่านหินที่ทำเรือ ลดลงจากปีก่อนจำนวน 5 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่ลดลงอันเป็นผลจากการแปลงค่าจากสกุลเงินเหรียญออสเตรเลียเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งเป็นผลจากการอ่อนค่าของเงินสกุลเหรียญออสเตรเลียต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐเมื่อเทียบกับปีก่อน ตามที่กล่าวไว้ในข้อ 2.1
- 2.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม 167 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ ลดลง 7 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 4 อันเป็นผลจากโครงการลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายต่อเนื่องจากปีก่อน
- 2.6 ค่าภาคหลวงรวม 239 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ ลดลง 64 ล้านบาทเหรียญสหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 21 เป็นผลจากปริมาณขายถ่านหิน และราคาขายถ่านหินที่ลดลง

- 2.7 การรับรู้ผลกำไรของการร่วมค้า จำนวน 52 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นผลสุทธิจากการรับรู้ผลกำไรของ BLCP จำนวน 62 ล้านเหรียญสหรัฐ และรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนของธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 6 ล้านเหรียญสหรัฐ และ 4 ล้านเหรียญสหรัฐ ตามลำดับ

การรับรู้ผลกำไรของการร่วมค้า ลดลง 35 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 40 เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่มาจากส่วนแบ่งกำไรจาก BLCP ที่ลดลงจำนวน 9 ล้านเหรียญสหรัฐ เนื่องจากการหยุดซ่อมแซมหน่วยผลิตที่ 1 และหน่วยผลิตที่ 2 ในระหว่างไตรมาสที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ทำให้ปริมาณชั่วโมงที่ผลิตไฟฟ้าในปีนี้ ลดลงกว่าปีก่อน สุทธิจากผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการอ่อนค่าลงของเงินสกุลบาทต่อสกุลเงินเหรียญสหรัฐ เนื่องจากสกุลที่ใช้ในการดำเนินงานของ BLCP เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ และรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากบริษัทร่วมค้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพิ่มขึ้นจำนวน 2 ล้านเหรียญสหรัฐ อันเป็นผลสุทธิจากการเพิ่มขึ้นของกำไรจากการดำเนินงาน จำนวน 5 ล้านเหรียญสหรัฐ จากการเริ่มผลิตของหน่วยผลิตไฟฟ้าหน่วยที่ 1 และหน่วยที่ 2 ในระหว่างไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4 ตามลำดับ สุทธิกับผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการอ่อนค่าลงของเงินสกุลบาทต่อสกุลเงินเหรียญสหรัฐ เนื่องจากสกุลที่ใช้ในการดำเนินงาน เป็นสกุลเงินบาท ทำให้เกิดผลขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่าเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐและผลขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญาขาย เงินตราต่างประเทศล่วงหน้า อีกทั้งยังรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 24 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งมีผลมาจากราคาถ่านหินภายในประเทศที่ปรับตัวลดลง

- 2.8 รายจ่ายอื่นๆ จำนวน 10 ล้านเหรียญสหรัฐประกอบด้วย

2.8.1 รายได้ดอกเบี้ยรับ จำนวน 7 ล้านเหรียญสหรัฐ

2.8.2 ขาดทุนสุทธิจากอนุพันธ์ทางการเงิน 61 ล้านเหรียญสหรัฐ ประกอบด้วย

- ขาดทุนที่เกิดขึ้นจริง จำนวน 80 ล้านเหรียญสหรัฐ เกิดจากผลสุทธิจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของสัญญา Cross Currency Swap จำนวน 1 ล้านเหรียญสหรัฐ สัญญาขายถ่านหินล่วงหน้า จำนวน 8 ล้านเหรียญสหรัฐและสัญญาซื้อน้ำมันล่วงหน้า จำนวน 36 ล้านเหรียญสหรัฐ สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย จำนวน 7 ล้านเหรียญสหรัฐ และสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า 28 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยเป็นผลจากความผันผวนของตลาดสินค้าโภคภัณฑ์และตลาดการเงินในระหว่างปี 2558
- กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง จำนวน 19 ล้านเหรียญสหรัฐ ส่วนใหญ่เป็นกำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อน้ำมันล่วงหน้า

2.8.3 กำไรสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน จำนวน 24 ล้านเหรียญสหรัฐ ส่วนใหญ่เป็นผลกำไรสุทธิที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการแปลงค่าเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นผลจากการอ่อนค่าของเงินสกุลบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐเมื่อเทียบกับปีก่อน (อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยของเงินบาทต่อเหรียญสหรัฐ ปี 2558 เทียบกับปี 2557: 36.08 บาท และ 32.96 บาท)

2.8.4 ค่าบริหารจัดการและอื่นๆ จำนวน 20 ล้านเหรียญสหรัฐ

2.9 ภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 98 ล้านบาทหรือหุ้นเพิ่มขึ้น 29 ล้านบาทหรือหุ้นประกอบด้วย

- 2.9.1 ภาษีเงินได้นิติบุคคลประจำปีจำนวน 76 ล้านบาทหรือหุ้นลดลงจากปีก่อน 22 ล้านบาทหรือหุ้นซึ่งเป็นไปตามผลกำไรจากการดำเนินงานที่ลดลง
- 2.9.2 ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย จากการรับเงินปันผลจากบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท จำนวน 8 ล้านบาทหรือหุ้นลดลง 5 ล้านบาทหรือหุ้น โดยเป็นไปตามการลดลงของเงินปันผลจ่ายจากบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท
- 2.9.3 เนื่องจากสกุลเงินบาทอ่อนค่าลงอย่างมากในช่วงไตรมาสนี้ มีผลให้เกิดค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มากขึ้น โดยเฉพาะบริษัทไทยที่ตามมาตราฐานการบัญชีกำหนดให้สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน เป็นเงินสกุลหรือหุ้นหรือหุ้น หากแต่การคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลยังคงคิดคำนวณจากผลการดำเนินงานที่เป็นสกุลเงินบาท
- 2.9.4 บริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียบันทึกค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลเพิ่มขึ้นสุทธิ จำนวน 28 ล้านบาทหรือหุ้น ซึ่งเป็นผลจากการหน่วยงานทางภาษีของประเทศอินโดนีเซียประเมินภาษีเพิ่มสำหรับการตรวจสอบภาษีปี 2554 –ปี 2555
- 2.9.5 สิ้นทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสุทธิ รับรู้ในปี 2558 ลดลง 17 ล้านบาทหรือหุ้น เนื่องจากในปีก่อน ได้รับรู้รายการสิ้นทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีของกลุ่มบริษัทย่อยในประเทศอินโดนีเซียเพิ่มขึ้น จำนวน 10 ล้านบาทหรือหุ้น ซึ่งเป็นผลแตกต่างระหว่างวิธีคำนวณต้นทุนทางบัญชี และทางภาษี โดยในทางบัญชีกลุ่มบริษัทย่อยดังกล่าว ได้ถือปฏิบัติตามการตีความมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 20 เรื่องต้นทุนการชุดเพื่อการเปิดหน้าดินในช่วงระยะเวลาของการเปิดหน้าดิน มาใช้ปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2557 ซึ่งการตีความมาตรฐานดังกล่าวมีผลบังคับให้ถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2557 ในขณะที่ทางภาษียังคงให้ถือปฏิบัติตามวิธีบัญชีเดิมต่อไป จนกว่ากลุ่มบริษัทย่อยจะได้รับอนุมัติโดยหน่วยงานภาษีของประเทศอินโดนีเซีย ให้ใช้วิธีบัญชีใหม่ในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล

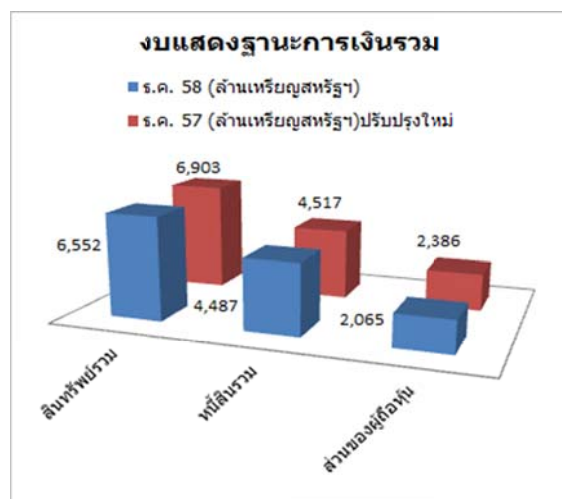
2.10 ขาดทุนสุทธิรวมสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 43 ล้านบาทหรือหุ้น ลดลงจากปีก่อน 126 ล้านบาทหรือหุ้น

ขาดทุนต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (EPS) เท่ากับ 0.017 หรือหุ้นต่อหุ้น หรือเทียบเท่า 0.594 บาทต่อหุ้น เปรียบเทียบกับปีก่อนซึ่งกำไรต่อหุ้นเท่ากับ 0.032 หรือหุ้นต่อหุ้น (เทียบเท่า 1.044 บาทต่อหุ้น)

3. งบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เปรียบเทียบกับงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (ปรับปรุงใหม่)

3.1 สินทรัพย์รวมจำนวน 6,552 ล้านบาทหรือลดลง 350 ล้านบาทเมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้

- เงินสดและเงินฝากธนาคารจำนวน 396 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท สหราชอาณาจักร คิดเป็นร้อยละ 1 (ดูคำอธิบายในข้อ 4 เรื่องงบกระแสเงินสดรวม)
- เงินปันผลค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องที่คาดว่าจะได้รับชำระภายในหนึ่งปีและเงินปันผลค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 221 ล้านบาทหรือเป็นเงินปันผลค้างรับจากบริษัทร่วมค้าซึ่งดำเนินธุรกิจไฟฟ้าในประเทศ เพิ่มขึ้น 4 ล้านบาทหรือเป็นผลสุทธิจากการได้รับเงินปันผล จำนวน 71 ล้านบาทหรือและรับรู้รายได้เงินปันผลค้างรับจากการประกาศจ่ายปันผลเพิ่มเติมในระหว่างปีจำนวน 137 ล้านบาทหรือ และมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นปีจำนวน 62 ล้านบาทหรือ
- เงินลงทุนในการร่วมค้าจำนวน 644 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้น 82 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 15 จากการลงทุนเพิ่มจำนวน 154 ล้านบาทหรือ ประกอบด้วยการลงทุนเพิ่มในธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 4 ล้านบาทหรือ ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศลาวจำนวน 140 ล้านบาทหรือและธุรกิจไฟฟ้าในประเทศจีน จำนวน 10 ล้านบาทหรือ สหราชอาณาจักรกับการรับเงินปันผลและการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรจากการร่วมค้าจำนวน 21 ล้านบาทหรือ การจัดประเภทเงินลงทุนใหม่จำนวน 5 ล้านบาทหรือ และมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นปีจำนวน 46 ล้านบาทหรือ
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สหราชอาณาจักรจำนวน 1,180 ล้านบาทหรือลดลง 152 ล้านบาทหรือจากการลงทุนเพิ่มในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียจำนวน 200 ล้านบาทหรือ ผลสุทธิจากการจำหน่ายและการตัดจำหน่ายและการจัดประเภทใหม่จำนวน 23 ล้านบาทหรือและการบันทึกค่าเสื่อมราคาจำนวน 164 ล้านบาทหรือรวมถึงขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่าทางการเงินและอื่นๆ จำนวน 165 ล้านบาทหรือ



3.2 หนี้สินรวมจำนวน 4,487 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญลดลง 30 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ เมื่อเทียบกับหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้

- ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 185 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญเพิ่มขึ้น 25 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญคิดเป็นร้อยละ 16 เพิ่มขึ้นสุทธิจากการจัดประเภทรายการจากเงินกู้ระยะยาวเป็นเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 190 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ จ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดจำนวน 164 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ รวมทั้งมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นปี จำนวน 1 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีลดลงจำนวน 58 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ ลดลง 18 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ คิดเป็นร้อยละ 23 จากการจัดประเภทรายการจากหุ้นกู้เป็นหุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 63 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ จ่ายชำระคืนหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 70 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ รวมทั้งมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นปี จำนวน 11 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- ค่าเปิดหน้าดินและขนถ่านหินค้างจ่ายจำนวน 117 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญลดลง 48 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญส่วนใหญ่มาจากค่าเปิดหน้าดิน ค่าชุดขน และค่าขนส่งถ่านหินของบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย
- เงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 1,687 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญลดลง 29 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ โดยเป็นผลสุทธิจากการกู้เงินเพิ่มจำนวน 256 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ การจัดประเภทรายการเงินกู้ระยะยาวเป็นเงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 190 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญและการชำระคืนเงินกู้จำนวน 72 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ รวมทั้งมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นปี จำนวน 23 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- หุ้นกู้ จำนวน 1,180 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญลดลง 40 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญเป็นผลสุทธิจากการจัดประเภทรายการหุ้นกู้ระยะยาวเป็นหุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 63 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ และออกหุ้นกู้เพิ่มจำนวน 112 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ รวมทั้งมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า ณ วันสิ้นปี จำนวน 89 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- หนี้สินอนุพันธ์การเงินจำนวน 29 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ เกิดจากรายการขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจากการปรับมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน ณ วันสิ้นปี ซึ่งประกอบด้วยขาดทุนจาก สัญญาการขายถ่านหินล่วงหน้า จำนวน 1 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ และสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจำนวน 28 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ

3.3 ส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 2,065 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญลดลง 320 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญเป็นผลจาก

- ลดลงจากขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2558 จำนวน 43 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- ลดลงจากส่วนต่างจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยที่แสดงเป็นเงินตราต่างประเทศ 173 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- ลดลงจากเงินปันผลจ่าย 141 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- เพิ่มขึ้นจากเป็นการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน และอื่นๆ จำนวน 12 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ
- เพิ่มขึ้นจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 25 ล้านบาทหนี้สูญหนี้สูญ

3.4 อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน (Net debt to equity) ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 สำหรับงบการเงินรวม เท่ากับ 1.40 เท่า (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 : อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนสำหรับงบการเงินรวม 1.17 เท่า)

4. งบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 เปรียบเทียบกับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557

งบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีเงินสดสุทธิเพิ่มขึ้นรวม 5 ล้านบาท (รวม ผลขาดทุนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า จำนวน 10 ล้านบาท) โดยแยกเป็น

4.1 เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน จำนวน 244 ล้านบาท โดยมีกิจกรรมดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- รับเงินจากการขายถ่านหิน จำนวน 2,591 ล้านบาท
- จ่ายชำระเจ้าหนี้ จำนวน 1,703 ล้านบาท
- จ่ายดอกเบี้ยจำนวน 123 ล้านบาท
- จ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 112 ล้านบาท
- จ่ายค่าภาคหลวงจำนวน 243 ล้านบาท
- อื่นๆจำนวน 410 ล้านบาท

4.2 เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมการลงทุน จำนวน 319 ล้านบาท มีสาระสำคัญดังนี้

- ลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ การลงทุนในโครงการระหว่างดำเนินการจำนวนเงิน 197 ล้านบาท
- ลงทุนเพิ่มในเงินลงทุนอื่น กิจกรรมร่วมค้าและเงินลงทุนระยะสั้น จำนวน 173 ล้านบาท
- จ่ายเงินกู้ให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันและบริษัทอื่น จำนวน 25 ล้านบาท
- เงินรับจากเงินปันผลในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า จำนวน 46 ล้านบาท
- เงินรับจากดอกเบี้ยรับและอื่น ๆ จำนวน 30 ล้านบาท

4.3 เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 90 ล้านบาท ประกอบด้วย

- จ่ายเงินปันผล จำนวน 141 ล้านบาท
- จ่ายคืนเงินกู้ยืมธนาคาร เงินกู้ระยะยาว และหุ้นกู้จำนวน 600 ล้านบาท
- จ่ายค่าใช้จ่ายทางการเงินจำนวน 5 ล้านบาท
- เงินสดรับจากเงินกู้ธนาคาร เงินกู้ระยะยาวจำนวน 836 ล้านบาท

5. สรุปความเห็นของฝ่ายบริหาร

งบการเงินประจำปี 2558 สะท้อนถึงความสามารถในการปรับตัวของธุรกิจถ่านหินในการรองรับสภาวะตลาดถ่านหินที่ไม่เอื้ออำนวย ธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและออสเตรเลียได้ดำเนินมาตรการต่างๆเกี่ยวกับการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ส่งผลให้กระแสเงินสดอยู่ในระดับที่ดีพร้อมกับเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันธุรกิจไฟฟ้าสามารถสร้างกำไรที่มั่นคงต่อเนื่อง ซึ่งช่วยให้เกิดความสมดุลของกำไรจากทั้ง 2 หน่วยธุรกิจหลัก กำไรจากธุรกิจไฟฟ้านี้จะปรับตัวเพิ่มขึ้นภายหลังจากโรงไฟฟ้าหงสาเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์อย่างเต็มกำลังการผลิตในเดือนมีนาคม 2559

ในปี 2558 บริษัทได้รับรู้กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษีจ่าย ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) จำนวน 492 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งปรับลดลง ร้อยละ 24 ในจำนวนนี้แบ่งเป็น EBITDA จากธุรกิจถ่านหินจำนวน 382 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ลดลงร้อยละ 29 และ EBITDA จากธุรกิจไฟฟ้าจำนวน 110 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5

สภาวะตลาดถ่านหินในช่วงปี 2558 ยังคงอ่อนตัวลงจากปริมาณการผลิตที่ล้นตลาดประกอบกับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนซึ่งเป็นผู้นำเข้าถ่านหินรายใหญ่ ทั้งนี้ราคาถ่านหินในตลาดซื้อขายทันทีที่วัดจากดัชนี Newcastle Export Index (NEX) ปรับลดลงจากราคาเฉลี่ยที่ 70.90 เหรียญสหรัฐต่อตันในปีก่อนหน้านี้ เป็น 59.37 เหรียญสหรัฐต่อตันในปี 2558 หรือลดลงร้อยละ 19

ราคาตลาดถ่านหินที่อ่อนตัวลงส่งผลกระทบต่อรายได้จากการขายถ่านหิน โดยธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียภายใต้ ITM บันทึกรายได้จากการขายถ่านหินลดลงร้อยละ 18 เป็น 1,639 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จากปริมาณขายจำนวน 28.16 ล้านตัน (ลดลงร้อยละ 3) ที่ราคาขายถ่านหินเฉลี่ย 58.38 เหรียญสหรัฐต่อตัน (ลดลงร้อยละ 13) มาตรการหลักที่ได้ดำเนินการจึงเป็นปรับแผนการผลิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและลดต้นทุน เช่นการลดอัตราส่วนหน้าดินต่อถ่านหินจากระดับ 9.76 เท่าในปีก่อนหน้านี้เป็น 8.65 เท่าในปี 2558 อนึ่ง ราคาน้ำมันในตลาดโลกที่อ่อนตัวลงอย่างรวดเร็วเป็นปัจจัยบวกต่อต้นทุนการผลิตด้วยเช่นกัน โดยราคาน้ำมันดีเซลในสาธารณรัฐอินโดนีเซียปรับลดลงถึง ร้อยละ 48 เป็นราคาเฉลี่ยที่ 0.53 ดอลลาร์ต่อลิตร ต้นทุนขายจึงปรับตัวลงเช่นกันร้อยละ 16 อยู่ที่ 37.4 เหรียญสหรัฐต่อตัน ส่งผลให้อัตรากำไรขั้นต้นยังอยู่ในระดับที่ดีที่ร้อยละ 35 เทียบกับร้อยละ 34 ในปีก่อนหน้านี้

ในไตรมาส 4/2558 ITM บันทึกปริมาณขายถ่านหินจำนวน 7.3 ล้านตัน (ลดลงร้อยละ 5 จากไตรมาสก่อนหน้า) ที่ราคาขายเฉลี่ย 55.6 เหรียญสหรัฐต่อตัน (ลดลงร้อยละ 3) ในขณะที่ต้นทุนขายคิดเป็น 35.94 เหรียญสหรัฐต่อตัน (ลดลงร้อยละ 1 จากไตรมาสก่อนหน้า) และและอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 35 (เทียบกับร้อยละ 37 ในไตรมาสก่อนหน้า)

ธุรกิจถ่านหินในออสเตรเลียบันทึกปริมาณขายจำนวน 13 ล้านตัน ซึ่งลดลงร้อยละ 16 โดยเป็นสาเหตุจากการหยุดการผลิตที่เหมือง Angus Place ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2558 ในปีก่อนหน้านี้เหมืองแห่งนี้มีปริมาณขายจำนวน 1.7 ล้านตัน สำหรับราคาขายถ่านหินเฉลี่ยนั้นไม่ได้รับผลกระทบมากนักจากตลาดซื้อขายระหว่างประเทศเนื่องจากปริมาณส่งออกถ่านหินคิดเป็นเพียงร้อยละ 38 ของปริมาณขายรวม อีกทั้งในช่วงปีที่ผ่านมาค่าเงินเหรียญสหรัฐได้ปรับแข็งค่าขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นผลดีต่อราคาขายเฉลี่ยในสกุลเหรียญออสเตรเลีย โดยคิดเป็น 65.9 เหรียญออสเตรเลีย หรือลดลงเล็กน้อยร้อยละ 4 ต้นทุนขายต่อหน่วยอยู่ในระดับคงที่คิดเป็น 49.41 เหรียญออสเตรเลีย และบันทึกอัตรากำไรขั้นต้นที่ร้อยละ 25 เทียบกับร้อยละ 28 ในปีก่อนหน้านี้

ในส่วนไตรมาส 4/2558 ธุรกิจถ่านหินออสเตรเลียรายงานปริมาณขายลดลงร้อยละ 18 จากไตรมาสก่อนหน้าเป็น 2.81 ล้านตัน ซึ่งเป็นไปตามแผนที่มีการย้ายเครื่องจักรการผลิตของเหมือง Mandalong ในไตรมาสนี้ ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยและต้นทุนขายเฉลี่ยคิดเป็น 66.2 เหรียญออสเตรเลีย (เพิ่มขึ้นร้อยละ 3) และ 55.2 เหรียญออสเตรเลีย (เพิ่มขึ้นร้อยละ 19) ตามลำดับ และอัตรากำไรขั้นต้นอยู่ที่ร้อยละ 17 เทียบกับร้อยละ 28 ในไตรมาสก่อนหน้า

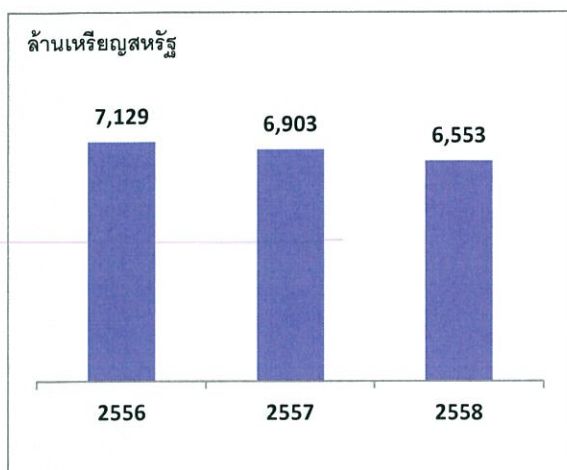
ธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีนยังเผชิญกับสภาวะราคาตลาดที่ปรับลดลงส่งผลกระทบต่อให้เกิดส่วนแบ่งขาดทุนจำนวน 3.2 ล้านเหรียญสหรัฐฯ เทียบกับส่วนแบ่งกำไรจำนวน 21 ล้านเหรียญสหรัฐฯ ในปีก่อนหน้า ในไตรมาส 4/2558 รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนคิดเป็น 8.6 ล้านเหรียญสหรัฐฯ

ธุรกิจไฟฟ้ายังเป็นหน่วยธุรกิจที่โดดเด่นในการสร้างกำไรให้แก่บริษัทจากผลการดำเนินงานที่ดีของโรงไฟฟ้า BLCP และ BIC ในสาธารณรัฐประชาชนจีน การดำเนินงานของโรงไฟฟ้า BLCP ในปี 2558 แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการบริหารปรับแผนการผลิตไฟฟ้าให้สามารถสร้างผลการดำเนินงานได้ตามแผนถึงแม้จะมีการหยุดซ่อมแซมในช่วงต้นของปี ส่งผลให้ส่วนแบ่งกำไรอยู่ในระดับใกล้เคียงกับปีก่อนหน้าที่ 61 ล้านเหรียญสหรัฐฯ และส่วนแบ่งกำไรไตรมาส 4/2558 คิดเป็น 12 ล้านเหรียญสหรัฐฯ

ส่วนธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนถือเป็นอีกปีหนึ่งที่กำไรสุทธิสูงเป็นประวัติการณ์ที่ 36 ล้านเหรียญสหรัฐฯ โดยเฉพาะในช่วงไตรมาส 4/2558 ที่สภาวะฤดูหนาวส่งผลดีต่อการดำเนินงานโดยบันทึกกำไรสุทธิจำนวน 11 ล้านเหรียญสหรัฐฯ สำหรับโรงไฟฟ้าหงชานนั้นได้เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ของหน่วยการผลิตไฟฟ้า 2 หน่วยแรกได้ตามกำหนดการ อย่างไรก็ตามส่วนแบ่งขาดทุนจำนวน 6.4 ล้านเหรียญสหรัฐฯ ที่รับรู้ในปี 2558 ในขณะที่ส่วนแบ่งกำไรจำนวน 9.7 ล้านเหรียญสหรัฐฯ ในไตรมาส 4/2558 นั้นยังไม่สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริงได้ บริษัทคาดว่าส่วนแบ่งกำไรจะปรับสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหลังจากที่โรงไฟฟ้าหงชานดำเนินการ ผลิตเชิงพาณิชย์ครบทั้ง 3 หน่วยผลิตหลังจากเดือนมีนาคม 2559 เป็นต้นไป

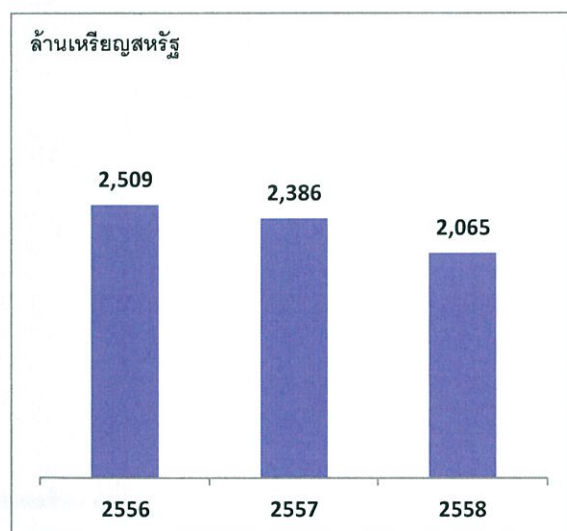
การวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

สินทรัพย์รวม



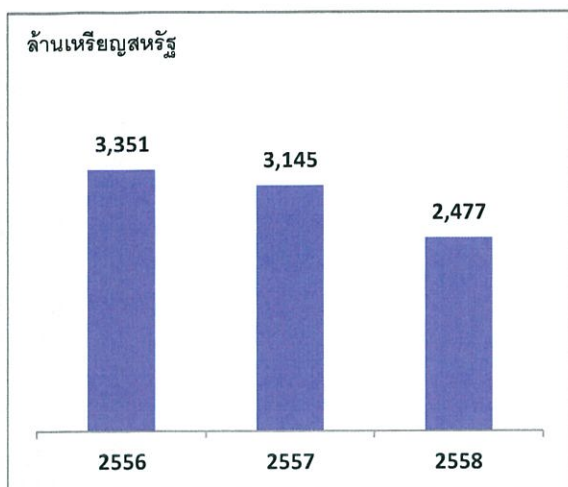
สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 6,553 ล้านเหรียญสหรัฐ ลดลง 350 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 จากเงินสดที่ลดลงจำนวน 5 ล้านเหรียญสหรัฐ เงินลงทุนในการร่วมค้าเพิ่มขึ้น 82 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นการลงทุนในธุรกิจธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานแสงอาทิตย์ และเครื่องจักรและอุปกรณ์ลดลงสุทธิ 152 ล้านเหรียญสหรัฐ จากการลงทุนเพิ่มในเครื่องจักรและอุปกรณ์ของเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและประเทศออสเตรเลียจำนวน 200 ล้านเหรียญสหรัฐ และการบันทึกค่าเสื่อมราคาจำนวน 164 ล้านเหรียญสหรัฐ รวมถึงขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่าทางการเงินและอื่นๆ จำนวน 165 ล้านเหรียญสหรัฐ

ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม



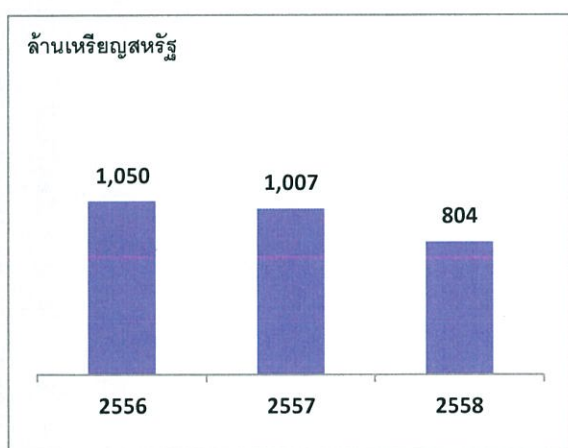
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมจำนวน 2,065 ล้านเหรียญสหรัฐ ลดลง 320 ล้านเหรียญสหรัฐหรือคิดเป็นร้อยละ 13 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ลดลงจากขาดทุนสุทธิสำหรับปี 2558 จำนวน 43 ล้านเหรียญสหรัฐ จากส่วนต่างจากการแปลงค่าทางการเงินของบริษัทย่อยที่แสดงเป็นเงินตราต่างประเทศ 173 ล้านเหรียญสหรัฐ จากเงินปันผลจ่าย 141 ล้านเหรียญสหรัฐ ในขณะที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหลักทรัพย์เพื่อขายและตราสารอนุพันธ์ที่เป็นการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน และอื่นๆ จำนวน 12 ล้านเหรียญสหรัฐ และจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมจำนวน 25 ล้านเหรียญสหรัฐ

รายได้จากการขายรวม



รายได้จากการขายรวม 2,477 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ลดลงจากปีก่อน 668 ล้านดอลลาร์สหรัฐ คิดเป็นร้อยละ 21 จากปริมาณขายถ่านหินที่ลดลงและราคาขายเฉลี่ยของถ่านหินที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน ทั้งนี้เนื่องจากราคาถ่านหินในตลาดโลกที่ปรับตัวลดลง ปริมาณขายถ่านหินสำหรับปี 2558 จำนวน 41.2 ล้านตัน จากเหมืองในประเทศอินโดนีเซีย 28.2 ล้านตัน จากเหมืองในประเทศออสเตรเลีย 13.0 ล้านตัน โดยที่ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยสำหรับปี 2558 จากเหมืองในประเทศอินโดนีเซียเท่ากับ 58.35 เหรียญสหรัฐต่อตัน และจากเหมืองในประเทศออสเตรเลียเท่ากับ 65.90 เหรียญออสเตรเลียต่อตัน

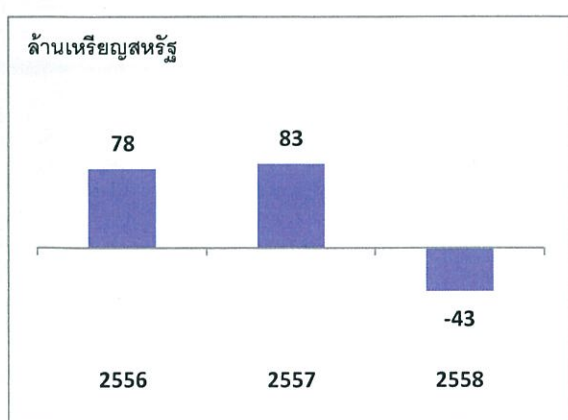
กำไรขั้นต้นรวม



กำไรขั้นต้นสำหรับปี 2558 จำนวน 804 ล้านดอลลาร์สหรัฐลดลง 203 ล้านดอลลาร์สหรัฐ อัตราส่วนการทำกำไรขั้นต้นต่อยอดขายรวม (Gross Profit Margin) สำหรับปี 2558 คิดเป็นร้อยละ 32 โดยธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 32 และธุรกิจไฟฟ้ามีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 38 โดยที่ธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นในระดับคงที่จากมาตรการการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการบริหารต้นทุนการผลิต ผนวกกับที่ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงตามภาวะราคาน้ำมันในตลาดโลก

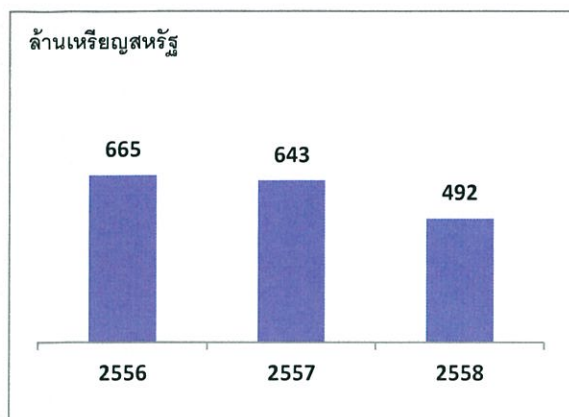
ในขณะเดียวกันการลดลงของราคาตลาดถ่านหินส่งผลให้ต้นทุนของธุรกิจไฟฟ้าที่ใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงลดลง ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นของธุรกิจไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้นจากปีก่อน

กำไร(ขาดทุน)สุทธิรวม



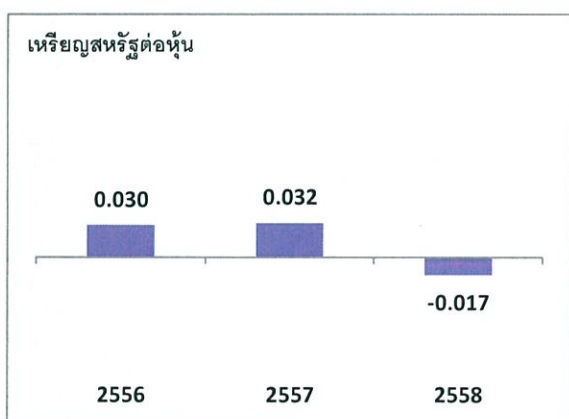
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีผลขาดทุนสุทธิจำนวน 43 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ผลประกอบการจากธุรกิจถ่านหินยังคงเผชิญความท้าทายจากการอ่อนตัวลงของราคาถ่านหินในตลาดโลก อย่างไรก็ตามธุรกิจไฟฟ้าสามารถสร้างรายได้ที่แข็งแกร่งและเป็นฐานกำไรที่สำคัญต่อผลประกอบการโดยรวม

กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA)



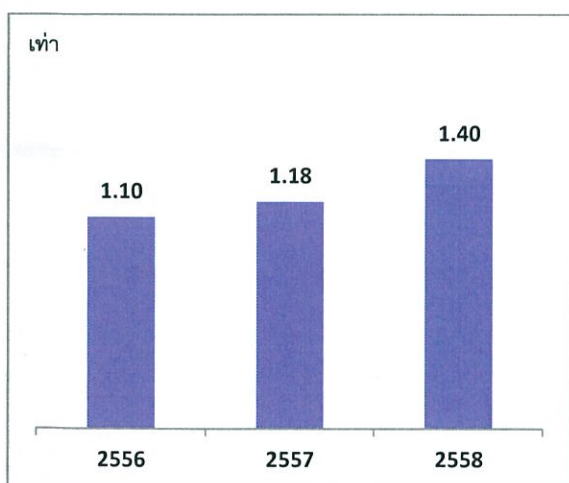
กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจ่าย (EBITDA) จำนวน 492 ล้านบาทสหรัฐ ลดลง 152 ล้านบาทสหรัฐ หรือคิดเป็นร้อยละ 24 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยแบ่งเป็น EBITDA จากธุรกิจถ่านหินจำนวน 382 ล้านบาทสหรัฐ และจากธุรกิจไฟฟ้า จำนวน 110 ล้านบาทสหรัฐ

กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้น



สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 มีผลขาดทุนสุทธิต่อหุ้น 0.017 บาทสหรัฐต่อหุ้น ลดลงจากปีก่อนที่กำไรสุทธิต่อหุ้น 0.032 บาทสหรัฐต่อหุ้น

อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน



หนี้สินสุทธิรวมจำนวน 2,893 ล้านบาทสหรัฐ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 80 ล้านบาทสหรัฐ มีเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้นจำนวน 163 ล้านบาทสหรัฐ จากการออกหุ้นกู้เพิ่มจำนวน 112 ล้านบาทสหรัฐ และได้มีการไถ่ถอนหุ้นกู้จำนวน 70 ล้านบาทสหรัฐ และมีผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าของหุ้นกู้ ณ วันสิ้นปี จำนวน 99 ล้านบาทสหรัฐ และจากเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นที่เพิ่มขึ้นจำนวน 26 ล้านบาทสหรัฐ อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนเพิ่มขึ้นจาก 1.18 เท่า ในปี 2557 เป็น 1.40 เท่า ในปี 2558

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีแล้ว และด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นางบุญศิริ จารุศิริ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนางบุญศิริ จารุศิริ กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ

ตำแหน่ง



ลายมือชื่อ

1. นางสาวกฤติ ชัยมงคล กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ/เจ้าหน้าที่บริหาร

3. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล กรรมการ/เจ้าหน้าที่บริหาร

4. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล กรรมการ/เจ้าหน้าที่บริหาร

5. นายระวี คอศิริ กรรมการ

ผู้รับมอบอำนาจ

นางบุญศิริ

จารุศิริ

เลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติอบรม	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
1) นายเกริกไกร จีระแพทย์ - กรรมการอิสระ วันที่ 4 เมษายน 2551 - ประธานกรรมการ วันที่ 11 เมษายน 2551	72	- รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Master of Economics, Sydney University, Australia - Certificate in Economic Developments, Japan - Certificate in Project Appraisal, Oxford University - Certificate in Commercial Counsellor Practices Federal, Republic of Germany - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 37 - อบรมหลักสูตร Role of Chairman (RCP) รุ่นที่ 11/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Audit Committee Program รุ่นที่ 8/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 9 (วตท.) - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่น 4 (วพน.)	-	-	ปัจจุบัน 2549 - 2551	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ อุปนายกสมาคมมหาวิทยาลัย ประธานกรรมการมูลนิธิ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ Real Sectors รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สภาปฏิรูปแห่งชาติ กระทรวงพาณิชย์

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
2) นายอินทัย เตชะมนตรีกุล - รองประธานกรรมการ วันที่ 30 เมษายน 2557 - กรรมการอิสระ วันที่ 31 มกราคม 2549 - ประธานกรรมการบริษัท ภิบาลและสหราชอาณาจักร วันที่ 12 เมษายน 2555	72	- บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเทศเยอรมัน - อบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 5/2003 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 89/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee รุ่นที่ 4/2013 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2549 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2550 - 2555	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและสหราชอาณาจักร กรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาลภิบาล และสหราชอาณาจักร ประธานกรรมการบริหาร รองประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท ดี.ที.ซี.อินเตอร์สตรัคส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แอมคอร์ เฟล็กซ์เบิ้ลกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท สหการบัญชี พี เค เอฟ จำกัด บริษัท เซฟตี้สตีล อินเตอร์สตรัค จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
3) นายรัตน์ พานิชพันธ์ - กรรมการอิสระ วันที่ 27 เมษายน 2548 - ประธานกรรมการกำหนด ค่าตอบแทน วันที่ 4 พฤษภาคม 2548 - กรรมการตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557	68	- ปริญญาโท M.S. in Business Ad., Fort Hays Kansas State University, Hays, Kansas, U.S.A. - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Accreditation Program: Governance Training for Listed Company Directors (DAP) รุ่น 4/2546 จาก สมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 61/2548 จากสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่น 1/2010 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วม เอกชน (วปรอ. 388)	-	-	2548 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน 2548 - 2554 2554 - ปัจจุบัน 2544 - 2557	กรรมการอิสระ /ประธาน กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ / กรรมการ ประธานกรรมการ / กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน / กรรมการบริหาร/กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท หลักทรัพย์ แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด บริษัท แอล เอช ไฟแนนเชียล กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ เพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน) ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ควอลิตี้ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
4) นายติรณ พงศ์มพัฒน์ - กรรมการอิสระ วันที่ 4 เมษายน 2555 - ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557 - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2557	59	- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ University of Wisconsin at Madison, USA. - ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (ปริมาณวิเคราะห์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 14 - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2012 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 7/2013 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) รุ่นที่ 2/2014 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Audit Committee Effectiveness Seminar จากสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	-	-	ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน 2553 - 2558 2551 - 2555 2551 - 2555	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการอิสระและกรรมการ ตรวจสอบ ศาสตราจารย์ (ระดับ11)สาขา เศรษฐศาสตร์ ศาสตราจารย์สาขา เศรษฐศาสตร์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.) คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพิจารณาการคุ้มครอง และการอุดหนุน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัททีเอสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และธนาคารทีเอสโก้ จำกัด(มหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป.ป.ง.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กระทรวงพาณิชย์

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
5) นายระวี คอศิริ - กรรมการ วันที่ 6 เมษายน 2555 - กรรมการบรรษัทภิบาลและ สรรหา วันที่ 12 เมษายน 2555	66	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิต บริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรีสาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 32/2003 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท.) รุ่นที่ 2/2549 สถาบันวิทยาการตลาดทุน - Executive Leadership Program NIDA-Wharton คณะบริหารธุรกิจสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) กับ The Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A. - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน สถาบันวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 3 (วพน.3)	0.02	-	2555 – ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2544 – ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน 2547 - 2554 2544 - 2554 2553 - 2555 2540 - 2555	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและ สรรหา กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)* บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) Centennial Coal Co., Ltd. Hongsa Power Company Limited Phufai Mining Company Limited บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท บ้านปู พลังงานใหม่ โฮลดิ้งส์ จำกัด บริษัท บ้านปู โกล เพาเวอร์ จำกัด

หมายเหตุ : * บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
6) นายชินันท์ ว่องกุศลกิจ - กรรมการ วันที่ 16 พฤษภาคม 2526 - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 8 มกราคม 2544	63	- M.B.A. (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A. - เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - อบรมหลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 3/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.68	เป็นอาของ บุคคลในลำดับ ที่ 9 และลำดับที่ 11	2526 - ปัจจุบัน 2526 - เม.ย.2558 2558 - ปัจจุบัน 2526 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานที่ปรึกษานายก	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน)* บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) สมาคมบริษัทจดทะเบียน

หมายเหตุ : * บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัดจดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
7) นายเมธี เอื้ออภิญญกุล - กรรมการ วันที่ 16 พฤษภาคม 2526 - ที่ปรึกษา วันที่ 1 มกราคม 2557	62	- B.S.C. (Management), St. Louis University, Missouri, U.S.A. - Infrastructure for the Market Economy, Harvard University John F. Kennedy School of Government, Boston, U.S.A. - Doctor of Business, Engineering and Technology, St. Louis University, Missouri, U.S.A - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ.377) รุ่นที่ 7 - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ.จก) รุ่นที่ 1 - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.14	เป็นพี่ชายของ บุคคลในลำดับ ที่ 8	2526 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2551 - 2556 2550 - 2554 2547 - ปัจจุบัน 2552 - 2556	กรรมการ / ที่ปรึกษา กรรมการ ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำ คณะกรรมการการพลังงาน กรรมการ ประธานที่ปรึกษา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการมาตรฐาน แห่งชาติ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด(มหาชน)* สภาผู้แทนราษฎร บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอรยี่ จำกัด (มหาชน) บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์ฯ สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน) กระทรวงอุตสาหกรรม

หมายเหตุ : * บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จัดทะเบียนแปรรูปเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
8) นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล - กรรมการ วันที่ 29 กรกฎาคม 2526 - เจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 8 มกราคม 2544	59	- B.S. (Mechanical Engineering), University of Missouri, Columbia, U.S.A. - Senior Executive Program 3 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปรอ. 4414) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 23/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 8 (วตท.) - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้า และการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 4 - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่น 1) - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.รุ่น 1) - อบรมหลักสูตร ผู้บริหารกระบวนกรยุติธรรมระดับสูง (บยส.17) - อบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วออ.) รุ่นที่ 1	0.27	เป็นน้องชายของบุคคลในลำดับที่ 7	2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ / เจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
9) นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ - กรรมการ วันที่ 1 มิถุนายน 2553 - กรรมการบรรษัทภิบาลและ สรรหา วันที่ 1 มิถุนายน 2553	51	- Bachelor of Science (Finance) Babson College, Massachusetts, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 24/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	เป็นหลานชาย ของบุคคลใน ลำดับที่ 6 และ เป็นลูกพี่ลูกน้อง ของบุคคลใน ลำดับที่ 11	2553 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท น้ำตาลมิตรสยาม จำกัด บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด บริษัท ทีเอ็มอีแคปิตอล จำกัด บริษัท แอดวานซ์เมดิคอลเซ็นเตอร์ จำกัด บริษัท โรงพยาบาลสายไหม จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
10) นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง - กรรมการอิสระ วันที่ 3 เมษายน 2557 - กรรมการตรวจสอบ วันที่ 30 เมษายน 2557	64	- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - M.A. in Agricultural Economics, University of Hawaii (USA) - Ph.D. in Economics, University of Hawaii (USA) - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 194/2014 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	-	ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการตรวจสอบ	ธนาคารแห่งประเทศไทย
					2556 - ปัจจุบัน	ประธานมูลนิธินิวชีวัน	มูลนิธินิวชีวัน
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Board of Trustee International Rice
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Research Institute (IRRI) Los Banos Philippine
					2556 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	Cambodia Development Research Institute (CDRI)
					2554 - 2555	ที่ปรึกษาอาวุโส	AEC Prompt หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
					2552 - 2554	ผู้แทนการค้าไทย	Bower Group Asia วอชิงตัน ดีซี ประเทศสหรัฐอเมริกา สำนักงานผู้แทนการค้าไทย สำนักงานนายกรัฐมนตรี

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
11) นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ - กรรมการ วันที่ 3 เมษายน 2557 - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน วันที่ 30 เมษายน 2557	59	- ปริญญาตรี สาขารัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง- ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย รามคำแหง - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน วพน. รุ่น 5 สถาบันวิทยาการพลังงาน (วพน.) - อบรมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่น 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย - อบรมหลักสูตร Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCOT) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 161/2555 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร The Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร Management Problem Solving and Decision Making Program Kepner – Tregoe, International, Princeton, New Jersey, U.S.A	0.05	เป็นหลานชายของ บุคคลในลำดับที่ 6 และเป็นลูกพี่ ลูกน้องของบุคคล ในลำดับที่ 9	ปัจจุบัน 2525 - ปัจจุบัน 2558 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2551 - 2554	กรรมการ / กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่กลุ่มธุรกิจ กลุ่มงานอ้อย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานพัฒนาและจัดการ ด้านอ้อย กรรมการผู้จัดการ กลุ่มธุรกิจ อาเซียน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กลุ่มมิตรผล กลุ่มมิตรผล กลุ่มมิตรผล กลุ่มมิตรผล

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
12) Mr. Sudiarso Prasetyo - Independent Director Dated 3 April 2014 - Member of the Corporate Governance and Nomination Committee Dated 30 April 2014	67	- Civil Engineering, Brawijaya University Malang Indonesia - Astra Middle Management Program , INSEAD - Astra Executive Program , INSEAD - Professional Director Program - Leadership, Focus & Execution	-	-	Present 1999 - 2013 2013 - 2015 1999 – April 2013 2011 - April 2014 2013 - Present 2008 - Present	Independent Director / Member of the Corporate Governance and President Director Commissioner Vice President Commissioner President Commissioner President Director Member of Advisory Board	Banpu Public Company Limited PT Pamapersada Nusantara PT United Tractors Tbk. (listed company) PT Pama Indo Kodeco PT Asmin Bara Bronang PT Unitras Energy Indonesian Mining Services Association

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและ ผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
14) นายสมยศ รุจิวัฒน์ - รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร วันที่ 1 มกราคม 2556	60	- ปริญญาตรี วิศวกรรมเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท วิศวกรรมอุตสาหกรรม และการบริหาร หรือ Industrial Engineering and Management สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (นักบริหาร) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 75/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง วิทยาการตลาดทุน (หลักสูตร วตท) รุ่นที่ 3/2006 จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน	-	-	ปัจจุบัน	รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2554 - 2555	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Centennial Coal Co., Ltd.
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd.
					2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd.
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy Limited
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Energy (South) Limited
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Akira Hokkaido Limited
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Aura Land Development Pte. Ltd.
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Renewable Energy Co., Ltd.
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Renewable Energy International Ltd.
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales PTE. LTD.
					2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Mineral (Singapore) Pte. Ltd.
					2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู มินเนอรอล จำกัด
					2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hunnu Investments Pte. LTD.
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	Hunnu Coal Pte LTD.
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ (Commissioner)	PT Indo TambabgrayaMegahTbk
					2549 - 2555	President Director	PT Indo TambabgrayaMegahTbk

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
16) Peter Parry - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – การเงิน วันที่ 10 เมษายน 2558	54	- Bachelor of Business, University of Technology, Major in Accounting, Sydney - CPA, CPA Australia	-	-	เม.ย. 2558 - ปัจจุบัน 2539 - เม.ย. 2558	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน Executive General Manager Finance	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) Centennial Coal Company Limited

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
17) นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกูศล - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร -บริหารและพัฒนา องค์กร วันที่ 1 มกราคม 2549	57	- Doctor of Philosophy in Strategic Management, University of Northern Washington - M.B.A. Strategic Management Leadership, IOU of Netherlands - Theology Study, Saint Sabriel's Institution, India - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 74/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2549 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร - บริหารและพัฒนา องค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2547 - 2548	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สำนักตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2541 - 2546	ผู้อำนวยการสายอาวุโส - สายทรัพยากรมนุษย์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
18) นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร-แผนงานองค์กรและ พัฒนาธุรกิจ วันที่ 1 มกราคม 2554	57	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - MBA, Bowling Green State University, Ohio, U.S.A. - Executive Program in Strategy and Organization, Stanford University, California, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD) - วุฒิบัตร Director Diploma Examination รุ่นที่ 22/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย (IOD)	0.00	-	2554 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร – แผนงานองค์กรและ พัฒนาธุรกิจ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทบ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)*
					2551 - 2553	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – แผนงานองค์กรและพัฒนา ธุรกิจ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทบ้านปู มินเนอรัล จำกัด
					2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทบ้านปู อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					2552 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Australia Co., Ltd
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไบโอฟูเอลเดเวลอปเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Renewable Energy Co. Ltd.
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ประจวบพลังงานลม จำกัด
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิส (ไทย แลนด์) จำกัด
					2553 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ราชสีมา กรีน เอ็นเนอร์ยี จำกัด
					2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด
					2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัทบ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด
					2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Banpu Australia Resources Pty Limited
					2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ	Hunnu Coal Pty Limited
					2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ	BMS Coal Sales Pte.Ltd.
						กรรมการ	Banpu Coal Limited Liability Company
						กรรมการ	AFE Investments Pty Limited
						กรรมการ	Hunnu Investment Pte Limited
						กรรมการ	Akira Energy Limited
						กรรมการ	BOG Co., Ltd.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
18) นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร-แผนงานองค์กรและ พัฒนาธุรกิจ วันที่ 1 มกราคม 2554					2557 – ปัจจุบัน 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	Aizu Energy Pte. Ltd. Akira Energy (South) Limited Akira Hokkaido Limited Banpu Renewal Energy International Ltd Banpu North America Corporation

หมายเหตุ : * บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด จดทะเบียนแปรสภาพเป็น บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2558

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
19) นางอุดมลักษณ์ โอฬาร - ผู้อำนวยการสายอาวุโส - องค์กรสัมพันธ์ วันที่ 1 กรกฎาคม 2552	55	- ปริญญาตรี วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.00	-	2552 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสายอาวุโส – องค์กรสัมพันธ์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นางบุญศิริ จารุศิริ - เลขานุการบริษัท วันที่ 27 สิงหาคม 2551	58	- ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาธรณีวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาโท Geological Science, Queen's University, Canada - ปริญญาโท Executive Master of Business (EMBA) จาก Sasin Graduate Institute of Business Administration - อบรมหลักสูตรเลขานุการบริษัท โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	-	2551 – ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นางบุญศิริ จารุศิริ ทำหน้าที่เลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เพื่อรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงช่วยดูแลให้มีการปฏิบัติตามมติดังกล่าว ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติ การจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/บริษัท/ประเภทธุรกิจ
นาย วรวิทย์ วรุตบางกูร - หัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับแต่งตั้งวันที่ 1 เมษายน 2558	37	- ปริญญาตรี การบริหารธุรกิจ สาขาบัญชี มหาวิทยาลัย อัสสัมชัญ - ปริญญาโทการบริหารธุรกิจ (MBA) สาขากัลยศาสตร์ อังค์กร University of Southampton - ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย Certified Public Accountant: CPA - Leadership Programs - Internal Audit Forum - Risk Management - Fraud & Corruption Risk	-	-	2558 - ปัจจุบัน	หัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2551 - 2558	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
					2547 - 2550	ที่ปรึกษาอาวุโส	Price Water house Coopers (PWC)

ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2558 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2558 ได้แต่งตั้งนายวรวิทย์ วรุตบางกูร ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสำนักงานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และเป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 โดยมีประสบการณ์กว่า 12 ปี ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอย่างมืออาชีพเป็นไปตามมาตรฐานสากล เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย Certified Public Accountant: CPA พร้อมทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นอย่างดี

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย

รายชื่อ	BP	บริษัทย่อย																	
		BMC	BPS	BPI	BMS	CMMC	BPOD	BPA	BPCI	SLM	SLMM	BMSCS	BPP	BPII	BPCP	BIC	PWE	ZPP	AACI
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	X																		
2. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	V																		
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	//																		
4. นายติรณ พงศ์มพัฒน์	//																		
5. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	//																		
6. Mr.Sudiarso Prasetio	///																		
7. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	///																		
8. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ	/, N						/	/	/				/		/	/	/	/	/
9. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	/, N				/														
10. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	/, N		/		/	/		/										/	/
11. นายระวิ คอศิริ	/, N												/						
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	/																		
13. นางสมฤดี ชัยมงคล	/, M	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		/			/	/
14. นายสมยศ รุจิวัฒน์	O	/		/	/	/		/	/	/	/	/		/			/		
15. นายวรวิทย์ ลีนานนท์	O												/		/				
16. Mr.Peter Parry	O																		
17. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต	O	/		/		/				/	/								
18. นายจักรพงษ์ ไทยานนท์	O	/		/		/		/		/	/	/	/		/				
19. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	O																		

หมายเหตุ :

สัญลักษณ์ตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหาร

X	ประธานกรรมการบริษัท	///	กรรมการอิสระ
V	รองประธานกรรมการบริษัท	M	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
/	กรรมการ	N	เจ้าหน้าที่บริหาร
//	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	O	ผู้บริหาร

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย

รายชื่อ	BP	บริษัทย่อย															
		ITMG	IMM	TCM	KTD	JBG	BEK	BPAR	AFEI	CEY	HUNNU	HUNI	BES	BDC	PW1	BRE	BEST
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	X																
2. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	V																
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	//																
4. นายติรณ พงศ์มพัฒน์	//																
5. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	//																
6. Mr.Sudiarso Prasetio	///																
7. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	///																
8. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ	/, N								/	/	/		/	/	/	/	/
9. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล	/, N																
10. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล	/, N							/	/								
11. นายระวิ คอศิริ	/, N									/							
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	/																
13. นางสมฤดี ชัยมงคล	/, M	/						/	/	/	/	/	/	/			
14. นายสมยศ รุจิวิวัฒน์	O	/	/	/	/	/	/				/						
15. นายวรวิทย์ สีนานนท์	O										/	/					
16. Mr.Peter Parry	O																
17. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต	O																
18. นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์	O							/	/		/	/	/	/	/	/	/
19. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	O																

หมายเหตุ :

สัญลักษณ์ตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหาร

X	ประธานกรรมการบริษัท	///	กรรมการอิสระ
V	รองประธานกรรมการบริษัท	M	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
/	กรรมการ	N	เจ้าหน้าที่บริหาร
//	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	O	ผู้บริหาร

รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทรวม

รายชื่อ	BP	บริษัทรวม					
		Hebi	Gaohe	BLCP	Hongsa	Phu Fai	RGE
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	X						
2. นายอโนทัย เตชะมนตรีกุล	V						
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	//						
4. นายตีรณ พงศ์มพัฒน์	//						
5. นายสุทัศน์ เศรษฐบุญสร้าง	//						
6. Mr.Sudiarso Prasetyo	///						
7. นายบรรเทียง ว่องกุศลกิจ	///						
8. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ	/, N			/	/	/	/
9. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล	/, N						
10. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล	/, N						
11. นายระวิ คอศิริ	/, N			/	/	/	
12. นายวีระเจตน์ ว่องกุศลกิจ	/						
13. นางสาวฤดี ชัยมงคล	/, M						
14. นายสมยศ รุจิวัฒน์	O						
15. นายวรวุฒิ สีนานนท์	O	/	/	/	/	/	
16. Mr.Peter Parry	O						
17. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิต	O						
18. นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์	O						/
19. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	O						

หมายเหตุ :

สัญลักษณ์ตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหาร

X	ประธานกรรมการบริษัท	///	กรรมการอิสระ
V	รองประธานกรรมการบริษัท	M	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
/	กรรมการ	N	เจ้าหน้าที่บริหาร
//	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	O	ผู้บริหาร

สัญลักษณ์ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

BP	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (Banpu Plc.)
BMC	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด (Banpu Minerals Co., Ltd.)
BPS	Banpu Singapore Pte., Ltd.
BPI	Banpu International Ltd.
BMS	Banpu Minerals (Singapore) Pte., Ltd.
CMMC	บริษัท เชียงม่วน จำกัด (Chiang Muan Mining Co., Ltd.)
BPOD	BP Overseas Development Co., Ltd.
BPA	Banpu Australia Co., Pty. Ltd.
BPCI	Banpu Coal Investment Co., Ltd.
SLM	บริษัท ศิลาmani จำกัด (Silamani Corp., Ltd.)
SLMM	บริษัท ศิลาmani หินอ่อน จำกัด (Silamani Marble Co., Ltd.)
BMSCS	BMS Coal Sales Pte., Ltd.
BPP	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (Banpu Power Plc.)
BPPI	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (Banpu Power International Ltd.)
BPCP	บริษัท บ้านปู โกลด์ เพาเวอร์ จำกัด (Banpu Coal Power Ltd.)
BIC	Banpu Power Investment Co., Ltd.
PWE	Pan-Western Energy Corporation LLC.
ZPP	Zouping Peak Pte., Ltd.
AACI	Asian American Coal, Inc.
AACI-Saadec (BVI)	AACI SAADEC (BVI) Holdings Limited
ITMG	PT. Indo Tambangraya Megah Tbk
IMM	PT. Indominco Mandiri
TCM	PT. Trubaindo Coal Mining
KTD	PT. Kitadin
JBG	PT. Jorong Barutama Greston
BEK	PT. Bharinto Ekatama
BPAR	Banpu Australia Resources Pty Ltd
AFEI	AFE Investments Pty Limited
CEY	Centennial Coal Company Limited
HUNNU	Hunnu Coal Pty Limited
HUNI	Hunnu Investment Pte Ltd
BES	บริษัท เอนิเนียริง เซอร์วิส จำกัด
BDC	บริษัท ไบโอฟูเอลเดเวลอปเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด
PW1	บริษัท ประจวบพลังงานลม จำกัด
BRE	บริษัท บ้านปู รีโนเวเบิล เอนเนอร์จี จำกัด
BEST	บริษัท เอนิเนียริง เซอร์วิส (ไทยแลนด์) จำกัด
Hebi	Hebi Zhong Tai Mining Co.,Ltd.
Gaohe	Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd

สัญลักษณ์ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

BLCP	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP Power Ltd.)
Hongsa	Hongsa Power Company Limited
Phu Fai	Phu Fai Mining Company Limited
RGE	Ratchasima Green Energy Co. Ltd.



แบบยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชี
รอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (audit fee)

รายการที่	ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ชื่อผู้สอบบัญชี	ค่าสอบบัญชี (บาท)
1.	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	2,206,500
2.	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	1,215,000
3.	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	47,250
4.	บริษัท บ้านปู อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	92,400
5.	บริษัท เหมืองเซียงม่วน จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	36,750
6.	บริษัท บ้านปู เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส เซส จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	20,000
7.	บริษัท ไปโอฟูเอล เดเวลอปเมนต์ โฮลดิ้ง จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	20,000
8.	บริษัท ประจวบพลังงานลม จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	20,000
9.	บริษัท บ้านปู เอนเนอร์จี เซอร์วิส เซส (ไทยแลนด์) จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	20,000
10.	บริษัท บีโอจี จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	20,000
11.	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	35,000
12.	Banpu Power International Company Limited	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	25,000
13.	บริษัท บ้านปู รีนิวเอเบิล เอนเนอร์จี จำกัด	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	20,000
14.	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) จ่ายแทนกลุ่มบริษัท ย่อยในต่างประเทศ	นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข	650,000
รวมค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี			4,427,900

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

รายการ ที่	ชื่อบริษัท ผู้จ่าย	ประเภทของงานบริการอื่น (non-audit service)	ผู้ให้บริการ	ค่าตอบแทนของงานบริการอื่น	
				ส่วนที่จ่ายไปใน ระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้อง จ่ายในอนาคต
1	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การตรวจสอบการรวบรวม ข้อมูลทางการเงินรวม เสมือนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 และ พ.ศ. 2556 และการ รวบรวมข้อมูลทางการเงิน รวมระหว่างกาลเสมือน สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2558 และ พ.ศ. 2557	บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์ เฮาส์โฮลด์र्स เอพียูเอเอส จำกัด	2,420,000	-
2	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การตรวจสอบงบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 และ พ.ศ. 2556 (ฉบับปรับปรุง) และการสอบทานข้อมูลทาง การเงินรวมและข้อมูลทาง การเงินเฉพาะบริษัทสำหรับ งวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2558 และ พ.ศ. 2557	บริษัท ไฟร์ซวอเตอร์ เฮาส์โฮลด์र्स เอพียูเอเอส จำกัด	1,200,000	-

รายการ ที่	ชื่อบริษัท ผู้จ่าย	ประเภทของงานบริการอื่น (non-audit service)	ผู้ให้บริการ	ค่าตอบแทนของงานบริการอื่น	
				ส่วนที่จ่ายไปใน ระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้อง จ่ายในอนาคต
3	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การตรวจสอบงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2555 (ฉบับ ปรับปรุง) รวมถึงการสอบ ทานกระดาษทำการสำหรับการ การตรวจสอบของผู้สอบ บัญชีอื่นสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2557 พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2555 ของบริษัทที่ย่อยในต่างประเทศ	บริษัท ไพร์วอเตอร์ เฮาส์โฮลดิ้งส์ เอบีเอเอส จำกัด	1,470,000	-
4	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การสอบทานกระดาษทำการ สำหรับการตรวจสอบของ ผู้สอบบัญชีอื่นสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 ของบริษัทที่ย่อย ในสาธารณรัฐประชาชนจีน	บริษัท ไพร์วอเตอร์ เฮาส์โฮลดิ้งส์ เอบีเอเอส จำกัด	250,000	-
5	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การออกรายงานของผู้สอบ บัญชีจากผลการสอบทาน ข้อมูลทางการเงินของกิจการ รวมค่า สำหรับงวดเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2558 และสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558	บริษัท ไพร์วอเตอร์ เฮาส์โฮลดิ้งส์ เอบีเอเอส จำกัด	160,000	-
6	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การตรวจสอบงบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 พ.ศ. 2557 และ พ.ศ. 2556	บริษัท ไพร์วอเตอร์ เฮาส์โฮลดิ้งส์ เอบีเอเอส จำกัด	-	990,000

รายการ ที่	ชื่อบริษัท ผู้จ่าย	ประเภทของงานบริการอื่น (non-audit service)	ผู้ให้บริการ	ค่าตอบแทนของงานบริการอื่น	
				ส่วนที่จ่ายไปใน ระหว่างปีบัญชี	ส่วนที่จะต้อง จ่ายในอนาคต
7	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)	การปฏิบัติงานเพื่อให้เป็น ตามวัตถุประสงค์ในการ ประกอบในหนังสือชี้ชวน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอ อนุญาตจากคณะกรรมการ กำกับหลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ในการเสนอขาย หลักทรัพย์ครั้งแรกแก่ผู้ ลงทุนทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	บริษัท ไพร์วอเดอร์ เฮาส์เปอร์ส เอปียเอส จำกัด	-	9,600,000
รวมค่าตอบแทนสำหรับงานบริการอื่น (non-audit fee)				5,590,000	10,590,000

ข้อมูลข้างต้น

☒ ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าไม่มีข้อมูลการให้บริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าและสำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด ที่ข้าพเจ้าทราบและไม่มีการเปิดเผยไว้ข้างต้น

☐ ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน กล่าวคือ.....

เมื่อปรับปรุงข้อมูลข้างต้น (ถ้ามี) แล้ว ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าข้อมูลทั้งหมดในแบบฟอร์มนี้แสดงค่าตอบแทนสอบบัญชี และค่าบริการอื่นที่บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายให้ข้าพเจ้า สำนักงานสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าสังกัด และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับข้าพเจ้าและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าว ที่ถูกต้องครบถ้วน

ลงชื่อ Oranai ใจมั่นคงธรรม

(นางสาวอมรรัตน์ เพิ่มพูนวัฒนาสุข)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4599

บริษัท ไพร์วอเดอร์เฮาส์เปอร์ส เอปียเอส จำกัด