

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551



บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลสรุป (Executive Summary)	1
ส่วนที่ 2 : บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	
1. ปัจจัยความเสี่ยง	3
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	12
3. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์	18
4. การวิจัยและพัฒนา	44
5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	45
6. โครงการในอนาคต	47
7. ข้อพิพาททางกฎหมาย	47
8. โครงสร้างเงินทุน	50
9. การจัดการ	56
10. การกำกับดูแลกิจการ	75
11. การควบคุมภายใน	92
12. รายการระหว่างกัน	97
13.ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	104
14. ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง	115
ส่วนที่ 3 : การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	
เอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ	116
เอกสารแนบ 2 : รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	129
เอกสารแนบ 3 : รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	131
เอกสารแนบ 4 : รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	132

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลสรุป

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงาน โดยมีธุรกิจหลักที่สำคัญ คือ ธุรกิจถ่านหินและธุรกิจไฟฟ้า

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหิน – ปัจจุบันบริษัทฯ มีกำลังการผลิตรวม 23.5 ล้านตันต่อปี โดยมีปริมาณทรัพยากร (Resources) และปริมาณสำรองถ่านหิน (Reserves) รวมทั้งสิ้น 2,140.62 ล้านตัน และ 599.88 ล้านตัน ตามลำดับ บริษัทฯ มีเหมืองผลิตถ่านหินทั้งในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศไทย และสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้

- เหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย มี 4 เหมือง และ 1 แหล่ง มีกำลังการผลิตรวม 23.5 ล้านตัน ได้แก่ เหมืองอินโดมินโค (Indominco) เริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 มีกำลังการผลิต 13.0 ล้านตันต่อปี เหมืองคิตาดิน (Kitadin) เริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 มีกำลังการผลิต 2.0 ล้านตันต่อปี เหมืองโจ-รง (Jorong) เริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 มีกำลังการผลิต 3.0 ล้านตันต่อปี และเหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) เริ่มทำการผลิตเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2548 มีกำลังการผลิต 5.5 ล้านตันต่อปี นอกจากนี้ยังมีแหล่งถ่านหินบารินโต (Bharinto) ซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการขอใบอนุญาตก่อสร้าง โดยทั้งหมดนี้ตั้งอยู่บนเกาะกาลิมันตัน

- เหมืองถ่านหินในประเทศไทย มี 2 เหมือง ได้แก่ เหมืองลำปาง จังหวัดลำปาง และเหมืองเชียงม่วน จังหวัดพะเยา บริษัทฯ ได้หยุดการทำเหมืองทั้ง 2 เหมือง เนื่องจากปริมาณสำรองได้หมดลง

- เหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้แก่ เหมืองถ่านหินต้าหนิง (Daning) และเหมืองถ่านหินเฮอเป่ย์ (Hebi)

- บริษัท BP Overseas Development Co., Ltd. (BPOD) (บริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้ร่วมลงทุนในบริษัท Asian American Coal Inc. (AACI) ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจพัฒนาและร่วมลงทุนในธุรกิจเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2551 บริษัท BPOD ได้ลงนามในสัญญาซื้อหุ้น AACI จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมทั้งหมด มีผลให้บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท AACI เป็นร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด จากเดิมที่บริษัท BPOD ถือหุ้นร้อยละ 21.67 ทั้งนี้บริษัท AACI ได้ร่วมลงทุนโดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 56 ในบริษัท Shanxi Asian American-Danining Energy Co., Ltd. (SAADEC) ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการผลิตและจำหน่ายถ่านหินจากเหมืองถ่านหินใต้ดินต้าหนิง (Daning) ในมณฑลซานซี (Shanxi) ได้เริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 และมีเป้าหมายการผลิตถ่านหิน 4 ล้านตันต่อปี ผลการผลิตถ่านหินในปี พ.ศ. 2551 อยู่ที่ 3.4 ล้านตัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 มีปริมาณสำรองถ่านหินประเภทแอนทราไซต์อยู่ประมาณ 66.6 ล้านตัน

นอกจากนี้ บริษัท AACI ได้ร่วมลงทุนโดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 45 ในบริษัท Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd. (SGEC) ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการผลิตและจำหน่ายถ่านหินจากเหมืองถ่านหินใต้ดินเกาเหอ (Gaohe) ในมณฑลซานซีเช่นกัน ปัจจุบันเหมืองถ่านหินเกาเหออยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้างและพัฒนาการทำเหมือง คาดว่าจะเริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์ได้ในปี พ.ศ. 2553 มีกำลังการผลิตถ่านหิน 6 ล้านตันต่อปี โดยมีปริมาณสำรองถ่านหินประเภทเซมิ-แอนทราไซต์ประมาณ 191 ล้านตัน

- Banpu Mineral Company Limited (เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้ร่วมลงทุนกับ Hebi Coal and Electricity Co., Ltd. (HCEC) จัดตั้งบริษัท Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd. (HZTM) เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหินจากเหมืองถ่านหินใต้ดินเฮอเป่ย์ (Hebi) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 และ 60 ตามลำดับ ปัจจุบันเหมืองเฮอเป่ย์มีกำลังการผลิต 1.5 ล้านตันต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 มีปริมาณสำรองถ่านหินประเภท

เซมิ-แอนทราไซต์อยู่ประมาณ 30.3 ล้านตัน และมีพื้นที่ส่วนขยายที่มีปริมาณสำรองถ่านหินประมาณ 50 ล้านตัน ผลการผลิตถ่านหินในปี พ.ศ. 2551 อยู่ที่ 1.4 ล้านตัน

2. ธุรกิจไฟฟ้าบริษัทฯ มีการลงทุนทั้งในประเทศไทยและในสาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้

- ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย บริษัทฯ มีการลงทุนอยู่ 2 โครงการ ได้แก่ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้ว (โดยผ่านบริษัท บ่านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด ที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99) ในบริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าขนาด 1,434 เมกะวัตต์ ใช้ถ่านหินคุณภาพดีเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ลงทุนในบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (Ratch) ในสัดส่วนร้อยละ 14.99
- ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นการลงทุนในกิจการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วม (Combined Heat and Power) ในแถบภาคเหนือของสาธารณรัฐประชาชนจีน ในมณฑลเหอเป่ย์ 2 แห่ง และมณฑลชานตง 1 แห่ง โดยมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้ารวม 248 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตไอน้ำ 798 ตันต่อชั่วโมง

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 มีรายได้จากการขายรวมจำนวน 50,530 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 18,088 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 56 ละมีผลกำไรสุทธิรวมจำนวน 9,228 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 2,573 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 39 มีสินทรัพย์รวม 89,362 ล้านบาท หนี้สินรวม 43,828 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นรวม 45,534 ล้านบาท

บริษัทฯ ได้จัดระบบภายในองค์กรให้มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานการจัดการด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์อย่างสม่ำเสมอด้วยข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน ตลอดจนบริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจากการทำงาน ด้วยทุนทรัพย์บริษัทฯ ตลอดจนให้ความร่วมมือกับรัฐชุมชนอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2 : บริษัทที่ออกหลักทรัพย์

ชื่อบริษัท	: บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
ประกอบธุรกิจหลัก	: พลังงาน
เลขทะเบียนบริษัท	: บมจ. 152
ทุนจดทะเบียน	: 3,540,504,790 บาท
ทุนที่เรียกชำระแล้ว	: 2,717,478,550 บาท
จำนวนหุ้น	: 271,747,855 หุ้น
ราคาพาร์	: 10 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: ชั้น 26-28 อาคารธณภูมิ เลขที่ 1550 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	: 0-2694-6600
โทรสาร	: 0-2207-0557
Web Site	: www.banpu.com
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	: 0-2694-6744 หรือ e-mail : investor@banpu.co.th

1. ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ และกลุ่มบริษัท มีการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจภายใต้คณะกรรมการกลุ่มต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้านที่อาจมีความเสี่ยง โดยจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงภายในและภายนอกองค์กร เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ที่มีการประชุมทุกไตรมาส รวมถึงการรายงานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยธุรกิจที่จัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน คณะกรรมการ Financial Management Committee ที่มีการประชุมทุกเดือน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ติดตามดูแล วิเคราะห์ และบริหารความเสี่ยงในระดับปฏิบัติงาน โดยมีการรายงานความคืบหน้าเป็นประจำทุกเดือน

1.1 ความเสี่ยงทางการเงิน

(ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งที่ระดับบริษัทฯ และระดับกลุ่มบริษัท โดยการสร้างสมดุลของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ (Natural Hedging) ในการดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน รวมถึงมีการใช้เครื่องมือทางการเงินตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทฯ มีหนี้สินที่เป็นสกุลเงินบาทในสัดส่วนร้อยละ 82 หนี้สินที่เป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ในสัดส่วนร้อยละ 10 และที่เป็นสกุลเงินหยวนในสัดส่วนร้อยละ 8 ทั้งนี้ได้มีการปรับสัดส่วนการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ที่มีอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวโน้มและตามสถานการณ์นั้นๆ รวมไปถึงการจัดสรรรายได้ที่เป็นสกุลต่างประเทศในสัดส่วนที่เหมาะสม (Natural hedge) เพื่อใช้ในการลงทุนต่อในต่างประเทศ ซึ่งช่วยให้การบริหารความเสี่ยงมีความคล่องตัวและลดผลกระทบลงได้

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทในสาธารณรัฐอินโดนีเซียมีการบริหารความเสี่ยงด้วยการทำการแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ กับเงินสกุลอินโดนีเซียรูเปียะระหว่างบริษัทภายในกลุ่มกันเอง รวมถึงซื้อขายเงินดอลลาร์สหรัฐล่วงหน้า ตามประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐ เทียบกับเงินสกุลอินโดนีเซียรูเปียะ

(ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย โดยมีเป้าหมายให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับสถานการณ์ และมีการติดตามแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยในตลาดโลกและในประเทศไทย และทำการจัดสรรเงินกู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว ทั้งในส่วนที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวในสัดส่วนที่สอดคล้องกับประเภทการลงทุนของกิจการ รวมถึงมีการใช้เครื่องมือทางการเงิน เช่น Interest rate Swap ในการบริหารเพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยแล้วแต่กรณี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทฯ มีสัดส่วนเงินกู้อัตราดอกเบี้ยคงที่และอัตราดอกเบี้ยลอยตัวอยู่ที่ร้อยละ 28 และ 72 ตามลำดับ

(ค) ความเสี่ยงจากราคาก๊าซและราคาน้ำมัน

กลุ่มบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงด้านราคาก๊าซซึ่งมีผลกระทบกับรายได้และราคาน้ำมัน ซึ่งมีผลกระทบกับต้นทุน โดยใช้เครื่องมือประเภทอนุพันธ์ทางการเงินในการขายก๊าซล่วงหน้า (Coal Swap) และซื้อน้ำมันล่วงหน้า (Gas oil Swap) บางส่วน เพื่อช่วยลดความผันผวนของผลประกอบการจากธุรกิจด้านหินได้ ภายใต้การจัดการโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงราคาก๊าซและราคาน้ำมัน (Commodity Risk Management Committee) เพื่อพิจารณาการบริหารความเสี่ยงจากราคาก๊าซและราคาน้ำมันของกลุ่มบริษัท

1.2 ความเสี่ยงในธุรกิจถ่านหิน

(ก) ความเสี่ยงด้านความผันผวนของราคาก๊าซ

ราคาก๊าซในตลาดโลกมีความผันผวนมากขึ้นโดยเฉพาะในปี พ.ศ. 2551 ที่ราคาก๊าซปรับตัวขึ้นไปอยู่ในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ในช่วงกลางปี ก่อนที่จะปรับตัวลดลงอย่างรวดเร็วในช่วงปลายปีจากวิกฤติการเงินโลก ราคาก๊าซในตลาดโลกมีได้ขึ้นกับสภาวะของอุปสงค์อุปทาน (Demand & Supply) เท่านั้น แต่การซื้อขายถ่านหินล่วงหน้าในตลาดอนุพันธ์ก็มีผลกระทบต่อราคาซื้อขายถ่านหินในตลาดโลกเช่นกัน ทำให้วิกฤติการเงินโลกที่เกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาก๊าซอย่างรวดเร็ว ความผันผวนของราคาที่มีมากขึ้นนับเป็นปัจจัยเสี่ยงหลักที่ส่งผลกระทบต่อรายได้ของผู้ผลิตถ่านหินอย่างบริษัทฯ ค่อนข้างมากในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ ได้ติดตามและประเมินสภาวะตลาดถ่านหินและแนวโน้มราคา เพื่อเลือกช่วงเวลาที่เหมาะสมในการตกลงราคาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าที่ทำสัญญาไว้กับบริษัทฯ โดยจะมีการกระจายการตกลงราคาออกไปในช่วงต่างๆ ของปี พร้อมทั้งมีการปรับสัดส่วนการขายถ่านหินแบบราคาคงที่และแบบราคาแปรผันตามราคาตลาดโลก (Index Link) ให้เหมาะสมกับสภาวะตลาดในขณะนั้น เพื่อให้ได้ราคาจำหน่ายที่ดี และมีความแน่นอนมากขึ้นเรื่องรายได้

(ข) ความเสี่ยงในการส่งมอบสินค้า

ความเสี่ยงในการส่งมอบสินค้ามักจะเกิดจากเหตุสุดวิสัยเป็นส่วนใหญ่ เช่น เกิดฝนตกหนักที่เหมืองจนไม่สามารถผลิตถ่านหินได้ การเกิดอุบัติเหตุขนาดใหญ่จนทำให้เครื่องจักรเสียหายมาก เป็นต้น ซึ่งจะทำให้ไม่มีสินค้าที่จะส่งมอบให้ลูกค้า ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นก็คือการเสียค่าปรับให้กับเรือที่มาจอดรอรับสินค้า (Demurrage) อย่างไรก็ตามความเสี่ยงนี้ก็มีความเสี่ยงที่สามารถจำกัดขอบเขตความเสียหายได้ โดยบริษัท จะเจรจากับลูกค้าขอให้ส่งเรือลำดังกล่าวไปรับถ่านหินที่ท่าเรืออื่นก่อน และเจรจาขอเลื่อนกำหนดการส่งมอบถ่านหินออกไปจนกว่าการผลิตถ่านหินของบริษัท จะสามารถดำเนินการได้อีกครั้ง ปัจจุบันบริษัท ได้จัดทำระบบติดตามข้อมูลการผลิต การขนส่ง ถ่านหิน ทำให้ทราบปริมาณการผลิต คุณภาพ และสต็อกถ่านหินอยู่ตลอดเวลา ซึ่งสามารถทำการปรับเปลี่ยนกำหนดการส่งมอบถ่านหินล่วงหน้าได้ ทำให้ความเสี่ยงในการส่งมอบสินค้าลดลง

(ค) ความเสี่ยงจากการดำเนินงานและขนส่งที่ท่าเรือในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ความเสี่ยงจากการหยุดขนถ่ายถ่านหินของท่าเรือบนดง อันเนื่องมาจากการเกิดอุบัติเหตุ นั้น บริษัท ได้ทำประกันภัยความเสี่ยงของท่าเรือบนดงไว้แล้ว หากเกิดอุบัติเหตุจนไม่สามารถขนถ่ายถ่านหินได้ บริษัท จะได้รับการชดเชยจากบริษัทประกันภัย สำหรับความเสี่ยงจากเครื่องจักรชำรุดนั้น บริษัท ได้มีการจัดทำแผนการซ่อมบำรุง โดยเน้นไปที่การทำ Preventive maintenance การพัฒนาทักษะของหน่วยงานซ่อมบำรุงอย่างต่อเนื่อง การจัดให้มี critical spare part อย่างเพียงพอ ซึ่งทำให้การซ่อมแซมใช้เวลาสั้นและมีผลกระทบต่อการทำงานน้อย อย่างไรก็ตามหากเกิดเหตุสุดวิสัยจนทำให้ท่าเรือขนถ่ายถ่านหินต้องหยุดทำงาน บริษัท ได้มีการจัดทำแผนงานฉุกเฉินเพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าวไว้แล้ว โดยการนำถ่านหินขนถ่ายลงเรือลำเลียงขนาดเล็กแล้วไปขนถ่ายขึ้นเรือบรรทุกถ่านหินขนาดใหญ่กลางทะเล หรือไปใช้ท่าเรืออื่นชั่วคราวเพื่อให้กระทบกับการส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้าน้อย

(ง) ความเสี่ยงด้านความผันผวนของต้นทุนการผลิต

น้ำมันดีเซลจัดเป็นต้นทุนหลักในการผลิตถ่านหิน เนื่องจากเป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องจักรหลักในการขุดขนหน้าดินและถ่านหิน ดังนั้นความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลกจะส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตถ่านหินค่อนข้างมาก บริษัท จึงได้บริหารความเสี่ยงดังกล่าว โดยการติดตามและวิเคราะห์ความเคลื่อนไหวของราคาน้ำมันในตลาดโลก เพื่อนำมาวางแผนการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง การวางแผนการผลิตเพื่อลดการพึ่งพาการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง รวมถึงการส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้เชื้อเพลิงโดยรวม และในระยะยาวได้ทำการศึกษาเพื่อลดการใช้เครื่องจักรที่ใช้ น้ำมันเป็นเชื้อเพลิงลง น้ำมันดีเซลยังจัดเป็นต้นทุนหลักในการลำเลียงถ่านหินจากเหมืองมายังท่าเรือ ซึ่งขณะนี้ บริษัท อยู่ระหว่างการศึกษาความเหมาะสมในการใช้น้ำมันเตาทดแทนน้ำมันดีเซลในเรือลำเลียงถ่านหิน เพราะน้ำมันเตามีราคาต่ำกว่าและมีความผันผวนทางด้านราคาน้อยกว่าน้ำมันดีเซล อันจะเป็นการลดต้นทุนการขนส่งถ่านหินและลดความผันผวนของต้นทุนการขนส่งในระยะยาว

(จ) ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงปริมาณสำรองถ่านหิน

ปริมาณสำรองถ่านหินขึ้นกับข้อมูลจากการสำรวจ หากมีการทำการสำรวจเพิ่มเติมและได้ข้อมูลเพิ่มเติมจากเดิมอาจจะทำให้ปริมาณสำรองถ่านหินของบริษัท เพิ่มขึ้นหรือลดลงก็ได้ อย่างไรก็ตามบริษัท ได้ทำการสำรวจหาปริมาณสำรองถ่านหินเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในบริเวณพื้นที่ประทานบัตรของบริษัท ที่ยังไม่ได้ทำเหมือง บริษัท คงดำเนินการหาแหล่งถ่านหินแหล่งใหม่เพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัท จะสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างยาวนาน

(ข) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของผู้รับเหมา

การทำเหมืองของบริษัทฯ ใช้วิธีการว่าจ้างผู้รับเหมาในการเปิดหน้าดินและขนถ่านหิน หากผู้รับเหมาไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนอันเนื่องมาจากปัญหาต่างๆ เช่น เครื่องจักรไม่เข้ามาตามกำหนด การซ่อมบำรุงไม่ได้มาตรฐาน การดำเนินงานที่ขาดประสิทธิภาพ มีปัญหาแรงงาน เป็นต้น ย่อมส่งผลกระทบถึงการผลิตถ่านหินของบริษัทฯ ในการป้องกันปัญหานี้ทางบริษัทฯ ได้คัดเลือกผู้รับเหมาที่มีความน่าเชื่อถือ มีประวัติการทำงานที่ดี โดยทำสัญญาว่าจ้างระยะกลางและระยะยาวเพื่อให้ผู้รับเหมามีความคุ้มค่าในการลงทุนเครื่องจักรใหม่ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินงานเปิดหน้าดินและขนถ่านหินเองบางส่วน เพื่อลดการพึ่งพาผู้รับเหมาลง ทำให้สามารถลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของผู้รับเหมาลงได้

1.3 ความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้า

การลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าภายในประเทศของบริษัทฯ จัดว่าเป็นการลงทุนในธุรกิจที่มีความเสี่ยงค่อนข้างต่ำเมื่อมีการบริหารสัญญาที่ดี ในขณะที่มีระดับผลตอบแทนที่มั่นคง เนื่องจากไม่มีความเสี่ยงในเรื่องการตลาดและราคาขายเพราะมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยมีการกำหนดปริมาณรับซื้อไฟฟ้าที่แน่นอน (ตามกำลังการผลิตที่มีอยู่) และมีการกำหนดโครงสร้างของราคาค่าไฟฟ้าที่สามารถปรับได้ตามราคาเชื้อเพลิงและอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทในขณะนั้นๆ

สำหรับความเสี่ยงในธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนนั้น ถือว่ามีความเสี่ยงสูงกว่าธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย อย่างไรก็ตามโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนร่วมจะได้รับการส่งเสริมจากรัฐบาล มีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงไฟฟ้าทั่วไป ได้รับสิทธิพิเศษในการขายไอน้ำและความร้อนในเขตพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งการประกันการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าท้องถิ่น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่สามารถนำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงอื่นๆ ของธุรกิจไฟฟ้า เป็นความเสี่ยงทั่วไปในการดำเนินธุรกิจ เช่น การดูแลรักษาเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า การบริหารต้นทุน เช่น เชื้อเพลิงถ่านหิน ประสิทธิภาพของการจัดการโดยรวม ความมั่นคงของลูกค้าน้ำ และการประสานงานกับชุมชนและหน่วยงานรัฐบาลท้องถิ่น เป็นต้น นอกจากนี้จากนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานของรัฐบาลสาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้มีการปรับปรุงกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินการของธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนบ้าง สำหรับในช่วงปี พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมามีความเสี่ยงอันเนื่องมาจากราคาค่าเชื้อเพลิงถ่านหินที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ในขณะที่ราคาค่าไฟฟ้าไม่สามารถปรับตามต้นทุนเชื้อเพลิงที่เพิ่มขึ้น ทำให้บริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนเกือบทั้งหมดประสบปัญหาภาวะขาดทุน อย่างไรก็ตามสถานการณ์ได้คลี่คลายลงในช่วง 2 เดือนสุดท้ายของปี พ.ศ. 2551 หลังจากที่รัฐบาลประกาศปรับราคาค่าไฟฟ้าขึ้น 2 ครั้ง และราคาถ่านหินปรับตัวลดลง

1.4 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

บริษัทฯ ได้จัดให้มีการควบคุมครองเพื่อป้องกันความเสียหายต่อเงินลงทุนของบริษัทฯ จำนวน 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งเป็นการควบคุมครองในส่วนของสินทรัพย์ในบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย สินทรัพย์ที่บริษัทฯ ได้จัดทำความคุ้มครองความเสียหายประกอบด้วยเงินลงทุนในบริษัทดังต่อไปนี้

1. PT. Centralink Wisesa International (บริษัทโฮลดิ้ง)
2. PT. Indo Tambangraya Megah (บริษัทโฮลดิ้งและจำหน่ายถ่านหิน)
3. PT. Jorong Barutama Greston (ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่าย - เมือง Jorong)
4. PT. Trubaindo Coal Mining (ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่าย - เมือง Trubaindo)
5. PT. Kitadin (ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่าย - เมือง Kitadin)
6. PT. Indominco Mandiri (ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่าย - เมือง Indominco)
7. PT. Bharinto Ekatama (ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่าย - เมือง Bharinto)

1.5 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายในประเทศที่บริษัทฯ ลงทุน

จากการที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่อยู่ในต่างประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้บริษัทฯ เผชิญกับความเสี่ยงในการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอาจกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมาได้มีการเปลี่ยนแปลงในกฎระเบียบและนโยบายภายในประเทศดังกล่าวหลายเรื่อง อาทิ

สาธารณรัฐอินโดนีเซีย รัฐบาลสาธารณรัฐอินโดนีเซียได้ออกกฎหมายเหมืองแร่ใหม่ (New Mining Law) ซึ่งอาจจะส่งผลให้มีการออกกฎระเบียบที่เกี่ยวกับภาษีเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาทำเหมือง (Coal Contract of Work) อันอาจจะเป็นการเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับผู้ผลิตถ่านหินในอนาคต นอกจากนี้รัฐบาลสาธารณรัฐอินโดนีเซียกำลังอยู่ระหว่างการเตรียมการออกกฎหมาย DMO (Domestic Market Obligation) ซึ่งจะเป็นการกำหนดให้ผู้ผลิตถ่านหินในประเทศต้องมีการจำหน่ายถ่านหินในประเทศในสัดส่วนหนึ่ง เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ภายในประเทศให้เพียงพอ และกฎหมาย Price Regulation ซึ่งจะเป็นการกำหนดราคาจำหน่ายถ่านหินขั้นต่ำสำหรับส่งออกไปต่างประเทศ เพื่อให้ผู้ผลิตไม่ขายถ่านหินออกไปต่างประเทศในราคาที่ต่ำเกินไป เพราะจะทำให้รัฐบาลเก็บภาษี (Royalty fee) ได้น้อย อย่างไรก็ตามหากมาตรการดังกล่าวบังคับใช้ คาดว่าจะไม่กระทบกับบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ เพราะบริษัทฯ มีแผนที่จะเพิ่มสัดส่วนการขายถ่านหินในประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซียให้มากขึ้น สำหรับ Price Regulation จะเป็นการตกลงราคาขายในแต่ละปีที่เหมาะสมกับภาวะตลาดในขณะนั้น

สาธารณรัฐประชาชนจีน เนื่องจากอยู่ในช่วงปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงมีการเปลี่ยนแปลงในหลายด้าน สำหรับทางด้านพลังงานซึ่งมีถ่านหินเป็นพลังงานหลักของประเทศนั้น รัฐบาลจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยได้กำหนดนโยบายต่างๆ ดังนี้

- การควบคุมด้านความปลอดภัยของเหมืองถ่านหินและการส่งเสริมทางด้านสิ่งแวดล้อม มาตรการที่ทำอย่างต่อเนื่อง คือ การปิดเหมืองถ่านหินขนาดเล็กที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่มีความปลอดภัยเพียงพอ และมีกำลังการผลิตต่ำกว่า 30,000 ตันต่อปี อีกทั้งกำหนดให้เหมืองที่ดำเนินการผลิตอยู่ในปัจจุบันที่ตั้งอยู่ในมณฑลชานซีและมณฑลเหอหนาน จะต้องมียกกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 90,000 ตันต่อปี นอกจากนี้ได้มีการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัยใหม่ เพื่อควบคุมการเกิดอุบัติเหตุ และลดอัตราการเสียชีวิต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนอัตราการสำรองเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยของเหมือง และการเก็บภาษีทางด้านสิ่งแวดล้อม
- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเหมืองถ่านหินจะต้องปรับปรุงประสิทธิภาพและความสามารถในการผลิต รัฐบาลได้กำหนดให้เหมืองถ่านหินแหล่งใหม่ต้องมีกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 300,000 ตันต่อปี โดยเฉพาะเหมืองแหล่งใหม่ในมณฑลชานซี มณฑลส่านซี และมณฑลอินเนอร์มองโกเลีย จะต้องมียกกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 1,200,000 ตันต่อปี และส่งเสริมให้เหมืองถ่านหินขนาดใหญ่ควบรวมเหมืองถ่านหิน

ขนาดเล็ก อีกทั้งได้ปรับเปลี่ยนค่าธรรมเนียมการใช้ทรัพยากรในมณฑลที่เป็นยุทธศาสตร์ในการผลิตถ่านหินร่วมกับการปรับเปลี่ยนอัตราเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมถ่านหินอย่างยั่งยืน

- สร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของถ่านหิน นอกจากการปิดเหมืองถ่านหินขนาดเล็กแล้ว รัฐบาลได้หยุดการดำเนินการประมูลสิทธิการสำรวจถ่านหินจนถึงสิ้นปี พ.ศ. 2551
- การลดความขัดแย้งทางด้านการค้าระหว่างประเทศ และอนุรักษ์การใช้ทรัพยากรทางด้านพลังงานในประเทศ โดยการยกเลิกฟิวด์ภาคีการนำเข้าถ่านหิน และการปรับเปลี่ยนภาษีการส่งออกถ่านหิน Coking จากร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 10 และเรียกเก็บภาษีการส่งออกถ่านหินประเภทอื่นที่ร้อยละ 10

นอกจากนโยบายและมาตรการทางด้านพลังงานจากถ่านหินดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น จะนำมาซึ่งต้นทุนการผลิตและการดำเนินงานของเหมืองถ่านหินที่ปรับตัวสูงขึ้นนั้น รัฐบาลได้ให้สิทธิพิเศษทางด้านภาษีเงินได้แก่บริษัทร่วมทุนจากต่างชาติ โดยกำหนดอัตราภาษีเงินได้ที่ 25% เท่ากับผู้ประกอบการท้องถิ่น ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา อย่างไรก็ตามบริษัทร่วมทุนจากต่างชาติที่ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีเงินได้ สามารถใช้สิทธิพิเศษต่อไปได้อีกตามสิทธิที่รัฐบาลกำหนดให้ ทั้งนี้เหมืองถ่านหินเฮอปปี้และต้าหนิงคงได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีต่อไปจนถึงปี พ.ศ. 2553 และปี พ.ศ. 2554 ตามลำดับ

จากความเสี่ยงต่างๆ ข้างต้น บริษัทฯ ได้มีการกำหนดให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละประเทศติดตามการเปลี่ยนแปลงด้านกฎระเบียบและนโยบายภายในของแต่ละประเทศอย่างใกล้ชิดทั้งระดับรัฐบาลกลางและท้องถิ่น รวมถึงได้จ้างบริษัทที่ปรึกษาด้านกฎหมายท้องถิ่นเพื่อช่วยเหลือในการตีความและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง

1.6 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการผลิตถ่านหิน

● ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมกันปกป้องรักษาและฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งระบุอย่างชัดเจนถึงความมุ่งมั่นในการลดและควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริหารการพัฒนาที่ยั่งยืน ได้กำกับและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และมอบหมายให้ศูนย์พัฒนาคุณภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เป็นผู้ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานย่อยต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับกิจกรรมการผลิตมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance) ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และได้มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Effective Resource Utilization) เพื่อเป็นการสงวนทรัพยากรธรรมชาติและควบคุมผลกระทบทางอ้อมด้านสิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากร เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก (Climate Change) และความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) เป็นต้น

○ การปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance)

มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นข้อกำหนดที่บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตาม ประกอบด้วย มาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย และเงื่อนไขที่กำหนดในรายงานวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและแผนการจัดการ โดยในปี พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในเกณฑ์ดี

และมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง อนึ่งเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยสมบูรณ์
แบบนั้น บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการจัดการปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญซึ่งประกอบด้วย

- คุณภาพของน้ำที่ปล่อยจากพื้นที่เหมืองสู่แหล่งน้ำสาธารณะ โดยมีดัชนีคุณภาพหลัก คือ สภาพความเป็นกรดต่าง และความขุ่นขึ้นของตะกอนดิน ทั้งนี้สำหรับพื้นที่การทำเหมืองที่มีองค์ประกอบของดินและแร่ซึ่งมีศักยภาพในการก่อกำเนิดน้ำเป็นกรด อันได้แก่ เหมืองที่ดำเนินการอยู่แล้วในปัจจุบัน เช่น เหมืองอินโดมินโด เหมืองทรูบาอินโด และเหมืองโจรง ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย รวมไปถึงโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา เช่น แหล่งถ่านหินบาร์นโด ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย และหงสาสิกไนต์ ในประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว บริษัทฯ ได้จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขการเกิดน้ำที่เป็นกรดจากการทำเหมือง ซึ่งเน้นการจัดการตั้งแต่ขั้นตอนการสำรวจ การวางแผนผลิต การจัดการพื้นที่ไปจนถึงการฟื้นฟูสภาพของพื้นที่ภายหลังเสร็จสิ้นกิจกรรมการผลิต สำหรับทุกเหมืองที่เป็นเหมืองเปิด การจัดทำบ่อดักตะกอนและการบำรุงรักษาให้มีประสิทธิภาพในการดักตะกอนดินที่เป็นผลจากการชะล้างพังทลายของดิน เป็นมาตรฐานการปฏิบัติมาโดยตลอด นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ยึดถือแนวทางการป้องกัน โดยทำการถมดินกลับในบ่อเหมืองให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และหากจำเป็นต้องทำการทิ้งดินภายนอกบ่อเหมือง บริษัทฯ ได้กำหนดให้ดำเนินการฟื้นฟูสภาพของดินโดยการปลูกป่าโดยเร็วในพื้นที่ซึ่งเสร็จสิ้นกิจกรรมการทิ้งดินแล้ว
- ฝุ่นละอองที่เกิดจากกิจกรรมต่างๆ อาทิ การขุดดินและถ่านหิน การปรับปรุงคุณภาพของถ่านหิน และขนส่งถ่านหิน ด้วยสภาพพื้นที่ที่กว้างและสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การควบคุมการกำเนิดและแพร่กระจายของฝุ่นละอองให้ได้อย่างสมบูรณ์แบบเป็นเรื่องที่ยากในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการที่หลากหลายโดยมุ่งเน้นการจัดการอย่างเหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการ เช่น การสร้างแนวกันลมสำหรับพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงในการก่อกำเนิดฝุ่น การจำกัดความเร็วของรถที่วิ่งในพื้นที่เหมือง การหมั่นพรมน้ำบนถนนที่มีพื้นผิวเป็นดิน ฯลฯ

○ การใช้ทรัพยากร (Resource Utilization)

ถึงแม้ว่าการใช้ทรัพยากรจะไม่ใช่อันตรายโดยตรงต่อธุรกิจ แต่การใช้ทรัพยากรอย่างไม่มีประสิทธิภาพจะก่อให้เกิดภาระต่อสิ่งแวดล้อมโดยไม่จำเป็นจากมลพิษและกากของเสีย เป็นการเพิ่มต้นทุนการผลิต ก่อให้เกิดความขัดแย้งจากการแย่งชิงทรัพยากรที่มีจำกัด บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่

- การใช้ประโยชน์จากที่ดิน ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะได้รับสิทธิในพื้นที่สัมปทานเพื่อการทำเหมืองแร่เป็นจำนวนมากก็ตาม บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความสำคัญของการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากพื้นที่ดังกล่าวด้วยการวางแผนการทำเหมืองอย่างรอบคอบ เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพทางภูมิศาสตร์และระบบนิเวศน้อยที่สุด ตามแผนแม่บทด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและแผนการปิดเหมือง โดยในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ มีพื้นที่ครอบครองทั้งสิ้น 65,560 เฮกตาร์ แต่มีพื้นที่ที่ถูกใช้ประโยชน์จริงเพื่อการทำเหมืองมีจำนวนเพียง 12,690 เฮกตาร์ หรือคิดเป็นร้อยละ 19.36 ของพื้นที่ทั้งหมด ขณะที่พื้นที่ที่บริษัทฯ ได้ทำการฟื้นฟูสภาพแล้วทั้งสิ้น 6,765 เฮกตาร์ (ร้อยละ 53.31 ของพื้นที่ใช้ประโยชน์) (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนตุลาคม พ.ศ. 2551) นอกจากนี้พื้นที่ในสวนที่เหลือได้ถูกเก็บรักษาหรือสงวนไว้ในสภาพป่าดั้งเดิม ซึ่งเป็นการช่วยปกป้องทรัพยากรป่าไม้ในอีกทางหนึ่งด้วย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทางด้านภูมิศาสตร์ และภาพถ่ายดาวเทียม (Geographic Information System and Remote Sensing; GIS-RS)

เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการร่วมกันระหว่างการผลิต การขนส่ง และการจัดการสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้ทำการติดตั้งเสร็จสิ้นและใช้งานที่เหมืองอินโดมินโด และเริ่มขยายไปสู่เหมืองทรูบาอินโดในปี พ.ศ. 2551 รวมทั้งเหมืองอื่นๆ ในปีต่อไป

- การใช้พลังงาน พลังงานจัดเป็นต้นทุนหลักอย่างหนึ่งของบริษัท หากแต่การลดการใช้พลังงานนำมาซึ่งประโยชน์ที่จับได้ต่อสิ่งแวดล้อม โดยเป็นการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นสาเหตุหลักของการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศของโลก บริษัท มีความตระหนักในความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการช่วยกันยับยั้งปัญหาดังกล่าว และได้กำหนดไว้ในนโยบายเพื่อความยั่งยืน ในเรื่องที่จะจัดทำฐานข้อมูลและรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสาธารณะ ในขณะเดียวกัน บริษัท ได้ดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานสำหรับเหมืองทุกแห่ง รวมทั้งสำนักงาน ซึ่งการลดการใช้พลังงานยังเป็นการลดการก่อการเน็ดมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเผาไหม้เชื้อเพลิง อาทิ ชัลเฟอร์ไดออกไซด์ และออกไซด์ของไนโตรเจน
- ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

ด้วยลักษณะของการทำเหมืองที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ใช้เครื่องจักรและยานพาหนะจำนวนมาก ความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงานย่อมมีมากเช่นกัน แม้ว่าจะเป็นเรื่องปกติสำหรับธุรกิจการทำเหมือง บริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะลดอัตราการเจ็บป่วย บาดเจ็บและเสียชีวิตอันเกิดจากการทำงานให้เหลือน้อยที่สุด โดยครอบคลุมถึงกิจกรรมที่ดำเนินการโดยผู้รับเหมาด้วย ในปี พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมามีบริษัท ได้ดำเนินการบริหารและควบคุมผู้รับเหมาให้มีการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย ลดความเสี่ยงของโรคอันเนื่องจากการทำงาน และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรการที่บริษัท กำหนด

นอกจากนั้น บริษัท ได้มีการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ที่สำนักงานกรุงเทพฯ และ สำนักงานจาการ์ต้า ซึ่งมีการฝึกซ้อมเป็นประจำทุกปี มีแผนป้องกันและตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน (Emergency preparedness and response) ในทุกสถานประกอบการ และมีการฝึกซ้อมการปฏิบัติตามแผนเป็นประจำ เพื่อรองรับและลดผลกระทบจากเหตุการณ์ฉุกเฉิน และเหตุการณ์วิกฤตที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท ได้

1.7 ความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสังคมและชุมชน

ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อชุมชนไม่ว่าจะเป็นผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และ/หรือ ผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจและสังคม บริษัท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญโดยกำหนดแผนงานการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว ดังนี้

- ก่อตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาชุมชน (Community Consultative Committee: CCC) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากรัฐบาลท้องถิ่น ชุมชน และบริษัท
- ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนที่มุ่งตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของชุมชนแต่ละแห่ง ในลักษณะของการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม โดยยึดถือความต้องการขั้นพื้นฐานที่มาจากประชาชนเป็นหลักนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว (Go Together , Grow Together , Sustainability for Life)
- จัดให้มีขั้นตอนการสื่อสารระหว่างชุมชนและเหมือง โดยมีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนของทุกเหมืองรับผิดชอบโดยตรง

- พร้อมกันกับการติดตามตรวจสอบทัศนคติของชุมชน (Community Perception Survey) การจัดทำ Social Mapping เพื่อให้คณะกรรมการที่ปรึกษาการพัฒนาชุมชน มีฐานข้อมูลของชุมชนแต่ละแห่งโดยละเอียด สำหรับการวางแผน และติดตามการพัฒนาในด้านต่างๆ ได้เต็มประสิทธิภาพ
- บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการจัดทำแผนหลักเพื่อพัฒนาระบบงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Master Plan) ขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมการเข้าสู่ระบบ ISO 26000 ในอนาคตอันใกล้ ซึ่งถือเป็นกลไกทางสังคมที่จะช่วยสร้างมาตรฐานสากลในการส่งเสริมช่วยเหลือการพัฒนาสังคมและชุมชนในประเทศอินโดนีเซียให้ก้าวหน้าและมีคุณค่า

1.8 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการผลิตไฟฟ้า

- ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม
ประเด็นหลักทางด้านสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า คือ คุณภาพอากาศ ที่เป็นผลจากการปลดปล่อยก๊าซเผาไหม้จากเครื่องกำเนิดไอน้ำ โดยมีดัชนีคุณภาพที่สำคัญ ได้แก่ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ออกไซด์ของไนโตรเจน และฝุ่นละออง บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการควบคุมและลดผลกระทบที่เกิดขึ้นใน 2 ทางประกอบด้วย (ก) การป้องกัน โดยเลือกใช้เชื้อเพลิงที่เหมาะสม เช่น ถ่านหินคุณภาพสูงที่มีส่วนประกอบที่เป็นกำมะถันต่ำ เป็นต้น และ (ข) การบำบัดหรือกำจัด โดยติดตั้งระบบดักฝุ่นละอองแบบไฟฟ้าสถิตย์ (Electrostatic Precipitator) และระบบดักจับก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (Flue Gas Desulphurization) ให้เป็นมาตรฐานปฏิบัติในโรงไฟฟ้าที่บริษัทฯ ได้เข้าลงทุน ทั้งในประเทศไทย สาธารณรัฐประชาชนจีน และโครงการหงสาลีกไนต์ในประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว นอกจากนี้ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพียังได้ติดตั้งระบบการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากแหล่งกำเนิดอย่างต่อเนื่อง (Continuous Emission Monitoring System: CEMS) พร้อมกันกับติดตั้งระบบการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศแบบเรียลไทม์ (Real-time Monitoring System) จำนวน 4 สถานีรอบโรงไฟฟ้า และกำหนดแผนดำเนินการสู่การรับรองอนุกรมมาตรฐาน ISO 14001 ในปี พ.ศ. 2551 สำหรับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและ Total Productive Maintenance (TPM) เพื่อการจัดการด้านการผลิตในอนาคตอันใกล้สำหรับโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน
- ความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ด้วยลักษณะของการทำงานที่เกี่ยวข้องกับความร้อนและความดัน โรงไฟฟ้าทุกแห่งมีมาตรฐานด้านความปลอดภัยที่เข้มงวด โดยโรงไฟฟ้าบีแอลซีพีได้จัดทำระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จนกระทั่งได้รับการรับรองมาตรฐาน OHSAS 18001 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550 พร้อมทั้งมีการซ้อมแผนฉุกเฉินเป็นประจำทุกปี ซึ่งปีที่ผ่านมาไม่มีพนักงานหรือผู้รับเหมาได้รับการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน โดยโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนได้ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยที่กำหนดโดยภาครัฐอย่างเคร่งครัด และปีที่ผ่านมาไม่มีอุบัติเหตุขั้นร้ายแรง

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

2.1 ประวัติความเป็นมา การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2526 บริษัท เหมืองบ้านปู จำกัด ได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ด้วยทุนจดทะเบียน 25 ล้านบาท โดยบุคคลในตระกูลวงศ์กุลกิจและเอื้ออภิญญกุล มีวัตถุประสงค์เพื่อเข้าทำสัญญาเช่าช่วงการทำเหมืองถ่านหินที่เหมืองบ้านปู (BP-1) อำเภอสี จังหวัดลำพูน จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม พ.ศ. 2532 บริษัท ได้รับอนุมัติให้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2536 ได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)”

ต่อมาบริษัทฯ ได้ขยายการทำเหมืองถ่านหินเพิ่มเติมทั้งในประเทศไทยและในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อทำการผลิตและจำหน่ายถ่านหินทั้งในประเทศไทยและตลาดต่างประเทศ นอกจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหิน บริษัทฯ ได้ทำการขยายธุรกิจเข้าไปในการรับจ้างขุดขนดินและถ่านหินให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (สัญญาได้สิ้นสุดลงเมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2544) การผลิตและจำหน่ายแร่อุตสาหกรรม การให้บริการท่าเรือ (ซึ่งต่อมา บริษัทฯ ได้จำหน่ายธุรกิจท่าเรือและธุรกิจแร่) และการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ ปัจจุบันบริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจหลักคือ ธุรกิจถ่านหินและธุรกิจไฟฟ้า โดยมีการลงทุนในประเทศไทย ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย และในสาธารณรัฐประชาชนจีน

สรุปการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในรอบปี ที่ผ่านมา รวมทั้งเหตุการณ์ปัจจุบัน

ธุรกิจถ่านหิน

- เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 บริษัท BP Overseas Development Co., Ltd. (“BPOD”) (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด) ได้จำหน่ายหุ้นทั้งหมดในบริษัท Asian American Gas, Inc. (“AAGI”) จำนวน 32,530,590 หุ้น เท่ากับร้อยละ 17.03 ของหุ้นที่ออกจำหน่ายทั้งหมด ให้แก่บริษัท China CBM Investment Holdings Limited (“ผู้ซื้อ”) ซึ่งบริษัท AAGI เป็นบริษัทที่จดทะเบียนตามกฎหมาย British Virgin Islands ได้ลงทุนในโครงการสำรวจและผลิตก๊าซมีเทนในเหมืองถ่านหิน 2 โครงการในสาธารณรัฐประชาชนจีน
- เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2551 บริษัท BP Overseas Development Company Limited (“BPOD”) (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด) ได้ลงนามในสัญญาซื้อหุ้นในบริษัท Asian American Coal, Inc. (“AACI”) ในจำนวน 32,084,882 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78.40 โดยมีมูลค่าการซื้อขายประมาณ 432.84 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเท่ากับประมาณ 14,396 ล้านบาท มีผลทำให้บริษัท BPOD ถือหุ้นในบริษัท AACI เป็นจำนวนร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด จากเดิมที่บริษัท BPOD ถือหุ้นร้อยละ 21.60 บริษัท AACI เป็นบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศ British Virgin Islands ดำเนินธุรกิจพัฒนาและร่วมลงทุนในธุรกิจเหมืองถ่านหินในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยบริษัท AACI ถือหุ้นร้อยละ 56 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดในบริษัท SHANXI ASIAN AMERICAN-DANING ENERGY CO., LTD. (“SAADEC”) และร้อยละ 45 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดในบริษัท SHANXI GAOHE ENERGY COMPANY LTD. (“SGEC”)

เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2551 บริษัท AACI กลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมใน AACI และบริษัท BPOD ได้ดำเนินการซื้อขายหุ้นบริษัท AACI เป็นผลสำเร็จ โดยได้ทำการโอนหุ้นจำนวน 32,084,882 หุ้น และชำระเงินค่าหุ้นจำนวน 432,838,316 เหรียญสหรัฐฯ (หรือเทียบเท่ากับประมาณ 14,396 ล้านบาท) ในวันดังกล่าว

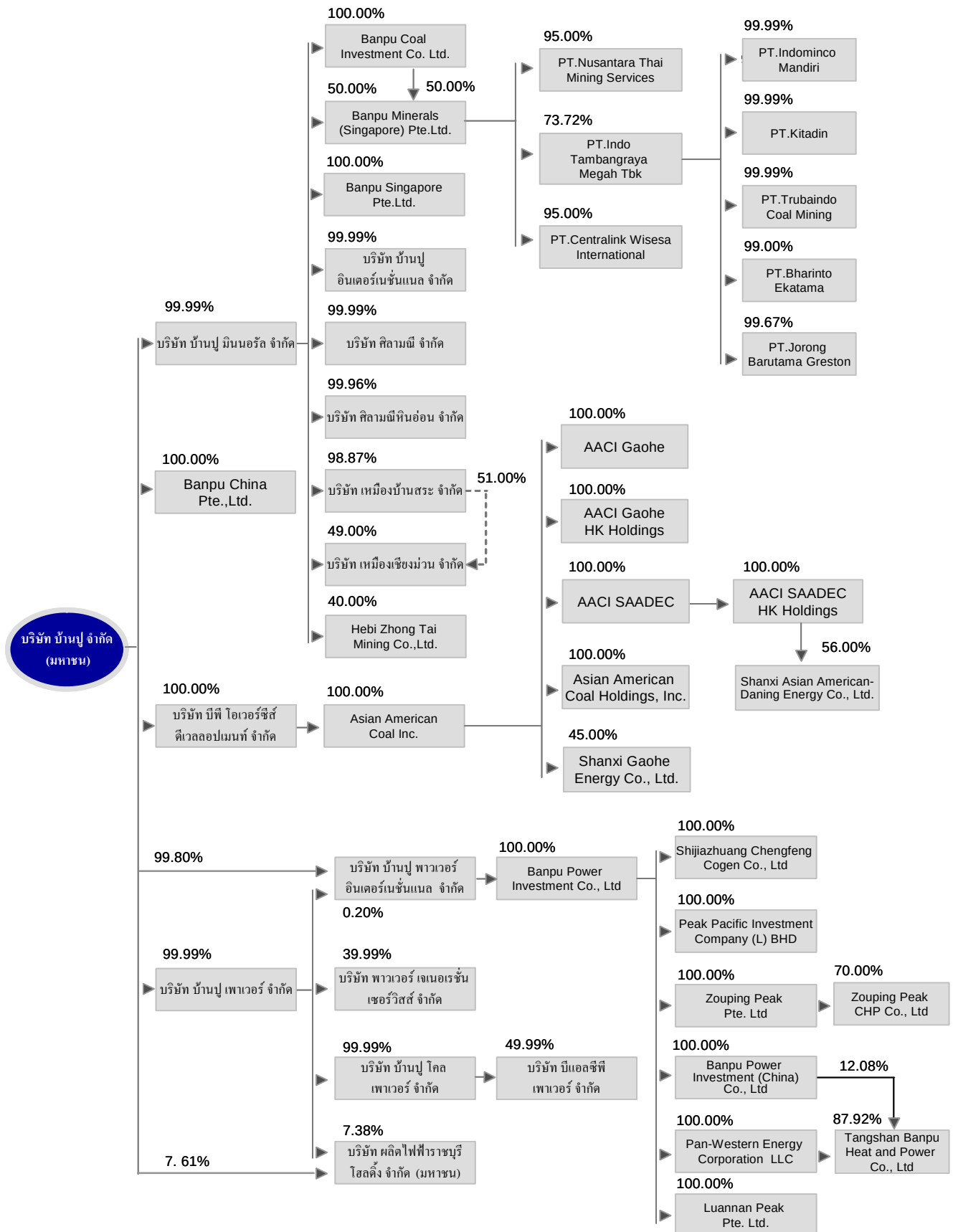
อื่นๆ

- O เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2551 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงาน งวด 6 เดือน สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2551 ให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 271,747,855 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 7 บาท รวมเป็นเงิน 1,902,234,985 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้อยู่แล้วไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลในวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2551
- O เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลประจำปี พ.ศ. 2552 ในอัตราหุ้นละ 12 บาท ซึ่งได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วหุ้นละ 7 บาท เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2551 คงเหลือจ่ายในงวดนี้อีกหุ้นละ 5 บาท จึงเสนอให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ในอัตราหุ้นละ 5 บาท โดยจ่ายจากกำไรที่ได้รับอยู่แล้วไม่ต้องนำมารวมคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ซึ่งผู้รับเงินปันผลจะไม่ได้รับเครดิตภาษี กำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2552

โครงสร้างกลุ่มบ้านปู

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551

(ส่วนที่ถือหุ้นทางตรงและทางอ้อมเกินกว่าร้อยละ 10 ขึ้นไป)

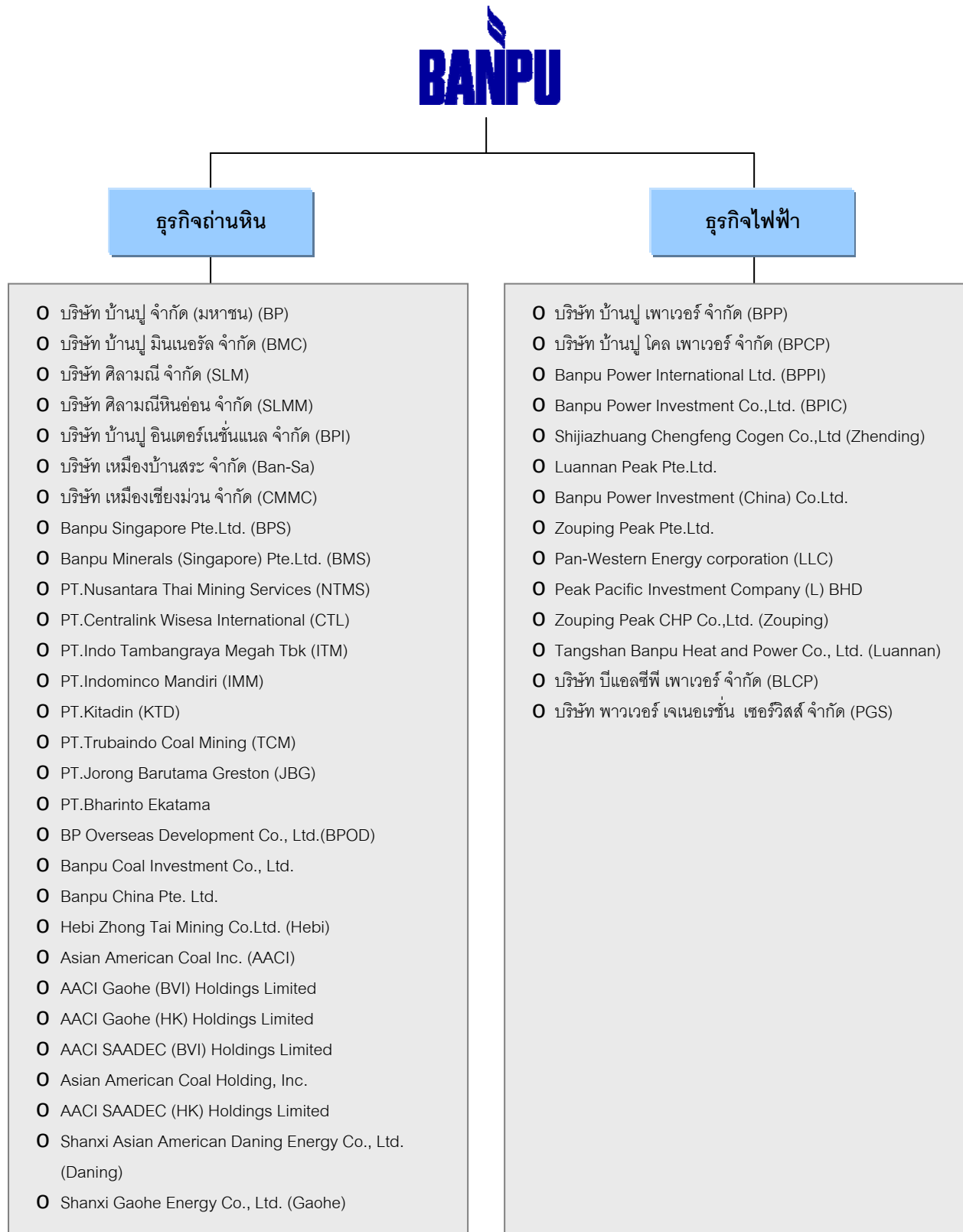


หมายเหตุ:

- โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ ในบริษัทย่อย – เป็นการถือหุ้นโดยนิติบุคคล ไม่มีกรรมการเข้าไปถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ (รายละเอียดแสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า)
- บริษัทฯ ได้จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท Asian American Gas, Inc. (“AAGI”) เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551
- บริษัท BP Overseas Development Company Limited (“BPOD”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด ได้ดำเนินการซื้อหุ้นในบริษัท Asian American Coal Inc. (“AACI”) ในจำนวน 32,084,882 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78.40 จึงมีผลทำให้บริษัท BPOD ถือหุ้นในบริษัท AACI เป็นจำนวนร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด จากเดิมที่บริษัท BPOD ถือหุ้นร้อยละ 21.60
- บริษัท Synergy Power Co., Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ทำการควบรวมกิจการกับบริษัท บ่านปูเพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตั้งแต่วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2551
- บริษัท Banpu China Pte. Ltd. ได้คืนทุนจดทะเบียนจากการเลิกกิจการแก่บริษัทฯ เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2551 ซึ่งอยู่ระหว่างการชำระบัญชีบริษัท

2.2 ภาพรวมการประกอบธุรกิจของกลุ่ม

ปัจจุบันบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินธุรกิจหลักที่สำคัญ คือ ธุรกิจถ่านหิน (Coal Business) และธุรกิจไฟฟ้า (Power Business) รายละเอียดดังนี้



๐ นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหิน โดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ตั้งอยู่ในประเทศไทยดำเนินการผลิตและจำหน่ายถ่านหินเฉพาะตลาดในประเทศไทย ส่วนบริษัทที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศดำเนินการผลิตและจำหน่ายไปยังต่างประเทศ และบางส่วนส่งเข้ามาขายในประเทศไทยโดยผ่านบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย โดยกำหนดราคาซื้อขายตามราคาตลาดที่ซื้อขายกับลูกค้าปกติทั่วไป

2.3 โครงสร้างรายได้

๐ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการ โดย	%	พ.ศ. 2551		พ.ศ. 2550		พ.ศ. 2549	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้จากการขาย:								
1. ถ่านหินในประเทศ	BP	100	273	12.10	575	32.51	1,443	76.36
2. ถ่านหินนำเข้า	BP	100	1,890	83.65	1,066	60.29	369	19.54
3. รายได้อื่น	BP	100	96	4.25	127	7.20	78	4.10
รวมรายได้จากการขาย			2,259	100.00	1,768	100.00	1,890	100.00
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย			4,946		4,504		801	
รวมรายได้			7,205		6,272		2,691	

๐ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์หรือบริการ	ดำเนินการ โดย	%	พ.ศ. 2551		พ.ศ. 2550		พ.ศ. 2549		
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%	
รายได้จากการขาย – ในประเทศ:									
1. ถ่านหินในประเทศ	BP	100	272	0.54	476	1.47	900	2.70	
	BPI	100	-	-	77	0.24	555	1.66	
	CMMC	99.42	105	0.21	163	0.50	213	0.64	
	2. ถ่านหินนำเข้า	BP	100	1,890	3.74	937	2.89	200	0.60
		BMC	100	-	-	7	0.02	350	1.05
		BPS	100	992	1.96	1,353	4.17	1,245	3.73
		BPI	100	1,291	2.55	977	3.01	1,081	3.24
		SLM	100	-	-	-	-	659	1.97
		TCM	73.71	485	0.96	-	-	-	-
3. รายได้อื่น		419	0.83	148	0.46	136	0.41		
รวมรายได้จากการขาย - ในประเทศ			5,454	10.79	4,139	12.76	5,339	16.00	
รายได้จากการขาย – ต่างประเทศ:									
1. ถ่านหินขายระหว่างประเทศ	IMM	73.71	24,209	47.91	18,271	56.32	16,045	48.08	
	KTD	73.71	-	-	110	0.34	1,707	5.11	
	TCM	73.71	14,946	29.58	5,107	15.74	6,380	19.11	
	JBG	73.48	1,461	2.89	912	2.81	1,099	3.29	
	BPIC	100	4,460	8.83	3,865	11.91	2,808	8.41	
2. ไฟฟ้า									
3. แร่อุตสาหกรรม			-	-	38	0.12	-	-	
รวมรายได้จากการขาย – ต่างประเทศ			45,076	89.21	28,303	87.24	28,039	84.00	
รวมรายได้จากการขาย			50,530	100.00	32,442	100.00	33,378	100.00	
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน) จากเงินลงทุน ในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสีย			4,946		4,504		801		
รวมรายได้			55,476		36,946		34,179		

หมายเหตุ : 1. รายได้อื่น ประกอบด้วย บริการอื่นๆ
2. บริษัทฯ มิได้รับรู้รายได้จากธุรกิจไฟฟ้าในส่วนของรายได้จากการขาย ที่มีสัดส่วนการถือหุ้นที่น้อยกว่าร้อยละ 50

2.4 เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทชั้นนำในด้านธุรกิจพลังงานในภูมิภาคเอเชีย โดยมุ่งเน้นการขยายตลาดถ่านหินทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการเพิ่มผลิตภัณท์ให้มีความหลากหลาย การรักษาคุณภาพของสินค้าและบริการ รวมทั้งเน้นการลงทุนในโครงการต่างๆ ในธุรกิจพลังงานทั้งในประเทศและในภูมิภาคเพื่อส่งเสริมและเกื้อหนุนธุรกิจของบริษัทฯ

3. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณท์

3.1 ลักษณะผลิตภัณท์และบริการ

(1) ธุรกิจถ่านหิน (Coal Business)

ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงแข็ง โดยทั่วไปมีสีเข้มตั้งแต่สีน้ำตาลถึงดำสนิท การผลิตถ่านหินจะเริ่มจากการสำรวจหาแหล่งถ่านหินที่มีศักยภาพในเชิงพาณิชย์ ทำการผลิต (ขุดและขน) การคัดเลือกถ่านหิน การนำถ่านหินที่ได้มาบดให้มีขนาดและคุณภาพตรงตามที่ถูกค้าต้องการ และการกองสต็อกไว้ที่เหมืองเพื่อรอส่งมอบให้ลูกค้าต่อไป

ปัจจุบันเหมืองถ่านหินในประเทศไทย 2 เหมือง คือ เหมืองลำปาง (LP-2) จังหวัดลำปาง และเหมืองเชียงม่วน (CMMC) จังหวัดพะเยา บริษัทฯ ได้หยุดการทำเหมืองทั้ง 2 เหมือง เนื่องจากปริมาณสำรองได้หมดลง สำหรับเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย มีกำลังการผลิตรวม 23.5 ล้านตันต่อปี ประกอบด้วย

1) เหมืองอินโดมินโค (Indominco) ดำเนินการโดย PT.

Indominco Mandiri บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 73.71 มีพื้นที่ประทานบัตรทั้งหมด 251.20 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ในอำเภอบอนตัง จังหวัดกาลิมันตันตะวันออก (Bontang, East Kalimantan Province) มีอายุประทานบัตร 30 ปี (พ.ศ. 2540 – พ.ศ. 2570) เริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2540 ปัจจุบันมีกำลังการผลิต 13 ล้านตันต่อปี เหมืองอินโดมินโคมีท่าเรือขนส่งที่สามารถรองรับการขนถ่ายถ่านหินออกจากประเทศอินโดนีเซียประมาณ 13 ล้านตันต่อปี



2) เหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) ดำเนินการโดย PT.

Trubaindo Coal Mining บริษัทฯ ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 73.71 มีพื้นที่ประทานบัตรทั้งหมด 374.18 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ในอำเภอกูไตตะวันตก จังหวัดกาลิมันตันตะวันออก (West Kutai, East Kalimantan) Trubaindo ลงนามในสัญญาการทำเหมืองเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2537 โดยมีอายุประทานบัตรเป็นเวลา 30 ปี นับจากปีแรกที่เริ่มผลิต เริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ. 2548 โดยมีกำลังการผลิต 5.5 ล้านตันต่อปี



- 3) เหมืองโจรง (Jorong) ดำเนินการโดย PT. Jorong Barutama Greston (Jorong) บริษัท ก่อตั้งอยู่ร้อยละ 73.48 มีพื้นที่ประทานบัตรเริ่มต้น 984.18 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่บริเวณอำเภอตานาห์ลาอุท จังหวัดกาลิมันตันใต้ (Tanah Laut, South Kalimantan Province) ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ทำการตัดพื้นที่ตามเงื่อนไขของสัญญาการทำเหมือง คงเหลือพื้นที่ทำการผลิต 221 ตารางกิโลเมตร มีอายุประทานบัตร 30 ปี (พ.ศ. 2542 – พ.ศ. 2572) ซึ่งเริ่มทำการผลิตในเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม พ.ศ. 2542 ปัจจุบันมีกำลังการผลิต 3 ล้านตันต่อปี



- 4) เหมืองคิตาดิน (Kitadin) ดำเนินการโดย PT. Kitadin บริษัท ก่อตั้งอยู่ร้อยละ 73.71 มีพื้นที่ประทานบัตรทั้งหมด 53.11 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่ในอำเภอบอนตัง และอำเภอกูไตการ์ตาเนอการา จังหวัดกาลิมันตันตะวันออก (Bontang and Kutai Kartanegara, East Kalimantan) มีอายุประทานบัตร 10 ปี (พ.ศ. 2543 – พ.ศ. 2553) ปัจจุบันมีกำลังการผลิต 2 ล้านตันต่อปี ซึ่งได้หยุดการผลิตชั่วคราว
- 5) แหล่งถ่านหินบารินโต (Bharinto) ดำเนินการโดย PT. Bharinto Ekatama บริษัท ก่อตั้งอยู่ร้อยละ 72.98 และได้รับสิทธิในการทำเหมืองถ่านหินกับรัฐบาลสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ฉบับลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540 แหล่งถ่านหินบารินโต (Bharinto) ตั้งอยู่ในเขตรอยต่อของอำเภอบาริตอเหนือ จังหวัดกาลิมันตันกลาง (North Barito, Central Kalimantan) กับอำเภอกูไตตะวันตก จังหวัดกาลิมันตันตะวันออก (West Kutai, East Kalimantan) ต่อเนื่องกับแหล่งถ่านหินทรูบาอินโด (Trubaindo) ปัจจุบันอยู่ระหว่างขั้นตอนการขอใบอนุญาตก่อสร้าง

ปริมาณทรัพยากร (Resources) และสำรองถ่านหิน (Reserves)

ปริมาณสำรองถ่านหินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ดำเนินการโดยเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศไทย และสาธารณรัฐประชาชนจีน โดยแบ่งแยกประเภทของปริมาณถ่านหินออกเป็น Reserves และ Resources ซึ่งแยกย่อยออกเป็น 4 ลักษณะ ได้แก่ Proved Reserves, Probable Reserves, Measured Resources และ Indicated Resources ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ปริมาณถ่านหินสำรองแยกตามเหมืองถ่านหินต่างๆ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านตัน

แหล่งถ่านหิน	สัดส่วน การ ถือหุ้น	ปริมาณถ่านหิน ณ 31 ธ.ค. 2551						ปริมาณถ่านหิน ณ 31 ธ.ค. 2550	
		Measured Resources	Indicated Resources	Total Resources	Proved Reserves	Probable Reserves	Total Reserves	Total Resources	Total Reserves
Jorong	73.48	137.70	12.41	150.11	10.18	-	10.18	124.36	12.64
Indominco	73.71	602.09	155.29	757.38	111.50	37.30	148.80	609.01	93.77
Kitadin-Embalut	73.71	102.95	51.00	153.95	-	17.06	17.06	153.95	17.06
Kitadin-Tandung Mayang	73.71	12.37	0.53	12.90	-	9.67	9.67	12.90	9.67
Trubaindo	73.71	223.67	78.90	302.57	56.20	23.80	80.00	296.45	57.91
LP-2	100.00	1.22	-	1.22	-	-	-	1.63	0.30
CMMC	99.42	0.46	-	0.46	0.12	-	0.12	0.79	0.41
Daning	56.00	53.99	35.00	88.99	66.60	-	66.60	96.79	69.72
Hebi Zhongtai	40.00	63.20	-	63.20	30.28	-	30.28	66.69	31.68
Bharinto	72.98	183.50	114.50	298.00	36.50	9.80	46.30	298.00	46.30
Gaohe	45.00	175.11	136.73	311.83	106.00	84.87	190.88	-	-
รวม		1,556.26	584.36	2,140.62	417.38	182.50	599.88	1,660.5	339.45
								6	

หมายเหตุ : เหมืองลำปาง (LP-2) และเหมืองเชียงม่วน (CMMC) บริษัทฯ ได้หยุดการทำเหมืองทั้ง 2 เหมือง เนื่องจากปริมาณสำรองได้หมดลงในช่วงปลายปี พ.ศ. 2551

O การลงทุนในเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน

1. ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทฯ โดย BP

Overseas Development Co., Ltd. (เป็นบริษัทย่อยของ บริษัทฯ) ถือหุ้นใน Asian American Coal Inc. (AACI) ร้อยละ 100 ของหุ้นสามัญที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด บริษัท AACI จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนาและร่วมลงทุนในธุรกิจเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน บริษัท AACI ได้ร่วมทุนกับผู้ดำเนินธุรกิจเหมืองถ่านหินและผู้ดำเนินการธุรกิจการขนส่งทางรถไฟในสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อจัดตั้งบริษัท Shanxi Asian American - Daning Energy Co., Ltd. (SAADEC)



โดย AACI ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 56 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดใน SAADEC และได้รับสัมปทานเป็นระยะเวลา 25 ปี เพื่อทำการพัฒนาและผลิตถ่านหินจากเหมืองต้าหนิง (Daning) เพื่อจำหน่าย เหมืองต้าหนิงตั้งอยู่ในมณฑลชานซีที่สาธารณรัฐประชาชนจีน ผลิตถ่านหินประเภทแอนทราไซต์ ที่มีปริมาณซัลเฟอร์ต่ำและค่าความร้อนสูง โดยมีปริมาณสำรองถ่านหิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ประมาณ 66.6 ล้านตัน เหมืองต้าหนิงผลิตถ่านหินออกจำหน่ายโดยใช้เทคโนโลยีการผลิต Longwall Mechanized เริ่มทำการผลิตถ่านหินในเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2548 โดยมีเป้าหมายการผลิตที่ 4 ล้านตันต่อปี ผลการผลิตถ่านหินในปี พ.ศ. 2551 อยู่ที่ 3.4 ล้านตัน

นอกจากนี้ AACI ได้ร่วมทุนกับผู้ผลิตถ่านหินรายใหญ่ในสาธารณรัฐประชาชนจีน Shanxi Lu'an Mining Industry (Group) Co., Ltd. จัดตั้ง Shanxi Gaohe Energy Co., Ltd. (SGEC) โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 45 และ 55 ตามลำดับ โดยได้รับสัมปทานเป็นระยะเวลา 30 ปี เพื่อทำการพัฒนาและผลิตถ่านหินจากเหมืองเกาเหอ (Gaohe) เพื่อจำหน่าย เหมืองเกาเหอตั้งอยู่ในมณฑลซานซี เช่นเดียวกับเหมืองต้าหนิง



โดยมีปริมาณสำรองถ่านหินประเภทเซมิ-แอนทราไซต์ประมาณ 191 ล้านตัน ใช้เทคโนโลยีการผลิต Longwall Mechanized คาดว่าจะเริ่มทำการผลิตถ่านหินในเชิงพาณิชย์ในปี พ.ศ. 2553 และมีกำลังการผลิต 6 ล้านตันต่อปี

2. Banpu Mineral Company Limited (เป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ) ได้ร่วมทุนกับ Hebi Coal and Electricity Co., Ltd. (HCEC) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 โดยถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 และ 60 ตามลำดับ จัดตั้งบริษัท Hebi Zhong Tai Mining Co., Ltd. (HZTM) เพื่อดำเนินธุรกิจการผลิตและจำหน่ายถ่านหินจากเหมืองเฮอเป่ย์ (Hebi)



ปัจจุบันเหมืองเฮอเป่ย์มีกำลังการผลิต 1.5 ล้านตันต่อปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 มีปริมาณสำรองถ่านหินอยู่ประมาณ 30.3 ล้านตัน และมีพื้นที่ส่วนขยายที่มีปริมาณสำรองประมาณ 50 ล้านตัน โดยคุณภาพของถ่านหินจัดอยู่ในประเภท เซมิ-แอนทราไซต์ ผลการผลิตถ่านหินในปี พ.ศ. 2551 อยู่ที่ 1.4 ล้านตัน

(2) ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า (Power Business)

2.1 บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP)

บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 ของทุนชำระแล้ว ในบริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (โดยผ่านบริษัท บ่านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด ที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99) ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าขนาด 1,434 เมกะวัตต์ ใช้ถ่านหินคุณภาพดีเป็นเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement-PPA) กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอายุสัญญา 25 ปี นับจากวันที่เปิดเดินเครื่องในเชิงพาณิชย์



ปีแอลซีพีได้กู้เงินจากสถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศ ในวงเงินประมาณ 1,100 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อนำมาใช้ในการก่อสร้างโรงไฟฟ้า โดยได้เริ่มก่อสร้างโรงไฟฟ้าแล้วตั้งแต่เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2546 และได้เปิดดำเนินการในเชิงพาณิชย์สำหรับหน่วยการผลิตที่หนึ่ง เมื่อเดือนตุลาคม พ.ศ. 2549 โดยมีกำลังการผลิต 717 เมกะวัตต์ ส่วนหน่วยการผลิตที่สองเปิดดำเนินการได้ในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2550 และมีกำลังการผลิต 717 เมกะวัตต์

2.2 บริษัท Banpu Power Investment Co., Ltd (BPIC)

บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100 ของทุนชำระแล้ว ในบริษัท Banpu Power Investment Co., Ltd (BPIC) ซึ่งจดทะเบียนอยู่ในประเทศสิงคโปร์ (โดยผ่านบริษัท Banpu Power International จำกัด) BPIC มีการลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม (Combined Heat and Power) ในเขตภาคเหนือของสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 3 แห่ง ซึ่งมีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้ารวม 248 เมกะวัตต์ และมีกำลังการผลิตไอน้ำ 798 ตันต่อชั่วโมง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โรงไฟฟ้าลว่นหนาน (Luannan) มณฑลเหอเป่ย์
มีกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 100 เมกะวัตต์
และกำลังการผลิตไอน้ำ 128 ตัน/ชั่วโมง



2. โรงไฟฟ้าเจิ้งติ้ง (Zhengding) มณฑลเหอเป่ย์ มี
กำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 48 เมกะวัตต์ และ
กำลังการผลิตไอน้ำ 180 ตัน/ชั่วโมง



3. โรงไฟฟ้าโจวผิง (Zouping) มณฑลซานตง มี
กำลังการผลิตกระแสไฟฟ้า 100 เมกะวัตต์ และ
กำลังการผลิตไอน้ำ 490 ตัน/ชั่วโมง



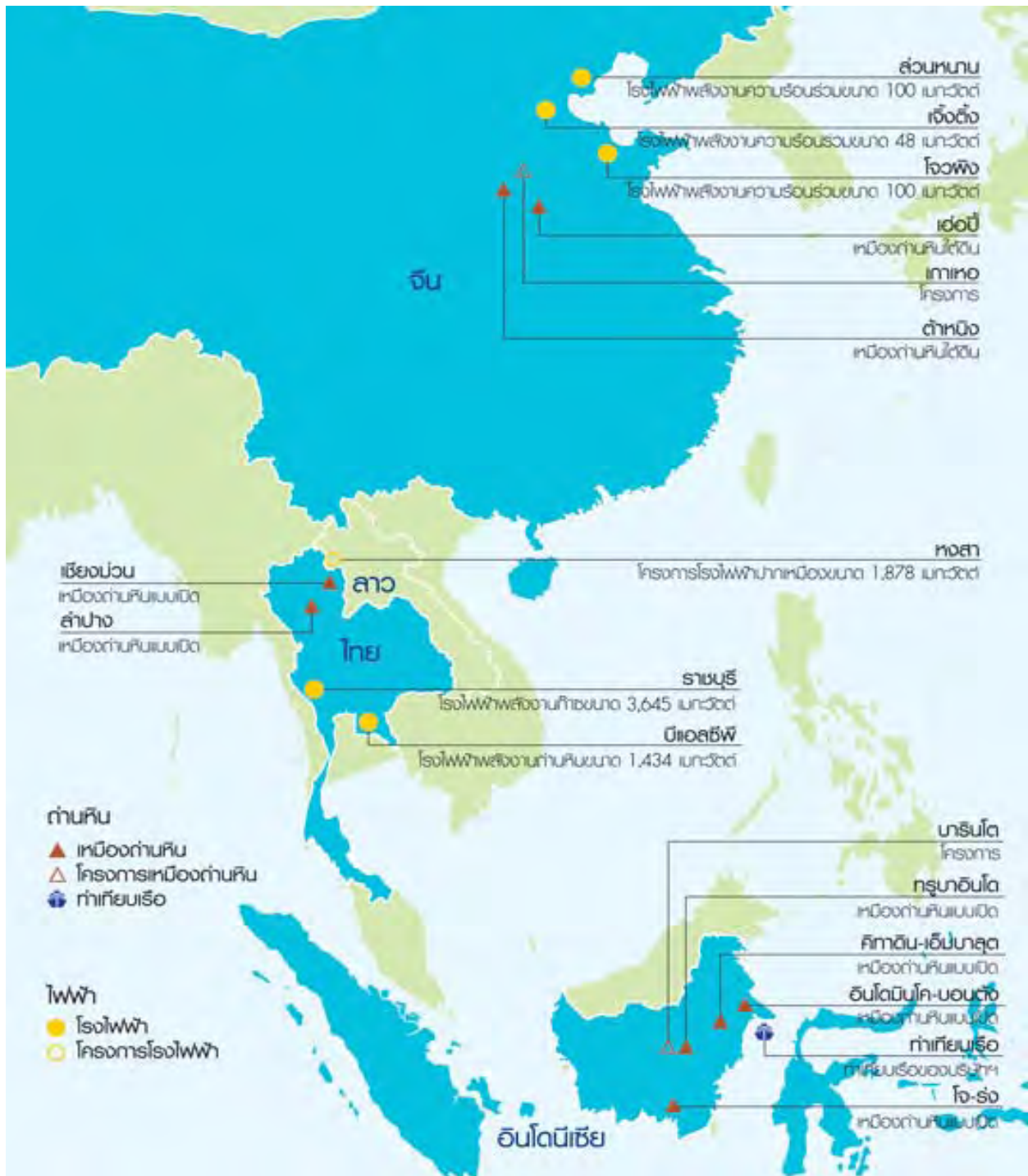
2.3 บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) (RATCH)

บริษัทฯ ได้ลงทุนใน RATCH ในสัดส่วนทั้งทางตรงและทางอ้อมร้อยละ 14.99 ของทุนชำระแล้ว ซึ่งในปัจจุบัน RATCH ได้ลงทุนร้อยละ 99.99 ในโรงไฟฟ้า Ratchaburi Generating Co., Ltd. ตั้งอยู่จังหวัดราชบุรี มีกำลังการผลิตรวม 3,645 เมกะวัตต์ โดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง และได้ลงทุนร้อยละ 50.00 ในโรงไฟฟ้า บริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด (TECO) ตั้งอยู่จังหวัดราชบุรี มีกำลังการผลิต 700 เมกะวัตต์ โดยใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง นอกจากนี้ ได้ร่วมลงทุนร้อยละ 25.00 ในโครงการโรงไฟฟ้า Ratchaburi Power Co., Ltd. ตั้งอยู่ที่จังหวัดราชบุรี โดยมีกำลังการผลิต 1,400 เมกะวัตต์ โดยเริ่มจ่ายกระแสไฟฟ้าได้ตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2551

ในธุรกิจไฟฟ้าในต่างประเทศ RATCH ได้เข้าร่วมลงทุนร้อยละ 25.00 ในโครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างการก่อสร้าง ตั้งอยู่ ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำลังการผลิต 615 เมกะวัตต์ โดยมีแผนจ่ายกระแสไฟฟ้าขายให้กับประเทศไทย คาดว่าหลังปี พ.ศ. 2554 และทาง RATCH ได้ตัดสินใจเข้าร่วมลงทุนร้อยละ 40.00 ในโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินลิคไนต์หงสา ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำลังการผลิต 1,878 เมกะวัตต์ โดยคาดว่าจะเซ็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และมีแผนที่จะเริ่ม

ก่อสร้างภายในปี พ.ศ. 2552 โดยคาดว่าจะเริ่มจ่ายกระแสไฟฟ้าให้กับประเทศไทยและบางส่วนให้กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวได้ในปี พ.ศ. 2558

แผนที่แสดงเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้า



สิทธิหรือข้อจำกัดในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดประทานบัตรของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	จังหวัด	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตรม.	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
DONFAI	27564/14974	แม่ทะ	ลำปาง	181-2-10	16/11/63	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	แจ้งหยุดการทำเหมือง
GRANITE- SILAMANI	28168/14958	บ้านตาก	ตาก	255-1-09	05/10/60	บริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด	แจ้งหยุดการทำเหมือง
GRANITE- TAK	28177/14886	เมือง	ลำปาง	52-2-96	11/12/57	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	แจ้งหยุดการทำเหมือง
LP-2	24303/13989	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	87-3-21	02/03/55	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	24310/13957	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	56-1-83	10/12/53	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	24339/14109	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	192-2-60	06/04/56	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	24414/14475	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	200-3-74	22/12/59	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	27420/14660	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	263-1-02	23/06/53	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	27421/14661	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	281-1-60	23/06/54	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	27422/14662	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	233-3-09	23/06/54	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	27423/14663	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	237-2-28	23/06/59	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	27436/14665	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	209-3-07	23/06/58	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
LP-2	27501/15020	แม่ทะ-สบปราบ	ลำปาง	297-3-80	30/06/59	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)	ที่ทำเหมือง
SILAMANI- MARBLE	20165/13661	แม่พริก	ลำปาง	112-3-52	09/08/52	บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด	บริษัท พี.วี. หินอ่อนและ แกรนิต จำกัด รับช่วงการทำเหมือง
SILAMANI- MARBLE	20166/13662	แม่พริก	ลำปาง	171-2-58	09/08/52	บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด	
SILAMANI- MARBLE	20167/13663	แม่พริก	ลำปาง	167-2-97	09/08/52	บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด	
SILAMANI- MARBLE	20172/13664	แม่พริก	ลำปาง	130-2-21	09/08/52	บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด	แจ้งหยุดการทำเหมือง
SILAMANI- MARBLE	20173/13665	แม่พริก	ลำปาง	101-0-05	09/08/52	บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด	แจ้งหยุดการทำเหมือง

โครงการ	ประทานบัตร เลขที่	อำเภอ	จังหวัด	เนื้อที่ ไร่-งาน-ตรม.	หมดอายุ	โดยบริษัท	หมายเหตุ
Indonesia- Kalimantan	05PB0318	Tanah Laut	South Kalimantan	- 4,137 Hectares - 7,341 Hectares	9/12/29	PT. Jorong Barutama Greston (Jorong)	Production Stage Production Stage
Indominco	01PB0435	Bontang, Kutai Timur	East Kalimantan	25,121 Hectares	8/5/28	PT. Indominco Mandiri	Production Stage
Kitadin (Embalut)	KTN 2003 0006 EP	Embalut, Kutai Kartanegara	East Kalimantan	- 2,973.3 Hectares	3/11/08	PT. Kitadin	Suspended Stage
Kitadin (Tandung Mayang)	98PP0103	Bontang , Kutai Timur	East Kalimantan	- 2,338 Hectares	16/6/18	PT. Kitadin	Suspended Stage
Trubaindo	96PB0160	Kutai Barat	East Kalimantan	23,650 Hectares	27/02/35	PT. Trubaindo Coal Mining	Production Stage
Bharinto	04PB0081	Barito Utara & Kutai Barat	Central & East Kalimantan	22,000 Hectares	29/06/09	PT.Bharinto Ekatama	Construction Stage

- หมายเหตุ: - ประทานบัตรที่แจ้งหยุดการทำเหมือง เป็นประทานบัตรที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ทำการผลิต เนื่องจากปัจจุบันไม่มีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจหรือประสบปัญหาทางเทคนิคในการดำเนินการ หรืออาจไม่มีวัตถุดิบที่จะทำเหมืองต่อไป หากบริษัทฯ ต้องการทำเหมือง บริษัทฯ สามารถทำเรื่องขอเปิดดำเนินการใหม่ภายใต้ประทานบัตรเดิมได้ทันที หากประทานบัตรดังกล่าวยังไม่หมดอายุ
- * แหล่งถ่านหิน Kitadin หยุดทำการผลิตชั่วคราวตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2550 เนื่องจากความไม่คุ้มค่าในเชิงพาณิชย์

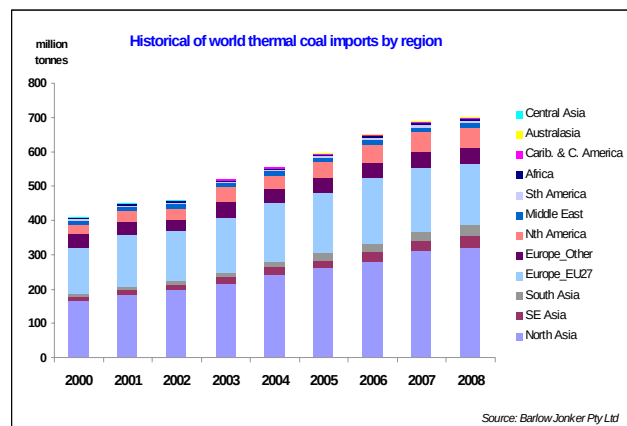
3.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

(ก) ภาวะอุตสาหกรรม

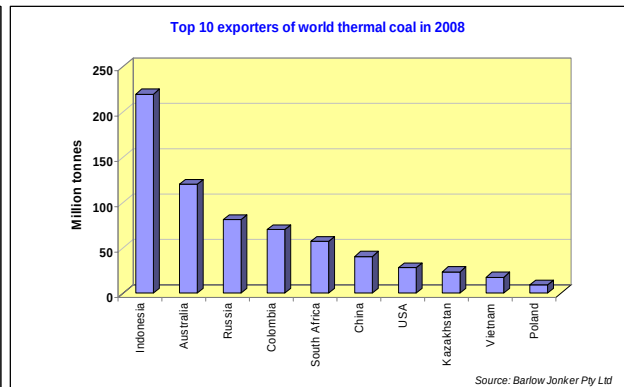
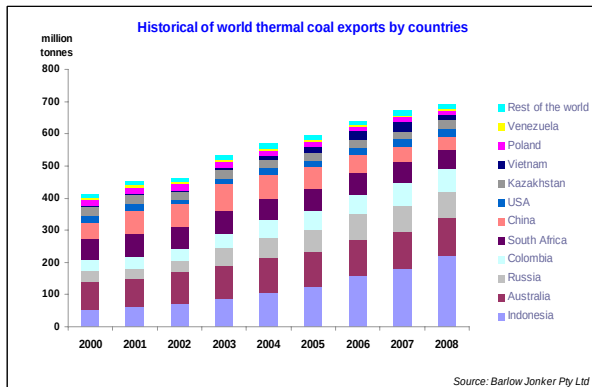
ถ่านหินจัดเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีแหล่งสำรองกระจายอยู่ในประเทศต่างๆ ทั่วโลกและมีปริมาณสำรองสูงกว่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติมาก ทำให้ถ่านหินเป็นแหล่งพลังงานที่มีความสำคัญต่อมนุษย์เป็นอย่างยิ่ง ถ่านหินที่นำมาใช้งานจะแบ่งออกเป็น 2 ประเภทหลักๆ ได้แก่ ถ่านหินที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อน หรือที่เรียกว่า Steam Coal / Thermal Coal และถ่านหินที่ใช้ในการถลุงเหล็ก หรือที่เรียกว่า Coking Coal ถ่านหินที่ใช้ส่วนใหญ่จะเป็นถ่านหินประเภทที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อน โดยส่วนใหญ่จะใช้ในโรงไฟฟ้าเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ซึ่งถือได้ว่าเป็นเชื้อเพลิงเชิงพาณิชย์ที่มีราคาถูกที่สุด

О การค้าถ่านหินประเภทเชื้อเพลิงให้ความร้อน (Steam Coal/Thermal Coal) ในตลาดโลก

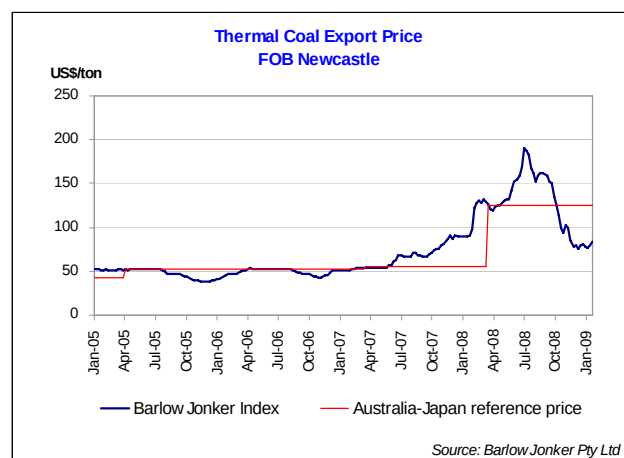
ปี พ.ศ. 2551 ปริมาณการนำเข้าถ่านหินประเภทเชื้อเพลิงให้ความร้อน (Steam Coal / Thermal Coal) ในตลาดโลกยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยมีปริมาณการนำเข้าถ่านหินรวมราว 700 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.1% เป็นผลมาจากความต้องการใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย โดยมีสัดส่วนการนำเข้าสูงถึง 54% ของปริมาณการนำเข้าถ่านหินประเภทเชื้อเพลิงให้ความร้อนทั้งหมดในปี พ.ศ. 2551 ประเทศผู้นำเข้าหลัก ได้แก่ ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน และสาธารณรัฐประชาชนจีน



การส่งออกถ่านหินประเภทเชื้อเพลิงให้ความร้อนในปี พ.ศ. 2551 คาดว่าจะมีปริมาณราว 691 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.5% อินโดนีเซียเป็นประเทศผู้ส่งออกรายใหญ่ที่สุด มีปริมาณการส่งออกประมาณ 200 ล้านตัน ถึงแม้ว่าในปีที่ผ่านมาอินโดนีเซียประสบปัญหาฝนตกเกือบตลอดทั้งปีก็ตาม รองลงมาคือออสเตรเลีย มีปริมาณการส่งออกประมาณ 124 ล้านตัน ในปีที่ผ่านมาออสเตรเลียประสบปัญหาฝนตกหนักเช่นกัน โดยเฉพาะในไตรมาสแรกของปี พ.ศ. 2551 เกิดน้ำท่วมหนักในรัฐควีนแลนด์ (Queensland) ทำให้กระทบกับการผลิตถ่านหินเป็นอย่างมาก ประกอบกับระบบขนส่งถ่านหินยังไม่เพียงพอ จึงทำให้การส่งออกถ่านหินจากออสเตรเลียในช่วงดังกล่าวต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้มาก ในขณะที่เดียวกันก็เกิดปัญหาในประเทศผู้ส่งออกถ่านหินอื่นๆ เช่น ฝนตกหนักในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ การขาดแคลนตู้รถไฟสำหรับลำเลียงถ่านหินในรัสเซีย และการจำกัดการส่งออกถ่านหินของจีนเนื่องจากความต้องการใช้ภายในประเทศที่เพิ่มสูงขึ้นมาก ทำให้เกิดภาวะตึงตัวในธุรกิจถ่านหิน ภาวะตึงตัวดังกล่าวได้เริ่มคลี่คลายลงในช่วงครึ่งหลังของปี พ.ศ. 2551 หลังจากเกิดวิกฤติการเงินขึ้นในสหรัฐอเมริกา และลุกลามไปยังส่วนต่างๆ ของโลก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินมีการขยายตัวที่ลดลง ประกอบกับภาวะการผลิตถ่านหินในหลายประเทศกลับเข้าสู่ภาวะปกติ อุตสาหกรรมถ่านหินจึงได้เริ่มปรับตัวเข้าสู่ภาวะ Oversupply



ราคาซื้อขายถ่านหินตามสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวระหว่างผู้ซื้อถ่านหินในประเทศญี่ปุ่นกับผู้ผลิตถ่านหินหลักในประเทศออสเตรเลีย (Australia-Japan Reference Price) ได้มีการตกลงราคาซื้อขายสำหรับการส่งมอบปี พ.ศ. 2551 (เมษายน พ.ศ. 2551 ถึง มีนาคม พ.ศ. 2552) ไว้ที่ 125 เหรียญสหรัฐต่อตัน ซึ่งปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อนหน้าถึง 125% ในขณะที่ราคาส่งออกถ่านหิน (FOB) ในตลาดจร (Spot market) จากท่าเรือนิวคาสเซิล (Newcastle) ในประเทศออสเตรเลีย ในปี พ.ศ. 2551 ได้ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

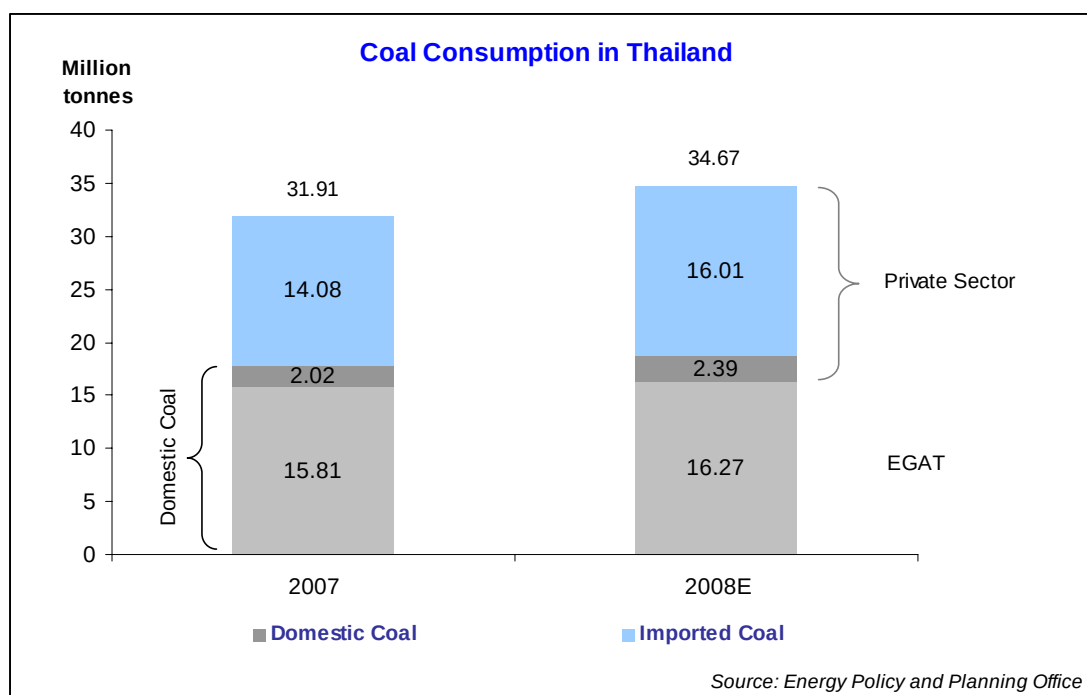


ในช่วงครึ่งปีแรกจะขึ้นไปเกือบถึงระดับ 200 เหรียญสหรัฐต่อตันในช่วงกลางปี จากปัญหาการผลิตในประเทศผู้ส่งออกหลัก ในขณะที่ความต้องการใช้ถ่านหินได้เพิ่มสูงขึ้นจากสภาพอากาศที่หนาวเย็น แต่หลังจากนั้นราคาถ่านหินได้ปรับตัวลดลงอย่างรวดเร็ว เนื่องจากปัญหาวิกฤติการเงินในสหรัฐอเมริกาและราคาน้ำมันที่ตกลงอย่างรวดเร็ว โดยราคาถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซิลลงมาอยู่ที่ระดับต่ำกว่า 80 เหรียญสหรัฐต่อตันเมื่อตอนสิ้นปี พ.ศ. 2551 อย่างไรก็ตามราคาส่งออกถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซิลเฉลี่ยตลอดทั้งปี พ.ศ. 2551 อยู่ที่ 128 เหรียญสหรัฐต่อตัน ปรับตัวสูงขึ้นจากปีก่อนถึง 63 เหรียญสหรัฐต่อตัน

การขยายตัวของตลาดในปี พ.ศ. 2552 มีแนวโน้มชะลอตัวลง เนื่องจากการขยายตัวของวิกฤติการเงิน ซึ่งจะให้ความต้องการใช้ถ่านหินในประเทศที่พัฒนาแล้วลดลง ในขณะที่การเติบโตของความการใช้ถ่านหินในประเทศกำลังพัฒนามีแนวโน้มชะลอตัวลง แต่โดยภาพรวมแล้วความต้องการใช้ถ่านหินของโลกจะยังคงมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องแต่ด้วยอัตราการเติบโตที่ต่ำลง ราคาส่งออกถ่านหินที่ท่าเรือนิวคาสเซิลในปี พ.ศ. 2552 คาดว่าจะลดลงมาต่ำกว่าปีที่ผ่านมา จากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก แต่คาดว่าจะคงอยู่ในระดับสูงกว่า 70 เหรียญสหรัฐต่อตัน เนื่องจากต้นทุนการผลิตถ่านหินที่เพิ่มขึ้น

๐ การค้าถ่านหินในประเทศไทย

การบริโภคถ่านหินในประเทศไทยมีทั้งถ่านหินที่ผลิตจากเหมืองภายในประเทศเอง ส่วนใหญ่จะเป็นถ่านหินคุณภาพต่ำที่จัดอยู่ในประเภทลิกไนต์และถ่านหินที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นถ่านหินบิทูมินัส ถ่านหินที่ใช้อยู่ในประเทศไทยจะเป็นถ่านหินประเภทเชื้อเพลิงให้ความร้อน โดยในปี พ.ศ. 2551 มีการบริโภคถ่านหินปริมาณรวมทั้งสิ้นประมาณ 34.6 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8.6% โดยแบ่งเป็นการใช้ลิกไนต์จากเหมืองในประเทศ 18.7 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วประมาณ 0.8 ล้านตัน และถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศประมาณ 16 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วประมาณ 1.9 ล้านตัน ถ่านหินที่ผลิตในประเทศส่วนใหญ่จะเป็นการใช้ในภาคการผลิตไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (EGAT) โดยมีปริมาณการใช้รวมประมาณ 16 ล้านตันในปี พ.ศ. 2551 หรือคิดเป็นสัดส่วน 47% ของการใช้ถ่านหินทั่วประเทศ การใช้ถ่านหินในภาคอุตสาหกรรมในปีที่ผ่านมาปริมาณรวมทั้งสิ้นประมาณ 18.4 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าถึง 32% ส่วนใหญ่จะเป็นการนำถ่านหินไปใช้ในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ กระดาษและเยื่อกระดาษ ปิโตรเคมี อุตสาหกรรมอาหารและอื่นๆ ถ่านหินที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรมจะเป็นถ่านหินที่ผลิตในประเทศเองเพียง 2.4 ล้านตัน ที่เหลือจะเป็นถ่านหินที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ เนื่องจากปริมาณสำรองถ่านหินในประเทศไทยได้ลดลงมาก และเหมืองบางแห่ง เช่น เหมืองลำปาง ซึ่งเป็นเหมืองหลักของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้ปิดตัวลงปลายปี พ.ศ. 2551 ทำให้ต้องนำเข้าถ่านหินจากต่างประเทศมาทดแทน อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์เป็นอุตสาหกรรมที่มีปริมาณการใช้ถ่านหินมากที่สุดในภาคอุตสาหกรรมของไทย โดยมีปริมาณการใช้รวมประมาณ 7.2 ล้านตันในปี พ.ศ. 2551 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 10% ในขณะที่อุตสาหกรรมการผลิตกระแสไฟฟ้าของ SPP และ IPP มีปริมาณการใช้รวมประมาณ 5.5 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า 1.5% ที่เหลืออีกประมาณ 5.7 ล้านตัน เป็นการเพิ่มขึ้นในอุตสาหกรรมอื่นๆ ซึ่งมีอัตราการเติบโตสูงถึง 36.7% เนื่องจากมีโรงงานอุตสาหกรรมหลายโรงได้ดัดแปลงเครื่องจักรโดยเปลี่ยนจากการใช้น้ำมันเป็นเชื้อเพลิงมาใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในช่วงที่น้ำมันมีราคาแพงมาก ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินในกลุ่มนี้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว



ในปี พ.ศ. 2552 คาดว่า ปริมาณความต้องการใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงในประเทศไทย จะมีแนวโน้มขยายตัวต่ำมากเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว โดยคาดว่าจะมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจเพียง 0-2% ซึ่งอาจจะทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินในภาคอุตสาหกรรมต่ำกว่าปีที่ผ่านมา แต่อย่างไรก็ตามคาดว่าความต้องการใช้ถ่านหินในภาคการผลิตกระแสไฟฟ้าจะใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา เพราะถ่านหินจัดเป็นเชื้อเพลิงที่มีต้นทุนต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับเชื้อเพลิงตัวอื่นๆ

๐ ธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าในประเทศไทย (ที่มา: สำนักนโยบายและแผนพลังงาน (EPPO))

เศรษฐกิจไทยในปี พ.ศ. 2551 มีแนวโน้มขยายตัวร้อยละ 4.0 อัตราเงินเฟ้ออยู่ที่ระดับ 5.6 ดุลบัญชีเดินสะพัดขาดดุล ทั้งนี้เนื่องจากอุปสงค์ภายในประเทศและการส่งออกชะลอตัวในไตรมาสที่สาม ซึ่งเกิดจากผลกระทบของปัญหาภาวะเศรษฐกิจโลกที่ซบเซา นอกจากนี้ประเทศไทยยังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การเมืองในประเทศที่ไม่สงบ ส่งผลให้อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของไทยในช่วงไตรมาสสามและไตรมาสสี่ชะลอตัว ทำให้การใช้ไฟฟ้าสาขาต่างๆ ชะลอตัวด้วย โดยเฉพาะในช่วงเดือนพฤศจิกายนและเดือนธันวาคม พ.ศ. 2551 ที่อัตราเพิ่มของการใช้ไฟฟ้าติดลบ เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปี พ.ศ. 2550

อย่างไรก็ตามแม้ว่าเศรษฐกิจไทยจะได้รับผลกระทบในครึ่งปีหลัง แต่ปริมาณการใช้ไฟฟ้ารวมทั้งประเทศยังอยู่ที่ระดับ 136,025 กิกะวัตต์ชั่วโมง ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 2.5 ซึ่งขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวลงจากปีก่อนสอดคล้องตามการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจไทยปี พ.ศ. 2552 ที่ชะลอตัวลง ส่วนความต้องการไฟฟ้าสูงสุดเกิดขึ้น ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2551 ที่ระดับ 22,568 เมกะวัตต์ ต่ำกว่าปี พ.ศ. 2550 อยู่ที่ระดับ 22,586 เมกะวัตต์ ค่าตัวประกอบไฟฟ้าเฉลี่ย (Load Factor) อยู่ที่ร้อยละ 75.6 และกำลังผลิตสำรองไฟฟ้าต่ำสุด (Reserved Margin) อยู่ที่ร้อยละ 23.8 โดยแบ่งเป็นการใช้ไฟฟ้าในเขตนครหลวง 42,245 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 เขตภูมิภาค 90,944 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6 และการใช้ไฟฟ้าจากลูกค้าตรงของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) 2,850 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.5

การใช้ไฟฟ้าในสาขาการผลิตภาคอุตสาหกรรมยังคงมีการใช้ไฟฟ้ามากเป็นอันดับหนึ่ง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45 ของการใช้ไฟฟ้าทั่วประเทศ โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 จากปีที่ผ่านมา โดยเพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง สาขารัฐกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 บ้านและที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.1 สาขาเกษตรและอื่นๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7

ในส่วนของการผลิตไฟฟ้า กำลังการผลิตติดตั้งไฟฟ้าในปี พ.ศ. 2551 อยู่ที่ 29,892 เมกะวัตต์ ปริมาณการผลิตและการรับซื้อของ กฟผ. มีจำนวน 148,790 กิกะวัตต์ชั่วโมง เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 1.2 โดยสามารถแบ่งสัดส่วนตามเชื้อเพลิงชนิดต่างๆ ที่ใช้ในการผลิต ดังนี้ ก๊าซธรรมชาติร้อยละ 70 ถ่านหินร้อยละ 21 น้ำมันร้อยละ 1 พลังน้ำร้อยละ 5 และการนำเข้าร้อยละ 3 ทั้งนี้คาดว่าในปี พ.ศ. 2552 การผลิตและการซื้อไฟฟ้าของ กฟผ. จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 โดยการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติจะมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นมาก เนื่องจาก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สามารถจัดหาก๊าซธรรมชาติให้ กฟผ. เพิ่มขึ้น ขณะที่ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากพลังน้ำ น้ำมันเตาและการนำเข้าไฟฟ้าจะลดลง โดยเป็นไปตามแผน PDP ของ กฟผ.

(ข) การตลาด

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายถ่านหิน

1.1 ตลาดถ่านหินต่างประเทศ

ภาวะตลาดถ่านหินในปี พ.ศ. 2551 มีความผันผวนสูงมาก โดยในช่วงครึ่งแรกของปี ความต้องการใช้ถ่านหินในตลาดโลกอยู่ในระดับสูง โดยเฉพาะความต้องการใช้ถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน มีสาเหตุมาจากสภาพอากาศหนาวเย็นผิดปกติและการเตรียมตัวเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาโอลิมปิก 2008 ทำให้ความต้องการใช้ไฟฟ้าอยู่ในระดับสูง รัฐบาลจีนจึงได้จำกัดปริมาณการส่งออกถ่านหินเพื่อเก็บถ่านหินไว้ใช้ในประเทศ ในขณะที่ประเทศผู้ผลิตถ่านหินเพื่อการส่งออกรายใหญ่ของโลกก็ประสบปัญหาด้านการผลิตต่างๆ มากมาย เช่น เกิดน้ำท่วมหนักในรัฐ Queensland ประเทศออสเตรเลีย เกิดฝนตกหนักในประเทศผู้ผลิตหลักทั้งในประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และประเทศแอฟริกาใต้ การขาดแคลนตู้รถไฟสำหรับใช้ขนส่งถ่านหินในรัสเซีย การลดการส่งออกถ่านหินของเวียดนามเนื่องจากความต้องการใช้ภายในประเทศที่เพิ่มสูงขึ้น ล้วนแต่ทำให้ภาวะตลาดถ่านหินในช่วงครึ่งแรกของปี พ.ศ. 2551 อยู่ในภาวะตึงตัวมาก ราคาถ่านหินในตลาดโลกจึงปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยราคาถ่านหิน BJI (Barlow Jonker Index) ที่ท่าเรือ Newcastle ประเทศออสเตรเลีย ได้ปรับตัวสูงขึ้นเกือบแตะ 200 เหรียญสหรัฐต่อดัน ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2551 ก่อนที่จะปรับตัวลดลงหลังจากที่การผลิตถ่านหินของโลกได้ปรับตัวเข้าสู่ภาวะปกติ ความต้องการใช้ถ่านหินในช่วงครึ่งหลังของปี พ.ศ. 2551 ได้ชะลอตัวลงจากวิกฤติการเงินในสหรัฐอเมริกา ทำให้ราคาถ่านหินในตลาดโลกลดลงอย่างรวดเร็ว ตามการลดลงของราคาพลังงาน ราคาถ่านหิน BJI ที่ท่าเรือ Newcastle ประเทศออสเตรเลีย ได้ปรับตัวลงมาอยู่ในระดับต่ำกว่า 80 เหรียญสหรัฐต่อดันเมื่อปลายปี พ.ศ. 2551

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ยังคงเน้นการจำหน่ายถ่านหินไปยังตลาดที่ให้ราคาสูงสุด การรักษาลูกค้าในระยะยาว และการเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า โดยได้กำหนดกลยุทธ์หลักในการแข่งขันไว้ดังนี้

○ การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้เห็นถึงความสำคัญของการตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ตรงจุด จึงได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะในการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า โดยหน่วยงานดังกล่าวได้ทำการสัมภาษณ์ลูกค้าหลักของบริษัทฯ และได้ทำการส่งแบบสอบถามไปยังลูกค้า เพื่อวัดความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ และนำผลการสำรวจมาปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทฯ ให้สามารถตอบสนองตรงตามความต้องการของลูกค้ามากยิ่งขึ้น

○ การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

บริษัทฯ ได้นำผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามาปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าและเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้ามากขึ้น

- การเพิ่มความน่าเชื่อถือและความมั่นคงในการส่งมอบ

จากการสำรวจความคิดเห็นของลูกค้าหลักพบว่า ความน่าเชื่อถือและความมั่นคงในการส่งมอบเป็นความต้องการในระดับต้นๆ ของลูกค้า บริษัทฯ จึงได้ทำการปรับปรุงกระบวนการขนส่งและขนถ่ายถ่านหินของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มความมั่นคงและความสม่ำเสมอในการส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้า ดังนี้

- การปรับปรุงท่าเรือขนถ่ายถ่านหิน

บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงท่าเรือบองตัง (Bontang Coal Terminal) ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ซึ่งเป็นท่าเรือสำหรับขนถ่ายถ่านหินที่ใหญ่ที่สุดของบริษัทฯ ให้สามารถขนถ่ายถ่านหินได้ปีละ 14.5 ล้านตัน และอยู่ในระหว่างการปรับปรุงท่าเรือบองตังให้สามารถขนถ่ายถ่านหินเพิ่มขึ้นเป็นปีละ 18.5 ล้านตัน ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากขึ้น

- เพิ่มพื้นที่กองเก็บถ่านหินที่ท่าเรือบองตัง

บริษัทฯ ได้เพิ่มพื้นที่กองเก็บถ่านหินที่ท่าเรือบองตัง ให้สามารถกองเก็บถ่านหินเพิ่มจาก 350,000 ตัน เป็น 650,000 ตัน ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นคงและความสม่ำเสมอในการส่งมอบถ่านหินให้ลูกค้าเพิ่มขึ้น

- ปรับปรุงระบบเรือลำเลียงถ่านหิน (Barge Circuit Network)

บริษัทฯ เช่าเรือลำเลียงถ่านหินโดยทำสัญญาเช่าเรือระยะยาว ทำให้บริษัทฯ สามารถวางแผนใช้เรือได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบติดตามและตรวจสอบการทำงานของเรือลำเลียงถ่านหิน บริษัทฯ จึงสามารถลำเลียงถ่านหินจากเมืองมายังท่าเรือได้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอด้วยต้นทุนค่าขนส่งที่แข่งขันได้

- ความยืดหยุ่นในการส่งมอบ

จากการที่บริษัทฯ มีท่าเรือขนถ่ายถ่านหินเอง ทำให้บริษัทฯ มีความยืดหยุ่นในการกำหนดระยะเวลาที่ลูกค้าจะนำเรือเข้ามารับถ่านหินที่ท่าเรือของบริษัทฯ ถือเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าในการหาเช่าเรือบรรทุกถ่านหินหรือเปลี่ยนเรือบรรทุกถ่านหิน และช่วยให้ลูกค้าบริหารจัดการเรือบรรทุกถ่านหินและต้นทุนค่าขนส่งได้ดีขึ้น

- การเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ

บริษัทฯ ได้นำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการติดตามการผลิต การขนส่งถ่านหิน และการออกเอกสารต่างๆ เช่น ใบแจ้งหนี้ (Invoice) การคำนวณราคา รวมถึงข้อมูลด้านคุณภาพถ่านหิน ทำให้บริษัทฯ รู้สถานะของสินค้าและบริการของลูกค้าแต่ละรายว่า ณ เวลาต่างๆ สินค้าและบริการนั้นอยู่ในขั้นตอนใด ทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองลูกค้าได้รวดเร็วยิ่งขึ้น และเป็นการลดข้อผิดพลาดทางด้านเอกสารลง ซึ่งจะเป็นการช่วยลดต้นทุนและเวลาทางด้านการติดต่อสื่อสารของลูกค้าลง

- การสนับสนุนทางด้านเทคนิค

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยีการใช้งานถ่านหิน (Coal Utilization Expert) ในการให้คำแนะนำและช่วยเหลือลูกค้าในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานถ่านหินของบริษัทฯ อันจะเป็นการช่วยลูกค้าลดต้นทุนการใช้ถ่านหินลง

- ระบบควบคุมคุณภาพที่ทันสมัย

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงห้องปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพถ่านหินของทุกเหมือง พร้อมทั้งจัดทำคู่มือกระบวนการวิเคราะห์คุณภาพถ่านหินให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ห้องปฏิบัติการในแต่ละเหมืองของบริษัทฯ เทียบเท่ามาตรฐานสากล นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานทางด้านการควบคุมคุณภาพขึ้นมาโดยเฉพาะ เพื่อมาติดตามตรวจสอบคุณภาพถ่านหินทุกขั้นตอนการผลิต จนถึงส่งมอบให้ลูกค้า จึงมั่นใจได้ว่าคุณภาพถ่านหินที่ส่งมอบให้กับลูกค้ามีความสม่ำเสมอและตรงกับข้อกำหนดที่ได้ตกลงกันไว้

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้างห้องปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพถ่านหินกลาง (Central Laboratory) ที่บริเวณท่าเรือบอนตัง โดยบริษัทฯ มีแผนที่จะทำการว่าจ้างบริษัทวิเคราะห์คุณภาพถ่านหินจากภายนอกให้เข้ามาใช้ห้องปฏิบัติการกลางในการตรวจสอบคุณภาพถ่านหินที่ส่งมอบให้ลูกค้า ซึ่งจะทำให้ลูกค้าได้รับผลวิเคราะห์คุณภาพถ่านหินเร็วขึ้น อันจะเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นด้านคุณภาพให้กับลูกค้า

- การเพิ่มผลิตภัณท์ราคาสูง

บริษัทฯ ได้นำถ่านหินที่มีคุณภาพปานกลาง แต่มีปริมาณกำมะถันและซีเถ้าต่ำ มาผสมกับถ่านหินที่มีคุณภาพสูง ทำให้ได้ผลิตภัณท์ที่มีคุณภาพดีที่สามารถขายในตลาดที่ให้ราคาสูงได้ ทำให้บริษัทฯ มีปริมาณผลิตภัณท์ที่มีราคาสูงเพิ่มขึ้น

- มุ่งเน้นสร้างฐานลูกค้าระยะยาว (Focus on Long Term Customer)

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในระยะยาว ทำให้บริษัทฯ มีลูกค้าประจำอยู่เป็นจำนวนมาก ครอบคลุมปริมาณถ่านหินส่วนใหญ่ของยอดขายของบริษัทฯ ถึงแม้ลูกค้าบางรายจะไม่มี การทำสัญญาซื้อขายถ่านหินระยะยาวกับบริษัทฯ แต่ก็ซื้อถ่านหินของบริษัทฯ ต่อเนื่องตลอดมา บริษัทฯ จะยังคงเน้นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าต่อไป ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลภาวะตลาดถ่านหิน การเชิญลูกค้ามาเยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ การส่งเจ้าหน้าที่ออกไปสัมภาษณ์และรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากลูกค้า การให้ความช่วยเหลือลูกค้าทางด้านเทคนิค เป็นต้น เพื่อให้บริษัทฯ มีความใกล้ชิดกับลูกค้ามากขึ้น

- การกระจายฐานลูกค้าทางภูมิศาสตร์ (Geographic Spread)

บริษัทฯ มีลูกค้าหลักๆ กระจายตัวอยู่ในหลายประเทศทั้งในยุโรปและเอเชีย ทำให้บริษัทฯ ลดความเสี่ยงที่ต้องพึ่งพาตลาดใดตลาดหนึ่งโดยเฉพาะ นอกจากนี้ เมื่อตลาดใดตลาดหนึ่งเกิดปัญหา บริษัทฯ ก็สามารถขายถ่านหินไปยังตลาดอื่นๆ ได้ ทำให้บริษัทฯ มีความมั่นคงทางด้านรายได้

นโยบายด้านราคา

โดยทั่วไปบริษัทฯ จะมีการตกลงราคาซื้อขายถ่านหินกับลูกค้าแต่ละรายปีละ 1 ครั้ง โดยมีการกระจายการตกลงราคาออกไปอยู่ในช่วงต่างๆ ของปีขึ้นอยู่กับสัญญาที่ทำไว้กับลูกค้า ที่มีทั้งแบบราคาคงที่ และราคาที่เปลี่ยนแปลงไปตามราคาตลาดโลกหรือที่เรียกว่า Index Link การขายแบบราคาคงที่จะเป็นการประกันรายได้ของบริษัทฯ และลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาถ่านหินในตลาดโลก บริษัทฯ ได้ปรับสัดส่วนการขายแบบราคาคงที่และราคาที่เปลี่ยนแปลงไปตามราคาตลาดโลก ให้เหมาะสมกับสภาวะตลาด

ในขณะนั้น ทำให้ราคาขายถ่านหินของบริษัทฯ ในปีที่ผ่านมาปรับตัวสูงขึ้นมากจากการเพิ่มขึ้นของราคาถ่านหินในตลาดโลก

ปกติราคาจำหน่ายถ่านหินของสาธารณรัฐอินโดนีเซียจะมีส่วนลดจากราคาจำหน่ายถ่านหิน BJI ที่ท่าเรือ Newcastle ประเทศออสเตรเลีย เนื่องจากมีระบบขนถ่ายถ่านหินที่ดีกว่า แต่ในปีที่ผ่านมาเกิดภาวะตลาดถ่านหินตึงตัวมาก ทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการลดช่องว่างของส่วนต่างราคาให้แคบลง และยังสามารถจำหน่ายถ่านหินคุณภาพสูงบางส่วนได้ในราคาจำหน่ายสูงกว่าราคาที่ทำเรือ Newcastle บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงท่าเรือขนถ่ายถ่านหินอย่างต่อเนื่องเพื่อปรับปรุงข้อด้อยและลดส่วนต่างราคาให้แคบลง และคงนโยบายราคาในการลดส่วนต่างราคากับราคาที่ทำเรือ Newcastle ให้แคบลงต่อไป

การจัดจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ในการจำหน่ายถ่านหินให้ลูกค้า บริษัทฯ มีทั้งการเสนอขายตรงให้กับลูกค้าและการขายผ่านตัวแทนจำหน่าย (Agent) การขายตรงให้กับลูกค้ามักจะเป็นการขายในประเทศที่บริษัทฯ มีสำนักงานตั้งอยู่ เช่น สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศไทย แต่ในประเทศที่ไม่มีสำนักงานตั้งอยู่ บริษัทฯ จะใช้ตัวแทนจำหน่าย (Agent) ในประเทศนั้นๆ เพื่ออำนวยความสะดวกต่างๆ แก่ลูกค้า รวมทั้งดำเนินการด้านเอกสาร นอกจากนี้ยังเป็นผู้ช่วยบริษัทฯ ในการหาข้อมูลสถานการณ์พลังงาน ถ่านหิน ลูกค้า และคู่แข่งในตลาดเหล่านั้น ให้บริษัทฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการขายผ่านบริษัทเพื่อการค้า (Trading Company) เพื่อใช้ในการเข้าถึงลูกค้าเป้าหมาย และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการตลาดของบริษัทฯ

ลักษณะของลูกค้า

ลูกค้าส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นอุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้า ที่มีความต้องการใช้ถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นจำนวนมาก ซึ่งได้กระจายอยู่ในประเทศต่างๆ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ ไต้หวัน จีน มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย และบางประเทศในแถบยุโรป นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จำหน่ายถ่านหินให้กับอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ปิโตรเคมี กระดาษ พลาสติกและเคมีภัณฑ์ เป็นต้น บริษัทฯ คงเน้นลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีความต้องการแน่นอนและมีอัตราการเติบโตสูง แต่ก็ยังคงขายถ่านหินบางส่วนให้กับกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ เพื่อกระจายฐานลูกค้าของบริษัทฯ ไปหลายๆ อุตสาหกรรม และรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าไว้

คู่แข่งที่สำคัญ

คู่แข่งที่สำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้ผลิตรายใหญ่ในประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศแอฟริกาใต้

1.2 ตลาดถ่านหินในประเทศไทย

ภาพรวมความต้องการใช้ถ่านหินในภาคอุตสาหกรรมในปี พ.ศ. 2551 เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 12 จากปีก่อนหน้า โดยการใช้ถ่านหินในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กมีการเพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 47 เนื่องจากราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างมาก ทำให้โรงงานอุตสาหกรรมที่ใช้น้ำมันเป็นเชื้อเพลิงหลายรายปรับเปลี่ยนเครื่องจักรมาใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิง การใช้ถ่านหินในอุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ในปีที่ผ่านมาได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 12 จากปีก่อนหน้านี้ ในขณะที่การผลิตถ่านหินในประเทศมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง และมีบางแหล่งผลิตต้องปิดตัวลง เพราะปริมาณสำรองถ่านหินของเหมืองได้หมดลง ผู้ใช้ถ่านหินจึงต้องหันมาใช้ถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศ

ทดแทน ทำให้ความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงเป็นแรงจูงใจให้ผู้ค้ารายใหม่เข้ามาสู่ตลาดหลายราย สภาพการแข่งขันของตลาดถ่านหินในประเทศไทยในปี พ.ศ. 2551 จึงค่อนข้างรุนแรง ผู้ค้าถ่านหินรายใหม่ได้มีการจัดตั้งคลังสินค้าและโรงแต่งแร่ขึ้นหลายแห่ง เพื่อเจาะตลาดโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กที่มีการเติบโตสูง ในขณะที่ถ่านหินบางส่วนได้จำหน่ายไปยังอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เช่น อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ และโรงงานที่ใช้หม้อไอน้ำขนาดใหญ่ ซึ่งในปีที่ผ่านมาถือได้ว่าเป็นปีทองของผู้ค้าถ่านหินเพราะราคาถ่านหินในตลาดโลกได้ปรับตัวเพิ่มขึ้นอย่างมากโดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีแรกผู้ค้าถ่านหินที่ได้ทำสัญญาซื้อถ่านหินกับผู้ผลิตไว้ในช่วงปลายปี พ.ศ.2550 จะสามารถทำกำไรได้มากจากราคาตลาดที่ปรับตัวขึ้นไป แต่วิกฤติการเงินในช่วงปลายปี พ.ศ. 2551 ทำให้ราคาถ่านหินในตลาดโลกตกลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ค้าถ่านหินที่ทำสัญญาซื้อถ่านหินล่วงหน้าไว้เช่นกัน

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

❑ ถ่านหินผลิตในประเทศไทย

ถ่านหินส่วนใหญ่ที่บริษัทฯ ผลิตในประเทศไทยได้ทำสัญญาซื้อขายระยะยาวกับลูกค้ารายใหญ่ไว้หมดแล้ว ดังนั้นบริษัทฯ จึงเน้นไปที่การผลิตถ่านหินให้ได้คุณภาพและปริมาณเป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับลูกค้า โดยเน้นในเรื่องการให้บริการหลังการขาย การส่งมอบที่ตรงเวลา และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

❑ ถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศ

- จากการที่บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับลูกค้าอย่างยาวนาน และได้แสดงให้เห็นว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ มีความรับผิดชอบต่อพันธสัญญาต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าทั้งในเรื่องของการผลิตถ่านหินที่ตรงตามความต้องการของลูกค้าทั้งปริมาณและคุณภาพ และการส่งมอบที่ตรงต่อเวลา ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าในการรับซื้อถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศไปใช้
- บริษัทฯ มีแหล่งถ่านหินของบริษัทฯ เองในประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซียทำให้ได้รับความเชื่อถือจากลูกค้าในด้านของความมั่นคงในการส่งมอบ ทำให้บริษัทฯ มีความพร้อมในการทำสัญญาซื้อขายถ่านหินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- เน้นลูกค้าระยะยาว
บริษัทฯ คงให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในระยะยาว โดยการเสาะแสวงหาปริมาณสำรองถ่านหินเพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้มั่นใจได้ว่าลูกค้าจะมีถ่านหินใช้อย่างเพียงพอและต่อเนื่องตลอดไป นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีทีมงานออกไปให้ความรู้กับลูกค้าทั้งทางด้านเทคนิคและภาวะตลาดถ่านหินเพื่อรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าไว้อย่างต่อเนื่อง
- พันธมิตรเชิงกลยุทธ์
บริษัทฯ ใช้ตัวแทนจำหน่ายในการขายถ่านหินให้กับลูกค้ารายย่อยเพื่อขยายฐานลูกค้าใหม่ และเพื่อให้มั่นใจว่า ลูกค้าของบริษัทฯ ได้รับการดูแลเอาใจใส่เป็นอย่างดี
- คลังสินค้า (Coal Distribution Center)
บริษัทฯ ได้จัดตั้งคลังสินค้าเพื่อนำถ่านหินนำเข้ามากองเก็บก่อนที่จะกระจายไปยังลูกค้าในลักษณะทยอยส่งมอบให้ลูกค้า ทั้งนี้เพื่อเป็นการลดภาระในการจัดการเรื่องการกองเก็บสต็อกถ่านหินรวมทั้งช่วยลดต้นทุนสินค้าคงเหลือของลูกค้า โดยบริษัทฯ ใช้คลังสินค้าเป็นที่ปรับปรุงคุณลักษณะถ่านหิน ทั้ง

ในเรื่องของการคัดขนาดและค่าความร้อนให้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้าแต่ละราย โดยบริษัทฯ ได้มุ่งเน้นเรื่องของการส่งมอบที่ตรงเวลา ควบคุมคุณภาพถ่านหินให้ตรงตามข้อกำหนดของลูกค้า รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการรักษาสภาพแวดล้อม และดูแลเรื่องผลกระทบต่อชุมชนในบริเวณใกล้เคียง ทั้งนี้เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจในเรื่องการส่งมอบในระยะยาว

นโยบายด้านราคา

❑ ถ่านหินผลิตในประเทศไทย

เนื่องจากปริมาณสำรองถ่านหินในประเทศไทยมีปริมาณจำกัด และส่วนใหญ่ได้ทำสัญญาซื้อขายระยะยาวกับลูกค้ารายใหญ่ไว้หมดแล้ว ดังนั้นราคาจำหน่ายถ่านหินในประเทศจึงเป็นราคาที่ผูกพันตามสัญญาซื้อขาย สำหรับลูกค้ารายย่อย จะมีการปรับราคาจำหน่ายในทิศทางเดียวกับแนวโน้มราคาถ่านหินในตลาดโลก โดยจะมีการกำหนดราคาถ่านหินในลักษณะปีต่อปี

❑ ถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศ

ราคาจำหน่ายถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศจะเป็นไปตามกลไกของตลาดโลก โดยจะขึ้นอยู่กับช่วงเวลาที่เสนอขายให้ลูกค้า โดยการทำสัญญาซื้อขายกับลูกค้ามีทั้งสำหรับการส่งมอบเป็นครั้งๆ หรือสำหรับระยะเวลาหนึ่งปีหรือระยะเวลามากกว่าหนึ่งปี ขึ้นกับความต้องการของลูกค้า การจำหน่ายถ่านหินนำเข้าส่วนใหญ่บริษัทฯ จะทำการขนส่งให้ลูกค้า ดังนั้นราคาที่เสนอขายจึงรวมค่าระวางเรือไว้ด้วย บริษัทฯ จะทำสัญญาเช่าเรือเดินสมุทรให้เพียงพอสำหรับการขนส่งถ่านหินตามปริมาณและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา

ลักษณะของลูกค้า

ลักษณะของลูกค้าโดยรวมอยู่ในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถแบ่งย่อยได้เป็น

- 1) อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ ซึ่งใช้ถ่านหินในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์ และนับเป็นกลุ่มผู้ใช้ถ่านหินกลุ่มใหญ่ที่สุดของภาคเอกชนในประเทศไทย ลูกค้าในกลุ่มนี้มีจำนวนน้อยราย แต่ละรายจะมีความต้องการใช้ถ่านหินในปริมาณมาก
- 2) โรงไฟฟ้าถ่านหินภายใต้โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (IPP) ซึ่งปัจจุบันมีเพียงรายเดียวคือ โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี
- 3) อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ ซึ่งใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนในหม้อไอน้ำขนาดใหญ่ ประกอบไปด้วยอุตสาหกรรมกระดาษ ปิโตรเคมี และสิ่งทอ
- 4) อุตสาหกรรมอื่นๆ ซึ่งใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงให้ความร้อนในหม้อไอน้ำขนาดเล็กหรือใช้เป็นเชื้อเพลิงในการเผา อบ ต้ม ในกระบวนการผลิต ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นโรงงานขนาดเล็ก เช่น โรงงานผลิตกระดาษ เยื่อกระดาษ ขนาดเล็ก อุตสาหกรรมเคมี อาหาร ปูนขาว เป็นต้น ผู้ใช้ถ่านหินในกลุ่มนี้จะเป็นผู้ใช้รายย่อย ที่มีปริมาณการใช้ต่อรายไม่มากนัก แต่มีจำนวนผู้ใช้มาก และต้องการถ่านหินที่มีคุณลักษณะเฉพาะกว่า 3 กลุ่มแรก

คู่แข่งที่สำคัญ

- ถ่านหินในประเทศ ได้แก่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทยอุตสาหกรรม จำกัด (บริษัท ปูนซิเมนต์ไทยอุตสาหกรรม จำกัด ผลิตเพื่อป้อนถ่านหินให้กับกลุ่มซิเมนต์ไทย)
- ถ่านหินนำเข้าจากต่างประเทศ ในปีที่ผ่านมาจำนวนผู้ค้าถ่านหินที่นำถ่านหินเข้ามาจำหน่ายในประเทศไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยมีผู้ค้ารายใหญ่ประมาณ 15 ราย ผู้ค้าถ่านหินที่มีแหล่งถ่านหินของตนเองมีเพียงไม่กี่ราย ผู้ค้าส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทเพื่อการค้า (Trading Company) จะทำในลักษณะซื้อมา ขายไป ไม่มีแหล่งถ่านหินเองทำให้เกิดปัญหาเรื่องความไม่แน่นอนในการส่งมอบและความสม่ำเสมอของคุณภาพถ่านหิน แต่จากการที่ความต้องการใช้ถ่านหินนำเข้าเพิ่มขึ้นสูงมาก จึงเป็นโอกาสให้ผู้ค้ารายใหม่เข้ามาทำธุรกิจนี้เพิ่มขึ้น

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า

1.3 ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

อุตสาหกรรมไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน

การเติบโตของอุตสาหกรรมไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนในปี พ.ศ. 2551 ยังคงมีอัตราการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องมาจากปี พ.ศ. 2550 แต่ในอัตราที่ลดลง โดยในปี พ.ศ. 2551 มีอัตราการเจริญเติบโตดังนี้

	หน่วย	พ.ศ. 2551	พ.ศ. 2550	พ.ศ. 2549
อัตราการเจริญเติบโตของการใช้ไฟฟ้ารวม	ร้อยละ	5.23	14.42	14.00
อัตราการเจริญเติบโตการใช้ไฟฟ้าของภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ	3.83	15.66	14.30
อัตราการเจริญเติบโตของการกำลังการผลิต	ร้อยละ	5.18	14.67	20.30
กำลังการผลิตรวม	เมกะวัตต์	792,530	713,290	622,000

ภาวะตลาดไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนในปี พ.ศ. 2551 ซึ่งในช่วง 2 ไตรมาสแรกของปีมีภาครวมอยู่ในภาวะสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน เพราะการเติบโตของอุปสงค์ยังคงสูงอยู่ตามความคาดหมาย ทำให้รองรับกำลังผลิตใหม่ที่เพิ่มขึ้น แต่ในช่วงไตรมาสที่ 4 เมื่อสาธารณรัฐประชาชนจีนเริ่มได้รับผลกระทบจากวิกฤตการณ์การเงินของโลก ทำให้ปริมาณความต้องการใช้ไฟฟ้าของทั้งปี พ.ศ. 2551 เจริญเติบโตในอัตราที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้บริหารจัดการผลิตไฟฟ้าไปตามภาวะการณ์ของตลาดที่ผันผวน กล่าวคือ ในครึ่งแรกของปีได้เน้นการเพิ่มปริมาณการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า แต่ในครึ่งปีหลังได้เน้นในการบริหารต้นทุนการผลิตโดยลดปริมาณการผลิตและจำหน่ายลง เป็นผลให้ปริมาณการผลิตและจำหน่ายทั้งปีต่ำกว่าปี พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมา ในขณะที่เดียวกัน บริษัทฯ ทำการเจรจากับลูกค้าและรัฐบาลท้องถิ่นในการเพิ่มราคาจำหน่ายของไอน้ำและได้รับการอนุมัติการขึ้นค่าไฟฟ้าจากรัฐบาล ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นมาชดเชยต้นทุนเชื้อเพลิงที่สูงขึ้นมาก และทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและผ่านพ้นช่วงวิกฤตมาได้เป็นอย่างดี

สถานการณ์การถดถอยด้านหนี้ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ในปี พ.ศ. 2551 มีความผันผวนเป็นอย่างมาก ราคาถ่านหินได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2551 จนถึงต้นไตรมาสที่ 4 เนื่องจากมีปริมาณความต้องการถ่านหินมากและค่าขนส่งสูงขึ้นตามราคาน้ำมันในขณะนั้น แต่ราคาถ่านหินได้เริ่มลดลงใน 2 เดือนสุดท้ายของปี พ.ศ. 2551 เนื่องจากความต้องการลดลงอันเป็นผลมาจากวิกฤตการณ์การเงินของโลก

ในส่วนของบริษัท ฯ ได้ปรับกลยุทธ์การจัดซื้อถ่านหินไปตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น กล่าวคือ มีการสำรองถ่านหินเพิ่มขึ้นในช่วงที่ราคาถ่านหินอยู่ในช่วงขาขึ้น ในทางกลับกันลดปริมาณสำรองถ่านหินในช่วงขาลง ทั้งนี้เพื่อบริหารต้นทุนเชื้อเพลิงให้อยู่ในระดับต่ำที่สุดเท่าที่จะทำได้

การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management)

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งภาครัฐบาลและเอกชนอย่างต่อเนื่อง ทั้งการไฟฟ้าส่วนท้องถิ่นที่เป็นผู้รับซื้อไฟฟ้าเพียงรายเดียวในแต่ละโรงไฟฟ้าและลูกค้าไอน้ำ โดยมีการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้า ตลอดจนการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับรัฐบาลท้องถิ่น ในแง่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมที่ดีของภาครัฐ จนได้รับการยอมรับว่าเป็นบริษัทตัวอย่างในท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ ซึ่งจะเห็นได้จากการที่ลูกค้าไอน้ำของบริษัทฯ และรัฐบาลท้องถิ่นให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนเป็นอย่างดีในการปรับขึ้นราคาไอน้ำเนื่องจากต้นทุนราคาก๊าซถ่านหินที่สูงขึ้นในช่วงปีที่ผ่านมา

1.4 ธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ปัจจุบันบริษัทฯ ได้เข้าไปร่วมลงทุนเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อน โดยใช้ถ่านหินลิกไนต์เป็นเชื้อเพลิง ณ ตอนเหนือของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ขนาดกำลังการผลิตประมาณ 1,878 เมกะวัตต์ โดยจะจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และบางส่วนให้กับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ภายในปี พ.ศ. 2558 ปัจจุบันอยู่ขั้นตอนการเจรจาอัตราค่ากระแสไฟฟ้าที่จะทำการซื้อขาย

1.5 ธุรกิจไฟฟ้าในประเทศไทย

บริษัทฯ มีสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ในโรงไฟฟ้าถ่านหินบีแอลซีพี หรือ 717 เมกะวัตต์ และลงทุนในอัตราร้อยละ 14.99 ในโรงไฟฟ้าก๊าซธรรมชาติในบริษัท ราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) หรือ 590 เมกะวัตต์ ซึ่งทั้งหมดจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยตามสัญญาระยะยาวประเภท Independent Power Producer (IPP)

กลยุทธ์ในการแข่งขัน

□ โรงไฟฟ้าถ่านหินในประเทศไทย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของสิ่งแวดล้อมและการยอมรับของชุมชนเป็นหลัก ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยมีการตื่นตัวในเรื่องสิ่งแวดล้อม มีการปรับปรุงกฎหมายต่างๆ และมาตรฐานต่างๆ ให้สูงขึ้น ซึ่งส่งผลให้ต้องมีการลงทุนในส่วนนี้มากขึ้น ตลอดจนการต่อต้านโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินในพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ ความไม่ชัดเจนในนโยบายและหลักประกันจากภาครัฐฯ ทำให้บรรยากาศการลงทุนพัฒนาโครงการมีความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น

คู่แข่งที่สำคัญ

- ผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ในประเทศ ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) บริษัทราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
- ผู้ผลิตไฟฟ้าและนักลงทุนจากต่างประเทศ

การจัดหาผลิตภัณฑ์

(1) สถานที่ตั้งของเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้า

เหมืองถ่านหิน	
<u>ประเทศไทย</u> - เหมืองลำปาง (LP-2) อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง - เหมืองเชียงม่วน (CMMC) อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา	<u>สาธารณรัฐอินโดนีเซีย</u> - เหมือง Jorong, South Kalimantan Province - เหมือง Indominco, East Kalimantan Province - เหมือง Trubaindo, East Kalimantan Province - เหมือง Kitadin, East Kalimantan Province - แหล่ง Bharinto, East Kalimantan Province <u>สาธารณรัฐประชาชนจีน</u> - เหมือง Hebi, Henan Province - เหมือง Daning, Shanxi Province
โรงไฟฟ้า	
<u>ประเทศไทย</u> - โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง	<u>สาธารณรัฐประชาชนจีน</u> - โรงไฟฟ้า Luannan, Hebei Province - โรงไฟฟ้า Zhengding, Hebei Province - โรงไฟฟ้า Zouping, Shandong Province

หมายเหตุ: - เหมืองลำปางและเหมืองเชียงม่วน บริษัทฯ ได้หยุดการทำเหมืองทั้ง 2 เหมือง เนื่องจากปริมาณสำรองได้หมดลง

(2) กำลังการผลิตและปริมาณการผลิต

บริษัท มีกำลังการผลิตถ่านหินและปริมาณการผลิตถ่านหินในช่วงปี พ.ศ. 2549 – พ.ศ. 2551 ดังนี้

	หน่วย	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. พ.ศ. 2551	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. พ.ศ. 2550	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. พ.ศ. 2549
เหมืองถ่านหิน Indominco				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	13,000	13,000	10,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	10,734	11,462	10,279
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	82.57	88.17	102.79
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-6.35	11.51	36.63
เหมืองถ่านหิน Trubaindo				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	5,500	5,000	5,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	4,506	3,556	4,223
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	81.93	71.12	84.46
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	26.72	-15.79	139.26
เหมืองถ่านหิน Jorong				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	3,000	3,000	3,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	2,429	2,631	3,220
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	80.97	87.70	107.33
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-7.68	-18.29	4.41
เหมืองถ่านหิน Kitadin				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	2,000	2,000	2,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	-	35	1,629
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	-	1.75	81.45
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-	-97.85	-8.43
เหมืองถ่านหินในประเทศไทย				
กำลังการผลิตเต็มที่	พันตัน	2000	3,000	3,000
ปริมาณการผลิตจริง	พันตัน	375	1,154	2,556
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	18.75	57.70	85.20
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-67.50	-54.85	-21.69

หมายเหตุ: - ถ่านหินจากแหล่งผลิตในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย (Jorong, Indominco, Kitadin, Trubaindo)

- ถ่านหินจากแหล่งผลิตในประเทศไทย (LP-2, CMMC) บริษัทฯ ได้หยุดการทำเหมืองทั้ง 2 เหมืองเนื่องจากปริมาณสำรองได้หมดลง
- แหล่งถ่านหิน Kitadin หยุดทำการผลิตชั่วคราวตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2550 เนื่องจากปัญหาทางเทคนิคและความไม่คุ้มค่าในเชิงพาณิชย์

บริษัทฯ มีกำลังการผลิตไฟฟ้าและปริมาณการผลิตไฟฟ้าในช่วงปี พ.ศ. 2549 – พ.ศ. 2551 ดังนี้

	หน่วย	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. พ.ศ. 2551	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. พ.ศ. 2550	1 ม.ค. – 31 ธ.ค. พ.ศ. 2549
โรงไฟฟ้า Luannan				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	836,508	816,509	796,093
ปริมาณการผลิตจริง**	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	611,549	622,383	590,717
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	73.11	76.22	74.20
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-1.74	5.36	13.93
โรงไฟฟ้า Zhengding				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	411,110	412,888	399,344
ปริมาณการผลิตจริง**	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	286,898	380,523	306,767
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	69.79	92.16	76.82
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-24.60	24.04	20.31
โรงไฟฟ้า Zouping				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	870,350	657,575	452,325
ปริมาณการผลิตจริง**	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	530,045	595,740	418,540
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	60.90	90.60	92.53
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	-11.03	42.34	2.72
โรงไฟฟ้าบีแอลซีพี				
กำลังการผลิตเต็มที่*	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	11,547,673	9,722,795	1,137,505
ปริมาณการผลิตจริง	เมกะวัตต์-ชั่วโมง	10,973,623	9,395,204	1,083,259
อัตราการใช้กำลังการผลิต	ร้อยละ	95.03	96.63	95.23
อัตราการเพิ่มของปริมาณการผลิต	ร้อยละ	16.80	767.31	n.a.

หมายเหตุ: - แหล่งผลิตจากโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน (Luannan, Zhengding, Zouping) และในประเทศไทย (บีแอลซีพี)

* ปริมาณการผลิตที่โรงไฟฟ้าสามารถผลิตไฟฟ้าได้ทั้งหมดในแต่ละปี (Available capacity) โดยคิดจากจำนวน ชั่วโมงที่ผลิตทั้งหมดหักด้วยจำนวนชั่วโมงที่ต้องหยุดซ่อมเครื่องตามแผน

** ปริมาณการผลิตที่โรงไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าและจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบ รวมถึงปริมาณจ่ายไฟฟ้าตรงให้อุตสาหกรรมใกล้เคียง (ถ้ามี)

(3) วิธีการจัดหาวัตถุดิบ

- บริษัทฯ ดำเนินการผลิตถ่านหินจากแหล่งของบริษัทฯ เองในประเทศไทยอยู่ 2 แหล่ง (LP-2, CMMC) และนำเข้าถ่านหินที่บริษัทฯ มีแหล่งผลิตถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย
- ในการจัดหาแหล่งถ่านหินเพิ่มเติม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเหมืองถ่านหินที่อยู่ในความครอบครองของบริษัทฯ และมีการสำรวจแหล่งถ่านหินที่มีคุณภาพดีในประเทศอื่นๆ เพิ่มเติมเพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า
- บริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานจัดซื้อถ่านหินขึ้นมาเพื่อทำการซื้อถ่านหินจากบริษัทอื่นมาจำหน่ายเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบริษัทฯ ในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า และเป็นการเพิ่มความมั่นคงในการส่งมอบถ่านหินของบริษัทฯ

(4) การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและสินค้าที่ผลิต

หลังจากที่บริษัทฯ ได้ตกลงข้อกำหนดคุณสมบัติของถ่านหินกับลูกค้าแล้ว ข้อมูลคุณสมบัติของถ่านหิน เช่น ค่าความร้อน ค่ากำมะถัน และค่าความชื้น เป็นต้น จะถูกส่งไปให้หน่วยงานเหมืองเพื่อวางแผนการผลิตให้ได้ทั้งปริมาณและคุณภาพตามข้อกำหนด บริษัทฯ จะทำการสุ่มตรวจคุณภาพถ่านหินที่ผลิตในทุกๆ ขั้นตอนการผลิตตั้งแต่ที่เหมืองจนถึงลานกองเก็บถ่านหินที่ท่าเรือก่อนส่งมอบแก่ลูกค้า เพื่อให้แน่ใจว่าถ่านหินที่เตรียมพร้อมส่งมอบให้ลูกค้ามีคุณสมบัติตรงตามข้อตกลง และในการส่งมอบสินค้าแต่ละครั้งต้องมีผู้เชี่ยวชาญภายนอกเข้ามาตรวจสอบคุณภาพของสินค้าเพื่อให้ได้ตรงตามที่ลูกค้าต้องการ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้รับใบรับรองมาตรฐานจากสถาบันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(5) ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการแก้ไข

การขุดเปิดหน้าดินและเปลือกดิน เพื่อนำเอาถ่านหินขึ้นมาเข้าขบวนการคัดแยก บดย่อย กองเก็บ และขนส่ง ทั้งเหมืองใต้ดิน (Under ground mine) และเหมืองผิวดินหรือเหมืองหาบ (Open pit mine) ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย การจัดการแก้ไขป้องกันและบรรเทาประเด็นปัญหาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะต้องครอบคลุมตั้งแต่ระยะเริ่มแรกของโครงการ ไปจนถึงระยะสุดท้ายของการทำเหมือง รวมถึงการติดตามตรวจสอบภายหลังการปิดเหมือง ซึ่งระบบบริหารจัดการนั้น นอกจากครอบคลุมเจ้าหน้าที่และพนักงานของบริษัทฯ แล้ว ยังต้องครอบคลุมผู้รับเหมาด้วย

■ ประเด็นผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยจากการทำเหมืองที่ต้องให้ความสำคัญ

- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิทัศน์และนิเวศน์ป่าไม้ ซึ่งเป็นผลมาจากการตัดถางต้นไม้และพืชคลุมดิน การขุดเปิดหน้าดิน และทิ้งดิน
- คุณภาพน้ำ และระบบนิเวศน์ในน้ำ โดยมีประเด็นหลัก คือ ความเป็นกรด-ด่าง (pH) และปริมาณตะกอนแขวนลอย (Total Suspended Solid : TSS)
- ขยะทั่วไป (Domestic Waste) ที่เกิดที่พักของทั้งผู้รับเหมาและพนักงานบริษัทฯ ในพื้นที่ และกากของเสียอันตราย (Hazardous Waste) ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นขยะที่เกิดขึ้นจากการผลิต เช่น น้ำมันเครื่องที่ใช้แล้ว ยางรถยนต์ แบตเตอรี่ รวมไปถึงน้ำมันที่เกิดขึ้นจากการรั่วไหล
- คุณภาพอากาศ ผลกระทบที่สำคัญ คือ ฝุ่นละออง ที่เกิดจากกิจกรรมการผลิต เช่น การบดย่อย และการคมนาคมขนส่ง นอกจากนี้ยังมีก๊าซออกไซด์ของซัลเฟอร์และไนโตรเจน (SOx และ NOx) ที่เกิดขึ้นจากการลุกไหม้ตัวเองของถ่านหิน (Spontaneous combustion)
- อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน การขนส่ง และอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากภัยธรรมชาติ

■ ระบบบริหารจัดการและการแก้ไข

- ควบคุมดำเนินการตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ตรวจสอบ และตรวจประเมิน (Monitoring and Auditing) การปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดแนบท้ายใบอนุญาตทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- การวางแผนแม่บทด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย พร้อมศึกษากรอบการปฏิบัติของแผนการปิดเหมือง (Mine Closure Plan) โดยเน้นประเด็นปัญหาที่สำคัญ เช่น การศึกษาวางแผนการจัดการน้ำ (Water Management) ทั้งด้านคุณภาพและปริมาณ การเก็บข้อมูลของชั้นดินที่อาจก่อให้เกิดปัญหาน้ำเป็นกรด

(Acid Mine Drainage) ควบคู่ไปกับการเก็บข้อมูลด้านธรณีวิทยาด้านถ่านหิน เพื่อวางแผนการทำเหมืองที่มีแผนงานการป้องกันการเกิดน้ำเป็นกรด

- ระบบการควบคุมผู้รับเหมาในด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Contractor's Environment Health and Safety Management) เนื่องเพราะการผลิตของเหมืองถ่านหินของบริษัทกว่าร้อยละ 80 ดำเนินการโดยผู้รับเหมา
 - ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน (Performance Reporting System : PRS) ปัจจุบันได้มีการรวบรวมข้อมูล และรายงานต่อ QSE Management Committee ทุกไตรมาส
 - ทบทวนแผนการปิดเหมืองระยะ 3 - 5 ปี ก่อนการปิดเหมือง หลังจากที่ได้วางกรอบในการปิดเหมืองตั้งแต่ระยะการพัฒนาโครงการมีการติดตามตรวจสอบแผนการดำเนินการที่ผ่านมา พร้อมปรับปรุงแผนงานการเฝ้าระวังและบำรุงรักษาภายหลังปิดเหมือง
- ผลการปฏิบัติจริงในรอบปีที่ผ่านมา จากการรายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยผลิตตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551 พบว่า
- การปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Compliance) ซึ่งเป็นรายงานผลการติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่หน่วยผลิตจะต้องดำเนินการตามที่ราชการกำหนดทุกไตรมาส โดยปี พ.ศ. 2551 ค่าเฉลี่ยการปฏิบัติตามมาตรฐานฯ จะสอดคล้องตามกฎหมายร้อยละ 96.9 (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนตุลาคม พ.ศ. 2551) ซึ่งยังจำเป็นต้องมีการควบคุมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะประเด็นปัญหาล้างสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ
 - การใช้พลังงานในการผลิต เนื่องจากการผลิตมีการใช้ทั้งพลังงานไฟฟ้าและน้ำมัน จึงได้มีการปรับค่าหน่วยของพลังงานเป็นจูลล์ (Joule) โดยในปี พ.ศ. 2551 มีการใช้พลังงานโดยเฉลี่ย 0.18 กิกะจูลล์ (Giga Joule: GJ) ต่อการผลิตถ่านหิน 1 ตัน (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนตุลาคม พ.ศ. 2551)
 - ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุของบริษัท ปี พ.ศ. 2549 – พ.ศ. 2551 *ข้อมูลปี พ.ศ. 2551 เป็นข้อมูลถึงสิ้นเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2551

ปี พ.ศ.	อัตราความถี่ของการบาดเจ็บต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (ราย) (Injury Frequency Rate : IFR)	อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน (วัน) (Injury Severity Rate : ISR)	ค่าความเสียหายของอุบัติเหตุ (USD)
2549	10.18	2,698.93	174,909
2550	4.88	219	118,394
2551	3.6	445.7	2,730,657

- สถิติอุบัติเหตุของบริษัทในปี พ.ศ. 2551 ทุกๆ การทำงาน 1 ล้านชั่วโมง มีผู้ได้รับบาดเจ็บ 3.6 ราย (Injury Frequency Rate : IFR) และมีวันหยุดงานเนื่องจากการบาดเจ็บ 445.7 วัน (Injury Severity Rate : ISR) ค่าความเสียหายจากอุบัติเหตุเป็นเงิน 2,730,657 เหรียญสหรัฐ (ข้อมูล ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน

พ.ศ. 2551) เมื่อเทียบกับสถิติอุบัติเหตุปี พ.ศ. 2550 และ ปี พ.ศ. 2549 หากพิจารณาอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ อัตราความถี่มีแนวโน้มลดลง แต่เนื่องจากมีอุบัติเหตุที่มีพนักงานของผู้รับเหมาได้รับการบาดเจ็บขั้นรุนแรงในปี พ.ศ. 2551 ที่เมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) ทำให้ทั้งอัตราความรุนแรง และ ค่าเสียหายของอุบัติเหตุเพิ่มขึ้น ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัยทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่เมืองทรูบาอินโด และมีการประสานงาน กำกับดูแล และให้การช่วยเหลือแนะนำผู้รับเหมาอย่างใกล้ชิด โดยมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการผู้รับเหมา (Contractor Management System) เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาทั้งรายเล็กและรายใหญ่จะเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุรุนแรงในอนาคตได้

- งบประมาณและค่าใช้จ่ายสำหรับการจัดการสิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูสภาพเหมือง
- เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่เกิดจากการฟื้นฟูสภาพเหมืองและการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม ภายหลังเสร็จสิ้นการผลิตในแต่ละพื้นที่แล้ว บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนฟื้นฟูสภาพเหมือง (Rehabilitation Fund) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2536 โดยกันเงินรายได้จากการขายส่วนหนึ่งเข้าสู่กองทุนในอัตรา 4-14 บาทต่อตันถ่านหิน สำหรับเหมืองในประเทศไทย และ 0.10-0.20 เหรียญสหรัฐฯ ต่อตันถ่านหินสำหรับเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เงินจำนวนดังกล่าวจะถูกจัดสรรเพื่อกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมประจำปี และกิจกรรมการฟื้นฟูสภาพเหมือง ภายหลังสิ้นสุดการผลิตแล้ว

ค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมของเหมืองในประเทศไทย

ปี พ.ศ.	เหมืองลำปาง	เหมืองเชียงใหม่	จำนวนเงินรวม (บาท)
2549	8,856,897	2,261,197	11,118,094
2550	8,043,572	2,056,895	10,100,467
2551	6,634,901	2,715,850	9,350,751
รวม	23,535,370	7,033,942	30,569,312

ค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมของเหมืองในประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ปี พ.ศ.	เหมืองอินโดมินโด	เหมืองทรูบาอินโด	เหมืองโจโร่ง	จำนวนเงินรวม (เหรียญสหรัฐฯ)
2549	350,676	302,809	131,984	785,469
2550	182,100	468,946	153,721	804,767
2551	341,156	458,448	767,363	1,566,967
รวม	873,932	1,230,203	1,053,068	3,157,203

3.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

4. การวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพถ่านหินและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำเหมืองอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาขั้นตอนในการทำเหมือง รวมทั้งทำการผสมถ่านหินจากแหล่งที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพของถ่านหิน อีกทั้งเพิ่มการแต่งแร่ เช่น ล้างถ่านหิน เพื่อให้ปริมาณที่สามารถเก็บได้เพิ่มขึ้น ทำให้บริษัทฯ มีถ่านหินที่มีคุณภาพหลากหลายทั้งในเรื่องของคุณภาพ ปริมาณ และต้นทุนที่แข่งขันได้

บริษัทฯ มีหน่วยงานพัฒนาธุรกิจ (Business Development) เพื่อศึกษาสำรวจและหาโครงการเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าที่เอื้ออำนวยต่อธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2551 ได้ใช้งบประมาณจำนวน 50 ล้านบาท ในการพัฒนาโครงการใหม่ และมีค่าใช้จ่ายในการสำรวจถ่านหินในแหล่งถ่านหินเดิมที่บริษัทมีอยู่ โดยอยู่ในความรับผิดชอบของสายงานธุรกิจถ่านหิน ซึ่งทำหน้าที่ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ควบคู่ไปกับการทำเหมืองของบริษัทฯ

นอกจากนี้บริษัทฯ มีการวิจัยในการปรับปรุงคุณภาพของถ่านหิน โดยการลดความชื้นของถ่านหินที่ได้เริ่มการวิจัยตั้งแต่ช่วงปลายปี พ.ศ. 2550 ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการวิจัยนี้จำนวน 200,000 เหรียญสหรัฐ

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

5.1 ที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551

○ รายละเอียดของที่ดินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ที่ตั้ง	ผู้ถือครอง	ขนาด (ไร่)	ประเภทถือสิทธิ	วัตถุประสงค์	มูลค่าตามบัญชี (บาท)
1. อ.ลี้ จ.ลำพูน	BP	345-3-74*	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมืองถ่านหิน (BP-1)	25,412,964.50
2. อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	BP	209-3-62*	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมืองถ่านหิน (LP-2)	2,500,000.00
3. อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	BP	80-1-5	ปลอดภาระผูกพัน	บ้านพักพนักงาน	17,998,036.23
4. อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่	BP	65-0-74	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมือง	3,979,840.55
5. อ.ลี้ จ.ลำพูน	BMC	412-3-62	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมือง	2,121,262.00
6. อ.แม่พริก จ.ลำปาง	SLMM	18-3-77	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมือง	3,177,550.00
7. อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	SLMM	39-0-26	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมือง	4,061,975.00
8. บ้านตาก จ.ตาก	SLMM	44-3-41	ปลอดภาระผูกพัน	ทำเหมือง	7,948,103.00
รวม					67,199,731.28

หมายเหตุ : * ขนาดของพื้นที่ที่ใช้ในการทำเหมือง

○ รายละเอียดของอาคารและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

รายการ	บริษัท	ประเภทถือสิทธิ	วัตถุประสงค์	มูลค่าตามบัญชี (บาท)
1. อาคารสำนักงานและบ้านพัก อ.ลี้ จ.ลำพูน	BP	ปลอดภาระผูกพัน	สำนักงานและบ้านพักพนักงาน	1,477,126.39
2. อาคารสำนักงาน โรงเก็บวัสดุและบ้านพัก ต.สบปราบ อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	BP	ปลอดภาระผูกพัน	สำนักงานเหมือง	31,281,428.06
3. อาคารที่พัก ต.ผาแดง อ.แม่ทะ จ.ลำปาง	BP	ปลอดภาระผูกพัน	บ้านพักพนักงาน	14,290,818.77
4. อาคารโรงงานและสำนักงาน จ.พะเยา	CMMC	ปลอดภาระผูกพัน	สำนักงานเหมือง	188,326.53
5. โกดังเก็บสินค้า คอนโดมิเนียม ชั้น 23 จ.ชลบุรี	BPP	ปลอดภาระผูกพัน	ที่พักและรับรองสำหรับแขกและลูกค้าของบริษัท	3,076,039.90
6. อาคารชุดสวรินทร์เพลส จ.กรุงเทพฯ	BPP	ปลอดภาระผูกพัน	ที่พักและรับรองสำหรับแขกและลูกค้าของบริษัท	4,277,793.62
7. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Jorong, Indonesia	Jorong	ปลอดภาระผูกพัน	สำนักงานและบ้านพัก	25,601,393.19
8. ท่าเรือ, เมือง Jorong, Indonesia	Jorong	ปลอดภาระผูกพัน	ท่าเรือขนส่งถ่านหิน	33,833,418.88
9. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Indominco, Indonesia	Indominco	ปลอดภาระผูกพัน	สำนักงานและบ้านพัก	154,309,196.40
10. ท่าเรือ, เมือง Indominco, Indonesia	Indominco	ปลอดภาระผูกพัน	ท่าเรือขนส่งถ่านหิน	763,075,675.74
11. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Kitadin, Indonesia	Kitadin	ปลอดภาระผูกพัน	สำนักงานและบ้านพัก	40,784,301.19
12. อาคารสำนักงานและบ้านพัก เมือง Trubaindo, Indonesia	Trubaindo	มีภาระผูกพันตามสัญญาเงินกู้กับธนาคารผู้ให้กู้	สำนักงานและบ้านพัก	95,053,003.76
13. ท่าเรือ, เมือง Trubaindo	Trubaindo	มีภาระผูกพันตามสัญญาเงินกู้กับธนาคารผู้ให้กู้	ท่าเรือขนส่งถ่านหิน	119,440,363.39
รวม				1,286,688,885.82

5.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

รายละเอียดเกี่ยวกับปะธานบัตร และการส่งเสริมการลงทุนของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ระบุอยู่ในหัวข้อ 3.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการ

5.3 นโยบายการลงทุน

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน โดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานเป็นหลัก เช่น การลงทุนในเมืองถ่านหินและในธุรกิจไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจที่เอื้ออำนวยและเป็นประโยชน์ต่อการทำธุรกิจในปัจจุบันในระดับภูมิภาคเอเชีย เช่นประเทศไทย สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน

ปัจจุบันบริษัทฯ มีเมืองถ่านหินที่ทำการผลิตอยู่แล้ว ได้แก่ เมืองโจ-รง (Jorong) เมืองอินโดมินโค (Indominco) เมืองคิตาดิน (Kitadin) เมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) เมืองลำปาง (LP-2) และเมืองเชียงม่วน (CMMC) มีกำลังการผลิตรวมกัน 25 ล้านตันต่อปี บริษัทฯ ได้เข้าไปดำเนินการพัฒนาธุรกิจในการจัดหาเงินทุน การสำรวจ การผลิต การขนส่ง การจัดจำหน่าย และการพัฒนาฐานการตลาดด้วยมาตรฐานที่ทัดเทียมผู้ผลิตถ่านหินและบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าในระดับสากล

บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในธุรกิจหลัก 2 ธุรกิจ คือ ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า และอื่นๆ โดยมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมมูลค่ารวม 26,373 ล้านบาท หรือมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทร่วมทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 29.51 ของสินทรัพย์รวมของงบการเงินรวมตามวิธีส่วนได้เสีย และมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยมูลค่ารวม 6,846 ล้านบาท หรือมีสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อยทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 20.99 ของสินทรัพย์รวมของงบการเงินเฉพาะบริษัทตามวิธีราคาทุน (ดูรายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า)

ในส่วนของการบริหารบริษัทย่อย บริษัทฯ ควบคุมดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยการส่งกรรมการหรือผู้บริหารเข้าไปเป็นตัวแทนในบริษัทย่อยในจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดของบริษัทย่อยนั้นๆ และใช้นโยบายการบริหารงานเช่นเดียวกับของบริษัทฯ เป็นแบบ Matrix Organization และในส่วนของบริษัทร่วม บริษัทฯ ได้ควบคุมดูแลโดยการส่งกรรมการหรือผู้บริหารเข้าไปเป็นกรรมการตามสัดส่วนการถือหุ้น ซึ่งผู้เป็นกรรมการจะต้องผลักดันให้บริษัทร่วมนั้นๆ ดำเนินการให้เป็นผลสำเร็จในเรื่องสำคัญๆ เช่น ให้ได้ผลตามเป้าหมาย ให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส และมีการรายงานผลประกอบการทุกเดือน ให้สามารถจ่ายเงินปันผลได้ตามเป้าหมาย และไม่ลงทุนเกินจำนวนที่ได้รับอนุมัติ

6. โครงการในอนาคต

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายในการเป็นบริษัทชั้นนำด้านธุรกิจพลังงานในภูมิภาคเอเชีย บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการขยายการตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการเพิ่มผลิตภัณฑ์ให้มีความหลากหลาย รักษาคุณภาพของสินค้าและบริการ รวมทั้งการลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน ทั้งนี้บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการดำเนินงานเพื่อศึกษาความเป็นไปได้และพิจารณาการลงทุนในโครงการเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าอื่นๆ ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนดำเนินการและเป้าหมายหลักขององค์กร พร้อมแสวงหาโอกาสการลงทุนในภูมิภาคเอเชีย เช่น สาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐอินเดีย เป็นต้น และบริษัทฯ ได้มีการวางแผนและศึกษาและทำการลดต้นทุนในการผลิตถ่านหินจากเหมืองของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ มีต้นทุนต่ำที่สามารถแข่งขันกับผู้ผลิตรายอื่นได้

7. ข้อพิพาททางกฎหมาย

7.1 เมื่อปี พ.ศ. 2541 บริษัทฯ ได้ยื่นฟ้องลูกค้ายรายหนึ่งเป็นคดีต่อศาลแพ่ง เพื่อเรียกให้ชำระหนี้ค่าซื้อถ่านหินพร้อมดอกเบี้ยจำนวน 240 ล้านบาท แต่เนื่องจากลูกหนี้ได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการ และศาลล้มละลายกลางได้เห็นชอบกับแผนฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ โดยบริษัทฯ จะได้รับชำระหนี้ตามแผนฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ จำนวน 206 ล้านบาท โดยแบ่งชำระ 10 ปีๆ ละ 20.6 ล้านบาท (ปีละ 2 งวดๆ ละ 10.3 ล้านบาท) เริ่มชำระตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2544 ถึงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2553 โดยบริษัทฯ ได้รับชำระหนี้แล้วรวม 11 งวด เป็นเงินจำนวน 113.35 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2545 ลูกหนี้ได้ขอแก้ไขแผนฯ โดยขอชะลอการชำระหนี้ในปี พ.ศ. 2546 และจะนำหนี้ในปี พ.ศ. 2546 ไปชำระหนี้รวมในปีสุดท้ายแทน ซึ่งศาลล้มละลายกลางได้เห็นชอบแล้ว

7.2 เมื่อปี พ.ศ. 2543 – พ.ศ. 2544 บริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ฟ้องลูกหนี้รายหนึ่งเป็นคดีต่อศาลแพ่ง เพื่อเรียกชำระหนี้ค่าเช่าโรงงานค้างชำระและค่าเสียหายจำนวน 70.76 ล้านบาท และเรียกชำระหนี้ค่าซื้อถ่านหินค้างชำระจำนวน 24.78 ล้านบาท แต่ลูกหนี้รายนี้ได้ฟ้องกลับบริษัทฯ และบริษัทย่อยดังกล่าว ฐานละเมิดผิดสัญญา เรียกค่าเสียหายจำนวน 204 ล้านบาท ซึ่งทั้งสามคดีดังกล่าวนั้น ศาลชั้นต้นได้พิพากษาคัดสินให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยชนะคดี โดยให้ลูกหนี้ชำระหนี้แก่บริษัทฯ ย่อยของบริษัทฯ ตามฟ้อง ส่วนคดีที่บริษัทฯ และบริษัทย่อยถูกฟ้องกลับนั้น ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษายกฟ้อง และทั้งสามคดีดังกล่าวได้มีการอุทธรณ์ โดยหนึ่งคดีที่บริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้ฟ้องคดีต่อลูกหนี้นั้น ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้นและคดีถึงที่สุดแล้วในปีนี้ และอีกหนึ่งคดีรวมทั้งคดีที่บริษัทฯ ถูกฟ้องอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์

ความเห็นของผู้บริหารเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากข้อพิพาททางกฎหมาย คงจะไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ เพราะทั้งสามคดี ศาลชั้นต้นได้มีคำพิพากษาให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยชนะคดี โดยในปีนี้ ศาลอุทธรณ์ได้มีคำพิพากษายืนตามศาลชั้นต้นไปหนึ่งคดีและคดีถึงที่สุดแล้ว

7.3 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 นายคิระ งานทวี และกลุ่มบริษัทของนายคิระ ได้ยื่นฟ้องบริษัทฯ บริษัทย่อยและผู้บริหารของบริษัทฯ เป็นคดีแพ่งต่อศาลแพ่ง เรียกค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 63,500 ล้านบาท โดยกล่าวอ้างว่าบริษัทฯ บริษัทย่อยและผู้บริหารทำการหลอกลวงโดยเข้าร่วมทำสัญญาร่วมกับนายคิระกับพวก เพื่อประสงค์จะได้ข้อมูลสัมปทานเหมืองถ่านหินรวมทั้งรายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหินลิคไนต์ ที่เมืองหงสา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (“โครงการหงสา”) หลังจากนั้น ใช้สิทธิไม่สุจริตในการรายงานเท็จทำให้รัฐบาลลาวยกเลิกสัมปทานเหมืองถ่านหินและสัญญาก่อสร้างและดำเนินกิจการโรงงานผลิตไฟฟ้าของนายคิระกับพวก เพื่อที่บริษัทฯ จะได้เข้าทำสัญญากับรัฐบาลลาวเอง

บริษัทฯ ได้ศึกษาข้อมูลและพยานหลักฐานตามที่นายคิระกับพวกกล่าวอ้างแล้ว เห็นว่าคำฟ้องและข้อกล่าวหาดังกล่าวอ้างข้างต้นไม่เป็นความจริง และค่าเสียหายที่กล่าวอ้างนั้นก็เลื่อนลอย บริษัทฯ กับพวก จึงได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดี และบริษัทฯ ได้ฟ้องแย้งเรียกค่าเสียหายจากนายคิระและพวกเป็นเงิน 4,487 ล้านบาท ซึ่งศาลแพ่งได้รับคำให้การและฟ้องแย้งของบริษัทฯ แล้ว และคดีนี้อยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลแพ่ง ซึ่งจะมีการสืบพยานโจทก์และพยานจำเลยในปี พ.ศ. 2552

ความเห็นของผู้บริหารเกี่ยวกับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากข้อพิพาททางกฎหมาย โดยได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงต่างๆ แล้ว เห็นว่า เรื่องนี้นายคิระกับพวกได้ชักชวนบริษัทฯ ให้เข้าร่วมพัฒนาโครงการหงสา และบริษัทฯ เห็นว่าเป็นโครงการที่สอดคล้องกับธุรกิจหลักของบริษัทฯ อีกทั้งจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มเพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้เข้าร่วมพัฒนาโครงการหงสดังกล่าว แต่ในระหว่างที่ดำเนินการพัฒนาโครงการร่วมกัน นายคิระกับพวกกลับบอกเลิกสัญญาร่วมพัฒนาโดยไม่มีเหตุอันควร รัฐบาลลาวจึงตัดสินใจยกเลิกข้อตกลงในการพัฒนาพลังงานไฟฟ้าและสัมปทานเหมืองถ่านหินที่ให้แก่นายคิระกับพวกด้วยเกรงว่าโครงการหงสาจะต้องล่าช้าออกไป หลังจากนั้นรัฐบาลลาวได้เปิดประมูลใหม่ให้ผู้สนใจเข้าร่วมประมูลโครงการเพื่อจะได้ดำเนินโครงการหงสาต่อไปได้ (หลังจากที่ล่าช้ามาเป็นเวลานาน) ซึ่งบริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ที่ได้รับเชิญให้เข้าร่วมประมูลด้วย รัฐบาลลาวได้พิจารณาคัดเลือกและอนุมัติให้บริษัทฯ เป็นผู้ได้รับสิทธิแต่เพียงผู้เดียวในการศึกษาเพื่อพัฒนาโครงการหงสาต่อไป บริษัทฯ จึงมิได้ทำละเมิดต่อนายคิระและพวกแต่อย่างใด แต่การที่นายคิระกับพวกกลับนำเรื่องมาฟ้องเป็นคดีต่อศาลนั้น ทำให้บริษัทฯ เสียหาย บริษัทฯ จึงได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดี และฟ้องแย้งเรียกค่าเสียหายจากนายคิระและพวกเป็นเงิน 4,487 ล้านบาท ดังกล่าวแล้วข้างต้น โดยคาดว่าจะทราบผลการพิจารณาคดีของศาลในปี พ.ศ. 2552 – พ.ศ. 2553

7.4 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียถูกฟ้องเพื่อเรียกร้องค่าเสียหายทั้งสิ้นสี่คดีรวมจำนวน 196,900 ล้านอินโดนีเซียนรูเปียะห์ (หรือประมาณ 20.38 ล้านเหรียญสหรัฐ) โดยโจทก์ทั้งสี่อ้างว่าบริษัทย่อยดังกล่าวละเมิดการใช้ที่ดินซึ่งโจทก์เป็นผู้มีกรรมสิทธิ์ถือครองจากรัฐบาล สองคดีศาลชั้นต้นได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทย่อยดังกล่าวไม่มีความผิดฐานละเมิด ส่วนอีกสองคดีศาลได้ปฏิเสธการยื่นฟ้องดังกล่าว อย่างไรก็ตามหนึ่งในโจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 คดียังอยู่ระหว่างดำเนินการทางศาลจึงยังไม่ทราบข้อยุติของคดี และฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีความเห็นว่าไม่มีเหตุที่บริษัทต้องรับผิดชอบค่าชดเชยดังกล่าว

7.5 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซียถูกฟ้องเพื่อเรียกร้องค่าเสียหายจำนวน 1,070 ล้านอินโดนีเซียนรูเปียะห์ (หรือประมาณ 0.11 ล้านเหรียญสหรัฐ) สำหรับค่าชดเชยการใช้ที่ดินต่อศาล ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2550 ศาลชั้นต้นปฏิเสธการยื่นฟ้องดังกล่าว อย่างไรก็ตาม โจทก์ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลอุทธรณ์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 คดียังอยู่

ระหว่างดำเนินการทางศาลจึงยังไม่ทราบข้อยุติของคดี ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีความเห็นว่าไม่มีเหตุที่บริษัทต้องรับผิดชอบต่อค่าชดเชยดังกล่าว

- 7.6 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งในต่างประเทศถูกฟ้องโดยโจทก์ซึ่งเป็นอดีตกรรมการของบริษัทผู้ซื้อเงินลงทุนจากบริษัทย่อยดังกล่าว โดยโจทก์ฟ้องว่าการดำเนินการซื้อขายดังกล่าวมิชอบด้วยกฎหมาย จึงขอให้ศาลสั่งให้การซื้อขายเป็นโมฆะ พร้อมทั้งเรียกร้องให้บริษัทย่อยและบริษัทผู้ซื้อร่วมกันชดเชยค่าเสียหายให้แก่โจทก์เป็นเงิน 302.55 ล้านดอลลาร์สหรัฐ บริษัทย่อยดังกล่าวได้ปฏิเสธข้อเรียกร้องของโจทก์ และขณะนี้คดียังอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาคดีชั้นศาล ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีความเห็นว่าไม่มีเหตุที่บริษัทย่อยต้องรับผิดชอบต่อค่าชดเชยดังกล่าว

8. โครงสร้างเงินทุน

8.1 หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

(ก) หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนจำนวน 3,540,504,790 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 354,050,479 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยได้ออกและจำหน่ายหุ้นสามัญจำนวน 271,747,855 หุ้น รวมเป็นทุนชำระแล้วจำนวน 2,717,478,550 บาท โดยมีหุ้นสามัญที่จดทะเบียนแต่ยังมิได้ออกจำหน่ายจำนวน 82,302,624 หุ้น ซึ่งเป็นผลมาจาก (1) การสำรวจการใช้สิทธิแปลงสภาพของตราสารอนุพันธ์เป็นหุ้นสามัญจำนวน 67,302,624 หุ้น (ซึ่งขณะนี้บริษัทฯ ไม่มีภาระผูกพันที่จะต้องออกหุ้นสามัญดังกล่าวเนื่องจากตราสารอนุพันธ์ได้ครบกำหนดอายุการใช้สิทธิไปหมดแล้ว) และ (2) การสำรวจเพื่อการเสนอขายแก่นักลงทุนในวงจำกัดจำนวน 15,000,000 หุ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

	จำนวนหุ้นสำรวจ (หุ้น)
1. ใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายแก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย	2,321,338
2. สำรวจเพื่อการใช้สิทธิของหุ้นกู้แปลงสภาพ	5,100,000
3. สำรวจเพื่อใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายแก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ	59,881,286
4. สำรวจเพื่อการเสนอขายแก่นักลงทุนในวงจำกัด	15,000,000
รวม	82,302,624

(ข) ตราสารแสดงสิทธิในผลตอบแทนที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (NVDR: Non-Voting Depository Receipt)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (Thai NVDR) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ออก NVDR ให้แก่ผู้ลงทุนของบริษัทฯ เป็นหลักทรัพย์อ้างอิงจำนวน 32,178,013 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 11.84 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้ว ณ วันดังกล่าว ทั้งนี้ผู้ถือ NVDR จะได้รับผลประโยชน์จากหุ้นของบริษัทฯ ที่นำไปอ้างอิงทุกประการ จึงไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้นได้ เนื่องจากมิใช่ผู้ถือหุ้นโดยตรงของบริษัทฯ แต่ทั้งนี้ในทางปฏิบัติ บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยจะออกเสียงลงคะแนนตามดุลยพินิจอิสระของบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด มิใช่ออกเสียงตามคำสั่งของผู้ถือ NVDR ทั้งนี้จำนวนหุ้นของบริษัทฯ ที่ผู้ลงทุนเข้ามาลงทุนใน NVDR นั้นอาจมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งบริษัทฯ จะไม่สามารถกำหนดได้ อย่างไรก็ตามผู้ลงทุนสามารถตรวจสอบจำนวนหุ้นที่เป็น NVDR ได้จากเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คือ www.set.or.th/nvdr

(ค) หุ้นกู้

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้บ้านปู รุ่นที่ 2/2546	หุ้นกู้บ้านปู รุ่นที่ 1/2547	หุ้นกู้บ้านปู รุ่นที่ 2/2547
ผู้ออกหุ้นกู้	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	2,000 ล้านบาท	1,500 ล้านบาท	500 ล้านบาท
ประเภทของหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ และทยอยชำระคืน เงินต้น	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน และไม่มีผู้แทน ผู้ถือหุ้นกู้
จำนวนหุ้นกู้	2,000,000 หน่วย	1,500,000 หน่วย	500,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551	1,600 ล้านบาท	1,500 ล้านบาท	500 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยต่อปี	3.65%	4.80%	4.00%
อายุหุ้นกู้	7 ปี	6 ปี 11 เดือน	5 ปี 1 เดือน
วันที่ออกหุ้นกู้	15 กันยายน 2546	16 กุมภาพันธ์ 2547	16 กุมภาพันธ์ 2547
วันครบกำหนดไถ่ถอน	15 กันยายน 2553	13 มกราคม 2554	16 มีนาคม 2552
สิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนดของผู้ ถือหุ้นและผู้ออกหุ้นกู้	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การชำระคืนเงิน ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน	ทยอยชำระคืนเงินต้นเป็น 5 งวด งวดละเท่าๆ กันใน วันกำหนดชำระดอกเบี้ย งวดที่ 10-14 โดยเริ่มตั้งแต่ วันที่ 15 กันยายน 2551 ถึง วันที่ 15 กันยายน 2553	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้น ทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้น ทั้งหมดในวันครบกำหนดไถ่ ถอนหุ้นกู้
มูลค่าการไถ่ถอนตามอายุต่อหน่วย	200 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
หลักประกัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การจัดอันดับเครดิตตราสารหนี้	AA-	AA-	AA-

(ค) หุ้นกู้ (ต่อ)

รายละเอียดหุ้นกู้	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 1	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 2	หุ้นกู้บ้านปู ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 3
ผู้ออกหุ้นกู้	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู	บมจ. บ้านปู
มูลค่ารวมของหุ้นกู้	1,500 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	2,500 ล้านบาท
ประเภทของหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	ระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน ไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
จำนวนหุ้นกู้	1,500,000 หน่วย	1,000,000 หน่วย	2,500,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
มูลค่าที่ยังไม่ได้ไถ่ถอน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551	1,500 ล้านบาท	1,000 ล้านบาท	2,500 ล้านบาท
อัตราดอกเบี้ยต่อปี	7.27%	6 M THB FIX + 0.90%	8.00%
อายุหุ้นกู้	5 ปี	5 ปี	10 ปี
วันที่ออกหุ้นกู้	16 พ.ย. 2548	16 พ.ย. 2548	16 พ.ย. 2548
วันครบกำหนดไถ่ถอน	16 พ.ย. 2553	16 พ.ย. 2553	16 พ.ย. 2558
สิทธิในการไถ่ถอนก่อนครบกำหนดของผู้ ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นกู้	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การชำระคืนเงิน ก่อนครบกำหนดไถ่ถอน	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้น ทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้น ทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้	ผู้ออกหุ้นกู้จะชำระคืนเงินต้น ทั้งหมด ในวันครบกำหนด ไถ่ถอนหุ้นกู้
มูลค่าการไถ่ถอนตามอายุต่อหน่วย	1,000 บาท	1,000 บาท	1,000 บาท
หลักประกัน	-ไม่มี-	-ไม่มี-	-ไม่มี-
การจัดอันดับเครดิตตราสารหนี้	AA-	AA-	AA-

เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมสกุลเงินบาท

เงินกู้ยืมสกุลเงินบาทส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินหลายแห่งในประเทศ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

สัญญา เงินกู้ ลำดับที่	ยอดคงเหลือ ณ วันที่ (ล้านบาท)		อัตราดอกเบี้ย ร้อยละต่อปี	กำหนดและเงื่อนไข การชำระคืนเงินต้น	ระยะเวลาการชำระคืน
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2551	31 ธันวาคม พ.ศ. 2550			
1	2,000	2,000	4.25- 5.00	ชำระคืนทุก 6 เดือน ภายในเวลา 8 งวด	เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553 - เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2556
2	3,000	-	4.00-4.50	ชำระคืนทุก 12 เดือน ภายในเวลา 3 งวด	30 ธันวาคม พ.ศ. 2552 - 30 ธันวาคม พ.ศ. 2554
3	9,000	-	4.50-5.00	ชำระคืนทุก 6 เดือน ภายในเวลา 8 งวด	25 ธันวาคม พ.ศ. 2552 - 25 ธันวาคม พ.ศ. 2556
รวม	14,000	2,000			

เงินกู้ยืมสกุลเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เงินกู้ยืมสกุลเงินตราต่างประเทศ ประกอบด้วย

- เงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ซึ่งเป็นเงินกู้ยืมจากธนาคารที่ไม่มีหลักประกันจำนวน 69 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2550 จำนวน 70 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) เงินกู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ย LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ร้อยละ 0.425 ต่อปี (พ.ศ. 2550 LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ร้อยละ 0.425 ต่อปี) และมีกำหนดการชำระคืนเงินต้นภายในปี พ.ศ. 2552
- เงินกู้ยืมระยะยาวสกุลเงินเหรียญสหรัฐ เป็นของบริษัทย่อยสามแห่งในต่างประเทศซึ่งเป็นเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน 11.11 ล้านดอลลาร์สหรัฐ 29.65 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และ 7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ดังรายละเอียดต่อไปนี้
 - เงินกู้ยืมจากธนาคารที่มีหลักประกันจำนวน 11.11 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2550 จำนวน 17.20 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) มีอัตราดอกเบี้ย LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ร้อยละ 2.25 ต่อปี (พ.ศ. 2550 มีอัตราดอกเบี้ย LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ร้อยละ 4 ต่อปี) และมีกำหนดการชำระคืนเงินต้นทุก 6 เดือน จำนวน 7 งวด โดยเริ่มวันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2548
 - เงินกู้ยืมจากธนาคารที่มีหลักประกันจำนวน 29.65 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2550 จำนวน 38.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐ) มีอัตราดอกเบี้ย LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ (พ.ศ. 2550 LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่) และมีกำหนดการชำระคืนเงินต้นภายในปี พ.ศ. 2556
 - เงินกู้ยืมจากธนาคารที่มีหลักประกันจำนวน 7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ (พ.ศ. 2550 ไม่มี) มีอัตราดอกเบี้ย LIBOR บวกอัตราส่วนเพิ่มคงที่ และมีกำหนดการชำระคืนเงินต้นภายในปี พ.ศ. 2554

8.2 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1. ตระกูลว่องกุลสกุลกิจ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง *	43,019,741	15.84
2. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	32,178,013	11.84
3. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY	18,813,170	6.92
4. LITTLEDOWN NOMINEES LIMITED 9	13,723,000	5.05
5. STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY FOR LONDON	6,748,210	2.48
6. CHASE NOMINEES LIMITED	6,041,000	2.22
7. HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	4,443,213	1.64
8. GOVERNMENT OF SINGAPORE INVESTMENT CORPORATION C	4,292,600	1.58
9. NORBAX INC., 13	3,853,035	1.42
10. FORTIS GLOBAL CUSTODY SERVICES N.V.	3,500,000	1.29

หมายเหตุ: * ตระกูลว่องกุลสกุลกิจ และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1) ตระกูลว่องกุลสกุลกิจ	22,556,207	8.30
2) บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด บจ.น้ำตาลมิตรผล ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว	8,053,808	2.96
3) บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด ตระกูลว่องกุลสกุลกิจ ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 54.23 ของทุนชำระแล้ว	6,101,600	2.25
4) บริษัท เอ็มพี ปาร์ติเกิล บอร์ด จำกัด บจ. รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว	2,080,965	0.77
5) บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด บจ. น้ำตาลมิตรผล ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 87.56 ของทุนชำระแล้ว	1,779,445	0.65
6) บริษัท แปซิฟิก ซูการ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ตระกูลว่องกุลสกุลกิจ ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 45.12 ของทุนชำระแล้ว บจ. น้ำตาลมิตรผล ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 25.00 ของทุนชำระแล้ว	681,905	0.25
7) บริษัท น้ำตาลมิตรภูเวียง จำกัด บจ. รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว	615,200	0.23
8) บริษัท ยูนิเวนส จำกัด บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 100.00 ของทุนชำระแล้ว	600,611	0.22
9) บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด บจ. รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 99.99 ของทุนชำระแล้ว	480,000	0.18
10) บริษัท ซิตีโฮลดิ้ง จำกัด ตระกูลว่องกุลสกุลกิจ ยึดหุ้นอยู่ร้อยละ 92.00 ของทุนชำระแล้ว	70,000	0.03

ข้อจำกัดการถือหุ้นของชาวต่างชาติ

ผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติสามารถถือครองหุ้นของบริษัทฯ รวมกันได้ไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 หุ้นของบริษัทฯ ที่ถือครองโดยชาวต่างชาติมีประมาณร้อยละ 40 ของทุนชำระแล้ว

8.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลประมาณร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิของงบการเงินรวมหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม อัตราการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและภาวะการลงทุนของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมถึงข้อจำกัดทางกฎหมายและความจำเป็นอื่นๆ

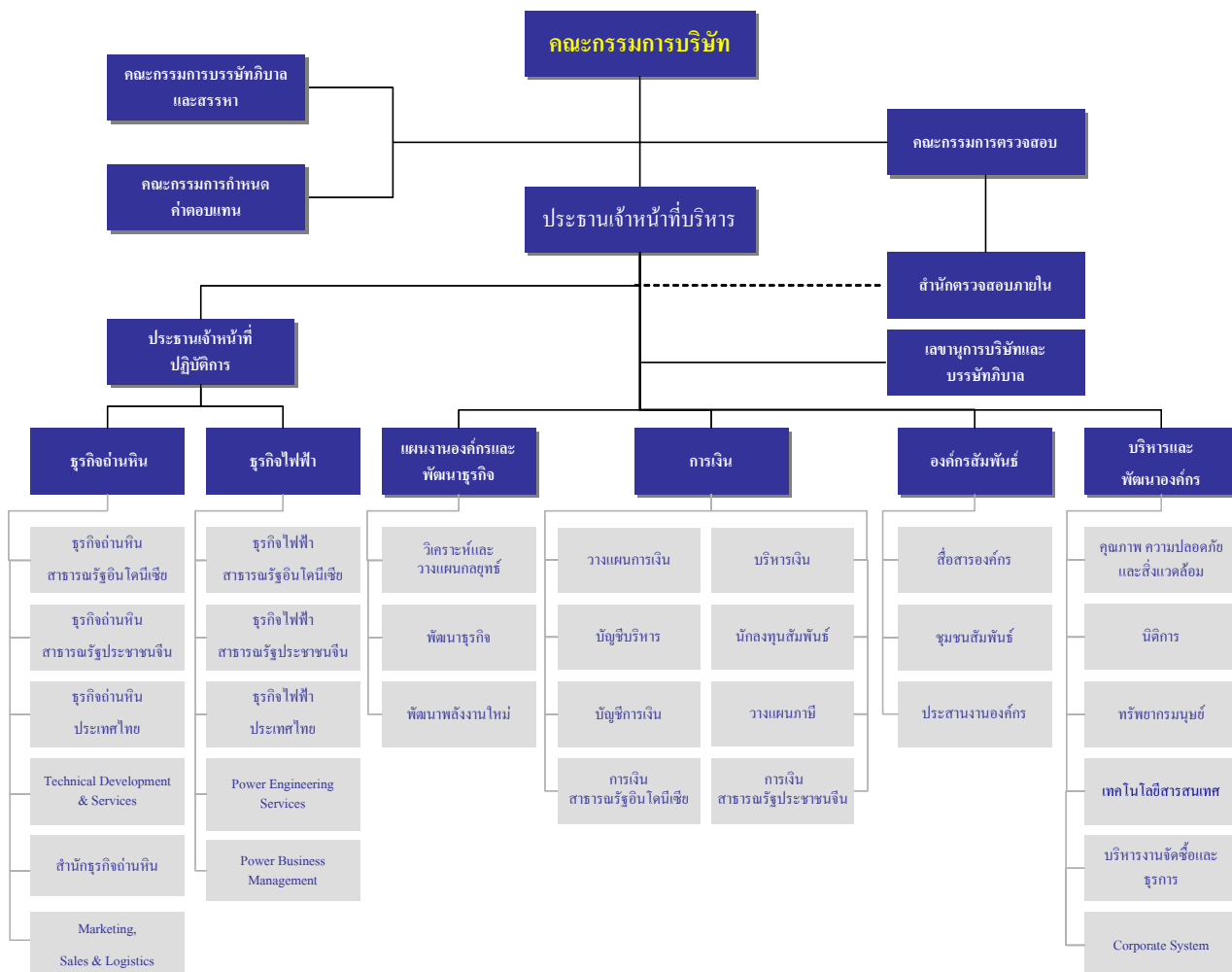
บริษัทฯ ย่อมมีนโยบายจ่ายเงินปันผลจากผลกำไรสุทธิจากการประกอบกิจการหลังหักสำรองตามที่กฎหมายกำหนด โดยคณะกรรมการจะพิจารณาถึงกำไรจากการดำเนินงาน เงื่อนไขทางการเงิน และความต้องการเงินทุน และเสนอผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติ การจ่ายเงินปันผลที่ผ่านมาของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เป็นดังนี้

ปี พ.ศ.	เงินปันผลระหว่างกาล (บาทต่อหุ้น)	เงินปันผลประจำปี (บาทต่อหุ้น)	รวม (บาทต่อหุ้น)
2549	3.25	4.25	7.50
2550	3.75	4.75	8.50
2551	7.00	5.00*	12.00

หมายเหตุ: * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 มีมติเห็นชอบให้บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานงวดวันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ในอัตราหุ้นละ 5.00 บาท โดยกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2552

9. การจัดการ

9.1 ผังการบริหาร บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)



หมายเหตุ : ผังการบริหารประกาศเมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2552

9.2 โครงสร้างการบริหารของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551

ประกอบด้วย คณะกรรมการและผู้บริหาร ส่วนของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร โดยมีกรรมการอิสระเป็นจำนวนครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ ประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการทุกคนในคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นกรรมการอิสระ

(1) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย

1. นายเกริกไกร	จีระแพทย์	ประธานกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ
2. นายสุนทร	ว่องกุลกิจ	รองประธานกรรมการบริษัท
3. นายรัตน์	พานิชพันธ์	กรรมการอิสระ
4. นายมนตรี	มงคลสวัสดิ์	กรรมการอิสระ
5. นายกอบร	กฤตยาภิรม	กรรมการอิสระ
6. นายสมเกียรติ	เจริญกุล	กรรมการอิสระ
7. นายอินทัย	เดชะมนตรีกุล	กรรมการอิสระ
8. นายวิฑูรย์	ว่องกุลกิจ	กรรมการ
9. นายสวัสดิภาพ	กันทาธรรม	กรรมการ
10. นายชนินท์	ว่องกุลกิจ	กรรมการ
11. นายเมธี	เชื้ออภิญญกุล	กรรมการ
12. นายองอาจ	เชื้ออภิญญกุล	กรรมการ

หมายเหตุ:

- นายเกริกไกร จีระแพทย์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2551
- นายสุนทร ว่องกุลกิจ ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการบริษัทตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2551

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ประกอบด้วย นายสุนทร ว่องกุลกิจ หรือ นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ หรือ นายชนินท์ ว่องกุลกิจ หรือ นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม หรือ นายเมธี เชื้ออภิญญกุล หรือ นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล โดยสองในหกคนลงนามร่วมกันและประทับตราของบริษัทเป็นสำคัญ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบต่องู้อื้กั้่นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแลให้การบริหารจัดการเป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น อยู่ในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว ทั้งนี้ รวมทั้งการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่จะจัดตั้งขึ้นตาม พรบ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551

ในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินธุรกิจของบริษัท และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้เรื่องดังต่อไปนี้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทที่จะเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

1. นโยบาย ยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ แผนงาน และงบประมาณประจำปีของบริษัท
2. ผลงานและผลประกอบการประจำเดือนและประจำไตรมาสของบริษัท เทียบกับแผนและงบประมาณ และพิจารณาแนวโน้มระยะต่อไปของปี

3. การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่าสูงกว่า 600 ล้านบาท
 4. การใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมร้อยละ 10 และเกินงบลงทุนอื่นๆ ที่ไม่ใช่งบลงทุนโครงการรวมเกินร้อยละ 10
 5. การซื้อและจำหน่ายสินทรัพย์ การซื้อกิจการและเข้าร่วมในโครงการร่วมทุนที่ไม่ขัดกับเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีมูลค่าเกินจำนวนที่มอบอำนาจให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 6. การทำธุรกรรมหรือการกระทำใดๆ อันมีผลกระทบที่สำคัญต่อฐานะทางการเงิน ภาระหนี้สิน ยุทธศาสตร์การทำธุรกิจ และชื่อเสียงของบริษัทฯ
 7. การทำสัญญาใดๆ ที่ไม่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติ และสัญญาที่เกี่ยวกับการทำธุรกิจปกติที่มีความสำคัญ
 8. การทำรายการเกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ในส่วนที่ไม่จำเป็นต้องขอมติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 9. ธุรกรรมใดๆ ที่มีผลให้โครงสร้างเงินทุนของบริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเกิน 2.5 : 1
 10. การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
 11. การกู้ยืมเงินสุทธิที่เกินยอดสูงสุดที่กำหนดไว้ในงบประมาณหรือที่ประมาณการประจำปีไม่เกิน 1,000 ล้านบาท
 12. การเปลี่ยนแปลงนโยบายและวิธีปฏิบัติที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการบัญชี การบริหารความเสี่ยง และการเก็บรักษาเงิน
 13. การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญเกี่ยวกับระบบการควบคุมการบริหารงานและการเงิน
 14. การกำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เจ้าหน้าที่บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
 15. การว่าจ้างผู้บริหารระดับสูงระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และอนุมัติการว่าจ้างหรือบรรจุตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารและประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเสนอ อนุมัติงบประมาณการปรับเงินเดือนและโบนัสหรือสูตรโบนัส หรือสูตรการปรับผลตอบแทนประจำปีของผู้บริหารและพนักงาน
 16. การเสนอแต่งตั้งและการสิ้นสุดสถานภาพของกรรมการและเลขานุการบริษัท หรือเลขานุการคณะกรรมการบริษัท
 17. การมอบอำนาจหน้าที่ให้ประธานกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการบริษัท คนใดคนหนึ่ง รวมถึงการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแก้ไขการมอบอำนาจหน้าที่ดังกล่าว
 18. การแต่งตั้งและกำหนดอำนาจหน้าที่แก่คณะกรรมการย่อย
 19. การจัดให้มีและกำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี
 20. การแต่งตั้งกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทในเครือ
 21. การจดทะเบียนตั้งบริษัทใหม่ และแจ้งเลิกบริษัท
 22. กรรมการบริษัทมีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น
- ในกรณีที่ข้อมูลเป็นการรายงานประจำรอบระยะเวลาบัญชี ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานและงบการเงิน และรายงานประจำปี กรรมการพึงจะเว้นการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 30 วันก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- ในกรณีที่ข้อมูลเป็นการรายงานตามเหตุการณ์การดำเนินงานของบริษัทฯ ได้แก่ การได้มา/จำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน การร่วม/ยกเลิกการลงทุน การเพิ่มทุน/ลดทุนการออกหลักทรัพย์ใหม่ การซื้อ

หุ้นคืน การจ่ายหรือไม่จ่ายเงินปันผล หรือเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้น ฯลฯ กรรมการพึงละเว้นการซื้อ ขายหลักทรัพย์บริษัท ในช่วงเวลาดังแต่ได้รับทราบข้อมูล จนถึงวันที่บริษัท เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

23. การปรับเปลี่ยนขอบเขตอำนาจพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการตามข้อ 1 – 22

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมพิเศษกรรมการใหม่ทุกคน เพื่อให้กรรมการใหม่รับทราบความคาดหวังที่ บริษัท มีต่อบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของกรรมการ นโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของ บริษัท ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานรวมถึงการเชื่อมขมหน่วยปฏิบัติการด้านต่างๆ ของบริษัท เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างความรู้และมุมมองใหม่ๆ ให้กับกรรมการทุกคนทั้งในด้านการกำกับ ดูแลกิจการ ภาวะอุตสาหกรรม ธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ฯลฯ โดยสนับสนุนให้กรรมการทุกคนเข้ารับการ สัมมนาและศึกษาในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสถาบัน ที่มีชื่อเสียงอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้มีโอกาสอภิปรายประเด็นหรือแสดงข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการในเรื่องที่สนใจ อย่างอิสระ และเลขานุการบริษัททำรายงานสรุปให้กรรมการทุกคนได้ทราบ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทำ Board Retreat อย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้กรรมการทุกคนมีโอกาสนำเสนอ ประเด็นต่างๆ ที่น่าสนใจ และร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกัน ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงประโยชน์สำหรับแนวทางการบริหารจัดการของฝ่ายบริหารด้วย

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี รวมทั้งการ ประเมินความเป็นอิสระของกรรมการ โดยมอบให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

(2) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|-------------|---------------|
| 1. นายสมเกียรติ | เจริญกุล | ประธานกรรมการ |
| 2. นายมนตรี | มงคลสวัสดิ์ | กรรมการ |
| 3. นายอินทัช | เดชมนตรีกุล | กรรมการ |

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่ เดือนเมษายน พ.ศ. 2550 และจะสิ้นสุด วาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายการด้านการเงินของบริษัท สอบทานความเพียงพอของ ระบบการควบคุมภายใน และระบบการบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และจัดทำรายงาน หรือให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่ฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. พิจารณารายการเกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
6. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 6.1. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - 6.2. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - 6.3. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 6.4. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 6.5. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 6.6. จำนวนการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 6.7. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - 6.8. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
7. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในกรณีพบพบเหตุการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้กระทำความผิดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากผู้สอบบัญชี

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินการดังนี้

1. สอบทานและติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญอย่างต่อเนื่องจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของฝ่ายบริหาร และสอบทานการทำธุรกรรมอนุพันธ์ทางการเงิน รวมถึงการทำ Commodity Hedging กับคู่สัญญา เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงกับการควบคุมภายใน

2. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและผลการปฏิบัติงาน งบประมาณและอัตรากำลังของสำนักงาน ตรวจสอบภายใน
3. ทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
4. สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของสำนักงานตรวจสอบภายใน
5. จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. คณะกรรมการตรวจสอบเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงหรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่
7. คณะกรรมการตรวจสอบสามารถรับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญอิสระตามความเหมาะสมด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ตามขอบเขตงานที่ได้รับผิดชอบ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

(3) คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|--------------|---------------|
| 1. นายกอปร | กฤตยาภิรณ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายสุนทร | ว่องกุลกลกิจ | กรรมการ |
| 3. นายสวัสดิภาพ | กันทาธรรม | กรรมการ |
| 4. นายอนิทัย | เดชมนตรีกุล | กรรมการ |

หมายเหตุ: - คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุนทร ว่องกุลกลกิจ เป็นกรรมการ ในคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. 2551

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2550 และจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งในวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหามีหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณานโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในการอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติหรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. พิจารณาทบทวนความเหมาะสม และความเพียงพอของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ ปรับปรุงนโยบายบริษัทภิบาลให้เหมาะสมทันสมัยอย่างต่อเนื่อง
2. ติดตาม กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายบริษัทภิบาล และหลักจริยธรรมทางธุรกิจ ของกรรมการและพนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีระบบงานรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกรณีเกี่ยวกับบริษัทภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ

- พิจารณางบประมาณในภาพรวม เกี่ยวกับการขึ้นเงินเดือน และเงินรางวัลประจำปี ตลอดจนผลประโยชน์อื่นใดของพนักงานบริษัท
- ทบทวนและเสนอข้อแก้ไข ขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับภาวะการณ์
- จัดทำรายงานการปฏิบัติงานเสนอคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนดำเนินการดังนี้

- ในการปฏิบัติตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเชิญฝ่ายจัดการหรือหัวหน้างานเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
- คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนอาจจ้างที่ปรึกษาหรือใช้จ่ายอื่นใดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว

(5) ผู้บริหาร* ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. นายชินนท์ ว่องกุศลกิจ | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นายระวี คอศิริ | ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ |
| 3. นางสมฤดี ชัยมงคล | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – การเงิน |
| 4. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุชิต | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - บริหารและพัฒนาองค์กร |
| 5. นายอัศวพงษ์ ไทยนานนท์ | ผู้อำนวยการสาย – แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ |
| 6. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร | ผู้อำนวยการสาย – องค์กรสัมพันธ์ |

หมายเหตุ: * ผู้บริหาร 4 อันดับแรกของลงมาจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นไปตามโครงสร้างองค์กรของบริษัทที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2552 ประกอบด้วยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่บริหารจัดการ หน่วยธุรกิจถ่านหิน หน่วยธุรกิจไฟฟ้า การเงิน บริหารและพัฒนาองค์กร แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ และองค์กรสัมพันธ์ (ปัจจุบันนายระวี คอศิริ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รับผิดชอบการบริหารงานหน่วยธุรกิจถ่านหินและหน่วยธุรกิจไฟฟ้า อีกตำแหน่งหนึ่งด้วย)

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- การปรับปรุงแผนการปฏิบัติการ 1 ปี อนุมัติได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 5 ของงบดำเนินการรวมที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
- การอนุมัติการใช้เงินลงทุนเกินงบลงทุนโครงการที่ได้รับอนุมัติไว้รวมไม่เกินร้อยละ 10 และอนุมัติการใช้งบลงทุนอื่นๆ ที่ไม่ใช่งบลงทุนโครงการรวมไม่เกินร้อยละ 10
- การอนุมัติงบลงทุนรายการใหม่ที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ อนุมัติได้ในวงเงินไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อรายการ
- การอนุมัติงบดำเนินการโดยรวมที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการปรับปรุงอัตราส่วนเปิดหน้าดินต่อถ่านหิน (Stripping Ratio S/R) อนุมัติได้ในวงเงินไม่เกิน 500 ล้านบาท
- การลงทุนในโครงการที่มีมูลค่ารวมของโครงการในวงเงิน 600 ล้านบาท
- กลั่นกรองและนำเสนองบประมาณปรับเงินเดือนประจำปี งบประมาณจ่ายโบนัสพนักงาน สวัสดิการที่สำคัญของพนักงาน

7. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาซื้อ สัญญาเช่า หรือสัญญาบริการ ดังนี้
 - 7.1. การทำสัญญาบริการเปิดหน้าดิน ขุดขนถ่ายหิน ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 4,000 ล้านบาท
 - 7.2. การทำสัญญาขนส่งถ่านหินทางบกระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 4,000 ล้านบาท
 - 7.3. การทำสัญญาบริการขนส่งระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 2,400 ล้านบาท
 - 7.4. การทำสัญญาจัดซื้อ จัดจ้าง บริการ เช่า/เช่าซื้อ ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกิน 1,600 ล้านบาท
 - 7.5. การอนุมัติการทำสัญญาซื้อขายถ่านหิน ระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี และมูลค่าไม่เกินกว่า 150 ล้านเหรียญสหรัฐ
8. การขายสินทรัพย์ถาวรประเภทที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินราคาตลาด ณ วันที่ขายอนุมัติได้ไม่เกิน 300 ล้านบาท
9. การขายสินทรัพย์ถาวร ประเภทอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ราคาตลาด ณ วันที่ขาย อนุมัติได้ไม่เกิน 300 ล้านบาท
10. การกู้ยืมเงินสุทธิที่เกินยอดสูงสุดที่กำหนดไว้ในงบประมาณหรือที่ประมาณการประจำปีไว้ อนุมัติได้ไม่เกิน 1,000 ล้านบาทในเวลา 1 ปี
11. การทำสัญญาหลัก ซึ่งมีมูลค่าของสัญญาไม่เกิน 300 ล้านบาท (เช่น สัญญาการซื้อเครื่องจักร สำหรับธุรกิจ ถ่านหิน และธุรกิจไฟฟ้า)
12. การจัดซื้อที่ดินหรือทรัพย์สินเพื่อธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งมีมูลค่าของทรัพย์สินไม่เกิน 300 ล้านบาท และไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้
13. กำหนดและทบทวนอำนาจอนุมัติที่มอบให้ระดับผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ (Group Senior Vice President) ลงไป

คณะกรรมการบริษัทกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี ประธานเจ้าหน้าที่บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงลงไปตามลำดับ โดยใช้เป้าหมายและหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานประจำปี เพื่อพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและมาตรการจูงใจที่เหมาะสม

(6) กรรมการอิสระมีจำนวนร้อยละ 50 ของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------|--------------|--------------|
| 1. นายเกริกไกร | จีระแพทย์ | กรรมการอิสระ |
| 2. นายมนตรี | มงคลสวัสดิ์ | กรรมการอิสระ |
| 3. นายกอบร | กฤตยาภิรณ | กรรมการอิสระ |
| 4. นายสมเกียรติ | เจริญกุล | กรรมการอิสระ |
| 5. นายรัตน์ | พานิชพันธ์ | กรรมการอิสระ |
| 6. นายอินทัช | เดชะมนตริกุล | กรรมการอิสระ |

หลักเกณฑ์ เรื่องคุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 หมายถึง กรรมการที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่เกิดจากการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาตหรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการไต่พิจารณาอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเอง เดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ผู้ขออนุญาตหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของ สินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การ คำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ

คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณา ภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคล เดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มี อำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบ บัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของผู้ขออนุญาตสังกัดอยู่ เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวัน ที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษา ทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือ หุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี ก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของผู้ขออนุญาต ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือ หุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาตหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบ กิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของผู้ขออนุญาตหรือบริษัทย่อย

9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของผู้ขออนุญาตภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้
- ความในข้อ (2) (4) (5) และ (6) ในส่วนที่กำหนดให้พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการอิสระของผู้ขออนุญาต ในช่วงสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ให้ใช้บังคับกับคำขออนุญาตที่ยื่นต่อสำนักงานตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป
- ในกรณีที่บุคคลที่ผู้ขออนุญาตแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามข้อ (4) หรือ ข้อ (6) ให้ผู้ขออนุญาตได้รับการผ่อนผัน ข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อผู้ขออนุญาตได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการบริษัทที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- ก. ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพ ที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ข. เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- ค. ความเห็นของคณะกรรมการของผู้ขออนุญาตในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามข้อ (5) และ ข้อ (6) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

* บริษัทฯ ได้รับทราบหลักเกณฑ์คุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” ที่มีการปรับแก้ตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 ลงวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ.2551 และ ทจ. 4/2552 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552 และอยู่ในระหว่างการพิจารณาดำเนินการ

9.3 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทและสรรหา เป็นผู้ทำหน้าที่สรรหากรรมการทดแทนกรรมการที่ครบวาระหรือทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงด้วยเหตุอื่น ขั้นตอนการดำเนินการประกอบด้วย

1. ทบทวนพิจารณาทบทวนโครงสร้างและองค์ประกอบที่เหมาะสมของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในภาพรวมให้กับคณะกรรมการบริษัท
2. ทบทวนคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ คุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกำหนดเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์และความต้องการของบริษัทฯ และให้เป็นไปตามข้อกำหนด

ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อผ่านการพิจารณาสรรหาแล้วคณะกรรมการบริษัทและสรรหาจะเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อลงมติแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทต่อไป

สำหรับการสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทและสรรหา ได้จัดให้มีการติดตามความคืบหน้าแผนสืบทอดตำแหน่งที่ครอบคลุมตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัท มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถ สามารถสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญต่อไปในอนาคต

9.4 ค่าตอบแทน

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551

1.1 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัทในรูปของเบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการ เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 33,404,492.00 บาท รายละเอียดดังนี้

ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง	เบี้ยประชุม (บาท)				บำเหน็จ กรรมการ (บาท)	ค่าตอบแทนรวม (บาท)
	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริษัท และสรรหา	กรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน		
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์ ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ	650,000.00	-	-	-	-	650,000.00
2. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ รองประธานกรรมการ/ กรรมการบริษัทและสรรหา	770,000.00	-	50,000.00	-	2,761,062.00	3,581,062.00
3. นายมนตรี มงคลสวัสดิ์ กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	650,000.00	240,000.00	-	125,000.00	2,123,893.00	3,138,893.00
4. นายสวัสดิภาพ กันหาธรรม กรรมการ/ กรรมการบริษัท และสรรหา	650,000.00	-	100,000.00	-	2,123,893.00	2,873,893.00
5. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	650,000.00	-	-	125,000.00	2,123,893.00	2,898,893.00
6. นายกอปร กฤตยาภิรม กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ บริษัทและสรรหา	650,000.00	-	130,000.00	-	2,123,893.00	2,903,893.00
7. นายสมเกียรติ เจริญกุล กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	650,000.00	312,000.00	-	-	2,123,893.00	3,085,893.00
8. นายรัตน์ พานิชพันธ์ กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน	650,000.00	-	-	162,500.00	2,123,893.00	2,936,393.00
9. นายอินทัย เตชะมนตรีกุล กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการบริษัทและสรรหา	625,000.00	240,000.00	100,000.00	-	2,123,893.00	3,088,893.00
10. นายชนินทร์ ว่องกุศลกิจ กรรมการ	625,000.00	-	-	-	2,123,893.00	2,748,893.00
11. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	650,000.00	-	-	-	2,123,893.00	2,773,893.00
12. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล กรรมการ	600,000.00	-	-	-	2,123,893.00	2,723,893.00
รวม						33,404,492.00

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีมติแต่งตั้งนายเกริกไกร จีระแพทย์ เป็นประธานกรรมการ และนายสุนทร ว่องกุศลกิจ เป็นรองประธานกรรมการ โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2551

1.2 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารของบริษัทฯ ในรูปของเงินเดือนและโบนัส

หน่วย : บาท	จำนวนราย	ปี พ.ศ. 2551	จำนวนราย	ปี พ.ศ. 2550
เงินเดือนรวม	6	40,147,320.00	5	35,005,020.00
โบนัสรวม	6	27,068,695.00	5	16,351,480.00
รวม		67,216,015.00		51,356,500.00

หมายเหตุ:

- ปี พ.ศ. 2550 ผู้บริหาร 5 คน ได้แก่ นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ นายระวี คอศิริ นายชาญชัย ชีวะเกตุ นางสมฤดี ชัยมงคล และนายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิตติ
- ปี พ.ศ. 2551 ผู้บริหาร 6 คน ได้แก่ นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ นายระวี คอศิริ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิตติ นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร

(2) ค่าตอบแทนอื่น

2.1 เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ในรอบปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารของบริษัทฯ ดังนี้

(หน่วย: บาท)	จำนวนราย	ปี พ.ศ. 2551	จำนวนราย	ปี พ.ศ. 2550
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	6	2,416,982.40	4	1,757,901.60

หมายเหตุ:

- ปี พ.ศ. 2550 ผู้บริหาร 4 คน ได้แก่ นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ นายระวี คอศิริ นางสมฤดี ชัยมงคล และนายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิตติ
- ปี พ.ศ. 2551 ผู้บริหาร 6 คน ได้แก่ นายชนินท์ ว่องกุศลกิจ นายระวี คอศิริ นางสมฤดี ชัยมงคล นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิตติ นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ และนางอุดมลักษณ์ โอฬาร

การถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทฯ จะรายงานการถือครองหลักทรัพย์บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ของตนเอง และคู่สมรส รวมทั้งบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปหลังจากกรรมการบริษัทฯ ท่านนั้นได้รับการเลือกตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทฯ หลังจากนั้นหากกรรมการบริษัทฯ ท่านใด รวมทั้งคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ มีการทำธุรกรรมการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) กรรมการท่านนั้นก็จะรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์นั้นต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป และการถือครองหุ้นของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เป็นดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	หุ้นสามัญ (หุ้น)		
	30 ธ.ค. พ.ศ. 2551	31 ธ.ค. พ.ศ. 2550	เพิ่ม (ลด)
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	3,000	-	3,000
2. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ	1,798,196	1,948,296	(150,100)
3. นายมนตรี มงคลสวัสดิ์	-	-	-
4. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม	700,745	662,745	38,000
5. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ	3,590,911	3,590,911	-
6. นายกมลพร กฤตยาภิรม	-	-	-
7. นายสมเกียรติ เจริญกุล	-	-	-
8. นายรัตน์ พานิชพันธ์	-	-	-
9. นายอินทัย เตชะมนตรีกุล	-	-	-
10. นายชินนิต ว่องกุศลกิจ	1,764,971	1,688,071	76,900
11. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	251,599	221,599	30,000
12. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	459,300	710,500	(251,200)
13. นายระวี คอศิริ	-	-	-
14. นางสาวฤดี ชัยมงคล	212,628	212,628	-
15. นายสกลิตพงษ์ วัฒนานนุชิต	-	-	-
16. นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์	-	-	-
17. นางอุดมลักษณ์ โอฬาร	11,000	11,651	(651)

หมายเหตุ: -ข้อมูลจากรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการบริษัท ณ วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2551

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และได้กำหนดนโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส รายงานทางการเงินและการดำเนินการไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ ในการเปิดเผยสารสนเทศทางการเงินและอื่นๆ ที่เกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลาอย่างสม่ำเสมอ ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป คณะกรรมการบริษัทมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด เมื่อกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงการซื้อขายหุ้นตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ได้มีการรายงานข้อมูลให้กับหน่วยงานกำกับดูแลทราบตลอดเวลาโดยเคร่งครัด และมีการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารเป็นรายเดือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ มีมาตรการป้องกันข้อมูลภายในโดยได้กำหนดเป็นข้อปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ในหัวข้อความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการรักษาข้อมูลอันเป็นความลับ โดยเฉพาะการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ บริษัทฯ ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่จะต้องเก็บรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ หรือข้อมูลที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือราคาหุ้น โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติดังนี้

1. ไม่ใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตนและในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
2. ไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ
3. ไม่เปิดเผยข้อมูลความลับทางธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก โดยเฉพาะคู่แข่งชั้น แม้หลังพ้นสภาพการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัทฯ ไปแล้ว

นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล โดยถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงห้ามไม่ให้กรรมการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นนั้น คณะกรรมการบริษัทดูแลให้การทำรายการนั้นมีความโปร่งใส เที่ยงธรรม เสมอเหมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ จดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

ในส่วนของการพัฒนาระบบควบคุมการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทได้นำระบบ Information Technology (IT) มาใช้ควบคุม เช่น ระบบการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ จากบุคคลภายนอก ระบบควบคุมระดับการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ของพนักงานในระดับต่างๆ ให้ตรงกับความรับผิดชอบ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานมีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะมีการทำสัญญาการเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับการทำงานของพนักงานทุกระดับในหมวดวินัยและลงโทษกำหนดว่า พนักงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าพนักงานผู้นั้นทำผิดวินัยและต้องได้รับโทษตามลักษณะแห่งความผิด โดยมีใจความว่า **“เปิดเผยความลับของบริษัทฯ เจตนาทำลายชื่อเสียง ความเชื่อถือหรือผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ อันเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายหรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ”** พนักงานผู้ทำผิดจะได้รับโทษรุนแรงถึงขั้นไล่ออก

9.6 บุคลากร

(1) จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551

	พนักงานประจำ (คน)	พนักงานรายวัน (คน)
ประเทศไทย		
- สำนักงานกรุงเทพฯ	225	-
- เขื่อนลำพูน (BP-1)	3	-
- เขื่อนลำปาว (LP-2)	27	6
- เขื่อนเชียงมูล (CMMC)	36	28
- เขื่อนแม่เมาะ (ENS)	4	1
- ธุรกิจไฟฟ้า	58	-
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย		
- สำนักงานจาการ์ตา	201	-
- เขื่อน Jorong	294	-
- เขื่อน Indominco	676	-
- เขื่อน Kitadin-Embalut	55	-
- เขื่อน Kitadin-Tandung Mayang	886	-
- เขื่อน Trubaindo	571	-
- เขื่อน Bharinto	54	-
- Power Plant	38	-
- TDS	10	-
- BOCT Project	7	-
- BOCT	8	-
สาธารณรัฐประชาชนจีน		
- โรงไฟฟ้า Luannan	238	-
- โรงไฟฟ้า Zhengding	264	-
- โรงไฟฟ้า Zouping	294	-
- China Holding (BJ Office)	30	-
- AACI	38	-
- ZZ	11	-
รวม	4,028	35

หมายเหตุ: - พนักงานประจำ หมายถึง พนักงานที่รับอัตราค่าจ้างเป็นเงินเดือนประจำ
 - พนักงานรายวัน หมายถึง พนักงานปฏิบัติงานรายวันที่รับอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำต่อวันตามกฎหมายแรงงานกำหนด

(2) ค่าตอบแทนของพนักงาน

2.1 ในปี พ.ศ. 2551 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินของพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศไทย ในสาธารณรัฐประชาชนจีน และในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัส เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,311,609,437.19 บาท

หน่วย : บาท	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2550
เงินเดือน	767,637,702.42	725,783,853.41
โบนัส	543,971,734.77	463,005,646.38
รวม	1,311,609,437.19	1,188,789,499.79

2.2 ค่าตอบแทนอื่น

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี พ.ศ. 2551

พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งในประเทศไทย ในสาธารณรัฐประชาชนจีน และในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้สะสมเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 6 ของเงินเดือน และบริษัทฯ สมทบอีกร้อยละ 6 โดยบริษัทฯ ได้สมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงาน เป็นจำนวนทั้งสิ้น 39,936,870.67 บาท

หน่วย : บาท	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2550
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	39,936,870.67	31,230,505.63

(3) การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานของบริษัทฯ ในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ในปี พ.ศ. 2551 มีพนักงานลาออก 14 คน และมีการรับพนักงานใหม่ 51 คน
- ในปี พ.ศ. 2550 มีพนักงานลาออก 36 คน และมีการรับพนักงานใหม่ 48 คน
- ในปี พ.ศ. 2549 มีพนักงานลาออก 44 คน และมีการรับพนักงานใหม่ 29 คน

(4) ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในรอบระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- ไม่มี -

(5) นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทุกระดับให้ได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน ทั้งเรื่องการบริหาร การจัดการ (Management) เทคนิคในการปฏิบัติงาน (Technical) เทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) ระบบคุณภาพ (Quality) สิ่งแวดล้อม (Environment) ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Health) ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของบริษัทมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันจะส่งผลให้บุคลากรของบริษัทก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional) และก้าวสู่ความเป็นมาตรฐานสากล (International Standardization) ต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ดังนี้

1. จัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากร เป็นเงิน 5% ของเงินเดือนรวมทั้งบริษัท ซึ่งเป็นงบประมาณทั้งในเรื่องการส่งพนักงานไปเข้ารับการศึกษาคือ โดยการสนับสนุนของบริษัท การฝึกอบรมภายในบริษัท และการพัฒนาภายในหน่วยงาน
2. จัดให้มี Competency Profile เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ รองรับความเจริญก้าวหน้าของบริษัท
3. จัดให้มี Career Development System และ Succession Planning System เพื่อให้ทราบแนวทางความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานของบุคลากรในองค์กร
4. จัดให้มีระบบ On the Job Training ขึ้น สำหรับบุคลากรระดับบังคับบัญชาทุกคน เพื่อให้เกิดการสอนงาน และการถ่ายทอดความรู้ในงานที่รับผิดชอบอย่างเป็นระบบ
5. จัดให้มีการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) เพื่อรองรับระบบสารสนเทศ และความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี
6. จัดให้มีการฝึกอบรมและเผยแพร่ข่าวสารทางด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่กำหนดไว้ และรองรับกับระบบคุณภาพมาตรฐาน
7. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในบริษัท ศึกษาและเรียนรู้เรื่องต่างๆ ด้วยตนเอง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพของตนเอง และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
8. จัดให้มีการอบรมพัฒนา ตลอดจนมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในบริษัทมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับค่านิยมบ้านปู (Banpu Spirit) อย่างต่อเนื่อง

10. การกำกับดูแลกิจการ

1. นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีมติมั่นในหลักการบริหารจัดการที่มีระบบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญ ในการนำมาซึ่งความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดให้มีนโยบายบรรษัทภิบาล และคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจที่กำหนดไว้ นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับที่ใช้อยู่ปัจจุบันเป็นฉบับที่ 2 ที่มีการปรับปรุงในปี พ.ศ. 2548 และประกาศใช้ในปี พ.ศ. 2549 โดยได้จัดทำทั้ง ฉบับภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาอินโดนีเซีย ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์ และครอบคลุมแนวปฏิบัติอันเป็นสากลมากขึ้น บริษัทฯ ได้แจกจ่ายนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเพื่อใช้อ้างอิงและถือเป็นแนวปฏิบัติ และแจกให้แก่บุคคลภายนอกที่สนใจ รวมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ **“บรรษัทภิบาล”**

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้ประกาศใช้นโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจฉบับภาษาจีน และได้กำหนดเป็นหลักการว่าจะนำไปประกาศใช้กับบริษัทที่บริษัทฯ ได้เข้าไปเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือมีอำนาจบริหาร และให้ถือเกณฑ์นี้เป็นแนวปฏิบัติต่อไปในประเทศอื่น ๆ ที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุน เพื่อให้เกิดเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ในการนำไปปฏิบัติ บริษัทฯ ได้คำนึงถึงสภาพความพร้อมและความเหมาะสมทั้งด้านกฎหมาย สภาพเศรษฐกิจและสังคม และวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ได้มีการติดตามประเมินถึงประสิทธิภาพในการนำนโยบายบรรษัทภิบาลไปปฏิบัติในองค์กร โดยใช้ Key Performance Indicator (KPI) ในส่วนของแบบประเมินพฤติกรรม (Behavioral Factor) จากหนึ่งองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรในส่วนของความซื่อสัตย์และความถูกต้อง (Integrity) เป็นตัวชี้วัด โดยผลการประเมินทั้งที่มีการจำแนกตามระดับพนักงานและที่จำแนกตามสถานที่ปฏิบัติการอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ

สำหรับในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้จัดให้มีแผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ซึ่งมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยมีการสื่อสารไปยังพนักงานในทุกระดับขององค์กรด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารในระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป โดยจัดให้มีการบรรยายในหัวข้อหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับผู้บริหาร โดยคุณยุทธ วรฉัตรธรา ที่ปรึกษา ศูนย์พัฒนาการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นต้นแบบให้กับพนักงานในองค์กร และการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ **“การกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงาน”** (CG in my Department) เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้ประเมินถึงระดับการรับรู้ในเรื่องของการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงานของตน พร้อมกับเสนอแผนงานในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่มของแต่ละฝ่ายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในธุรกิจและสังคมส่วนรวม

2. การเปิดตัวสัญลักษณ์ในการนำเสนอข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในชื่อ Mr. CG ผ่านบอร์ดข่าวสารบริษัทภายในบริษัท ในชื่อ CG Corner และการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ตในชื่อ CG Talk of the Town นำเสนอข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ทันต่อเหตุการณ์พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานตอบคำถามจากข่าวที่นำเสนอ ซึ่งกิจกรรมนี้มีผลการประเมินจากการทำแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์ที่น่าพอใจ
3. การจัดงาน “CG Day” เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานถึงหลักการปฏิบัติตามนโยบายบริษัทและคู่มือจริยธรรมธุรกิจของบริษัทฯ โดยนำเสนอแนวความคิด CG Everyday, Everywhere and Everyone เพื่อปลูกฝังทัศนคติด้านบรรษัทภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัท ได้รับรางวัล “Best Managed Company (Large Cap)” ซึ่งจัดโดยนิตยสาร Asia Money และได้รับการจัดอันดับเป็น 1 ใน 22 บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการจัดอันดับ Excellent CG Scoring จากการรายงานการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2551

ตลอดปี พ.ศ. 2551 บริษัท ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี พ.ศ. 2549 ซึ่งครอบคลุมเนื้อหา 5 หมวด โดยสรุปดังนี้

หมวด 1. สิทธิของผู้ถือหุ้น : บริษัท ได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นในปี พ.ศ. 2551 บริษัท ได้ดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิในการเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ในระหว่างเดือนธันวาคม พ.ศ. 2550 – มกราคม พ.ศ. 2551 และได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งลงประกาศไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่

www.banpu.co.th/th/investor/news ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้นในปี พ.ศ. 2551 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นในปี พ.ศ. 2552 บริษัท ได้ดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิในการเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ในระหว่างเดือนธันวาคม พ.ศ. 2551 – มกราคม พ.ศ. 2552 และได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งลงประกาศไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.co.th/th/investor/news

หมวด 2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน : บริษัท ได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน โดยเฉพาะการดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีสิทธิในการเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี พ.ศ. 2551 ล่วงหน้า ซึ่งถือเป็นการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน สำหรับแนวปฏิบัติการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างศึกษาแนวทางปฏิบัติ

หมวด 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย : บริษัทฯ กำหนดนโยบายต่อผู้มีส่วนได้เสียครอบคลุมทุกกลุ่มไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลของบริษัทฯ นอกจากนั้นยังได้กำหนดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลจากทั้งกลุ่มลูกค้าผ่านฝ่ายการตลาด นักลงทุนผ่านฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และพนักงานผ่านเลขานุการคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา เสนอรายงานการรับข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาเป็นรายไตรมาส และสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ซึ่งจนถึงสิ้นปี พ.ศ. 2551 ไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีในการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม ตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) ของบริษัทฯ

หมวด 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส : บริษัทฯ เผยแพร่และเปิดเผยข้อมูล ข้อกำหนด และนโยบายต่างๆ ที่ได้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยในรายงานทางการเงินและรายงานผู้สอบบัญชี ในรายงานประจำปี มีรายงานความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ รวมถึงการเปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ทั้งนี้ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอยู่ สำหรับส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ นักลงทุนสามารถติดต่อสอบถามกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ที่หมายเลขโทรศัพท์ 02 694 6744 หรือที่ e-mail : investor_relations@banpu.co.th ในปี พ.ศ. 2551 เจ้าหน้าที่ระดับสูงของบริษัทฯและฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ได้จัดการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทุกไตรมาส จัด Road Show ในต่างประเทศ 8 ครั้ง และ ในประเทศ 2 ครั้ง นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีการเผยแพร่ข้อมูลให้กับนักลงทุนผ่านเว็บไซต์ในหัวข้อ “ข่าวนักลงทุน” (Investor News) ซึ่งได้ปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

หมวด 5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ: บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการที่ครอบคลุมถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อ การประชุม การประเมินตนเอง ค่าตอบแทน และการพัฒนาคณะกรรมการและผู้บริหารองค์ประกอบของคณะกรรมการในปัจจุบัน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 6 คน หรือจำนวนครึ่งหนึ่งจากกรรมการทั้งคณะ 12 คน และอยู่ระหว่างศึกษานโยบายในการกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่ง จึงไม่ได้กำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ แต่ได้กำหนดอายุเกษียณของกรรมการไว้ที่ 72 ปี นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้งนางบุญศิริ จารุศิริ เป็นเลขานุการบริษัท มีผลตั้งแต่วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2551

2. **ผู้ถือหุ้น: สิทธิและความเท่าเทียมกัน**

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยได้ระบุไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจนในหัวข้อนโยบายต่อผู้ถือหุ้น : สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและการประชุมผู้ถือหุ้น ที่กำหนดว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ มีสิทธิขั้นพื้นฐานเท่าเทียมกัน ได้แก่ สิทธิในการได้รับปันหุ้นและสิทธิในการโหวตหุ้น สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ สิทธิในการเลือกตั้งและถอดถอนกรรมการสิทธิในการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และสิทธิใน ส่วนแบ่งผลกำไร

คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอและทันเวลา และสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุม และใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนโดยการมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้าร่วมประชุมหรือกรรมการอิสระคนใดคนหนึ่งเป็นผู้ออกเสียงแทนในกรณีที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็น ข้อคำอธิบาย หรือตั้งคำถามใดๆ ได้อย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2551 เมื่อวันศุกร์ที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2551 ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมอมารีวอเตอร์เกต เลขที่ 847 ถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร โดยมีกรรมการ 10 คน เข้าร่วมประชุม กรรมการอีกคนหนึ่งคือ นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากติดภารกิจในต่างประเทศ ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ มอบให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทเป็น

ผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าเป็นเวลา 15 วัน บริษัทฯ นำหนังสือเชิญประชุมไปไว้ที่ <http://www.banpu.co.th/th/investor/news> ก่อนวันประชุม 30 วัน ส่วนรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่จัดในปี พ.ศ. 2551 ได้นำไปไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ หลังวันประชุม 14 วัน ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมเองได้สามารถมอบฉันทะเสนอชื่อกรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะ โดยในการประชุมผู้ถือหุ้นในปี พ.ศ. 2551 นี้มีผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ์ดังกล่าวเป็นสัดส่วนร้อยละ 54.52 สำหรับการให้สิทธิ์ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเป็นวาระการประชุม บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2551 โดยได้ประกาศผ่านไปยังตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบโดยจะเปิดรับเรื่องระหว่างเดือนธันวาคม พ.ศ. 2550 ถึงเดือนมกราคม พ.ศ. 2551 และลงประกาศไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.banpu.co.th/th/investor/news. ระบุถึงขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาที่ชัดเจนและโปร่งใส ซึ่งในการประชุมผู้ถือหุ้นในปี พ.ศ. 2551 ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมแต่อย่างใด

3. สิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยกำหนดเป็นนโยบายต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในนโยบายบรรษัทภิบาล โดยมุ่งเน้นที่จะส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญ อาทิ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานรัฐบาล ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ ตลอดจนสังคมส่วนรวม ขณะเดียวกันก็ได้กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจถึงแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและความสมดุลในการประสานประโยชน์ร่วมกันเป็นหลัก ซึ่งครอบคลุมหลักปฏิบัติที่สำคัญ ได้แก่ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น นโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า และสังคมส่วนรวม โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้ความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองสิทธิและได้รับการปฏิบัติด้วยดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องควรรับรู้ ทั้งในรายงานประจำปี และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการกระทำของบริษัทฯ ด้วย นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้จัดระบบรับข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มลูกค้า กลุ่มผู้ถือหุ้นและนักลงทุน และกลุ่มพนักงาน โดยในปี พ.ศ. 2551 ไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

ในส่วนของพนักงาน บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มีคุณค่ายิ่ง จึงได้กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ โดยถือเป็นนโยบายของบริษัทฯ ที่จะให้การปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพ โดยมีการกำหนดเป็นแนวปฏิบัติต่อพนักงานไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจที่ครอบคลุมถึง การดูแลรักษาสุขภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ บริษัทฯ ห่วงใยเอาใจใส่ต่อสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยของพนักงาน โดยดำเนินการตามมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อย่างเพียงพอและเหมาะสม เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ ป้องกันการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน บริษัทฯ ถือปฏิบัติ และให้โอกาสพนักงานทุกคนชาติ เชื้อชาติ ภาษา และเพศ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เราเชื่อมั่น

ปฏิบัติงานภายใต้วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่ชัดเจนร่วมกัน หล่อหลอมรวมกันเป็นหนึ่งเดียวอย่างแข็งแกร่ง โดยผูกพัน และ ยึดมั่นกันด้วยวัฒนธรรมร่วม “Banpu Spirit” ซึ่งได้แก่ นวัตกรรม (Innovation) ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) ห่วงใย และเอาใจใส่ (Care) และพลังร่วม (Synergy)

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้ประกาศปรัชญาด้านทรัพยากรบุคคล (HR Philosophy) ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลของบริษัทฯ โดยยึดหลักสำคัญ 3 ประการ คือ 1. หลักความยุติธรรมและเท่าเทียม (Equitability) 2. หลักผลงาน (Performance Based) 3. หลักความสามารถ (Competency Based) จากการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและเศรษฐกิจโลก บริษัทฯ จึงถือเป็นหน้าที่ในการพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อม และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง (Adaptability) ด้วยความยืดหยุ่น คล่องตัว (Flexibility) พร้อมปฏิบัติงานในทุกพื้นที่และสถานการณ์ (Mobility) กล้าแสดงความคิดเห็นที่ ถูกต้อง สร้างสรรค์ (Positive creativity) รวมถึงให้เกิดจินตนาการความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ยิ่งกว่าระดับการบังคับ บัญชา โดยสรุปคือ บริษัทฯ มุ่งสร้างให้บุคลากรของบริษัทฯ เป็น “**ผู้ยึดมั่นในจิตวิญญาณ Banpu Spirit**” และ “**พนักงาน มืออาชีพ**”

และเพื่อเป็นการยืนยันถึงนโยบายบริษัทในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ คงยึดมั่นในการให้ผลตอบแทนแก่ พนักงานที่เป็นธรรม ทั้งในด้านเงินเดือน สวัสดิการ ไปจนถึงผลตอบแทนในรูปแบบอื่นที่เชื่อมโยงกับการสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว และมีการบริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ควบคู่กับการเปิดโอกาสอย่างทั่วถึงและ สม่ำเสมอ ในการเรียนรู้ และพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างเต็มศักยภาพ บริษัทฯ ได้จัดตั้ง คณะกรรมการประเมินค่างาน (Job Evaluation Committee) คณะกรรมการพัฒนาองค์กร (Organization Development Committee) คณะกรรมการผลตอบแทน (Compensation Committee) คณะกรรมการบริษัท และสรรหา (Governance and Nomination Committee) เพื่อความโปร่งใสและขับเคลื่อนทรัพยากรของบริษัทฯ ไปสู่ อนาคตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

สำหรับลูกค้า บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความพอใจของลูกค้าที่มีต่อความสำเร็จของธุรกิจของบริษัทฯ จึงมี เจตจำนงที่จะแสวงหาวิธีการที่จะสนองความต้องการของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นตลอดเวลา โดย กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อลูกค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะยึดมั่นในการรักษาและปฏิบัติตามสัญญาที่ทำ ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยการส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ ตรงตามความคาดหวังของลูกค้าในราคาที่ เป็นธรรม การให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์ การปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่าง เคร่งครัด ตลอดจนการจัดให้มีระบบและกระบวนการที่ให้อุปกรณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ ความปลอดภัย ของ สินค้าและบริการ รวมทั้งความรวดเร็วในการตอบสนองหรือส่งมอบและการดำเนินการอย่างถึงที่สุดเพื่อให้ลูกค้าได้รับการ ตอบสนองอย่างรวดเร็ว รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการใช้สินค้าและบริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพ และเป็น ประโยชน์กับลูกค้าสูงสุด นอกจากนี้ยังเน้นถึงการรักษาความลับของลูกค้าและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์โดยมิชอบ

สำหรับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ โดยกำหนดเป็นแนว ปฏิบัติต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของ การได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้ง ปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ตกลงกันได้

สำหรับคู่แข่งทางการค้า บริษัทฯ กำหนดเป็นนโยบายและการปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ที่จะปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าให้สอดคล้องกับหลักสากล ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายเกี่ยวกับหลักปฏิบัติการแข่งขันทางการค้า ไม่ละเมิดความลับหรือล่วงรู้ความลับทางการค้าของคู่ค้าด้วยวิธีอันชอบ บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมโดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจอย่างเคร่งครัด ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทใดๆ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งทางการค้า

ส่วนชุมชนและสังคมทั่วไปนั้น บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นที่หน่วยงานของบริษัทฯ ตั้งอยู่ และถือเป็นนโยบายของบริษัทฯ เช่นเดียวกันที่จะยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน มุ่งมั่นที่จะให้ความพยายามอย่างต่อเนื่องที่จะดำเนินการยกระดับคุณภาพของสังคม ทั้งที่ดำเนินการเองและร่วมมือกับรัฐและชุมชน ตลอดจนองค์กรพัฒนาเอกชน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) โดยนำมาใช้เพื่อเทียบเคียงมาตรฐานของบริษัทฯ กับมาตรฐานระดับโลก เช่น การรายงานเรื่องภาวะโลกร้อน (Green House Effect) ที่เหมืองหรือโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ด้วยความเชื่อมั่นว่า **“อุตสาหกรรมที่ดีจะต้องพัฒนาไปพร้อมกับสังคมและแวดล้อม”** บริษัทฯ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม รักษาการศึกษา กฎ ระเบียบ จรรยาบรรณ ศาสนาและประเพณีติดต่อกันมาด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม โดยได้นำนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนมาใช้ในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลในการดำเนินงานตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยครอบคลุม การบ่งชี้ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงอันเป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่จะเกิดต่อพนักงาน พันธมิตรทางธุรกิจ สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่

เพื่อสนับสนุนนโยบายข้างต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) โดยได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมที่มีส่วนสร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ และได้จัดงบประมาณส่วนหนึ่งจากรายได้ของบริษัทฯ เพื่อใช้ดำเนินกิจกรรมในด้านนี้ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานทุกระดับให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ดำรงอยู่เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีตลอดไป ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้จัดโครงการ **“พนักงานบ้านบุฯ จัดอาสาฯ”** ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยนำพนักงานไปสร้างสนามบาสเก็ตบอล และปลูกต้นไม้ให้แก่เยาวชน สถานสงเคราะห์เยาวชนมูลนิธิมหาราช รัชสิดลของ 5 จ. ปทุมธานี

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับองค์กรอย่างต่อเนื่องในรอบปี พ.ศ. 2551 ทั้งนี้รวมไปถึงโครงการเพื่อสังคมในประเทศที่บริษัทฯ ไปดำเนินธุรกิจด้วย โดยเฉพาะที่สาธารณรัฐอินโดนีเซีย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการใหม่ๆ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับสังคมอีกหลายโครงการ ได้แก่ **โครงการด้านการศึกษา** โดยในปีนี้ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ไอซีที) เพื่อการศึกษาแก่โรงเรียนใน จ.ลำพูน จ. ลำปาง และ จ. พะเยา ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 สำหรับจัดหาวัสดุอุปกรณ์ทางการศึกษา โดยเฉพาะอุปกรณ์ด้านไอซีที เพื่อพัฒนาระบบเรียนการสอนของโรงเรียนที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน โดยนอกเหนือจากการพัฒนาอุปกรณ์การเรียนการสอนของโรงเรียนเหล่านี้แล้ว บริษัทฯ ได้เน้นการพัฒนาศักยภาพของครูและนักเรียนอย่างต่อเนื่องเช่นกัน โดยได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาการคิด” ให้แก่คณาจารย์ของโรงเรียนในอุปถัมภ์ใน 3 จังหวัดดังกล่าว เพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ รวมทั้งพัฒนาความสามารถของคณาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้นักเรียนได้พัฒนาทักษะด้านการคิด

นอกจากนี้ บริษัท ได้จัดโครงการ **"ธรรมะสัญจร"** โดยได้มีมนต์พระสงฆ์จากคณะธรรมะเดลิเวอร์ที่เทศน์ให้แก่นักเรียนของโรงเรียนในอุปถัมภ์ เพื่อให้เด็กและเยาวชนเหล่านี้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีความเสี่ยงสูงในปัจจุบันได้อย่างมีความสุข โดยใช้ธรรมะเป็นหลักปฏิบัติ บริษัท ได้มอบทุนสนับสนุนแก่โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์จิตต์อารี ในพระอุปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จ. ลำปาง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สำหรับนำไปพัฒนาห้องปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์และห้องเรียน E-learning ทั้งนี้เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพและอุปกรณ์การเรียนการสอนของโรงเรียนที่ช่วยให้นักเรียนสามารถศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง

นอกเหนือจากการสนับสนุนด้านการศึกษาในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ บริษัท ให้การสนับสนุนแก่โรงเรียนที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาความไม่สงบในเขตชายแดนภาคใต้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยได้มอบทุนสนับสนุนจำนวน 1.2 ล้านบาทแก่โรงเรียนในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน 15 แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ สงขลา นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ สตูล สำหรับจัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอนที่จำเป็น หรือวัสดุอุปกรณ์เร่งด่วนต่างๆ ที่โรงเรียนต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้การเรียนการสอนของโรงเรียนเหล่านี้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่เด็กนักเรียนรวมทั้งครูอาจารย์ในพื้นที่เสี่ยงภัยดังกล่าวอีกด้วย

ด้านสิ่งแวดล้อม นอกเหนือจากดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างเข้มข้น เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนในชุมชนโดยรอบพื้นที่ที่ดำเนินกิจการของบริษัท ในปี พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมา บริษัท ร่วมกับคณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ **"ค่ายเพาเวอร์กรีน"** ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 (The Power Green Camp 3) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เยาวชนในด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อกระตุ้นให้เยาวชนมีความรู้และความสนใจต่อสถานการณ์สิ่งแวดล้อม เกิดการคิดและวิเคราะห์หาเหตุผลในการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ เพื่อปลูกจิตสำนึกทางด้านสิ่งแวดล้อมแก่เยาวชน สำหรับ **"ค่ายเพาเวอร์กรีน 3"** นั้น จัดขึ้นภายใต้แนวคิด **"ลดโลกร้อนด้วยสองมือเรา"** โดยมีนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 5 สายวิทยาศาสตร์จำนวน 62 คน จากโรงเรียนทั่วประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมค่าย

บริษัท ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรม GLOBE ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยสนับสนุนการจัดการประชุม **"การเปลี่ยนแปลงในชีวิตนิเวศอันเนื่องมาจากการผันแปรของฤดูกาล"** (Season and Biomes Workshop) ซึ่งจัดขึ้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ในระหว่างวันที่ 15-18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 โดยมีจุดมุ่งหมายให้นักวิทยาศาสตร์ ครู และนักเรียนจากทั่วประเทศ ได้เรียนรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงในชีวิตนิเวศอันเนื่องมาจากการผันแปรของฤดูกาลจากนักวิทยาศาสตร์ระดับโลก รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างเครือข่ายในการเรียนรู้ร่วมกันอีกด้วย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาคและระดับโลก อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืนและแท้จริงต่อไป นอกจากนี้บ้านปูฯ ได้ให้การสนับสนุน สสวท. ในการผลิตสื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษา ซึ่งประกอบด้วยวีซีดีการ์ตูนเคลื่อนไหว (GLOBE Animation) และหนังสือการ์ตูน 2 ภาษา (ไทย/อังกฤษ) โดยบริษัท ได้มอบวีซีดีการ์ตูนเคลื่อนไหว (GLOBE Animation) และหนังสือการ์ตูน 2 ภาษา เพื่อใช้เป็นสื่อเสริมการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมใกล้ตัว สำหรับโรงเรียนระดับประถมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกว่า 20,000 โรงเรียน รวมทั้งโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และประชาชนที่สนใจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญแก่เยาวชนเป็นอย่างมาก ถือเป็นพันธกิจอันสำคัญในการที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในอนาคต ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเยาวชน โดยในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ คงให้การสนับสนุนกลุ่มนวัตกรรมเยาวชนเพื่อสังคม ในการดำเนินกิจกรรม **"โครงการตลาดประกอบฝัน"** (Youth Innovation Marketplace : YIM) หรือ **"โครงการยิ้ม"** อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างผู้ประกอบการทางสังคมรุ่นใหม่ให้แก่สังคมไทย รวมทั้งสร้างระบบอย่างยั่งยืนสำหรับเยาวชนไทยในการริเริ่มและดำเนินกิจกรรมพัฒนาสังคมและชุมชน ตามแนวคิดและความสนใจของตนเอง ส่วนอีกหนึ่งโครงการด้านเยาวชนที่บริษัทฯ ได้ริเริ่มและดำเนินการในปี พ.ศ. 2551 คือการจัดตั้งสโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู เพื่อสนับสนุนเยาวชนไทยที่มีพรสวรรค์ทางด้านกีฬาเทเบิลเทนนิส รวมทั้งเป็นการเชื่อมโยงกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับองค์กร ที่สำนักงานใหญ่กรุงเทพฯ กับบริษัทลูกในสาธารณรัฐประชาชนจีน คือ Banpu Power Investment (China) Ltd. หรือ BPIC ที่ให้การสนับสนุนกีฬาเทเบิลเทนนิสในสาธารณรัฐประชาชนจีน ปัจจุบันสโมสรเทเบิลเทนนิสบ้านปู มีนักกีฬาเยาวชนประมาณ 50 คน และมีโค้ชซึ่งเป็นอดีตนักกีฬาทีมชาติไทยเป็นผู้ดูแล โดยกิจกรรมตลอดปีที่ผ่านมาของสโมสร ประกอบด้วยการฝึกซ้อมประจำวัน การส่งนักกีฬาเข้าร่วมในโครงการแลกเปลี่ยนนักกีฬา รวมทั้งการเข้าร่วมการแข่งขันที่สำคัญ ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการฝึกซ้อมประจำวันอีกด้วย

ส่วนในสาธารณรัฐอินโดนีเซียนั้น บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตั้งแต่เริ่มเข้าไปดำเนินธุรกิจตราบจนถึงปัจจุบัน เหมือนถ่านหินทุกแห่งของบริษัทฯ ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ซึ่งได้แก่เหมืองอินโดมินโก (Indominco) คิตาดิน (Kitadin) จอร์ง (Jorong) เหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) และสำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ ที่กรุงจาการ์ตา มีการดำเนินโครงการทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับโครงการพัฒนาชุมชน เน้นการดำเนินกิจกรรมด้านชุมชนสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน รวมไปถึงการให้ความช่วยเหลือและการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ อันเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น และส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งโครงการพัฒนาชุมชน ในอินโดนีเซียนั้นจะครอบคลุมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสาธารณูปโภค การศึกษา ศาสนา สุขอนามัย เศรษฐกิจ และวัฒนธรรม โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการที่สำคัญด้านต่างๆ อาทิ

- ด้านการสร้างอาชีพ นอกจากการสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชน (Household Industry) ที่เหมืองอินโดมินโก (Indominco) โดยนำผลผลิตทางการเกษตรมาแปรรูป เช่น การทำซิงผง ก๋วยเตี๋ยวแปรรูป สับปะรดกวน ฯลฯ ซึ่งผลิตภัณฑ์ดังกล่าวได้รับการรับรองจากหน่วยงานสาธารณสุขและตราสัญลักษณ์ Halal Food ซึ่งเริ่มออกวางจำหน่ายในซูเปอร์มาร์เก็ตในท้องถิ่นแล้ว ส่งเสริมการฝึกอบรมการเพาะเลี้ยงสาหร่ายในทะเลใกล้ท่าเรือบอนดังที่ช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนอีกทางหนึ่ง มีการส่งเสริมการปลูกยางพาราให้แก่ชุมชนบริเวณรอบเหมืองทรูบาอินโด (Trubaindo) และการส่งเสริมการเลี้ยงปลาน้ำจืดที่คิตาดิน (Kitadin) เป็นต้น ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ดำเนินไปด้วยความราบรื่นและอยู่ระหว่างการพัฒนาทั้งในเรื่องคุณภาพของสินค้า และการหาช่องทางจำหน่ายในห้างสรรพสินค้า เป็นต้น
- ด้านการศึกษา บริษัทฯ ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มคุณภาพทางการศึกษาให้แก่ครู และนักเรียนในชุมชนต่างๆ อย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การซ่อมรถยนต์ การเย็บปักถักร้อย รวมถึงการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาในระดับอุดมศึกษา ตลอดจนการให้โอกาสในการฝึกฝนประสบการณ์ที่สำนักงานต่างๆ ของบริษัทฯ ในระหว่างการศึกษา เป็นต้น
- ด้านการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการส่งเสริมให้คณะกรรมการที่ปรึกษาชุมชน (Community Consultative Committee-CCC) ในแต่ละเหมืองดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างใกล้ชิดไม่ว่าจะเป็นการฟื้นฟูที่ดิน การบำรุงรักษาคลอง การซ่อมแซมสะพาน การปลูกป่า เป็นต้น

- ด้านสาธารณสุข แต่ละเหมืองของบริษัทฯ มีการจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และออกให้บริการประชาชนโดยไม่คิดมูลค่าตลอดจนการจัดสรรอาหารเสริมให้เด็กในชุมชนที่อายุต่ำกว่า 5 ปีรวมทั้งดูแลให้การส่งเสริมสุขภาพของหญิงที่ตั้งครรภ์ เป็นต้น
- ด้านการสร้างเสริมความรู้ให้แก่ผู้นำชุมชนโดยมีการจัดฝึกอบรมผู้นำชุมชนและกรรมการในคณะกรรมการที่ปรึกษาชุมชน (Community Consultative Committee-CCC) ให้รู้จักกระบวนการจัดทำแผนงานโครงการสำหรับชุมชน กระบวนการจัดเก็บข้อมูลต่างๆ ในชุมชนเพื่อการวางแผนงานในอนาคต
- ด้านการจัดทำแผนงานหลักและระบบฐานข้อมูลสำหรับการพัฒนาชุมชนและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับมารับผิดชอบต่อสังคม (CSR) บริษัทฯ ได้เริ่มจัดทำแผนแม่บทความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Master Plan) และโครงการบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาชุมชน (CD MIS) ขึ้นเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาชุมชนและการติดตามประเมินผลงานพัฒนาชุมชน และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับมารับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ให้มีความโปร่งใสและได้มาตรฐานสากล

สำหรับสาธารณรัฐประชาชนจีนนั้น แม้ว่าบ้านปูฯ จะเข้าไปดำเนินธุรกิจในประเทศไทยได้ไม่นาน แต่นโยบายขององค์กรเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม ได้ส่งผ่านไปยังทุกแหล่งผลิตของบริษัทฯ รวมถึงบริษัทร่วมทุนทุกๆ แห่งด้วย โดยขณะที่แผนแม่บทและกลยุทธ์ทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในสาธารณรัฐประชาชนจีนของบริษัทฯ อยู่ในช่วงแรกของการพัฒนา แต่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนภาครัฐอย่างแข็งขัน ทั้งในเรื่องของกิจกรรมทางด้านสังคม และการพัฒนาชุมชน ตลอดจนการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยไม่เพียงแต่บริษัทฯ จะพยายามลดผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจให้เหลือน้อยที่สุด บริษัทฯ พยายามช่วยยกระดับมาตรฐานความเป็นอยู่ของคนในชุมชนและคุณภาพของสิ่งแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นด้วยการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนบ้านและชุมชน รวมถึงรัฐบาลท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้าใจและไว้วางใจกันให้มากขึ้น รวมถึงสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่ชุมชนอีกด้วย

ในส่วนการสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับชุมชน บริษัทฯ มีนโยบายในการให้การสนับสนุนกับชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงและสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่างๆ โดยถือเป็นนโยบายหลักที่บริษัทฯ จะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้ความช่วยเหลือต่อชุมชนในบริเวณใกล้เคียงกับโรงไฟฟ้าทั้ง 3 แห่งในหลายๆ ด้านดังต่อไปนี้ เช่น

1. ให้การสนับสนุนสโมสรเทเบิลเทนนิสของเมืองเจิ้งตั้ง ซึ่งขณะนี้สโมสรระดับประเทศ ที่มีชื่อเสียงในการฝึกอบรมและพัฒนานักกีฬาเทเบิลเทนนิสระดับชาติ รวมทั้งเป็นสถานที่ฝึกอบรมผู้ฝึกสอนจากประเทศต่างๆ ทั่วโลก และในปี พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมานี้บริษัทบ้านปูฯ ได้จัดส่งนักกีฬาไทยมาฝึกอบรมกับสโมสรในสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวน 5 คน และบริษัทฯ ได้จัดส่งทีมนักกีฬาจากสาธารณรัฐประชาชนจีนมาร่วมทีมกับนักกีฬาสโมสรบ้านปูฯ ประเทศไทยเข้าร่วมแข่งขันกีฬาเทเบิลเทนนิสในประเทศไทย ถือเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับนักกีฬาของทั้งสองประเทศเป็นอย่างดี
2. ให้การสนับสนุนโรงเรียนเด็กพิการของเมืองหลวนหนาน ซึ่งขณะนี้โรงเรียนมีนักเรียนอยู่ทั้งหมด 76 คน มีครูผู้ดูแล 30 คน โดยแบ่งนักเรียนออกเป็นประเภทหลักๆ คือ หูหนวก เป็นใบ้ พิการทางด้านร่างกายและสมอง ทางโรงเรียนได้จัดให้มีการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับนักเรียนพิเศษแต่ละประเภทแยกจากกัน นอกจากการสนับสนุนทางการเงินแล้ว บริษัทฯ ได้มีการจัดกิจกรรมร่วมกับทางโรงเรียนอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น กิจกรรมในวันเด็ก หรือวันปีใหม่ เป็นต้น

3. ให้ความช่วยเหลือในการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานของชุมชน เช่น การปรับปรุงถนนในเมืองที่โรงไฟฟ้าตั้งอยู่ ให้ความช่วยเหลือทางการเงินเมื่อครั้งเมืองเสฉวนประสบเหตุการณ์แผ่นดินไหว เป็นต้น

สำหรับนโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องตลอดมา โดยดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ป้องกัน ควบคุม และกำจัดมลพิษ หลายชนิดในทุกโรงไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อมตามที่รัฐบาลกำหนดไว้ทุกประการ

4. การประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ มีการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2551 โดยการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นจัดที่ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมอมารีวอเตอร์เกท เลขที่ 847 ถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้ผู้ถือหุ้นได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและจัดการให้ผู้ถือหุ้นได้รับสารสนเทศอย่างครบถ้วน เพียงพอ และทันเวลา เพื่อการตัดสินใจ บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนประชุม 15 วันทำการ โดยในแต่ละวาระมีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบ ในการประชุมมีการเข้าร่วมประชุมจำนวน 10 คน ซึ่งรวมถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และประธานคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ สอบถาม แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ โดยที่บริษัทฯ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกแก่การออกเสียงลงคะแนน รวมทั้งการออกเสียงลงคะแนนโดยการมอบฉันทะ สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ขอคำอธิบายเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการจัดทำรายงานการประชุมให้แล้วเสร็จและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ 14 วันนับจากวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ถึงการประชุมครั้งต่อไป

5. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน แผนกลยุทธ์ระยะยาว แผนงานและงบประมาณประจำปีของบริษัทฯ โดยมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้นำเสนอ และคณะกรรมการบริษัทแสดงความคิดเห็นและอภิปรายร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างเต็มที่ เพื่อให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนากลยุทธ์และนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ และได้พิจารณากำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ชัดเจนระหว่างคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการย่อย และฝ่ายบริหาร

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้ปรับวิสัยทัศน์ (Vision) และถ้อยแถลงพันธกิจ (Mission Statements) ของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับแนวทางธุรกิจ สถานะของบริษัทฯ และสถานะตลาดในปัจจุบัน โดยวิสัยทัศน์ที่ปรับใหม่ คือ “เป็นบริษัทพลังงานแห่งเอเชียที่มีความฉับไว และมุ่งมั่นในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในฐานองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ยุติธรรม ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพและมีความห่วงใยต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม” และ พันธกิจ 5 ประการ ได้แก่

- พัฒนารูรจกิจในสาขาพลังงาน เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคเอเชีย
- สร้างความหลากหลายและกระจายการลงทุนไปในธุรกิจที่ช่วยสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- จัดสรรผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและมีความหลากหลาย โดยเน้นการรักษาพันธสัญญา การมีความน่าเชื่อถือและความยืดหยุ่นต่อลูกค้า
- ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน ชุมชน และดำรงตนเป็นพลเมืองที่ดีของทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

ในปีที่ผ่านมา ฝ่ายบริหารโดยการนำของประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้นำเสนอกกลยุทธ์ และแนวทางธุรกิจสำหรับ 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2552 – 2556) หลังจากแผนกลยุทธ์ฉบับปัจจุบันสิ้นสุดลงในปี พ.ศ. 2551 เพื่อกำหนดแนวทางธุรกิจที่บริษัทฯ จะเลือก และเพื่อให้มีการ ประเมินความเสี่ยง และเตรียมความพร้อมของบริษัทฯ ในการดำเนินแนวทางธุรกิจนั้นๆ ภายใต้สถานการณ์ต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

6. ความขัดแย้งของผลประโยชน์

บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายสำคัญที่จะไม่ให้เกิดการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงกำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ถึงข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ให้หลีกเลี่ยงการทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ และในกรณีที่จำเป็นต้องทำการเช่นนั้นเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีราคาและเงื่อนไข เสมือนการทำการกับบุคคลภายนอก โดยที่กรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรายการนั้นจะต้องไม่ส่วนในการพิจารณาอนุมัติ และในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังกำหนดข้อห้ามไม่ให้มีการใช้โอกาสหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานในการหาประโยชน์ส่วนตน หรือทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่ให้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่ผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ มีส่วนร่วมในการทำงานเฉพาะกิจเกี่ยวกับข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและอยู่ระหว่างการเจรจา ซึ่งงานนั้นๆ เข้าข่ายการเก็บรักษาข้อมูลภายในอันอาจมีผลต่อความเคลื่อนไหวของราคาหุ้นของบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานเหล่านั้นจะต้องทำสัญญาเก็บรักษาข้อมูลภายใน (Confidentiality Agreement) ไว้กับบริษัทฯ จนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7. จริยธรรมธุรกิจ

ในการดำเนินธุรกิจให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะให้ความสำคัญเท่าเทียมและควบคู่กันไประหว่างความสำเร็จตามเป้าหมายและวิธีการที่ใช้เพื่อให้ได้มาซึ่งความสำเร็จนั้นๆ คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดเป้าหมายและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งความสำเร็จตามเป้าหมายดังระบุอยู่ในวิสัยทัศน์ พันธกิจ อุดมการณ์ ค่านิยม

หลักการและนโยบายบรรษัทภิบาล รวมทั้งได้กำหนดข้อพึงปฏิบัติไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ เพื่อให้เกิดความชัดเจน สะดวกแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ที่จะได้รับทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่บริษัทฯ คาดหวัง และ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นับตั้งแต่การปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งขันทางการค้า และต่อสังคมส่วนรวม

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่จะต้องรับทราบ ทำความ เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ผู้บริหารทุกระดับในองค์กร จะต้อง ดูแลรับผิดชอบและถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะดำเนินการให้พนักงานภายใต้สายบังคับบัญชาของตนทราบ เข้าใจ และปฏิบัติ ตามคู่มือจริยธรรมธุรกิจ อย่างจริงจัง และได้จัดประชุมชี้แจงตลอดจนจัดทำสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ทั้งที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศรับทราบและเข้าใจถึงความสำคัญ โดยกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีและมีหน้าที่ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อประพฤติปฏิบัติ ที่กำหนดไว้ จากการที่บริษัทฯ จัดทำโครงการสร้างค่านิยมร่วม (Corporate Shared Values) สำหรับพนักงานเพื่อ เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกันนอกเหนือจากมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติที่กำหนดไว้ในคู่มือ จริยธรรมธุรกิจแล้ว ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานของ บริษัทฯ ทั้งที่อยู่ในประเทศและต่างประเทศรับทราบและเข้าใจถึงความสำคัญของค่านิยมร่วมของบริษัทฯ ใน 4 ประการ ได้แก่

- 1) นวัตกรรม (Innovation) ซึ่งหมายถึง การส่งเสริมให้มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ กล้าแสดงออก เพื่อการ พัฒนาที่ต่อเนื่อง
- 2) ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) ซึ่งหมายถึง ความมีจริยธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส
- 3) ห่วงใยและเอาใจใส่ (Care) ซึ่งหมายถึง การเปิดเผยและจริงใจ การยอมรับ ให้เกียรติ อบอุ่นและเอื้อ ออาทร ทั้งต่อเพื่อนร่วมงานและสังคม
- 4) พลังร่วม (Synergy) ซึ่งหมายถึง การสร้างความร่วมมือร่วมใจ การเกื้อกูลและแบ่งปัน มีน้ำใจ การทำงาน เป็นทีม และมุ่งสู่ความสำเร็จร่วมกัน

ทั้งนี้ได้กำหนดเป็นคำแนะนำสำหรับพนักงานที่ชัดเจนว่าสิ่งใดควรปฏิบัติ-สิ่งใดควรละเว้นการปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับ นโยบายที่กำหนดไว้ในคู่มือจริยธรรมธุรกิจและก่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

8. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัทฯ โดยปัจจุบันมีจำนวนกรรมการ 12 คน ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 3 คน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 9 คน ในจำนวนกรรมการทั้งคณะ บริษัทฯ มีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาได้พิจารณาบททวนองค์ประกอบของคณะกรรมการ ทั้งในด้าน สัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่เป็นอิสระแล้ว เห็นว่าสัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีความ เหมาะสมแล้ว

9. การรวมหรือแยกตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีบทบาท อำนาจ และหน้าที่ที่แบ่งแยกออกจากกันอย่างชัดเจน เพื่อสร้างดุลยภาพระหว่างการบริหารและการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประธานกรรมการคนปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ

10. คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาทบทวนโครงสร้าง ระบบการจ่ายคำตอบแทน และอัตราคำตอบแทนที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารของบริษัทฯ และเสนอแนวทางในการกำหนดคำตอบแทน โดยกำหนดเป็นนโยบายว่าคำตอบแทนจะต้องอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับระดับคำตอบแทนของกิจการที่มีขนาดใกล้เคียงกันที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยคำนึงถึงภาระ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารแต่ละคน และคำตอบแทนของกรรมการจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

จำนวนคำตอบแทนในปี พ.ศ.2551 ที่บริษัทฯ ได้จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหาร (รายละเอียดดังที่แสดงไว้ในข้อ 9.4 คำตอบแทน)

11. การประชุมคณะกรรมการ

โดยปกติคณะกรรมการบริษัท มีกำหนดประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ซึ่งกำหนดไว้ล่วงหน้าในทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ในการประชุมแต่ละครั้งมีการกำหนดวาระการประชุมที่ชัดเจน ทั้งวาระเพื่อทราบและวาระเพื่อพิจารณา มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วน เพียงพอ และจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วันเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม การประชุมแต่ละครั้งใช้เวลาประมาณสามชั่วโมงครึ่ง ในการประชุม กรรมการทุกคนมีโอกาสอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย โดยมีประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากที่ประชุม ในกรณีที่กรรมการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีนัยสำคัญในเรื่องที่กำลังพิจารณาต้องออกจากการประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้นๆ

บันทึกการประชุมจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรและหลังจากที่ผ่านการรับรองจากที่ประชุมจะมีการลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกฉบับโดยประธานกรรมการบริษัทและเลขานุการคณะกรรมการบริษัท เอกสารที่จัดเก็บจะมีทั้งบันทึกการประชุมซึ่งถูกจัดเก็บอยู่ในรูปแบบแฟ้มข้อมูลที่เป็นต้นฉบับ และการ Scan ต้นฉบับเพื่อความสะดวกสำหรับกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบอ้างอิงได้ และการจัดเก็บเป็นแฟ้มอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะรวมถึงเอกสารที่ประกอบวาระการประชุมด้วย

ในปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมทั้งหมด 14 ครั้ง จำนวนครั้งในการเข้าร่วมประชุมของกรรมการบริษัทฯ แต่ละคน มีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม		
			วาระปกติ	วาระพิเศษ	รวม
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	ประธาน	เม.ย. 2551 – วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2554	9	2	11/11
2. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ	รองประธาน	เม.ย. 2549 – เม.ย. 2552	12	2	14/14
3. นายมนตรี มงคลสวัสดิ์	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2551 – วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2554	12	2	14/14
4. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม	กรรมการ	เม.ย. 2550 – เม.ย.2553	12	2	14/14
5. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2549 –เม.ย. 2552	12	2	14/14
6. นายกอบร กฤตยาภิรม	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2550 – เม.ย. 2553	12	2	14/14
7. นายสมเกียรติ เจริญกุล	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2550 –เม.ย. 2553	12	2	14/14
8. นายรัตน์ พานิชพันธ์	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2551 – วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2554	12	2	14/14
9. นายอนันต์ เทชะมนตีกุล	กรรมการอิสระ	เม.ย. 2549- เม.ย. 2552	11	2	13/14
10. นายชินท์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	เม.ย. 2551 – วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2554	11	2	13/14
11. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เม.ย. 2551 – วันประชุม สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2554	12	2	14/14
12. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล	กรรมการ	เม.ย. 2549 – เม.ย. 2552	11	1	12/14

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีมติแต่งตั้งนายเกริกไกร จีระแพทย์ เป็นประธานกรรมการบริษัท และนายสุนทร ว่องกุศลกิจ เป็นรองประธานกรรมการบริษัท โดยมีผลนับตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2551

12. คณะกรรมการย่อย

○ คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน มีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารความเสี่ยง สอบทานการทำธุรกรรมอนุพันธ์ทางการเงิน รวมถึงการทำ Commodity Hedging การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง พิจารณาคัดเลือก และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส สอบทานมาตรการการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญและหากเห็นสมควร เสนอให้ฝ่ายบริหารพิจารณาทบทวนมาตรการการบริหารความเสี่ยงนั้น รวมทั้งพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนงานและผลการปฏิบัติงาน งบประมาณ และอัตราค่าจ้างของสำนักงานตรวจสอบภายใน

ในปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมรวม 8 ครั้ง มีการการประชุมครบทุกครั้ง มีการประสานงานและติดตามให้มีการดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบตามวาระการประชุมที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

๐ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

ในปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาประกอบด้วยกรรมการ 4 คน โดยนายสุนทร ว่องกุศลกิจ ร่วมเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 14 เมษายน พ.ศ. 2551 มีการประชุมอิสระเป็นประธาน และสมาชิกทั้งหมดเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ปฏิบัติหน้าที่หลัก 2 ด้าน คือ การพิจารณาทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ พร้อมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและหลักปฏิบัติในกรอบของการมีจริยธรรมนั้น และมีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหาร ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการสายขึ้นไป และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี

ในปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหามีการประชุม 4 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง

๐ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 คน มีการประชุมอิสระเป็นประธาน และสมาชิกทั้งหมดเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร ทำหน้าที่เสนอนโยบายผลตอบแทน แนวทางและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ สำหรับกรรมการในคณะกรรมการบริษัท กรรมการในคณะกรรมการย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหาร กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเจ้าหน้าที่บริหาร และพิจารณาทบทวนโครงสร้างและระบบการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ รวมทั้งอัตราค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหาร

ในปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 5 ครั้ง โดยมีกรรมการทุกคนเข้าประชุมครบทุกครั้ง

13. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านบัญชีและการเงิน การดูแลทรัพย์สิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพเพียงพอในการปกป้องรักษาและดูแลเงินทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัทฯ มีสำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานทั้งหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุน รวมทั้งให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวางระบบการควบคุม ภายใน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และให้ข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานในบริษัทฯ สู่ความเป็นเลิศ มีการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในที่มุ่งเน้นตามความเสี่ยงสำคัญๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งติดตามการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในแก่ฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิด นอกจากนี้บริษัทฯ มุ่งผลักดันให้สำนักงานตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานสากลและใช้กรอบ

การควบคุมภายในสากลตามแนว COSO Internal Control Integrated Framework ที่เชื่อมโยงกับกรอบการบริหารความเสี่ยงสากลตามแนว COSO Enterprise Risk Management Framework ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทดูแลให้สำนักงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำตามเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อมั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายในเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน

14. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบในรายงานการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย และสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติสม่ำเสมอ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีจะร่วมกันพิจารณาพบความเหมาะสมของนโยบายบัญชีที่ถือปฏิบัติอยู่เป็นประจำ ในการจัดทำรายงานการเงิน คณะกรรมการบริษัททำให้ผู้จัดทำมีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับผิดชอบดูแลเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ได้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า รายงานการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เป็นรายงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอและเชื่อถือได้

15. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินเกี่ยวกับธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ ที่ตรงต่อความเป็นจริง ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลา และแสดงให้เห็นถึงสถานภาพของการประกอบการและสถานภาพทางการเงินที่แท้จริงของบริษัทฯ รวมทั้งอนาคตของธุรกิจของบริษัทฯ โดยได้จัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด

นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารไปยังผู้ถือหุ้นและนักลงทุนผ่านช่องทางอื่นๆ โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ทำหน้าที่สื่อสารโดยตรงกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ทั้งในและต่างประเทศ ในขณะที่สายสื่อสารองค์กรทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน และประชาชนทั่วไปผ่านสื่อมวลชนและสื่ออื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศเช่นเดียวกัน

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการนำเสนอข้อมูลแก่นักลงทุน (Road show) ในต่างประเทศจำนวน 8 ครั้ง จัดการประชุมแถลงผลการดำเนินงานประจำไตรมาสและประจำปีแก่นักลงทุนและนักวิเคราะห์ (Analyst Meetings) จำนวน 4 ครั้ง ให้การต้อนรับนักลงทุนและนักวิเคราะห์ที่ขอพบเพื่อรับทราบสถานภาพการประกอบการ (Company Visits) จำนวน 83 ครั้ง จัดแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน (Press Conferences) เพื่อชี้แจงผลประกอบการจำนวน 2 ครั้ง เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Releases) เป็นประจำทุกครั้งที่มีการลงทุนหรือกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญ

นอกจากนี้ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.banpu.com เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ได้รับรู้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลต่างๆ จากหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 02 694 6744 โทรสาร 02 207 0557 หรือ ส่ง e-mail : investor@banpu.co.th

11. การควบคุมภายใน

สำหรับปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุม 14 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ชี้แจงและรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในสำหรับปี พ.ศ. 2550 ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบเมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2551

ในปี พ.ศ. 2551 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 8 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี และสำนักงานตรวจสอบภายใน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแผนการตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายใน และสอบทานแผนการตรวจสอบความเสี่ยง (Risk Based Audit) เป็นการตรวจที่มุ่งเน้นการประเมินการควบคุมภายในด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล (COSO Integrated Internal Control และ COSO Enterprise Risk Management) รวมทั้งให้มีการติดตามและดำเนินการแก้ไขในประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการปฏิบัติงาน หรือเป็นรายการที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผล เป็นผลประโยชน์สูงสุดสอดคล้องตามนโยบายบริษัท การดูแลทรัพย์สิน บุคลากร การบริหารและการดำเนินงานที่ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในและจัดให้มีระบบการป้องกันที่ดี ผลการสอบทานเป็นไปตามที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายของภาครัฐ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนที่เป็นข้อเสนอนแนะได้แจ้งให้ฝ่ายบริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ ในส่วนการหารือกับผู้สอบบัญชีภายนอก เพื่อประเมินระบบการควบคุมภายใน มีความเหมาะสมเป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน และไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ สอดคล้องกับนโยบายบริษัท ที่ให้ความสำคัญต่อการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในเช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. โครงสร้างองค์กรและสภาพแวดล้อมการควบคุม

● โครงสร้างองค์กร (Organization Structure)

บริษัทฯ ได้ปรับปรุงผังโครงสร้างองค์กรในสายงานสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพธุรกิจ ดังนี้

- 1.1 Banpu Power ปรับปรุงโครงสร้างโดยแบ่งเป็น 4 ฝ่าย ได้แก่ (1) China Power Business (2) Engineering & Project Development (3) Strategic Planning & Asset Management (4) Hongsa Project
- 1.2 Hongsa Project ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 5 ฝ่ายงาน คือ (1) Finance & Accounting (2) Corporate Service (3) External Relations (4) Engineering and Construction (5) Contract Management
- 1.3 สายแผนงานองค์กร ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 4 ฝ่ายงาน คือ (1) Corporate Planning & Analysis (2) Economic Research (3) Risk Management (4) Coal Business Planning & Analysis
- 1.4 สายเทคโนโลยีสารสนเทศ ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 6 ฝ่ายงาน คือ (1) Portfolio Management (2) Quality Assurance & IT Change Management (3) Demand Management (4) Service Delivery Management (5) Technical Operations (6) Application Maintenance

- 1.5 สายนิติการ (Legal) ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 3 ฝ่ายงาน คือ (1) Corporate Practices (2) International Practices (3) Off-shore Corporate Secretarial Practices
- 1.6 ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (QSE Development Center) ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 5 ฝ่ายงาน คือ (1) QSE Assurance (2) Quality System (3) Safety System (4) Environmental System (5) QSE Management System Development
- 1.7 สายธุรการและจัดซื้อ ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 3 ฝ่ายงาน คือ (1) Procurement (2) Insurance & Assets Management (3) General Administration
- 1.8 PT. Indo Tambangraya Megah Tbk (ITM) เป็นบริษัทในเครือ ซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ของสาธารณชนอินโดนีเซีย ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการบริหาร และกรรมการอิสระในสัดส่วนสองต่อหนึ่ง เพื่อให้การบริหารงานมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัท ITM ได้จัดตั้งคณะกรรมการย่อย 2 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและกำหนดค่าตอบแทน
- 1.9 สำนักงานตรวจสอบภายใน ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 2 ฝ่ายงาน คือ ฝ่ายงานตรวจสอบทั่วไป และฝ่ายงานตรวจสอบระบบสารสนเทศ เพื่อให้สามารถครอบคลุมงานสอบทานระบบการควบคุมภายในที่สำคัญ
- 1.10 Marketing and Logistic ปรับปรุงโครงสร้างใหม่โดยแบ่งเป็น 7 ฝ่ายงาน คือ (1) Coal Technology (2) Marketing Commercial (Thailand & West Asia) (3) Logistics (4) Customer & Competitor Analysis (5) Shipping & Scheduling (6) Planning (7) Commercial Relations

บริษัทฯ มุ่งมั่นสู่การเป็นบริษัทพลังงานชั้นนำแห่งเอเชีย จึงได้เตรียมการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทั่วทั้งองค์กรอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2551 เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยง ประสานประโยชน์ (Integration & Synergy) ของหน่วยธุรกิจต่างๆ สามารถตอบสนองการขยายงานในต่างประเทศให้เกิดประสิทธิภาพทั้งทางด้านรายได้ ต้นทุน การให้บริการ และสร้างความแข็งแกร่งแก่ธุรกิจในระยะยาว โดยคณะกรรมการบริษัทอนุมัติโครงสร้างองค์กรใหม่ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป โดยครอบคลุมการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของบริษัทย่อยและบริษัทรวม ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย และสาธารณรัฐประชาชนจีน ทำให้หน้าที่ความรับผิดชอบ การบริหารจัดการ ธุรกิจเหมืองถ่านหินและโรงไฟฟ้าถ่านหิน การบริหารด้านการเงิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินงาน

● วัฒนธรรมองค์กร

คณะกรรมการบริษัทมีแนวนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมกิจกรรมค่านิยมร่วมบ้านปู (Banpu Spirit) เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมให้เกิดผลดีแก่บริษัทฯ และสังคมส่วนรวม โดยสร้างค่านิยมร่วมบ้านปูให้เกิดเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ค่านิยมบ้านปูจึงเป็นแนวทางปฏิบัติที่ให้ความสำคัญต่อบุคลากรให้เป็นหนึ่งเดียวกันในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้พนักงานมีนวัตกรรม (Innovation) ยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) ห่วงใยและเอาใจใส่ (Care) และมีพลังร่วม (Synergy) โดยในปี พ.ศ. 2551 ได้จัดกิจกรรมด้านนวัตกรรม (Innovation) ด้วยปรัชญาที่ว่า นวัตกรรมสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งสามารถสร้างความแตกต่างเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน (Competitive Advantage) แก่องค์กรในยุคที่เผชิญต่อวิกฤติการณ์ทางการเงินและภาวะทางการแข่งขันสูง บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ซึ่งเป็นกลไกหลักในการ

ขับเคลื่อนธุรกิจ และนำพาองค์กรให้มุ่งไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน บริษัทฯ สนับสนุน Innovation Project อย่างจริงจัง ทำให้เกิดโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและระบบงาน Total Productive Maintenance (TPM) ระบบงานธุรการ ระบบงานบุคคลที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นเอกลักษณ์ทางความคิด นอกจากนี้การยึดมั่นในความถูกต้อง (Integrity) เป็นค่านิยมบ้านปูอีกแบบหนึ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในการยึดมั่นพันธะสัญญาและความน่าเชื่อถือต่อผู้ที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมปลูกฝังให้พนักงานทุกคนมี จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และเป็นที่น่าเชื่อถือต่อบุคคลทั่วไป

- การกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance)

บริษัทฯ ส่งเสริมสนับสนุนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจริยธรรมธุรกิจ (Code of Conduct) ให้มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามหลักปฏิบัติที่ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล การกำหนดนโยบาย และแผนการปฏิบัติงาน คำนึงถึงความเป็นธรรมต่อพนักงาน ลูกค้า คู่แข่งทางการค้า รวมถึงความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น สังคมส่วนรวมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังการกำกับดูแลกิจการ และจริยธรรมธุรกิจ ให้เกิดผลในการปฏิบัติอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กร โดยมี แผนงานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติด้านบรรษัทภิบาล ด้วยการจัดให้มีการสัมมนาเรื่อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับผู้บริหาร (Corporate Governance Workshop for Management) เพื่อสร้างความเข้าใจถึง บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการสัมมนาในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงาน” (CG in my Department) เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารทำการประเมินระดับความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงาน พร้อมกับเสนอแผนงานของแต่ละฝ่ายเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นการเพิ่มช่องทางการสื่อสารเพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในธุรกิจและสังคมส่วนรวม ในขณะเดียวกันบริษัทฯ เองส่งเสริมให้ทุกคนตระหนักและร่วมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยริเริ่มนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Policy) และบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินโครงการสืบเนื่องเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาครัฐ หน่วยงานราชการ และภาคเอกชนต่างๆ (CSR : Corporate Social Responsibility) ว่าเป็นภารกิจหลักและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

3. การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด มีการติดตามภาพรวมและรายละเอียดการประเมินและแผนการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งวางระบบการรายงานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมและรวดเร็วสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ปัจจุบัน โดยฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้มีการทบทวนนโยบายความเสี่ยงและแผนงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) มีการส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดไม่บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ เป็นการเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขได้อย่างถูกต้องและทันเวลา มีการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรว่า การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของทุกคน มีการวางระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ มีการทำแผนและกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินปัจจัยความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายของบริษัทฯ มีการตรวจสอบและติดตามการบริหารความเสี่ยงต่อแผนงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างต่อเนื่อง ในปี พ.ศ. 2551 ได้จัดอบรม

เพิ่มเติมความเข้าใจในเรื่องการบริหารและประเมินความเสี่ยงแก่พนักงานในประเทศไทยและพนักงานที่สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อผลักดันและปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีการนำระบบรายงานและบริหารความเสี่ยงแบบเชื่อมโยงทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัย (Risk Management System online) มาใช้ ซึ่งผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลในระบบไปใช้วิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจได้ และได้จัดทำข้อมูลตัวชี้วัดความเสี่ยงสำคัญ (Key Risk Indicator : KRI) นอกจากนี้ หน่วยงานบริหารความเสี่ยงได้จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure) ของหน่วยงาน เพื่อสร้างมาตรฐานในการทำงานของหน่วยงานบริหารความเสี่ยงอีกด้วยโดยกำหนดแผนงานเพื่อพัฒนากลยุทธ์และเทคนิคในการบริหารความเสี่ยง อาทิ ศึกษาวิธีการประเมินความเสี่ยงเชิงปริมาณ (Risk Quantification Study) ให้หน่วยงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้และก่อให้เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนต่อบริษัท อย่างแท้จริง

4. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการย่อย 3 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการทั้ง 3 คณะ ได้ปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัดและเหมาะสมในด้านบริหาร บริษัทฯ ได้กำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ตลอดจนความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับในระหว่างปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงตารางอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหาร แต่ละระดับให้เหมาะสมกับสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษร ติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างสม่ำเสมอ อาทิ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงคู่มือสอบทานการปฏิบัติงานตามกฎหมาย นิติกรรม และสัญญาที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นมาตรการสำคัญที่จะติดตามให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต (Standard Practice Manual of Corporate Fraud Management) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานตรวจสอบภายในวางแผนการตรวจสอบครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสำคัญ รวมทั้งครอบคลุมถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ (Stakeholders' Expectation) ซึ่งทำให้บริษัทฯ มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ มีการควบคุมภายในในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสำนักงานตรวจสอบภายในและผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาตได้พิจารณาประเด็นสำคัญ และปัญหาที่ตรวจพบมีการติดตามผลการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด ประเด็นสำคัญต่างๆ ได้รายงานแก่ฝ่ายบริหารและผู้บริหารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

5. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลเพราะการตัดสินใจทางธุรกิจต้องการความถูกต้องแม่นยำของข้อมูลอย่างมาก ข้อมูลนั้นต้องมีเนื้อหาความถูกต้องเพียงพอต่อการตัดสินใจ มีความเป็นปัจจุบัน รูปแบบที่เข้าใจง่าย และมีการจัดเก็บที่ดี บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการสื่อสารกับพนักงานทุกระดับทั้งภายในและภายนอกองค์กรและจัดการข้อมูล บริษัทฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานเลขานุการบริษัทฯ (Company Secretary) รับผิดชอบและจัดให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ สำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ คือการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมไว้ล่วงหน้าก่อนการประชุมการบันทึกและสรุปความเห็นของที่ประชุมไว้ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้ง ในด้านบัญชีและข้อมูลทางการเงิน บริษัทฯ มีการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและ

ฝ่ายบัญชี เพื่อทบทวนนโยบายบัญชีตามหลักการที่รับรองทั่วไป รวมทั้งพิจารณาสาระสำคัญต่างๆ ตามรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พร้อมทั้งมีการปรับปรุงระบบบัญชีให้ทันสมัยเพื่อรองรับมาตรฐานบัญชีสากล (IFRS : International Financial Reporting Standards) เพิ่มความมั่นใจในความถูกต้องและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน เป็นประโยชน์ในการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารของบริษัทฯ พร้อมทั้งจัดเก็บเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีไว้ตามที่กฎหมายกำหนดสำหรับปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้นำระบบเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ และการสื่อสารที่รวดเร็ว คือ ระบบ Cognos สำหรับการจัดทำและควบคุมงบประมาณ ระบบ Work Flow สำหรับการขออนุมัติรายการต่างๆ และจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ระบบฐานข้อมูลแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Global Best Practice) สำหรับการให้แนวทางการควบคุมและการวางระบบกระบวนการปฏิบัติงาน ระบบคลังความรู้ (Banpu Knowledge Portal) สำหรับการแลกเปลี่ยน การพัฒนาความสามารถและการเรียนรู้โดยตนเอง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการสื่อสารข้อมูลระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในต่างประเทศโดยใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร ที่ทันสมัย “IP-Phone” และระบบ Risk Management On line เพื่อให้การประสานงาน การติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ระบบการติดตาม

- การติดตามการดำเนินงานในระดับบริหาร

บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ระหว่างปี พ.ศ. 2551 รวม 14 ครั้ง มีการประชุมผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน เพื่อพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามเป้าหมาย ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือประชุมฝ่าย/ผู้บริหาร หากผลการดำเนินการแตกต่างจากเป้าหมาย จะมีมติให้ฝ่ายจัดการรับไปดำเนินการแก้ไขและรายงานคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้บริษัทฯ ได้นำระบบ KPI มาใช้ในการติดตามผลการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับและมั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผนธุรกิจที่กำหนด การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี พ.ศ. 2551 มีการประชุมรวม 8 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และให้ข้อเสนอแนะสำคัญที่มีผลกระทบต่อองค์กรแก่ผู้บริหารเป็นระยะๆ มีการติดตามการปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การสอบทานระบบการควบคุมภายในเป็นไปอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปโดยรายงานผลการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส รายงานการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญทุกครึ่งปี รายงานสรุปผลการตรวจสอบ และรายงานการสอบทานการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นปกติประจำปี

- การติดตามการดำเนินงานในระดับปฏิบัติการ

การดำเนินงานได้มีการปรับปรุงนโยบายและระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนอำนาจการให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เติบโตตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ฝ่ายงานต่างๆ มีระบบการควบคุมและติดตามการดำเนินงานอย่างชัดเจน นอกจากนี้สำนักงานตรวจสอบภายในซึ่งมีอิสระในการตรวจสอบทำหน้าที่วางแผนการตรวจสอบตามความเสี่ยงสำคัญทางธุรกิจและครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ รวมทั้งติดตามการบริหารที่สำคัญอย่างต่อเนื่องจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และสอบทานการทำธุรกรรมอนุพันธ์ทางการเงิน รวมถึงการทำ Commodity Hedging สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องทุกครึ่งปี ให้เกิดความเชื่อมโยงกับการควบคุมภายใน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบทุกไตรมาส ถือเป็นการปฏิบัติตามกลไกและกระบวนการที่จะต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด สามารถวัดผลได้สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานของบริษัทฯ เพื่อมั่นใจได้ว่าการบริหารและการกำกับองค์กรมีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นว่าผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นได้รับการดูแลอย่างดี เพิ่มคุณค่าเกิด
ผลประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการบุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม

ชื่อบริษัท / ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
1 บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด (ผลิตและจำหน่าย น้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.96 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุลกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มเดียวกันกับบริษัทฯ 3) มีกรรมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ 1. นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ 2. นายชินนธ์ ว่องกุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 1. บจ.น้ำตาลมิตรผล 99.99%	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ 2. นายอิสระ ว่องกุลกิจ 3. นายชินนธ์ ว่องกุลกิจ 4. นายบรรเทียง ว่องกุลกิจ 5. นายชูศักดิ์ ว่องกุลกิจ 6. นายผดุง เตชะศรีนทร์ 7. นายทวีวัฒน์ ทวีปิยมารณ์ 8. พญ.ลักขมี ว่องกุลกิจ 9. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 10. นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ 11. ร.ศ.ดร.จิรเดช อุสวัสดิ
2 บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด (บริษัทเพื่อการลงทุน)	1) เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 2.25 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลว่องกุลกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มเดียวกันกับบริษัทฯ 3) มีกรรมการร่วมกัน 6 ท่าน คือ 1. นายสุนทร ว่องกุลกิจ 2. นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ 3. นายชินนธ์ ว่องกุลกิจ 4. นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 5. นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 6. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 3. ตระกูลว่องกุลกิจ 54.23% 4. ตระกูลเอื้ออภิญญกุล 24.16% 5. บจ.ยูฟินเวส 10.50% 6. ตระกูลกันทาธรรม 3.17% 7. ตระกูลกาญจนกานันต์ 2.58% ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 0.63%	1.นายสุนทร ว่องกุลกิจ 2.นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ 3.นายชินนธ์ ว่องกุลกิจ 4.นายเมธี เอื้ออภิญญกุล 5.นายองอาจ เอื้ออภิญญกุล 6.นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม 7.นายประจวบ ตรีนิก 8.นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ 9. นส. จินตนา กาญจนกานันต์
3 บริษัท รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด (ผลิตและจำหน่าย น้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.65 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.น้ำตาลมิตรผล 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บจ.น้ำตาลมิตรผล 87.56%	1. นายวิฑูรย์ ว่องกุลกิจ 2. นายอิสระ ว่องกุลกิจ 3. นายบรรเทียง ว่องกุลกิจ 4. นส. ชญาวดี ชัยอนันต์ 5. นายทวีวัฒน์ ทวีปิยมารณ์ 6. นส. จินตนา กาญจนกานันต์ 7. นายสุทธาภรณ์ วัฒนเวคิน 8. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 9. นายวีระเจตน์ ว่องกุลกิจ

ชื่อบริษัท / ประเภทธุรกิจ	ลักษณะความสัมพันธ์	รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	รายชื่อคณะกรรมการ
4 บริษัท ยูฟินเวส จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.22 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลวงศ์กุลกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มเดียวกันกับบริษัทฯ 3) มีกรรมการร่วมกัน 6 ท่าน คือ 1. นายสุนทร วงศ์กุลกิจ 2. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 3. นายชนินท์ วงศ์กุลกิจ 4. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล 5. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล 6. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 1. บจ.ทีเอ็มอี แคปิตอล 100.00%	1. นายสุนทร วงศ์กุลกิจ 2. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 3. นายชนินท์ วงศ์กุลกิจ 4. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล 5. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล 6. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม 7. นายประจวบ ตรีนิกร 8. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ 9. น.ส.จินตนา กาญจนกำเนิด
5 บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด (ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและกากน้ำตาล)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.18 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 3) มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ 1. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บจ.รวมเกษตรกรอุตสาหกรรม 99.99%	1. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 2. นายอิสระ วงศ์กุลกิจ 3. นายบรรเทียง วงศ์กุลกิจ 4. นายทวีวัฒน์ ทวีปยมาภรณ์ 5. นส. จินตนา กาญจนกำเนิด 6. นายสุชาญจน์ วัฒนเวทิน 7. นส. ชญาวดี ชัยอนันต์ 8. นายกฤษฎา มณเฑียรวิเชียรฉาย 9. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ
6 บริษัท ชิตีโฮลดิ้ง จำกัด (Holding Company)	1) เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยถือหุ้นร้อยละ 0.03 ของทุนชำระแล้ว 2) มีผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ ตระกูลวงศ์กุลกิจ ซึ่งเป็นกลุ่มเดียวกันกับบริษัทฯ 3) มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ 1. นายสุนทร วงศ์กุลกิจ 2. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 3. นายชนินท์ วงศ์กุลกิจ	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 1. ตระกูลวงศ์กุลกิจ 92.00% 2. ตระกูลพุทธพงษ์ศิริพร 2.00% 3. ตระกูลกาญจนกำเนิด 6.00%	1. นายกมล วงศ์กุลกิจ 2. นายสุนทร วงศ์กุลกิจ 3. นายวิฑูรย์ วงศ์กุลกิจ 4. นายอิสระ วงศ์กุลกิจ 5. นายชนินท์ วงศ์กุลกิจ 6. นส. จินตนา กาญจนกำเนิด 7. นายวีระเจตน์ วงศ์กุลกิจ 8. นายอำนาจ กาญจนกำเนิด 9. นางสาวอารดา วงศ์กุลกิจ

* บุคคลที่เกี่ยวข้องของผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ปรากฏในเอกสารแนบ 2

รายการระหว่างกันอื่นๆ ของบริษัทฯ กับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งนโยบายการกำหนดราคาซื้อขายและอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ โดยที่บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ได้แสดงอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 8

รายการระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกันโดยมีลักษณะความสัมพันธ์ ดังนี้

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)		
1. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด ดังนี้ - ปี 2551 มีรายได้จากการขายถ่านหินให้กับบริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด จำนวน 1.09 ล้านบาท - เงินทดรองจ่ายที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 0.05 ล้านบาท	บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด	1.14 ล้านบาท
2. บริษัทฯ ทำรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด ดังนี้ - ณ 31 ธ.ค.51 มีเงินทดรองจ่ายที่เกี่ยวข้องกัน จำนวน 0.50 ล้านบาท - รายได้ค่า Management fee ค้างรับ จำนวน 30 ล้านบาท	บริษัท บ้านปู อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด	30.50 ล้านบาท
3. รายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ในรูปของตัวสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ย บวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ดังนี้ - ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 2,214.05 ล้านบาท - ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 123.77 ล้านบาท	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด	2,337.82 ล้านบาท
4. รายการระหว่างกันกับ บริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ในรูปของตัวสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 2 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ดังนี้ - ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 184.59 ล้านดอลลาร์สหรัฐ - ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 185.31 ล้านบาท - ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 222.69 ล้านบาท	บริษัท บีพี โอเวอร์ซีส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	184.59 ล้านเหรียญสหรัฐ และ 408 ล้านบาท

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
5. รายการระหว่างกันกับ Banpu Singapore Pte. Ltd. บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ Banpu Singapore Pte. Ltd. ในรูปของตัวสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 2 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ Banpu Singapore Pte. Ltd. ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 1.88 ล้านดอลลาร์สหรัฐ • ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 4.03 ล้านบาท • รายได้ค่า Management fee จำนวน 34.81 ล้านบาท	Banpu Singapore Pte. Ltd.	1.88 ล้านเหรียญสหรัฐ และ 38.84 ล้านบาท
6. รายการระหว่างกันกับ PT. Jorong Barutama Greston บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ PT. Jorong Barutama Greston ดังนี้ • ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 3.03 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 0.39 ล้านบาท	PT. Jorong Barutama Greston	3.42 ล้านบาท
7. รายการระหว่างกันกับ PT. Kitadin บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ PT. Kitadin ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 0.29 ล้านบาท	PT. Kitadin	0.29 ล้านบาท
8. รายการระหว่างกันกับ PT.Indo Tambangraya Megah Tbk บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ PT.Indo Tambangraya Megah Tbk ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 1.41 ล้านบาท • รายได้ค่า Management fee จำนวน 938.54 ล้านบาท	PT.Indo Tambangraya Megah Tbk	939.95 ล้านบาท
9. รายการระหว่างกันกับบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ในรูปของตัวสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 2 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 800 ล้านบาท • ยอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 2.30 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 84.10 ล้านบาท • รายได้ค่า Management fee จำนวน 50 ล้านบาท	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด	936.40 ล้านบาท

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
10. รายการระหว่างกันกับ PT. Trubaindo Coal Mining บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ PT. Trubaindo Coal Mining ดังนี้ • ปี 2551 มีดอกเบียรับจำนวน 21.01 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 0.39 ล้านบาท	PT. Trubaindo Coal Mining	21.40 ล้านบาท
11. รายการระหว่างกันกับ PT. Indominco Mandiri บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ PT. Indominco Mandiri ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 106.64 ล้านบาท	PT. Indominco Mandiri	106.64 ล้านบาท
12. ระหว่างกันกับบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมจากบริษัท บ้านปู เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงิน ที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี ปี 2551 บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายจาก บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มีเงินกู้ยืมจำนวน 228.43 ล้านบาท • มียอดเงินทดรองจ่ายจำนวน 5.48 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 3.41 ล้านบาท	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล จำกัด	237.32 ล้านบาท

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด		
1. ระหว่างกันกับบริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีเงินกู้ยืมจากบริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายจาก บริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มีเงินกู้ยืมจำนวน 81 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 4.33 ล้านบาท	บริษัท ศิลาภรณ์ จำกัด	85.33 ล้านบาท
2. ระหว่างกันกับบริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ให้เงินกู้ยืมแก่ บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับบริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 163 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 7.28 ล้านบาท	บริษัท เหมืองเชียงม่วน จำกัด	170.28 ล้านบาท
3. รายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชันแนล จำกัด บริษัทฯ มีเงินกู้ยืมจาก บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 97 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 0.80 ล้านบาท	บริษัท บ้านปู อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	97.80 ล้านบาท
4. ระหว่างกันกับ Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd. บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ให้เงินกู้ยืมแก่ Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd. ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd. ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 34.81 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 4.83 ล้านบาท	Banpu Minerals (Singapore) Pte. Ltd.	39.64 ล้านบาท

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่ารายการ
บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด		
5. รายการระหว่างกันกับบริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีเงินกู้ยืมจากบริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด มีเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายจาก บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มีเงินกู้ยืมจำนวน 32.93 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยจ่ายจำนวน 2.25 ล้านบาท	บริษัท ศิลาภรณ์หินอ่อน จำกัด	35.18 ล้านบาท
6. รายการระหว่างกันกับ BP Overseas Development Co., Ltd บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด ให้เงินกู้ยืมแก่ BP Overseas Development Co., Ltd ในรูปของตั๋วสัญญาใช้เงิน โดยคำนวณอัตราดอกเบี้ยจากต้นทุนของเงินที่กู้มาถัวเฉลี่ยบวกร้อยละ 0.5 ต่อปี บริษัทฯ มีรายการระหว่างกันกับ BP Overseas Development Co., Ltd ดังนี้ • ณ 31 ธ.ค.51 มียอดเงินกู้จำนวน 9,397.38 ล้านบาท • ปี 2551 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 238.40 ล้านบาท	BP Overseas Development Co., Ltd	9,635.78 ล้านบาท

12.3 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการเข้าทำสัญญานั้นๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นหลัก

12.4 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ในกรณีที่บริษัทฯ เข้าทำสัญญาใดๆ ก็ตาม หรือมีการทำรายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง บุคคลภายนอก และ/หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน และให้มีราคาและเงื่อนไข เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก โดยกรรมการหรือพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

12.5 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

- ไม่มี -

12.6 รายงานความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- ไม่มี -

13. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13.1 สรุปรายงานการสอบบัญชี

- O งบดุลรวมและงบดุลเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 งบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะบริษัท งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะบริษัท งบกระแสเงินสดรวม และงบกระแสเงินสดเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม ของแต่ละปีของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ซึ่งผู้บริหารของกิจการเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนบริษัท ไพร์ทวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอปียเอส จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี
- O ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตต้องวางแผนและปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่างบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐานประกอบการทั้งที่เป็นจำนวนเงิน และการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่กิจการใช้และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งผู้บริหารเป็นผู้จัดทำขึ้นตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- O ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัทข้างต้นนี้ แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะบริษัท และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของแต่ละปีของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และของเฉพาะบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

13.2 งบการเงินรวม

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 (ตรวจสอบแล้ว)

หน่วย: พันบาท

	พ.ศ.2551		พ.ศ.2550		พ.ศ.2549	
	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	12,849,682	14.38	13,304,348	20.45	4,804,200	9.73
ลูกหนี้การค้า – สุทธิ	6,028,654	6.75	3,655,600	5.62	4,004,123	8.11
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	321,667	0.36	9,004	0.01	11,358	0.02
เงินปันผลค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,889,866	4.35	2,074,500	3.19	-	-
เงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้อง	21	0.00	122	0.00	21	0.00
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการรวมรวมค่า	640,414	0.72	-	-	-	-
สินค้าคงเหลือ – สุทธิ	1,651,032	1.85	1,850,900	2.85	1,645,847	3.33
อะไหล่และวัสดุเครื่องจักร	402,768	0.45	318,226	0.49	334,361	0.68
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	1,587,885	1.78	1,799,223	2.77	1,601,140	3.24
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	27,371,989	36.64	23,011,923	35.38	12,401,050	25.11
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	14,165	0.02	15,063	0.02	17,608	0.04
เงินให้กู้ยืมและเงินทดรองจ่ายระยะยาวแก่บริษัทอื่น	298,019	0.33	341,774	0.53	342,119	0.69
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทรวม	26,372,753	29.51	11,302,562	17.37	6,832,666	13.84
เงินลงทุนอื่น – สุทธิ	9,528,372	10.66	10,442,019	16.05	10,156,783	20.57
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิ	17,579,885	19.67	14,718,593	22.63	13,444,755	27.22
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น						
ค่าใช้จ่ายในการเปิดหน้าดินรอตดบัญชี - สุทธิ	3,446,589	3.86	2,746,461	4.22	3,645,833	7.38
สิทธิในเหมืองถ่านหิน - สุทธิ	1,469,230	1.64	248,885	0.38	425,518	0.86
โครงการระหว่างการพัฒนา	1,809,509	2.02	897,012	1.38	554,420	1.12
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,471,290	1.65	1,326,513	2.04	1,565,725	3.17
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	61,989,812	69.36	42,038,882	64.62	36,985,427	74.89
รวมสินทรัพย์	89,361,801	100.00	65,050,805	100.00	49,386,477	100.00

หมายเหตุ: - เพื่อประกอบในการอ่านงบการเงินรวม โดยควรอ่านคู่กับ “งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551”

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 (ตรวจสอบแล้ว)

หน่วย: พันบาท

	พ.ศ.2551		พ.ศ.2550		พ.ศ.2549	
	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคารและสถาบันการเงิน	4,767,687	5.34	2,278,143	3.50	3,260,001	6.60
เจ้าหนี้การค้า	1,518,562	1.70	939,743	1.44	363,135	0.74
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในปี-สุทธิ	5,174,672	5.79	408,016	0.63	741,873	1.50
ส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดไถ่ถอนในปี-สุทธิ	1,300,000	1.45	1,400,000	2.15	1,600,000	3.24
หนี้สินหมุนเวียนอื่น						
ค่าเปิดหน้าดินและค่าขนถ่ายสินค้าค้างจ่าย	2,029,212	2.27	2,066,614	3.18	2,013,792	4.08
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	118,575	0.13	111,057	0.17	154,069	0.31
ค่าภาคหลวงค้างจ่าย	2,020,457	2.26	985,571	1.52	999,693	2.02
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	2,718,870	3.04	503,111	0.77	1,177,803	2.38
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4,834,996	5.41	3,096,280	4.76	2,400,872	4.86
รวมหนี้สินหมุนเวียน	24,483,031	27.39	11,788,535	18.12	12,711,238	25.74
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว	10,546,696	11.80	5,854,409	9.00	3,985,200	8.07
หุ้นกู้ - สุทธิ	7,284,860	8.15	8,580,547	13.19	9,973,946	20.20
ประมาณการหนี้สินจากการซื้อเงินลงทุน	1,133,005	1.27	-	-	-	-
สำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเกษียณอายุ	362,226	0.41	268,155	0.41	333,967	0.68
หนี้สินอื่น	17,947	0.02	61,863	0.10	38,208	0.08
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	19,344,734	21.65	14,764,974	22.70	14,331,321	29.02
รวมหนี้สิน	43,827,765	49.04	26,553,509	40.82	27,042,559	54.76
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 354,050,479 มูลค่าหุ้นละ 10 บาท	3,540,505		3,540,505		3,540,505	
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	2,717,479	3.04	2,717,479	4.18	2,717,479	5.50
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น						
ส่วนเกินจากการลดสัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อย	5,058,329	5.66	5,058,329	7.78	5,058,329	10.24
ส่วนเกินจากการลดสัดส่วนการลงทุนในบริษัทย่อย	7,667,014	8.58	7,886,746	12.12		
การเปลี่ยนแปลงมูลค่าทรัพย์สินสำหรับหลักทรัพย์หุ้นทุนใน	6,013,034	6.73	6,909,652	10.62	6,491,683	13.14
ความต้องการของตลาดประเภทเผื่อขาย						
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทในต่างประเทศ	(1,683,988)	(1.88)	(1,742,428)	(2.68)	(1,315,039)	(2.66)
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
สำรองตามกฎหมาย	1,055,400	1.18	744,376	1.14	414,514	0.84
ยังไม่ได้จัดสรร	19,659,697	22.00	12,734,861	19.58	8,564,169	17.34
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	40,486,965	45.31	34,309,015	52.74	21,931,135	44.40
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	5,047,071	5.65	4,188,281	6.44	412,783	0.84
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	45,534,036	50.96	38,497,296	59.18	22,343,918	45.24
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	89,361,801	100.00	65,050,805	100.00	49,386,477	100.00

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 (ตรวจสอบแล้ว)

หน่วย: พันบาท

	พ.ศ.2551		พ.ศ.2550		พ.ศ.2549	
	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ	จำนวนเงิน	อัตรา ร้อยละ
รายได้จากการขาย	50,529,835	96.46	32,441,789	92.87	33,378,263	95.00
ต้นทุนขาย	(28,110,423)	(53.66)	(20,963,896)	(60.01)	(20,837,590)	(59.31)
กำไรขั้นต้น	22,419,412	42.80	11,477,893	32.86	12,540,673	35.69
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(2,683,962)	(5.12)	(2,113,246)	(6.05)	(1,498,049)	(4.26)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(3,474,352)	(6.63)	3,001,016	(8.59)	(2,948,922)	(8.39)
ภาษีส่งออก	-	-	-	-	(705,500)	(2.01)
ค่าภาคหลวง	(5,536,808)	(10.57)	(3,246,604)	(9.29)	(3,237,779)	(9.22)
กำไร(ขาดทุน)จากการขาย	10,724,290	20.47	3,117,027	8.92	4,150,423	11.81
กำไรจากการขายเงินลงทุน ในหลักทรัพย์เพื่อขาย	80,423	0.15	451,520	1.29	902,003	2.57
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(82,459)	(0.16)	1,167,240	3.34	-	-
กำไร(ขาดทุน)จากการทำสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน	(1,712,595)	(3.27)	68,391	0.20	(437,981)	(1.25)
เงินปันผลรับจากบริษัทอื่น	489,653	0.93	478,877	1.37	554,015	1.58
ดอกเบี้ยรับ	403,931	0.77	123,377	0.35	141,302	0.40
ค่าบริหารจัดการและอื่นๆ	497,906	0.95	201,157	0.58	157,661	0.45
ค่าตอบแทนกรรมการ	(33,382)	(0.06)	(29,364)	(0.08)	(35,801)	(0.10)
กำไร(ขาดทุน)สุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยน	383,487	0.73	(360,995)	(1.03)	(185,685)	(0.53)
กำไรจากการดำเนินงาน	10,751,254	20.52	5,217,230	14.94	5,245,937	14.93
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในกิจการร่วมค้า	4,945,813	9.44	4,504,372	12.89	800,793	2.28
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้	15,697,067	29.96	9,721,602	27.83	6,046,730	17.21
ดอกเบี้ยจ่าย	(1,239,929)	(2.37)	(1,160,392)	(3.32)	(953,243)	(2.71)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(128,382)	(0.25)	(146,383)	(0.42)	(227,384)	(0.65)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(3,767,677)	(7.19)	(1,491,668)	(4.27)	(1,122,339)	(3.19)
กำไรสุทธิสำหรับปี	10,561,079	20.16	6,923,159	19.82	3,743,764	10.66
(หัก) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย	(1,333,413)	(2.55)	(268,736)	(0.77)	(133,583)	(0.38)
กำไรสุทธิสำหรับปี	9,227,666	17.62	6,654,423	19.05	3,610,181	10.28
กำไร(ขาดทุน)ต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	33.96		24.49		13.29	

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 (ตรวจสอบแล้ว)

หน่วย: พันบาท

	พ.ศ. 2551	พ.ศ. 2550	พ.ศ. 2549
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสุทธิสำหรับปีก่อนภาษีเงินได้	14,328,756	8,414,827	4,8610,103
ปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากการดำเนินงาน			
ค่าเสื่อมราคา	1,821,139	1,455,859	1,511,200
ตัดจำหน่ายอะไหล่และวัสดุเครื่องจักร	-	11,987	-
ตัดจำหน่ายโครงการระหว่างการพัฒนา	8,389	-	8,020
ตัดจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	50,517	52,880	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	-	-	14,484
ค่าเผื่อการด้อยค่าของค่าเปิดหน้าดินรอตัดบัญชี	31,117	101,152	-
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ	(20,747)	(20,609)	63,584
ค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินค้าคงเหลือตามมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน	177,129	228,203	-
ดอกเบี้ยจ่าย	1,239,929	1,160,392	953,243
ดอกเบี้ยรับ	(403,931)	(123,377)	(141,302)
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	128,382	146,383	227,384
ส่วนแบ่งกำไรของบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในกิจกรรมร่วมค้า	(4,945,813)	(4,504,372)	(800,793)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนอื่น	(489,653)	(478,877)	(554,015)
(กำไร)ขาดทุนจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	22,643	(24,856)	1,827
กำไรจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(71,550)	(1,281,899)	-
กำไรจากการขายเงินลงทุนอื่น	(80,423)	(451,520)	(902,003)
(กำไร)ขาดทุนสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(577,664)	(1,195,069)	317,290
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนหมุนเวียน	11,218,220	3,491,104	5,565,022
ลูกหนี้การค้า	(2,352,307)	369,132	(1,667,339)
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(40,584)	2,354	40,980
สินค้าคงเหลือ	22,739	(433,256)	14,786
อะไหล่และวัสดุเครื่องจักร	(84,542)	4,148	73,260
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	351,890	(266,474)	(38,053)
ค่าใช้จ่ายในการเปิดหน้าดินรอตัดบัญชี	(579,822)	347,713	(2,016,473)
เจ้าหนี้การค้า	578,819	576,608	(341,996)
ค่าเปิดหน้าดินและค่าขนถ่ายสินค้าค้างจ่าย	(37,402)	52,822	499,649
เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในดอกเบี้ยค้างจ่าย	-	-	4,965
ค่าภาคหลวงค้างจ่าย	1,034,886	(14,122)	131,418
เพิ่มขึ้น(ลดลง)ในเจ้าหนี้ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	-	-	(485,581)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	516,873	695,579	660,791
สำรองค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานจากการเกษียณอายุ	94,071	(142,810)	27,944
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมดำเนินงาน	10,722,841	4,682,798	2,469,373
การจ่ายดอกเบี้ย	(1,232,411)	(1,203,404)	(1,039,325)
การจ่ายภาษีเงินได้	(1,551,918)	(2,166,360)	(1,122,339)
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมดำเนินงาน	7,938,512	1,313,034	307,709

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549 (ตรวจสอบแล้ว)

หน่วย: พันบาท

	พ.ศ. 2551	พ.ศ. 2550	พ.ศ. 2549
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดรับ(จ่าย)จากเงินทดรองจ่ายแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	101	(101)	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	54,504	-
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	(55,047)	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่น	43,927	-	9,000
เงินสดรับ(จ่าย)สุทธิจากเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	898	2,545	4,989
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	447,917	1,593,297	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมและส่วนได้เสียในกิจกรรมร่วมค้า	(14,472,424)	(3,329,657)	(6,751,886)
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนอื่น	147,026	596,426	1,160,308
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนอื่น	(50,000)	(13,431)	(93,635)
เงินสดจ่ายสำหรับโครงการระหว่างพัฒนา	(892,427)	(402,110)	(206,110)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(3,959,608)	(2,983,853)	(639,797)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	27,413	73,050	79,664
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(140,917)	170,495	(40,148)
ดอกเบี้ยรับ	403,931	123,377	-
เงินสดรับจากเงินปันผลจากเงินลงทุนอื่น	489,653	478,877	554,015
เงินสดรับจากเงินปันผลจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยกิจการร่วมค้าและบริษัทร่วม	2,071,464	1,222,938	-
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมลงทุน	(15,883,046)	(2,468,690)	(5,923,600)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมธนาคาร	15,882,359	9,484,161	4,722,985
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมจากธนาคาร	(14,111,963)	(10,371,882)	(2,970,828)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	317,963	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	12,221,360	2,898,288	3,701,221
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(2,273,415)	(803,166)	(1,175,770)
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหาเงินกู้ยืมระยะยาว	-	(10,031)	(11,893)
จ่ายเงินคืนหุ้นกู้	(1,400,000)	(1,600,000)	(1,254,126)
หนี้สินอื่น	(43,916)	23,655	162,265
เงินสดรับจากการเพิ่มทุนของบริษัทย่อย	-	12,304,928	-
จ่ายเงินปันผล	(3,135,535)	(2,153,869)	(1,970,128)
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	(1,080,667)	-	-
เงินสดสุทธิได้มา(ใช้ไป)จากกิจกรรมจัดหาเงิน	6,376,186	9,772,084	1,203,726
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	(1,568,348)	8,616,428	(4,412,165)
เพิ่มขึ้นจากการซื้อเงินลงทุน	943,117	-	493,577
จัดประเภทรายการ	-	-	(50,048)
รายการปรับปรุงจากการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	170,565	(107,949)	(363,272)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	13,304,348	4,795,869	9,127,777
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี	12,849,682	13,304,348	4,795,869

13.3 อัตราส่วนทางการเงิน

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2550 และ พ.ศ. 2549

		พ.ศ. 2551	พ.ศ. 2550	พ.ศ. 2549
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	1.12	1.95	0.98
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	0.92	1.73	0.97
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.44	0.11	0.03
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	10.09	8.45	10.40
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	35.68	42.61	34.60
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	16.05	11.99	12.60
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	22.42	30.02	28.56
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	22.87	32.18	52.11
ระยะเวลารับชำระหนี้	(วัน)	15.74	11.19	6.91
Cash Cycle	(วัน)	42.36	61.45	56.25
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	44.37	35.38	37.57
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	20.52	14.94	14.93
อัตรากำไรอื่น	(%)	3.54	7.13	5.00
อัตราส่วนเงินสดต่อการหากำไร	(%)	0.74	0.25	0.06
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	17.62	19.05	10.28
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	21.96	21.87	16.36
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency ratio)				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	11.95	11.63	7.64
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	68.42	57.59	42.42
อัตราหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.65	0.57	0.71
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.96	0.69	1.21
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.36	0.14	0.66
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	8.75	3.89	3.02
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	33.98	32.37	54.57

13.4 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร

ผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เปรียบเทียบกับรอบระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน และงบดุลรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เปรียบเทียบกับงบดุลรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550

1. งบกำไรขาดทุนรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เปรียบเทียบกับ งบเดียวกัน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550

- 1.1 รายได้จากการขายรวมจำนวน 50,530 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน 18,088 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 56 จากราคาขายถ่านหินที่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ปริมาณการขายถ่านหินลดลงร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีก่อน สัดส่วนรายได้มีดังนี้
 - รายได้จากการจำหน่ายถ่านหินจำนวน 45,976 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 91 ของรายได้จากการขายรวม เพิ่มขึ้น 17,547 ล้านบาท หรือร้อยละ 62 โดยแยกเป็น
 - รายได้จากการขายถ่านหินจากแหล่งผลิตในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย 45,599 ล้านบาท
 - รายได้จากการขายถ่านหินจากแหล่งผลิตในประเทศไทย 377 ล้านบาท
 - รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำ จำนวน 4,460 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9 ของรายได้จากการขายรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 15
 - รายได้อื่นจำนวน 94 ล้านบาท
 - ปริมาณขายถ่านหินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 จำนวน 18.487 ล้านตัน ลดลงร้อยละ 4 จากการลดลงของปริมาณการผลิตและขายของเหมืองในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและปริมาณการผลิตที่ลดลงตามปริมาณสำรองถ่านหินของเหมืองในประเทศไทย ปริมาณขายถ่านหินประกอบด้วย
 - ปริมาณขายถ่านหินจากเหมืองในประเทศ 0.664 ล้านตัน
 - ปริมาณขายถ่านหินจากเหมืองของบริษัทย่อยในอินโดนีเซีย 17.708 ล้านตัน
 - ปริมาณขายถ่านหินที่ซื้อมาจากแหล่งอื่น 0.114 ล้านตัน
 - ราคาขายถ่านหินเฉลี่ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เท่ากับ 72 เหรียญสหรัฐต่อตัน เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 75 จากการเพิ่มขึ้นของราคาถ่านหินในตลาดโลก อีกทั้งการขายถ่านหินคุณภาพสูงในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น
- 1.2 ต้นทุนขายรวม 28,110 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7,147 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34 ซึ่งเป็นผลมาจากการต้นทุนต่อหน่วยเพิ่มขึ้นเนื่องจากการผลิตถ่านหินคุณภาพสูงเพิ่มขึ้น ราคาน้ำมันเพิ่ม และการปรับการทำเหมืองในระดับความลึกเพิ่มขึ้น
- 1.3 กำไรขั้นต้นรวมจำนวน 22,419 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 10,942 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 95 อัตราส่วนการทำกำไรขั้นต้นต่อยอดขายรวม (Gross Profit Margin) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 คิดเป็นร้อยละ 44 ซึ่งธุรกิจถ่านหินมีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 48 และธุรกิจไฟฟ้ามีอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 9
- 1.4 ค่าใช้จ่ายในการขาย 2,684 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 571 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27 จากการเพิ่มขึ้น ค่าเช่าท่าเรือสำหรับขนถ่ายถ่านหิน ค่า Demurrage จากการหยุดซ่อมแซมท่าเรือบอนด์และเพื่อการบริหารคุณภาพถ่านหิน
- 1.5 ค่าใช้จ่ายในการบริหารรวม 3,474 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 473 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16 จากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายบริหาร ค่าชดเชยการเลิกจ้าง และการจัดทำงานเงินรวมธุรกิจถ่านหินในประเทศจีน
- 1.6 ค่าภาคหลวงรวม 5,537 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,290 ล้านบาท เป็นผลมาจากราคาขายถ่านหินที่เพิ่มขึ้น

- 1.7 กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขายจำนวน 80 ล้านบาท เป็นกำไรก่อนภาษีจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่กำลังดำเนินธุรกิจถ่านหิน ในขณะที่ปีก่อนหน้าบันทึกกำไรก่อนภาษีจำนวน 452 ล้านบาท
- 1.8 ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวนเงิน 82 ล้านบาท จากการจำหน่ายหุ้นร้อยละ 2.4 ของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ในขณะที่มีกำไรก่อนภาษีจากการจำหน่ายหุ้นของบริษัทย่อยดังกล่าวจำนวน 1,167 ล้านบาทในปีก่อนหน้า
- 1.9 กำไรสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 383 ล้านบาท เทียบกับขาดทุนจำนวน 361 ล้านบาท ในปีก่อนหน้า
- 1.10 เงินปันผลรับจำนวน 490 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่เป็นเงินปันผลรับจากบริษัทจดทะเบียนแห่งหนึ่งที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้า
- 1.11 ขาดทุนจากการทำสัญญาอนุพันธ์ทางการเงิน 1,713 ล้านบาท จากการทำสัญญาซื้อขายถ่านหินและน้ำมันล่วงหน้าของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ในขณะที่มีการบันทึกกำไรรายการนี้จำนวน 68 ล้านบาทในปีก่อนหน้า
- 1.12 การรับรู้ผลกำไรของบริษัทรวมจำนวน 4,946 ล้านบาท เป็นการรับรู้ผลกำไรของ BLCP จำนวน 3,165 ล้านบาท และรับรู้ผลกำไรของธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 1,781 ล้านบาท
- 1.13 ดอกเบี้ยจ่ายรวม 1,240 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 80 ล้านบาท จากดอกเบี้ยจ่ายสำหรับเงินกู้เพื่อการลงทุนในธุรกิจถ่านหินและการขยายโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน
- 1.14 ภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 3,768 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,276 ล้านบาท จากผลกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นของบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและภาษีเงินได้ของกำไรจากการปรับราคายุติธรรมสัญญาซื้อขายล่วงหน้าถ่านหินและน้ำมัน ซึ่งไม่ได้รับรู้ผลกำไรเข้ามาเป็นรายได้ในรายงานงบการเงินนี้
- 1.15 กำไรสุทธิรวมสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 จำนวน 9,228 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน 2,573 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39
- 1.16 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (EPS) สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เท่ากับ 33.96 บาทต่อหุ้น เทียบกับงวดเดียวกันของปีก่อนซึ่งเท่ากับ 24.49 บาทต่อหุ้น ปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 39
- 2. งบดุลรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เปรียบเทียบกับงบดุลรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550**
- 2.1 สินทรัพย์รวมจำนวน 89,362 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 24,311 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้
- เงินสดและเงินฝากธนาคารจำนวน 12,850 ล้านบาท ลดลง 455 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3 ส่วนใหญ่เป็นเงินสดใช้ไปเพื่อการลงทุนในเครื่องจักรในธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและการขยายโรงไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีน
 - ลูกหนี้การค้าจำนวน 6,029 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,373 ล้านบาท จากราคาขายถ่านหิน ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2551 สูงกว่างวดเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 65
 - เงินปันผลค้างรับจากกิจการที่เกี่ยวข้องจำนวน 3,890 ล้านบาท เป็นเงินปันผลค้างรับจาก BLCP
 - เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 26,373 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 15,070 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 133 จากการลงทุนเพิ่มในธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีนและการรับรู้ส่วนแบ่งกำไรหลังเงินปันผลรับจาก BLCP และธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน

- เงินลงทุนอื่นจำนวน 9,528 ล้านบาท ลดลง 914 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9 จากการปรับมูลค่าเงินลงทุนตามราคาตลาดที่ลดลง
 - ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ – สุทธิจำนวน 17,580 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,861 ล้านบาท จากการลงทุนในโรงไฟฟ้า และการขยายท่าเรือขนถ่ายถ่านหินและลงทุนในเครื่องจักรของบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและการขยายโรงไฟฟ้าของบริษัทย่อยในสาธารณรัฐประชาชนจีน หนึ่งมูลค่าทางบัญชีของสินทรัพย์เหล่านี้มีการปรับเพิ่มขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทที่อ่อนลง
- 2.2 หนี้สินรวมจำนวน 43,828 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 17,274 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 65 เมื่อเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 โดยมีรายละเอียดของการเพิ่มขึ้นและลดลงที่มีสาระสำคัญดังนี้
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมจากธนาคารจำนวน 4,768 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 2,490 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 109 จากการกู้เงินเพื่อใช้ไปเพื่อการลงทุนในธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน
 - ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีและหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปีจำนวน 6,475 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,667 ล้านบาท จากการกู้เงินเพื่อการลงทุนในธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน
 - ค่าเปิดหน้าดินและขนถ่ายถ่านหินค้างจ่ายจำนวน 2,029 ล้านบาท ลดลง 37 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากค่าเปิดหน้าดินและค่าขนส่งถ่านหินของบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย
 - เงินกู้ยืมระยะยาวจำนวน 10,547 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,692 ล้านบาท จากการกู้เงินเพื่อการลงทุนในธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน
 - หุ้นกู้จำนวน 7,285 ล้านบาท ลดลง 1,296 ล้านบาท จากการโอนย้ายหุ้นกู้ที่มีกำหนดชำระในปีนี้เป็นส่วนของหุ้นกู้ที่ถึงกำหนดไถ่ถอนในหนึ่งปี
- 2.3 ส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 45,534 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 7,037 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18 เป็นผลจาก
- เพิ่มขึ้นจากกำไรสุทธิสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 จำนวน 9,228 ล้านบาท
 - เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงค่าความนิยมติดลบซึ่งบันทึกไว้ในสินทรัพย์มาเป็นกำไรสะสมจำนวน 1,167 ล้านบาท โดยเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีฉบับที่ 43 การรวมธุรกิจ ที่ได้มีการปรับปรุงและเริ่มประกาศใช้ในปี พ.ศ. 2551
 - ลดลงจากการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 4,239 ล้านบาท
 - ลดลงจากการปรับมูลค่าเงินลงทุนตามราคาตลาดของหลักทรัพย์รวม 897 ล้านบาท
 - ลดลงจากส่วนต่างจากการแปลงค่างบการเงินของบริษัทย่อยที่แสดงเป็นเงินตราต่างประเทศ 58 ล้านบาท
- 2.4 อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุน (Net debt to equity) ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 สำหรับงบการเงินรวมเท่ากับ 0.36 เท่า และงบการเงินเฉพาะบริษัทเท่ากับ 1.16 เท่า ในขณะที่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อทุนสำหรับงบการเงินรวม 0.14 เท่า และงบการเงินเฉพาะบริษัทอยู่ที่ระดับ 1.34 เท่า
3. **งบกระแสเงินสด สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 เปรียบเทียบกับรอบระยะเวลาเดียวกัน สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550**
- งบกระแสเงินสดสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 บริษัทมีเงินสดสุทธิลดลงรวม 1,568 ล้านบาท โดยแยกเป็น
- 3.1 เงินสดรับจากการดำเนินงาน 7,939 ล้านบาท เป็นเงินสดรับจากการดำเนินงานซึ่งหักดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 1,232 ล้านบาทและ 1,552 ล้านบาทตามลำดับ

3.2 เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวนเงิน 15,883 ล้านบาท มีสาระสำคัญดังนี้

- เงินสดจ่ายเพื่อการซื้อธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวน 14,472 ล้านบาท
- เงินสดจ่ายเพื่อการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์จำนวนเงิน 3,960 ล้านบาท การลงทุนในโครงการระหว่างดำเนินการ จำนวน 892 ล้านบาท
- เงินสดรับจากการจำหน่ายเงินลงทุนบริษัทแห่งหนึ่งในสาธารณรัฐประชาชนจีนจำนวนเงิน 448 ล้านบาท จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทจดทะเบียนและหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิจำนวน 147 ล้านบาท ดอกเบี้ยรับจำนวน 404 ล้านบาทและเงินปันผลรับจำนวน 2,561 ล้านบาท

3.3 เงินสดได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 6,376 ล้านบาท โดยเป็นเงินสดรับจากการการเงินกู้ธนาคารและเงินกู้ระยะยาวจำนวน 28,104 ล้านบาท ในขณะที่มีการจ่ายคืน เงินกู้ยืมธนาคาร เงินกู้ระยะยาวและหุ้นกู้จำนวน 17,785 ล้านบาท และจ่ายเงินปันผลจำนวน 4,216 ล้านบาท

4. สรุปความเห็นของฝ่ายบริหาร

งบการเงินในปี 2551 สะท้อนถึงผลประกอบการที่ปรับตัวดีขึ้นอย่างชัดเจนในธุรกิจถ่านหินซึ่งเป็นผลจากราคาขายถ่านหินที่สูงขึ้นในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและสาธารณรัฐประชาชนจีน อีกทั้งความสำเร็จจากการเข้าซื้อหุ้นใน AACI ในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2551 มีส่วนเสริมกำไรของธุรกิจถ่านหินจากสาธารณรัฐประชาชนจีน ปัจจัยหลักทั้งสองประการจึงมีส่วนสำคัญส่งผลให้บริษัทรับรู้กำไรสุทธิรวมจำนวน 9,228 ล้านบาท หรือปรับตัวสูงขึ้นร้อยละ 39 จากปีก่อนหน้า

ในปี พ.ศ. 2551 ราคาถ่านหินมีการปรับตัวในทิศทางขาขึ้นอย่างรวดเร็วท่ามกลางสภาวะผันผวนอย่างไม่ปรากฏมาก่อน ราคาถ่านหินในตลาดภูมิภาคสูงอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปีโดยปรับตัวขึ้นต่อเนื่องจาก 90 เหรียญสหรัฐฯในเดือนมกราคมสู่ระดับสูงสุดที่ประมาณ 190 เหรียญสหรัฐฯต่อตันในเดือนกรกฎาคม หลังจากนั้นได้ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องตามทิศทางราคาสินค้าโภคภัณฑ์อื่นๆ เป็น 80 เหรียญสหรัฐฯต่อตันในเดือนธันวาคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางสภาวะที่ผันผวนดังกล่าวราคาถ่านหินเฉลี่ยซึ่งวัดจาก Barlow Jonker Index (BJI) ได้ปรับสูงขึ้นกว่าเท่าตัวเป็น 128 เหรียญสหรัฐฯต่อตัน จาก 61 เหรียญสหรัฐฯต่อตันในปีก่อนหน้า ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อราคาขายถ่านหินเฉลี่ยของบริษัท ที่ปรับตัวสูงขึ้นเป็น 72 เหรียญสหรัฐฯต่อตัน จาก 41 เหรียญสหรัฐฯต่อตันในปีก่อนหน้า หรือสูงขึ้นร้อยละ 75

ในส่วนของการผลิตถ่านหินจากสาธารณรัฐอินโดนีเซียนั้น บริษัทฯ ได้บันทึกปริมาณการผลิตถ่านหินที่ต่ำกว่าคาดซึ่งส่งผลกระทบต่อปริมาณจำหน่ายถ่านหิน เหมืองถ่านหินในเกาะกาลิมันตันได้ประสบกับปัญหาฝนที่ตกหนักมากที่สุดปีหนึ่ง โดยเฉพาะทางตอนใต้ซึ่งเป็นบริเวณที่ตั้งของเหมืองโจรง ส่วนเหมืองอินโดมิงโกนอกจากต้องเผชิญภาวะฝนตกหนักเช่นกันแล้วยังต้องปรับตัวเพื่อรองรับแผนการผลิตในพื้นที่ใหม่โดยมีระดับความลึกของการทำเหมืองที่มากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะราคาขายที่เปลี่ยนแปลงสูงขึ้น ส่วนเหมืองทรูบาอินโดได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อยจากสภาวะฝนจึงส่งผลให้ปริมาณจำหน่ายปรับตัวสูงขึ้นเป็น 4.6 ล้านตัน (จาก 3.7 ล้านตันในปีก่อนหน้า) เมื่อรวมกับปริมาณการจำหน่ายในที่สุดท้ายที่ 0.66 ล้านตันจากเหมืองในไทยแล้ว บริษัทฯ จึงได้บันทึกปริมาณขายทั้งสิ้นที่ 18.5 ล้านตัน ซึ่งปรับตัวลดลงร้อยละ 4 จากปี พ.ศ. 2550

ราคาขายถ่านหินที่สูงขึ้นมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้อัตรากำไรขั้นต้นจากธุรกิจถ่านหินปรับตัวสูงขึ้นเป็นร้อยละ 48 (จากร้อยละ 37 ในปีก่อนหน้า) ท่ามกลางสภาวะต้นทุนที่ปรับตัวสูงขึ้นทั้งในส่วนของราคาดีเซลและต้นทุนการทำเหมือง ราคาดีเซลในสาธารณรัฐอินโดนีเซียเฉลี่ยทั้งปีเพิ่มขึ้นเป็น 1.02 เหรียญสหรัฐฯต่อลิตรจาก 0.67 เหรียญสหรัฐฯ

ต่อลิตรในปีก่อนหน้า นอกจากนี้สภาวะราคาก๊าซที่เพิ่มขึ้นยังเป็นการเอื้ออำนวยให้บริษัทปรับระดับการทำเหมืองให้ลึกมากขึ้นที่เหมืองอินโดมิงโกและทรูบาอินโด จึงส่งผลให้ต้นทุนการผลิตในส่วนค่าเปิดหน้าดินเพิ่มขึ้น

ในส่วนของธุรกิจถ่านหินในสาธารณรัฐประชาชนจีน เหมืองถ่านหินต้าหนิงและเฮ่อปี้สร้างกำไรจากบริษัทรวมรวมเป็นจำนวน 1,781 ล้านบาท ซึ่งปรับสูงขึ้นกว่า 4 เท่าตัวจากปีก่อนหน้า ทั้งนี้เป็นผลจากทั้งราคาขายถ่านหินในประเทศที่ปรับสูงขึ้นและการรวมงบการเงินของ AACI ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม

ธุรกิจไฟฟ้าในปี พ.ศ. 2551 มีส่วนเสริมสร้างรายได้ให้แก่บริษัทน้อยกว่าปีก่อนหน้า โดยโรงไฟฟ้า BLCP ได้มีการบันทึกกำไรจากบริษัทรวมจำนวน 3,165 ล้านบาท ลดลงจาก 4,076 ล้านบาทในปีก่อนหน้า ทั้งนี้เป็นสาเหตุจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับดอลลาร์สหรัฐฯ จึงส่งผลให้มีการบันทึกขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 202 ล้านบาท เทียบกับกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 591 ล้านบาท ที่รับรู้ในปีก่อนหน้า ในส่วนของธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนนั้น บริษัท BPIC ประสบปัญหาจากราคาขายไฟฟ้าที่ถูกควบคุมโดยรัฐบาลในขณะที่ต้นทุนราคาก๊าซเพิ่มขึ้นตามสภาวะตลาด กำไรสุทธิจาก BPIC จึงลดลงเป็น 160 ล้านบาทจาก 593 ล้านบาทในปีก่อนหน้า

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้บันทึก EBITDA จำนวน 18,772 ล้านบาท ซึ่งปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 80 โดยมี EBITDA จากธุรกิจถ่านหินจำนวน 14,720 ล้านบาทหรือร้อยละ 78 ของทั้งหมด และ EBITDA จากธุรกิจไฟฟ้าจำนวน 4,052 ล้านบาท

13.5 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา เป็นดังนี้

- ค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับบริษัทในประเทศไทย มีจำนวนเงินรวม 3,085,210 บาท
- ค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับบริษัทในต่างประเทศ มีจำนวนเงินรวม 445,078 เหรียญสหรัฐฯ
- ค่าตอบแทนการสอบบัญชีสำหรับบริษัทในต่างประเทศ มีจำนวนเงินรวม 917,505 เหรียญสิงคโปร์

2. ค่าบริการอื่น (Non-audit fee)

- ไม่มี -

14. ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

ส่วนที่ 3 : การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะกรรมการบริหารของบริษัทหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง ครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิดหรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่ประกอบเป็นส่วนหนึ่งของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้บริษัทฯ มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และข้าพเจ้าได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

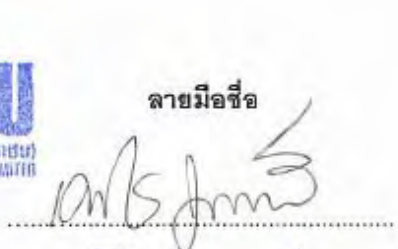
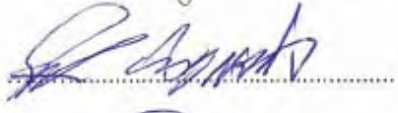
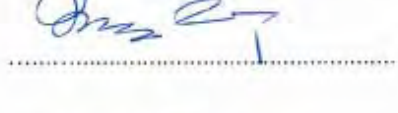
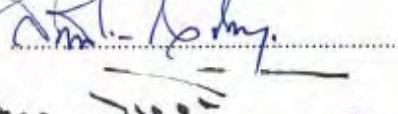
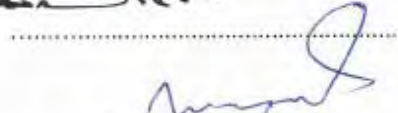
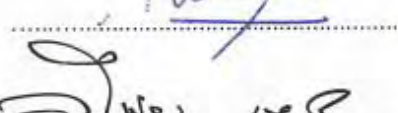
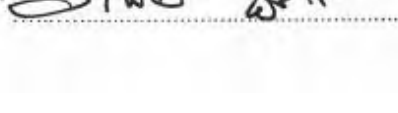
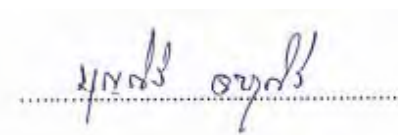
ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องที่เป็นชุดเดียวกัน ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้ นางบุญศิริ จารุศิริ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนางบุญศิริ จารุศิริ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
		
1. นายฉันทิ	รองกฤษฎิก	กรรมการ/ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายเมธี	เลขาธิการ	กรรมการ/เจ้าหน้าที่บริหาร
3. นายองอาจ	เลขาธิการ	กรรมการ/เจ้าหน้าที่บริหาร
4. นางสาวมณี	ชัยมงคล	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-การเงิน
ผู้รับมอบอำนาจ		
นางบุญศิริ	จารุศิริ	เลขานุการบริษัท

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ข้าพเจ้าได้สอบถามข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะกรรมการบริษัท ข้าพเจ้าไม่มีเหตุอันควรสงสัยว่าข้อมูลดังกล่าวไม่ถูกต้องครบถ้วน เป็นเท็จ ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องที่เป็นชุดเดียวกัน และไม่มีเหตุอันควรสงสัยว่า ข้อมูลดังกล่าวไม่ถูกต้องครบถ้วน เป็นเท็จ ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้ นายจักรกฤษณ์ สนิทพวง เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางบุญศิริ จารุศิริ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้ารับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายเกริกไกร จีระแพทย์	กรรมการ	
2. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	กรรมการ	
4. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ	
5. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม	กรรมการ	
6. นายสมเกียรติ เจริญกุล	กรรมการ	
7. นายมนตรี มงคลสวัสดิ์	กรรมการ	
8. ดร. กอปร กฤตยาภิรณ	กรรมการ	
9. นายอินทัย เดชะมนตรีกุล	กรรมการ	
ผู้รับมอบอำนาจ นางบุญศิริ จารุศิริ	เลขานุการบริษัท	

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
1) นายเกริกไกร จีระแพทย์ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ	65	- รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย -Master of Economics, Sydney University, Australia -Certificate in Economic Developments, Japan -Certificate in Project Appraisal, Oxford University -Certificate in Commercial Counsellor Practices Federal, Republic of Germany -ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 37 -อบรมหลักสูตร Role of Chairman (RCP) รุ่นที่ 11/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -อบรมหลักสูตร Audit Committee Program รุ่นที่ 8/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.00	ปัจจุบัน 2549 - 2551 2548 - 2549 2548 - 2549 2546 - 2549 2546 - 2548 2544 - 2546	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัย รองประธานกรรมการมูลนิธิ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการบริหาร(Executive Director) กรรมการ ผู้ช่วยรัฐมนตรี ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย กระทรวงพาณิชย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) International Institute for Trade and Development (Public Organization) คณะกรรมการนโยบายการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักนายกรัฐมนตรี

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
2) นายสุนทร วงศ์กุลกิจ - รองประธานกรรมการ - กรรมการบริษัท และสรรหา * เป็นพี่ชายของบุคคลในลำดับ ที่ 10 และลำดับที่ 12	70	- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - อบรมหลักสูตร Chairman 2000 รุ่นที่ 7/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 19/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมโครงการเสริมสร้างผู้จัดการยุคใหม่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มัธยมศึกษา	0.66	ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ / กรรมการ บริษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด และบริษัทไนเคอ
				2549 - 2551	ประธานกรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2547 - 2549	กรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 - 2549	รองประธานกรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด
				2524 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ชีตโฮลดิ้ง จำกัด
				2545 - 2550	ประธานกรรมการ	บริษัท ยูไนเต็ด แสตนด์การ์ด เทอร์มินัล จำกัด (มหาชน)
				2517 - 2551	ประธานกรรมการ	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด และบริษัทไนเคอ

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
3) นายรัตน์ พานิชพันธ์ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการกำหนด ค่าตอบแทน	61	- ปริญญาโท M.S. in Business Ad., Fort Hays Kansas State University, Hays, Kansas, U.S.A. - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Accreditation Program: Governance Training for Listed Company Directors (DAP) รุ่น 4/2546 จาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย(IOD) - ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่น 61/2548 จากสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรรัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ. 388)	-	2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2548 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ เพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน)
					กรรมการ	ธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ เพื่อรายย่อย จำกัด (มหาชน)
				2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
					กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
				2544 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ควอลิตี้ เฮาส์ จำกัด (มหาชน)
				2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
				2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
				2550 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
				2547 - 2548	กรรมการบริหาร	ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
				2546 - 2547	กรรมการตรวจสอบ	ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)
				2545 - 2551	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
				2549 - 2551	กรรมการ	สมาคมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
4) นายมนตรี มงคลสวัสดิ์ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	65	- วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ. 355) - อบรมหลักสูตร Chairman 2000 รุ่นที่ 3/2001 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	2542 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน 2547 - 2548 2546 - 2547 ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ / กรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน / ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท เทเวศประกันภัย จำกัด (มหาชน)
5) นายกอบร กฤตยาภิรม - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการบรรษัทภิบาล และสรรหา	69	- วท.บ. (ฟิสิกส์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Ph.D. (Physics) Harvard University - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 11/2001 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	2546 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการสภา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) บริษัท ไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน) (Thai Re) บริษัท ไทยพาณิชย์ลิซซิ่ง จำกัด (มหาชน) (SCBL) บริษัท หลักทรัพย์ซีกโก้ จำกัด (มหาชน) (SSEC) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
6) นายสมเกียรติ เจริญกุล - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบ	67	- พานิชยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช - ประกาศนียบัตร “Strategic Alliance Seminar”, The Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A. - ประกาศนียบัตร “Selected Problems of Tax Auditing and Investigation” Germany and Singapore - ประกาศนียบัตร “Seminar on Taxation (Indirect Tax Course)” JICA (Japan International Cooperation Agency) Japan - อบรมหลักสูตร “The Management Program” สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - อบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 30” สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 79/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Directors Accreditation Program(DAP) รุ่นที่ 21/2004 สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Audit Committee Program รุ่นที่ 1/2004 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	2548 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2548 - 2550	กรรมการบริหารทั่วไปและสรรหา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2549 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โออิที กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
				2549 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โออิที ราเมน จำกัด
				2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โออิที เทดดิง จำกัด
				2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท จันทบุรี รีพอร์ต แอนด์ สเปา จำกัด
				2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เมืองกิจ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัทฯ	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
7) นายอินทัย เตชะมนตรีกุล - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	65	- บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ประกาศนียบัตรปริญญาวิชาชีพชั้นสูง ประเทศเยอรมัน - อบรมหลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 5/2003 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 89/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	2549 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2541 - 2547	กรรมการอิสระ / กรรมการ คณะกรรมการตรวจสอบ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา ประธานกรรมการบริหาร รองประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการและผู้จัดการทั่วไป	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท ดี.ที.ซี. อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แอลแคนแพ็คเคจจิ้ง สตรองแพ็ค จำกัด (มหาชน) บริษัท สหการบัญชี พี เค เอฟ จำกัด บริษัท เซฟตี้สตีล อินดัสทรี จำกัด บรรษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
8) นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม - กรรมการบริษัท - กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	69	- B.A. (Economics), Hanover College, Indiana, U.S.A. - Program on Investment Appraisal and Management, Harvard University Graduate School of Business Administration, Massachusetts, U.S.A. - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 35 - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 31/2003 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.26	2526 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน 2544 - 2547 ปัจจุบัน ปัจจุบัน 2538 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน 2541 - ปัจจุบัน 2543 - 2549	กรรมการ กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา กรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการคัดเลือกประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย กรรมการ กรรมการ นายกสมาคม รองนายกสมาคม สมาชิกวุฒิสภา	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ธนาคารแห่งประเทศไทย บริษัท ยูฟีนเวส จำกัด บริษัท ทีเอ็มอี แคปิตอล จำกัด สมาคมชาวแพร่ สมาคมนักเรียนเกาสหรัฐอเมริกา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
9) นายเมธี เชื้ออภิญญกุล - กรรมการบริษัท - เจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน บริษัทฯ	55	- B.SC. (Management), St.Louis University, Missouri, U.S.A. - Infrastructure for the Market Economy, Harvard University John F. Kennedy School of Government, Boston, U.S.A. - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ.377) รุ่นที่ 7 - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ.จก) รุ่นที่ 1 - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 61/2005 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.09	2526 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2548 - 2549 2544 - 2551 2544 - 2549 2546 - 2549 2547 - 2548 2546 - 2548 2546 - 2547 2546 - 2547 2545 - 2547 2527 - 2548	กรรมการ / เจ้าหน้าที่บริหาร ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ กรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ อนุกรรมการส่งเสริมการลงทุน อนุกรรมการประชาสัมพันธ์ ผู้อำนวยการประจำคณะกรรมการ การพลังงาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ อนุกรรมการพิจารณาโครงการ ที่ปรึกษา ประธานคณะอนุกรรมการปรับปรุง คุณภาพการบริการลูกค้าโครงการนำร่อง เส้นทางตัวอย่าง กรุงเทพฯ-ลอนดอน- กรุงเทพฯ กรรมการในคณะกรรมการปรับปรุง คุณภาพการบริการลูกค้า ที่ปรึกษาคณะกรรมการการศึกษา กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) คณะกรรมการการพลังงาน บริษัท ไทย อะโกร เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) บริษัท บริหารและพัฒนาเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำกัด (มหาชน) สำนักงานส่งเสริมการลงทุน การป้องกันอุบัติภัยแห่งชาติ สภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี แห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานส่งเสริมการลงทุน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันป้องกันประเทศ บริษัท โรยัลแอนด์ซันอัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

* เป็นพี่ชายของบุคคลในลำดับที่ 11

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
10) นายชนินท์ วงศ์กุลกิจ - กรรมการบริษัท - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร * เป็นน้องชายของบุคคลใน ลำดับที่ 2 และลำดับที่ 12	56	- ปริญญาเศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - M.B.A. (Finance), St. Louis University, Missouri, U.S.A. - เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 20/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - อบรมหลักสูตร DCP Refresher Course รุ่นที่ 3/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.65	2526 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2526 - ปัจจุบัน 2548 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ อุปนายก	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนิวโรลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด สมาคมบริษัทจดทะเบียน
11) นายองอาจ เชื้ออภัยกุล - กรรมการบริษัท - เจ้าหน้าที่บริหาร - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทฯ * เป็นน้องชายของบุคคลใน ลำดับที่ 9	52	- B.S. (Mechanical Engineering), University of Missouri, Columbia, U.S.A. - Senior Executive Program 3 สถาบันบัณฑิต บริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ ร่วมเอกชน (วปรอ. 4414) - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 23/2002 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.17	2526 - ปัจจุบัน	กรรมการ / เจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
12) นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ - กรรมการบริษัท - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ผูกพันบริษัทฯ <						

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
14) นางสมฤดี ชัยมงคล - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน	47	- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ - Program for Global Leadership, Harvard University Graduate School of Business Administration, Boston, USA. - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 78/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.08	2549 - ปัจจุบัน 2544 - 2549 ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร - การเงิน ผู้อำนวยการสายอาวุโส - การเงิน กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) Banpu Singapore Pte. Ltd. บริษัท บ้านปู มินเนอร่า จำกัด บริษัท บ้านปู อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด บริษัท ศิลาเหมี่ จำกัด บริษัท ศิลาเหมี่อินอ่อน จำกัด Banpu China Pte. Ltd. BP Overseas Development Co., Ltd.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
15) นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิตติ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร- บริหารและพัฒนาองค์กร	50	- Doctor of Philosophy in Strategic Management, University of Northern Washington - M.B.A. Strategic Management Leadership, IOU of Netherlands - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์ (บริหารการจัดการ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมนิราช - ปริญญาตรี คุรุศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) วิทยาลัยครูนครราชสีมา - อบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 74/2006 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD)	-	2550 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-บริหารและ พัฒนาองค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2549 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ-บริหารและ พัฒนาองค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2547 - 2548	ผู้อำนวยการสายอาวุโส-สำนักตรวจสอบ	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
				2541 - 2546	ผู้อำนวยการสายอาวุโส-สายทรัพยากรมนุษย์	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	วุฒิทางการศึกษา	% การถือหุ้น ในบริษัท	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	บริษัท
16) นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์ - ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร- แผนงานองค์กรและพัฒนาธุรกิจ	50	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - MBA, Bowling Green State University, Ohio, U.S.A. - Executive Program in Strategy and Organization, Stanford University, California, U.S.A. - อบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 91/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) - วุฒิบัตร Director Diploma Examination รุ่นที่ 22/2007 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ บริษัทไทย (IOD)	-	2552 - ปัจจุบัน 2547 - 2551 2544 - 2551	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร – แผนงาน องค์กรและพัฒนาธุรกิจ กรรมการ ผู้อำนวยการสายอาวุโส – สายแผนงาน องค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) Synergy Power Co.,Ltd บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
17) นางอุดมลักษณ์ โอฬาร - ผู้อำนวยการสาย - องค์กรสัมพันธ์	49	- ปริญญาตรี วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน (การโฆษณาและประชาสัมพันธ์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	0.00	2552 – ปัจจุบัน 2550 – 2551 2544 - 2550	ผู้อำนวยการสาย – องค์กรสัมพันธ์ ผู้อำนวยการสาย – สื่อสารองค์กรและ กิจการสัมพันธ์ ผู้อำนวยการสาย - สื่อสารองค์กร	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

รายชื่อ	BP	บริษัทย่อย																		บริษัทร่วม				
		BMC	BPS	BPI	BMS	Ban-Sa	CMMC	BPOD	BPC	SLM	SLMM	BPP	BPPI	BPCP	BPCI	BPIC	PWE	LPP	ZPP	PPIC(L)	AACI	Hebi	BLCP	PGS
1. นายเกริกไกร จิระแพทย์	x																							
2. นายสุนทร ว่องกุศลกิจ	v																							
3. นายรัตน์ พานิชพันธ์	///																							
4. นายวิฑูรย์ ว่องกุศลกิจ	/										/													
5. นายสวัสดิภาพ กันทาธรรม	/																							
6. นายสมเกียรติ เจริญกุล	//																							
7. นายมนตรี มงคลสวัสดิ์	//																							
8. นายกอบปร กฤตยากรีน	///																							
9. นายอินทัย เตชะมนตรีกุล	//																							
10. นายชินนัท ว่องกุศลกิจ	/,M							/	/		/		/	/	/	/	/	/	/	/		/		
11. นายเมธี เชื้ออภิญญกุล	/,N				/																			
12. นายองอาจ เชื้ออภิญญกุล	/,N		/		/	/	/		/												/	/		
13. นายระวิ คอศิริ	o	/	/	/				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			/	/
15. นางสาวฤดี ชัยมงคล	o	/	/	/				/	/	/	/			/							/			
16. นายสถิตพงษ์ วัฒนานุกิต	o																							
17. นายอัศวพงษ์ ไทยานนท์	o																							
18. นางอุดมลักษณ์ โอฟาร์	o																							

รายละเอียดการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อยในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

Name list	CTL	ITM	IMM	KTD	TCM	JBG	NTMS	BRT
Mr. Somyot Ruchirawat	/	/	/		/	/	/	/
Mr. Pongsak Thongampai	/	/	/		/	/	/	/
Mr. Aphimuk Taifayongvichit	/	/	/		/	/		/
Mr. Rudijanto Boentoro		/	/	/	/	/		/
Mr. Frans Yonosewoyo				/				
Mr. Serm Munkong			/		/	/		/
Mr. Leksono Poeranto			/					
Mr. Edward Manurung		/						
Mr. Sutoyo Sutejo							/	

หมายเหตุ :

O สัญลักษณ์ตำแหน่งของคณะกรรมการและผู้บริหาร

X	ประธานกรรมการบริษัท	///	กรรมการอิสระ
V	รองประธานกรรมการบริษัท	M	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
/	กรรมการ	N	เจ้าหน้าที่บริหาร
//	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	O	ผู้บริหาร

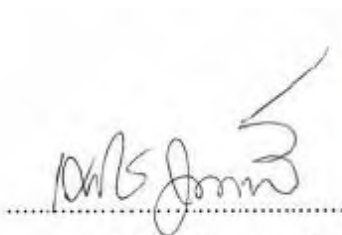
O สัญลักษณ์ของบริษัทฯ บริษัทย่อย และบริษัทร่วม

BP	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) (Banpu Plc.)
BMC	บริษัท บ้านปู มินเนอรัล จำกัด (Banpu Minerals Co.,Ltd.)
BPS	Banpu Singapore Pte.Ltd.
BPI	Banpu International Ltd.
BMS	Banpu Minerals (Singapore) Pte.Ltd.
Ban-Sa	บริษัทเหมืองบ้านสระ จำกัด (Ban-Sa Mining Co.,Ltd.)
CMMC	บริษัทเหมืองเชียงม่วน จำกัด (Chiang Muan Mining Co.,Ltd.)
BPOD	BP Overseas Development Co., Ltd.
BPCI	Banpu Coal Investment Co., Ltd.
SLM	บริษัท ศิลาmani จำกัด (Silamani Corp.Ltd.)
SLMM	บริษัท ศิลาmaniหินอ่อน จำกัด (Silamani Marble Co.,Ltd.)
BPC	Banpu China Pte. Ltd.
JBG	PT. Jorong Barutama Greston
NTMS	PT. Nusantara Thai Mining Services
CTL	PT. Centralink Wisesa International
ITM	PT. Indotambangraya Megah
IMM	PT. Indominco Mandiri
KTD	PT. Kitadin
TCM	PT. Trubaindo Coal Mining
BRT	PT. Bharinto Ekatama
BPP	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (Banpu Power Ltd.)
BPCP	บริษัท บ้านปู โคล เพาเวอร์ จำกัด (Banpu Coal Power Ltd.)
BPPI	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (Banpu Power International Ltd.)
BPIC	Banpu Power Investment Co.Ltd.
LPP	Luannan Peak Pte.Ltd.
ZPP	Zouping Peak Pte.Ltd.
PPIC(L)	Peak Pacific Investment Company (L) BHD
PWE	Pan-Western Energy Corporation LLC.
Hebi	Hebi Zhong Tai Mining Co.,Ltd.
AACI	Asian American Coal, Inc.
BLCP	บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด (BLCP Power Ltd.)
PGS	บริษัท พาวเวอร์ เจเนอเรชั่น เซอร์วิส จำกัด (Power Generation Services Co.,Ltd.)

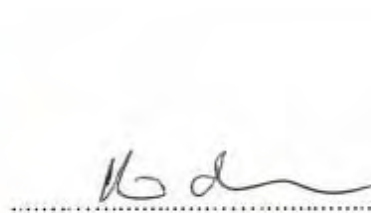
รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบดูแลกิจการบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การกำกับดูแลงบการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เปิดเผยอย่างเพียงพอ งบการเงินได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายการบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง รวมถึงจัดให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงิน การดูแลรักษาทรัพย์สินมีระบบการป้องกันที่ดีไม่มีรายการทุจริตหรือมีการดำเนินการที่ผิดปกติ รายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทแล้ว และได้รายงานความเห็นเกี่ยวกับเรื่องนี้ในรายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งปรากฏในรายงานประจำปี

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถให้ความมั่นใจอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551 ซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป และแสดงความเห็นว่างบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป



(นายเกริกไกร จีระแพทย์)
ประธานกรรมการบริษัท



(นายชินันท์ วงศ์กุลกิจ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบต่อผู้ถือหุ้น

เรียน ผู้ถือหุ้น บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย นายสมเกียรติ เจริญกุล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ นายมนตรี มงคลสวัสดิ์ และนายอโนทัย เดชะมนตรีกุล เป็นกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวมครอบคลุมตามขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปตามกฎบัตรและสอดคล้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2551 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 8 ครั้งและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง โดยประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในวาระที่เกี่ยวข้อง ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจสอบมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

- การสอบทานงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินสำหรับปี 2551 ร่วมกับผู้บริหารและผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ครบถ้วนและเชื่อถือได้ พร้อมทั้งให้ข้อสังเกตและรับทราบแนวทางแก้ไขปัญหาให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ
- การกำกับดูแลและการพัฒนาการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับให้มีการสอบทานระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักงานตรวจสอบภายใน การปรับโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ การพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับงบประมาณ อัตรากำลัง แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน และการตรวจสอบตามความเสี่ยงประจำปี 2551 จัดให้มีการประเมินระบบการควบคุมภายในครอบคลุมหน่วยงานที่เป็นบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในต่างประเทศ เป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล COSO Internal Control Integrated Framework และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างแท้จริง

มีการติดตามให้มีการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญอย่างต่อเนื่อง ทำให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมกับสภาพการณ์และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด การปฏิบัติงานถือปฏิบัติตามกฎบัตรการตรวจสอบภายในและกรอบการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริต มีขั้นตอนและกลไกรองรับการตรวจสอบและรายงานกรณีที่มีพฤติกรรมอันควรสงสัย (Corporate Fraud Management Framework in BANPU) สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีเป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบทางการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- รายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ กับบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมทั้งรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ว่าเป็นรายการจริงทางการค้าอันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป ซึ่งบริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจและหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบเชื่อมั่นว่าบริษัทฯ มีนโยบายและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม มีการพัฒนาปรับปรุงและติดตามอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรในการบรรลุเป้าหมาย โดยคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินการตามนโยบายบริหารความเสี่ยง กำหนดให้มีการประเมินปัจจัยความเสี่ยงและระบบป้องกันความเสี่ยงสำคัญของหน่วยงานต่างๆ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อลดผลกระทบที่อาจมีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แนวทางการบริหารความเสี่ยง และติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงจาก

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในด้านนโยบาย แผนงาน การประสานงาน และผู้รับผิดชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ให้เกิดการเชื่อมโยงกับการควบคุมภายในและนำไปดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ให้แผนงานทางธุรกิจของ บริษัทฯ บรรลุผลสำเร็จ

- การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้กำหนดติดตามแผนงาน CG In Action ให้เกิดเป็นผลสำเร็จเชิงรูปธรรมในแต่ละหน่วยงาน ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณ ให้มีความโปร่งใส ส่งผลให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เป็นที่ยอมรับ เพิ่มความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้อง จนได้รับรางวัลเป็นที่ประจักษ์ทั่วไป
- กิจกรรมและการมีส่วนร่วม กรรมการตรวจสอบได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดอบรมกฎระเบียบ ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่แก้ไขและปรับปรุงใหม่ของภาครัฐ รวมทั้งเข้าร่วมสัมมนาในกลุ่มธุรกิจพลังงาน เหมืองแร่และธรณีวิทยา เพื่อศึกษาข้อมูลเตรียมความพร้อมในส่วนงานรองรับธุรกิจของบริษัท ฯ ในอนาคต

คณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณาแล้วเห็นว่าบริษัทฯ ถือนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสำคัญ มีผลให้ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพเพียงพอ ไม่มีข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ การบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ รายการที่เกี่ยวข้องกันอาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นรายการจริงทางการค้า อันเป็นธุรกิจปกติทั่วไปอย่างสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดตามนโยบายบริษัทฯ ไม่พบรายการผิดปกติที่เป็นสาระสำคัญ การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบทางการที่เกี่ยวข้องเป็นไปโดยถูกต้อง สำหรับงบการเงินรอบบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2551 ไม่มีเหตุการณ์แสดงถึงปัญหาหรือรายการที่มีผลกระทบต่อการเงินอย่างมีนัยสำคัญ การจัดทำงบการเงินได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ

การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีปี 2552

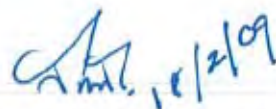
คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาผู้สอบบัญชีตามเกณฑ์การประเมินผลของบริษัทฯ ที่ถือปฏิบัติ ซึ่งคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี คุณภาพมาตรฐานการทำงาน ทีมงาน ความเชี่ยวชาญ และความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างดีตลอดมา เมื่อได้พิจารณาเปรียบเทียบกับปริมาณงาน อัตราค่าสอบบัญชีแล้ว เห็นสมควรแต่งตั้ง

นางสาวแนนน้อย เจริญทวีทรัพย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3044 และหรือ
นายประสิทธิ์ เยื้องศรีกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4174 และหรือ
นายสมชาย จินโณวาท ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 3271

แห่งบริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด (PwC) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) เนื่องจาก PwC มีผลการดำเนินงานตรวจสอบอยู่ในระดับน่าพอใจมาตลอด รวมทั้ง PwC มีเครือข่ายครอบคลุมในหลายประเทศ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และผู้สอบบัญชีดังกล่าวมีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำหรับปี 2552 ค่าสอบบัญชีเป็นเงินรวม 1,840,000 บาท นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป

วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



(นายสมเกียรติ เจริญกุล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)