



ХАНГАН НИЙЛҮҮЛЭГЧИЙН ЁС ЗҮЙН БАЙДЛЫН КОДЕКС



Вапри болон бүх туслах компанид хамрагдах

Оршил

Банпу компанийнханган нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээний үр дүнтэй менежмент нь бизнесийн амжилтыг нэмэгдүүлж, үйл ажиллагааны эрсдэлийг багасгахад чухал юм. Бид үйл ажиллагааны үр дүнг дээшлүүлж, ханган нийлүүлэгчдийн түншлэлийг бэхжүүлснээр ёс зүй, хариуцлагатай дадал хэвшил дээр суурилсан уян хатан нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээг бий болгохыг зорьж байна. Бид Байгаль орчин, Нийгэм, Засаглалын (ESG) зарчмуудыг худалдан авалт, ханган нийлүүлэгчдийг оролцуулах үйл явцдаа нэвтрүүлэхээр зориж байна.

Энэхүү амлалтаа биелүүлэхийн тулд Банпу нь ханган нийлүүлэгчийн ёс зүйн дүрмийг (“Дүрэм”) Банпу болон Банпугийн охин компаниудад ханган нийлүүлэгч, борлуулагч, худалдагч түнш, гүйцэтгэгч, туслан гүйцэтгэгч (“Нийлүүлэгч”) гэх мэт бүх бараа, үйлчилгээ нийлүүлэгчид стандарт болгон тогтоосон. Дүрэм нь дэлхийн ESG тогтолцоотой нийцүүлэхийг дэмжиж, дараах найман үндсэн чиглэлээр хариуцлагатай туршлагыг бэхжүүлдэг.

1. Дагаж мөрдөх
2. Бизнесийн ёс зүй
3. Хөдөлмөр ба хүний эрх
4. Байгаль орчин
5. Аюулгүй байдал, хамгаалалт
6. Олон нийт ба нийгэм
7. Хяналт ба тайлагнах
8. Нийлүүлэлтийн сүлжээний менежмент

Энэхүү Дүрмээр дамжуулан бид бүх Нийлүүлэгчид урт хугацааны тогтвортой байдал, нийлүүлэлтийн сүлжээн дэх хамтын үнэ цэнийг бий болгоход дэмжлэг үзүүлэх байдлаар үйл ажиллагаагаа явуулахыг баталгаажуулдаг.

1 ДАГАЖ МӨРДӨХ



1.1 ХУУЛЬ, ДҮРЭМ ЖУРАМ

а) Нийлүүлэгч нь ханган нийлүүлэгчдийн үйл ажиллагаа явуулж буй бүх нутаг дэвсгэрт хөдөлмөрийн хууль, байгаль орчны дүрэм журам, хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын стандарт зэрэг холбогдох үндэсний болон орон нутгийн хууль тогтоомжийг бүрэн дагаж мөрдөнө.



1.2 ОЛОН УЛСЫН ТОГТОЛЦОО

а) Нийлүүлэгч нь НҮБ-ын Бизнес ба Хүний эрхийн удирдамж (UNGPs), Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын (ОУХБ) хөдөлмөрийн үндсэн стандартууд, Эдийн засгийн хамтын ажиллагаа, хөгжлийн байгууллагын (OECD) үндэстэн дамнасан аж ахуйн нэгжүүдэд зориулсан удирдамж зэрэг олон улсад хүлээн зөвшөөрөгдсөн стандартуудыг дагаж мөрдөнө.

2 БИЗНЕСИЙН ЁС ЗҮЙ



2.1 БИЗНЕСИЙН ЗАРЧИМЧ БАЙДАЛ

- a) Нийлүүлэгчид бизнесээ үнэн зөв, үнэнч шударга, ил тод байдлыг баримтлан явуулна.
- b) Нийлүүлэгчид нь хуульд заасан мэдээллийг бүрэн, үнэн зөв байлгах ба Банпу эсвэл томилогдсон төлөөлөгчдийн аудитад бэлэн байгаа бүртгэлээр хангана.



2.2 ШУДАРГА ӨРСӨЛДӨӨН

- a) Нийлүүлэгчид шударга өрсөлдөөний хуулийг дагаж мөрдөж, өрсөлдөөнийг эсэргүүцэх үйл ажиллагаа явуулахгүй байх ёстой.
- b) Нийлүүлэгч нь өрсөлдөгчийн нууц мэдээллийг хууран мэхлэх, зүй бусаар ашиглах ёсгүй.



2.3 АВЛИГАТАЙ ТЭМЦЭХ

- a) Ханган нийлүүлэгчид бүх төрлийн хээл хахууль, залилан мэхлэх, зохисгүй төлбөр төлөхийг хориглож, авлигын эсрэг хатуу бодлого баримтална.



2.4 АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ

- a) Ханган нийлүүлэгчид Банпутай бизнесийн харилцааны зарчимч байдалд сөв суулгаж болох ашиг сонирхлын зөрчилдөөнийг үүсгэсэн эсвэл үүсгэж байгаа аливаа үйлдлээс зайлсхийх ёстой.



2.5 ОЮУНЫ ӨМЧ

- a) Ханган нийлүүлэгчид оюуны өмчийн эрхийг хүндэтгэж, аливаа хэлбэрийн зөрчлөөс зайлсхийх ёстой.

3 ХӨДӨЛМӨР БА ХҮНИЙ ЭРХ



3.1 АЛБАДЛАГЫН БОЛОН АЛБАДЛАГЫН ХӨДӨЛМӨР

а) Ханган нийлүүлэгчид бүх ажил сайн дурын үндсэн дээр явагдах бөгөөд албадан болон албадан хөдөлмөр, бие махбодийн шийтгэл, заналхийлэл, хорих, дарамт, хүний наймаа эсвэл аливаа хүчирхийллээс ангид байх ёстой.



3.2 ГАДААДБОЛОН ЦАГААЧ АЖИЛЧИД

а) Ханган нийлүүлэгчид цагаач ажилчдын эрх, нэр төрийг хүндэтгэж, Нийлүүлэгчийн үйл ажиллагаа явуулж буй бүх нутаг дэвсгэрт цагаачлалын холбогдох хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөнө.



3.3 ХҮҮХДИЙН ХӨДӨЛМӨР

а) Ханган нийлүүлэгчид холбогдох хууль, ILO-гийн конвенцийн дагуу насанд хүрээгүй хүүхдүүдийг ажиллуулж болохгүй.



3.4 ШУДАРГА ХАНДАХ БА ЯЛГАВАРЛАН ГАДУУРХАХГҮЙ БАЙХ

а) Ханган нийлүүлэгчид ажилчдад шударга хандаж, ажилд авах, ажил эрхлэлтийн үйл явцдаа арьс өнгө, хүйс, үндэс угсаа, хэл, шашин шүтлэг, хөгжлийн бэрхшээлээр ялгаварлан гадуурхахгүй байх ёстой.



3.5 НЭГДЭХ ЭРХ ЧӨЛӨӨ БА ХАМТЫН ХЭЛЭЛЦЭЭР

а) Ханган нийлүүлэгчид ажилчдын хөдөлмөрийн харилцаа болон хамтын хэлэлцээрт оролцох эрхийг хүндэтгэнэ.



3.6 АЖЛЫН НӨХЦӨЛ

- а) Ханган нийлүүлэгчид нийлүүлэгчийн үйл ажиллагаа явуулж буй орны холбогдох хууль тогтоомжид заасан хугацаанаас хэтэрсэн цагаар ажилчдыг албадан ажиллуулах ёсгүй.
- б) Ханган нийлүүлэгчид нь ажилчдад цалин хөлс болон бусад тэтгэмжийг шударгаар, цаг тухайд нь олгож, холбогдох хууль тогтоомж, ялангуяа хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ, ажлын цаг, илүү цагаар ажиллах, тэтгэмжтэй холбоотой хууль тогтоомжийг дагаж мөрдөнө.
- в) Ханган нийлүүлэгчид үндэслэлтэй шалтгаангүйгээр хөдөлмөрийн гэрээг шударга бусаар цуцлахгүй бөгөөд Ханган нийлүүлэгчийн үйл ажиллагаа явуулж байгаа орны холбогдох хуулийг баримтлах ёстой.



3.7 АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ

а) Ханган нийлүүлэгчид хамгаалалтын ажилтнуудад хүч хэрэглэх асуудлаар хүний эрхийн талаар мэдлэг олгоно.

4 ОРЧИН



4.1 ХҮЛЭМЖИЙН ХИЙН ЯЛГАРУУЛАЛТ

- a) Ханган нийлүүлэгчид хүлэмжийн хийн (GHG) ялгаруулалтыг журам, зохицуулалтаар хянах замаар дэлхийн дундаж температурын нэмэгдлийг цаашид өсөхөөс урьдчилан сэргийлэх талаар мэдлэгтэй байх ёстой.
- b) Ханган нийлүүлэгчид Банпу болон томилогдсон төлөөлөгчдийн аудитад бэлэн байгаа эсэхийг баталгаажуулахын тулд GHG-ийн ялгаруулалтын мэдээллийг үнэн зөв хянаж, бүртгэл хөтлөх ёстой.
- c) Ханган нийлүүлэгчид боломжтой бол сэргээгдэх эрчим хүчний шийдлийг нэвтрүүлэх ёстой.



4.4 БИОЛОГИЙН ОЛОН ЯНЗ БАЙДЛЫГ ХАМГААЛАХ

- a) Ханган нийлүүлэгчид экосистем болон биологийн төрөл зүйлд үзүүлэх нөлөөллийг үнэлж, удирдаж, бууруулж, биологийн олон янз байдлын өндөр хамгаалалттай бүсэд сөрөг нөлөө үзүүлэхгүй байх ёстой.



4.2 ЭРЧИМ ХҮЧНИЙ ҮР АШИГТАЙ БАЙДАЛ

- a) Ханган нийлүүлэгчид эрчим хүчний менежментийн үр ашигтай байдлыг сайжруулах ёстой.



4.5 УСНЫ НӨӨЦИЙН МЕНЕЖМЕНТ

- a) Ханган нийлүүлэгчид усны хүртээмж, чанарын хувьд орон нутгийн иргэдийн хүртээмжийг алдагдуулахгүйгээр усны тогтвортой хэрэглээг хангахын тулд усны нөөцийг хэмнэж, үр ашигтай ашиглах ёстой.



4.3 БОХИРДОЛООС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ БА ХОГ ХАЯГДЛЫН МЕНЕЖМЕНТ

- a) Ханган нийлүүлэгчид ойр орчмын хүн ам, нийгмийн сайн сайхан байдалд нөлөөлөхгүйн тулд үйл ажиллагааныхаа туршид агаар, усны бохирдлын зохих хяналтыг хэрэгжүүлнэ.
- b) Ханган нийлүүлэгчид нь аюултай болон энгийн хог хаягдлыг хариуцлагатай зохицуулж, байгаль орчинд үзүүлэх нөлөөллийг бууруулах хог хаягдлын менежментийн тогтолцоог хэрэгжүүлнэ.

5 АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ



5.1 ХӨДӨЛМӨРИЙН ЭРҮҮЛ МЭНД БА АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ

- a) Ханган нийлүүлэгчид өөрсдийн болон бусдын аюулгүй байдлыг хангахын тулд холбогдох аюулгүй байдлын стандартыг дагаж мөрддөг удирдлагын системийг хэрэгжүүлнэ.
- b) Ханган нийлүүлэгчид нь нь өөрсдийн ажилчид болон бусад ажилчдыг аюулгүй, эрүүл ажлын орчинг бүрдүүлж, хөдөлмөрийн осол гэмтэл, өвчлөлийг тэглэхийн тулд аюулгүй байдлын соёлыг сурталчлах ёстой.
- c) Ханган нийлүүлэгчид өөрсдийн ажилчид болон ханган нийлүүлэгчид ажилладаг бусад ажилчдыг зохих, хангалттай хувийн хамгаалах хэрэгслээр хангана.
- d) Ханган нийлүүлэгчид өөрсдийн ажилчид болон ханган нийлүүлэгчдээр ажиллаж буй бусад ажилчдыг, түүнчлэн хүрээлэн буй олон нийтийг хамгаалахын тулд аюултай нөхцөл үүссэн тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх, бууруулах арга хэмжээг авах талаар идэвхтэй байх ёстой.



5.2 БИЗНЕСИЙН ТАСРАЛТГҮЙ БАЙДАЛ

- a) Ханган нийлүүлэгчид бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг тасралтгүй хүргэхийн тулд бизнесийн тасралтгүй үйл ажиллагаа, тогтвортой байдлын төлөвлөгөөтэй байх ёстой.



5.4 МЭДЭЭЛЛИЙН НУУЦЛАЛ БА КИБЕР АЮУЛГҮЙ БАЙДАЛ

- a) Нийлүүлэгчид хэрэглэгчийн нууцлалыг багтаасан нууц мэдээллийг хамгаалж, мэдээлэл хамгаалах холбогдох дүрэм журмыг дагаж мөрдөнө.



5.3 ОНЦГОЙ БАЙДЛЫН ХАРИУ АРГА ХЭМЖЭЭ

- a) хариу арга хэмжээний төлөвлөгөө гаргахын тулд өөрсдийн ажилчид, үйл ажиллагаа, нийлүүлсэн бүтээгдэхүүн, үйлчилгээний аюулгүй байдалд нөлөөлөх эрсдлийг тодорхойлж, үнэлнэ.
- b) Ханган нийлүүлэгчид ажилчдадаа онцгой байдлын сургуулилт, сургалт үе шаттай явуулна.
- c) Банпутай бизнес эрхлэх эсвэл Банпугийн байранд үйл ажиллагаа явуулж байх үед Банпугийн өмнө хариуцлага хүлээх онцгой байдал, нөхцөл байдал үүссэн тохиолдолд ханган нийлүүлэгчид Банпу-д нэн даруй мэдэгдэх ёстой.

6 ОЛОН НИЙТ БА НИЙГЭМ



6.1 ОЛОН НИЙТИЙН ОРОЛЦОО

а) Ханган нийлүүлэгчид нь нийлүүлэгчийн үйл ажиллагаа явуулж буй нутаг дэвсгэр дэх орон нутгийн иргэд, уугуул иргэд, цагаачид болон эмзэг бүлгийн ашиг сонирхол, эрхийг хүндэтгэх ёстой.

7 ХЯНАЛТ БА ТАЙЛАГНАХ



7.1 ХЯНАЛТ БА ТАЙЛАГНАХ

- а) Нийлүүлэгчид энэхүү Ёс зүйн дүрмийг дагаж мөрдөж байгаа тухай үнэн зөв бүртгэл хөтөлнө.
- б) Нийлүүлэгчид энэхүү Ёс зүйн дүрэмд дурдсан аливаа заалтыг биелүүлэх боломжгүй тохиолдолд Банпу-д нөлөөлөхгүй байх зохих арга хэмжээг санал болгоно.

8 НИЙЛҮҮЛЭЛТИЙН ГИНЖИН ХЭЛХЭЭНИЙ МЕНЕЖМЕНТ



8.1 ГОМДОЛ ГАРГАХ МЕХАНИЗМ

- а) Ханган нийлүүлэгчид гомдол гаргагчийн нууцыг хамгаалахын зэрэгцээ сонирхогч талууд, түүний дотор ажилчдад санаа зовоосон асуудлуудаа гаргах боломжийг олгодог гомдлын механизмыг бий болгоно.















8.2 ТОГТВОРТОЙ ХАНГАМЖИЙН ГИНЖИН ХЭЛХЭЭ

- а) Ханган нийлүүлэгчид тогтвортой байдлыг худалдан авах ажиллагааныхаа практикт нэгтгэж, туслан гүйцэтгэгч болон бизнесийн түншүүдийг энэхүү Ёс зүйн дүрмийг дагаж мөрдөхийг дэмжинэ.
- б) Ханган нийлүүлэгчид үр ашигтай, олон нийтэд ашигтай, орон нутгийн сайн сайхан байдлыг дээшлүүлэхэд хувь нэмрээ оруулах төслүүдийг дэмжихэд анхаарлаа төвлөрүүлнэ.
- в) Ханган нийлүүлэгчид энэхүү Ёс зүйн дүрмийг танилцуулж, ажилчид, гэрээт гүйцэтгэгчид, туслан гүйцэтгэгчид болон нийлүүлэлтийн сүлжээн дэх бүх бизнесийн түншүүддээ хангалттай сургалт явуулах ёстой.



ТОДОРХОЙЛОЛТ

	Олон улсын тогтолцоо	Олон улсын байгууллагуудаас улс орнуудад тогтвортой байдал, хамгийн сайн туршлагыг түгээн дэлгэрүүлэх зорилгоор боловсруулсан дэлхий даяар хүлээн зөвшөөрөгдсөн стандарт, зарчим, удирдамж.
	Шударга өрсөлдөөн	Бизнесийг хууран мэхлэх, залилан мэхлэх, өрсөлдөөнийг эсэргүүцэх үйл ажиллагаа явуулахгүйгээр шударга, ёс зүйтэй өрсөлдөх зах зээлийн орчин.
	Ашиг сонирхлын зөрчил	Тухайн хүний хувийн ашиг сонирхол бизнесийн хүрээнд нүүр тал харахгүй байдал, мэргэжлийн үүрэг хариуцлага, шийдвэрт нь аюул учруулж болох нөхцөл байдал.
	Оюуны өмч	Зохиогчийн эрх, патент, үйлчилгээний тэмдэг, барааны тэмдэг болон худалдааны нууцын хуулиар дуураймал, зөрчилдөөн, сулруулахаас хамгаалагддаг мэдлэг, бүтээлч санаа, хүний оюун ухааны илэрхийлэл.
	Албадлагын болон албадлагын хөдөлмөр	Аливаа шийтгэлд өртөх аюул заналхийлж байгаа аливаа хүнээс шаардсан ажил, үйлчилгээ.
	Хүний эрх	Үндэс угсаа, оршин суугаа газар, хүйс, үндэс угсаа, арьсны өнгө, шашин шүтлэг, хэл болон бусад байр суурийг харгалзахгүйгээр бүх хүний эрх.
	Аюулгүй байдал	Аюулгүй байдал, дэг журмыг сахих үүрэгтэй, гуравдагч этгээдэд хандах үйлдэл бүхий ажилтнууд.
	Хүлэмжийн хий (GHG)	Дэлхийн агаар мандалд дулаан барьж, дэлхийн дулаарал болон цаг уурын өөрчлөлтөд нөлөөлдөг хий. Түгээмэл хүлэмжийн хийнүүдэд нүүрсхүчлийн хий (CO ₂), метан (CH ₄), азотын оксид (N ₂ O) ордог.
	Гомдол гаргах механизм	Хувь хүмүүс болон оролцогчдод ёс зүйгүй, шударга бус, хор хөнөөлтэй үйл ажиллагаатай холбоотой асуудал, гомдол, асуудлыг ил тод, үр дүнтэй шийдвэрлэх боломжийг олгодог албан ёсны үйл явц.
	Ханган нийлүүлэгч	Байгууллагын нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээний бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг хангадаг байгууллага эсвэл хувь хүн. Үүнд брокер, зөвлөх, гүйцэтгэгч, дэд гүйцэтгэгч, дистрибьютор, ажилтан, бие даасан гүйцэтгэгч, үйлдвэрлэгч, үндсэн үйлдвэрлэгч ордог.
	Ханган нийлүүлэгчийн биеэ авч явах байдлын кодекс	Компанийн шууд ханган нийлүүлэгчид, шаардлагатай бол дэд ханган нийлүүлэгчдэд тавих зарчим, эрхэмлэх зүйл, стандарт, шаардлага.
	Тогтвортой хангамжийн гинжин хэлхээ	Бараа бүтээгдэхүүн, үйлчилгээг зах зээлд гаргахад оролцогч бүх оролцогчдын урт хугацааны үнэ цэнийг бий болгох, хамгаалах, өсгөх зорилгоор байгууллагын нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээний бараа, үйлчилгээний амьдралын мөчлөгийн туршид байгаль орчин, нийгэм, эдийн засгийн нөлөөг идэвхтэй удирдах, сайн удирдлагын дадал хэвшлийг дэмжих.

ЭШЛЭЛ

БАНПУГИЙН БОДЛОГО

Авлигатай тэмцэх бодлого

Ёс зүйн дүрэм кодекс

Бизнесийн тасралтгүй байдлын бодлого

Олон нийтийг оролцуулах бодлого

Байгаль орчны бодлого

Хүний нөөцийн менежментийн бодлого

Хүний эрхийн бодлого

Хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын бодлого

Тогтвортой хангамжийн гинжин хэлхээний бодлого

ОЛОН УЛСЫН ТОГТОЛЦОО

Холбооны Байгаль орчин, байгаль орчныг хамгаалах, барилга байгууламж, цөмийн аюулгүй байдлын яам

Тогтвортой хангамжийн гинжин хэлхээний менежментийн алхам алхмын удирдамж – Компаниудад зориулсан практик удирдамж

Дэлхий дахины тайлагнах санаачилга (GRI)

Дэлхийн дахины тайлангийн санаачилга стандарт 2021

Шинэ Зеландын Тогтвортой Хөгжлийн Бизнесийн Зөвлөл

Тогтвортой хангамжийн гинжин хэлхээний бизнесийн удирдамж – Практик удирдамж

Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Дэлхийн Гэрээ (UNG)

Нийлүүлэлтийн гинжин хэлхээний тогтвортой байдал – Тасралтгүй сайжруулах практик удирдамж

Эс& Пи Глобал

Эс&Пи Глобал Корпорацийн Тогтвортой Байдлын Үнэлгээ (CSA) – Нийлүүлэлтийн Сүлжээний Удирдлага

ЭкоВадис

Эко Вадис Тогтвортой Байдлын Анкет

Тайландын хөрөнгийн бирж (SET)

Тайландын хөрөнгийн бирж БОНЗ рейтинг

НҮБ-ын Хүний эрхийн дээд комиссарын алба

НҮБ-ын бизнес ба хүний эрхийн удирдамж зарчмууд

Олон Улсын Хөдөлмөрийн Байгууллага (ILO)

Олон улсын хөдөлмөрийн жишгүүд – Хөдөлмөрийн үндсэн жишгүүд

Эдийн засгийн хамтын ажиллагаа, хөгжлийн байгууллага (OECD)

Корпорацийн удирдлагын талаарх OECD-ийн удирдамж



BANPU PUBLIC COMPANY LIMITED

27th Floor, Thanapoom Tower,
1550 New Petchburi Road, Makkasan,
Ratchathewi, Bangkok 10400 Thailand
Telephone: +66 2694 6600

www.banpu.co.th

Sustainability@banpu.co.th

