

Supplier Code of Conduct

サプライヤー 行動規範



バンプーは

環境と公共の利益の保護を尊重 しつつ、すべての関係者に対して 持続可能な価値をもたらすことを 約束します。この使命を果たすた め、倫理的、社会的、環境的責任を 果たしつつ事業を行うサプライヤ ーを起用することは、我々の優先 事項の一つです。

バンプーは、サプライヤーのための原則 である"サプライヤー行動規範"を作成し ました。バンプーのサプライヤーは次の7 つの分野において本規範を遵守して事業 を行う義務を負います:



1. ビジネス上の

倫理



1.1	a #7
ビジネスインテグリティ) (

- おプライヤーは、正確さ、正直さ、インテグリティ、透明性を維持しつ つ事業を行い、全ての適用法令を遵守する。
- b サブライヤーは、法令が定める情報の完全かつ正確な開示を行い、バンブー又はバンブーが承認する第三者が求める場合は監査に対応する。

1.2 公正な競争

- a サプライヤーは、公正な競争のための枠組の中で競業他社を取り扱う。
- b サブライヤーは、詐欺的又は不適切な手段で競業他社から秘密情報を取得せず、競業他社に関する秘密情報を取得しない。

1.3 腐敗防止

a サプライヤーは、関係者への不当な利益を要求せず、受け取らず、 支払をしない。

1.4 利益相反

a サプライヤーは、紛争及び/又は利益相反を生じる行為を行わない。

1.5 知的財産

a サプライヤーは、他人の知的財産を侵害しない。

<mark>1.6</mark> 情報セキュリティとデータ プライバシー

a サブライヤーは、顧客の秘密情報を保護し、個人的利益又は他人の利益のために濫用しない。

1.7 通報

サプライヤーは、関係者が苦情を通報できるシステム及び手続を設け、通報者の秘密性を守りつつ適切なフォローアップを実施する。

2. 労働法上の

権利及び人権

2.1 労働法令の遵守と人権	サブライヤーは、バンブーが事業を展開する国の労働法令及び人権に 関する慣行を遵守する。
2.2 強制労働	a サブライヤーは、物理的な懲罰、脅威、拘留、ハラスメント、人身売買又は あらゆる暴力など、いかなる形式の強制労働も利用しない。
<mark>2.3</mark> 児童労働	サプライヤーは、バンプーが事業を展開する国の法定就業最低年齢を下回る児童を雇用しない。
2.4 差別の禁止	a サブライヤーは、従業員を公正かつ平等に処遇し、採用及び労務管理において人種、国籍、言語、宗教又は性別の違いによる差別をしない。
2.5 安全確保のための 有形力行使	サプライヤーは、セキュリティ要員のために有形力を行使する場合、人権についての意識の向上を図る。
2.6 集会の自由	ョ サブライヤーは、従業員が労働組合その他の団体に加入する法令上の権利を尊重する。
2.7 外国人労働者及び移 民労働者	サブライヤーは、バンブーが事業を展開する国の労働・移民法令を遵守する
2.8 労働条件	a サプライヤーは、バンプーが事業を展開する国の労働法令が定める労働時間を超過する長時間労働を従業員に強制しない。
ed pater 11	b サブライヤーは、公正かつ適時に賃金その他の手当を従業員に支払 うとともに、すべての適用法令、特に最低賃金、時間外労働への支払 に関する法令に従う
	サブライヤーは、正当な理由なくして雇用契約を不当に終了せず、バンブーが事業を展開する国の法に従って行う。

3. 労働 安全衛生

3.1 労働安全衛生に関す る法令の遵守	a サブライヤーは、パンプーが事業を展開する国の労働安全衛生 法令を遵守する。
	 サブライヤーは、自ら及び他者の安全を確保するため、関連する安全基準に準拠した事業管理システムを導入する。
	b サブライヤーは、労働に関して生じうる負傷、疾病及び事故を低減し 管理するため、安全で健康な労働環境を提供する。
	C サブライヤーは、適切かつ十分な個人用保護用具を従業員に提供する。
3.3 モニタリング	サブライヤーは、透明性を確保し説明責任を果たしつつ、労働安全 衛生に関するすべての情報を報告し。
3.4 コミュニケーション	サブライヤーは、安全文化を促進し、リスク評価、リスク管理のため の措置及び安全に関する法令・標準についての十分な研修を従業 員及び下請業者に対して提供する。



4. 環境

4.1 環境法令の遵守	a サブライヤーは、バンブーが事業を展開する国の環

4.2

環境に対する事業者 の責任

- 環境法令を遵守する。
- カプライヤーは、製品及びサービスのライフサイクルを通じて、環 境保護のための措置並びに生産、保管、運送及び廃棄から生じる 環境負荷の低減を行う。*
- サプライヤーは、天然資源を保護し、効率的に利用する。
- サプライヤーは、各国の法令に従って、規制対象物質、有毒物質及 び有害物質の使用を避ける。**

4.3 モニタリング

- サプライヤーは、透明性を確保し説明責任を果たしつつ、環境に関 するすべての情報を報告し。
- 4.4 コミュニケーション
- サプライヤーは、環境に対する責任について従業員及び下請業者 に説明し、意識の向上を図る。
- 自己が当該措置を履行できない場合、供給先は、バンプーに影響を及ぼさないことを保証する適切な措置を提案するものとする。
- やむを得ない事情がある場合、供給先は第4.2 a項の保護対策を講じるものとする。

5. コミュニティと

5.1 コミュニティへの参加

- サプライヤーは、バンプーが事業を展開する地域における地域コ ミュニティ、原住民、移民者、社会的弱者の利益と権利を尊重する。
- b サプライヤーは、地域コミュニティ、原住民、移民者、社会的弱者と のオープンで建設的な対話と交流を奨励する。
- サプライヤーは、従業員に対し、コミュニティ開発事業への参加 を奨励する。

5.2 共通の利益

サプライヤーは、生産的で、公共の利益に資する、地域の福祉の向 上に貢献するプロジェクトへの支援に注力する。

6. 事業の

継続性の確保



6.1

緊急事態への備え

- カプライヤーは、対応計画の準備のため、従業員、事業及び供給した 製品又はサービスの安全性に影響を与えるリスクを特定し評価する。
- b サプライヤーは、定期的に、緊急事態を想定した訓練や従業員 研修を行う。

6.2

緊急事態の通知

サブライヤーは、バンブーとのビジネス上の関係を有している場合又はバンブーの施設において事業を行っている場合、バンブーに影響を及ぼしうる状況についてバンブーに直ちに通知する。

7. サプライチェーンの

協力

7.1

持続可能 なサプライチェーン サブライヤーは、自らのサブライヤーに対して、共同して事業に則り組むための標準であるサブライヤー行動規範に従い、同じ行動をとるよう奨励する。



定 義

利益相反	ある人自身の利益と、その人の職業上の利益又は公共の利益との間で衝突 が起こる可能性があるために、その人が公平であるための前提を欠くこと になりかねない状況
強制労働	何らかの罰の脅威の下で強いられ、非自発的に提供される労働又はサービス
人権	国籍、居住地、性別、出生国、人種、肌の色、宗教、言語又はその他の地位に関係なく、全ての人に内在する権利
知的財産	商業的価値を有し、著作権法、特許法、サービスマーク法、商標法又は企業 秘密保護法により模倣、侵害及び希薄化から保護される知識、創造的なア イデア又は精神の表現
安全確保のための 有形力行使	第三者に対してセキュリティ要員が行う行為
サプライヤー	組織のサプライチェーンにおいて使用される製品又はサービスを提供する組織又は個人、サプライヤーの例として、仲介業者、コンサルタント、販売元、自宅労働者、独立契約者、製造業者、一次生産者、下請業者などが含まれるがこれらに限定されない。
サプライヤー行動規範	すべての関係者に対して長期的かつ持続可能な価値をもたらすために、サプライヤー起用の前提として、会社が直接のサブライヤー及び適切な状況においては間接のサプライヤーのために設定する原則、価値観、標準又は要件
持続可能 なサプライチェーン	製品及びサービスの市場における提供に関わる全ての関係者に長期の環境的、社会的、経済的価値をもたらし、保護し、向上させるために、製品及びサービスのライフサイクルを通じてサブライチェーンにおいて行う、環境、社会、経済への影響の管理及び適正なコーポレートガバナンスの実践の奨励





Business dictionary.com	BusinessDictionary.com - Online Business Dictionary. [online] Available at: http://www.businessdictionary.com/ [Accessed 17 May 2019].
Federal Ministry for the Environment, Nature Conservation, Building and Nuclear Safety	Step-by-Step Guide to Sustainable Supply Chain Management- A Practical Guide for Companies
Global Reporting Initiative (GRI)	GRI Standards
New Zealand Business Council for Sustainable Development	Business Guide to a Sustainable Supply Chain - A Practical Guide
Office of the United Nations High Commis- sioner for Human Rights (OHCHR)	What are human rights? Retrieved from: https://www.ohchr.org/en/issues/pages/ whatarehumanrights.aspx [Assess 17 May 2019].
RobecoSAM	Corporate Sustainability Assessment
United Nations Global Compact (UNGC)	Supply Chain Sustainability - A Practical Guide for Continuous Improvement





Banpu Public Company Limited

27th Floor, Thanapoom Tower, 1550 New Petchburi Road, Makkasan, Ratchathewi, Bangkok 10400 Thailand

Telephone: +66 2694 6600

www.banpu.com

Sustainability@banpu.co.th

